



EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

Revizija Strategije za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2010.-2013.

Autorice: Ines Gruica Devčić, mag. i mr.sc. Maja Horvat

Projekt jednako razvoj d.o.o.

Ožujak – Svibanj 2014. godine





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

Popis skraćenica

CARDS	Community Assistance for Reconstruction, Development and Stabilisation / EU program financijske potpore procesu stabilizacije i pridruživanja
EU	Europska unija
HGK	Hrvatska gospodarska komora
HZZ	Hrvatski zavod za zapošljavanje
IPA	Instrument pretpristupne pomoći
JLRS	Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave
LPZ	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje
POU	Pučko otvoreno učilište
OSI	Osobe s invaliditetom
SIMORA	Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije
SMŽ	Sisačko-moslavačka županija





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

1. Uvod i metodologija

Tvrtka Projekt jednako razvoj d.o.o. je u razdoblju od 15.3.2014.-30.5.2014. godine provela reviziju i analizu Strategije za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2010.-2013., čiji su nalazi predstavljeni u ovom izvještaju.

Koordinirana od strane vanjskih stručnjaka, predmetna Strategija nastala je kroz participativni proces članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ-a unutar projekta IPA Komponenta IV – Razvoj ljudskih resursa – 'Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 3' koji se provodio od studenog 2009. do srpnja 2011. godine.

Faza 3 uspostave LPZ-a bila je nastavak projekata „Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 1 i 2“ koje je Hrvatski zavod za zapošljavanje početno provodio u osam županija u sklopu programa CARDS 2002 i CARDS 2004, šireći potom uspostavu LPZ-a na svih 21 županiju. Glavni cilj projekta bio je jačanje regionalnih kapaciteta za izgradnju partnerskog pristupa svih relevantnih dionika na tržištu rada prilikom strateškog planiranja razvoja ljudskih potencijala. Budući da je SMŽ bila jedna od osam početnih županija u kojima je uspostavljen LPZ unutar projekta CARDS 2002, predmetna Strategija predstavlja nastavak Strategije za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2005. - 2010.

Kako bi se razvoj kapaciteta za izgradnju partnerskog pristupa svih relevantnih dionika na tržištu rada i nadalje odvijao, Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije (SIMORA) inicirala je projekt "Partnerstvo za napredak" koji za cilj ima jačanje kapaciteta postojeće mreže partnera uključenih u Lokalno partnerstvo za zapošljavanje SMŽ putem razmjene informacija, znanja te usvajanje učinkovitih pristupa rješavanju problema.

U sklopu navedenog projekta provodila se navedena revizija postojeće strategije ljudskih resursa kako bi se na temelju preporuka i nalaza mogao stvoriti i novi dokument kao osnova za novo programsko razdoblje 2014. - 2020.

Imajući u vidu razvojni put uspostave i jačanja koncepta LPZ-a, **osnovni cilj ove revizije je daljnje unapređenje kvalitete strateškog planiranja u području ljudskih potencijala te daljnji doprinos održivosti LPZ-a.** Revizija ima strukturu evaluacijskog izvještaja, analizirajući postojeću Strategiju kroz sljedeće kriterije:

- **Relevantnost i koherentnost**
- **Efektivnost (djelotvornost)**
- **Efikasnost**
- **Održivost**

Analizom relevantnosti i koherentnosti želi se utvrditi korisnost definiranih specifičnih ciljeva Strategije za konkretna pitanja razvoja ljudskih potencijala SMŽ-a te adekvatnost izbora mjera za njihovo postizanje.



EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

Unutar kriterija relevantnosti analizirana je i relevantnost članstva LPZ-a te koherentnost Strategije u odnosu na druge srodne strateške dokumente koji su paralelno na snazi na razini Županije.

Unutar kriterija efektivnosti (djelotvornosti) analizirana je razina provedbe mjera definiranih Strategijom te doprinos ostvarenju specifičnih ciljeva, uključujući i analizu razloga za (ne)ostvarenje ciljeva.

Kriterij efikasnosti analizira ukupnu kvalitetu upravljanja provedbom i LPZ-om, uključujući kvalitetu komunikacije i koordinacije, raspodjele obaveza, te izvještavanja.

Kriterij održivosti odnosi se na procjenu održivosti postignutih rezultata, ali i specifično održivosti LPZ-a kao modaliteta regionalnog partnerskog djelovanja.

Revizija se **metodološki** temelji na **dvije osnovne metode prikupljanja podataka – (1) analizi sekundarnih dokumenata i (2) grupnim polu-strukturiranim intervjuima s članovima LPZ-a.** **Analiza dokumenata** obuhvatila je sve dostupne projektne dokumente – Izvješće o provedbi iz ožujka 2013. izrađeno za potrebe obrade podataka od strane Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, komunikacijski plan i plan rada izrađen 2011. godine, inicijalnu listu projektnih prijedloga također iz 2011. te najvažnije, dostavljene detalje o provedbi konkretnih projekata/aktivnosti svih članova LPZ-a koji su putem obrasca elektroničke pošte posebno zatraženi za potrebe izrade ove revizije. Održana su također i **dva grupna polu-strukturirana intervjua s članovima LPZ-a u Kutini (25.3.2014.),** gdje su prisustvovali članovi SMŽ LPZ iz okolice Kutine i Novske te u **Sisku (28.3.14.)** gdje su prisustvovali članovi SMŽ LPZ-a iz okolice Siska i Petrinje. Popis članova LPZ-a koji je sudjelovao na svakom od ovih razgovora, te institucije koje predstavljaju nalazi se u Prilogu 2 ovom izvještaju.

Završni dio ove revizije donosi **preporuke na temelju osnovnih nalaza istraživanja** kako bi se potaknule pozitivne promjene u kvaliteti daljnjih strateških napora te doprinijelo pojačanoj održivosti LPZ-a. Kako bi se osiguralo razumijevanje i prihvaćanje nalaza i preporuka iznesenih u ovom dokumentu, isti su prezentirani članovima LPZ-a SMŽ-a na radionici održanoj u Sisku 29. travnja 2014. godine. Mišljenja izražena od strane članova LPZ-a nalaze se kao Prilog1 ovom izvještaju

Tvrtka Projekt jednako razvoj d.o.o. u nastavku će provoditi i seriju od pet radionica u svrhu izrade Strategije za novo programsko razdoblje, te će se na taj način dodatno osigurati integriranje preporuka proizašlih iz ove revizije unutar novog ciklusa strateškog planiranja.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

2. Analiza

2.1. Relevantnost i koherentnost

• Relevantnost strukture Strategije

Postojeća strategija definira **3 prioritetna cilja** – (1) konkurentno tržište rada, (2) jednake mogućnosti i socijalna inkluzija te (3) održivost lokalnog partnerstva za zapošljavanje. Unutar ta tri prioriteta oblikovano je **ukupno 14 mjera**. Postojeći ciljevi i mjere pokrivaju u većem dijelu glavna područja razvoja ljudskih resursa i poticanja zapošljavanja (podrška poduzetnicima, razvoj kompetencija poduzetnika i zaposlenika, prilagodba i osuvremenjivanje obrazovnih programa tržištu rada, programe stjecanja radnog iskustva – praksa, volontiranje i mentorstvo, obrazovanje odraslih, sustav stipendiranja, podrška zapošljavanju žena i osobama s invaliditetom). Uvidom u ova područja, evaluatori su uvidjeli **izostanak mjera vezanih za poticanje društvenog/socijalnog poduzetništva**, što je svakako preporuka za sljedeće programsko razdoblje budući da je u prvoj polovini 2014. godine po prvi put donesena Strategija razvoja socijalnog/društvenog poduzetništva u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014.-2020. godine koja se bavi promoviranjem ovog tipa zapošljavanja i djelovanja.

Kroz razgovore s članovima LPZ-a, poneki smatraju da su postojeći **prioriteti i mjere vrlo široko definirani**, iako većina članova načelno drži da su one **primjerene jer im ostavljaju značajno područje oblikovanja aktivnosti i projekata**. Posebno je **pozitivno ocijenjeno izdvajanje održivosti LPZ-a kao posebnog prioritetnog cilja** budući da su svi članovi svjesni rizika njegovog trajnog aktivnog angažmana nakon završetka projekata. Unutar prioriteta 2 – jednake mogućnosti i socijalna inkluzija – uz naglasak na osobe s invaliditetom i žene, i sami članovi prepoznali su da je **ciljane skupine potrebno proširiti** i na druge rizične skupine koje su prepoznate od strane HZZ-a unutar aktivnih mjera zapošljavanja, primarno **na skupinu mladih i starije osobe**, ali i osobe Romske populacije, dugotrajnenezaposlene, beskućnike, bivše ovisnike. **Razrada mjera vezana uz prioritet 1 – konkurentno tržište rada - nije u potpunosti jasno strukturirana te donosi dosta preklapanja u samim opisima mjera**, što je svakako važno učiniti preglednijim u sljedećoj strategiji.

Uz navedene uvide članova LPZ-a, evaluatori smatraju da je značajni nedostatak dizajna predmetne Strategije manjak jasnoće oko financijskih izvora za provedbu koji se odnose na lokalne/nacionalne izvore. Naime, svaka mjera predviđa tri kategorije financiranja – sredstva EU, nacionalna/lokalna razina te ostale izvore financiranja. Omjeri tih udjela sugeriraju da je provedba strategija primarno fokusirana na sredstva iz fondova EU, dok je tek ¼ planirana iz nacionalnih/lokalnih izvora i manji dio iz ostalih izvora. Lokalni/nacionalni izvori iako predviđeni, nisu konkretno definirani te na taj način nije utvrđeno kako se taj udio planira osigurati kroz nacionalni i lokalne proračune.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

- **Relevantnost članstva LPZ-a**

Sadašnje članstvo LPZ-a pokriva područne urede HZZ-a, pučka otvorena učilišta, javne ustanove za obrazovanje odraslih, gospodarske komore, neke srednje i osnovne škole, predstavnike Županije i gradova, te poneke udruge i privatni profitni sektor. Kao već iskusni provoditelj europskih projekata, udruga IKS iz Petrinje se primjerice samoinicijativno naknadno priključila, vidjevši u LPZ-u priliku za nove projekte i izgradnju partnerstva. Budući da je u trenutnoj strukturi članstva prisutna jedino još Udruga osoba s invaliditetom iz Kutine, zaključak evaluatora je da **do sad udruge nisu u većoj mjeri bile zastupljene**, te je stoga preporuka da dodatno širenje članstva bude u smjeru novih udruga koje djeluju na području Županije, a mogu se dovesti u vezu s predmetom Strategije. Nedavno je također pozvana na sudjelovanje i novoosnovana Razvojna agencija Grada Kutine MRAV, koja će, uz Županijski Upravni odjel za upravljanje pristupnim fondovima i poticajnim sredstvima, potencijalno doprinijeti u povezivanju prilika iz otvorenih i najavljenih natječaja i razvoju projektnih ideja unutar partnerstva.

Nadalje, trenutno je **samo jedan predstavnik privatnog profitnog sektora u sastavu LPZ-a**. Ispitanici su stoga u većini izrazili **potrebu pojačanog sudjelovanja privatnog sektora** jer oni predstavljaju nužnu vezu između napora javnog i nevladinog sektora u razvoj ljudskih potencijala i stvarnih prilika na tržištu. U spravi sa članovima LPZ-a, osviješten je ipak **realan problem osiguranja motivacije i dostupnosti poduzetnika** što ostaje kao rizik koji treba premostiti. Članovi LPZ-a su također utvrdili kako **postojeća Strategija ne tretira nevladin sektor i kao poslodavca**, iako je u praksi on važan faktor u izgradnji ljudskih resursa i zapošljavanju.

Kao dodatni problem u postojećem sastavu članstva LPZ-a, ispitanici su također istaknuli **ponekad prenisu odlučivačku razinu predstavnika određenih institucija koji nemaju uvijek mogućnosti donošenja odluka u svojim tijelima u skladu s odlukama LPZ-a**. To je posebno bitno kod izrade proračuna kako bi se osiguralo lokalno sufinanciranje za provedbu definiranih strateških mjera.

