



LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE SISAČKO – MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

Izvešće o provedbi

Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014.-2020.
za 2014. godinu



Ova publikacija je izrađena u okviru projekta „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





IZDAVAČ:

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Područni ured Sisak

Sisak, Kralja Tomislava 15

Telefon: 044/659-100

Telefaks: 044/659-134

E-mail: HZZ.Sisak@hzz.hr

Web: <http://www.hzz.hr>

ZA IZDAVAČA:

Gordana Šegović, predstojnica Područnog ureda Sisak

UREDNICI:

Dipl.nov. Štefica Tominović, struč.spec.oec. Ivan Vladić

LEKTURA:

Ivančica Devčić

Sisak, siječanj 2016.

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak i ni u kojem slučaju ne predstavlja stavove Europske unije.

IZVJEŠĆE PRIPREMILI:

Članovi **Tijela za praćenje provedbe Strategije**

Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko – moslavačke županije

Vesna Marija Kosovec

Senada Prpić

Nenad Joksimović

Tamara Đurin Protulipac

Tatjana Puškarić

Petar Rismondo

Naziv projekta: Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti

Nositelj projekta: Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak

Partner u projektu: SI-MO-RA d.o.o.

Suradnici u projektu: članovi LPZ SMŽ

Trajanje projekta: 26.2.2015. – 25.2.2016.

Vrijednost projekta: 26.486,13 €

EU sufinanciranje: 23.925,81 € (90,33 %)



Europska unija
Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





1. Uvod i metodologija

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, u suradnji s članovima Tijela za praćenje provedbe Strategije, u razdoblju od listopada 2015. do siječnja 2016. godine prikupljao je podatke potrebne za izradu Izvješća o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko - moslavačke županije za razdoblje 2014.-2020. godine za 2014. godinu. Rezultati obrađenih podataka dostupni su u ovom Izvješću.

1.1. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko - moslavačke županije

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko - moslavačke županije (LPZ SMŽ) osnovano je 2005. temeljem participativnog pristupa više organizacija iz različitih sektora na području SMŽ, čije je djelovanje važno za razvoj lokalnog tržišta rada, a u okviru projekta „Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 1“, CARDS 2002. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko - moslavačke županije je institucionalni oblik osnovan s ciljem strateškog planiranja, provedbe i unaprjeđivanja politike razvoja ljudskih potencijala na području Sisačko-moslavačke županije. Predsjedatelj LPZ-a je predstojnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Sisak, dok ulogu Tehničkog tajništva vrši SI-MO-RA d.o.o. Kako bi se LPZ SMŽ i dalje razvijao i uključivao što veći broj relevantnih dionika na tržištu rada, bilo je nužno izraditi ovo Izvješće pomoću kojeg se mogu vidjeti prednosti i mjesta za napredak, odnosno reviziju trenutne Strategije.

Imajući u vidu razvojni put uspostave i jačanja koncepta LPZ-a, osnovni cilj ovog Izvješća je daljnje unaprjeđenje kvalitete strateškog planiranja u području ljudskih potencijala te daljnji doprinos održivosti LPZ-a koji bi u budućnosti osigurao povećanje stope zaposlenosti u Sisačko – moslavačkoj županiji.



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Sljedeća faza razvoja LPZ-a bio je projekt „P4P– Partnerstvo za razvoj“, koji je doprinio učinkovitom funkcioniranju i održivosti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije kroz educiranje članova partnerstva i podizanje njihovih kapaciteta s ciljem stvaranja novih projektnih prijedloga koji će biti prihvatljivi za financiranje kroz Strukturne fondove Europske unije, a koji su posebno vezani za sektor razvoja ljudskih potencijala (Europski socijalni fond). Tijekom projekta, izvršena je revizija Strategije razvoja ljudskih potencijala koja je bila na snazi od 2010. – 2013. godine te je izrađena Strategija razvoja ljudskih potencijala za razdoblje 2014. – 2020. godine.

Nakon uspješno provedenog projekta „P4P – Partnerstvo za razvoj“ od strane Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA-e d.o.o., daljnje jačanje kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije nastavilo se provedbom projekta „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“. Nositelj projekta je Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, koji je projekt prijavio na natječaj „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II“, u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. Partner u projektu je Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o, dok su ostali članovi LPZ SMŽ u projektu sudjelovali u ulozi suradnika.

Opći cilj projekta je pridonijeti povećanju zaposlenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji putem poboljšanja kapaciteta i učinkovitosti LPZ SMŽ kako bi se izgradilo efikasno i organizirano partnerstvo, kompetentno za razvoj lokalnih inicijativa koje će ostvariti pozitivne učinke u Sisačko-moslavačkoj županiji. Kapaciteti i učinkovitost LPZ SMŽ će se poboljšati kroz provedbu tri komponente aktivnosti: 1. operativno planiranje i unaprjeđenje internih procedura, 2. edukacija članova LPZ SMŽ za razvoj i upravljanje EU projektima, praćenje i evaluaciju te komponenta 3. promotivne aktivnosti i uspostavu Info točke, koja će biti dostupna javnosti te pružati relevantne informacije o LPZ SMŽ i razvojnim inicijativama u skladu s potrebama u Sisačko-moslavačkoj županiji. U okviru projektne aktivnosti 2.2. Evaluacija Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014.-2020 predviđena je izrada Izvješća o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ za 2014. godinu.



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





1.2. Osnivanje Tijela za praćenje provedbe Strategije

Kako bi se pristupilo izradi Izvješća o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko – moslavačke županije za 2014. godinu, bilo je potrebno osnovati Tijelo za praćenje provedbe Strategije u okviru LPZ SMŽ. Osnivanjem Tijela za praćenje provedbe Strategije utvrđeni su indikatori učinkovitosti i odgovorne osobe koje će prikupljati potrebne podatke od ostalih članova LPZ SMŽ i izrađivati godišnja izvješća o postignućima i provedbi Strategije. Na taj način procjenjivat će se i učinkovitost rada LPZ SMŽ. Tijelo za praćenje provedbe Strategije sastoji se od 6 osoba; predstavnika članova LPZ SMŽ. Izrađena godišnja izvješća bit će dostupna na internetskoj stranici LPZ SMŽ.¹

Tijelo za praćenje provedbe Strategije osnovano je u sklopu Aktivnosti 1.4. Osnivanje Tijela za praćenje i provedbu Strategije već spomenutog projekta „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“. Članovi Tijela izabrani su i usvojeni od strane članova Skupštine LPZ SMŽ 10. lipnja 2015. godine, s ciljem ocjenjivanja učinkovitosti LPZ SMŽ te praćenja provedbe ciljeva i mjera Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014.-2020. Budući da je ključno da članovi Tijela raspolažu sa relevantnim znanjima potrebnim za izradu izvješća, pohađali su tri radionice o praćenju i evaluaciji tijekom srpnja 2015. godine.

2. Analiza

Strategija za razvoj ljudskih potencijala 2014.-2020. sadržava 3 prioriteta cilja:

- izgradnja konkurentne radne snage,
- jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada,
- održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ.

¹ <http://www.lpz-smz.eu/>



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Unutar navedenih prioriteta kreirano je 14 mjera koje pokrivaju područja razvoja ljudskih resursa i poticanja zapošljavanja dok još uvijek postoji nedostatak mjera vezanih za poticanje društvenog/socijalnog poduzetništva.

