

**LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE  
SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE**

**Izvješće o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-  
moslavačke županije 2014. - 2020.  
za 2017. godinu**



Sisak, travanj 2019.

## **IMPRESSUM**

Izvešće o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014.  
- 2020. za 2017. godinu

### **IZDAVAČ:**

Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. za poticanje gospodarskog razvoja, savjetovanje i zastupanje (Tajništvo LPZ SMŽ)

Sisak, Rimska 28

Telefon: 044/544-204

E-pošta: simora@simora.hr, info@rk-smz.hr

Internetska stranica: <https://www.simora.hr>, <https://www.rk-smz.hr>

### **ZA IZDAVAČA:**

Mario Čelan

### **UREDNIKA:**

Andreja Šeperac

### **AUTORI:**

Tatjana Puškarić, Štefica Tominović, Senada Prpić, Jasminka Molnar, Sabina Stipanec, Nenad Joksimović

### **SURADNICI U PRIKUPLJANJU PODATAKA:**

Ivica Dolić, Senada Prpić, Krunoslava Kosina Milutinović, Mišel Novosel, Edisa Mašinović, Lana Modrovčić Ljubojević, Josip Dolenc, Gordana Paton, Sonja Repić, Gordana Šegović, Štefica Tominović, Paula Raužan, Željka Gajdek, Zrinka Hafizović, Darjan Vlahov, Vedrana Jurašinović Šupuković, Vanja Ličina, Slavica Čar, Nevenka Mrmić, Aleksandra Milković, Daša Poredoš Lavor

### **LEKTURA:**

Nerina Sarkotić

## SADRŽAJ

1.	Uvodni dio .....	1
2.	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije.....	2
2.1.	Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2017. godini .....	3
2.2.	Tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2017. godini .....	4
2.3.	Projekti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije u razdoblju 2014. - 2017.....	6
2.3.1.	„P4P - partnerstvo za razvoj“ .....	6
2.3.2.	„Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ .....	6
2.3.3.	„Inovativnim pristupom do zapošljavanja u Sisačko-moslavačkoj županiji“ .....	6
3.	Strategija razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. ....	8
3.1.	Vizija, prioriteti i mjere .....	8
3.1.1.	PRIORITET 1: Izgradnja konkurentne radne snage.....	9
3.1.2.	PRIORITET 2: Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada .....	10
3.1.3.	PRIORITET 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ.....	11
4.	Metodologija .....	12
4.1.	Razvoj sustava za praćenje provedbe Strategije .....	12
4.1.1.	Izvešće o provedbi Strategije za 2014. godinu .....	12
4.1.2.	Izvešće o provedbi Strategije za 2015. godinu .....	13
4.1.3.	Izvešće o provedbi Strategije za 2016. godinu .....	13
5.	Izvešće o provedbi Strategije za 2017. godinu .....	14
5.1.	Prikupljanje podataka .....	14
5.2.	Analiza podataka .....	16
5.2.1.	Pregled provedenih programa/projekata/inicijativa po mjerama iz Strategije. ....	16
5.2.2.	Pregled provedenih akcija po vrsti akcije.....	19
5.2.3.	Pregled provedenih akcija po sektorima.....	24
5.2.4.	Usporedba podataka u razdoblju od 2014. do 2017. godine .....	25
6.	Zaključak.....	28

## **POPIS SKRAĆENICA**

EU - Europska unija

HGK - Hrvatska gospodarska komora

HOK - Hrvatska obrtnička komora

HZZ - Hrvatski zavod za zapošljavanje

IPA - Instrument predpristupne pomoći

JLRS - Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

LPZ SMŽ - Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije

OP - Operativni program

POU - Pučko otvoreno učilište

SI-MO-RA - Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije

SMŽ - Sisačko-moslavačka županija

## 1. Uvodni dio

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije (dalje u tekstu: LPZ SMŽ) u svrhu praćenja ostvarenja mjera i ciljeva Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. godine (dalje u tekstu: Strategija), prikupljalo je podatke za izradu godišnjeg Izvješća o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020., za 2017. godinu (dalje u tekstu: Izvješće). Strategija se razvila iz iskustva provedbe prethodne Strategije 2010. - 2013. koja su iskorištena za poboljšanje nove Strategije. Prepoznata je potreba revidiranja postojećih prioriteta, mjera i aktivnosti, predlaganja novih mjera vezanih uz širenje obuhvata rizičnih skupina na tržištu rada te razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva i potrebe za uspostavljanjem funkcionalnih mehanizama praćenja provedbe i prioriteta održivosti LPZ SMŽ kao modaliteta participativnog lokalnog djelovanja.

Aktivnosti vezane za prikupljanje podataka za Izvješće o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. za 2017. godinu provodile su se kao redovne aktivnosti LPZ SMŽ u razdoblju od listopada do prosinca 2018. godine. Za praćenje provedbe Strategije, kao i prikupljanje podataka, zaduženo je Tijelo za praćenje provedbe Strategije koje broji 6 članova, predstavnika članova LPZ SMŽ.

Prikupljanje podataka za izradu Izvješća provodili su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak i Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. u suradnji s članovima Tijela za praćenje provedbe Strategije, članovima LPZ SMŽ te organizacijama van članstva LPZ SMŽ. Radi poboljšanja kvalitete i kvantitete podataka, za potrebe izrade Izvješća unesene su tehničke izmjene u tablicu za prikupljanje podataka. Podaci su se prikupljali od organizacija koje su članovi LPZ SMŽ, ali uz proširenje popisa za prikupljanje podataka na organizacije van članstva LPZ SMŽ.

Izrada Izvješća provodi se u svrhu praćenja ostvarenja mjera i ciljeva Strategije, a ujedno omogućuje vrednovanje rada i učinkovitost LPZ SMŽ te doprinosi održivosti LPZ SMŽ za osiguranje povećanja stope zaposlenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji. Također se razvija i unaprjeđuje sustav praćenja provedbe Strategije te vrednovanje u svrhu izgradnje analitičkih kapaciteta, a doprinosi prepoznavanju rizika u provedbi, dodatno usavršuje znanja i vještine članova LPZ SMŽ.

Rezultati obrađenih podataka nalaze se u ovom Izvješću.

## 2. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije institucionalni je oblik osnovan s ciljem strateškog planiranja, provedbe i unaprjeđenja politike razvoja ljudskih potencijala na području Sisačko-moslavačke županije (dalje u tekstu: SMŽ). Osnovano je 2005. godine temeljem participativnog pristupa više organizacija iz različitih sektora na području Sisačko-moslavačke županije. Djelovanje LPZ SMŽ od izuzetne je važnosti za razvoj lokalnog tržišta rada.

U okviru projekta „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 1“, financiranog iz programa CARDS 2002 oformljena su 4 Lokalna partnerstva za zapošljavanje kao Regionalna vijeća za tržište rada, u 4 (četiri) županije: Sisačko-moslavačkoj, Šibensko-kninskoj, Vukovarsko-srijemskoj i Zadarskoj.

Nadalje, godine 2009. pokrenut je novi projekt „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 3“ u sklopu IV. komponente Instrumenta pretpristupne pomoći (IPA) „Razvoj ljudskih potencijala“ kao nastavak projekta „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 1 i 2“ te su tijekom navedenog projekta Regionalna vijeća za tržišta rada preimenovana u Lokalna partnerstva za zapošljavanje.

Info-točka Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije osnovana je projektom „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ te je s radom započela 24. srpnja 2015. godine. Uspostavljena je kako bi pružila informacije javnosti o LPZ SMŽ, potakla razvoj suradnje i partnerstva i dala smjernice o razvoju inicijativa u skladu s potrebama u Sisačko-moslavačkoj županiji. Info-točka se nalazi u prostorijama Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.

Svake godine izrađuje se Akcijski plan djelovanja LPZ SMŽ sukladno kojim se provode aktivnosti u tijelima LPZ SMŽ. Svrha izrade Akcijskih planova je uvid u strukturirano djelovanje LPZ SMŽ. LPZ SMŽ doprinosi županijskom razvoju sudjelovanjem dionika pri stvaranju, razvoju i realizaciji dokumenata na razini programa i projekata koji se provode na području SMŽ.

Zadaće LPZ SMŽ su:

- prepoznavanje ideja, problema i dinamike u svim gospodarskim sektorima te svih drugih pitanja koja se tiču politike zapošljavanja
- definiranje i razvoj koordinirane Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana
- uspostava sustava praćenja i izvještavanja kako bi se mogao promatrati rad LPZ SMŽ putem napretka provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala
- savjetovanje o županijskom razvoju ljudskih potencijala, povezivanje s Gospodarsko socijalnim vijećem i svim ostalim zainteresiranim dionicima
- korištenje svih dostupnih izvora u korist integrirane strategije i akcijskog plana prihvaćene od strane svih članova, a temeljene na potrebama SMŽ i utvrđene formalnom obvezom
- unaprjeđivanje koordinacije mjera vezanih za zapošljavanje s ciljem razvijanja Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana na razni SMŽ kao dijela i elemenata za poticanje razvojne strategije

- pokretanje vlastitih projekata na razini SMŽ i organiziranje njihove provedbe u skladu s razvojnom strategijom uz korištenje svih zakonom dopuštenih izvora financiranja
- osiguravanje sudjelovanja svih zainteresiranih dionika u procesu planiranja i provedbe politike razvoja ljudskih potencijala i
- prezentacija i promocija LPZ SMŽ na lokalnoj i nacionalnoj razini.

Održivost postojanja Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije očituje se i koordiniranim procesom prikupljanja i razrade projektnih ideja i njihove pripreme za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora. Kako članovi LPZ SMŽ aktivno rade u smjeru izgradnje konkurentne radne snage i zapošljivosti, samim tim jača sustav razmjene informacija, ali i poticanje razvoja međusobnih partnerstva.

U trenutku izrade ovog Izvješća Predsjedatelj LPZ SMŽ predstojnik je Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak, dok ulogu Tajništva obavlja Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.

Sporazumom o partnerstvu regulirani su odnosi, prava i obveze članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ kao što su naziv, zastupanje i tijela, svrha i ciljevi, sastav i članstvo, prava i obveze, način rada, obavljanje administrativno-stručnih poslova.