- **Koherentnost s drugim povezanim strateškim dokumentima**

Većina članova LPZ-a izrazila je dvojbu je li osnovna svrha Strategije priprema europskih projekata prema mjerama Strategije ili se ona odnosi i na aktivnosti razvoja ljudskih resursa i zapošljavanja koje se provede redovno u raznim oblicima kroz rad institucija i ostalih aktera koji su članovi LPZ-a. U tom smislu, Strategiju je potrebno dodatno diferencirati s obzirom na svoje potencijalno mjesto unutar drugih strateških dokumenta koji se također direktno ili indirektno odnose na pitanje razvoja ljudskih resursa i zapošljavanje. Tu se posebno misli na *Razvojnu strategiju Sisačko – moslavačke županije 2011. – 2013.* (Cilj 2 - Razvoj konkurentnog i društveno odgovornog gospodarstva i cilj 3 - Razvoj ljudskih resursa i visokog društvenog standarda s pripadajućim mjerama i prioritetima), zatim *Strategiju razvoja turizma Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2007. – 2013.* (Cilj 3 – razviti poduzetništvo u turizmu) te *Poljoprivrednu razvojnu strategiju Sisačko-moslavačke županije 2007. – 2013.* koja se, iako nema eksplicitnih



EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

ciljeva vezanih uz razvoj ljudskih resursa i zapošljavanje, indirektno na njih odnosi u više svojih strateških ciljeva.

Treba dodatno naglasiti da u Republici Hrvatskoj postoji poseban nacionalni i lokalni strateški okvir koji se bavi pitanjem osoba s invaliditetom i osoba romske nacionalnosti, unutar kojeg je pokriveno i pitanje zapošljavanja, a koji je unutar predmetne Strategije pokriven unutar prioriteta 2 - jednake mogućnosti i socijalna inkluzija. Naime, sukladno *Nacionalnoj strategiji izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom*, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave dužne su izraditi lokalne strategije/programe u svrhu izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom. Unutar SMŽ, Grad Kutina izradio je takvu strategiju na period od 2010. do 2015. godine, a unutar koje je poseban prioritet vezan uz profesionalnu rehabilitaciju, zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom. Uz sve, treba izdvojiti postojanje i *Akcijskog plana za zapošljavanje osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije*. Vezano uz pitanje socijalnog uključivanja Roma, prema Nacionalnoj strategiji za uključivanje Roma za razdoblje od 2013. do 2020. godine, donešen je krajem 2013. godine i *Akcijski plana uključivanja Roma Sisačko-moslavačke županije 2013.-2015.*

Pojedini članovi stoga smatraju da im **nedostaje jasnija veza i hijerarhija između ovih strateških dokumenata**, dok drugi u tome ne vide nužan problem te ih vide kao svojevrsnu nadogradnju. Potrebno je stoga u razvoju nove strategije s članovima LPZ-a osigurati posebnu raspravu oko pitanja koherentnosti postojećih i budućih strateških dokumenata. Naime, podizanjem razine vlasništva nad ovom Strategijom potencijalno će se indirektno postići i da osobe i institucije koje sudjeluju u radnim skupinama za izradu svih ili nekih od navedenih strategija osiguraju njihovu povećanu međusobnu koherentnost.

2.2. Efektivnost (djelotvornost)

Prikupljanjem podataka putem obrazaca o provedenim aktivnostima i projektima, moguće je utvrditi da se **provodio značajan broj projekata na području SMŽ koji su u vezi s mjerama Strategije**. Detalji o provedenim mjerama, **izloženi su u nastavku u tabličnom prikazu prema osnovnim prioritetima i mjerama**. Uzimajući u obzir izjave članova, **ukupna ocjena djelotvornosti provedbe Strategije je da je do sad osigurana djelomična provedba**. Naime, utvrđeno je da kod velikog dijela članova **nije došlo do značajnog osjećaja vlasništva nad Strategijom** te samim time njihovo djelovanje nije uvijek bilo vođeno definiranim ciljevima i mjerama. S toga je **velik dio provedenih aktivnosti vezan uz redovito djelovanje institucija, škola, udruga ili poduzeća koji su članovi LPZ-a**. Iako se te aktivnosti u mnogome mogu dovesti u vezu sa Strategijom, **nije kod svih članova bilo sustavnog i strateškog pristupa u provođenja**. Razlozi za ovakvo stanje su višestruki.

Jednim dijelom **mnogi članovi LPZ-a sudjeluju u izradi većeg broja strateških dokumenata što utječe na određeno 'zasićenje' novim strateškim dokumentima** te se time zasigurno umanjuje fokus na njihov sadržaj i svrhu. Drugi razlog dosta niskog osjećaja vlasništva nad Strategijom je **djelomična**



EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

preopterećenost članova LPZ-a svojim redovnim zadacima, te shodno tome aktivno članstvo u LPZ-u postaje konkretan dodatni angažman.

Ključni razlog relativno niske razine osjećaja vlasništva nad Strategijom (koji će se zasebno analizirati kod pitanja efikasnosti) vezan je uz **izostanak kontinuiranih formalnih susreta LPZ-a nakon završetka projekta unutar kojih bi se sustavno razrađivali projekti i provodile mjere** u skladu s onim kako ih definira Strategija. S druge strane, izostanak takvih susreta, vezan je upravo uz raniji uvid da aktivnosti LPZ-a moraju biti realizirane uz svakodnevni posao uključenih partnera LPZ-a, koristeći njihove vlastite ljudske i materijalne resurse.

Treba također uzeti u obzir **primijećenu prilično čestu fluktuaciju pojedinaca koji su sudjelovali u samoj izradi i onih koji su danas u ime određene institucije članovi LPZ-a**, što je također ponekad uzrokovalo izostanak prijenosa obaveza vezanih uz provedbu Strategije. HZZ kao institucija koja ima posebno oblikovano radno mjesto za pripremu i provedbu europskih projekata te Županijski Upravni odjel za upravljanje pristupnim fondovima i poticajnim sredstvima potvrđuje tezu da se jačanjem ljudskih kapaciteta u tom području direktno utječe na vlasništvo nad strategijom ovog tipa koja je većim dijelom usmjerena na absorpciju EU sredstva. Usprkos izostanku sustavnog pristupa provedbi te praćenju rezultata, u periodu od 2010. – 2013. osmišljen je i proveden određeni broj projekata iz područja razvoja ljudskih resursa koji mogu naći uporište u mjerama Strategije, iako provoditelji nisu uvijek nužno tu vezu eksplicitno izražavali.

Tablica u nastavku nastala je u svrhu retrogradnog prikupljanja podataka o provedenim aktivnostima vezanih uz definirane ciljeve i mjere, budući da formalna obveza izrade izvješće o provedbi, iako planirana Strategijom, nisu izrađena. Prema osmišljenom upitniku, svi članovi LPZ-a bili su pozvani da dostave podatke u svrhu formiranja pregleda provedenih aktivnosti i projekata. Tablica je **strukturirana prema određenom prioritetu i mjerama unutar svakog od njih.** Donosi naziv projekta, njegovo trajanje i ciljeve, vrijednost i izvore financiranja te ostvarene rezultate. Tablica je **indikativna, ograničena podacima koje smo mogli dobiti od članova LPZ-a, te u tom smislu sigurno nije sveobuhvatna.** Prilikom prikupljanja ovih podataka, neki članovi su izrazili nejasnoću stavljajući se Strategijom fokus samo na financiranje projekata iz EU fondova, ili i na dio aktivnosti koje čine redovni dio aktivnosti članova LPZ-a, financiranih iz nacionalnih/lokalnih izvora. Iz tog razloga, članovi su bili pozvani da dostave podatke o provedbi aktivnosti i mjera u skladu sa Strategijom bez obzira je li riječ o europskim projektima ili nacionalnih/lokalnim inicijativama. Osnovni razlog za to je da je Strategija predviđela da se ¼ utrošenih sredstva osigura upravo iz nacionalnih/lokalnih izvora. Za aktivnosti vezane uz redovni rad institucija, članovi LPZ-a nisu dostavljali procjene vrijednosti navedenih aktivnosti.

Budući da je početna organizacija mjera i aktivnosti u nekim dijelovima nekonzistentna, gdje se određene mjere preklapaju, neki projekti su naznačeni u više mjera. Imajući u vidu ograničenja ovog tipa, ali i činjenicu da je ovaj pregled nije sveobuhvatan, **nije moguće izvlačiti jednoznačne ocjene o ukupno utrošenim sredstvima prema određenom prioritetu ili mjerama.** Svejedno, **prikupljeni podaci zasigurno nadopunjuju nedostatak formalnih izvješća o provedbi** te nude ilustraciju provedbe aktivnosti i projekata u vezi sa predmetnom Strategijom u prošlom proračunskom razdoblju.



EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

- Tablični prikaz provedenih projekata i aktivnosti, prema strateškim ciljevima i mjerama postojeće strategije

Prioriteti Strategije	Mjere Strategije	Naziv, trajanje i ciljevi projekta	Vrijednost projekta	Izvor financiranja	Nositelj/partner	Rezultati
Prioritet 1 – Konkurentno tržište rada	Mjera 1.1. Jačanje sustava podrške poduzetnicima, usluga i potpore na području podizanja konkurentnosti u okviru razvojnih agencija, poduzetničkih centara, parkova i poslovnih zona	<p>Obrazovanje za poduzetništvo – za 2011.</p> <p>Cilj je projekta doprinijeti razvoju poduzetničke klime u Sisačko-moslavačkoj županiji kroz povećanje naprednih znanja i vještina malih i srednjih poduzetnika s naglaskom na ona područja koja su važna za dalje povećanje broja novopokrenutih malih i srednjih poduzeća i stvaranje dodatne vrijednosti a imat će utjecaj na povećanje konkurentnosti, zapošljavanja te iznosa sredstava koja će se na područje Sisačko-moslavačke županije (SMŽ) povući iz dostupnih pretpripravnih Europskih fondova.</p>	77.400,00 kn	Nacionalni izvori financiranja	SIMORA	<p>U sklopu projekta je provedeno 8 seminara za poduzetnike sa područja SMŽ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pokreni svoj posao – Upoznavanje poduzetničke okoline • Definiranje pravca razvoja poduzetnika • Usvajanje specifičnih znanja i vještina – Marketing • Usvajanje specifičnih znanja i vještina – Poslovni plan • Usvajanje specifičnih znanja i vještina – Upravljanje projektima • Usvajanje specifičnih znanja i vještina – Rješavanje problema i konflikata • Kako izvoziti – hrvatska izvozna inicijativa • Financijsko ekonomsko poslovanje u obrtu
		<p>Obrazovanje za poduzetništvo – za 2012.</p> <p>Cilj je projekta doprinijeti razvoju poduzetničke klime u Sisačko-moslavačkoj županiji kroz povećanje naprednih znanja i vještina malih i srednjih poduzetnika s naglaskom na ona područja koja su važna za dalje povećanje broja</p>	95.800,00 kn	Nacionalni izvori financiranja	SIMORA	Održano 9 seminara u organizaciji RRA SIMORA



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		novopokrenutih malih i srednjih poduzeća i stvaranje dodatne vrijednosti a imat će utjecaj na povećanje konkurentnosti, zapošljavanja te iznosa sredstava koja će se na područje Sisačko-moslavačke županije (SMŽ) povući iz dostupnih pretprikladnih Europskih fondova.				
		Poduzetničke potporne institucije -2011.	32.000,00 kn	Nacionalni izvori financiranja	SIMORA	Održana jednodnevna radionica „Sudjelovanje poduzetnika u projektima koje financira EU - 40 sudionika Održana radionica „Priprema i upravljanje projektima“ - 30 sudionika Znanjem protiv recesije 12 radionica 300 polaznika Informiranje i savjetovanje poduzetnika 7 seminara na području od posebnog državnog interesa Svaki prvi petak Dan otvorenih vrata za poduzetnik
		Lovni turizam kao turistički proizvod Cilj ovog projekta bio je doprinijeti održivom razvoju turizma Sisačko-moslavačke županije poticanjem novih selektivnih oblika turističke ponude. Specifični ciljevi projekta su : unaprijediti lovni turizam na području Sisačko-moslavačke županije (SMŽ), te povećati razinu informiranosti, znanja i kapacitete lovačkih udruga, turističkih agencija, ugostiteljskih i smještajnih jedinica.	75.068,00 kn	Lokalni izvor financiranja	SIMORA	Jednodnevni seminar bio je namijenjen postojećim Turističkim agencijama, Turističkim zajednicama, lovo zakupcima, registriranim iznajmljivačima soba, seoskim domaćinstvima i OPG-ovima.



