

**LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE  
SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE**

**Izvešće o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala  
Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020.  
za 2016. godinu**



Sisak, studeni 2017.

## **IMPRESSUM**

**Izvešće o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije  
2014. - 2020. za 2016. godinu**

IZDAVAČ:

**Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. za poticanje gospodarskog  
razvoja, savjetovanje i zastupanje (*Tajništvo LPZ SMŽ*)**

Sisak, Rimska 28

Telefon: 044/544-204

E-pošta: [simora@simora.hr](mailto:simora@simora.hr)

Internetska stranica: <https://www.simora.hr>

ZA IZDAVAČA:

**Mario Čelan**

UREDнице:

**Andreja Šeperac, Magdalena Došlović**

AUTORI:

**Tatjana Puškarić, Tamara Đurin Protulipac, Senada Prpić, Vesna Marija Kosovec, Sabina  
Stipanec, Nenad Joksimović**

SURADNICI U PRIKUPLJANJU PODATAKA:

**Ivica Dolić, Krunoslava Kosina Milutinović, Mišel Novosel, Edisa Mašinović, Lana Modrovčić  
Ljubojević, Josip Dolenec, Gordana Paton, Maja Jankoska, Sonja Repić, Gordana Šegović,  
Štefica Tominović, Paula Raužan, Milan Herceg, Željka Gajdek, Davor Malović, Vesna Pavić,  
Zrinka Hafizović**

LEKTURA:

**Nerina Sarkotić**

## Sadržaj

<b>1. Uvodni dio</b> .....	<b>1</b>
<b>2. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije</b> .....	<b>2</b>
2.1. Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2016. godini .....	3
2.2. Tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2016. godini .....	4
2.3. Projekti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije u razdoblju 2014. - 2016.....	6
2.3.1. „P4P - partnerstvo za razvoj“ .....	6
2.3.2. „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ .....	7
<b>4. Strategija razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020.</b> .....	<b>8</b>
4.1. Vizija, prioriteti i mjere .....	8
4.1.1. PRIORITET 1: Izgradnja konkurentne radne snage .....	9
4.1.2. PRIORITET 2: Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada.....	10
4.1.3. PRIORITET 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ .....	11
<b>5. Metodologija</b> .....	<b>13</b>
5.1. Razvoj sustava za praćenje provedbe Strategije .....	13
5.1.1. Izvješće o provedbi Strategije 2014.....	13
5.1.2. Izvješće o provedbi Strategije 2015.....	14
<b>6. Izvješće o provedbi Strategije 2016.</b> .....	<b>15</b>
6.1. Prikupljanje podataka .....	15
6.2. Analiza podataka .....	17
6.2.1. Pregled provedenih akcija po mjerama iz Strategije.....	17
6.2.2. Pregled provedenih akcija po vrsti akcije.....	19
6.2.3. Pregled provedenih akcija po sektorima.....	24
6.3. Usporedba podataka s podacima iz 2014. i 2015. godine .....	26
<b>7. Zaključak</b> .....	<b>29</b>

## **POPIS SKRAĆENICA**

EU - Europska unija

HGK - Hrvatska gospodarska komora

HOK - Hrvatska obrtnička komora

HZZ - Hrvatski zavod za zapošljavanje

IPA - Instrument pretpristupne pomoći

JLRS - Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

LPZ SMŽ - Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije

OP - Operativni program

POU - Pučko otvoreno učilište

SI-MO-RA - Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije

SMŽ - Sisačko-moslavačka županija

## 1. Uvodni dio

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije (dalje u tekstu: LPZ SMŽ) u svrhu praćenja ostvarenja mjera i ciljeva Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. godine (dalje u tekstu: Strategija) treću godinu za redom prikupljalo je podatke za izradu godišnjeg Izvješća o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020., za godinu 2016. (dalje u tekstu: Izvješće). Strategija se razvila iz iskustva provedbe prethodne Strategije 2010. - 2013. kao nova i poboljšana Strategija. Prepoznata je potreba revidiranja postojećih prioriteta, mjera i aktivnosti, predlaganja novih mjera vezanih uz širenje obuhvata rizičnih skupina na tržištu rada te razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva i potreba za uspostavljanjem funkcionalnih mehanizama praćenja provedbe i prioriteta održivosti LPZ SMŽ kao modaliteta participativnog lokalnog djelovanja.

Aktivnosti vezane za prikupljanje podataka za Izvješće o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. **za godinu 2016.** provodile su se kao redovne aktivnosti LPZ SMŽ u razdoblju od travnja do kolovoza 2017. godine. Za praćenje provedbe Strategije osnovano je Tijelo za praćenje provedbe Strategije broji 6 članova, predstavnika članova LPZ SMŽ koje ima zadatak provoditi praćenje te prikupljati podatke za izradu Izvješća.

Prikupljanje podataka za izradu Izvješća provodili su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak i Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. u suradnji s članovima Tijela za praćenje provedbe Strategije, članovima LPZ SMŽ te organizacijama van članstva LPZ SMŽ. Radi poboljšanja kvalitete i kvantitete podataka, za potrebe izrade Izvješća unesene su tehničke izmjene u tablicu za prikupljanje podataka. Podatci su se prikupljali od organizacija koje su članovi LPZ SMŽ, ali uz proširenje popisa za prikupljanje podataka na organizacije van članstva LPZ SMŽ.

Izrada Izvješća provodi se u svrhu praćenja ostvarenja mjera i ciljeva Strategije, a ujedno omogućuje vrednovanje rada i učinkovitost LPZ SMŽ te doprinosi održivosti LPZ SMŽ za osiguranje povećanja stope zaposlenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji. Također se razvija i unaprjeđuje sustav praćenja provedbe Strategije i doprinosi prepoznavanju rizika u provedbi, dodatno usavršuje znanja i vještine članova LPZ SMŽ za praćenje i vrednovanje u svrhu izgradnje analitičkih kapaciteta.

Rezultati obrađenih podataka nalaze se u ovom Izvješću.

## **2. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije**

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije institucionalni je oblik osnovan s ciljem strateškog planiranja, provedbe i unaprjeđenja politike razvoja ljudskih potencijala na području Sisačko-moslavačke županije (dalje u tekstu: SMŽ). Osnovano je 2005. godine temeljem participativnog pristupa više organizacija iz različitih sektora na području Sisačko-moslavačke županije. Djelovanje LPZ SMŽ od izuzetne je važnosti za razvoj lokalnog tržišta rada.

U okviru projekta „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 1“, financiranog iz programa CARDS 2002 oformljena su 4 Lokalna partnerstva za zapošljavanje kao Regionalna vijeća za tržište rada, u 4 (četiri) županije: Sisačko-moslavačkoj, Šibensko-kninskoj, Vukovarsko-srijemskoj i Zadarskoj.

Nadalje, godine 2009. pokrenut je novi projekt „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 3“ u sklopu IV. komponente Instrumenta pretpristupne pomoći (IPA) „Razvoj ljudskih potencijala“ kao nastavak projekta „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 1 i 2“ te su tijekom navedenog projekta Regionalna vijeća za tržišta rada preimenovana u Lokalna partnerstva za zapošljavanje.

Info-točka Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije osnovana je projektom „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ te je s radom započela 24. srpnja 2015. godine. Uspostavljena je kako bi pružila informacije javnosti o LPZ SMŽ, potakla razvoj suradnje i partnerstva i dala smjernice o razvoju inicijativa u skladu s potrebama u Sisačko-moslavačkoj županiji. Info-točka se nalazi u prostorijama Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.

Svake godine izrađuje se Akcijski plan djelovanja LPZ SMŽ sukladno kojim se provode aktivnosti u tijelima LPZ SMŽ. Svrha izrade Akcijskih planova je uvid u strukturano djelovanje LPZ SMŽ.

LPZ SMŽ doprinosi županijskom razvoju sudjelovanjem dionika pri stvaranju, razvoju i realizaciji dokumenata na razini programa i projekata koji se provode na području SMŽ.

Zadaće LPZ SMŽ su:

- prepoznavanje ideja, problema i dinamike u svim gospodarskim sektorima te svih drugih pitanja koja se tiču politike zapošljavanja
- definiranje i razvoj koordinirane Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana
- uspostava sustava praćenja i izvještavanja kako bi se mogao promatrati rad LPZ SMŽ putem napretka provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala
- savjetovanje o županijskom razvoju ljudskih potencijala, povezivanje s Gospodarsko-socijalnim vijećem i svim ostalim zainteresiranim dionicima,
- korištenje svih dostupnih izvora u korist integrirane strategije i akcijskog plana

prihvaćene od strane svih članova, a temeljene na potrebama SMŽ i utvrđene formalnom obvezom

- unaprjeđivanje koordinacije mjera vezanih za zapošljavanje sa ciljem razvijanja Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana na razni SMŽ kao dijela i elemenata za poticanje razvojne strategije
- pokretanje vlastitih projekata na razini SMŽ i organiziranje njihove provedbe u skladu s razvojnom strategijom uz korištenje svih zakonom dopuštenih izvora financiranja,
- osiguravanje sudjelovanja svih zainteresiranih dionika u procesu planiranja i provedbe politike razvoja ljudskih potencijala
- prezentacija i promocija LPZ SMŽ na lokalnoj i nacionalnoj razini.

Održivost postojanja Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije očituje se i koordiniranim procesom prikupljanja i razrade projektnih ideja i njihove pripreme za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora. Kako članovi LPZ SMŽ aktivno rade u smjeru izgradnje konkurentne radne snage i zapošljivosti samim tim jača se sustav razmjene informacija, ali i poticanje razvoja međusobnih partnerstva.

U trenutku izrade ovog Izvješća Predsjedatelj LPZ SMŽ predstojnik je Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak, dok ulogu Tajništva obavlja Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.

Sporazumom o partnerstvu regulirani su odnosi, prava i obveze članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ, kao što su naziv, zastupanje i tijela, svrha i ciljevi, sastav i članstvo, prava i obveze, način rada, obavljanje administrativno-stručnih poslova.

## **2.1. Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2016. godini**

Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje mogu biti organizacije i institucije s područja Sisačko-moslavačke županije. Samo trajanje članstva u Partnerstvu nije ograničeno. Novi članovi mogu pristupiti LPZ SMŽ temeljem podnošenja zahtjeva za pristupanje predsjedatelju ili tajniku, a o prihvaćanju novog člana odlučuje Skupština na prvoj sljedećoj sjednici. Osobu koja predstavlja član LPZ SMŽ imenuje osoba ovlaštena za zastupanje tog člana.

