

# Zapošljavanje osoba s invaliditetom

## Priručnik za poslodavce



### Zakonodavni okvir prilikom zapošljavanja osoba s invaliditetom



Europska unija



Ulaganje u budućnost



Hrvatski zavod za zapošljavanje

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Ova publikacija je izrađena u okviru projekta „Za vaše uključivanje“ kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

# Zapošljavanje osoba s invaliditetom Priručnik za poslodavce

Nositelj projekta: Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Područni ured Sisak

Partneri u projektu: Savez udruga osoba s invaliditetom Grada Siska  
Strukovna škola Sisak

Suradnik u projektu: Grad Sisak

Pridruženi subjekti: Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Slavonski Brod  
Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Osijek  
Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina  
Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Rijeka  
Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Zagreb  
Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Split



## Zakonodavni okvir prilikom zapošljavanja osoba s invaliditetom

Nositelj projekta:



Partneri u projektu:



Suradnik u projektu:



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak i ni u kojem slučaju ne predstavlja stavove Europske unije.



Europska unija



Ulaganje u budućnost



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Ova publikacija je izrađena u okviru projekta „Za vaše uključivanje“ kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.



<b>Nakladnik:</b>	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak Sisak, Kralja Tomislava 15 Telefon: +385 44 659100 Telefaks: +385 44 659134 E-mail: HZZ.Sisak@hzz.hr Web stranice: <a href="http://www.hzz.hr">http://www.hzz.hr</a> Sva prava pridržana.
<b>Za nakladnika:</b>	Gordana Šegović, predstojnica Područnog ureda Sisak
<b>Uredništvo:</b>	Štefca Tominović, Tamara Đurin Protulipac
<b>Fotografije:</b>	Štefca Tominović, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak  Vesna Gašparić, Savez udruga osoba s invaliditetom Grada Siska
<b>Lektura:</b>	NITOR USLUGE d.o.o., Horvaćanska 31a, 10 000 Zagreb
<b>Grafičko oblikovanje i tisak:</b>	Maximativa, oblikovanje i tisak, Mihanovićeve obala 35, 44 000 Sisak
<b>Naklada:</b>	120 primjeraka  Sisak, siječanj 2016.

# Impresum

<b>ZAKON O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM</b>	6
Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	7
Profesionalna rehabilitacija	8
Postupak profesionalne rehabilitacije	9
Centar za profesionalnu rehabilitaciju, integrativna radionica i zaštitna radionica	10
<b>ZAPOŠLJAVANJE I RAD OSOBA S INVALIDITETOM</b>	13
Otvoreno tržište rada	14
Posebni uvjeti zapošljavanja	14
<b>PRAVILNIK O UTVRĐIVANJU KVOTE ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM</b>	15
Ispunjenje kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom	16
Ispunjenje zamjenske kvote	17
Plaćanje novčane naknade zbog neispunjenja kvote	18
Nagrade za zapošljavanje izvan kvote	18
Praćenje kvote	19
<b>OČEVIDNIK ZAPOSLENIH OSOBA S INVALIDITETOM</b>	19
<b>OLAKŠICE I POTICAJI PRI ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM</b>	21
<b>UVJETI, VISINA I NAČIN OSTVARIVANJA POTICAJA</b>	22
Subvencija plaće osobe s invaliditetom	22
Sufinanciranje troškova obrazovanja	25
Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba	26
Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba	28
Sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena nabavi strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom	30
Financiranje troškova stručne podrške	31
Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja	33
Posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim radionicama i zaštitnim radionicama	33
<b>POTICAJI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE ZA POSLODAVCE</b>	33
Potpore za zapošljavanje	35
„Rad, staž i prijevoz“	39
„Radom za zajednicu i sebe“	42
„Pomoć sebi i drugima“	44
„Znanje se isplati“	46
Programi opismenjavanja	47
Osposobljavanje na radnom mjestu	48
„Učim uz posao“	49
„Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“	50
<b>OGLAŠAVANJE RADNIH MJESTA</b>	51
Zapošljavanje radnika preko Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	51
Online prijava potrebe za radnikom na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje	52
<b>ZAKONSKI OKVIR</b>	53
<b>KORISNE POVEZNICE</b>	54

# Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 17. prosinca 2014. donijela Uredbu o metodologijama vještačenja (NN 153/14), a stupa na snagu 1. siječnja 2015. Također od 1. siječnja stupa na snagu i Uredba o prestanku važenja Zakona o listi tjelesnih oštećenja (NN 154/14).