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		E-Poslovanje	400.000,00 kn	Nacionalni izvor financiranja	SIMORA	Održane edukacije za poduzetnike na temu E-poslovanja; SIMORA je jedna od 101 potpornih institucija koja je sudjelovala u ovom projektu, dobivena oprema u vrijednosti 400.000,00
		Razvoj investicijskog okruženja	3.000.000,00 kn	EU izvor financiranja	SIMORA	20 županijskih timova razvilo je standarde najboljih praksi pružanja usluga ulagačima. To obuhvaća standarde za prikupljanje, usklađivanje i pružanje informacija ulagačima, dostupnost i uređenost ulagačkih lokacija te definiranje prioriteta sektora i donošenje marketinške strategije županije za privlačenje stranih ulaganja. Pored navedenog, u okviru Naprednog ICPR programa, od strane županijskih razvojnih agencija i ostalih institucija na županijskoj razini uključenih u Program te Ministarstva poduzetništva i obrta, potpisani su Provedbeni sporazumi kako bi se osigurao kvalitetan i učinkovit rad One-Stop-Service centra na županijskoj razini, koji će investitorima pomoći da brže pokrenu ulagačke projekte u Hrvatskoj. Održano je ukupno 68 seminara i radionica s ciljem prijenosa potrebnih znanja i vještina, 18 outreach misija (ciljano privlačenje stranih ulaganja) te 5 studijskih putovanja u inozemstvo
		Malo i srednje poduzetništvo bez granica (SMEs without borders) Ciljevi projekta su uspostava i razvoj zajedničkih prekograničnih aktivnosti usmjerenih na uspostavljanje zajedničkog gospodarskog područja, podržati ko-operaciju i pomoć malim i srednjim poduzetnicima. Specifični	203.270,56 EUR	EU izvor financiranja	SIMORA	



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		<p>ciljevi projekta su razvoj zajedničkih prekograničnih mreža malih i srednjih poduzetnika, ko-operacija i udruge vezane uz sektor ljekovitog i aromatičnog bilja u cilju uspostave i jačanja pozicija malih i srednjih poduzetnika na tržištu.</p>				
		<p>Dovršetak izgradnje infrastrukture i modernizacija pristupne ceste za otvaranje novih radnih mjesta u Jasenovcu</p> <p>Glavni cilj projekta je doprinos razvoju i povećanju konkurentnosti sektora malih i srednjih poduzeća te rastu zaposlenosti na području Općine Jasenovac i cijele Sisačko-moslavačke županije, dok je specifični cilj projekta pozicioniranje Poljoprivredno-industrijske zone u Jasenovcu kao potpornog mjesta koje može odgovoriti na sve potrebe potencijalnih investitora.</p>	926.165,32 EUR	EU izvor financiranja	SIMORA partner	<p>Osim infrastrukturnih radova u Poljoprivredno – industrijskoj zoni koji su financijski i provedbeno bile najsloženija aktivnost projekta, važan segment projekta činile su edukativne aktivnosti iz područja poduzetništva i razvoja povoljnog investicijskog okruženja. Uspostavljena je i u potpunosti opremljena Info točka za poduzetnike (JIPE = Jasenovac Info Point for Entrepreneurs) koja je nastavila s radom i po završetku projekta</p>
		<p>U sklopu projekta „Unapređenje poslovne infrastrukture Grada Siska“ izgrađena je cesta Novo Pračno -porta Hladne prerade u Južnoj industrijskoj zoni Grada Siska.</p> <p>Južna industrijska zona je mjesto gdje će postojeći i budući investitori moći razvijati svoju poslovnu djelatnost jer je zona u potpunosti opremljena poslovnom infrastrukturom, a naknadno je izgrađena i trafostanica koja uvelike olakšava poslovanje poduzetnicima koji već posluju.</p>	1.562.752,60 EUR	EU u iznosu od 62,5% i sredstvima Grada Siska u iznosu od 37,5%.	Grad SISAK	



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

Mjera 1.2. Razvoj kompetencija zaposlenika i poduzetnika	Program osposobljavanja- Ekološki poljoprivredni gospodarstvenik; vrijednost projekta: trajanje projekta- 12 mjeseci (studeni 2010.-studeni 2011.) Cilj: doprinijeti povećanju poljoprivredne aktivnosti na području Banovine, Zapadne Slavonije, Korduna i Turopolja	192.930,37 EUR	EU izvor financiranja	Centar za šljivu i kesten	Stvoreni materijalni i ljudski uvjeti za izobrazbu po novo-verificiranom programu; osigurana kontinuirana edukacija u poljoprivredi; povećana razina stručnog znanja poljoprivrednika
	Mjera aktivne politike zapošljavanja – Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva, dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba iznad 50 godina te posebnih skupina nezaposlenih osoba	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Sisak	U mjere je uključeno 19 mladih osoba bez radnog iskustva, 57 dugotrajno nezaposlenih osoba, 8 osoba iznad 50 godina i 5 osoba iz posebnih skupina nezaposlenih u 2011. godini te 22 mlade osoba bez radnog iskustva, 51 dugotrajno nezaposlena osoba, 7 osoba iznad 50 godina i 7 osoba iz posebnih skupina nezaposlenih
	E za E- obrazovanje za zapošljavanje; Trajanje: 12 mjeseci (listopad 2013.- listopad 2014.) Cilj: doprinijeti suradnji ustanova za obrazovanje odraslih, poslodavaca i lokalnih vlasti radi povećanja kompetencija i zapošljivosti odraslih osoba; povećanje stručnih znanja i vještina s ciljem zapošljavanja u voćarstvu	149.955,71 EUR	EU izvor financiranja	Centar za šljivu i kesten	OČEKIVANI REZULTATI (program je u tijeku) - Proveden program usavršavanja „Pomotehničar/ Ampelotehničar“; Razvijen plan zapošljavanja u poljoprivredi na lokalnoj razini
	Europa na mojoj farmi Trajanje projekta: 12 mjeseci (srpanj 2013.- srpanj 2014.)	72.072,7 EUR	EU izvor financiranja	Centar za šljivu i kesten partner	40.000 građana Sisačko-moslavačke županije je informirano o EU standardima poljoprivrednog i ruralnog razvoja;



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	2014.) Cilj: povećati razinu znanja o EU i njenoj politici te programima vezanim za poljoprivredni i ruralni razvoj među ruralnom populacijom; Pospješiti poljoprivredni i ruralni razvoj Sisačko-moslavačke županije; Informirati stanovništvo o EU fondovima i naučiti i kako da se koriste istima				Napravljeno su letci i publikacije koje su podijeljene diljem županije; Održane su radionice na kojima je ruralno stanovništvo informirano i upoznato sa tematikom koja je relevantna za njih
	Informatičko osposobljavanje osoba starije životne dobi (Rad u zajednici) 3.10.2011. – 30.06.2012 Cilj: Socijalno uključivanje osoba starije životne dobi kroz računalno osposobljavanje	21.604,92 kn	Nacionalni izvori financiranja	Udruga IKS Petrinja	Zaposlena visokoobrazovana mlada osoba. U projektu sudjelovalo 30ak korisnika starije životne dobi koji su povećali svoja znanja i vještine rukovanja računalom
	„Građanski centar“, HZZ 2013 Program javnih radova, 11.03.2013. – 12.03.2014.	127.939,08 kn	Nacionalni izvori financiranja	Udruga IKS Petrinja	Kroz projekt zaposlene 3 osobe na godinu dana: 1. mlada osoba koja je izašla iz sustava skrbi domova za djecu 2. mlada visokoobrazovana osoba bez radnog iskustva 3. dugotrajno nezaposlena ženska osoba starija od 40 godina
	„Razvoj turističke infrastrukture na području Parka prirode Lonjsko polje“ 15.2.2012.-31.3.2013.	1.229.789,49 EUR	EU izvori financiranja	SMŽ	Organizirane edukacije za postojeće i potencijalne ponuđače turističkih proizvoda (+Rekonstruirana Županijska cesta Ž3209 na dionici Drenov Bok – Jasenovac u duljini od 1.980 m, Izrađen Marketing plan i Plan promoviranja područja PP Lonjsko polje, Provedena



EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

						promotivno-marketingška kampanja, izrađena web stranica za on-line rezervaciju smještaja i drugih usluga)
		Jačanje ljudskih potencijala	36.600,00 kn	Nacionalni izvori financiranja	SIMORA partner	Održano 8 edukacija u trajanju od 10 dana – Strukturni fondovi, Programi Unije, Upravljanje projektnim ciklusom, Priprema i pisanje projekata, Državne potpore
		<p>Obrazovanje za turističke poduzetnike – turizam na seljačkom gospodarstvu</p> <p>Cilj projekta bio je doprinijeti povećanju konkurentnosti turističke ponude SMŽ povećanjem razine kvalitete i raznovrsnosti turističkih usluga na području Sisačko-moslavačke županije kroz unaprjeđenje znanja postojećih i novih poduzetnika u turističkom sektoru.</p>	69.724 kn	Lokalni izvor financiranja	SIMORA	Projekt je realiziran 25. i 26. Veljače 2010. a okupio je gotovo 254 sudionika, te je po povratnim informacijama bio iznimno dobro prihvaćen, ocijenjen kao vrlo uspješan i koristan.
		<p>Edukacija o uzgoju i prodaji ljekovitog bilja – Obrazovanje za proizvođače i prerađivače ljekovitog bilja u Sisačko-moslavačkoj županiji</p> <p>Cilj projekta bio je ukazati na mogućnosti koje pruža uzgoj i prodaja ljekovitog bilja kao jedan od novih oblika razvoja poljoprivrede</p>	78.031,00 kn	Lokalni izvor financiranja	SIMORA	U travnju 2010. godine održana je edukacija za postojeće poljoprivredne proizvođače s područja Sisačko-moslavačke županije koji su zainteresirani za proširenje poljoprivredne proizvodnje, nezaposlene mlade ljude zainteresirane za pokretanje uzgoja i proizvodnju ljekovitog bilja.
		Poduzetnički impuls, mjera C3	120.371,60 kn	Nacionalni izvor financiranja	SIMORA	Prijenos znanja iz projekta ICPR – Razvoj investicijskog okruženja na JLS i poduzetnike – kako se pripremiti za investitor



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		Jačanje ljudskih potencijala, potprogram V	99.900,00 kn	Nacionalni izvor financiranja	SIMORA	Edukacija kroz radionice u cijeloj Županiji – održano veći broj radionica za JLS, poduzetnike, udruge i sl.
	Mjera 1.3. Podrška programima a osuvremenjivanja i prilagođavanja obrazovnih programa srednjih škola potrebama tržišta rada	Usluga profesionalnog usmjeravanja učenika završnih razreda srednje škole (individualna i grupna profesionalna savjetovanja: radionice o izboru zvanja, studiranju, traženju posla) Vrijeme provedbe: svake godine Cilj: Identifikacija učenika provodi se u suradnji sa stručnim suradnicima škola i razrednikom učenika. Profesionalno informiranje namijenjeno je svima koji žele saznati dodatne informacije o školovanju, zapošljavanju i drugim relevantnim područjima važnim za odabir zanimanja. Profesionalno savjetovanje namijenjeno je svima koji imaju interes i potrebu za procjenom vlastitih profesionalnih interesa, mogućnosti i vještina u svrhu donošenja odluke o svom daljnjem profesionalnom razvoju.	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Kutina	2011. God. – 89 učenika 2012. God. - 139 učenika 2013. God. -88 učenika
		Usluga profesionalnog usmjeravanja učenika završnih razreda srednje škole (individualna i grupna profesionalna savjetovanja: radionice o izboru zvanja, studiranju, traženju posla); Vrijeme provedbe: svake godine Cilj: Identifikacija učenika provodi se u suradnji sa stručnim suradnicima škola i razrednikom učenika. Profesionalno informiranje namijenjeno je svima	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Sisak	2011.- 638 učenika 2012.- 718 učenika 2013.- 971 učenik



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		koji žele saznati dodatne informacije o školovanju, zapošljavanju i drugim relevantnim područjima važnim za odabir zanimanja. Profesionalno savjetovanje namijenjeno je svima koji imaju interes i potrebu za procjenom vlastitih profesionalnih interesa, mogućnosti i vještina u svrhu donošenja odluke o svom daljnjem profesionalnom razvoju.				
		Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja – projekt se provodi 1 godišnje Cilj: Na temelju Preporuka HZZ pridonijet će se usklađivanju obrazovanja s potrebama na tržištu rada odnosno smanjiti neusklađenost između ponude i potražnje na tržištu rada.	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ KUTINA	Izrađena lista deficitarnih i suficitarnih zanimanja za područja koja pokrivaju Područni uredi HZZ-a. Preporuke se ne odnose samo na upise već i na stipendiranje učenika i studenata.
		Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja – projekt se provodi 1 godišnje Cilj: Na temelju Preporuka HZZ pridonijet će se usklađivanju obrazovanja s potrebama na tržištu rada odnosno smanjiti neusklađenost između ponude i potražnje na tržištu rada.	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Sisak	Izrađena lista deficitarnih i suficitarnih zanimanja za područja koja pokrivaju Područni uredi HZZ-a. Preporuke se ne odnose samo na upise već i na stipendiranje učenika i studenata.
		„Volonter – lajkam!“ studeni 2011 – lipanj 2012 Potaknuti mlade na volonterski angažman u lokalnoj zajednici kroz razvoj aktivizma, empatije, solidarnosti i socijalnih vještina kojima će znati prepoznati i riješiti (ili sudjelovati u rješavanju)	45.000,00 kn,	Nacionalni izvor financiranja	Udruga Iks Petrinja	Povećana vrijednost volonterskog rada među mladima na području Banovine. U projektu je sudjelovalo oko 200 učenika iz 2 srednje škole; provedene 3 radionice koje su rezultirale povećanjem društvenih vještina i znanja o aktivnom građanstvu i volonterstvu, timskom radu te vještinama video aktivizma i izrade i montaže