Prava i obveze što proizlaze iz članstva LPZ SMŽ su: redovito sudjelovanje u radu LPZ SMŽ, birati i biti biran u tijela LPZ SMŽ, davati prijedloge i poticati rad LPZ SMŽ, informirati se o radu LPZ SMŽ, pružati logističku podršku (mjesto za sastanke, oprema i sl.), razvijati i njegovati partnerski pristup. Članstvo u Lokalnom partnerstvu za zapošljavanje može prestati istupanjem na vlastiti zahtjevi brisanjem, odnosno isključivanjem.

Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije u 2016. godini su: Sisačko-moslavačka županija, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o., Grad Sisak, Grad Kutina,

Općina Majur, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina, Razvojna agencija MRAV d.o.o., Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije, Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Sisak, Applied Ceramics d.o.o., Srednja strukovna škola Kotva, Pučko otvoreno učilište Novska, Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja, Pučko otvoreno učilište Kutina, Tehnička škola Sisak, Tehnička škola Kutina, Strukovna škola Sisak, Srednja škola Topusko, Srednja škola Novska, Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak, Centar za šljivu i kesten, Udruga osoba s invaliditetom Kutina, Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota, Petrinjska razvojna agencija PETRA d.o.o., Grad Petrinja i Agencija lokalne demokracije Sisak.

## **2.2. Tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2016. godini**

**Tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje** utvrđena Statutom LPZ SMŽ su Skupština, Upravni odbor, Predsjedatelj, Tematske radne skupine, Tijelo za praćenje provedbe Strategije, Tijelo za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata i Tajništvo.

**Skupština** donosi Statut, izmjene i dopune Statuta, usvaja godišnji plan rada, godišnja izvješća o radu i napretku LPZ SMŽ, priprema i donosi strateške dokumente, kao što su Strategija razvoja ljudskih potencijala i Akcijski plan te ostale dokumente potrebne za funkcioniranje LPZ SMŽ. Članovi Skupštine su svi potpisnici Sporazuma o partnerstvu LPZ SMŽ. Svaki partner ima jedan glas te aktivno sudjeluju na Skupštinama koje se održavaju najmanje dvaput godišnje.

**Upravni odbor** izvršno je tijelo Lokalnog partnerstva za zapošljavanje koje ima 9 (devet) članova.

Čine ga članovi partneri iz sljedećih institucija i organizacija:

- Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak
- Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina
- Regionalna razvojna agencija
- Jedinica regionalne samouprave
- Jedinica lokalne samouprave
- Organizacije civilnog društva
- Obrazovne institucije
- HGK - Županijska komora Sisak
- Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije.

Zadaje Upravnog odbora LPZ SMŽ su: analiza stanja i kretanja na županijskom tržištu rada, koordinacija rada na izradi i razvoju Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana, osnivanje tematskih radnih skupina u skladu s aktivnostima Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana; odobrenje i praćenje provedbe njihovog radnog plana, praćenje i ocjena napretka provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana, osiguranje uvjeta za funkcioniranje LPZ SMŽ, promocija strateških dokumenata LPZ SMŽ,



pokretanje inicijativa za razvoj i pripremu novih projekata, prezentacija LPZ SMŽ na lokalnoj i nacionalnoj razini.

Članovi Upravnog odbora u 2016. godini su:

1. Gordana Šegović (HZZ PU Sisak) – predsjednik Upravnog odbora
2. Marin Piletić (Sisačko-moslavačka županija) – potpredsjednik Upravnog odbora
3. Mario Čelan (SI-MO-RA d.o.o.)
4. Zrinka Hafizović (Grad Sisak)
5. Sonja Repić (HZZ PU Kutina)
6. Vesna Marija Kosovec (POU Kutina)
7. Jozefina Kranjčec (Udruga OSI Kutina)
8. Senada Prpić (HGK - Županijska komora Sisak)
9. Nenad Jaksimović (Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije)

**Predsjedatelj** LPZ SMŽ predstavlja i upravlja radom LPZ SMŽ. Rad Predsjedatelja očituje se kontinuiranim provođenjem aktivnosti. Predsjedatelj LPZ SMŽ priprema i podnosi Skupštini godišnji plan rada, godišnja izvješća o radu i napretku LPZ SMŽ. Funkciju predsjedatelja obnaša Gordana Šegović, predstojnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak.

**Tematske radne skupine** su radna tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ u koje se prema potrebi uključuju svi partneri LPZ SMŽ. One mogu biti stalne i povremene, a njihovim radom rukovodi voditelj radne skupine kojeg imenuje Upravni odbor. LPZ SMŽ ima tri tematske radne skupine: za zapošljavanje, obrazovanje i gospodarstvo. Na sjednici Upravnog odbora LPZ SMŽ održanoj u listopadu 2016. iznesen je prijedlog osnivanja nove tematske radne skupine unutar LPZ SMŽ, tematske skupine za razvoj društvenog poduzetništva. Inicijativa osnivanja te radne skupine je podržana od strane članova Skupštine LPZ SMŽ, a službeno će biti osnovana nakon donošenja odluke Upravnog odbora. Krajnji cilj tematske Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva jest potaknuti zapošljavanje i samozapošljavanje u području društvenog poduzetništva te na taj način istodobno pridonijeti povećanju broja radnih mjesta i smanjenju socio-ekonomskih problema u Sisačko-moslavačkoj županiji.

**Tijelo za praćenje provedbe strategije** ima 6 (šest) članova. Obveze koje proizlaze iz članstva u Tijelu za praćenje provedbe Strategije LPZ SMŽ su: praćenje provedbe ciljeva i mjera Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020. godine, prikupljanje potrebnih podataka od članova LPZ SMŽ, izrada godišnjih izvješća o provedbi strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020. godine, usavršavanje znanja i vještina članova Tijela u području praćenja i vrednovanja.

Članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije u 2016. godini su:

1. Tamara Đurin Protulipac (Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak)
2. Senada Prpić (Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Sisak)
3. Vesna Marija Kosovec (Pučko otvoreno učilište Kutina)
4. Sabina Stipanec (Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota)
5. Tatjana Puškarić (SI-MO-RA d.o.o.)
6. Nenad Joksimović (Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije)

**Tijelo za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi** projekta sastoji se od 3 (tri) člana. Obveze koje proizlaze iz članstva u Tijelu za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata su: davati podršku ostalim članovima LPZ SMŽ u povlačenju sredstava iz europskih fondova, savjetovanje pri kreiranju projektnih ideja i pripremi projektnih prijedloga, savjetovanje u provedbi projekta, pružanje informacija o dostupnim izvorima financiranja i otvorenim natječajima, upućivanje na odgovarajuće izvore financiranja, pomoć pri povezivanju na drugim organizacijama, mogućim partnerima i suradnicima te ostale aktivnosti podrške članovima LPZ SMŽ.

Članovi Tijela za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata u 2016. godini su:

1. Tanja Lovrić Ivanković (Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina)
2. Snježana Tomašević (Sisačko-moslavačka županija)
3. Štefica Tominović (Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak)

Organizacijske i administrativno-tehničke poslove za potrebe Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ obavlja **Tajništvo LPZ SMŽ**. Poslove tajništva LPZ SMŽ preuzima jedan od članova koji u tu svrhu osigurava potrebne kadrovske, materijalne i financijske uvjete. Tajništvom LPZ SMŽ upravlja i odgovoran je za njegovo funkcioniranje tajnik kojeg imenuje član koji preuzima poslove Tajništva. Funkciju tajnice u 2016. godini obavljala je Štefica Tominović iz Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak.

## **2.3. Projekti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije u razdoblju 2014. - 2016.**

### **2.3.1. „P4P- partnerstvo za razvoj“**

„**P4P - Partnerstvo za razvoj**“ projekt je LPZ SMŽ čiji je opći cilj doprinijeti rastu zaposlenosti na području Sisačko-moslavačke županije, dok je specifični cilj ojačati kapacitete postojećeg Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije. Projekt se provodio u vremenskom razdoblju od 12 mjeseci, od 15. studenog 2013. do 14. studenog 2014. godine. Prijavu na natječaj „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja“ izradila je SI-MO-RA d.o.o. te je to ujedno i prvi projekt LPZ SMŽ. Uspostavljena je organizacijska i upravljačka struktura za provedbu projektnih aktivnosti (projektni tim, upravljački odbor), unaprijeđena razina

znanja i vještina članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje važna za njegovu održivost i daljnji razvoj u Sisačko-moslavačkoj županiji, ažurirana postojeća Strategija za razvoj ljudskih potencijala 2010. - 2013. i izrađena nova Strategija za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020., povećana svijest ciljanih skupina i njihova bolja umreženost. Ukupna vrijednost projekta je 35.559,42 €, od čega je doprinos iz Europskog socijalnog fonda iznosio 29.603,02 €.

### **2.3.2. „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“**

„Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ projekt je LPZ SMŽ čiji je opći cilj pridonijeti zaposlenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji putem poboljšanja kapaciteta i učinkovitosti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ, kako bi se izgradilo efikasno i organizirano partnerstvo, kompletno za razvoj lokalnih inicijativa koje će ostvariti pozitivne učinke u Sisačko-moslavačkoj županiji. Provodio se u vremenskom razdoblju od 12 mjeseci, od 25. veljače 2015. godine do 24. veljače 2016. godine. Prijavu na natječaj izradio je Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak. Drugim projektom LPZ SMŽ poboljšali su se kapaciteti i učinkovitost Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ, kao što su operativno planiranje i unaprjeđenje internih procedura, edukacija članova LPZ SMŽ za razvoj i upravljanje EU projektima, praćenje i evaluaciju komponenata te promotivne aktivnosti i uspostava Infotočke LPZ SMŽ. Ukupna vrijednost projekta iznosila je 26.486,13 €, a sufinanciranje iz Europskog socijalnog fonda iznosilo je 23.925,81 €.