## 2.1. Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2017. godini

Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje mogu biti organizacije i institucije s područja Sisačko-moslavačke županije. Samo trajanje članstva u Partnerstvu nije ograničeno. Novi članovi mogu pristupiti LPZ SMŽ temeljem podnošenja zahtjeva za pristupanje predsjedatelju ili tajniku, a o prihvaćanju novog člana odlučuje Skupština na prvoj sljedećoj sjednici. Osobu koja predstavlja člana LPZ SMŽ imenuje osoba ovlaštena za zastupanje tog člana.

Prava i obveze što proizlaze iz članstva LPZ SMŽ su: redovito sudjelovanje u radu LPZ SMŽ, birati i biti biran u tijela LPZ SMŽ, davati prijedloge i poticati rad LPZ SMŽ, informirati se o radu LPZ SMŽ, pružati logističku podršku (mjesto za sastanke, oprema i sl.), razvijati i njegovati partnerski pristup. Članstvo u Lokalnom partnerstvu za zapošljavanje može prestati istupanjem na vlastiti zahtjevi brisanjem, odnosno isključivanjem.

Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije u 2017. godini su: Sisačko-moslavačka županija, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o., Grad Sisak, Grad Kutina, Općina Majur, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina, Razvojna agencija MRAV d.o.o., Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije, Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Sisak, Applied Ceramics d.o.o., Srednja strukovna škola Kotva, Pučko otvoreno učilište Novska, Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja, Pučko otvoreno učilište Kutina, Tehnička škola Sisak, Tehnička škola Kutina, Strukovna škola Sisak, Srednja škola Topusko, Srednja škola Novska, Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak, Centar za šljivu i kesten, Udruga osoba s invaliditetom Kutina, Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota (IKS), Javna ustanova Petra - Petrinjska razvojna agencija, Grad Petrinja, Agencija lokalne demokracije Sisak, Projekt građanskih prava Sisak i Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije.

## 2.2. Tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2017. godini

Tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje utvrđena Statutom LPZ SMŽ su: Skupština, Upravni odbor, Predsjedatelj, Tematske radne skupine, Tijelo za praćenje provedbe Strategije, Tijelo za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata i Tajništvo.

Skupština donosi Statut, izmjene i dopune Statuta, usvaja godišnji plan rada, godišnja izvješća o radu i napretku LPZ SMŽ, priprema i donosi strateške dokumente, kao što su Strategija razvoja ljudskih potencijala i Akcijski plan te ostale dokumente potrebne za funkcioniranje LPZ SMŽ. Članovi Skupštine su svi potpisnici Sporazuma o partnerstvu LPZ SMŽ. Svaki partner ima jedan glas te aktivno sudjeluju na Skupštinama koje se održavaju najmanje dvaput godišnje.

Upravni odbor izvršno je tijelo Lokalnog partnerstva za zapošljavanje koje ima devet članova.

Čine ga članovi partneri iz sljedećih institucija i organizacija:

- Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak
- Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina
- Regionalna razvojna agencija SI-MO-RA d.o.o.
- Jedinica regionalne samouprave
- Jedinica lokalne samouprave
- Organizacije civilnog društva
- Obrazovne institucije
- HGK - Županijska komora Sisak
- Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije.

Zadaće Upravnog odbora LPZ SMŽ su: analiza stanja i kretanja na županijskom tržištu rada, koordinacija rada na izradi i razvoju Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana, osnivanje tematskih radnih skupina u skladu s aktivnostima Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana; odobrenje i praćenje provedbe njihovog radnog plana, praćenje i ocjena napretka provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana, osiguranje uvjeta za funkcioniranje LPZ SMŽ, promocija strateških dokumenata LPZ SMŽ, pokretanje inicijativa za razvoj i pripremu novih projekata, prezentacija LPZ SMŽ na lokalnoj i nacionalnoj razini.

Članovi Upravnog odbora u 2017. godini su:

1. Gordana Šegović (HZZ PU Sisak) – predsjednica Upravnog odbora
2. Roman Rosavec (Sisačko-moslavačka županija) – potpredsjednik Upravnog odbora
3. Mario Čelan (SI-MO-RA d.o.o.)
4. Zrinka Hafizović (Grad Sisak)
5. Sonja Repić (HZZ PU Kutina)
6. Jasminka Molnar (POU Kutina)
7. Jozefina Kranjčec (Udruga OSI Kutina)
8. Senada Prpić (HGK - Županijska komora Sisak)
9. Nenad Joksimović (Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije)

Predsjedatelj LPZ SMŽ predstavlja i upravlja radom LPZ SMŽ. Rad Predsjedatelja očituje se kontinuiranim provođenjem aktivnosti. Predsjedatelj LPZ SMŽ priprema i podnosi Skupštini



godišnji plan rada, godišnja izvješća o radu i napretku LPZ SMŽ. Funkciju predsjedatelja obnaša Gordana Šegović, predstojnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak.

Tematske radne skupine su radna tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ u koje se prema potrebi uključuju svi partneri LPZ SMŽ. One mogu biti stalne i povremene, a njihovim radom rukovodi voditelj radne skupine kojeg imenuje Upravni odbor. LPZ SMŽ ima tri tematske radne skupine: za zapošljavanje, obrazovanje i gospodarstvo. Na sjednici Upravnog odbora LPZ SMŽ održanoj u siječnju 2017. godine temeljem ranije iznesenog prijedloga o osnivanju nove tematske radne skupine unutar LPZ SMŽ, tematske skupine za razvoj društvenog poduzetništva, podržanog od članova Skupštine LPZ SMŽ, predstavljen je i Plan rada te tematske radne skupine. Donošenje odluke o osnivanju uslijedit će na idućoj sjednici Upravnog odbora kada će se potvrditi članovi radne skupine te imenovati voditelj.

Kako je cilj tematske radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva potaknuti zapošljavanje i samozapošljavanje u području društvenog poduzetništva, pridonijet će se povećanju broja radnih mjesta i smanjenju socioekonomskih problema u Sisačko-moslavačkoj županiji.

Tijelo za praćenje provedbe strategije ima šest članova. Obveze koje proizlaze iz članstva u Tijelu za praćenje provedbe Strategije LPZ SMŽ su: praćenje provedbe ciljeva i mjera Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020. godine, prikupljanje potrebnih podataka od članova LPZ SMŽ, izrada godišnjih izvješća o provedbi strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020. godine, usavršavanje znanja i vještina članova Tijela u području praćenja i vrednovanja.

Članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije u 2017. godini su: Štefica Tominović (Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak), Senada Prpić (Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Sisak), Jasminka Molnar (Pučko otvoreno učilište Kutina), Sabina Stipanec (Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota), Tatjana Puškarić (SI-MO-RA d.o.o.) i Nenad Joksimović (Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije).

Tijelo za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata sastoji se od tri člana. Obveze koje proizlaze iz članstva u Tijelu za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata su: podrška ostalim članovima LPZ SMŽ u povlačenju sredstava iz fondova EU, savjetovanje pri kreiranju projektnih ideja i pripremi projektnih prijedloga, savjetovanje u provedbi projekta, pružanje informacija o dostupnim izvorima financiranja i otvorenim natječajima, upućivanje na odgovarajuće izvore financiranja, pomoć pri povezivanju s drugim organizacijama, mogućim partnerima i suradnicima te ostale aktivnosti podrške članovima LPZ SMŽ.

Članovi Tijela za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata u 2017. godini su: Tanja Lovrić Ivanković (Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina), Snježana Tomašević (Sisačko-moslavačka županija) i Štefica Tominović (Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak).

Organizacijske i administrativno-tehničke poslove za potrebe Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ obavlja Tajništvo LPZ SMŽ. Poslove tajništva LPZ SMŽ preuzima jedan od članova koji u tu svrhu osigurava potrebne kadrovske, materijalne i financijske uvjete.

Tajništvom LPZ SMŽ upravlja i odgovoran je za njegovo funkcioniranje tajnik kojeg imenuje član koji preuzima poslove Tajništva. Od 25. travnja 2017. godine Tajništvo je privremeno premješteno u Razvojnu agenciju SMŽ SI-MO-RA d.o.o., a funkciju tajnice LPZ-a preuzima Magdalena Došlović.

### 2.3. Projekti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije u razdoblju 2014. - 2017.

#### 2.3.1. „P4P - partnerstvo za razvoj“

„P4P - Partnerstvo za razvoj“ projekt je LPZ SMŽ čiji je opći cilj doprinijeti rastu zaposlenosti na području Sisačko-moslavačke županije, dok je specifični cilj ojačati kapacitete postojećeg Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije. Projekt se provodio u vremenskom razdoblju od 12 mjeseci, od 15. studenog 2013. do 14. studenoga 2014. godine. Prijavu na natječaj „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja“ izradila je SI-MO-RA d.o.o. te je to ujedno i prvi projekt LPZ SMŽ. Uspostavljena je organizacijska i upravljačka struktura za provedbu projektnih aktivnosti (projektni tim, upravljački odbor), unaprijeđena razina znanja i vještina članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje važna za njegovu održivost i daljnji razvoj u Sisačko-moslavačkoj županiji, ažurirana postojeća Strategija za razvoj ljudskih potencijala 2010. - 2013. i izrađena nova Strategija za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020., povećana svijest ciljanih skupina i njihova bolja umreženost. Ukupna vrijednost projekta je 35.559,42 €, od čega je doprinos iz Europskog socijalnog fonda iznosio 29.603,02 €.

#### 2.3.2. „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“

„Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ projekt je LPZ SMŽ čiji je opći cilj pridonijeti zaposlenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji putem poboljšanja kapaciteta i učinkovitosti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ kako bi se izgradilo efikasno i organizirano partnerstvo, kompletno za razvoj lokalnih inicijativa koje će ostvariti pozitivne učinke u Sisačko-moslavačkoj županiji. Provodio se u vremenskom razdoblju od 12 mjeseci, od 25. veljače 2015. godine do 24. veljače 2016. godine. Prijavu na natječaj izradio je Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak. Drugim projektom LPZ SMŽ poboljšali su se kapaciteti i učinkovitost Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ kao što su operativno planiranje i unaprjeđenje internih procedura, edukacija članova LPZ SMŽ za razvoj i upravljanje EU projektima, praćenje i evaluaciju komponenata te promotivne aktivnosti i uspostava Info-točke LPZ SMŽ. Ukupna vrijednost projekta iznosila je 26.486,13 €, a sufinanciranje iz Europskog socijalnog fonda iznosilo je 23.925,81 €.