Tijekom revizije Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko - moslavačke županije 2010. - 2013., koja je provedena u sklopu projekta „P4P – Partnerstvo za razvoj“, podaci su prikupljeni putem obrazaca o provedenim aktivnostima i projektima te je jasno vidljivo da je velik dio provedenih aktivnosti vezan uz redovito djelovanje institucija, škola, udruga ili poduzeća koji su članovi LPZ SMŽ. „Prikupljanjem podataka putem obrazaca o provedenim aktivnostima i projektima, moguće je utvrditi da se provodio značajan broj projekata na području SMŽ koji su u vezi s mjerama Strategije. Detalji o provedenim mjerama, izloženi su u nastavku u tabličnom prikazu prema osnovnim prioritetima i mjerama. Uzimajući u obzir izjave članova, ukupna ocjena djelotvornosti provedbe Strategije je da je do sada osigurana djelomična provedba. Naime, utvrđeno je da kod velikog dijela članova nije došlo do značajnog osjećaja vlasništva nad Strategijom te samim time njihovo djelovanje nije uvijek bilo vođeno definiranim ciljevima i mjerama. S toga je velik dio provedenih aktivnosti vezan uz redovito djelovanje institucija, škola, udruga ili poduzeća koji su članovi LPZ-a. Iako se te aktivnosti u mnogome mogu dovesti u vezu sa Strategijom, nije kod svih članova bilo sustavnog i strateškog pristupa u provođenju.“²

Ako usporedimo navedene informacije i rezultate istraživanja s podacima koje su članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije prikupili za izradu Izvješća o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko – moslavačke županije za 2014. godinu, može se uvidjeti osjetan pomak u broju prijavljenih projekata članova LPZ SMŽ, iako još uvijek većinu provedenih aktivnosti čine redovne djelatnosti članova LPZ-a. Prema osmišljenim tablicama za prikupljanje podataka, svi članovi LPZ-a bili su pozvani da dostave podatke u svrhu formiranja pregleda provedenih inicijativa i projekata. Za svaki prioritet kreirana je zasebna tablica koja je strukturirana prema određenim mjerama unutar svakog od njih.

² **Revizija Strategije za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2010.-2013.**, Projekt jednako razvoj d.o.o., Zagreb, 2014., dostupna na sljedećoj poveznici: http://www.lpz-smz.eu/images/doku_lpz/Revizija_Strategije.pdf



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET 1. Izgradnja konkurentne radne snage

MJERA 1.1. Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanih uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Poduzetnički inkubator Sisak - PISAK	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta)	- adaptirano, opremljeno i stavljeno u funkciju poduzetnicima 800 m2 prostora i opreme - stvoreni uvjeti za inkubiranje 16 poduzetnika pod beneficiranim uvjetima na rok od 5 godina - pružanje stručnih, tajničkih, savjetodavnih, marketinških, edukativnih i mentorskih usluga poduzetnicima - virtualni ured	-10 poduzetnika inkubirano u PISAK-u - 35 poduzetnika primilo uslugu savjetovanja - 3 poduzetnika imala mentorsku podršku - PISAK upisan u Jedinствeni registar poduzetničke infrastrukture RH	Applied Ceramics
Stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta)	U HGK ŽK Sisak u 2014. godini održano: - 15 edukacija (konferencija, tečajevi, radionice, predavanje, seminari) za izobrazbu članica, 495 polaznika edukacije - 27 sastanaka strukovnih grupacija, sekcija, odbora, info dana u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija - Održano 7 koordinacijskih sastanaka i razmjena informacija i materijala između različitih institucija koje nude usluge savjetovanja , - 286 dokumentiranih odgovora na upite i zahtjeve članica HGK	- 80% korisnika savjetovanja ocjenjuje savjetovanje korisnim za unaprjeđenje postojećih poslovnih procesa ili uspostavljanje novih (ocjena odličan) - korisnici prepoznaju savjetovanje kao pomoć pri uspostavljanju poslovnih procesa te se godišnje broj pruženih usluga povećava (<i>polazišna točka za 2014. je 495 polaznika edukacije</i>)	HGK



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Informacije o otvaranju obrta te informacije vezane uz stručno usavršavanje	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Održani koordinacijski sastanci i razmjena informacija između institucija koje nude usluge savjetovanja - HZZ-SMŽ	40 položenih majstorskih ispita, 47 položenih ispita iz stručne osposobljenosti. 15 izdanih licencija. Otvoren 131 obrt (bez i s početkom obavljanja djelatnosti).	HOK
E-misija (program regionalnog razvoja civilnog društva) - financiran od strane NZRCD	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) <u>CCI (Centar za civilne inicijative)</u>	100 + sati Savjetovanja za OCD i lokalnu zajednicu (online, telefonski, uživo), 100+ sati informiranja za OCD i lokalnu zajednicu, mjesečni e-bilten, 6 radionica za razvoj kompetencija na temu pokretanja udruga, poslovanja udruga, pisanja projekata, razvoj zajednice,	12 e-biltena za OCD; 120 online savjetovanja; 110 sati savjetovanja osobno i telefonom; 190 sati informiranja; 9 radionica (osnove financija udruge, socijalna uključenost, građanski odgoj i obrazovanje, socijalno poduzetništvo, pisanje projekata, priprema projekata za EU fondove, osnove administracije i financija za udruge, praćenje rada udruga, volonterstvo); 1 javni forum	Udruga IKS



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





TISSE - "Training innovation skills for social economy individuals"	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) <u>Business innovation brokers S.coop iz Španjolske, Zaklada Zamah RH.</u>	8 organizacija iz 7 zemalja; 8 radionica; razvoj web platforme sa svim alatima potrebnim za start-up i samozapošljavanje	Izrađena Web platforma za potencijalne poduzetnike u početnom start-up razdoblju; e-tečajevi na platformi. www.t-isse.lascaux.it	Udruga IKS
"Learning from the best" Berlin, Potsdam (studijski posjet)	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) <u>Mostar Friedensprojekt e.V., Potsdam.</u>	33 sudionika iz 19 različitih zemalja; Analiza nezaposlenosti mladih u EU i programskim zemljama; Analiza sustava za zapošljavanje i obrazovanje u Njemačkoj; Studijski posjeti: višim školama, strukovnim srednjim školama, udrugama, zavodima za zapošljavanje; Pronalazak rješenja za nezaposlenost mladih u EU.	Izrađen dokument „Preporuke za zapošljavanje mladih“; 2 sudionika udruge IKS stekli nove kompetencije; 1 mreža partnera.	Udruga IKS



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
E4E – Education for Employment / EzaE – Obrazovanje za zapošljavanje	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- educirana jedna osoba za rad na tehničari mikropropagacije - provedena 2 studijska posjeta voćnjacima u Slavoniji i Sloveniji	unaprjeđena suradnja ustanova za obrazovanje odraslih, poslodavaca i lokalnih vlasti radi povećanja kompetencija i zapošljivosti odraslih osoba (zapošljavanje u voćarstvu)	Centar za šljivu i kesten
Mogućnosti financiranja iz EU fondova	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	45 sudionika edukacije	zadovoljstvo korisnika održanom edukacijom	PETRA d.o.o.



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Virtualna Info točka za poduzetnike	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	450 savjetodavnih usluga o otvorenim natječajima	korisnici prepoznaju savjetovanje kao pomoć pri uspostavi poslovnih procesa te se godišnje broj pruženih usluga povećava za 10% (polazišna točka za 2014. je 450 pruženih savjetodavnih usluga)	PETRA d.o.o.
Savjetovanje i informiranje postojećih i budućih poduzetnika	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Stvorena baza o korisnicima savjetovanja i informiranja (za svaki sastanak ispunjen je Upitnik za klijente sa osnovnim podacima o korisniku i o podacima o budućim investicijama)	Korisnici prepoznaju savjetovanje kao pomoć pri uspostavljanju poslovnih procesa te se godišnje broj pruženih usluga povećava za 10-15%	SI-MO-RA d.o.o.