#### 4. Strategija razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020.

Rezultat pozitivnog iskustva i nadogradnje prioriteta i mjera prethodne Strategije razvoja ljudskih potencijala za Sisačko-moslavačku županiju koja je bila na snazi od 2010. do 2013. godine, kao i Strategije za razvoj ljudskih potencijala za razdoblje 2005. - 2010. svakako je nova Strategija razvoja ljudskih potencijala za Sisačko-moslavačku županiju koja vrijedi za razdoblje 2014. - 2020. Prilikom izrade nove Strategije u obzir su uzimani i primjenjivi ciljevi, prioriteti i mjere drugih lokalnih Strategija, kao što su Razvojna strategija Sisačko-moslavačke županije 2011. - 2013., Poljoprivredna razvojna strategija SMŽ, Strategija razvoja turizma Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2007. - 2013., Strategija razvoja turizma Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2007. - 2013. i druge primjenjive strategije. Strategiju razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. Izradila je Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. u listopadu 2014. godine. Uspostavu funkcionalnih mehanizama praćenja provedbe same strategije i prioritet održivosti LPZ SMŽ članovi LPZ SMŽ prepoznali su kao potrebu prilikom izrade nove Strategije.

##### 4.1. Vizija, prioriteti i mjere

Tijekom izrade Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. uspostavljeni su vizija, prioriteti i mjere. Prilikom uspostave vizije, prioriteta i mjera uzimalo se u obzir da su ostvarivi, jasno formulirani, određeni rokom ostvarenja, međusobno sukladni, sveobuhvatni i društveno prihvatljivi. Kompetentna radna snaga koja je spremna na izazove na tržištu rada uspostavljena je kao Vizija jer je upravo ona postala važan partner u održivom i konkurentnom gospodarskom razvoju Sisačko-moslavačke županije. Uspostavljena su 3 Prioriteta: Izgradnja konkurentne radne snage, Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, dok su Mjere uspostavljene uz prethodno navedene Prioritete.

Tablica 1. Prioriteti i mjere Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ

<b>PRIORITET 1: Izgradnja konkurentne radne snage</b>	
Mjera 1.1.	Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija
Mjera 1.2.	Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja
Mjera 1.3.	Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada
Mjera 1.4.	Osvremenjivanje obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada
Mjera 1.5.	Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva

Mjera 1.6.	Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere
Mjera 1.7.	Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini
<b>PRIORITET 2: Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada</b>	
Mjera 2.1.	Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti
Mjera 2.2.	Poboljšanje pristupu tržištu rada za osobe s invaliditetom
Mjera 2.3.	Promocija zapošljavanja marginaliziranih skupina na tržištu rada među poslodavcima te njihovo prepoznavanje svih oblika diskriminacije
Mjera 2.4.	Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine
Mjera 2.5.	Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29)
Mjera 2.6.	Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.)
Mjera 2.7.	Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva
Mjera 2.8.	Povećati mogućnost zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici
<b>PRIORITET 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ</b>	
Mjera 3.1.	Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a
Mjera 3.2.	Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a
Mjera 3.3.	Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada

#### 4.1.1. PRIORITET 1: Izgradnja konkurentne radne snage

**Mjerom 1.1.** Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija kojima se želi pridonijeti povećanom umrežavanju i integraciji tog procesa savjetovanja postojećim i potencijalnim subjektima na tržištu rada te rastu njegove kvalitete i korisnosti onima koji se njima služe.

**Mjera 1.2.** Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocijom cjeloživotnog učenja želi ojačati resurse institucija i organizacija civilnog društva koji provode programe obrazovanja odraslih, potaknuti stalno usklađivanje s potrebama tržišta rada te promovirati cjeloživotno učenje među općom populacijom.

**Mjerom 1.3.** Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada želi se osuvremeniti obrazovni program u kojem su u velikom broju slučajeva školski strukovni kurikulumi zastarjeli i neprimjereni modernom strukovnom obrazovanju u kojem se učenje temelji na ishodima učenja koji su u skladu s tržištem rada, dok je oprema u strukovnim školama i školskim

radionicama zastarjela, bez suvremenih nastavnih pomagala, strojeva i opreme za obrazovanje učenika.

**Mjera 1.4.** Osvremenjivanje obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada namijenjena je programima visokog obrazovanja, njihovom usklađivanju s potrebama na tržištu rada, bez obzira na blizinu Zagreba i manji izbor fakulteta u SMŽ.

**Mjera 1.5.** Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva želi doprinijeti konkurentnosti i razvoju radnih kompetencija potrebnih za tržište rada promoviranjem raznovrsnih oblika stjecanja radnog iskustva, zbog često smanjenih prilika za praktičan rad tijekom formalnog školovanja i zbog visoke nezaposlenosti u SMŽ te ostatku RH.

**Mjera 1.6.** Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere upućuje na usporeni razvoj usluga u zajednici i slabi razvoj demokratski aktivnog građanstva, što je rezultiralo nedostatnim kvalitetnim ljudskim resursima u organizacijama civilnog društva i broju usluga za osnaživanje građana. Ovom mjerom pridonosi se informiranju mladih o mogućnostima zapošljavanja u neprofitnom nevladinom sektoru te rješavanju problema nezaposlenosti i povećanju slabe iskorištenosti EU i drugih fondova za razvoj zajednica.

**Mjera 1.7.** Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini upućuje na promociju stipendija kao oblika financijske pomoći koja se dodjeljuje pojedincima za potrebe njihova obrazovanja, profesionalnog usavršavanja ili istraživanja u svrhu ciljanog jačanja potrebnih kompetencija za tržište rada SMŽ.

#### **4.1.2. PRIORITET 2: Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada**

**Mjerom 2.1.** Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti želi se doprinijeti položaju žena na lokalnom tržištu rada te promoviranju ukidanja svih oblika diskriminacije, s obzirom da veliki broj žena radi na privremenim, nesigurnim i neprijavljenim poslovima što ujedno dovodi i do teškoća u pristupu, povratku i ostanku na tržištu rada zbog različitih socijalnih faktora koji uključuju probleme u usklađivanju radnog i obiteljskog života.

**Mjerom 2.2.** Poboljšanje pristupu tržištu rada za osobe s invaliditetom želi se osigurati daljnje provođenje cjelokupnog procesa olakšanom pristupu tržištu rada za osobe s invaliditetom.

**Mjerom 2.3.** Promocija zapošljavanja marginaliziranih skupina na tržištu rada među poslodavcima te njihovo prepoznavanje svih oblika diskriminacije želi se ojačati prepoznavanje raznovrsnih oblika diskriminacije među populacijom poslodavaca te također stimulirati njihov interes za zapošljavanje marginaliziranih skupina kroz prezentaciju prilika i poticaja.

**Mjerom 2.4.** Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine želi se ojačati sustav obrazovanja i zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine, kao specifične rizične skupine na tržištu rada.

**Mjerom 2.5.** Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29) želi se doprinijeti podizanju kompetencija i pripremi mladih osoba za zapošljavanje te uključivanje u poduzetništvo i razvoj organizacija civilnog društva. Kako je nezaposlenost mladih danas postala problem s dugoročnim posljedicama za pojedince, lokalno gospodarstvo i društvo u cjelini.

**Mjera 2.6.** Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.) usmjerava na marginalizirane skupine na tržištu rada koje predstavljaju ciljane skupine za koje je potreban dodatni napor prilikom integracije na tržište rada, kao skupine koje trebaju psihosocijalnu podršku i pomoć u razvoju radnih kompetencija budući da je prepoznato da zapošljavanje nosi najveći potencijal u procesu šire društvene uključenosti.

**Mjerom 2.7.** Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva želi se potaknuti promocija koncepta socijalnog/društvenog poduzetništva na lokalnoj razini kao alternativni model rješavanja pitanja zapošljavanja i socijalne integracije marginaliziranih skupina.

**Mjerom 2.8.** Povećati mogućnost zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici želi se povećati mogućnost zapošljavanja u SMŽ te unaprijediti socijalne usluge kao aktivnosti, mjere i programe namijenjene sprječavanju, prepoznavanju i rješavanju problema i poteškoća pojedinaca i obitelji radi poboljšanja kvalitete njihovog života u zajednici.

#### **4.1.3. PRIORITET 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ**

**Mjerom 3.1.** Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a želi se koordinirati proces

prikupljanja i razrade projektnih ideja i njihove pripreme za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora, što je upravo jedna od glavnih zadaća LPZ-a.

**Mjerom 3.2.** Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a želi se posebno ojačati upravljanje provedbom Strategije u svrhu izvještavanja o rezultatima i prepoznavanja rizika.

**Mjera 3.3.** Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada upućuje kako istraživanja i studije vezane uz kretanje na tržištu rada mogu doprinijeti razumijevanju i lociranju lokalnih problema, tako i omogućiti pripremu bolje usmjerenih intervencija, stoga se ovom mjerom želi prepoznati i usmjeriti potreba za izradom novih tematskih analiza i istraživanja kako bio se ojačala provedba i dobio uvid u određene prepoznate probleme.



## 5. Metodologija

### 5.1. Razvoj sustava za praćenje provedbe Strategije

Tijekom provedbe projekta „P4P - Partnerstvo za razvoj“ razvijen je sustav praćenja razvoja Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2014. - 2020. Slijedom navedenog u okviru projekta „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“, kojeg je provodio Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak osnovano je Tijelo za praćenje provedbe Strategije. Članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije izabrani su i usvojeni od strane članova Skupštine LPZ SMŽ na sjednici Skupštine održanoj 10. lipnja 2015. godine. Kako bi članovi raspolagali s relevantnim znanjima potrebnim za izradu Izvješća, tijekom 2015. godine pohađali su tri radionice o praćenju i evaluaciji. Nastavno na izradu Izvješća za 2014. i 2015. godinu članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije sudjelovali su u dogovoru o metodologiji i dinamici prikupljanja podataka potrebnih za izradu Izvješća za 2016. godinu. Tehnički su doradili tablicu za prikupljanje podataka i unijeli promjene u obrazac za prikupljanje podataka. Dodatna izmjena je da su se podatci za Izvješće za 2016. godinu prikupljali i od organizacija van članstva LPZ SMŽ. Izrada godišnjeg izvješća za 2016. godinu provodila se kao redovna aktivnost LPZ SMŽ. Izrađeno godišnje izvješće za 2016. godinu bit će dostupno na internetskoj stranici LPZ SMŽ na kojoj su dostupna sva redovna godišnja Izvješća.<sup>1</sup>

#### 5.1.1. Izvješće o provedbi Strategije 2014.

Prvo godišnje izvješće o provedbi Strategije 2014. godine pripremili su članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije tijekom listopada 2015. godine. Članovi su osmislili tablicu za prikupljanje podataka koja je slana svim članovima LPZ SMŽ temeljem koje su imali uvid u rezultate i ostvarenja ciljeva i mjera Strategije od strane članova LPZ SMŽ u 2014. godini. Provedena je analiza prikupljenih podataka o provedenim projektima i inicijativama članova LPZ SMŽ iz koje je bilo jasno vidljivo da se aktivnosti koje su članovi provodili u 2014. godini većinom odnosi na redovne aktivnosti i djelatnosti institucija u kojima su zaposleni.