#### 2.3.3. „Inovativnim pristupom do zapošljavanja u Sisačko-moslavačkoj županiji“

Projekt „Inovativnim pristupom do zapošljavanja u Sisačko-moslavačkoj županiji“ je u 2017. godini prijavljen na natječaj „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza III“ koji

sufinancira Europska unija iz Europskog socijalnog fonda u 100 % iznosu. Cilj projekta je educirati ranjive skupine u području *gaming* industrije, osnivanja tvrtke, društvenom poduzetništvu, *crowdfundingu* i prodajnim vještinama, potaknuti poduzetnički duh kroz edukacije i potpore za samozapošljavanje i osnažiti kapacitet Lokalnog partnerstva za zapošljavanje. Korisnik projekta je Razvojna agencija SI-MO-RA d.o.o., a partneri su Tehnička škola Sisak, Tehnička škola Kutina, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina. Vrijednost projekta je 1.997.954,43 kn.

### 3. Strategija razvoja ljudskih potencijala SMŽ 2014. - 2020.

Strategija razvoja ljudskih potencijala za Sisačko-moslavačku županiju koja vrijedi za razdoblje 2014. - 2020. izrađena je uvažavanjem pozitivnog iskustva i nadogradnjom prioriteta i mjera prethodne Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije koja je bila na snazi od 2010. do 2013. godine, kao i Strategije za razvoj ljudskih potencijala za razdoblje 2005. - 2010. godine. Prilikom izrade nove Strategije u obzir su uzimani i primjenjivi ciljevi, prioriteta i mjere drugih lokalnih Strategija kao što su Razvojna strategija Sisačko-moslavačke županije 2011. - 2013., Poljoprivredna razvojna strategija SMŽ, Strategija razvoja turizma Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2007. - 2013., Strategija razvoja turizma Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2007. - 2013. i druge primjenjive strategije. Strategiju razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. izradila je Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. u listopadu 2014. godine. Prilikom izrade nove Strategije, od strane članova LPZ SMŽ prepoznata je potreba uspostave funkcionalnih mehanizama praćenja provedbe same strategije i prioriteta održivosti LPZ SMŽ.

#### 3.1. Vizija, prioriteta i mjere

Tijekom izrade Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. uspostavljeni su vizija, prioriteta i mjere. Prilikom uspostave vizije, prioriteta i mjera uzimalo se u obzir da su ostvarivi, jasno formulirani, određeni rokom ostvarenja, međusobno sukladni, sveobuhvatni i društveno prihvatljivi. Kompetentna radna snaga koja je spremna na izazove na tržištu rada uspostavljena je kao Vizija jer je upravo ona postala važan partner u održivom i konkurentnom gospodarskom razvoju Sisačko-moslavačke županije. Uspostavljena su 3 Prioriteta: Izgradnja konkurentne radne snage, Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, dok su mjere uspostavljene uz prethodno navedene prioritete.

Tablica 1: Prioriteta i mjere Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ 2014. - 2020.

PRIORITET 1: Izgradnja konkurentne radne snage	
Mjera 1.1.	Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija
Mjera 1.2.	Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja
Mjera 1.3.	Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada
Mjera 1.4.	Osvremenjivanje obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada
Mjera 1.5.	Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva

Mjera 1.6.	Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere
Mjera 1.7.	Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini
<b>PRIORITET 2: Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada</b>	
Mjera 2.1.	Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti
Mjera 2.2.	Poboljšanje pristupa tržištu rada za osobe s invaliditetom
Mjera 2.3.	Promocija zapošljavanja marginaliziranih skupina na tržištu rada među poslodavcima te njihovo prepoznavanje svih oblika diskriminacije
Mjera 2.4.	Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine
Mjera 2.5.	Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29)
Mjera 2.6.	Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.)
Mjera 2.7.	Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva
Mjera 2.8.	Povećati mogućnost zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici
<b>PRIORITET 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ</b>	
Mjera 3.1.	Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a
Mjera 3.2.	Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a
Mjera 3.3.	Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada

### 3.1.1. PRIORITET 1: Izgradnja konkurentne radne snage

Mjerom 1.1. Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija kojima se želi pridonijeti povećanom umrežavanju i integraciji tog procesa savjetovanja postojećim i potencijalnim subjektima na tržištu rada te rastu njegove kvalitete i korisnosti onima koji se njima služe.

Mjera 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocijom cjeloživotnog učenja želi ojačati resurse institucija i organizacija civilnog društva koji provode programe obrazovanja odraslih, potaknuti stalno usklađivanje s potrebama tržišta rada te promovirati cjeloživotno učenje među općom populacijom.

Mjerom 1.3. Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada želi osuvremeniti obrazovni program u kojem su u velikom broju slučajeva školski strukovni kurikulumi zastarjeli i neprimjereni modernom strukovnom obrazovanju u kojem se učenje temelji na ishodima učenja koji su u skladu s tržištem rada, dok je oprema u strukovnim školama i školskim

radionicama zastarjela, bez suvremenih nastavnih pomagala, strojeva i opreme za obrazovanje učenika.

Mjera 1.4. Osvremenjivanje obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada namijenjena je programima visokog obrazovanja, njihovom usklađivanju s potrebama na tržištu rada, bez obzira na blizinu Zagreba i manji izbor fakulteta u SMŽ.

Mjera 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva želi doprinijeti konkurentnosti i razvoju radnih kompetencija potrebnih za tržište rada promoviranjem raznovrsnih oblika stjecanja radnog iskustva, zbog često smanjenih prilika za praktičan rad tijekom formalnog školovanja i zbog visoke nezaposlenosti u SMŽ te ostatku RH.

Mjera 1.6. Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere upućuje na usporeni razvoj usluga u zajednici i slabi razvoj demokratski aktivnog građanstva, što je rezultiralo nedostatnim kvalitetnim ljudskim resursima u organizacijama civilnog društva i broju usluga za osnaživanje građana. Ovom mjerom pridonosi se informiranju mladih o mogućnostima zapošljavanja u neprofitnom nevladinom sektoru te rješavanju problema nezaposlenosti i povećanju slabe iskorištenosti EU i drugih fondova za razvoj zajednica.

Mjera 1.7. Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini upućuje na promociju stipendija kao oblika financijske pomoći koja se dodjeljuje pojedincima za potrebe njihova obrazovanja, profesionalnog usavršavanja ili istraživanja u svrhu ciljanog jačanja potrebnih kompetencija za tržište rada SMŽ.

### 3.1.2. PRIORITET 2: Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada

Mjerom 2.1. Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti želi se doprinijeti položaju žena na lokalnom tržištu rada te promoviranju ukidanja svih oblika diskriminacije, s obzirom da veliki broj žena radi na privremenim, nesigurnim i neprijavljenim poslovima što ujedno dovodi i do teškoća u pristupu, povratku i ostanku na tržištu rada zbog različitih socijalnih faktora koji uključuju probleme u usklađivanju radnog i obiteljskog života.

Mjerom 2.2. Poboljšanje pristupa tržištu rada za osobe s invaliditetom želi se osigurati daljnje provođenje cjelokupnog procesa olakšanom pristupu tržištu rada za osobe s invaliditetom.

Mjerom 2.3. Promocija zapošljavanja marginaliziranih skupina na tržištu rada među poslodavcima te njihovo prepoznavanje svih oblika diskriminacije želi se ojačati prepoznavanje raznovrsnih oblika diskriminacije među populacijom poslodavaca te također stimulirati njihov interes za zapošljavanje marginaliziranih skupina kroz prezentaciju prilika i poticaja.

Mjerom 2.4. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine želi se ojačati sustav obrazovanja i zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine, kao specifične rizične skupine na tržištu rada.

Mjerom 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29) želi se doprinijeti podizanju kompetencija i pripremi mladih osoba za zapošljavanje te uključivanje u poduzetništvo i razvoj organizacija civilnog društva. Kako je nezaposlenost mladih danas postala problem s dugoročnim posljedicama za pojedince, lokalno gospodarstvo i društvo u cjelini.

Mjera 2.6. Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.) usmjerava na marginalizirane skupine na tržištu rada koje predstavljaju ciljane skupine za koje je potreban dodatni napor prilikom integracije na tržište rada, kao skupine koje trebaju psihosocijalnu podršku i pomoć u razvoju radnih kompetencija budući da je prepoznato da zapošljavanje nosi najveći potencijal u procesu šire društvene uključenosti.

Mjerom 2.7. Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva želi se potaknuti promocija koncepta socijalnog/društvenog poduzetništva na lokalnoj razini kao alternativni model rješavanja pitanja zapošljavanja i socijalne integracije marginaliziranih skupina.

Mjerom 2.8. Povećati mogućnost zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici želi se povećati mogućnost zapošljavanja u SMŽ te unaprijediti socijalne usluge kao aktivnosti, mjere i programe namijenjene sprječavanju, prepoznavanju i rješavanju problema i poteškoća pojedinaca i obitelji radi poboljšanja kvalitete njihovog života u zajednici.

### 3.1.3. PRIORITET 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ

Mjerom 3.1. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a želi se koordinirati proces prikupljanja i razrade projektnih ideja i njihove pripreme za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora, što je upravo jedna od glavnih zadaća LPZ-a.

Mjerom 3.2. Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a želi se posebno ojačati upravljanje provedbom Strategije u svrhu izvještavanja o rezultatima i prepoznavanja rizika.

Mjera 3.3. Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada upućuje kako istraživanja i studije vezane uz kretanje na tržištu rada mogu doprinijeti razumijevanju i lociranju lokalnih problema, tako i omogućiti pripremu bolje usmjerenih intervencija, stoga se ovom mjerom želi prepoznati i usmjeriti potreba za izradom novih tematskih analiza i istraživanja kako bio se ojačala provedba i dobio uvid u određene prepoznate probleme.