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		problema u lokalnoj zajednici u kojoj žive.				kratkim filmova; provedene 3 volonterske akcije.
		„Zajednica za ljudska prava“ prosinac 2012 – prosinac 2013 Smanjiti marginaliziranost i diskriminaciju različitih etničkih i socijalnih grupa u Sisačko-moslavačkoj županiji Doprinijeti intervenciji u pomirenju i mirnom rješavanju sukoba u županiji Osnažiti četiri zajednice u Sisačko-moslavačkoj županiji kako bi postali aktivni promicatelji dobre prakse ljudskih prava u njihovoj regiji	98.748,30 EUR	EU izvor financiranja	Udruga IKS Petrinja	U ključna područja školskog života (upravljanje, odnosi, kurikulum/nastavni plan i program izvannastavne aktivnosti, okoliš) u 4 srednje škole u Sisačko-moslavačkoj županiji integrirani princip, načela i vrijednosti ljudskih prava 30 mladih aktivno koriste video i druge alate za zagovaranje, dokumentiranje i analizu razvoja svijesti o ljudskim pravima i zagovaraju pozitivne promjene o ljudskim pravima na lokalnoj i nacionalnoj razini. Osnovana održiva zagovaračka mreža mladih u županiji
	Mjera 1.4. Poboljšanje kvalitete nastave i opremljenosti lokalnih obrazovnih institucija	Pristupačnije i kvalitetnije obrazovanje Roma u Republici Hrvatskoj; šk.god. 2009./2010. Cilj: poboljšati uspjeh učenika romske nacionalne manjine, njihovo usvajanje hrvatskoga jezika i pružiti im pomoć u pisanju domaćih zadaća.	-	Nacionalni izvor financiranja	Osnovna škola Vladimira Vidrića partner	Program su pohađala djeca iz romskog naselja prema osobnom izboru. Postignut je napredak u smislu redovitog pisanja domaćih zadaća te razumijevanju nastavnoga gradiva. Poboljšana je suradnja s roditeljima i školom.
		Unapređivanje sudjelovanja i zastupljenosti manjinskih kupina u obrazovanju; šk. god. 2010./2011. Cilj: educirati i potaknuti roditelje romske	18. 500 kn	Nacionalni izvor financiranja	Osnovna škola Vladimira Vidrića partner	Roditelji i učenici romske nacionalne manjine stekli su znanja iz zdravstvene zaštite, poboljšali jezične vještine i vještine pismenosti, društvene i socijalne vještine te stekli znanja o pravilnoj i zdravoj prehrani.



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	nacionalne manjine na bolju suradnju sa školom, učiteljima i ustanovama lokalne zajednice. Poboľjšati njihove roditeljske vještine i uključiti ih u odgojno-obrazovni proces njihove djece. Educiralo ih se putem radionica, predavanja,				
	Korak prema vrhu – SPARK 1.8.2011.-31.7.2013. Cilj: poboljšati kvalitetu i učinkovitost obrazovnog sustava, osnažiti kreativnost i inovacije, potaknuti mobilnost, te promovirati koncept cjeloživotnog učenja	39.850,00 EUR	EU izvor financiranja	SMŽ	Unesene inovacije u sustav prepoznavanja i praćenja nadarene djece Uspostavljena mreža stručnjaka i suradnika upoznatih s metodologijom rada s nadarenom djecom Povećana razina svijesti o prepoznavanju nadarenosti i mogućnostima rada s nadarenom djecom
	AGRI + - Integracija školskog obrazovanja i razvoja poljoprivrede 22.9.2012.-21.9.2013. Edukacija nastavnika, učenika i poljoprivrednih proizvođača kroz predavanja i radionice, te opremanje i stavljanje u funkciju pedološkog laboratorija u Srednjoj školi Petrinja.	123.478,94 EUR	EU izvor financiranja	SMŽ partner	Provedena edukacija nastavnika, učenika i poljoprivrednih proizvođača o uzorkovanju tla i njegova priprema za analizu Opremljen pedološki laboratorija u SŠ Petrinja Izrađen školski pedološki kurikulum
	SOELA – Solarni električni automobil 22.9.2012.-21.9.2013. Razvoj novih inovativnih izvannastavnih aktivnosti i	189.149,51 EUR	EU izvor financiranja	Nositelj: Tehnička škola Sisak SMŽ i HZZ Sisak	5 srednjih strukovnih škola uvelo je novi izvannastavni program 5 srednjih strukovnih škola opremljeno je



EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	metoda obrazovanja učenika, te poticanje novih znanstvenih i tehničkih inovacija i dostignuća učenika kroz izradu solarnog električnog automobila.			partneri	materijalima za provedbu praktične nastave 10 nastavnika je educirano za pripremu i provedbu izvannastavnog programa koji je uključio 40 učenika
	Program stručnog osposobljavanja odgojitelja HZZ., Kontinuirano od 2010. do 2013. HZZ – Mjera Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa Izrada i provedba Programa stručnog osposobljavanja te pripreme za polaganje stručnog ispita uz stručno vođenje Povjerenstva Dječjeg vrtića	344.000,00 kn; Dječji vrtić Kutina: 55.000,00 kn	Nacionalni izvor financiranja	Dječji vrtić Kutina	Organizirano i provedeno stručno osposobljavanje za 13 odgojiteljica
	„Klub tražitelja posla“ 2011-2012 (12 mjeseci) Cilj projekta je povećati razinu zapošljivosti kod nezaposlenih osoba u Petrinji i Sisačko-moslavačkoj županiji, te osnažiti samopouzdanje nezaposlenih koji žive u teškim socijalnim uvjetima radi čega im prijeti socijalna izoliranost.	24.261,00 USD	Drugi međunarodni izvori – Fondacija Otvoreno društvo	Udruga Iks Petrinja	Preko 100 članova Kluba tražitelja posla od kojih se 27 zaposlilo Povećana razina zapošljivosti nezaposlenih, provedeno 16 sati obuke za svakog člana s ciljem povećanja znanja i vještina, računalno osposobljeno 45 članova, povećan volonterski angažman nezaposlenih, provedene 2 volonterske akcije
	„Nezaposlene, ali aktivne“, 2012 (travanj-prosinac) Povećati radnu sposobnost kod nezaposlenih žena iz	10.000,00 kn	Lokalni izvori financiranja	Udruga Iks Petrinja	Povećana motivacija za traženje posla i radna sposobnost kod 40 žena, održano 192 sata računalne obuke i računalno osposobljeno 40 žena, povećana kreativnost i umanjena socijalna izoliranost kod 40 žena kroz sudjelovanje u



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojnog agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		Petrinje i Gline te umanjiti njihovu socijalnu izoliranost stvaranjem grupa međusobne podrške te uključivanjem u volonterske aktivnosti u zajednici				kreativno-proizvodnim radionicama te posjete Info-klubu, organizirano 10 volonterskih aktivnosti u koje je bilo uključeno 30 korisnika projekta
		„Volonter – lajkam!“; studeni 2011 – lipanj 2012 Potaknuti mlade na volonterski angažman u lokalnoj zajednici kroz razvoj aktivizma, empatije, solidarnosti i socijalnih vještina kojima će znati prepoznati i riješiti (ili sudjelovati u rješavanju) problema u lokalnoj zajednici u kojoj žive.	45.000,00 kn	Nacionalni izvor financiranja	Udruga Iks Petrinja	Povećana vrijednost volonterskog rada među mladima na području Banovine. U projektu je sudjelovalo oko 200 učenika iz 2 srednje škole; provedene 3 radionice koje su rezultirale povećanjem društvenih vještina i znanja o aktivnom građanstvu i volonterstvu, timskom radu te vještinama video aktivizma i izrade i montaže kratkih filmova; provedene 3 volonterske akcije.
		„Volontiranjem do prekograničnog razvoja lokalnih zajednica“ veljača 2012-veljača 2013 Cilj: unaprjeđenje dostupnosti servisa u lokalnim zajednicama u pograničnim područjima kroz uspostavljanje pet volonterskih centara - tri u Hrvatskoj prekogranično umrežavanje između lokalnih vlasti, organizacija civilnog društva i socijalnih partnera putem kreiranja šest lokalnih volonterskih politika (gradova partnera). unaprjeđenje kvalitete života i socijalna kohezije u pograničnim područjima putem formiranja prekogranične mreže volontera iz šest gradova.	2.900,00 EUR	EU izvor financiranja EU IPA Cross-border Cro/BiH	Udruga Iks Petrinja partner	Uspostavljen Lokalni volonterski centar Petrinja u svibnju 2012. Kroz različite volonterske programe i akcije uključeno oko 152 osoba u ukupnom broju od 5700 volonterskih sati. unaprjeđenje dostupnosti servisa u lokalnim zajednicama - uspostava pet volonterskih centara - tri u Hrvatskoj prekogranično umrežavanje -kreirane lokalne volonterske politike (6 gradova partnera). unaprijeđena kvaliteta života i socijalna kohezija - formirana prekogranična mreža volontera iz šest gradova.
		Lokalni volonterski centar Petrinja,	90.700,00 kn	Nacionalni izvor financiranja	Udruga IKS Petrinja	Razvijen uspješan model kvalitetnog i organiziranog rada s lokalnim volonterima koji uspostavlja ravnotežu između ponude i potražnje



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	1.srpanj 2013 – 31. Svibanj 2014. Povećati međusektorsku suradnju i razviti uspješan model lokalnog volonterskog centra, Povećati broj građana uključenih u volonterske aktivnosti Poticati zapošljavanje i umanjiti socijalnu isključenost nezaposlenih osoba				za ljudskim resursima (volonterima). Organizirana baza podataka o volonterima, broj uključenih volontera, broj partnera i radu volonterskog centra, Izrađeni i uspješno provedeni lokalni volonterski programi Povećana radna sposobnost nezaposlenih osoba i njihova konkurentnost na tržištu rada. Facebook stranicu Volonterski centar Petrinja prati preko 750 osoba.
	„Rad u zajednici“ -HZZ Program javnih radova, 1.12.2010 – 30.06.2011. Podrška zapošljavanju mladih visokoobrazovanih osoba s ciljem osposobljavanja i stjecanja radnog iskustva	16.653,66 kn	Nacionalni izvor financiranja	Udruga Iks Petrinja	Zaposlena 1 mlada osoba, povećana razina znanja i vještina te olakšan pristup tržištu rada
	„Građanski centar“, HZZ 2013 Program javnih radova, 11.03.2013. – 12.03.2014.	127.939,08 kn	Nacionalni izvor financiranja	Udruga IKS Petrinja	Kroz projekt zaposlene 3 osobe na godinu dana: 1. mlada osoba koja je izašla iz sustava skrbi domova za djecu 2. mlada visokoobrazovana osoba bez radnog iskustva 3. dugotrajno nezaposlena ženska osoba starija od 40 godina
	EVS 2012 - "Multiculture medium", Agencija za mobilnost, Promocija volonterstva na lokalnoj i	14.460,00 EUR	EU izvor	Udruga IKS Petrinja	Povećane kompetencije 3 volontera za konkurentnost na tržištu rada, povećan broj mladih