Izvješće je objavljeno na web stranici LPZ SMŽ, a obuhvatilo je ukupno 68 akcija, od kojih 35 (52 %) akcija spada pod redovne aktivnosti članova, 24 (35 %) akcije spadaju pod projekte kojima su ispitani članovi bili nositelji, a 9 (13 %) akcija provedeno je partnerskim projektima. Javne ustanove broje najveći broj provedenih projekata i to njih 44, dok su udruge provele 14.

Izvješće o provedbi Strategije 2014. godine objavljeno je na internetskoj stranici LPZ SMŽ u siječnju 2016. godine.

---

<sup>1</sup> [www.lpz-smz.eu](http://www.lpz-smz.eu)

### **5.1.2. Izvješće o provedbi Strategije 2015.**

Drugo godišnje Izvješće o provedbi Strategije 2015. godine provodili su članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije temeljem iskustva pripreme prvog godišnjeg Izvješća za 2014. godinu. Za potrebe Izvješća o provedbi Strategije za 2015. godinu tablica za prikupljanje podataka ažurirana je i unaprijeđena nakon sastanka Tijela za praćenje provedbe Strategije u ožujku 2016. godine. Tablica je poslana svim članovima LPZ SMŽ na popunjavanje u svrhu praćenja provedbe ciljeva i mjera Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ 2014. - 2020. Ukupno je podatke dostavilo 23 od 27 članova LPZ (85 %).

Izvješće je objavljeno na internetskoj stranici LPZ SMŽ, a odnosi se na ukupno 71 akciju , od kojih 40 (56 %) spada pod redovne djelatnosti. Ukupno 18 (26 %) akcija odnosilo se na projekte kojima su članovi LPZ SMŽ bili nositelji, dok se na partnerske projekte odnosilo 13 (18 %) provedenih akcija.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> [http://www.lpz-smz.eu/images/doku\\_lpz/Izvjesce%20o%20provedbi%20Strategije%202015.pdf](http://www.lpz-smz.eu/images/doku_lpz/Izvjesce%20o%20provedbi%20Strategije%202015.pdf)

## 6. Izvješće o provedbi Strategije 2016.

### 6.1. Prikupljanje podataka

Tijelo za praćenje provedbe Strategije sastavljeno od 6 (šest) članova obavilo je aktivnosti vezane za prikupljanje podataka te prikupilo podatke u svrhu praćenja provedbe Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. Prikupljanje podataka obavlja se kao redovna aktivnost LPZ SMŽ.

Podatci dostupni u ovom Izvješću za 2016. godinu prikupljeni su temeljem tablice za prikupljanje podataka. Izvorna tablica osmišljena je za godišnje Izvješće 2014. godine te su je članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije LPZ SMŽ ažurirali i unaprijedili s obzirom na iskustva od prethodnih godina. Jedna od novina vezanih za prikupljanje podataka je prijedlog proširenja popisa za prikupljanje podataka koji su članovi prihvatili pa je tablica za prikupljanje podataka slana ne samo članovima LPZ SMŽ nego i organizacijama van članstva LPZ SMŽ koje su identificirane značajnima u području razvoja ljudskih potencijala. Sama ideja proširenja popisa za prikupljanje podataka je prošireni obuhvat rezultata cijele Sisačko-moslavačke županije, a ne samo članova LPZ-a.

Tablica za prikupljanje podataka za Izvješće za 2016. godinu sadrži sljedeće kategorije podataka: - naziv programa/projekta/inicijative

- vrsta programa/projekta/inicijative (redovna aktivnost, projekt ili partnerski projekt)
- broj i/ili vrsta provedenih aktivnosti
- ostvareni rezultat
- vrijednost (u kunama)
- izvor financiranja
- naziv vaše organizacije

Aktivnost prikupljanja podataka obavljali su članovi Tijela za prikupljanje podataka temeljem raspodjele dužnosti i preuzimanja odgovornosti za prikupljanje podataka.

Raspodjela dužnosti članova Tijela za prikupljanje podataka:

Tatjana Puškarić, Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije Simora d.o.o.

1. Sisačko-moslavačka županija
2. Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SIMORA d.o.o.
3. Tehnička škola Sisak
4. Tehnička škola Kutina
5. Strukovna škola Sisak
6. Srednja škola Topusko
7. Srednja škola Novska
8. Srednja škola Viktorovac
9. Ekonomska škola Sisak
10. Gimnazija Sisak
11. Industrijsko-obrtnička škola Sisak

12. Srednja škola Petrinja

Tamara Đurin Protulipac, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak (zamjena – Štefica Tominović)

1. Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Sisak
2. Općina Majur
3. Grad Sisak
4. Grad Kutina
5. Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Kutina
6. Grad Glina
7. Grad Hrvatska Kostajnica
8. Grad Novska
9. Grad Popovača
10. Općina Donji Kukuruzari
11. Općina Dvor
12. Općina Gvozd
13. Općina Hrvatska Dubica
14. Općina Jasenovac
15. Općina Lekenik
16. Općina Lipovljani
17. Općina Martinska Ves
18. Općina Sunja
19. Općina Topusko
20. Općina Velika Ludina

Sabina Stipanec, Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota

1. Centar za šljivu i kesten
2. Udruga osoba s invaliditetom Kutina
3. Udruga Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota, Petrinja
4. Petrinjska razvojna agencija PETRA d.o.o.
5. Grad Petrinja
6. Agencija lokalne demokracije Sisak
7. Udruga za djecu i mlade Novi svijet Sisak
8. Udruga za terapijsko i rekreacijsko jahanje KAS Sisak
9. Udruga Ekološko kulturna scena Hrvatska Kostajnica
10. Udruga Jukinac iz Gline
11. Centar za poboljšanje življenja i razvoj ljudskih vrijednosti Humanika iz Petrinje

Vesna Marija Kosovec, Pučko otvoreno učilište Kutina

1. Pučko otvoreno učilište Novska
2. Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja
3. Pučko otvoreno učilište Kutina
4. Razvojna agencija Mrav d.o.o.

Senada Prpić, Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Sisak

1. HGK - Županijska komora Sisak
2. Applied Ceramics d.o.o.
3. Mlin i pekare
4. Hidraulika Kutina
5. Petrokemija
6. Gavrilović
7. Sano
8. Turbomehanika

Nenad Joksimović, Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije

1. Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije
2. Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak
3. Srednja strukovna škola Kotva
4. Projekt građanskih prava Sisak

Tablicu za prikupljanje podataka popunilo je 18 (67 %) članova LPZ SMŽ od ukupno 27 članova (prema podacima članstva za 2016. godinu), te 2 (6 %) organizacije koja nisu članovi LPZ SMŽ od ukupno 32 organizacije kojima je upućena tablica za prikupljanje podataka.

Izvešće je izrađeno na temelju prikupljenih podataka od 20 organizacija koje su članovi LPZ SMŽ i organizacija van članstva LPZ SMŽ (javni sektor 80 %, civilni sektor 15 %, privatni sektor 5 %).

## 6.2. Analiza podataka

Nakon što su prikupljeni podatci od članova LPZ SMŽ i organizacija koje su van članstva LPZ SMŽ, izrađena je analiza podataka koja daje jasan pregled provedenih aktivnosti ispitanika tijekom 2016. godine. Uvidom u analizu podataka utvrđeno je kako je ukupno provedeno 67 akcija. Većina akcija odnosi se na **redovnu djelatnost** ispitanika, ukupno 47 akcija (70 %), znatno manje akcija odnosi se na **projekte** kojima su ispitanici bili nositelji, ukupno 12 akcija (18 %), dok se tek 8 akcija (12 %) odnosilo na **partnerske projekte**.

### 6.2.1. Pregled provedenih akcija po mjerama iz Strategije

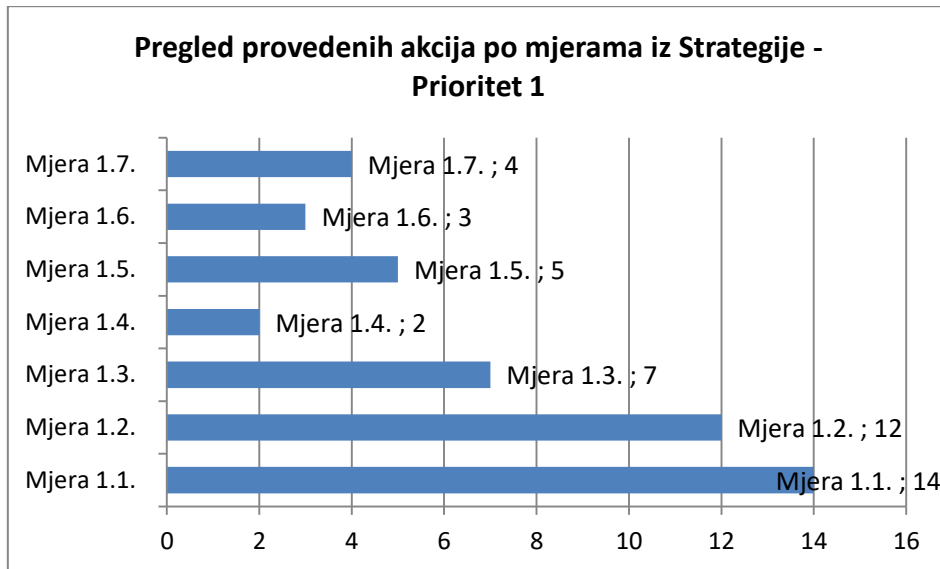
Najveći broj akcija provedenih po mjerama iz Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. provedeno je u sklopu Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage te se odnosi na Mjeru 1.1. Jačanje sustava podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim za stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija. Ukupno je provedeno 14 akcija.