## 4. Metodologija

### 4.1. Razvoj sustava za praćenje provedbe Strategije

Tijekom provedbe projekta „P4P - Partnerstvo za razvoj“ razvijen je sustav praćenja razvoja Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2014. - 2020. Slijedom navedenog u okviru projekta „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“, kojeg je provodio Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak osnovano je Tijelo za praćenje provedbe Strategije. Članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije izabrani su i usvojeni od strane članova Skupštine LPZ SMŽ na sjednici Skupštine održanoj 10. lipnja 2015. godine. Kako bi članovi raspolagali s relevantnim znanjima potrebnim za izradu Izvješća, tijekom 2015. godine pohađali su tri radionice o praćenju i evaluaciji. Nastavno na izradu Izvješća za 2014. i 2015. godinu članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije sudjelovali su u dogovoru o metodologiji i dinamici prikupljanja podataka potrebnih za izradu Izvješća za 2016. godinu. Tehnički su doradili tablicu za prikupljanje podataka i unijeli promjene u obrazac za prikupljanje podataka. Dodatna izmjena je da su se podatci za Izvješće za 2016. godinu prikupljali i od organizacija van članstva LPZ SMŽ. Izrada godišnjeg izvješća za 2016. godinu provodila se kao redovna aktivnost LPZ SMŽ. Izrađeno godišnje izvješće za 2016. godinu bit će dostupno na internetskoj stranici LPZ SMŽ na kojoj su dostupna sva redovna godišnja Izvješća<sup>1</sup> te će se ista metodologija za praćenje provedbe Strategije primjenjivati i u 2017. godini.

#### 4.1.1. Izvješće o provedbi Strategije za 2014. godinu

Prvo godišnje izvješće o provedbi Strategije 2014. godine pripremili su članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije tijekom listopada 2015. godine. Članovi su osmislili tablicu za prikupljanje podataka koja je slana svim članovima LPZ SMŽ temeljem koje su imali uvid u rezultate i ostvarenja ciljeva i mjera Strategije od strane članova LPZ SMŽ u 2014. godini. Provedena je analiza prikupljenih podataka o provedenim projektima i inicijativama članova LPZ SMŽ iz koje je bilo jasno vidljivo da se aktivnosti koje su članovi provodili u 2014. godini većinom odnosi na redovne aktivnosti i djelatnosti institucija u kojima su zaposleni.

Izvješće je objavljeno na internetskoj stranici LPZ SMŽ, a obuhvatilo je ukupno 68 akcija, od kojih 35 (52 %) akcija spada pod redovne aktivnosti članova, 24 (35 %) akcije spadaju pod projekte kojima su ispitani članovi bili nositelji, a 9 (13 %) akcija provedeno je partnerskim projektima. Javne ustanove broje najveći broj provedenih projekata i to njih 44, dok su udruge provele 14.

Izvješće o provedbi Strategije 2014. godine objavljeno je na internetskoj stranici LPZ SMŽ u siječnju 2016. godine.

---

<sup>1</sup> [www.lpz-smz.eu](http://www.lpz-smz.eu)



#### 4.1.2. Izvješće o provedbi Strategije za 2015. godinu

Drugo godišnje Izvješće o provedbi Strategije 2015. godine provodili su članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije temeljem iskustva pripreme prvog godišnjeg Izvješća za 2014. godinu. Za potrebe Izvješća o provedbi Strategije za 2015. godinu tablica za prikupljanje podataka ažurirana je i unaprijeđena nakon sastanka Tijela za praćenje provedbe Strategije u ožujku 2016. godine. Tablica je poslana svim članovima LPZ SMŽ na popunjavanje u svrhu praćenja provedbe ciljeva i mjera Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ 2014. - 2020. Ukupno je podatke dostavilo 23 od 27 članova LPZ (85 %).

Izvješće je objavljeno na internetskoj stranici LPZ SMŽ, a odnosi se na ukupno 71 akciju, od kojih 40 (56 %) spada pod redovne djelatnosti. Ukupno 18 (26 %) akcija odnosilo se na projekte kojima su članovi LPZ SMŽ bili nositelji, dok se na partnerske projekte odnosilo 13 (18 %) provedenih akcija.

#### 4.1.3. Izvješće o provedbi Strategije za 2016. godinu

Tijelo za praćenje provedbe Strategije provelo je aktivnosti vezane za prikupljanje podataka u cilju izrade izvješća u okviru redovne aktivnosti LPZ SMŽ. Podatci za 2016. godinu prikupljeni su u tablici ažuriranoj i unaprijeđenoj u skladu s iskustvima od prethodnih godina, uz proširenje popisa organizacija van članstva LPZ SMŽ s područja cijele Sisačko-moslavačke županije, a koje su identificirane značajnima u području razvoja ljudskih potencijala.

Ukupno je podatke dostavilo 18 članova LPZ SMŽ od ukupno 27 članova, odnosno 67 % te 2 organizacije koja nisu članovi LPZ SMŽ od ukupno 32 kojima je upućena tablica za prikupljanje podataka, odnosno 6%. Izvješće je izrađeno na temelju prikupljenih podataka od 20 organizacija članova LPZ-a i izvan članstva (javni sektor 80 %, civilni sektor 15 %, privatni sektor 5 %). Analizom podataka utvrđeno je da je provedeno ukupno 67 akcija od kojih se 47 ili 70 % odnosi na redovnu djelatnost, zatim 12 akcija odnosno 18% su projekti nositelja te 8 akcija ili 12 % se odnosilo na partnerske projekte.

Izvješće je objavljeno na internetskoj stranici LPZ SMŽ.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> [http://www.lpz-smz.eu/images/doku\\_lpz/izvi\\_provedba\\_str\\_lipot.2016.pdf](http://www.lpz-smz.eu/images/doku_lpz/izvi_provedba_str_lipot.2016.pdf)

## 5. Izvješće o provedbi Strategije za 2017. godinu

### 5.1. Prikupljanje podataka

Tijelo za praćenje provedbe Strategije sastavljeno od šest članova obavilo je aktivnosti vezane za prikupljanje podataka te prikupilo podatke u svrhu praćenja provedbe Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. za 2017. godinu, u okviru redovne aktivnosti LPZ SMŽ.

Podatci za izradu ovog Izvješću za 2017. godinu prikupljeni su u tablici ažuriranoj i unaprijeđenoj u skladu s iskustvima od prethodnih godina koje su dostavili članovi LPZ-a i organizacije izvan članstva kojima su upućeni zahtjevi za dostavu podataka i koje su identificirane kao značajne u segmentu razvoja ljudskih potencijala na području cijele Sisačko-moslavačke županije.

Tablica za prikupljanje podataka za Izvješće provedbe Strategije u 2017. godini sadrži sljedeće kategorije podataka:

- naziv programa/projekta/inicijative
- vrsta programa/projekta/inicijative (redovna aktivnost, projekt ili partnerski projekt)
- broj i/ili vrsta provedenih aktivnosti
- ostvareni rezultat
- vrijednost (u kunama)
- izvor financiranja i
- naziv organizacije.

Članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije prikupljali su podatke preuzimanjem odgovornosti u skladu s raspodjelom dužnosti, kako slijedi:

1. Tatjana Puškarić, SI-MO-RA d.o.o.
  - Sisačko-moslavačka županija
  - Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije, SIMORA d.o.o.
  - Tehnička škola Sisak
  - Tehnička škola Kutina
  - Strukovna škola Sisak
  - Srednja škola Topusko
  - Srednja škola Novska
  - *SŠ Viktorovac\**
  - *Ekonomska škola Sisak\**
  - *Gimnazija Sisak\**
  - *Industrijsko-obrtnička škola Sisak\**
  - *Srednja škola Petrinja\**
2. Štefica Tominović, HZZ PU Sisak
  - Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Sisak
  - Općina Majur
  - Grad Sisak
  - Grad Kutina

- Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Kutina
- *Grad Glina\**
- *Grad Hrvatska Kostajnica\**
- *Grad Novska\**
- *Grad Popovača\**
- *Općina Donji Kukuruzari\**
- *Općina Dvor\**
- *Općina Gvozd\**
- *Općina Hrvatska Dubica\**
- *Općina Jasenovac\**
- *Općina Lekenik\**
- *Općina Lipovljani\**
- *Općina Martinska Ves\**
- *Općina Sunja\**
- *Općina Topusko\**
- *Općina Velika Ludina\**
- 3. Sabina Stipanec, Udruga IKS
  - Centar za šljivu i kesten
  - Udruga osoba s invaliditetom Kutina
  - Udruga IKS, Petrinja
  - Javna ustanova PETRA-Petrinjska razvojna agencija
  - Grad Petrinja
  - Agencija lokalne demokracije Sisak
  - Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije (UOSI SMŽ)
  - *Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“\**
  - *Udruga za djecu i mlade Novi svijet Sisak\**
  - *Udruga za terapijsko i rekreacijsko jahanje KAS Sisak\**
  - *Udruga Ekološko kulturna scena Hrvatska Kostajnica\**
  - *Udruga Jukinac iz Gline\**
  - *Centar za poboljšanje življenja i razvoj ljudskih vrijednosti Humanika iz Petrinje\**
- 4. Vesna Marija Kosovec, POU Kutina
  - Pučko otvoreno učilište Novska
  - Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja
  - Pučko otvoreno učilište Kutina
  - Razvojna agencija Mrav d.o.o.
  - *Algebra\**
  - *Zaklada Sandra Stojić\**
- 5. Senada Prpić, HGK - Županijska komora Sisak
  - HGK- Županijska komora Sisak
  - Applied Ceramics d.o.o.
- 6. Nenad Joksimović, HOK

- HOK - Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije
- Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak
- Srednja strukovna škola Kotva
- Projekt građanskih prava Sisak

\* Institucije nisu članice LPZ SMŽ u 2017. godini

Tablicu za prikupljanje podataka dostavilo je 17 organizacija od ukupno 57 kojima je upućen zahtjev što je 29,8 % odziva, od čega je tablice popunilo 13 (44,8 %) članova LPZ SMŽ od ukupno 29 članova (prema podacima članstva za 2017. godinu), te 4 (7,0 %) organizacija koje nisu članovi LPZ SMŽ.

Izvešće je izrađeno na temelju prikupljenih podataka od 13 organizacija članova LPZ SMŽ i 4 izvan članstva LPZ SMŽ (Grad Novska, Općina Topusko, SŠ Viktorovac i Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“) od kojih je, u odnosu na ukupan broj prikupljenih podataka, 70,6 % iz javnog sektora, 28,6 % iz civilnog sektora i 5,6 % iz privatnog sektora.