Prijamni centar Repušnica – moslavačka vrata u Park prirode Lonjsko Polje	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- održano 4 cjelodnevnih multi-modalnih radionica poslovnih vještina za poduzetnike (Educirano 60 pružatelja usluga) - izvršeno poslovno savjetovanje i izrada priručnika za pokretanje poslovanja (Savjetovano 30 pružatelja usluga) - održan tečaj za certificirane vodiče u Parku prirode (certificirano 10 vodiča)	Poboljšane poduzetničke i marketinške vještine potencijalnih i postojećih pružatelja usluga odnosno turističkog sektora	Grad Kutina
--	---	--	---	--------------------

PRIORITET 1. Izgradnja konkurentne radne snage

MJERA 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Obrazovanje odraslih	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Ampleotehničar; Proizvođač suhomesnatih proizvoda; Proizvođač rakija i likera; Proizvođač/ica povrća; Vinogradar/ka-podrumarka; Mljekar/ica-sirar/ica; Pčelarstvo; Voćar/ica; Ekološki poljoprivredni gospodarstvenik	Odrađivanje edukacija i prezentacija	Centar za šljivu i kesten



NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
MOVE IT - Povezivanje novih IT vještina, video produkcije i (samo)zapošljavanja	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) <u>Pučko otvoreno učilište Zagreb</u>	- razvijeni edukacijski moduli iz područja primjene informacijskih tehnologija za video produkciju i marketing - nabavljena suvremene IT opreme i softvera - educirano troje nastavnika u razvoju andragoških kompetencija i stručno usavršavanje jednog nastavnika za vođenje e-learning aktivnosti - educirano 10 polaznika iz područja primjene IT tehnologija za video produkciju i marketing	- 10 polaznika usvaja nove e-kompetencije čime povećavaju svoju konkurentnost na tržištu rada - troje nastavnika steklo je nova znanja u području andragoških kompetencija - jedan nastavnik usavršio se za vođenje e-learning aktivnosti - poboljšani su tehnički uvjeti rada putem nabave suvremene IT opreme i specijaliziranog edukacijskog softvera	Strukovna škola Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Promocija cjeloživotnog učenja	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	1 unaprijeđen program - njegovateljice 1 novi verificirani program-gerontodomačice	od 60 polaznika 8 se zaposlilo neposredno nakon edukacije	POU Kutina
---------------------------------------	---	---	---	-------------------

PRIORITET 1. Izgradnja konkurentne radne snage

MJERA 1.3. Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanje te njihova pojačana usklađenosti s potrebama na tržištu rada

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Poticanje otvaranja novih obrazovnih programa u srednjim školama Sisačko - moslavačke županije	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Održani sastanci s ravnateljima srednjih škola	Rezultat nije ostvaren (MZOS nije odobrilo novi program)	Sisačko-moslavačka županija (UO za prosvjetu, kulturu i sport)



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Uvođenje konkurentnih obrazovnih programa	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Uveden novi, fleksibilniji i tržištu rada prilagođeniji obrazovni program Instalater kućnih instalacija, koji objedinjuje područje rada vodoinstalatera, plinoinstalatera te instalatera grijanja i klimatizacije	Povećan broj upisanih učenika - u školskoj godini 2014./2015. upisano 12 učenika u odnosu na 2 vodoinstalatera u školskoj godini 2013./2014.	Srednja škola Topusko
Program osposobljavanja odraslih	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	158 osoba upisano u programe osposobljavanja (njegovatelji ce/lja, rukovatelj različitim samohodnim radnim strojevima, pomoćnog kuhara/ice, konobara/ice, vrtlara/ice, vočara/ice, vinogradara/ice, poslove zidara/ice, sobara/ice, sirara/ice, krovopokrivača/ice, keramičara/ice, vulkanizera/ice, dimnjačara/ice)	158 osoba uspješno završilo programe osposobljavanja	Srednja strukovna škola Kotva d.o.o.



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





"Razvoj međuzupanijskog e-learning sustava ustanova za obrazovanje odraslih"	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Oblikovana su i prilagođena dva konkretna programa obrazovanja odraslih – Tehničar za informatičku podršku i Specijalist za računalne mreže - za učenje na daljinu, dva nastavnika educirano za provođenje tih programa, 15 nezaposlenih osoba poboljšalo je svoju konkurentnost na tržištu rada i osposobilo se za Tehničara za informatičku podršku, razvijena lokalizirana verzija međunarodno priznatih certifikacijskih programa (IT Essential i CCNA), instalirana programska podrška za udaljeno učenje (e-learning, Moodle)	- Stvoreni preduvjeti za razvoj kapaciteta Tehničke škole Sisak za e-učenje - Ojačan sektor obrazovanja odraslih s ciljem povećanja konkurentnosti odraslih polaznika na tržištu rada	Tehnička škola Sisak
„Novim ICT kompetencijama nastavnika do modernih školskih kurikuluma"	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	5 ravnatelja škola i 15 profesora strukovnih predmeta odradilo mobilnost u trajanju od 8 dana u Republici Irskoj Posjećene 4 kompanije koje se bave ICT tehnologijom ili je koriste u svom radu Posjećena 3 edukacijska centra za obrazovanje ICT stručnjaka, posjet 1 koledžu; 5 strukovnih škola posjetilo obrazovne institucije i poduzeća te sudjelovalo na radionicama i predavanjima iz informatičko-komunikacijskih tehnologija	Podignute kompetencije i učinkovitost nastavnika i ravnatelja škola koji su sudjelovali u projektu za izradu novih kurikuluma u skladu sa potrebama na tržištu rada	Tehnička škola Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Provođenje programa: Škola za kuhara, škola za prodavača	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	U mjeru uključene 24 mlade osobe	24 osobe stekle nova znanja i kompetencije	POU Novska
---	---	----------------------------------	--	-------------------

PRIORITET 1. Izgradnja konkurentne radne snage

MJERA 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Volonterski centar Petrinja	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	10 uspostavljenih i provedenih volonterskih programa u ustanovama i udrugama, 8 sastanaka - prezentacija održano sa drugim dionicima u zajednici (privatnim i javnim) o značaju volonterstva, podignuta kvaliteta rada volonterskog centra Petrinja (promocija volonterstva, efikasnije preklapanje ponude i potražnje)	61 mlada osoba volontirala, 10.050 sati volontiranja, održanih 5 regrutacijskih radionica (orijentacija i osposobljavanje za volonterske programe), 5 edukacija za volontere na temu youthworka	Udruga IKS



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Zajednica sa srcem (EU projekt: Supporting Contribution of CSOs Active in the Field of Volunteering to Strengthening of Economic and Social Cohesion - Operational Programme Human Resource Development)	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Povećan broj volonterskih programa; povećan broj volontera; povećan broj programa u javnim ustanovama; kampanja za promociju volonterstva; radionice za razvoj kompetencija svih sektora za management volontera; mentorstvo za partnere i suradnike	107 projektnih sudionika; 85 volontera (najveći broj mladih od 14-25); 39 nezaposlenih uključeni u volonterske programe; 13 novih volonterskih programa; 3 kratki filmovi objavljeni (izradili volonteri srednjoškolci); 3 radio emisije; 1 radionica odrađena s 20 sudionika iz javnog, privatnog i civilnog sektora	Udruga IKS
Europska volonterska služba (EVS) (Erasmus+) "Učinimo starost ljepšom" "Learning with puppets" „Cafe International“	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) <u>Jugend</u> <u>gemeinschaftsdienste</u> <u>e.V.</u>	7 EVS volontera u službi 12 mjeseci u RH; 1 EVS volonter iz Hrvatske na službi u Njemačkoj 12 mj.- evs projekt povezan sa strukom volontera (soc.ped)	10 mladih lokalnih volontera osposobljenih u projektnim aktivnostima; 7 osposobljenih mentora stranih volontera; 7 promocija volonterstva kao oblika stjecanja novih vještina za zapošljavanje održanih u srednjim školama, 3 održanih tečaja stranih jezika: Španjolski, Njemački, Francuski za mlade i nezaposlene; 10 održanih radionica za osposobljavanje mladih. 1 mlada osoba odradila službu 12 mjeseci u struci u Njemačkoj.	Udruga IKS