Druga najzastupljenija mjera također je iz Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage i odnosi se na Mjeru 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje

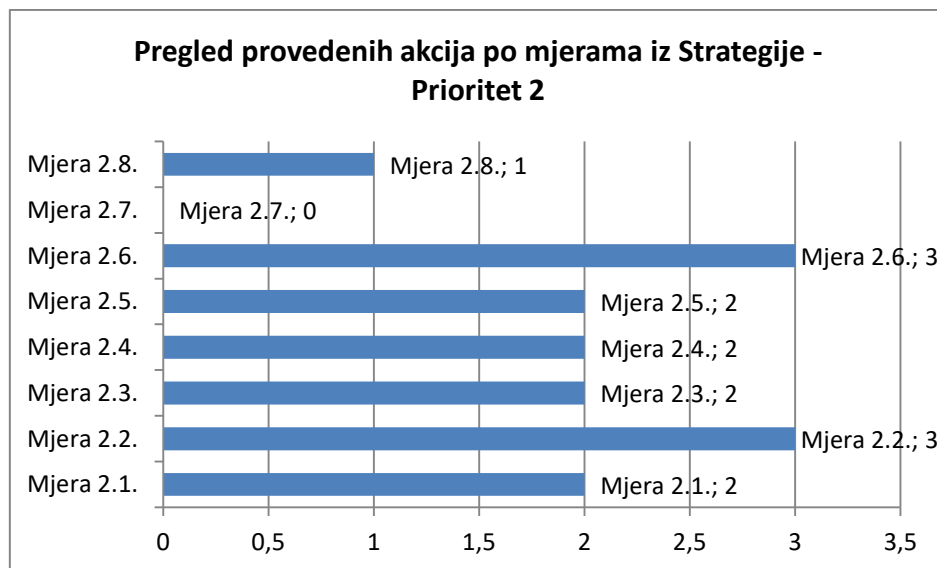
odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja. Ukupno je provedeno 12 akcija.

Treća mjera po zastupljenosti provedenih akcija je Mjera 1.3. Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada. Ukupno je provedeno 7 akcija.

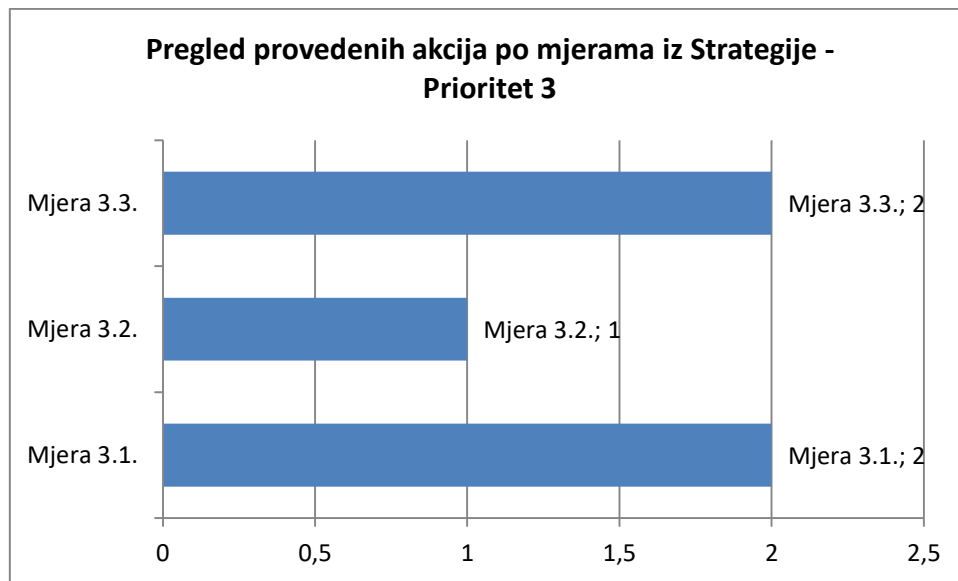
Grafikon 1. Pregled provedenih akcija po mjerama iz Strategije - Prioritet 1



Grafikon 2. Pregled provedenih akcija po mjerama iz Strategije - Prioritet 2



Grafikon 3. Pregled provedenih akcija po mjerama iz Strategije - Prioritet 3



### 6.2.2. Pregled provedenih akcija po vrsti akcije

Tablica za prikupljanje podataka upućena članovima LPZ SMŽ i organizacijama van članstva LPZ SMŽ sadržavala je kategorije akcija, tj. projekata/inicijativa. Ponuđene kategorije su bile:

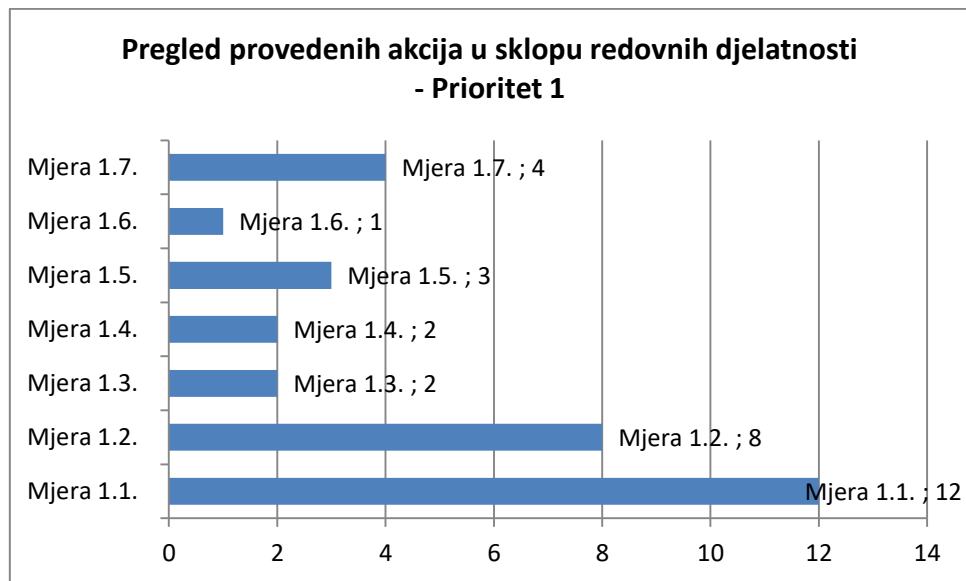
- redovna djelatnost
- projekt
- partnerski projekt.

Akcije koje se odnose na redovnu djelatnost su sve redovne aktivnosti članova LPZ SMŽ, kao i organizacija van članstva LPZ SMŽ. Projekti obuhvaćaju sve projekte koji se financiraju iz nacionalnih, europskih ili drugih međunarodnih izvora financiranja u kojima su članovi LPZ SMŽ i ostale organizacije van članstva LPZ SMŽ bili nositelji. Partnerski projekti se odnose na sve akcije u kojima su članovi LPZ SMŽ i ostale organizacije van članstva LPZ SMŽ sudjelovale kao partneri na projektu, dok su trebali staviti napomenu o tome tko je bio nositelj projekta.

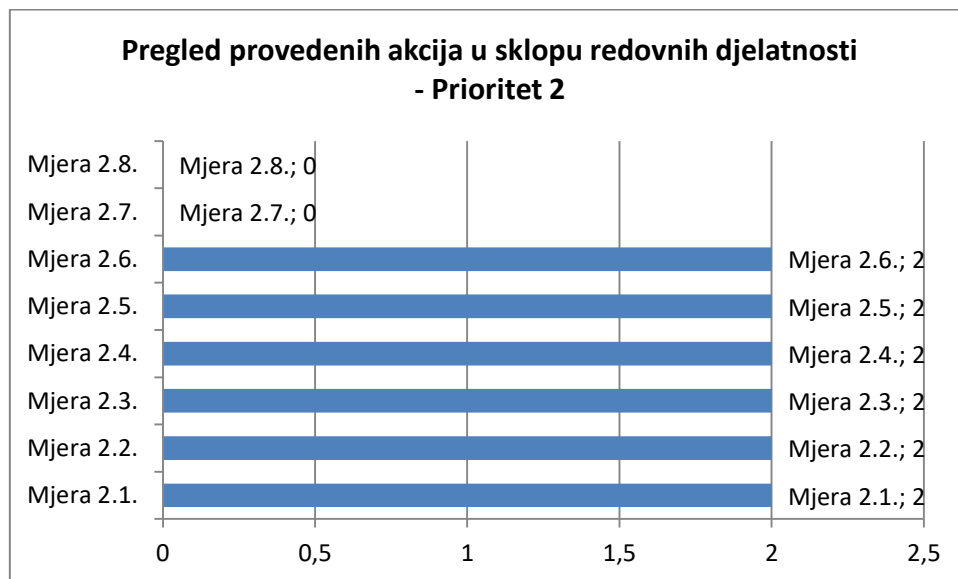
U sklopu **redovnih djelatnosti** provedenih 2016. godine najzastupljenija mjera je iz Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, Mjera 1.1. Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim za stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija. Ukupno je provedeno 12 akcija.

Slijede je Mjera 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja s ukupno 8 provedenih akcija, kao i Mjera 1.7. Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini s ukupno 4 provedene akcije.