## 5.2. Analiza podataka

Nakon što su prikupljeni podatci od članova LPZ SMŽ i organizacija koje su van članstva LPZ SMŽ, izrađena je analiza podataka koja daje jasan pregled provedenih aktivnosti ispitanika tijekom 2017. godine. Uvidom u analizu podataka utvrđeno je kako je ukupno provedeno 94 programa/projekata/inicijative. Većina se odnosi na redovnu djelatnost ispitanika, ukupno 48 akcija (51,1 %), nešto manje akcija odnosi se na projekte kojima su ispitanici bili nositelji, ukupno 24 akcije (25,5 %), dok se 22 akcije (23,4 %) odnose na partnerske projekte.

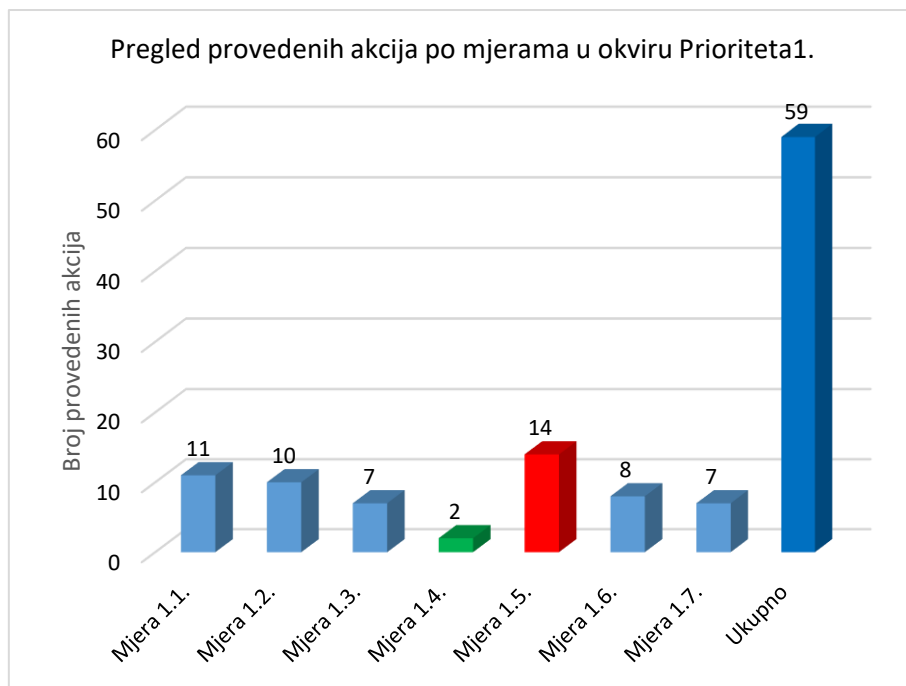
### 5.2.1. Pregled provedenih programa/projekata/inicijativa po mjerama iz Strategije

Najveći broj akcija provedenih po mjerama iz Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. je u sklopu Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage i odnose se na Mjeru 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva i to 14. Druga najzastupljenija mjera u okviru istog prioriteta je Mjera 1.1. Jačanje sustava podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim za stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija s ukupno provedenih 11 akcija. Slijedi Mjera 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja s 10 provedenih akcija, dok ih je najmanje provedenih u Mjeri 1.4. Osvremenjivanje obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada, dvije.

U sklopu Prioriteta 1. provedeno je ukupno 59 akcija.

Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 1. prikazan je u grafikonu 1.

Grafikon 1: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 1.



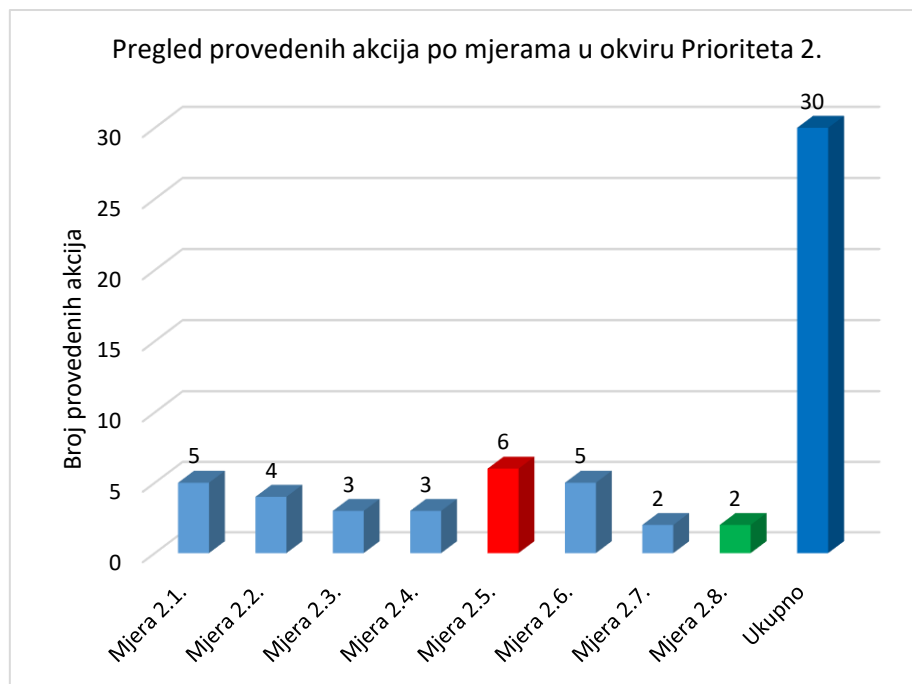
Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

Najveći broj akcija provedenih po mjerama iz Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. u sklopu Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada odnosi se na Mjeru 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29) i to 6. Druge po redu zastupljenosti su Mjera 2.1. Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti i Mjera 2.6. Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.) sa po 5 provedenih akcija. Najmanje provedenih akcija, po 2, su u Mjeri 2.7. Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva i Mjeri 2.8. Povećati mogućnost zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici.

U sklopu Prioriteta 2. provedeno je ukupno 30 akcija.

Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 2. prikazan je u grafikonu 2.

Grafikon 2: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 2.



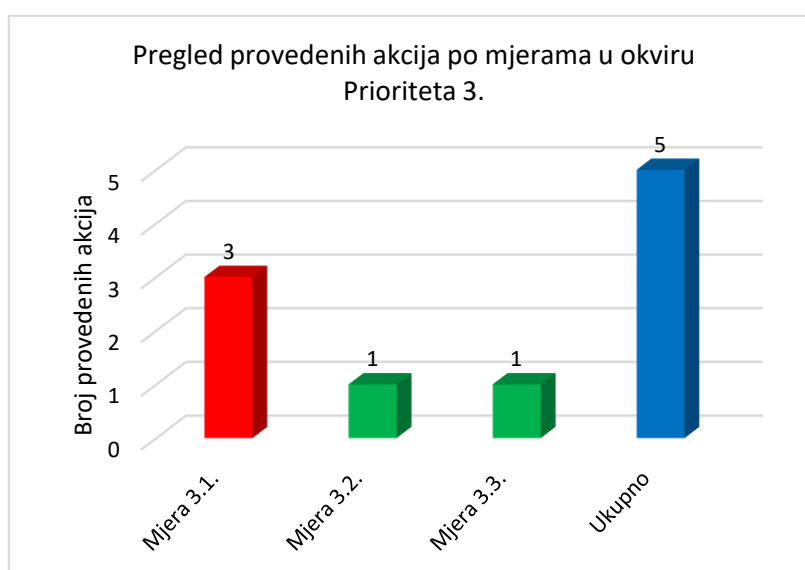
Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

U okviru Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, od ukupno 5 provedenih akcija po mjerama iz Strategije za razvoj ljudskih potencijala SMŽ 2014. - 2020., 3 su unutar Mjere 3.1. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a i po 1 u okviru Mjere 3.2. Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a i Mjere 3.3. Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada.

U sklopu Prioriteta 3. provedeno je ukupno 5 akcija.

Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 3. prikazan je u grafikonu 3.

Grafikon 3: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 3.



Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

### 5.2.2. Pregled provedenih akcija po vrsti akcije

Tablica za prikupljanje podataka upućena članovima LPZ SMŽ i organizacijama van članstva LPZ SMŽ sadržavala je kategorije akcija, tj. projekata/inicijativa. Ponuđene kategorije su bile:

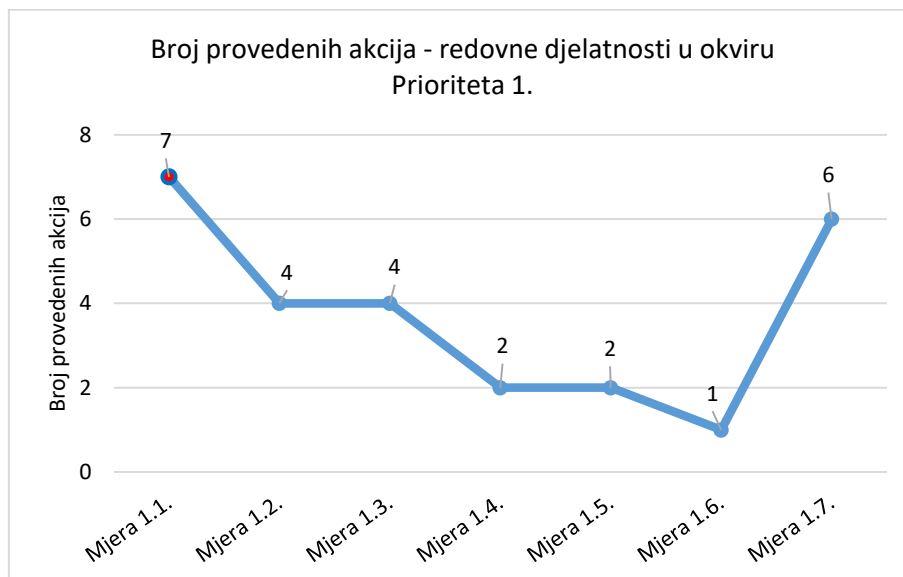
- redovna djelatnost
- projekt i
- partnerski projekt.