Dana 01.01.2014. godine stupio je na snagu novi Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13), a dana 30.12.2014. godine izmjene i dopune Zakona (NN 152/14).

## Provedbeni akti Zakona su sljedeći pravilnici:

- Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14) te izmjene i dopune pravilnika (NN 2/15),
- Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 44/14), izmjene Pravilnika (NN 97/14), te izmjene i dopune Pravilnika (NN 2/15),
- Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 44/14), izmjene i dopune pravilnika (NN 2/15), dopuna pravilnika (NN 13/15),
- Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14), te izmjene i dopune Pravilnika (NN 2/15),
- Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN 44/14), te izmjene i dopune Pravilnika (NN 2/15).

Navedeni pravilnici počeli su se primjenjivati od 01.01.2015. Sva prava i obveze koje iz njih proizlaze za poslodavce nastupaju od toga datuma.

## Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14, 95/15) ustrojeno je jedinstveno tijelo za vještačenje, odnosno Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (dalje u tekstu: Zavod za vještačenje). Navedenim zakonom je propisano je da će počevši od 1. siječnja 2015. Zavod za vještačenje obavljati i poslove vještačenja u prvom i drugom stupnju radi ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, zdravstva, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, zaštite ratnih i civilnih invalida rata te iz drugih područja u kojima se ostvaruju određena prava na temelju vještačenja, odnosno na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja.

Također je određeno da će Zavod za vještačenje obavljati poslove vještačenja za sve sustave koji su do tada imali vlastite institucionalizirane sustave vještačenja. Zakonom je utvrđeno i da Vlada Republike Hrvatske Uredbom propisuje metodologije za vještačenje za sve te sustave. Uredbom o metodologijama vještačenja propisane su metodologije vještačenja koje obuhvaćaju načine za utvrđivanje tjelesnog, intelektualnog, osjetilnog i mentalnog oštećenja, invaliditeta, funkcionalne sposobnosti osobe, radne sposobnosti, utvrđivanje tjelesnog oštećenja odnosno oštećenja organizma te razine potpora. Također je propisano tko su ovlašteni vještaci, način njihovog rada i postupak imenovanja, kao i dokumentacija potrebna za vještačenje.



Prema Pravilniku o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom, Zavod za vještačenje u okviru svoje nadležnosti obavlja sljedeće zadatke na području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom:

- usklađuje i koordinira stručni razvoj na tom području,
- uvodi nove metodologije i tehnologije,
- izrađuje Standarde usluga profesionalne rehabilitacije,
- izrađuje i donosi Standarde kvalitete na području profesionalne rehabilitacije,
- izrađuje i donosi Standarde osposobljavanja i znanja za stručne radnike i izvođače profesionalne rehabilitacije te brine o njihovom izvođenju,
- izrađuje Cjenik usluga profesionalne rehabilitacije,
- provodi stručni nadzor nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju,
- izrađuje stručna mišljenja i stručne naputke, provodi istraživanja,
- sudjeluje u projektima i provodi projekte vezane uz razvoj profesionalne rehabilitacije,
- obavlja druge poslove vezane za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

## Profesionalna rehabilitacija

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (dalje u tekstu: Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji) propisuju se prava osoba s invaliditetom na profesionalnu rehabilitaciju, zapošljavanje i rad te se uređuje zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada i pod posebnim uvjetima, osnivanje, djelatnost te upravna i stručna tijela u centru za profesionalnu rehabilitaciju, integrativnoj radionici i zaštitnoj radionici, mjere za poticanje zapošljavanja i rada osoba s invaliditetom, djelatnost i nadležnost Zavoda za vještačenje te odgovornost za povrede odredbi Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji.

Mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije su usluge koje se izvode s ciljem da se osobu s invaliditetom osposobi za prikladan posao, da se ista zaposli, odnosno zadrži posao i u njemu napreduje te da se profesionalno razvija. Prema definiciji iz sustava mirovinskog osiguranja, profesionalna rehabilitacija je skup aktivnosti, odnosno praktično stjecanje i primjena znanja, vještina i navika kojima je cilj osposobljavanje invalida rada za rad. Profesionalna rehabilitacija obuhvaća postupke prekvalifikacije (osposobljavanje i školovanje za drugačije poslove) ili dokvalifikacije (dopunsko osposobljavanje za obavljanje poslova prema preostaloj radnoj sposobnosti).

Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji, pravo na profesionalnu rehabilitaciju stječe osoba s invaliditetom kojoj je nadležno tijelo vještačenja utvrdilo preostalu radnu sposobnost, a odnosi se na pravo osobe na korištenje usluga centra za profesionalnu rehabilitaciju utvrđenih individualnim planom profesionalne rehabilitacije. Osoba s invaliditetom ima pravo na profesionalnu rehabilitaciju po općim programima, a ako je to potrebno zbog vrste i težine invaliditeta ili uspješnosti rehabilitacijskog procesa i u posebnim školama i ustanovama za profesionalnu rehabilitaciju, po prilagođenim ili posebnim programima.

## Postupak profesionalne rehabilitacije

Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN 44/14) uz izmjene i dopune Pravilnika (NN 2/15) propisuje način izvođenja, sadržaj i mjerila profesionalne rehabilitacije, uvjete korištenja prava na profesionalnu rehabilitaciju te uvjete za osnivanje i rad centra za profesionalnu rehabilitaciju. Prema tom Pravilniku invaliditet se procjenjuje u odnosu na prepreke i poteškoće pri zapošljavanju, a koje proizlaze iz duševnih ili tjelesnih oštećenja i bolesti. Osobom s invaliditetom, u smislu ovoga Pravilnika, smatra se osoba koja je status osobe s invaliditetom stekla na osnovi pozitivnih propisa i o tome posjeduje odgovarajuću ispravu izdanu od nadležnog tijela kojom su utvrđena:

- dugotrajna tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja,
- teškoće pri radu koje utječu na zapošljivost,
- teškoće pri uključivanju na radno mjesto i razina potrebne stručne podrške u smislu Međunarodne klasifikacije funkcioniranja, onesposobljenosti i zdravlja.

Stupanj invaliditeta u odnosu na rad određuje se pomoću ljestvice od pet stupnjeva detaljno opisane u spomenutom Pravilniku.

Usluge profesionalne rehabilitacije provode se na način i u opsegu koji je utvrđen Standardima usluga profesionalne rehabilitacije. Standarde usluga izrađuje Zavod za vještačenje, a donosi ministar nadležan za rad.

### Postupak profesionalne rehabilitacije pokreće i financira naručitelj usluge, koji može biti:

- Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje,
- Hrvatski zavod za zapošljavanje,
- Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje,
- ministarstvo nadležno za socijalnu politiku putem centara za socijalnu skrb,

- osiguravajuće društvo,
- poslodavac,
- jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave,
- privatni naručitelj (osoba s invaliditetom, roditelj, zakonski zastupnik, skrbnik).