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	međunarodnoj razini s ciljem podizanja konkurentnosti mladih na tržištu rada; promocija multimedije kao učinkovitog zagovaračkog alata; promocija tolerancije, anti-diskriminacije i multikulturalnosti		financiranja		lokalnih aktivista, povećana razina svijesti mladih srednjoškolaca o volonterstvu, multikulturalnosti i građanskom aktivizmu, izrađeni kratki filmovi (3) za promociju volonterstva i specifično EVSa
	EVS 2013 „Active citizenship“, Agencija za mobilnost, Promocija volonterstva na lokalnoj i međunarodnoj razini s ciljem podizanja konkurentnosti mladih na tržištu rada; promocija multimedije kao učinkovitog zagovaračkog alata; promocija tolerancije, anti-diskriminacije i multikulturalnosti; promocija aktivnog građanstva među mladima	49.780,00 EUR	EU izvor financiranja	Udruga IKS	Povećane kompetencije 5 volontera za konkurentnost na tržištu rada, povećan broj mladih lokalnih aktivista i povećan broj lokalnih volonterskih programa, povećana razina svijesti mladih srednjoškolaca o volonterstvu, multikulturalnosti i građanskom aktivizmu, izrađeni kratki filmovi (5) za promociju volonterstva i specifično EVSa
	EVS 8/2013-2014 „Learning with puppets“, Agencija za mobilnost,	26.143,50 EUR	EU izvor financiranja	Udruga IKS	Povećane kompetencije 3 volontera za konkurentnost na tržištu rada, povećan broj mladih lokalnih aktivista i povećan broj lokalnih volonterskih programa, povećana razina svijesti mladih srednjoškolaca o volonterstvu, multikulturalnosti i građanskom aktivizmu
	Od kuhanja do zaposlenja Trajanje projekta: 2.5.2011.-1.5.2012. Cilj: unapređenje znanja i radnog iskustva mladih nezaposlenih osoba; povećanje broja kvalificiranog i profesionalnog radnog osoblja u turizmu	140.692,51 EUR	EU izvor financiranja	Nositelj: POU Novska, HZZ Sisak suradnik	Prekvalifikacija 48 mladih, nezaposlenih osoba od 15-24 godine za zanimanja kuhar/ica i konobar/ica s područja Novske, Kutine, Pakraca, H. Kostajnice i Popovače
	Operativna grupa za zapošljavanje mladih	99.638,25 EUR	EU izvor	Nositelj: PRONI Centar za socijalno	1. Ukupno 228 mladih informirano o tržištu rada



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		<p>Trajanje projekta: 2.5.2011.-2.5.2012.</p> <p>Podržati i izgraditi kapacitete (vještine, znanja i iskustva) nezaposlenih mladih i onih koji po prvi put traže posao, koristeći međusektorski partnerski pristup u provedbi inovativnih metoda informiranja, savjetovanja, posebno kreiranih treninga, te pružanja i promoviranja radnog iskustva izvan redovnog zaposlenja.</p>		<p>financiranja</p>	<p>podučavanje, HZZ Sisak partner</p>	<p>kroz grupna informiranja</p> <ol style="list-style-type: none"> 160 mladih osnaženo i savjetovano o načinima traženja posla kroz individualna savjetovanja Ukupno 44 mladih razvilo „meke“ vještine i povećalo razinu samopoštovanja kroz trening „Škola životnih vještina“ 58 mladih steklo znanja i vještine pisanja projekata kroz trening „Upravljanje projektnim ciklusom“ Ukupno 88 mladih usvojilo je računalna znanja i vještine, te uspješnim polaganjem ispita stekli ECDL Start diplomu, i podigle i razinu svojih kvalifikacija 181 poslodavac kontaktiran i informiran o dodatnim načinima stjecanja profesionalnog iskustva mladih kroz aktivnost „Info-dan za poslodavce“ u sklopu kojeg su održani i Okrugli stolovi „Kako pronaći prvi posao, kada je uvjet prethodno radno iskustvo“ Ukupno 21 volonter informiran o volonterstvu kroz radionicu „Kako biti dobar volonter“, te učeći na primjerima rada PRONI Centra i Infocentrima za mlade kroz radionicu „Moje radno okruženje“ osviješten o različitim radnim okruženjima
--	--	--	--	---------------------	---	---



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

						<p>8. Ukupno 14 volontera steklo profesionalna iskustva tijekom 6 mjeseci „Mentoriranog volontiranja“ u PRONI Centru (Infor-centrima za mlade) u klopnu kojeg su samostalno organizirali ukupno 8 aktivnosti, te stekli specifične kompetencije i iskustva</p> <p>9. Proizvedeno i podijeljeno 3300 komada promotivnog materijala</p> <p>10. Različiti mediji su kontinuirano pratili i informirali javnost o svim aktivnostima projekta</p>
	Mjera 1.6. Promocija i podrška sustava obrazovanja odraslih	<p>„PRIMA - Prema zapošljavanju kroz završetak osnovnoškolskog obrazovanja“</p> <p>vrijeme provođenja: 05/2013-12/2014</p> <p>Povećati zapošljivost osoba u nepovoljnom položaju u Gradu Zagrebu, Sisačko-moslavačkoj, Karlovačkoj i Zagrebačkoj županiji provođenjem individualnih edukacijskih programa po mjeri i mjera za razvoj vještina komunikacije.</p>	130.000,00 EUR	EU izvor financiranja	<p>Nositelj: Andragoško učilište Zvonimir Zagreb</p> <p>HZZ Sisak suradnik</p> <p>HZZ Kutina suradnik</p>	<p>- Povećana zapošljivost osoba u nepovoljnom položaju u 4 županije</p> <p>- 120 osoba završilo osnovnu školu, steklo dodatno obrazovanje i dobilo certifikat</p> <p>- Razvijena i implementirana individualna konzultativna nastavna metoda</p> <p>- Poboljšane vještine ciljane skupine</p> <p>- Provedena profesionalna orijentacija, edukacija i plan zapošljavanja ovisno o potrebama tržišta rada</p> <p>- Ažurirane web stranice partnera</p> <p>Lokalno društvo i javnost upoznati sa projektom i rezultatima</p>
		<p>„Razvoj međužupanijskog e-learning sustava ustanova za obrazovanje odraslih“;</p> <p>Vrijeme provedbe: 10/2013-10/2014</p>	206.826,96 EUR	EU izvor financiranja	<p>Nositelj: Tehničko veleučilište u Zagrebu; HZZ Kutina i Sisak suradnici</p>	<p>Opremljene ustanove za obrazovanje odraslih putem didaktičkih alata za učenje na daljinu</p> <p>Nastavno osoblje osposobljeno za metodiku (metode i tehnike) izradu i primjenu e-sadržaja u učenju na daljinu</p> <p>Prilagođeni programi za obrazovanje odraslih</p>



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		Stvaranje preduvjeta za razvoj kapaciteta ustanova Tehničkog veleučilišta u Zagrebu, Pomorske škole Zadar i Tehničke škole Sisak za e-učenje u suradnji s lokalnim dionicima čime će se omogućiti udaljeni pristup do razvijenih edukativnih poslijesrednjoškolskih i prilagođenih programa usavršavanja				putem novih tehnologija učenja Osigurana suradnja i povećana komunikacija ustanova za obrazovanje odraslih Dobivena i unaprijeđena znanja i vještine nezaposlenih prilagođene potrebama u dvije županije tijekom pilotiranja projekata
		Mjere poticanja zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje –MJERA OBRAZOVANJA NEZAPOSLJENIH OSOBA, provodi se godišnje, vrijednost isplaćenih sredstava za obrazovanje Povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada.	2011. god. - 2.359.996,88 kn, 2012. god. – 897.814,27 kn 2013. god. - 473.711,38 kn.	Nacionalni izvori financiranja	HZZ Kutina	U 2011. godini u mjeru obrazovanja u PU Kutina uključeno je 216 nezaposlenih osoba, u 2012. godini - 52, a u 2013. godini – 45 osoba.
		Mjera aktivne politike zapošljavanja – Financiranje obrazovanja nezaposlenih Poboljšati znanje, vještine i zapošljivost nezaposlenih osoba	-	Nacionalni izvori financiranja	HZZ Sisak	U mjeru obrazovanja nezaposlenih osoba u PU Sisak uključeno je 679 polaznika u 2011. i 198 polaznika u 2012. godini
		Program osposobljavanja- Ekološki poljoprivredni gospodarstvenik; trajanje projekta- 12 mjeseci (studeni 2010.-studeni	192.930,37 EUR	u 2011. godini je 2.359.996,88 kn, u 2012. godini – 897.814,27 kn i 2013. godini -	Centar za šljivu i kesten, SMŽ partner	Stvoreni materijalni i ljudski uvjeti za izobrazbu po novo-verificiranom programu; osigurana kontinuirana edukacija u poljoprivredi; povećana razina stručnog znanja poljoprivrednika



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		2011.)		473.711,38 kn.		
		Cilj je doprinijeti povećanju poljoprivredne aktivnosti na području Banovine, Zapadne Slavonije, Korduna i Turopolja				
		E za E- obrazovanje za zapošljavanje trajanje: 12 mjeseci (listopad 2013.- listopad 2014.) Doprinijeti suradnji ustanova za obrazovanje odraslih, poslodavaca i lokalnih vlasti radi povećanja kompetencija i zapošljivosti odraslih osoba; Povećanje stručnih znanja i vještina s ciljem zapošljavanja u voćarstvu	149.955,71 EUR	EU izvor financiranja	Centar za šljivu i kesten	OČEKIVANI REZULTATI(program je u tijeku) - Proveden program usavršavanja „Pomotehničar/ Ampelotehničar“; Razvijen plan zapošljavanja u poljoprivredi na lokalnoj razini
		Prekogranična suradnja RH-BIH– Pitomi kesten – gospodarski potencijal kroz očuvanje i održivu upotrebu; Trajanje- 24 mjeseci Povećanje standarda ruralnog stanovništva kroz održivo gospodarenje pitomom kestenom; Povećanje iskoristivosti biološkog i gospodarskog potencijala šuma pitomog kestena u ciljanom području uz uvažavanje principa održivog razvoja; Stvaranje sustava selekcije pitomog kestena	295.813,25 EUR	EU izvor financiranja	Centar za šljivu i kesten	OČEKIVANI REZULTATI(projekt u tijeku) Povećan standard ruralnog stanovništva kroz bolju iskoristivost biološkog i gospodarskog potencijala šume pitomog kestena uz uvažavanje principa održivog razvoja; Stvoren sustav selekcije pitomog kestena i registrirane nove sorte kestena
		„Klub tražitelja posla“ 2011-2012 (12 mjeseci) Cilj projekta je povećati razinu zapošljivosti kod	24.261,00 USD	Fondacija Otvoreno društvo (IDEMO – Soroš)	Udruga Iks Petrinja	Preko 100 članova Kluba tražitelja posla od kojih se 27 zaposlilo Povećana razina zapošljivosti nezaposlenih, provedeno 16 sati obuke za svakog člana s ciljem povećanja znanja i vještina, računalno osposobljeno 45 članova, povećan volonterski



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	nezaposlenih osoba u Petrinji i Sisačko-moslavačkoj županiji, te osnažiti samopouzdanje nezaposlenih koji žive u teškim socijalnim uvjetima radi čega im prijete socijalna izoliranost.				angažman nezaposlenih, provedene 2 volonterske akcije
	„Nezaposlene, ali aktivne“, 2012 (travanj-prosinac) Povećati radnu sposobnost kod nezaposlenih žena iz Petrinje i Gline te umanjiti njihovu socijalnu izoliranost stvaranjem grupa međusobne podrške te uključivanjem u volonterske aktivnosti u zajednici	10.000,00 kn	Lokalni izvor financiranja	Udruga Iks Petrinja	Povećana motivacija za traženje posla i radna sposobnost kod 40 žena, održano 192 sata računalne obuke i računalno osposobljeno 40 žena, povećana kreativnost i umanjena socijalna izoliranost kod 40 žena kroz sudjelovanje u kreativno-proizvodnim radionicama te posjete Info-klubu, organizirano 10 volonterskih aktivnosti u koje je bilo uključeno 30 korisnica projekta
	Informatičko osposobljavanje osoba starije životne dobi“ (Rad u zajednici) 3.10.2011. – 30.06.2012 Socijalno uključivanje osoba starije životne dobi kroz računalno osposobljavanje	21.604,92 kn	Nacionalni izvor financiranja	Udruga IKS Petrinja	Zaposlena visokoobrazovana mlada osoba. U projektu sudjelovalo 30ak korisnika starije životne dobi koji su povećali svoja znanja i vještine rukovanja računalom
	Biram znanje, znanjem biram Cilj: Osposobljavanje odraslih za zanat parketar, keramičar, monter suhe gradnje Vrijednost:	190.000.00 EUR	EU izvor financiranja	POU Novska, POU Daruvar partner	Osposobljeno 60 polaznika
	Voditelj agroturističkog gospodarstva Cjeloživotno obrazovanje u turizmu	134.000.00 EUR	EU izvor financiranja	POU Novska, Veleučilište u Slavonskom Brodu	30 verificiranih polaznika
Mjera 1.7.	Kontinuirano educiranje poduzetničkih vještina,	-	Nacionalni izvor	HGK ŽK Sisak	- Povećan broj novonastalih trgovački društava;