Akcije koje se odnose na redovnu djelatnost su sve redovne aktivnosti članova LPZ SMŽ, kao i organizacija van članstva LPZ SMŽ. Projekti obuhvaćaju sve projekte koji se financiraju iz nacionalnih, europskih ili drugih međunarodnih izvora financiranja u kojima su članovi LPZ SMŽ i ostale organizacije van članstva LPZ SMŽ bili nositelji. Partnerski projekti se odnose na sve akcije u kojima su članovi LPZ SMŽ i ostale organizacije van članstva LPZ SMŽ sudjelovale kao partneri na projektu, uz podatak o nazivu nositelja projekta.

U sklopu redovnih djelatnosti tijekom 2017. godine, u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, provedeno je ukupno 26 akcija i najzastupljenija je Mjera 1.1. Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim za stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija, s provedenih 7 akcija. Slijedi Mjera 1.7. Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini s 6 provedenih akcija, dok je u Mjeri 1.6. Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere provedena 1 akcija.

Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti Prioriteta 1. prikazan je u grafikonu 4.

Grafikon 4: Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti Prioriteta 1.



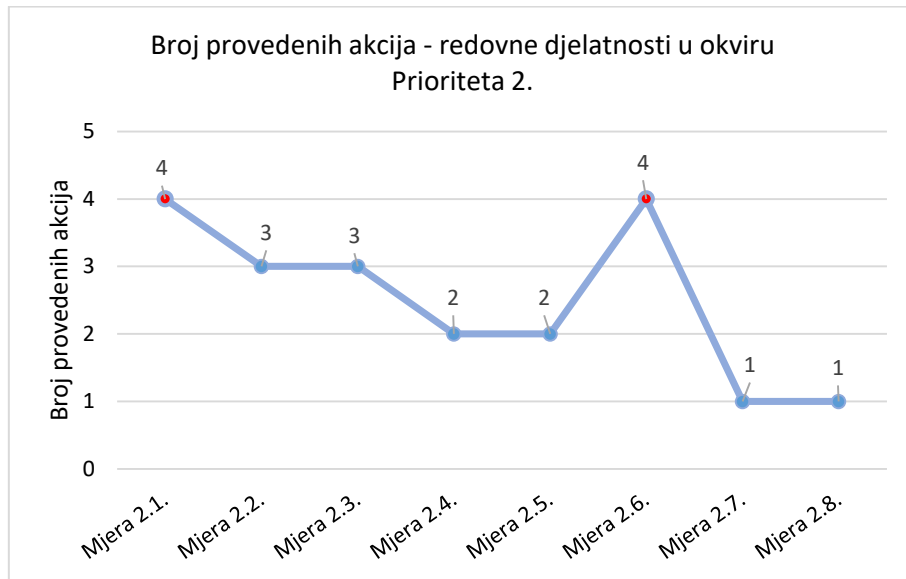
Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

U sklopu redovnih djelatnosti u 2017. godini, u okviru Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, provedeno je ukupno

20 akcija, po 4 kroz Mjeru 2.1. Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti i Mjeru 2.6. Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.), a najmanje, po jedna, kroz Mjeru 2.7. Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva i Mjeru 2.8. Povećanje mogućnost zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici.

Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti Prioriteta 2. prikazan je u grafikonu 5.

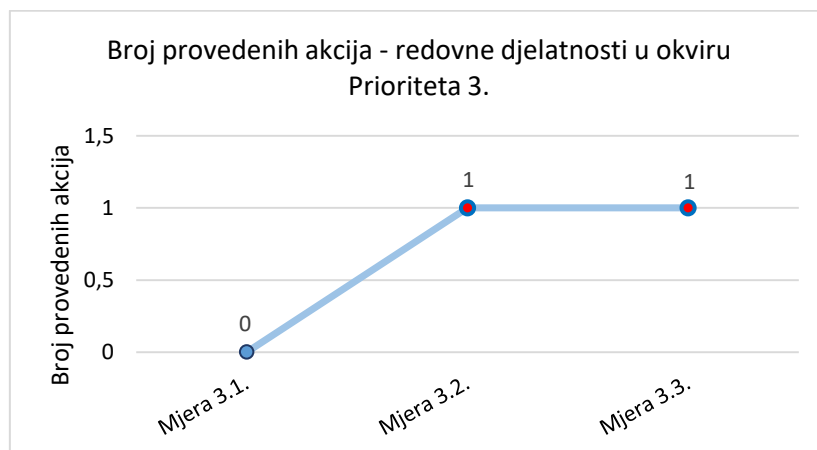
Grafikon 5: Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti Prioriteta 2.



Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti Prioriteta 3. prikazan je u grafikonu 6.

Grafikon 6: Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti Prioriteta 3.



Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

Iz grafikona je vidljivo da su u okviru Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, u sklopu redovnih djelatnosti, provedene 2



akcije, po 1 kroz Mjeru 3.2. Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a i Mjeru 3.3. Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada.

Akcije koje se odnose na projekte u kojima su članovi LPZ SMŽ kao i organizacije van članstva LPZ SMŽ sudjelovali kao nositelji projekata, najzastupljenije su u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, ukupno 16, a najveći broj, po 5 akcija, proveden je kroz Mjeru 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva i Mjeru 1.6. Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere.

Pregled provedenih akcija u sklopu kategorije projekti Prioriteta 1. prikazan je u grafikonu 7.

Grafikon 7: Pregled provedenih akcija u sklopu kategorije projekti Prioriteta 1.

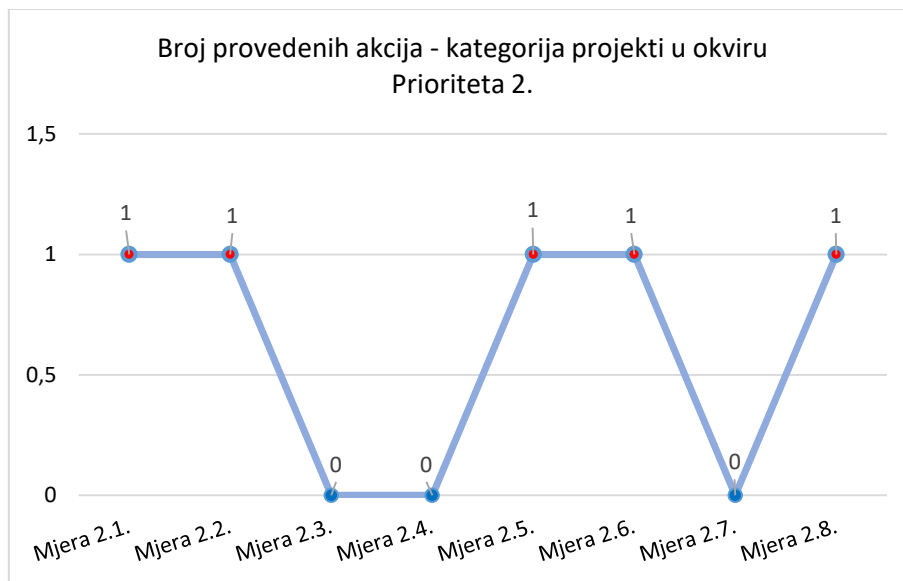


Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

U okviru Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, u kategoriji projekti, provedeno je ukupno 5 akcija i to po jedna kroz Mjeru 2.1. Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti, Mjeru 2.2. Poboljšanje pristupa tržištu rada za osobe s invaliditetom, Mjeru 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29) i Mjeru 2.6. Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.).

Pregled provedenih akcija u sklopu kategorije projekti Prioriteta 2. prikazan je u grafikonu 8.

Grafikon 8: Pregled provedenih akcija u sklopu kategorije projekti Prioriteta 2.

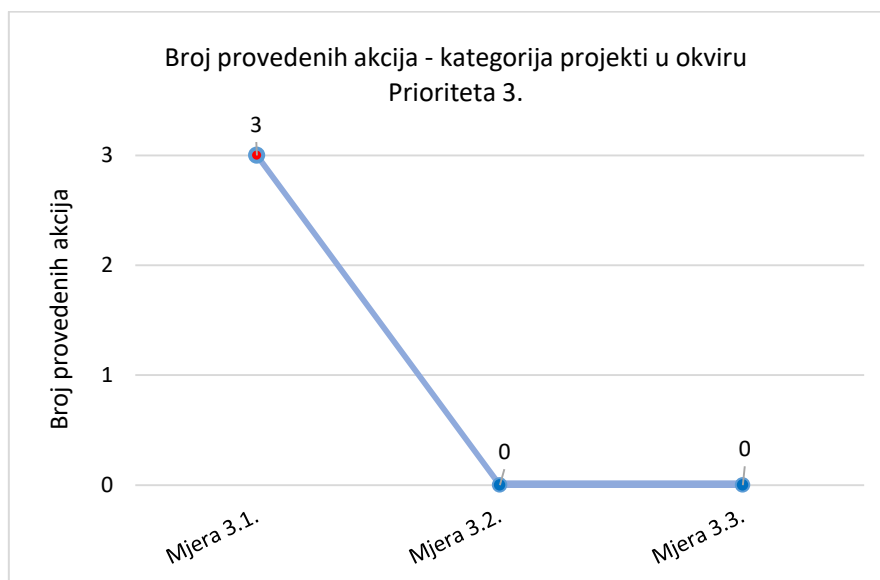


Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

U sklopu kategorije projekti Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ provedeno je ukupno 3 akcije i to u Mjeri 3.1. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a.

Pregled provedenih akcija u sklopu kategorije projekti Prioriteta 3. prikazan je u grafikonu 9.

Grafikon 9: Pregled provedenih akcija u sklopu kategorije projekti Prioriteta 3.