Grafikon 4. Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti - Prioritet 1

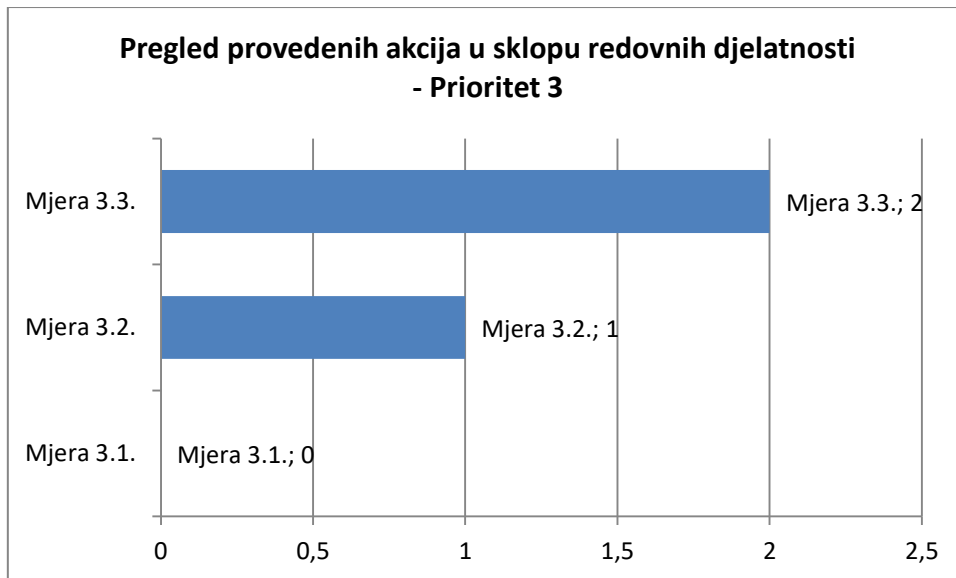


Grafikon 5. Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti - Prioritet 2



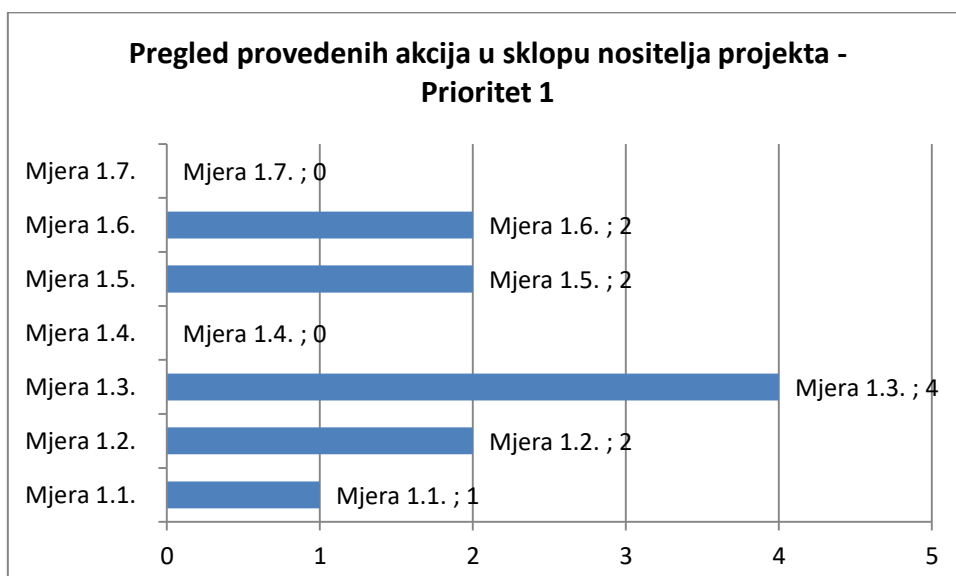


Grafikon 6. Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti - Prioritet 3

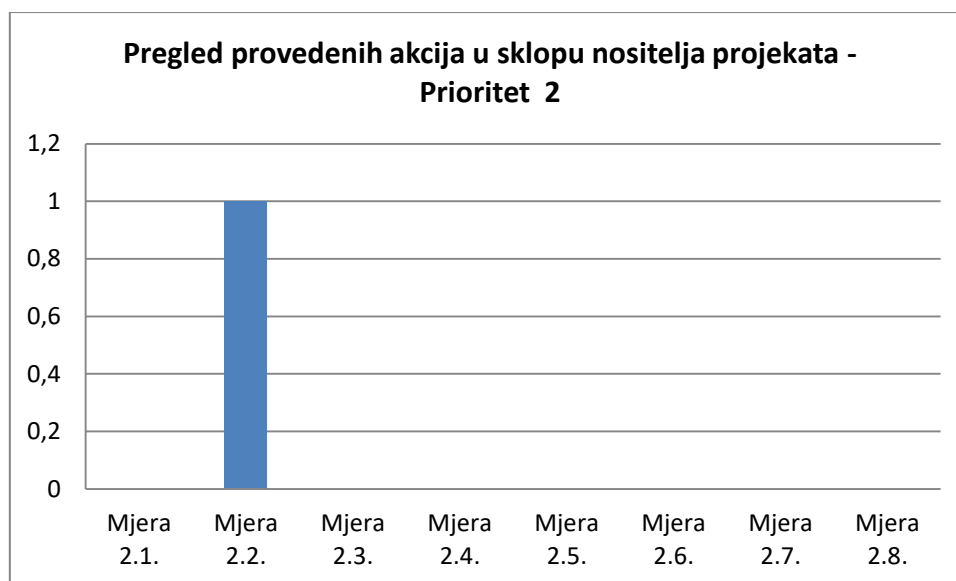


Akcije koje se odnose na projekte u kojima su članovi LPZ SMŽ kao i organizacije van članstva LPZ SMŽ sudjelovali kao **nositelji projekata**, najzastupljenije su u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, Mjera 1.3. Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada, ukupno 4 akcije, Mjere 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja ukupno 2 akcije, Mjera 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva ukupno 2 akcije.

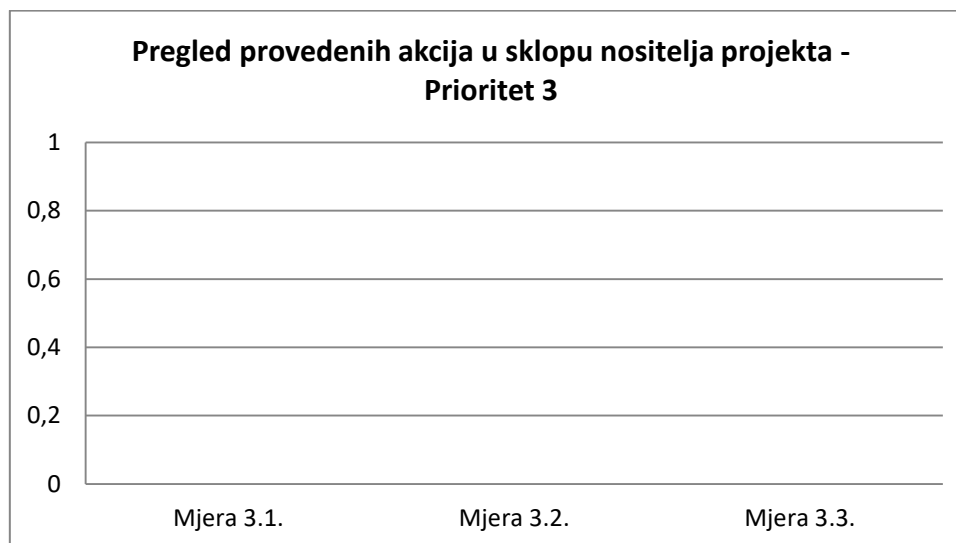
Grafikon 7. Pregled provedenih akcija u sklopu nositelja projekata - Prioritet 1



Grafikon 8. Pregled provedenih akcija u sklopu nositelja projekata - Prioritet 2

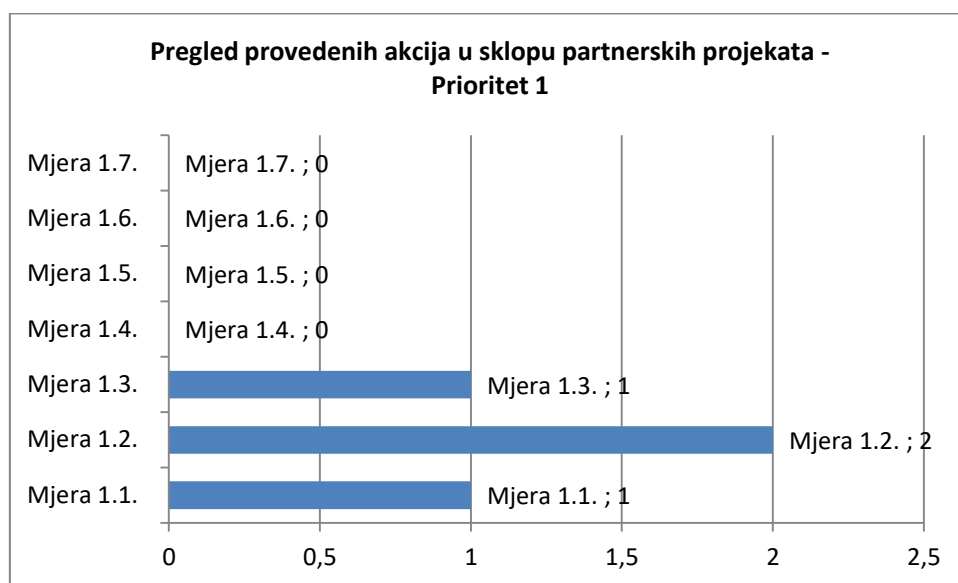


Grafikon 9. Pregled provedenih akcija u sklopu nositelja projekata - Prioritet 3

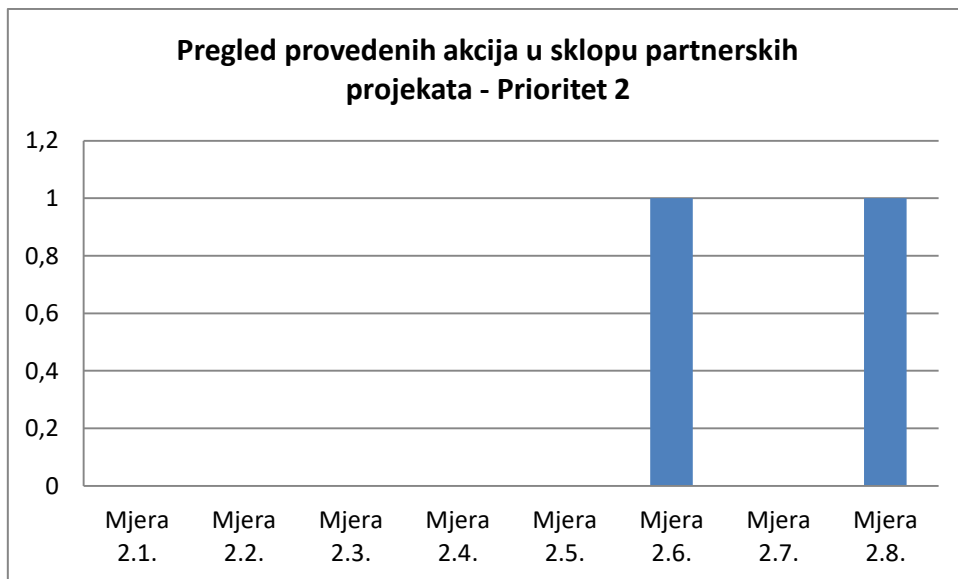


Akcije koje se odnose na partnerske projekte u 2016. godini u kojima su članovi LPZ SMŽ sudjelovali kao **partneri na projektu**, najzastupljenije su u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, Mjera 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja, ukupno 2 akcije. U okviru Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, Mjera 3.1. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a, ukupno 2 akcije.