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Drugi projekti mobilnosti (Erasmus+) "Democratipation" Oldenburg "Rethinking democracy" Magdeburg	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upiшите ime nositelja projekta) <u>Jugendkulturarbeit;</u> <u>Jugendbildung Sachsen-</u> <u>Anhalt e.V.;</u>	6 sudionika mobilnosti iz Hrvatske (140 ukupno iz EU); 14 radionica na temu EU, politike, tolerancije, problema mladih u EU; razmjena iskustava mladih iz 28 različitih zemalja.	Izrađena 1 deklaracija mladih uručena vijeću EU i vijeću EU ministara mladih zemljama članicama EU parlamentu i EU komisiji; 6 sudionika stekli nove kompetencije i znanja	Udruga IKS
Volonterski centar	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upiшите ime nositelja projekta) _____	Stalne aktivnosti vol. Centra (volonterski programi i sl.)	31 osoba volontirala, postignuto 1062 sata	Udruga OSI Kutina
Provođenje programa: Praksa (škola za kuhara, škola za prodavača)	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upiшите ime nositelja projekta) _____	Uključene 24 mlade osobe	24 osobe stekle praktično radno iskustvo	POU Novska



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Zajedno jači	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Neizravni korisnici: 1. Osoblje Dječjeg doma Vrbina -17 osoba (16 žena i 1 muškarac); 7 djelatnika u stručnoj službi Doma i 7 djelatnika u tehničkoj službi. 2. Obitelji djece korisnika Dječjeg doma Vrbina - 50 osoba.	Broj volontera: 2 ženske osobe u dobi od 23 i 28 godina. Volonterski sati: 256; Korisnici iz Doma: 25 osoba; oba spola, dob od 6 do 21 godine (do završetka školovanja). Izravno su uključeni u sve projektne aktivnosti. Aktivnije uključeno 16 osoba (9 ženskih i 7 muških) u dobi 8-14 godina (12 djece) i u dobi 15-16 godina (4 mladih). Korisnici koji su aktivnije uključeni sudjelovali su na radionicama dok su ostali bili uključeni u aktivnosti pomoći u učenju i poticajnog druženja s volonterima.	ALD
Manifestacija HRVATSKA VOLONTIRA	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Aktivnost Hrvatska volontira sama po sebi ima cilj promocije volonterstva	Aktivnost: Sportski turnir s korisnicima Doma za starije i nemoćne osobe Sisak Volonteri: 11 volontera (10 žena i 1 muškarac). 10 mladi do 25 godine. Sati: 22 volonterska sata Korisnici: 20 starijih osoba korisnika Doma (dob 65+)	ALD



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Volonterski centar Sisak	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Stalne aktivnosti vol. Centra (volonterski programi i sl.)	53 angažiranih volontera; 3.753 odrađenih volonterskih sati na 14 volonterskih programa (svi su dugoročni) kod 10 organizatora volontiranja; 1.750 direktnih korisnika. Volonteri: 41 žena i 8 muškaraca. Volonteri po dobi: 16-24: 24 osobe; 25-40: 18 osoba; 41-65: 7 osoba.	ALD
Osnaživanje zapošljivosti mladih u području novih tehnologija	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	6 učenika i 2 profesora pratitelja sudjelovalo u aktivnosti (Izvršena praktična obuka i stručna praksa u eminentnim proizvodnim organizacijama u okrugu Regen, Bavarska; područje konstruiranja, upravljanja CNC strojevima visoke tehnologije, praćenju kvalitete proizvodnje.	6 učenika i 2 profesora pratitelja dobili potvrde Europass certification kao dokaz o novostečenim iskustvima, znanjima i vještinama, povećana zapošljivost mladih u području novih tehnologija	Tehnička škola Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Volontiranjem do razvoja lokalne zajednice	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Sklopljena tri volonterska programa pri osnovnim kutinskim školama gdje volonteri pomažu djeci prilikom svladavanja školskog gradiva koje im teže ide	web stranica, facebook stranica, novinski članci, letci	Grad Kutina



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET 1. Izgradnja konkurentne radne snage

MJERA 1.6. Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Građanski centar, Volonterski centar Petrinja, EVS projekti mobilnosti	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta _____)	Povećan broj radionica osposobljavanja za rad u OCD; povećan broj HZZ javnih radova u OCD; povećan broj napisanih projekata i mladih koji pišu projekte.	5 radionica osposobljavanja mladih za rad u civilnom sektoru; 3 radionice o pisanju projekata; 8 HZZ projekata napisanih; 6 novozaposlenih u Udruzi IKS, od čega 4 mlade osobe, 50 upita o volontiranju, 30 upita o radu u OCD-ima, 23 napisana projekta u 2014. godini;	Udruga IKS
Volonterska mreža grada Siska	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	1 izobrazba za koordinatore volontera; 19 osoba osposobljeno za posao koordinatora volontera te su dobile certifikat (16 novih + 3 iz ALD Sisak); izobrazba trajala 6 dana; formirana Radna skupina za izradu Volonterske politike grada Siska koja je okupila predstavnike 20 udruga/institucija s područja Siska; održana javna rasprava i politika je usvojena	Usluge pružene organizatorima volontiranja (njih 23): Informiranje – organizatorima volontiranja i volonterima o zakonodavnom okviru, načinima regrutiranja volontera, načinima volontiranja i organizacijama/institucijama gdje mogu volontirati te sve ostale informacije vezane za volonterstvo. Vrijeme: cijelo trajanje projekta Educiranje – organizatora volontiranja za upravljanje volonterima i izradu volonterskih programa. Vrijeme: listopad-studen 2014.	ALD





		20.8.2015. Mladi (uključeni u volonterske programe): od 341 volontera njih 116 (planirano 10) je u dobi 15-30 godina, odnosno 34%. Od njih 116, 87 su mladi u dobi 16-24 godine, odnosno 30%. Nezaposlene osobe (uključene u volonterske programe): od 341 volontera njih 54 (planirano 5) je nezaposleno, odnosno 16%.	Umrežavanje – organizatora volontiranja s područja Siska. Vrijeme: od listopada, pa do kraja projekta. Regrutiranje volontera – sukladno traženjima organizatora volontiranja (pretraživanje baze volontera, regrutacija novih volontera). Vrijeme: cijelo trajanje projekta. Povezivanje volontera s organizatorima volontiranja – tijekom cijelog trajanja projekta. Savjetovanje – volontera, ali organizatora volontiranja (specifičnosti pojedinih volonterskih programa, pomoć u izradi ugovora o volontiranju i ostalih administrativnih alata). Vrijeme: tijekom cijelog trajanja projekta. Izdavanje volonterskih knjižica - organizatorima volontiranja bez naknade. Vrijeme: tijekom cijelog trajanja projekta	
ESF PROJEKT "Osnajimo obitelj ovisnih članova"	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- otvoren centar „Mala sirena“ za rehabilitaciju djece s teškoćama u razvoju i OSI zaposleno 5 pomagača u radu - zaposlen logoped i fizioterapeut	- zaposleno je 5 pomagača u radu, logoped, fizioterapeut, voditelj i asistent Projekta - centar "Mala sirena" omogućio je većem broju djece s teškoćama u razvoju kvalitetnu rehabilitaciju	Grad Kutina