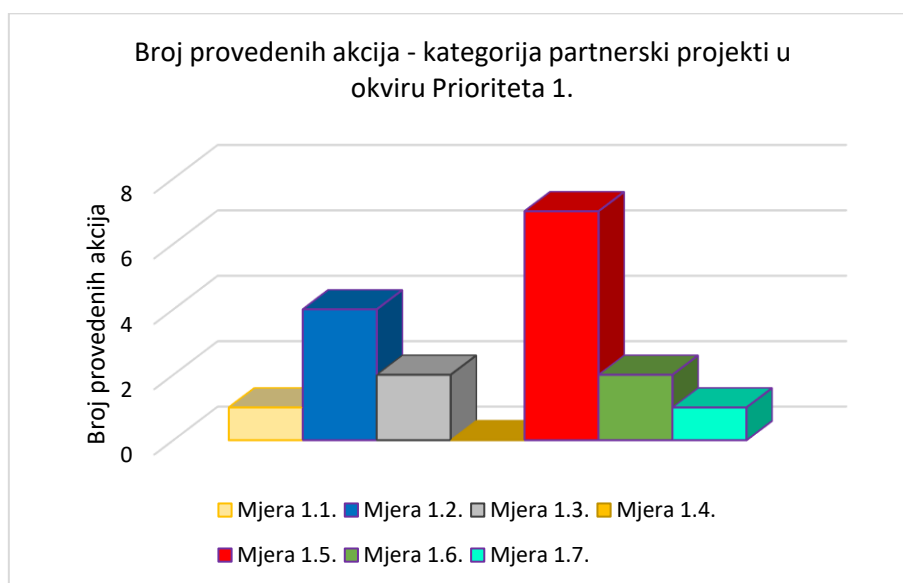
Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

Akcije koje se odnose na partnerske projekte u 2017. godini u kojima su članovi LPZ SMŽ sudjelovali kao partneri na projektu i provedeno ih je 17, u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, najzastupljenije su u Mjeri 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih

oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva i to 7, zatim u Mjeri 1.2. Osuvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja provedeno je 4 akcije te po 1 u Mjeri 1.1. Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija i Mjeri 1.7. Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini.

Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata Prioriteta 1. prikazan je u grafikonu 10.

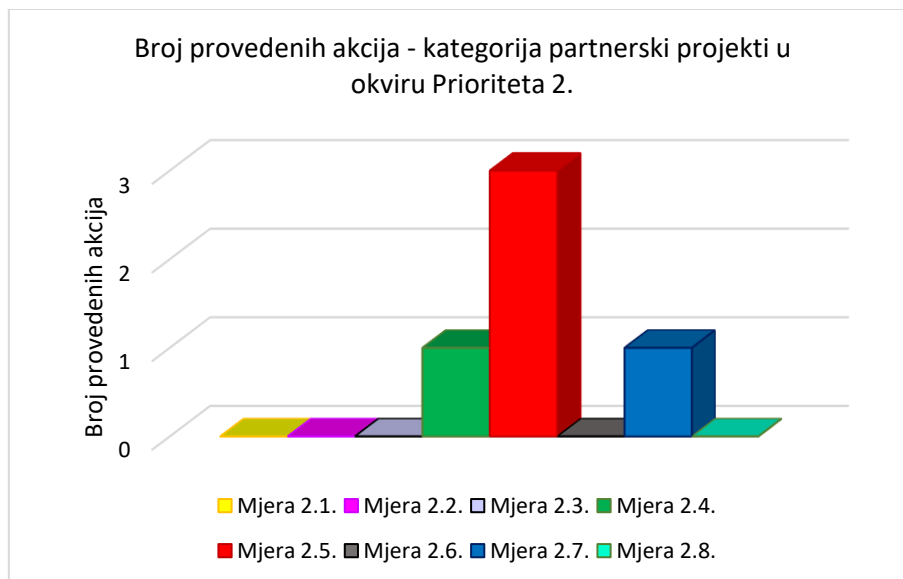
Grafikon 10: Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata Prioriteta 1.



Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

U okviru Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, u kategoriji partnerski projekti, provedeno je ukupno 5 akcija i to 3 u Mjeri 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29) te po jedna u Mjeri 2.4. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine i 2.7. Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva. Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata Prioriteta 2. prikazan je u grafikonu 11.

Grafikon 11: Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata Prioriteta 2.



Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

U okviru Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, u 2017. godini nije bilo provedenih akcija iz kategorije partnerskih projekata.

### 5.2.3. Pregled provedenih akcija po sektorima

Struktura članova LPZ SMŽ raznolika je te se organizacije u članstvu LPZ SMŽ i van članstva LPZ SMŽ dijele na tri sektora: javni, privatni i civilni sektor.

Predstavnici javnog sektora u 2017. godini, članovi LPZ SMŽ su: Sisačko-moslavačka županija, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina, Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o., Grad Sisak, Grad Kutina, Općina Majur, Razvojna agencija MRAV d.o.o., Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije, Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Sisak, Pučko otvoreno učilište Novska, Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja, Pučko otvoreno učilište Kutina, Tehnička škola Sisak, Tehnička škola Kutina, Strukovna škola Sisak, Srednja škola Topusko, Srednja škola Novska, Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak, Centar za šljivu i kesten, Javna ustanova Petra - Petrinjska razvojna agencija i Grad Petrinja i čine 75,9 % članstva.

Predstavnici privatnog sektora u 2017. godini članovi LPZ SMŽ su: Applied Ceramics d.o.o., Srednja strukovna škola Kotva d.o.o. i sudjeluju sa 6,9 % u odnosu na ukupan broj članova.

Predstavnici civilnog sektora u 2017. godini članovi LPZ SMŽ su: Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota, Udruga osoba s invaliditetom Kutina, Agencija lokalne demokracije Sisak, Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije i Projekt građanskih prava Sisak i čine 17,2 % članstva.

Najveći broj projekata i inicijativa u 2017. godini provedeno je u javnom sektoru i to 71 (75,5 %), zatim u civilnom sektoru 21 (22,4 %) te 2 (2,1 %) u privatnom sektoru.

Pregled broja provedenih akcija po sektorima u 2017. godini dan je u grafikonu 12.

Grafikon 12: Pregled broja provedenih akcija po sektorima



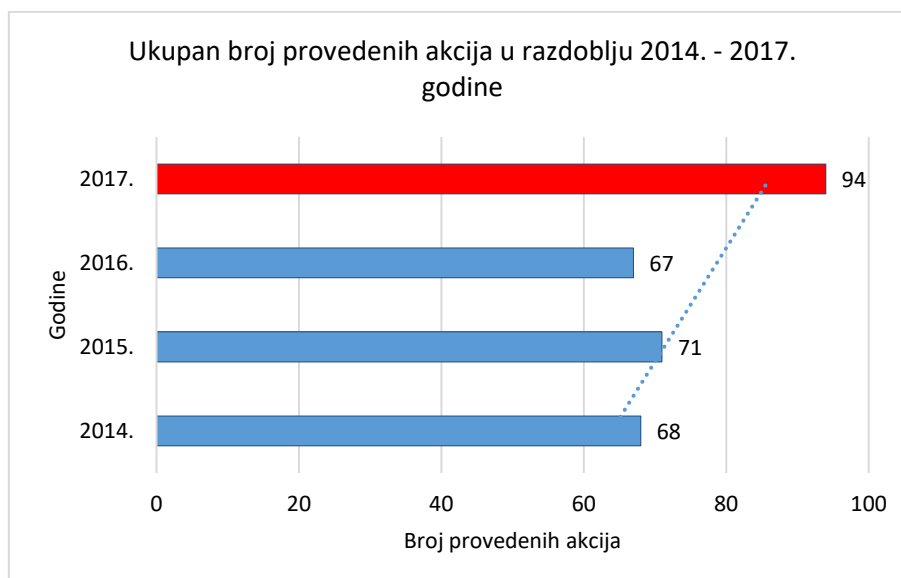
Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

Organizacije koje su dostavile podatke za izradu Izvješća za 2017. godinu, a nisu članovi LPZ SMŽ, su Grad Novska, Općina Topusko, SS Viktorovac i Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“.

#### 5.2.4. Usporedba podataka u razdoblju od 2014. do 2017. godine

Aktivnost organizacija uključenih LPZ SMŽ iskazana brojem ukupno provedenih akcija, u razdoblju od 2014. do 2017. godine, prikazana je u grafikonu 13.

Grafikon 13: Ukupan broj provedenih akcija u razdoblju 2014. - 2017. godine

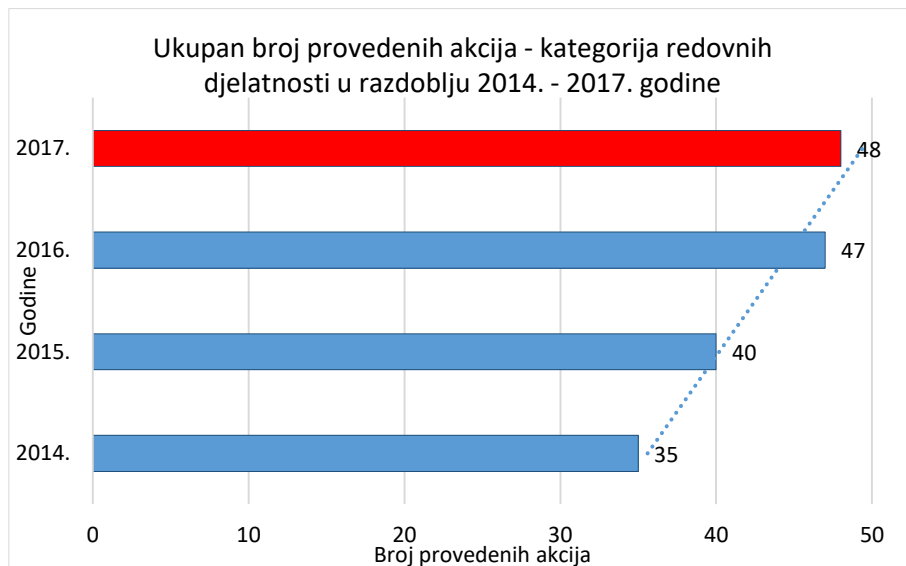


Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

Iz grafikona je vidljivo povećanje ukupnog broja provedenih akcija u 2017. godini za 40,3 % u odnosu na 2016. godinu te za 38,2 % u odnosu na 2014. godinu, što ukazuje na rast aktivnosti u okviru LPZ SMŽ.

Kretanje ukupnog broja provedenih akcija kategorije redovnih djelatnosti u razdoblju od 2014. do 2017. godine prikazano je u grafikonu 14.