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

Promocija i poticanje poduzetništva kroz sve razine obrazovanja	prezentacija mjera za poticanje samozapošljavanja		financiranja		-izrađeno 5 priručnika o poduzetništvu; - provedena 42 razne radionice, seminari, tečajevi za MSP
	Program osposobljavanja- Ekološki poljoprivredni gospodarstvenik; trajanje projekta- 12 mjeseci (studeni 2010.-studeni 2011.) Cilj: doprinijeti povećanju poljoprivredne aktivnosti na području Banovine, Zapadne Slavonije, Korduna i Turopolja	192.930,37 eura;	EU izvor financiranja	Centar za šljivu i kesten, POU Novska	Stvoreni materijalni i ljudski uvjeti za izobrazbu po novo-verificiranom programu; osigurana kontinuirana edukacija u poljoprivredi; povećana razina stručnog znanja poljoprivrednika
	E za E- obrazovanje za zapošljavanje trajanje: 12 mjeseci (listopad 2013.- listopad 2014.) Doprinijeti suradnji ustanova za obrazovanje odraslih, poslodavaca i lokalnih vlasti radi povećanja kompetencija i zapošljivosti odraslih osoba; Povećanje stručnih znanja i vještina s ciljem zapošljavanja u voćarstvu	149.955,71 eura	EU izvor financiranja	Centar za šljivu i kesten	OČEKIVANI REZULTATI(program je u tijeku) - Proveden program usavršavanja „Pomotehničar/ Ampelotehničar“; Razvijen plan zapošljavanja u poljoprivredi na lokalnoj razini
	Prekogranična suradnja RH-BIH– Pitomi kesten – gospodarski potencijal kroz očuvanje i održivu upotrebu; Trajanje- 24 mjeseci	295.813,25 eura	EU izvor financiranja	Centar za šljivu i kesten	OČEKIVANI REZULTATI (projekt u tijeku) Povećan standard ruralnog stanovništva kroz bolju iskoristivost biološkog i gospodarskog potencijala šume pitomog kestena uz uvažavanje principa



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		Povećanje standarda ruralnog stanovništva kroz održivo gospodarenje pitomom kestenom; Povećanje iskoristivosti biološkog i gospodarskog potencijala šuma pitomog kestena u ciljanom području uz uvažavanje principa održivog razvoja; Stvaranje sustava selekcije pitomog kestena				održivog razvoja; Stvoren sustav selekcije pitomog kestena i registrirane nove sorte kestena
	„Klub tražitelja posla“	Cilj projekta je povećati razinu zapošljivosti kod nezaposlenih osoba u Petrinji i Sisačko-moslavačkoj županiji, te osnažiti samopouzdanje nezaposlenih koji žive u teškim socijalnim uvjetima radi čega im prijeti socijalna izoliranost.	24.261,00 USD	Drugi međunarodni izvor financiranja Fundacija Otvoreno društvo (IDEMO – Soroš)	Udruga Iks Petrinja	Preko 100 članova Kluba tražitelja posla od kojih se 27 zaposlilo Povećana razina zapošljivosti nezaposlenih, provedeno 16 sati obuke za svakog člana s ciljem povećanja znanja i vještina, računalno osposobljeno 45 članova, povećan volonterski angažman nezaposlenih, provedene 2 volonterske akcije
	„Nezaposlene, ali aktivne“ 2012 (travanj-prosinac)	Povećati radnu sposobnost kod nezaposlenih žena iz Petrinje i Gline te umanjiti njihovu socijalnu izoliranost stvaranjem grupa međusobne podrške te uključivanjem u volonterske aktivnosti u zajednici	10.000,00 kn	Lokalni izvor financiranja	Udruga Iks Petrinja	Povećana motivacija za traženje posla i radna sposobnost kod 40 žena, održano 192 sata računalne obuke i računalno osposobljeno 40 žena, povećana kreativnost i umanjena socijalna izoliranost kod 40 žena kroz sudjelovanje u kreativno-proizvodnim radionicama te posjete Info-klubu, organizirano 10 volonterskih aktivnosti u koje je bilo uključeno 30 korisnica projekta
	„Volonter – lajkam!“ studeni 2011 – lipanj 2012	Potaknuti mlade na volonterski angažman u lokalnoj zajednici kroz razvoj aktivizma, empatije, solidarnosti i socijalnih vještina kojima će znati prepoznati i riješiti (ili sudjelovati u rješavanju)	45.000,00 kn	Nacionalni izvor financiranja	Udruga Iks Petrinja	Povećana vrijednost volonterskog rada među mladima na području Banovine. U projektu je sudjelovalo oko 200 učenika iz 2 srednje škole; provedene 3 radionice koje su rezultirale povećanjem društvenih vještina i znanja o aktivnom građanstvu i volonterstvu, timskom radu te vještinama video aktivizma i izrade i montaže



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		problema u lokalnoj zajednici u kojoj žive.				kratkim filmova; provedene 3 volonterske akcije.
		„YMCA-Mladi za razvoj poljoprivrede“ 13.7.2011.-12.7.2012. Poboljšanje razine znanja i vještina dugotrajno mladih nezaposlenih osoba u dobi od 20 – 29 godine koji žive na potpomognutom području SMŽ Osnaživanje mladih novim spoznajama o modelima samozapošljavanja i tržišnim prilikama	101.101,28 EUR	EU izvor financiranja	SMŽ, HZZ Sisak partner	Tri modula edukativnih aktivnosti obuhvatila su 31 osobu, te bila provedena tijekom 2012.g.: Proizvodnja zdrave hrane, Registriranje OPG-a/obrta/tvrtke, Mogućnosti financiranja projekta kroz IPARD
	Mjera 1.8. Izgradnja sustava stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini	Dodjela godišnjih stipendija	-	Nacionalni i lokalni izvor financiranja	HOK, HGK ŽK Sisak partner	Stipendirana 3 učenika za deficitarna zanimanja.
Prioritet 2 – Jednake mogućnosti i socijalna	Mjera 2.1. Podrška i promocija sustavnog zapošljavanja žena i jačanje	„Osnaživanjem i edukacijom do socijalne uključenosti“ vrijeme provođenja: 09/2013-12/2014 Poticanje uključenosti nezaposlenih žena, korisnica prava iz sustava socijalne skrbi s područja Siska,	120.000,00 EUR	EU izvori financiranja	Nositelj: Mine Aid, Zagreb HZZ Kutina partner HZZ Sisak suradnik	- Emocionalno i socijalno osnažene korisnice - Podignuta razina znanja, vještina i iskustva potrebnih za ulazak na tržište rada - Podignuta razina unutarnje motiviranosti i samopouzdanja nezaposlenih žena na tržištu rada - Podignuta razina svijesti o diskriminaciji žena na



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojnog agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	rodne ravnopravnosti	Kutine, Novske i Jasenovca u zajednicu kroz pružanje potpore i pripremu za ulazak na tržište rada				tržištu rada - Nezaposlene žene predstavljene javnosti i potencijalnim poslodavcima
		„Vještine za zapošljavanje u turizmu i ugostiteljstvu); vrijeme provedbe: 11/2013-11/2014 Poticanje pozitivnih društvenih promjena u hrvatskom društvu i socijalna inkluzija dugotrajno nezaposlenih žena, korisnica socijalne skrbi	100.000,00 EUR	EU izvori financiranja	Nositelj: British Council HZZ Sisak suradnik HZZ Kutina suradnik	- Povećana znanja i vještine za zapošljavanje u turizmu i ugostiteljstvu za 40 žena sa područja Sisačko-moslavačke i karlovačke županije i dobiveni certifikati za održane tečajeve - Stečena osnovna znanja engleskog jezika za rad u turizmu i dobiveni certifikati - Stečeno prvo radno iskustvo u malim obiteljskim hotelima ili velikim hotelskim lancima te dobivene reference od domaćina - 40 žena osnaženo za traženje posla, umrežavanje i angažman u zajednici - 150 partnerskih hotela informirano i motivirano za početak ili nastavak društvene odgovorne prakse ili društvene odgovornosti u svom poslovanju
		Mjere poticanja zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – uključene nezaposlene žene Integrirati na tržište rada žene kojima je otežano zapošljavanje, povećanje razine zapošljivosti žena kroz dodatno obrazovanje itd.	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Kutina	U 2011. godini u ukupno su po Mjerama aktivne politike u zapošljavanju ukupno uključene 673 osobe od čega 392 žene, u 2012. godini ukupno 412 osoba od čega 224 žene, a u 2013. godini ukupno 579 osoba od čega 321 žena.



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	Pojedinačno i skupno savjetovanje žena o poziciji na tržištu rada kojim se pruža podrška promociji stava o ravnopravnosti žena na tržištu rada tijekom cijele godine u cijeloj SMŽ	oko 10.000,00 kn godišnje	Lokalni izvori financiranja	Nositelj Županijski Obiteljski centar, suradnik Upravni odjel za socijalnu skrb	Educirano stotinjak nezaposlenih žena
	„Jačanje lokalne demokracije“, 2010-2011 (18 mjeseci) Cilj: Doprinijeti brzjoj (re)integraciji žena u društvenu zajednicu, razvoju svijesti o njihovoj participaciji u demokratskim procesima (procesu odlučivanja i donošenja odluka) u njihovim sredinama, te jačanju građanske odgovornosti u procesima razvoja zajednice.	96.581,00 EUR	EU izvor financiranja	Udruga IKS Petrinja	U projektu je sudjelovalo preko 100 nezaposlenih žena s područja Banovine. 30 žena različitih etničkih pripadnosti s područja Gline, Petrinje i Dvora sudjelovale u treninzima za liderice u zajednici kroz 3 modula. Zaposlene 3 voditeljice multikulturalnih Ženskih akcijskih grupa koje su provele 9 javnih foruma, preko 50 kreativnih radionica, 3 tečaja engleskog jezika, 5 računalnih tečajeva u kojima je računalno osposobljeno preko 60 osoba, organizirano 3 humanitarne akcije.
	„Nezaposlene, ali aktivne“ 2012 (travanj-prosinac) Povećati radnu sposobnost kod nezaposlenih žena iz Petrinje i Gline te umanjiti njihovu socijalnu izoliranost stvaranjem grupa međusobne podrške te uključivanjem u volonterske aktivnosti u zajednici	10.000,00 kn	Lokalni izvori financiranja	Udruga Iks Petrinja	Povećana motivacija za traženje posla i radna sposobnost kod 40 žena, održano 192 sata računalne obuke i računalno osposobljeno 40 žena, povećana kreativnost i umanjena socijalna izoliranost kod 40 žena kroz sudjelovanje u kreativno-proizvodnim radionicama te posjete Info-klubu, organizirano 10 volonterskih aktivnosti u koje je bilo uključeno 30 korisnica projekta
	„Poduzetništvo žena“ studeni 2011 Podrška i promocija zapošljavanja žena	13.292,77 kn	Drugi međunarodni izvori financiranja Australско	Udruga Iks Petrinja	Zaposleno sveukupno 7 žena kroz razdoblje od godinu dana preko mjera javnih radova i započeta proizvodnja u lutkarskom studiju udruge IKS što je omogućilo početak priče o socijalnom



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	i jačanje rodne ravnopravnosti		veleposlanstvo u RH		poduzetništvu a nastavak smo osigurali kroz druge projekte
	„Socijalno poduzetništvo“ (Rad u zajednici HZZ Program javnih radova) 21.11.2011- 20.02.2012) Podrška i promocija zapošljavanja žena i jačanje rodne ravnopravnosti	40.500,00 kn	Nacionalni izvori financiranja	Udruga IKS	Zaposlene 3 dugotrajno nezaposlene žene, povećana razina njihovog znanja i vještina te olakšan pristup tržištu rada
	„Lutkarski studio“, HZZ 2013 Program javnih radova 01.04.2013. – 30.09.2013.	59.851,14 kn	Nacionalni izvori financiranja	Udruga IKS	Zaposlene 3 dugotrajno nezaposlene žene, povećana razina njihovog znanja i vještina te olakšan pristup tržištu rada
	Od jednakih prava ka jednakim mogućnostima 1.12.2012.-30.11.2013. Poboljšana pripremljenost i socijalizacija djece romske nacionalne manjine za uključivanje u redoviti sustav obrazovanja Poboljšana pripremljenost odgojitelja, stručnih suradnika i romskih asistenata u sustavu obrazovanja u institucijama za prihvata djece romske nacionalne manjine	177.503,89 EUR	EU izvor financiranja	SMŽ partner	Pripadnici romske nacionalne manjine informirani o važnosti uključivanja djece u redoviti sustav obrazovanja Olakšano prevladavanje jezičnih i socijalnih barijera djece pripadnika romske nacionalne manjine i povećana uključenost djece pripadnika romske nacionalne manjine u sustav obrazovanja
	Žene-most ka zajedničkom uspjehu 17.11.2010-16.11.2011. Poboljšati zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih žena starijih od 40 godina poboljšanjem njihovih vještina i sposobnosti u području malog poduzetništva, prezentacijskih	110.744,90EUR	EU izvori financiranja	Nositelj: VIMIO, HZZ Sisak partner	1. Pripadnici ciljane skupine, lokalne zajednice i drugi relevantni dionici upoznati sa projektnim aktivnostima 2. Poboljšane mogućnosti za osnaživanje ekonomskog položaja žena kroz razvoj specifičnih vještina u području obrade gline i ženskog