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET 1. Izgradnja konkurentne radne snage				
MJERA 1.7. Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini				
NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Poziv na zajedničko stipendiranje	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	8.9.2014. na web stranici OKSMŽ i u strukovnim školama objavljen je natječaj za dodjelu 20 stipendija za učenike 1. razreda upisane u deficitarna zanimanja	Sporazuma o stipendiranju potpisan 10.11.2014. sa 17 učenika prvih razreda	HOK
Stipendiranje redovitih studenata s područja Grada Siska/ Stipendiranje učenika koji se školuju za deficitarna zanimanja	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- objavljen natječaj za stipendiranje - potpisan ugovor sa Hrvatskom obrtničkom komorom - dodijeljeno 30 stipendija - dodijeljena 1 stipendija za deficitarno zanimanje	Ojačana suradnja sa HOK (tema stipendiranja učenika u deficitarnim zanimanjima)	Grad Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Studentske stipendije za ak. godinu 2014./2015.	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- ostvareni sastanci prilikom upućivanja izmjena Pravilnika Gradskom vijeću, izrade natječajne dokumentacije, odabira kandidata i ostalog - postojeći stipendisti vode se u tablici i predmetu za stud. stipendije - model studentskih stipendija izrađen je na temelju deficitarnosti zanimanja, socijalnog statusa i uspjeha na fakultetu ili školi	- u Gradu Kutini 2013. godine razvijen je model i Pravilnik o dodjeljivanju stipendija prema kojem se dodjeljuje godišnje po 10 studentskih stipendija, a postojeći korisnici nastavljaju s primanjem stipendija svake godine do kraja svog studiranja ukoliko ispunjavaju obveze iz Ugovora i Pravilnika - analiziraju se def. zanimanja na temelju kojih se dodjeljuju stipendije, promovira se natječaj putem medija	Grad Kutina
Izrada Preporuka za obrazovnu upisnu politiku	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Izrađene Preporuke za obrazovnu upisnu politiku za područje SMŽ koje se odnose na stipendiranje učenika i studenata. Preporuke sadrže popis deficitarnih i suficitarnih zanimanja.	Izrađen dokument koji doprinosi planiranju stipendiranja u SMŽ	HZZ PU Kutina



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada

MJERA 2.1. Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Mjere aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- Radionice HZZ PU Sisak za nezaposlene žene starije od 50 godina, 158 žena prisustvovalo radionicama - 8 radionica HZZ PU Sisak za samozapošljavanje, 26 žena prisustvovalo radionicama - 60 podnesenih zahtjeva za potpore za samozap. od strane žena	31 samozaposlena žena	HZZ PU Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Partner u projektu Poljoprivredne zadruge Glinska Banovina "Mogućnosti samozapošljavanja kroz branje samoniklog bilja"	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) <u>Poljoprivredna zadruga Glinska Banovina</u>	Program od 60 sati teorijske i 180 sati terenske nastave za 48 polaznika, od čega su 43 žene	48 osoba podiglo razinu zapošljivosti	HZZ PU Sisak
Suradnik u projektu British council-a "Vještine za zapošljavanje u turizmu i ugostiteljstvu"	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) <u>British council</u>	Tečaj engleskog jezika za turizam i ugostiteljstvo, edukacija o brizi o gostima i obuka za pomoćna zanimanja u turizmu, trening za osnaživanje i umrežavanje - 20 žena sudjelovalo	20 žena podiglo razinu zapošljivosti	HZZ PU Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Provedba Strategije razvoja poduzetništva žena u RH 2014.-2020. (1)	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Održana jedna radionica - Predstavljanje Strategije razvoja poduzetništva žena u Republici Hrvatskoj 2014.-2020. - radionica održana 15.10.2014. 30 žena- poduzetnica, žena koje se žele uključiti u poduzetništvo s područja Sisačko-moslavačke županije upoznato s postojanjem Strategije razvoja poduzetništva žena u RH, Akcijskim planom provedbe iste i sa analizom izvršenog po provedbi Strategije razvoja ženskog poduzetništva u RH 2010. do 2013.	1. Polaznice su na kraju radionice ispunjavale evaluacijske upitnike - prosječna ocjena radionice od strane polaznica je 4,45 (skala: 1-5) - 3 polaznice pokrenule poduzetnički posao	SI-MO-RA d.o.o.
Provedba Strategije razvoja poduzetništva žena u RH 2014.-2020. (2)	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Održana jedna radionica - Najava natječaja iz EU fondova te natječaja i javnih poziva na nacionalnoj i lokalnoj razini - radionica održana 19.12.2014. 35 žena - poduzetnica, nezaposlenih žena s područja Sisačko-moslavačke županije educirano je gdje i kako pronaći natječajnu dokumentaciju za prijavu projekata, gdje pronaći široki spektar informacija vezano uz razvoj poduzetništva	Polaznice su na kraju radionice ispunjavale evaluacijske upitnike - prosječna ocjena radionice od strane polaznica je 4,55 (skala: 1-5) - 3 polaznice prijavile svoje projekte na natječaje iz EU fondova	SI-MO-RA d.o.o.



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Redovno poslovanje HZZ-a (usmjereno na nezaposlene žene)	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Podrška nezaposlenim ženama kroz redovne radionice HZZ-a: „Kako se predstaviti poslodavcu“, „Metode samoprocjene“, „Kako tražiti posao“ i radionice vezane uz samozapošljavanje (mjere aktivne politike zapošljavanja)	Na području PU Kutina u 2014. godini 20 žena iskoristilo poticaj za samozapošljavanje (od čega su 2 osobe romske nacionalne manjine)	HZZ PU Kutina
---	---	--	--	----------------------



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada

MJERA 2.2. Poboljšanje pristupa tržištu rada za osobe s invaliditetom

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	Vrsta projekta/inicijative	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Zapošljavanje mladih osoba s invaliditetom	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta)	Napisana i provedena 3 projekta za zapošljavanje HZZ-a usmjerena na osobe s invaliditetom	Zaposlene 3 mlade osobe s invaliditetom	Udruga OSI Kutina
Mjere aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta)	- 3 radionice HZZ PU Sisak za nezaposlene osobe s invaliditetom - 14 OSI prisustvovalo radionicama	- u 2014. godini zaposlena 41 osoba s invaliditetom - ukupni broj nezaposlenih OSI u evidenciji PU Sisak sa 31.12.2014. je 240	HZZ PU Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Unaprjeđenje sustava podrške osobama s invaliditetom (ESF projekt)	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- jedan ugovoren projekt za osnaživanje osoba s invaliditetom za tržište rada završio s provedbom tijekom 2014. - organiziran 1 okrugli stol "Mogućnosti i prednosti zapošljavanja osoba s invaliditetom", 30 sudionika prisustvovalo - jedna motivacijska radionica za OSI u sklopu projekta; 12 OSI sudjelovalo	Izrađena 1 publikacija - analiza zapošljavanja osoba sa invaliditetom Sisačko - moslavačke županije	HZZ PU Sisak
Za vaše uključivanje (ESF projekt)	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	jedan ugovoren projekt za osnaživanje osoba s invaliditetom za tržište rada, započeo s provedbom tijekom 2014. Očekivani rezultati projekta (koji će biti ostvareni u 2016.) R1 15 OSI steklo nova znanja i radno iskustvo u stolarskim poslovima i poslovima ukrašavanja namještaja	ukupan broj nezaposlenih OSI sa 31.12.2014. je 240	HZZ PU Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