Postupak može pokrenuti i financirati jedan ili više naručitelja usluge. O pravu na profesionalnu rehabilitaciju nezaposlenih osoba s invaliditetom odlučuje u prvom stupnju područna ustrojstvena jedinica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je nezaposlena osoba s invaliditetom prijavljena kao nezaposlena. Ovaj postupak se pokreće na zahtjev osobe s invaliditetom, njezinih roditelja, zakonskog zastupnika ili skrbnika. Zahtjevu se prilaže dokaz o utvrđenom invaliditetu i o preostaloj radnoj sposobnosti.



## Centar za profesionalnu rehabilitaciju, integrativna radionica i zaštitna radionica

Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji, Centar za profesionalnu rehabilitaciju je ustanova osnovana u svrhu organiziranja i izvođenja profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom. Zajednički ga osnivaju Republika Hrvatska i jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave. Centar može profesionalnu rehabilitaciju organizirati i izvoditi samostalno ili u suradnji sa srednjoškolskom ustanovom ili drugom pravnom osobom koja ispunjava uvjete za osposobljavanje. Praktični dio osposobljavanja za rad u tijeku profesionalne rehabilitacije izvodi se kod poslodavca, prvenstveno na otvorenom tržištu rada, u centru za profesionalnu rehabilitaciju, a iznimno u specijaliziranoj obrazovnoj ustanovi.

Centar za profesionalnu rehabilitaciju donosi nalaz i mišljenje o procjeni radne učinkovitosti osobe s invaliditetom. Procjena radne učinkovitosti nezaposlenih osoba s invaliditetom je osnova za procjenu mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom i ostvarivanje prava na subvenciju plaće sukladno Pravilniku o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom. Stručni nadzor nad radom centra provodi Zavod za vještačenje, a on podrazumijeva nadzor primjene Standarda usluga, Standarda kvaliteta na području profesionalne rehabilitacije, Standarda osposobljavanja i znanja za stručne radnike i izvođače profesionalne rehabilitacije. Uslugu procjene centru za profesionalnu rehabilitaciju plaća poslodavac, odnosno osoba koja se samozapošljava.

### U postupku procjene radne učinkovitosti centar za profesionalnu rehabilitaciju može procijeniti sljedeće:

- ▶ Osoba zbog svoga invaliditeta nije zapošljiva na otvorenom tržištu rada ni u integrativnoj radionici pa se donosi nalaz i mišljenje o zapošljivosti isključivo na zaštitnom radnom mjestu.
- ▶ Osoba zbog svoga invaliditeta nije zapošljiva na otvorenom tržištu rada te će donijeti nalaz i mišljenje o zapošljivosti u integrativnoj radionici ako se utvrdi da unatoč prilagodbi radnog mjesta zbog invaliditeta ne postiže rezultate očekivane za njezino radno mjesto. Nalaz i mišljenje centra za profesionalnu rehabilitaciju mora sadržavati i visinu potrebne potpore u rasponu potpore od 10% do 70% minimalne plaće ovisno o razini smanjene radne učinkovitosti.
- ▶ Osoba s invaliditetom je zapošljiva na otvorenom tržištu rada isključivo uz stručnu podršku, te će donijeti nalaz i mišljenje o zapošljivosti na otvorenom tržištu rada uz stručnu podršku ako se utvrdi da unatoč prilagodbi radnog mjesta zbog invaliditeta ne postiže rezultate očekivane za njezino radno mjesto. Nalaz i mišljenje centra mora sadržavati i visinu potrebne potpore u rasponu potpore od 10% do 70% minimalne plaće.
- ▶ Osoba s invaliditetom je zapošljiva na otvorenom tržištu rada, ali unatoč prilagodbi radnog mjesta zbog invaliditeta ne postiže rezultate očekivane za njezino radno mjesto te će se donijeti nalaz i mišljenje koje sadržava visinu potrebne potpore u rasponu od 10% do 70% minimalne plaće.

Centar za profesionalnu rehabilitaciju može osnovati integrativnu i zaštitnu radionicu, posredovati pri zapošljavanju korisnika tijekom i nakon provedene profesionalne rehabilitacije te u posebno izdvojenim organizacijskim jedinicama provoditi i programe socijalnog uključivanja za osobe s invaliditetom.