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		vještina i obrade gline čime će se ojačati njihov ekonomski položaj				<p>poduzetništva</p> <p>3. Povećana razina aktivnog sudjelovanja žena u svojim lokalnim zajednicama kroz organizaciju civilnih inicijativa i uključivanje u poduzetništvo</p> <p>4. Pruženo poslovno savjetovanje za poduzetnike početnike i one koji to žele postati</p> <p>5. Povećane društvene i osobne vještine i kompetencije važne za uključivanje pripadnica ciljane skupine u aktivnu radnu snagu i društvo u cijelosti.</p>
		<p>Mjera aktivne politike zapošljavanja – sufinanciranje zapošljavanja žena</p> <p>Pridonijeti povećanju zapošljavanja žena u Sisačko-moslavačkoj županiji</p>	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Sisak	U mjeru je bilo uključeno 1052 nezaposlenih žena za iz PU Sisak u 2011. i 704 u 2012. godini.
	Mjera 2.2. Jačanje sustava podrške nezaposlenim osobama s invaliditetom	<p>„Unaprjeđenje sustava podrške osoba s invaliditetom“</p> <p>vrijeme provođenja: studeni 2013. – studeni 2014.</p> <p>Cilj: Olakšati socijalno uključivanje OSI putem poboljšanja njihovog pristupa tržištu rada</p>	77.648,07 EUR	EU izvori financiranja	HZZ Sisak nositelj, HGK ŽK Sisak i HZZ Kutina partneri	<p>- Znanja i vještine savjetnika PU Sisak prilagođeni ispunjavanju potreba osobama s invaliditetom</p> <p>- Lokalni poslodavci potaknuti za zapošljavanje osoba s invaliditetom</p> <p>- Stvoren okvir za razvoj i provedbu budućih inicijativa i projekata za poticanje zapošljavanja OSI</p> <p>-Povećane radne kompetencije OSI</p>
		<p>„Razvojem umjetničkih vještina do svijeta rada“;</p> <p>vrijeme provođenja: 04.12.2010.-03.12.2011.</p>	102.543,64 EUR	EU izvori financiranja	HZZ Kutina	- Unaprijeđena znanja i vještine osoba s invaliditetom sukladno potrebama tržišta rada i njihovim specifičnim mogućnostima



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		<p>Opći cilj: Pridonijeti povećanju zapošljivosti osoba s invaliditetom i smanjenju socijalne isključenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji.</p> <p>Specifični cilj: Unaprijediti razinu znanja i vještina osoba s invaliditetom na području Sisačko-moslavačke županije provođenjem prilagođenih obrazovnih programa i aktivnosti socijalnog poduzetništva.</p>				<p>- Obrazovna institucija osposobljena za provođenje obrazovnih aktivnosti s osobama s invaliditetom</p> <p>- Osmišljen model zapošljavanja osoba s invaliditetom u okviru socijalnog poduzetništva</p> <p>Informirana šira javnost o rezultatima projekta</p>
		<p>Projekt: „Znam, radim, živim“;</p> <p>Vrijeme provedbe: 03/2013-03/2014</p>	106.657,96 EUR	EU izvori financiranja	<p>Nositelj: Geneza;</p> <p>HZZ Kutina partner</p> <p>Hzz Sisak partner</p>	<p>- 31 osoba s invaliditetom je uspješno prošla trening za operatera u pozivnom centru te je stekla komunikacijske vještine i praksu potrebne za uspješno tržište natjecanje na otvorenom tržištu rada</p> <p>- 10 kandidata se nakon treninga zaposlilo u pozivnom centru Geneze</p> <p>- Povećana je svijest osoba s invaliditetom o potrebama osposobljavanja za rad na otvorenom tržištu rada</p>
		<p>Mjere aktivne politike zapošljavanja – potpore za zapošljavanje i javni radovi (osobe s invaliditetom); vrijeme provedbe – svake godine</p> <p>Integracija na tržište rada putem društveno korisnog rada, poticanje i ublažavanje socijalnih posljedica nezaposlenosti te motivacija nezaposlenih na traženje posla</p>	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Kutina	<p>2011. - 8 OSI</p> <p>2012. - 8 OSI</p> <p>2013. - 11 OSI</p>



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	Financiranje zapošljavanja OSI u provođenju mjera i aktivnosti na uključivanju OSI	Godišnji iznos cca 300.000kn	Loklani izvori financiranja	Nositelj Županijski Obiteljski centar, suradnik Upravni odjel za socijalnu skrb	Dvije županijske udruge i desetak drugih udruga financiraju se po prijavljenim projektima i programima
	Potpora projekata i programa udruga OSI u cilju uključivanja njihovih članica u sustav rada				
	Zapošljavanje osoba s invaliditetom	Grad Kutina: 105.000,00 kn	Lokalni izvori financiranja	Dječji vrtić Kutina-nositelj	Zapošljavanje jedne osobe s invaliditetom na neodređeno vrijeme
	Zapošljavanje osobe s invaliditetom temeljem zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom	Dječji vrtić Kutina: 19.000,00 kn		Grad Kutina	
				Podrška osobama s invaliditetom pri uključivanju u zajednicu zapošljavanjem na radnom mjestu primjerenom njegovim tjelesnim i mentalnim sposobnostima	
	„Socijalno poduzetništvo“ (Rad u zajednici HZZ Program javnih radova)	40.500,00 kn	Nacionalni izvor financiranja	Udruga IKS	Zaposlene 3 dugotrajno nezaposlene žene, povećana razina njihovog znanja i vještina te olakšan pristup tržištu rada
	21.11.2011- 20.02.2012				
	Unaprjeđenje sustava podrške osobama s invaliditetom	77.648,07 EUR	EU izvor financiranja	HZZ Sisak	R1 Znanja i vještine savjetnika PU Sisak prilagođeni ispunjavanju potreba osobama s invaliditetom
	Trajanje projekta: 13.11.2013.-12.11.2014.				
	Stvoriti poticajno okruženje za zapošljavanje osoba s invaliditetom u Sisačko-moslavačkoj županiji				R2 Lokalni poslodavci potaknuti za zapošljavanje osoba s invaliditetom



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

						R3 Stvoren okvir za razvoj i provedbu budućih inicijativa i projekta za poticanje zapošljavanja OSI R4 Povećane radne kompetencije OSI
		Mjera aktivne politike zapošljavanja – Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Sisak	U mjeru je bilo uključeno 2 osobe s invaliditetom iz PU Sisak u 2011. i 2 osobe u 2012. godini
Prioritet 3 – Održivost LPZ-a	Mjera 3.1. Podrška sustavnom partnerskom istraživanju tržišta radat	Anketiranje o potrebama tržišta rada	-	Nacionalni izvor financiranja	HGK ŽK Sisak	Provedene 4 ankete regionalnog istraživanja potreba za obrazovanjem i usavršavanjem u malim i srednjim poduzećima
		Anketa poslodavaca, provodi se jednom godišnje Cilj istraživanja je izravno od poslodavaca prikupiti informacije o promjenama u zaposlenosti u protekloj godini, potrebama za novim radnicima, potencijalnim viškovima radnika te eventualnim poteškoćama pri nalaženju odgovarajućeg kadra. Cilj je i prepoznati trendove u potrebama tržišta rada za različitim profilima radnika.	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Kutina	Prikupljene informacije izravno od poslodavaca vezano uz potrebe tržišta rada, iskustva i očekivanja poslodavaca. Dobiveni podaci su podloga za poboljšanje suradnje HZZ-a i poslodavaca. Izlazi i ishodi ankete adekvatna su priprema za aktivnosti u daljnjoj izobrazbi zaposlenih (viškovi) i nezaposlenih osoba te pružanje kvalitetnije usluge savjetovanja i usmjeravanja nezaposlenih osoba i mladeži. U 2011. godini PU Kutina anketirao je 203 poslodavaca ili 85% od ukupnog uzorka u anketi. U 2012. sudjelovala su 223 poslodavca ili 94%, a u 2013. godini – 324 ili 97%.
		Anketa poslodavaca, provodi se jednom godišnje Cilj istraživanja je izravno od poslodavaca prikupiti informacije o promjenama u zaposlenosti u protekloj godini, potrebama za novim radnicima, potencijalnim viškovima radnika te eventualnim poteškoćama pri nalaženju odgovarajućeg kadra. Cilj je i prepoznati trendove u potrebama tržišta rada za	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ Sisak	U 2011. PU Sisak anketirao je 327 poslodavaca ili 92,9% od ukupnog uzorka u anketi. U 2012. sudjelovala su 357 poslodavca ili 87,9% od ukupnog broja.



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

		različitim profilima radnika.				
	Mjera 3.2. Jačanje i unaprjeđenje usluga HZZ-a	<p>Sajam poslova; vrijeme provedbe – jednom godišnje: 15.03.2011., 14.03.2012., 23.10.2013.</p> <p>Kroz Sajmove poslova HZZ potiče direktni kontakt između poslodavaca i potencijalnih radnika, potiče na aktivnost u traženju posla, omogućava partnerstvo svih dionika na tržištu rada, pruža informacije o mogućnostima obrazovanja, volontiranja, stipendiranja i cjeloživotnog učenja te naglašava važnost znanja i vještina potrebnih na tržištu rada. U okviru Sajmova poslova organiziraju se okrugli stolovi, radionice, forumi, tribine, prezentacije na kojima sudjeluju predstavnici Zavoda, poslodavci i posjetitelji.</p>	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ KUTINA	<p>- 2011. God. – sudjelovalo 43 izlagača; sajam je posjetilo 800 osoba; održan 1 okrugli stol na temu „Oblici udruživanja gospodarstvenika“, multimedijske prezentacije poslodavaca, te predstavljanje obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava</p> <p>- 2012. God. – sudjelovalo 47 izlagača; sajam je posjetilo 1200 osoba; održana 2 okrugla stola: „LAG – put do novih poslova“ i „Povezivanje javnog sektora i obrazovanja s ciljem razvoja lokalnih zajednica“</p> <p>- 2013. God. – sudjelovalo 44 izlagača; sajam je posjetilo 1200 osoba; održan 2 okrugla stola: „EUROPSKA PERSPEKTIVA KUTINE U OBRAZOVANJU I ZAPOSŁJAVANJU“ i „Multimedijske prezentacije poslodavaca“ te popratna manifestacija “Sajam cjeloživotnog učenja”</p>



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	<p>Sajam poslova; vrijeme provedbe – jednom godišnje:</p> <p>Termini: 17.03.2011., 22.03.2012., 23.10.2013.</p> <p>Kroz Sajmove poslova HZZ potiče direktni kontakt između poslodavaca i potencijalnih radnika, potiče na aktivnost u traženju posla, omogućava partnerstvo svih dionika na tržištu rada, pruža informacije o mogućnostima obrazovanja, volontiranja, stipendiranja i cjeloživotnog učenja te naglašava važnost znanja i vještina potrebnih na tržištu rada. U okviru Sajmova poslova organiziraju se okrugli stolovi, radionice, forumi, tribine, prezentacije na kojima sudjeluju predstavnici Zavoda, poslodavci i posjetitelji.</p>	-	Nacionalni izvor financiranja	HZZ SISAK	<p>1. 2011. sudjelovalo 75 izlagača; prikupljeno 1363 životopisa osoba zainteresiranih za zapošljavanje, održan okrugli stol na temu „Poticajne mjere lokalne uprave i samouprave u cilju gospodarskog razvoja i zapošljavanja – 27 uzvanika, organizirana radionica „Uspješno traženje posla“ za nezaposlene osobe i studente kojoj je prisustvovalo 14 dionika.</p> <p>2. 2012. sudjelovalo 82 izlagača; Okruglom stolu na temu „IPA projekti IV. komponenta: Razvoj ljudskih potencijala - projekti, iskustva i perspektive“ prisustvovalo je 30 uzvanika, okruglom stolu na temu „Mladi na tržištu rada - kako dobiti prvi posao, ako je uvjet prethodno radno iskustvo“, prisustvovala su 24 uzvanika, održane dvije radionice - „Uspješno traženje posla“, kojoj je prisustvovalo 16 osoba, te radionica namijenjena učenicima osnovnih škola na temu stipendiranja i upisa u obrtnička zvanja kojoj je prisustvovalo 19 učenika</p> <p>3. 2013. održan okrugli stol pod nazivom „Cjeloživotno učenje“ te Radionica“ Kako tražiti posao“</p>
Mjera 3.3. Jačanje sustava prikupljanja	<p>„Partnership for Progress - P4P“;</p> <p>Vrijeme provedbe: 11/2013-11/2014</p> <p>Pridonijeti povećanju zapošljavanja u Sisačko-moslavačkoj županiji i ojačati postojeće LPZ.</p>	25.000,00 EUR	EU izvori financiranja	<p>Nositelj: Razvojna agencija SI-MO-RA, HZZ Kutina partner</p> <p>HZZ Sisak partner</p>	<p>- Uspostavljena organizacijska struktura za implementaciju projektnih aktivnosti</p> <p>- Povećana znanja i vještine članova LPZ-a SMŽ važna za održivost LPZ-a</p> <p>- Revidirani i obnovljeni strateški dokumenti</p> <p>- Povećana svijest javnosti, korisnici bolje informirani i povezani</p>



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

	projektnih ideja i projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih fondova	kapacitete.				
		Redoviti rad županijske i gradskih razvojnih agencija	-	Višestuki izvori	Županijska i gradske razvojne agencije	<ul style="list-style-type: none"> • Praćenje i diseminacija otvorenih i najavljenih natječaja • Savjetovanje u vezi prijava na natječaja • Umrežavanje i izgradnja međusobnih partnerstva

Uvidom u dostavljene podatke o provedenim aktivnostima i mjerama prikazanim u ovoj tablici, pokazalo se da je značajan broj aktivnosti i projekata bio proveden na području Sisačko-moslavačke županije za vrijeme provođenja Strategije razvoja ljudskih potencijala u ranijem strateškom razdoblju. Može se utvrditi prilično jednoliko raspoređivanje projekata prema specifičnim mjerama prethodne strategije. Ovo je također indikator da je veliki dio postojećih mjera zaista bio relevantan, odnosno da vrlo dobro korespondira s intervencijama koje su različiti akteri u gospodarstvu i društvu prepoznali kao potrebne te stoga implementirali kroz svoj rad.