		R2 15 OSI primilo rehabilitacijske usluge i osnaženo za zapošljavanje R3 Stvorene nove mogućnosti zapošljavanja OSI u SMŽ R4 Poslodavci upoznati sa prednostima zapošljavanja OSI		
Redovno poslovanje HZZ-a (usmjereno na nezaposlene osobe s invaliditetom)	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	HZZ provodi radionice "Kako tražiti posao", "Kako se predstaviti poslodavcu", "Metode samoprocjene" i radionice vezane uz samozapošljavanje po mjerama aktivne politike u zapošljavanju u kojima sudjeluju nezaposlene osobe s invaliditetom.	Povećan broj nezaposlenih osoba s invaliditetom na evidenciji HZZ PU Kutina za 8,7% (stanje 31.12.2014. u odnosu na 31.12.2013.) U 2014. godini je 5 osoba s invaliditetom zaposleno po poticajima aktivne politike u zapošljavanju.	HZZ PU Kutina



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





„S njima i za njih“	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) <u>Udruga OSI Kutina</u>	- zaposlena osoba s invaliditetom na radno mjesto vozača - razvijena radionica za izradu predmeta od keramike i prodaja tih predmeta - održan skup o međunarodnom danu OSI	Povećana zapošljivost osoba s invaliditetom	Sisačko-moslavačka županija (UO za socijalnu skrb)
---------------------	--	--	---	--

PRIORITET 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada

MJERA 2.3. Promocija zapošljavanja marginaliziranih skupina na tržištu rada među poslodavcima te njihovo prepoznavanje svih oblika diskriminacije

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	VRSTA PROJEKTA/INICIJATIVE	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Redovno poslovanje HZZ-a (usmjereno na poticanje zapošljavanja marginaliziranih skupina)	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	3 poslodavca koristila poticaje za zapošljavanje/obrazovanje 5 nezaposlenih OSI, 15 poslodavaca za 19 dugotrajno nezaposlenih osoba te 6 poslodavaca za 6 nezaposlenih osoba starijih od 50 godina	24 poslodavca koristila poticaje HZZ-a za zapošljavanje marginaliziranih skupina	HZZ PU Kutina



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada

MJERA 2.4. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	VRSTA PROJEKTA/INICIJATIVE	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Mjere aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- 8 radionica HZZ PU Sisak za Rome, 76 Roma prisustvovalo radionicama - U javnim radovima zaposleno 8 osoba, kroz mjeru samozapošljavanja zaposlena 1 osoba - Zaposleno 5 osoba (redovno)	u 2014. godini zaposleno ukupno 14 osoba romske nacionalne manjine	HZZ PU Sisak
Redovno poslovanje HZZ-a (usmjereno na nezaposlene osobe romske nacionalne manjine)	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- individualna savjetovanja - posjeti poslodavcima s ciljem stvaranja pozitivne klime, a u svrhu lakšeg zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine - sastanci vezani uz problematiku zapošljavanja Roma s lokalnim zajednicama te udrugama	Krajem 2014. godine na području HZZ PU Kutina bila su registrirana 374 pripadnika romske nacionalne manjine. Krajem 2013. godine bilo je registrirano njih 380.	HZZ PU Kutina



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Praktična jednakopravnost	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input checked="" type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) <u>Udruga Romska prava</u>	Održavanje šest javnih rasprava sa učešćem predstavnika relevantnih institucija. - tijekom druženja predstavljat će se romska i druge književnosti, romski i kulturno-umjetnički amaterizam drugih nacionalnih skupina -10 volontera	U 2014. godini ukupno zaposleno 14 osoba romske nacionalne manjine	Sisačko-moslavačka županija (Upravni odjel za socijalnu skrb)
----------------------------------	--	--	--	--

PRIORITET 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada

MJERA 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15-29)

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	VRSTA PROJEKTA/INICIJATIVE	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Promotivna kampanja o otvaranju obrta nakon završne srednje škole na PPDS-u	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- 40 učenika odslušalo predavanje - podijeljeni promotivni materijali	40 učenika steklo znanja o mogućnosti samozapošljavanja i postupak otvaranja obrta na PPDS	HOK



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIMA- prema zapošljavanju kroz završetak osnovnoškolskog obrazovanja (IPA IV projekt)	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	11 osoba uključeno u program završavanja osnovne škole, 18 osoba uključeno u program osposobljavanja za osnovne poslove u kuharstvu	Povećana razina zapošljivosti pripadnika ciljne skupine (11 osoba uključeno u program završavanja osnovne škole, 18 osoba uključeno u program osposobljavanja za osnovne poslove u kuharstvu)	Srednja strukovna škola Kotva d.o.o.
Mjere aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- Radionice HZZ PU Sisak za mlađe od 25 godina, 1064 osobe prisustvovala radionicama - Ukupno 408 osoba do 29 godina uključeno u mjere aktivne politike zapošljavanja	Polazišna točka: prosječan broj nezaposlenih mladih osoba do 29 godina u 2014.godini - 3201 osoba	HZZ PU Sisak
Zajednica sa srcem	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	30 učenika sudjelovalo u navedenim aktivnostima 1 održana edukativna radionica	83% učenika koji su sudjelovali na edukativnoj radionici zadovoljno dobivenim informacijama	Srednja škola Topusko



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Provedba obrazovanja odraslih (škola za kuhare, konobare, prodavače, komercijaliste, njemački jezik)	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Obrazovanje za 60 mladih osoba do 29 godina.	Za 60 mladih osoba do 29 godina koji su sudjelovali u edukaciji podignuta je razina zapošljivosti, pošto su stekli nove kompetencije.	POU Novska
"Program za mlade" Grada Kutine 2014.-2020.	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Outputi će se ostvariti u 2015.	Outputi će se ostvariti u 2015.	Grad Kutina
Redovno poslovanje HZZ-a	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	HZZ provodi radionice "Kako tražiti posao", "Kako se predstaviti poslodavcu", "Metode samoprocjene" i radionice vezane uz samozapošljavanje po mjerama aktivne politike u zapošljavanju u kojima sudjeluju nezaposlene mlade osobe.	Smanjen broj mladih nezaposlenih osoba na evidenciji HZZ PU Kutina za 12,2% (stanje 31.12.2014. u odnosu na 31.12.2013.) Stopa registrirane nezaposlenosti mladih osoba u SMŽ u 12/2014 iznosila je 48% dok je u 1/2014 iznosila 51,5%.	HZZ PU Kutina



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada

MJERA 2.6. Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupinama na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.)

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	VRSTA PROJEKTA/INICIJATIVE	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Mjere aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	- Radionice HZZ PU Sisak za dugotrajno nezaposlene osobe, 893 osobe prisustvovala radionicama - Ukupno 61 osoba uključena u mjeru potpore za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba	polazišna točka: u 2014. godini prosječan broj dugotrajno nezaposlenih osoba (duže od 1 godine) u PU Sisak je 8345	HZZ PU Sisak
"Za hrvatsku pismenost - put do željene budućnosti"	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Program osnovnog obrazovanja za odrasle su završile 74 osobe	Od ukupno 1883 osobe bez osnovne škole u SMŽ, 74 osobe su završile osnovnoškolsko obrazovanje(3,93%)	Srednja strukovna škola Kotva d.o.o.