Grafikon 14: Ukupan broj provedenih akcija kategorije redovnih djelatnosti od 2014. do 2017. godine

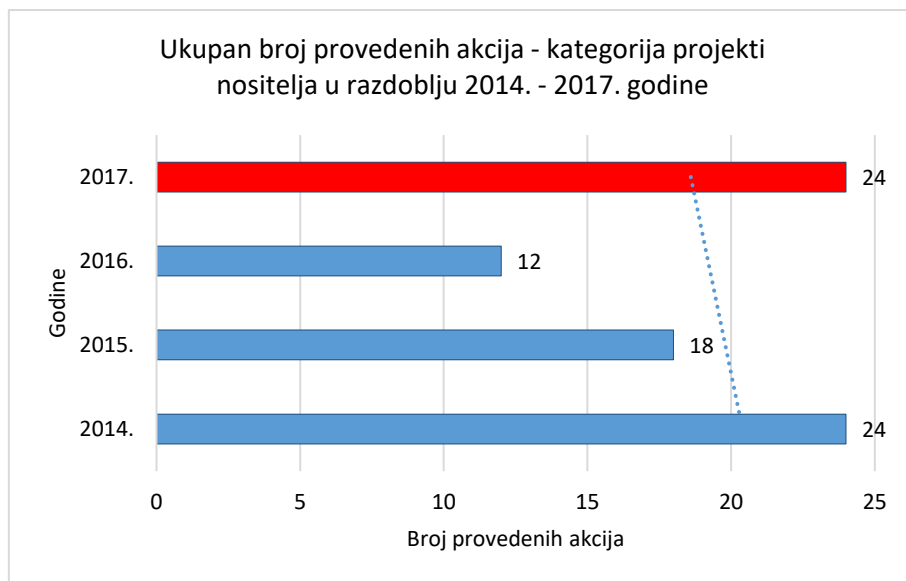


Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

Ukupan broj provedenih akcija kategorije redovnih djelatnosti u razdoblju od 2014. do 2017. godine ima uzlazni trend te je povećanje u 2017. godini u odnosu na 2016. za 2,1 %, dok je u odnosu na 2014. izraženije i iznosi 37,1 %.

Kretanje ukupnog broja provedenih akcija koje se odnose na projekte nositelja u razdoblju od 2014. do 2017. godine prikazano je u grafikonu 15.

Grafikon 15: Ukupan broj provedenih akcija kategorije projekata nositelja od 2014. do 2017. godine

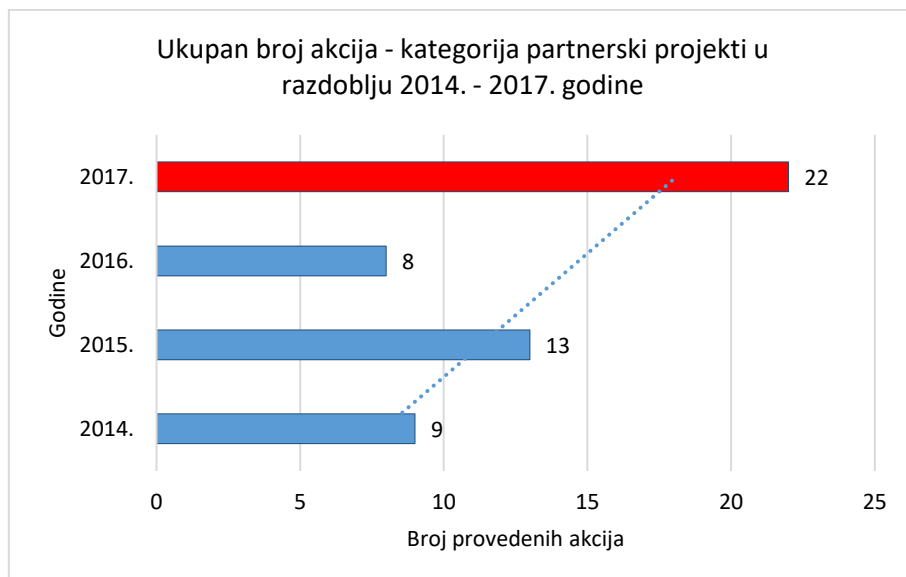


Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

U razdoblju od 2014. do 2016. godine, broj provedenih akcija ima padajući trend, dok u 2017. godini raste i postiže vrijednost iz 2014. godine. Porast broja provedenih akcija u 2017. godini kroz projekte u kojima su članovi LPZ SMŽ bili nositelji u odnosu na 2016. godinu iznosi 100 %, dok u odnosu na 2014. godinu nema porasta.

Kretanje ukupnog broja provedenih akcija koje se odnose na partnerske projekte u razdoblju od 2014. do 2017. godine prikazano je u grafikonu 16.

Grafikon 16: Ukupan broj provedenih akcija kategorije partnerskih projekata od 2014. do 2017. godine



Izvor: LPZ SMŽ, 2017. godina, obrada SI-MO-RA d.o.o.

Broj partnerskih projekata bilježi porast u razdoblju od 2014. do 2015. godine te nakon smanjenja u 2016. godini, ponovo ima rastući trend u 2017. i to za 2,8 puta, dok to povećanje u odnosu na 2014. godinu iznosi 2,4 puta.

## 6. Zaključak

Sukladno prethodno navedenim podacima, u ovom godišnjem Izvješću o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020., za 2017. godinu, može se zaključiti kako su članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije i ostale institucije van članstva Lokalnog partnerstva za zapošljavanje aktivni sudionici tržišta rada.

Radno sudjelovanje triju sektora (javnog, privatnog i civilnog) doprinosi gospodarskom razvoju Sisačko-moslavačke županije i daje jasan prikaz strukture djelovanja organizacija članica LPZ SMŽ i organizacija van članstva LPZ. Podatke za izradu izvješća dostavilo je ukupno 17 organizacija članica LPZ SMŽ i organizacija van članstva LPZ SMŽ, od čega je, u odnosu na ukupan broj prikupljenih podataka 70,6 % iz javnog sektora, 28,6 % iz civilnog sektora i 5,6 % iz privatnog sektora. Njihovo sudjelovanje u radu LPZ SMŽ doprinosi osnaživanju lokalnih kapaciteta i provedbi politike rada. U 2017. godini zabilježen je porast ukupnog broja provedenih akcija za 40,3 % u odnosu na 2016. godinu, zatim za 32,4 % u odnosu na 2015. te za 38,2 % u odnosu na 2014. godinu. Podaci ukazuju na rast aktivnosti u okviru LPZ SMŽ.

U pripremi godišnjeg Izvješća za 2017. godinu sudjelovali su članovi Tijela za praćenje provedbe strategije odabrani sukladno području djelovanja i sektorima organizacije koju predstavljaju, a na temelju raspodjele dužnosti kod prikupljanja podataka od članova LPZ SMŽ i organizacija van članstva LPZ SMŽ.

Izvješće se izrađuje četvrtu godinu za redom i služi kao pokazatelj uspješnosti provedbe te vrednovanje Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ što omogućava napredak i daljnje usklađivanje provedbe s obzirom na unaprijed definirane kriterije.

U 2017. godini najveći broj akcija odrađen je u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage (62,8 %), zatim Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada (31,9 %) te Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ (5,3 %).

Odaziv članova LPZ SMŽ za dostavom podataka u cilju izrade Izvješća za 2017. godinu nešto je manji u odnosu na prethodno razdoblje, čime predstavlja relativno ograničenu dostupnost informacijama potrebnim za ocjenu uspješnosti provedbe i održivosti Strategije za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020.

Odaziv ispitanika je i odraz dobre komunikacije i suradnje koja jača ljudske potencijale u skladu s potrebama na tržištu rada te održivosti postojanja LPZ SMŽ kroz koordinirani proces prikupljanja i razrade projektnih ideja i njihove primjene za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora.

Rezultati analize podataka ukazuju na važnost unaprjeđenja mjera politike tržišta rada koje se izravno odnose na zapošljavanje, usklađivanja ponude poslova sukladno stupnju obrazovanja stanovništva kako bi se spriječila dugotrajna nezaposlenost, siromaštvo i socijalna isključenost te poboljšanja životnog standarda stanovništva.



## POPIS TABLICA

Tablica 1: Prioriteti i mjere Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ.....	8
--	---

## POPIS GRAFIKONA

Grafikon 1: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 1. ....	16
Grafikon 2: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 2. ....	17
Grafikon 3: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 3. ....	18
Grafikon 4: Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti Prioriteta 1.....	19
Grafikon 5: Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti Prioriteta 2.....	20
Grafikon 6: Pregled provedenih akcija u sklopu redovnih djelatnosti Prioriteta 3.....	20
Grafikon 7: Pregled provedenih akcija u sklopu kategorije projekti Prioriteta 1.....	21
Grafikon 8: Pregled provedenih akcija u sklopu kategorije projekti Prioriteta 2.....	22
Grafikon 9: Pregled provedenih akcija u sklopu kategorije projekti Prioriteta 3.....	22
Grafikon 10: Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata Prioriteta 1. ....	23
Grafikon 11: Pregled provedenih akcija u sklopu partnerskih projekata Prioriteta 2. ....	24
Grafikon 12: Pregled provedenih akcija po sektorima.....	25
Grafikon 13: Ukupan broj provedenih akcija u razdoblju 2014. - 2017. godine.....	25
Grafikon 14: Ukupan broj provedenih akcija kategorije redovnih djelatnosti od 2014. - 2017. godine.....	26
Grafikon 15: Ukupan broj provedenih akcija kategorije projekata nositelja od 2014. - 2017. godine.....	26
Grafikon 16: Ukupan broj provedenih akcija kategorije partnerskih projekata od 2014. - 2017. godine.....	27

Sisak, 30.4.2019. godine

URBROJ: 2019/147



Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije  
SI-MO-RA d.o.o. za poticanje gospodarskog  
razvoja, savjetovanje i zastupanje  
Rimska 28, 44 000 Sisak  
Telefon: 044/544-204  
Internetska stranica: [www.simora.hr](http://www.simora.hr), [www.rk-smz.hr](http://www.rk-smz.hr)  
E-pošta: [simora@simora.hr](mailto:simora@simora.hr), [info@rk-smz.hr](mailto:info@rk-smz.hr)



Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak  
Kralja Tomislava 15, 44 000 Sisak  
Telefon: 044/659-100  
Telefaks: 044/659-134  
Internetska stranica: [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)  
E-pošta: [hzz.sisak@hzz.hr](mailto:hzz.sisak@hzz.hr)