Pokazalo se ipak da se određene postojeće mjere preklapaju, ponajviše oko obrazovanja, što bi u narednom razdoblju trebalo učiniti preglednijim. Najizravnije vezani projekti uz postojeće mjere bili su u području razvoja kompetencija zaposlenika i poduzetnika u različitim područjima te projekti vezani za rizične i marginalizirane društvene skupine. Najmanje direktno povezani projekti vezani su uz poboljšanje kvalitete nastave i opremljenosti lokalnih obrazovnih institucija, a izostali su i primjeri većih projekata u svrhu direktne izgradnje konkurentnosti tržišta rada.



Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

2.3. Efikasnost

Upravljanje provedbom Strategije i LPZ-om je u prošlom razdoblju ukazalo na **ograničenu razinu efikasnosti**. Naime, nakon završetka projekta, utvrđen je **izostanak formalnog sastajanja članova LPZ-a** kojima bi se poticala suradnja i redovne radne obaveze i odgovornosti. Time je izostala i izrada plana praćenja te redovita izrada izvještaja o provedbi, koja je formalno bila predviđena postojećom strategijom. Jednim dijelom to je ipak **kompenzirano direktnom komunikacijom između pojedinih članova i dobro razvijenim pojedinačnim suradničkim odnosima**. Naime, članovi su istaknuli da izostanak formalne komunikacije nije značio i stvarni izostanak suradnje, ali da se ona odvijala s određenim povodom samo s ciljanim članovima LPZ-a. Razvoj takvih odnosa je svakako pozitivan, ali je utjecao na selektivan protok informacija, podrške i motivacije unutar partnerstva.

Nakon završetka izrade Strategije, članovi su se sastali u svrhu **donošenja Statuta LPZ-a**, kojim su se formalizirali odnosi i obaveze unutar članstva, **ali definirane funkcije nisu u potpunosti zaživjele**. Statutom je predviđena uloga Skupštine, Upravnog odbora, Predsjedatelja, otvorena je mogućnost zasnivanja tematskih radnih skupina i postojanje Tajništva. HZZ je Strategijom predviđen kao vodeći partner i Predsjedatelj koji ima obavezu sazivanja sjednica. Upravni odbor je planiran kao ključno tijelo provedbe od sedam članova, koji usmjeravaju čitav tijek provedbe te imaju zadatak praćenje rezultata. Skupštinu čine svi članovi LPZ-a te se na njoj potvrđuje Strategija i prihvaćaju izvješća o provedbi. Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije - SIMORA predviđena je da obnaša ulogu tajništva za obavljanje organizacijskih i administrativno-tehničkih poslova.

Donošenjem Statuta išlo se u smjeru preporuka koje su bazirane na analizi iskustava stečenih kod uspostave prvih osam LPZ-ova u Hrvatskoj¹. U toj je analizi uočen **problem održivosti i operativnosti LPZ-a, poglavito u manjku adekvatne zakonske/administrativne i institucionalne/financijske podloge**, gdje aktivnosti partnerstva naglo opadaju nakon što projekt (tada CARDS EU-a - faza 1 i 2) završi. Analiza je komparativno također utvrdila da iskustva iz drugih zemalja članica Europske unije pokazuju da neformalne partnerske strukture obično nestaju nakon kratkog vremena ako uvjeti za njihovo postojanje i aktivnosti nisu povoljni ili ne postoje. U tom smislu, postojanje Statuta, čini tek prvi korak k oživljavanju navedenih funkcija. Ključne razloge slabe aktivnosti partnerstva treba tražiti u ranije analiziranim strukturnim razlozima.

2.4. Održivost

Analiza do sad ukazuje da je pitanje održivosti LPZ-a kao modaliteta suradničkog djelovanja značajan rizik na kojeg utječu određeni strukturni problemi, prepoznati i kod drugih lokalnih partnerstava u Hrvatskoj – preopterećenost članstva redovnim radnim zadacima pa zbog toga izostanak formalnog sastajanja nakon

¹ Lokalna Partnerstva za zapošljavanje – Faza 3 - Prijedlog modela za održivo djelovanje LPZ-a.





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

završetka projekta, mnogo postojećih strateških dokumenata koji se također bave pitanjem zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa čime se gubi fokus te upitno kontinuirano financiranje.

S druge strane, i uslijed ovih rizika, LPZ SMŽ-a i dalje kontinuirano postoji od 2005. godine, te je svakom razvojnom fazom ipak napravio određeni iskorak prema pojačanoj održivosti i operativnosti. Dodatni razlog koji će zasigurno utjecati na njegovu buduću održivost te koji snažno opravdava njegovo daljnje postojanje je trenutna izrazito visoka razina nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj, poglavito u SMŽ-u, te nove prilike financiranja, najdirektnije kroz Europski socijalni fond, ali i ostale strukturne fondove EU.

3. Preporuke

Na temelju izložene analize, moguće je izdvojiti sljedeće preporuke prilikom izrade nove Strategije:

- ✓ donijeti odluku oko fokusa Strategije – raspraviti temeljito pitanje treba li novu Strategiju primarno fokusirati na područja koje je moguće financirati kroz EU fondove ili pak u suradnji s predstavnicima gradova i Županije, predložiti vrlo konkretne mogućnosti financiranja iz nacionalnih/lokalnih sredstava za razvoj šire platforme razvoja ljudskih resursa
- ✓ u skladu s tom odlukom, s članovima LPZ-a detaljno revidirati sve postojeće prioritete, mjere i aktivnosti
- ✓ u skladu s već postojećim prijedlozima, predložiti nove mjere vezane uz uključivanja mjere vezane uz socijalno/društveno poduzetništvo i prošiti rizične skupine unutar prioriteta 2
- ✓ proces usuglašavanja prioriteta, ciljeva i aktivnosti snažno participativno usmjeriti s ciljem što većeg vlasništva nad Strategijom
- ✓ proširiti članstvo LPZ-a na nove relevantne aktere – uključiti nove predstavnike privatnog sektora i udruga koje su aktivne ili to žele biti u provedbi mjera vezanih uz ovo strateško područje
- ✓ u skladu s realnim prilikama, revitalizirati već doneseni Statut – konkretno podijeliti odgovornosti, prava i obaveze koje su njime uspostavljene, eventualno mijenjati Statut ako članstvo procijeni da više nije adekvatan



EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

- ✓ planirati godišnje barem određeni minimalni broj formalnih saziva članstva, koji bi uključivali dnevni red na kojem bi se razmatrale nove projektne ideje, određeni zajednički problemi u provedbi, analiza postignutog, te prijedlozi izmjena i dopuna u budućnosti
- ✓ upravljati kontinuirano motivacijom prezentirajući prilike za financiranje kroz Europski socijalni fond i druge relevantne strukturne fondove (primjerice, osnivanjem zajedničke mailing liste)
- ✓ planirati godišnja izvješća o provedbi koja se šalju svim članovima kako bi se održavao fokus na provedbu
- ✓ uspostaviti internu razmjenu znanja u razvoju i provedbi projekata budući da su neki članovi vrlo iskusni u razvoju i provedbi europskih projekata, a neki još nisu imali prilike izgraditi te kapacitete

4. Prilog 1 - Zaključci Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ

Kako bi se članovima Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ što više približili rezultati ove analize i revizije, na radionici održanoj u Sisku 29. travnja 2014. godine prezentirane su ključni nalazi revizije, tablica s projektima te gore sadržane preporuke. Prilikom diskusije koja se razvila članovi LPZ-a istaknuli su sljedeće:

- ✓ apsolutno je neophodno osigurati izvore sufinanciranja projekata na način da se podigne svijest jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave o obavezama te da se u planiranju istraži koliko su JLRS spremne i u mogućnosti odvojiti iz svojih proračuna za sufinanciranje projekata
- ✓ dodatno, napomenuto je kako se obaveza sufinanciranja ne bi trebala prebaciti isključivo na JLRS jer bi to moglo uzrokovati smanjenje kreativnosti u pronalaženju odnosno traženju drugih izvora financiranja te na taj način privlačenja dodatnih sredstava u SMŽ
- ✓ također, članovi LPZ-a su zaključili kako je u planiranju proračuna potrebno ostvariti veće suglasje između stavki proračuna i mjera strategije na način da se osigura korelacija te da se pokuša utjecati na uvrštavanje konkretnih stavki i pripadajućih iznosa sufinanciranja prema mjerama strategije. Ovo je napomenuto s obzirom da se zapošljavanje nije prepoznalo kao „stavka“ proračuna nego je većinom indirektno financirano kroz neke druge stavke
- ✓ potrebno je u novoj Strategiji razvoja ljudskih potencijala SMŽ veći naglasak staviti na nevladin neprofitni sektor kao sektor koji također nudi mogućnost zapošljavanja. S time u vezi potrebno je



EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

razmisliti o uključivanju nove mjere koja bi na razini županije omogućila zapošljavanje u civilnom sektoru te osiguranje relevantne i kvalitetne edukacije i osposobljavanje za rad u organizacijama civilnoga društva

- ✓ osiguravanje većeg vlasništva nad budućom strategijom potvrdilo se u raspravi kao jedna od središnjih preporuka, između ostalog jer je tijekom analize pregleda provedenih projekata postalo jasno kako su neki članovi po prvi put upoznati s nekim projektima drugih članova LPZ-a, što upućuje na potrebu za daljnjom komunikacijom o projektnim idejama i provedenim projektima u svrhu razmjere iskustva, motivacije i podrške, ali i sustavne koordinacije unutar partnerstva.

5. Prilog 2 – Popis članova LPZ-a koji su sudjelovali u polu-strukturiranim grupnim intervjuima u svrhu revizije postojeće strategije

Sisak (28.3.14.) gdje su prisustvovali članovi SMŽ LPZ-a iz okolice Siska i Petrinje

Štefica Tominović - HZZ, PS SISAK

Senada Prpić - HGK Sisak

Darija Halkavija - Obrtnička komora SMŽ

Nevenka Mrmić – Centar za šljivu i kesten

Snežana Tomašević –SMŽ, Upravni odjel za upravljanje pristupnim fondovima i poticajnim sredstvima

Zrinka Hafizović - Grad Sisak

Davor Malović –Tehnička škola Sisak

Gordana Paton – Udruga IKS Petrinja

Krunoslava Kosina Milutinović – Applied Ceramics d.o.o.

Mirica Zukanović - Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja

Vinko Kadečka - Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak

Ivanka Šubarić –SMŽ, Upravni odjel za socijalnu skrb





EUROPSKA UNIJA



Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

Kutina (25.3.2014.) gdje su prisustvovali članovi SMŽ LPZ iz okolice Kutine i Novske.

Irena Vidović - predstojnica HZZ PS Kutina

Tanja Lovrić Ivanković – HZZ PS Kutina

Eva Štimac – HZZ PS Kutina

Vesna Pavić - Tehnička škola Kutina

Miroslav Perošević - Pučko otvoreno učilište Novska

Mišel Novosel – Grad Kutina