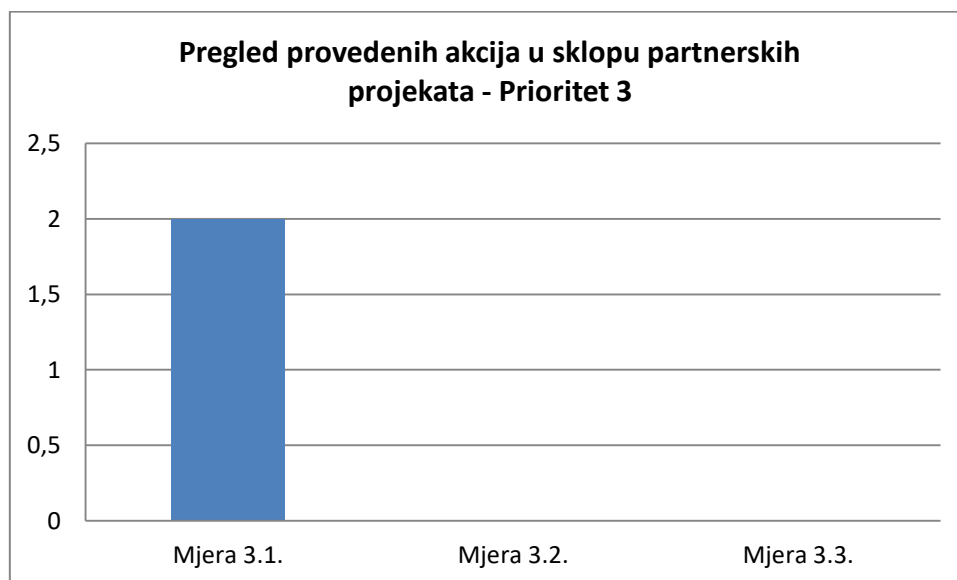
Grafikon 10. Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata - Prioritet 1



Grafikon 11. Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata - Prioritet 2



Grafikon 12. Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata - Prioritet 3

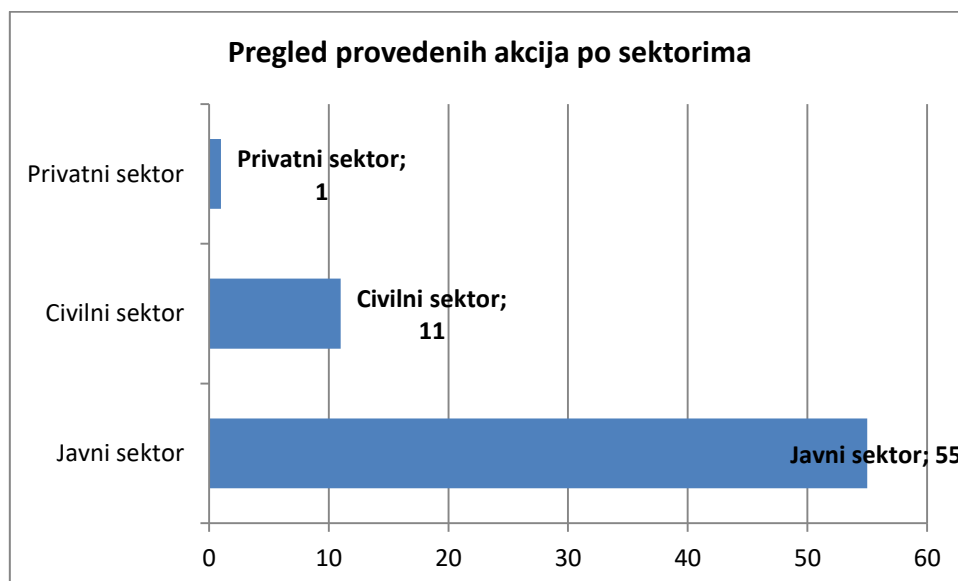


### 6.2.3. Pregled provedenih akcija po sektorima

Struktura članova LPZ SMŽ raznolika je te se organizacije u članstvu LPZ SMŽ i van članstva LPZ SMŽ dijele na tri sektora: javni, privatni i civilni sektor. Prema ukupno 59 organizacija upućena je tablica za prikupljanje podataka, od čega 27 (46 %) članova LPZ SMŽ i 32 (54 %) organizacije van članstva LPZ SMŽ. Tablice je dostavilo 18 (90 %) članova LPZ SMŽ, te 2 (10 %) organizacije van članstva LPZ SMŽ.

Predstavnici javnog sektora ističu se po najvećem broju provedenih projekata i inicijativa u 2016. godini i to s ukupno 55 akcija (82 %). Slijede ih predstavnici civilnog sektora s ukupno 11 akcija (16 %) te predstavnici privatnog sektora s ukupno 1 akcijom (2 %).

Grafikon 13. Pregled provedenih akcija po sektorima



Organizacije van članstva LPZ SMŽ 2016. godine koje su dostavile podatke za izradu Izvješća za godinu 2016. su predstavnik javnog sektora Ekonomska škola Sisak te predstavnik civilnog sektora Projekt građanskih prava.

Predstavnici **javnog sektora** u 2016. godini članovi LPZ SMŽ su: Sisačko-moslavačka županija, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o., Grad Sisak, Grad Kutina, Općina Majur, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina, Razvojna agencija MRAV d.o.o., Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije, Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Sisak, Pučko otvoreno učilište Novska, Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja, Pučko otvoreno učilište Kutina, Tehnička škola Sisak, Tehnička škola Kutina, Strukovna škola Sisak, Srednja škola Topusko, Srednja škola Novska, Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak, Centar za šljivu i kesten, Petrinjska razvojna agencija PETRA d.o.o., Grad Petrinja

Predstavnici **privatnog sektora** u 2016. godini članovi LPZ SMŽ su: Applied Ceramics d.o.o., Srednja strukovna škola Kotva d.o.o.

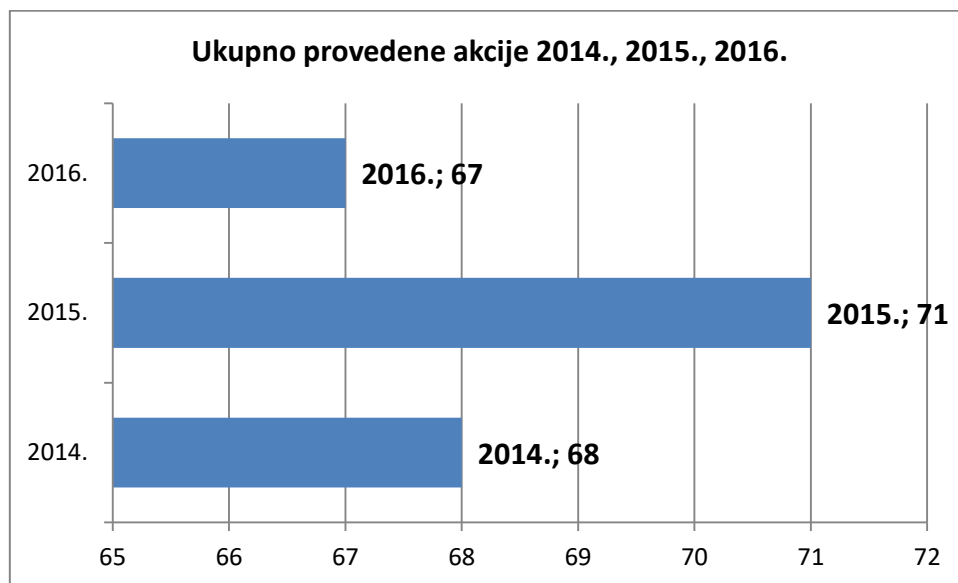
Predstavnici **civilnog sektora** u 2016. godini članovi LPZ SMŽ su: Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota, Udruga osoba s invaliditetom Kutina i Agencija lokalne demokracije Sisak.

### 6.3. Usporedba podataka s podacima iz 2014. i 2015. godine

Sukladno prethodno navedenim podacima u ovom Izvješću, zaključili smo kako je aktivnost članova LPZ SMŽ smanjena u usporedbi s podacima u Izvješću o provedbi Strategije za 2014. godinu i 2015. godinu te zaključujemo kako se aktivnost članova LPZ SMŽ smanjila.

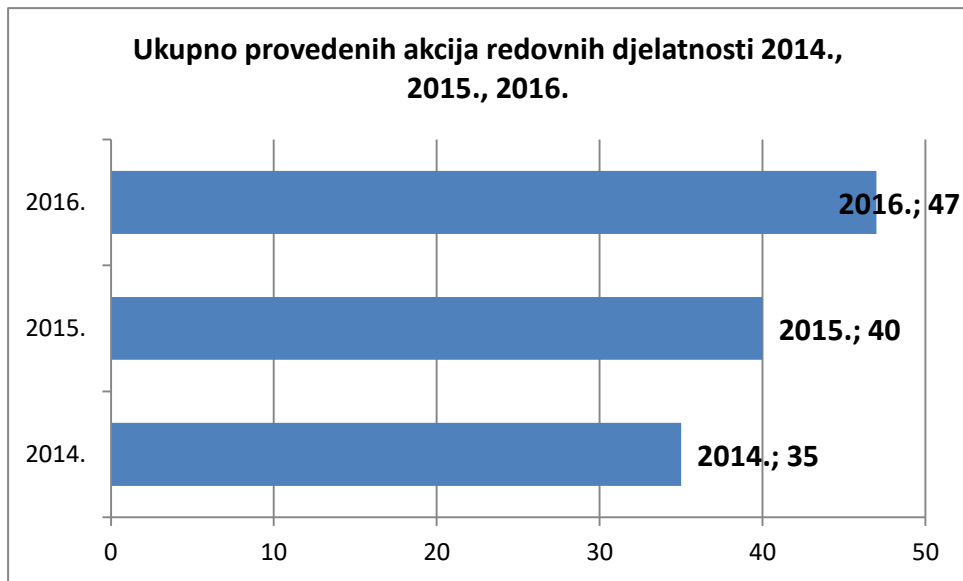
Godine 2014. provedeno je ukupno 68 akcija, 2015. godine provedena je 71 akcija, dok je 2016. godine došlo do smanjenja broja provedenih akcija na ukupno 67 akcija, što je smanjenje u odnosu na 2014. godinu od 1 %, a na 2015. godinu 6 %.