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada

Mjera 2.8. Povećati mogućnosti zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	VRSTA PROJEKTA/INICIJATIVE	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Program socijalnih potreba za 2014. godinu - SMŽ	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta)	Ugovoreni projekti s udruga iz područja socijalne skrbi i skrbi o starijima	Provedeni su projekti 35 udruga s područja SMŽ Izrađen je popis svih nositelja socijalnih usluga u Upravnom odjelu za socijalnu skrb	Sisačko-moslavačka županija (UO za socijalnu skrb)



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ

MJERA 3.1. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora između članova LPZ-a

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	VRSTA PROJEKTA/INICIJATIVE	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti (ESF projekt)	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Projekt za podizanje kapaciteta LPZ-a odobren za financiranje iz ESF-a	Iznos bespovratnih sredstava iz ESF-a za povučen od PU Sisak u 2014. 1.007.800,45 kn Vrijednost projekta iznosi: 204.120,47 kn	HZZ PU Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Priprema dokumentacije za izradu projektnog prijedloga SMŽ, HZZ i OK SMŽ. Pod nazivom Učini Obr(a)t.	Redovna djelatnost <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Održani sastanci i konzultacije telefonski i mailom.	Projektni prijedlog "Učini obr(A)t" prijavljen na natječaj HR.1.1.11 "Obrazovanje za poduzetništvo i obrt".	HOK
P4P - Partnerstvo za razvoj	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Održano 12 sastanaka projektnog tima, 3 edukativne radionice za članove LPZ-a, izrađena 3 projektna prijedloga, izrađena Strategija za razvoj ljud.pot. 2014.2020., održane 2 press konferencije, pokrenuta internetska stranica projekta www.p4psmz.eu	Polaznici (članovi LPZa SMŽ) su na kraju radionica ispunjavali evaluacijske upitnike: - prosječna ocjena radionica od strane polaznika na skali od 1-5 je 4,50 - 4 institucije koje u članovi LPZa SMŽ prijavili projekte na natječaje EU	SI-MO-RA d.o.o.



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





PRIORITET3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ

MJERA 3.3. Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada

NAZIV PROJEKTA/INICIJATIVE	VRSTA PROJEKTA/INICIJATIVE	OSTVARENI OUTPUT	OSTVARENI REZULTAT	NAZIV ČLANA LPZ SMŽ
Unaprjeđenje sustava podrške osobama s invaliditetom (ESF projekt)	Redovna djelatnost <input type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Partnerski projekt <input type="checkbox"/> (Ako ste označili ovu kućicu, upišite ime nositelja projekta) _____	Izrađeno Izvješće o provedenom istraživanju tj. analizi zapošljavanja OSI u Sisačko - moslavačkoj županiji u tiskanom i elektronskom izdanju - 500 primjeraka tiskano i diseminirano relevantnim dionicima	Unaprjeđeni preduvjeti za razvoj i provedbu budućih inicijativa i projekata za poticanje zapošljavanja u Sisačko - moslavačkoj županiji kroz dostupnost rezultata Izvješća	HZZ PU Sisak



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

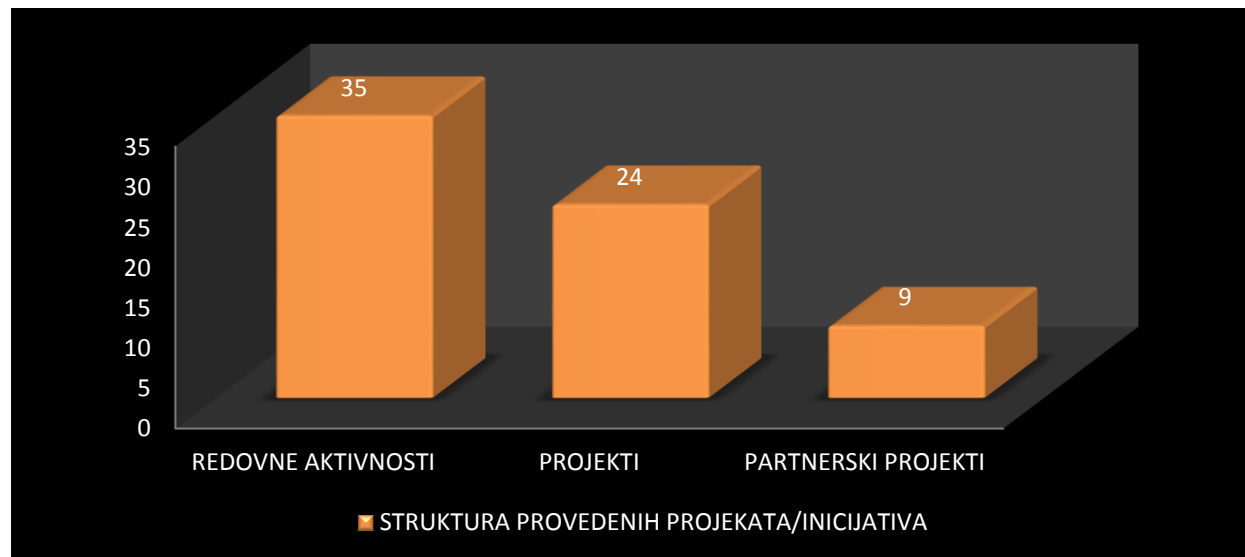




3. Zaključak

Nakon analize prikupljenih podataka o provedenim projektima i inicijativama članova LPZ SMŽ, vidljivo je da većina aktivnosti, koje su članovi LPZ-a provodili u 2014. godini, spada u redovne aktivnosti i djelatnosti institucija u kojima su zaposleni. Točnije, od čak od ukupno 68 akcija, koje su navedene u ovom Izvešću, 35 spada pod redovne aktivnosti, dok se 24 akcije odnose na projekte kojima su ispitani članovi LPZ-a bili nositelji. Na partnerske projekte spada 9 provedenih akcija u 2014. godini.

Tablica 1. Struktura provedenih projekata/inicijativa, Izvor: Vlastito istraživanje



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Može se primijetiti uzorak kod sve tri skupine aktivnosti; kod redovnih aktivnosti većina ih se odnosi na provođenje edukacija nezaposlenih, njihovo dodatno obrazovanje kroz pohađanje raznih tečajeva, zatim obrazovanje zaposlenika s ciljem podizanja kompetencija te razne oblike savjetovanja. Novost i pozitivan pomak u redovnim aktivnostima odnosi se na članove LPZ-a koji su uvodili nove obrazovne programe te nadogradnju postojećih obrazovnih programa s ciljem podizanja konkurentnosti na tržištu rada. Kada govorimo o provedenim projektima, primjetan je osjetan porast prijavljenih projekata koji su još uvijek jednoliko usmjereni prema specifičnim mjerama iz Strategije. Većina ih je usmjerena na edukaciju zaposlenika i poduzetnika, zatim na zapošljavanje svojih sudionika, podizanje njihovih kompetencija, a gotovo svi su usmjereni na rizične skupine (nezaposlene mlade osobe do 29 godine života, rizične marginalizirane društvene skupine i sl.). Najveći broj akcija je provedeno unutar Mjere 1.1. Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanih uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija (11 akcija) te Mjere 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva (11 akcija). I dalje je primjetan izostanak projekata koji bi direktno utjecali na izgradnju konkurentnosti tržišta rada. Moramo napomenuti da unutar mjera 1.4. Osvremenjivanje obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada, 2.7. Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva i 3.2. Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a nisu zabilježeni outputi-i. Output izrade ovog Izvješća će biti zabilježen u Izvješću o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ za 2015. godinu.

Najveći broj provedenih projekata i inicijativa u 2014. godini bilježe javne ustanove (44), a iza njih udruge (14)³. Javne ustanove su najviše projekata i inicijativa proveli u okviru Mjere 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju, dok su udruge najaktivnije provodile inicijative i projekte u okviru Mjere 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika

³ Pogledati Tablicu 2. i Tablicu 3.



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva. Pripadnici privatnog sektora su najčešće provodili akcije u okviru Mjere 1.1. Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanih uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija.