Grafikon 14. Ukupno provedene akcije 2014., 2015., 2016.



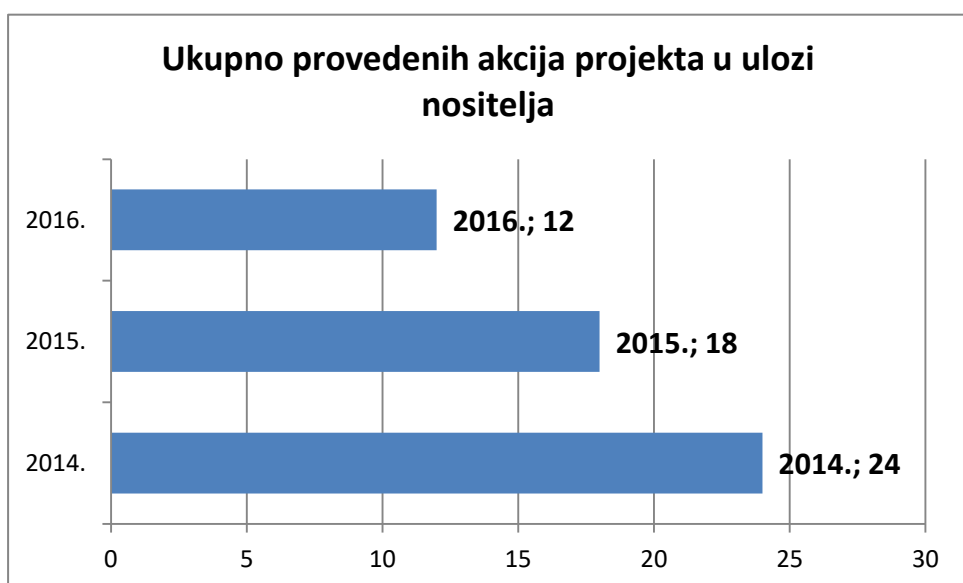
Godine 2014. provedeno je ukupno 35 akcija redovnih djelatnosti, 2015. godine provedeno je ukupno 40 akcija redovne djelatnosti, dok je godine 2016. provedeno 47 akcija redovne djelatnosti, što je povećanje u odnosu na 2014. godinu od 26 %, a na 2015. godinu 15 %.

Grafikon 15. Ukupno provedenih akcija redovnih djelatnosti 2014., 2015., 2016.



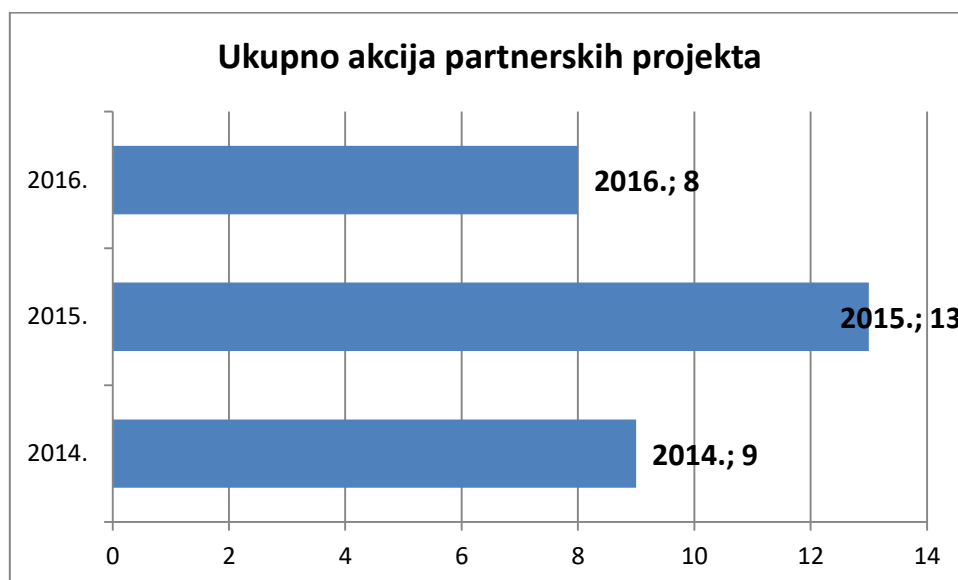
Godine 2014. provedene su ukupno 24 akcije koje se odnose na projekte gdje su članovi LPZ SMŽ bili nositelji, 2015. provedeno je ukupno 18 akcija, dok je 2016. godine provedeno ukupno 12 akcija, što je smanjenje u odnosu na 2014. godinu za 50 %, a na 2015. godinu 33 %.

Grafikon 16. Ukupno provedenih projekata u ulozi nositelja



Godine 2014. provedeno je ukupno 9 partnerskih projekata, 2015. provedeno je 13 partnerskih projekata, dok je godine 2016. provedeno ukupno 8 partnerskih projekata, što je smanjenje u odnosu na 2014. godinu od 11 %, a na 2015. godinu 38 %.

Grafikon 17. Ukupno akcija partnerskih projekata





## 7. Zaključak

Sukladno prethodno navedenim podacima u ovom godišnjem Izvješću o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020., za godinu 2016. možemo zaključiti kako su članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije i ostale institucije van članstva Lokalnog partnerstva za zapošljavanje aktivni sudionici tržišta rada u Sisačko-moslavačkoj županiji.

Radno sudjelovanje triju sektora (javnog, privatnog i civilnog) doprinosi gospodarskom razvoju Sisačko-moslavačke županije i daje jasan prikaz strukture djelovanja organizacija članica LPZ SMŽ i organizacija van članstva LPZ. Podatke za izradu izvješća dostavilo je 20 organizacija članica LPZ SMŽ i organizacija van članstva LPZ SMŽ, od čega 80 % iz javnog sektora, 15 % iz civilnog sektora i 5 % iz privatnog sektora. Njihovo sudjelovanje u radu LPZ SMŽ doprinosi osnaživanju lokalnih kapaciteta i provedbi politike rada. Također, važno je istaknuti pad aktivnosti članova LPZ SMŽ u usporedbi s podacima iskazanim u prethodnim Izvješćima o provedbi Strategije za 2014. i 2015. godinu. Zabilježeno je smanjenje od 1 % u odnosu na 2014. godinu te 6 % u odnosu na 2015. godinu.

U pripremi godišnjeg Izvješća za 2016. godinu sudjelovali su članovi Tijela za praćenje provedbe strategije koji su odabrani sukladno području djelovanja i sektorima organizacije koju predstavljaju. Članovi su pripremili i unaprijedili tablicu za prikupljanje podataka i istu na temelju raspodjele dužnosti prosljedili članovima LPZ SMŽ i organizacijama van članstva LPZ SMŽ. Izvješće već treću godinu za redom služi kao pokazatelj uspješnosti za ostvarivanje Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ te samo praćenje i vrednovanje provedbe Strategije i osigurava napredak i daljnje usklađivanje provedbe s obzirom na unaprijed definirane kriterije.

2016. godinu ispitanici su prikazali kao godinu u kojoj su najveći broj akcija odrađivali u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage (80 %), zatim Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada (22 %) te Prioriteta 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ (8 %).

Zabilježen pozitivan odaziv članova LPZ SMŽ (67 %) prilikom prikupljanja podataka za izradu izvješća proporcionalan je prethodno zabilježenim aktivnostima prilikom prikupljanja podataka za izvješća za 2014. i 2015. godinu. Upravo te aktivnosti potvrđuju dosadašnju praksu i ozbiljnost članova LPZ SMŽ za osiguranje pristupa podacima koji su potrebni za održivost Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020.

Temeljem analize podataka jasno je vidljiva važnost rada na unaprjeđenju mjera politike tržišta rada koje se izravno odnose na zapošljavanje, usklađivanju ponude poslova sukladno stupnju obrazovanja stanovništva kako bi se spriječila dugotrajna nezaposlenost, siromaštvo i socijalna isključenost te poboljšao standard stanovništva.

Odaziv ispitanika odraz je dobre komunikacije i suradnje koja jača ljudske potencijale u skladu s potrebama na tržištu rada te je odraz održivosti postojanja LPZ SMŽ koji se upravo očitovao kao koordinirani proces prikupljanja i razrade projektnih ideja i njihove primjene za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora.

## POPIS TABLICA

Tablica 1. Prioriteti i mjere Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ .....	8
---	---

## POPIS GRAFIKONA

Grafikon 1. Pregled provedenih akcija po mjerama iz Strategije - Prioritet 1.....	18
Grafikon 2. Pregled provedenih akcija po mjerama iz Strategije - Prioritet 2.....	18
Grafikon 3. Pregled provedenih akcija po mjerama iz Strategije - Prioritet 3.....	19
Grafikon 4. Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti - Prioritet 1 .....	20
Grafikon 5. Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti - Prioritet 2 .....	20
Grafikon 6. Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti - Prioritet 3 .....	21
Grafikon 7. Pregled provedenih akcija u sklopu nositelja projekata - Prioritet 1.....	21
Grafikon 8. Pregled provedenih akcija u sklopu nositelja projekata - Prioritet 2.....	22
Grafikon 9. Pregled provedenih akcija u sklopu nositelja projekata - Prioritet 3.....	22
Grafikon 10. Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata - Prioritet 1 .....	23
Grafikon 11. Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata - Prioritet 2 .....	23
Grafikon 12. Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata - Prioritet 3 .....	24
Grafikon 13. Pregled provedenih akcija po sektorima .....	25
Grafikon 14. Ukupno provedene akcije 2014., 2015., 2016. ....	26
Grafikon 15. Ukupno provedenih akcija redovnih djelatnosti 2014., 2015., 2016. ....	27
Grafikon 16. Ukupno provedenih projekata u ulozi nositelja.....	27
Grafikon 17. Ukupno akcija partnerskih projekata .....	28

Sisak, 17.7.2018. godine

URBROJ: 2176-147-18-268



Rimska 28, 44 000 Sisak  
Telefon: 044/544-204  
Internetska stranica: [www.simora.hr](http://www.simora.hr)  
E-pošta: [simora@simora.hr](mailto:simora@simora.hr)



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE**  
**PODRUČNI URED SISAK**

Kralja Tomislava 15, 44 000 Sisak  
Telefon: 044/659-100  
Telefaks: 044/659-134  
Internetska stranica: [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)  
E-pošta: [hzz.sisak@hzz.hr](mailto:hzz.sisak@hzz.hr)