Tablica 2. Broj provedenih akcija po mjerama i vrsti korisnika, Izvor: Vlastito istraživanje

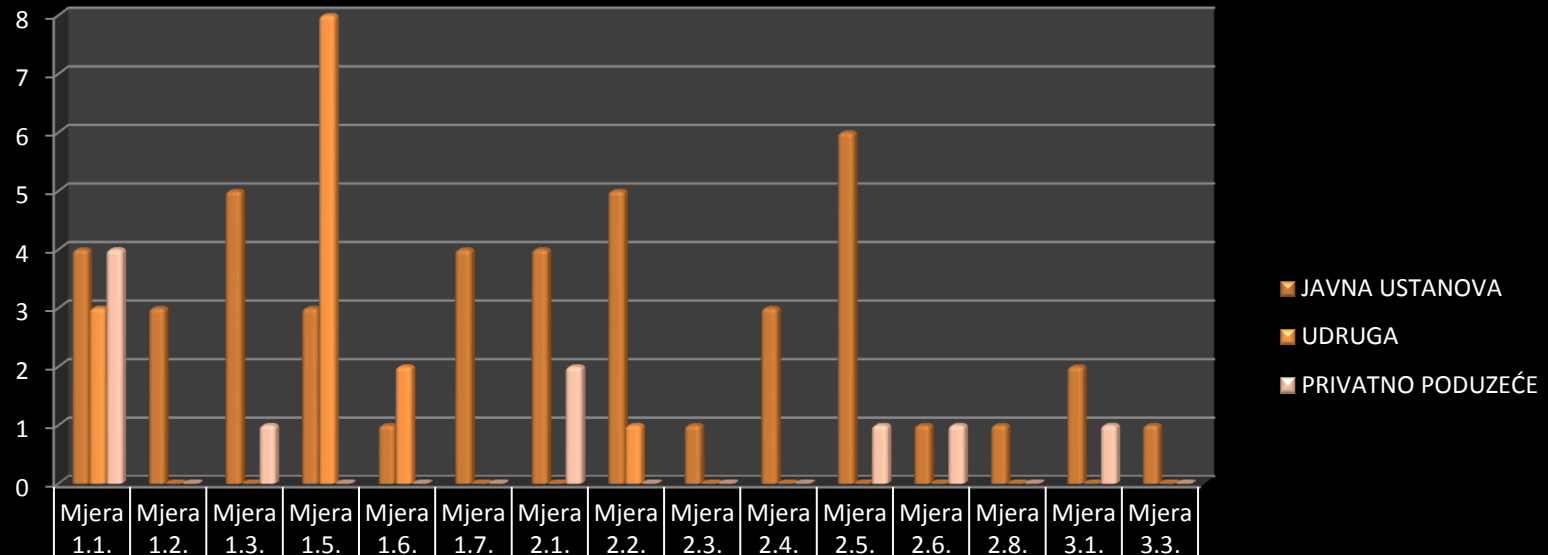
	JAVNA USTANOVA	UDRUGA	PRIVATNO PODUZEĆE	UKUPNO
Mjera 1.1.	4	3	4	11
Mjera 1.2.	3	0	0	3
Mjera 1.3.	5	0	1	6
Mjera 1.5.	3	8	0	11
Mjera 1.6.	1	2	0	3
Mjera 1.7.	4	0	0	4
Mjera 2.1.	4	0	2	6
Mjera 2.2.	5	1	0	6
Mjera 2.3.	1	0	0	1
Mjera 2.4.	3	0	0	3
Mjera 2.5.	6	0	1	7
Mjera 2.6.	1	0	1	2
Mjera 2.8.	1	0	0	1
Mjera 3.1.	2	0	1	3
Mjera 3.3.	1	0	0	1
UKUPNO	44	14	10	68





Tablica 3. Zastupljenost mjera u odnosu na vrstu korisnika, Izvor: Vlastito istraživanje

ZASTUPLJENOST MJERA U ODNOSU NA VRSTU KORISNIKA



	Mjera 1.1.	Mjera 1.2.	Mjera 1.3.	Mjera 1.5.	Mjera 1.6.	Mjera 1.7.	Mjera 2.1.	Mjera 2.2.	Mjera 2.3.	Mjera 2.4.	Mjera 2.5.	Mjera 2.6.	Mjera 2.8.	Mjera 3.1.	Mjera 3.3.
JAVNA USTANOVA	4	3	5	3	1	4	4	5	1	3	6	1	1	2	1
UDRUGA	3	0	0	8	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
PRIVATNO PODUZEĆE	4	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	1	0	1	0



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





U Tablici 3. prikazani su podaci koji se odnose na korištene mjere u 2014. godini u odnosu na subjekte koji su ih koristili (članove LPZ SMŽ) i njihovo pravno ustrojstvo. Moramo napomenuti da javne ustanove, koje su prijavile najveći broj provedenih inicijativa i projekta, predstavljaju većinu članova LPZ SMŽ. Isto tako, najmanje mjera koristila su privatna poduzeća kojih u članstvu LPZ SMŽ ima najmanje.

Na temelju prikazanih rezultata, prijedlog je da se s članovima LPZ-a raspravi o reviziji postojeće Strategije tijekom programskog razdoblja, odnosno da se nadopune/izmjene postojeći zadani output-i i rezultati u skladu sa output-ima i rezultatima koje su prijavili članovi LPZ-a prilikom izrade ovog Izvješća. Isto tako, preporuča se uključivanje više predstavnika privatnog sektora u LPZ budući da većinu sadašnjih članova čine javne ustanove, kako bi što efikasnije pokrili sve sektore gospodarstva i tržišta rada.

Ovo Izvješće izrađeno je na temelju podataka koji se odnose isključivo na članove Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko – moslavačke županije, a prijedlog je da tijekom budućeg razdoblja izvješće proširi te da se prikupljaju podaci od više dionika, dok je krajnji cilj izrađivanje godišnjih izvješća o provedbi Strategije za cijelu Sisačko - moslavačku županiju.

Od iznimne je važnosti da svi članovi LPZ SMŽ prepoznaju važnost praćenja rada i učinkovitosti funkcioniranja samog LPZ SMŽ, što je omogućeno izradom godišnjih izvješća o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko – moslavačke županije. Očekujemo da će se daljim razvojem partnerstva i unaprjeđenjem međusobne suradnje svaki član LPZ SMŽ uključiti u dostavljanje podataka potrebnih za izradu Izvješća o provedbi Strategije, koje će biti smjernica za buduće akcije s ciljem smanjenja nezaposlenosti i razvoja gospodarstva.



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Ostali korisni kontakti:

**Hrvatski zavod za zapošljavanje
Ured za financiranje i ugovaranje projekata EU**

Petračićeva 4, 10 000 Zagreb

Telefon: +385 1 5393 220

Telefaks: +385 1 5393 200

Web: www.hzz.hr/dfc/

E-mail: cesdfc@hzz.hr

Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije

Račkoga 6, 10 000 Zagreb

Telefon: +385 1 6400 600

Web: www.mrrfeu.hr

E-mail: kabinet@mrrfeu.hr

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava

Ulica grada Vukovara 78, 10 000 Zagreb

Telefon: +385 1 6106 835

Telefaks: +385 1 6109 638

Web: www.mrms.hr

E-mail: info@mrms.hr



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda





Za više informacija o EU fondovima:
Web: www.strukturnifondovi.hr

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Sisak

Kralja Tomislava 15, 44000 Sisak
Telefon: +385 44 659100
Telefaks: +385 44 659134
Web: www.hzz.hr
E-mail: HZZ.Sisak@hzz.hr

SI-MO-RA d.o.o.

Rimska 28, 44000 Sisak
Telefon: 044 544 204
Telefaks: 044 544 206
Web: www.simora.hr
E-mail: simora@simora.hr



Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