Kadrovski, tehnički i organizacijski uvjeti potrebni za rad zaštitnih i integrativnih radionica, postupak za ostvarivanje statusa zaštitne ili integrativne radionice te način provođenja nadzora nad radom zaštitnih i integrativnih radionica propisan je Pravilnikom o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14) te izmjenama i dopunama Pravilnika (NN 2/15).

Kadrovski, tehnički i organizacijski uvjeti potrebni za rad zaštitnih i integrativnih radionica, postupak za ostvarivanje statusa zaštitne ili integrativne radionice te način provođenja nadzora nad radom zaštitnih i integrativnih radionica propisan je Pravilnikom o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14) te izmjenama i dopunama Pravilnika (NN 2/15).

### Integrativna radionica

je ustanova ili trgovačko društvo koje se osniva radi zapošljavanja osoba s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti na otvorenom tržištu rada. Integrativna radionica mora imati zaposleno najmanje 40% osoba s invaliditetom, kojima je nalazom i mišljenjem centra utvrđeno da se ne mogu zaposliti na otvorenom tržištu rada, u odnosu na ukupan broj zaposlenih.

### Zaštitna radionica

je ustanova ili trgovačko društvo koje osigurava zaštitna radna mjesta za osobe s invaliditetom za koje je nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju utvrđeno da su zapošljive samo na zaštitnim radnim mjestima, a zbog svog invaliditeta mogu postići od 30% do 70% očekivane radne učinkovitosti. Zaštitna radionica mora imati najmanje 5 zaposlenih osoba s invaliditetom na zaštitnim radnim mjestima, a od ukupnog broja zaposlenih najmanje 51% moraju biti osobe s invaliditetom zaposlene na zaštitnim radnim mjestima.

### Programi socijalnog uključivanja

su programi namijenjeni osiguravanju stručne podrške i razvijanju radnih sposobnosti osoba s invaliditetom. U programe socijalnog uključivanja uključuju se osobe s invaliditetom koje se vode u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i koje su temeljem nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju procijenjene kao privremeno nezapošljive, a uključivanjem u programe za održavanje i usavršavanje radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti može se očekivati njihovo zapošljavanje. U programe socijalnog uključivanja osobe s invaliditetom upućuje Hrvatski zavod za zapošljavanje, temeljem nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju.



## Zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom

Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji, osobe s invaliditetom mogu se zaposliti na otvorenom tržištu rada ili pod posebnim uvjetima uz obvezu osiguranja razumne prilagodbe radnog mjesta od strane poslodavca. Razumna prilagodba radnog mjesta označava potrebnu i odgovarajuću prilagodbu i podešavanja, koja ne predstavljaju nerazmjerno ili neprimjereno opterećenje, da bi se u pojedinačnom slučaju, tamo gdje je to potrebno, osobama s invaliditetom osiguralo zapošljavanje i rad na ravnopravnoj osnovi s drugima.

Tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave (u daljnjem tekstu: tijela javne uprave) te javne službe, javne ustanove, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te pravne osobe s javnim ovlastima dužne su prilikom zapošljavanja osobi s invaliditetom dati prednost pod jednakim uvjetima. Da bi ostvarila pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba s invaliditetom dužna je uz prijavu, odnosno ponudu na javni natječaj ili oglas pozvati se na to pravo te priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu. U slučaju kada dvije ili više osoba ispunjavaju uvjete propisane javnim natječajem ili oglasom, a ostvaruju pravo na prednost pri zapošljavanju prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji, poslodavac samostalno donosi odluku o izboru kandidata, uzimajući u obzir potrebe posla, rezultate postignute u postupku ocjenjivanja kandidata te interes i motivaciju kandidata. Provedbu ovih odredbi za tijela javne uprave nadzire upravna inspekcija, a za pravne osobe nadležna inspekcija koja je po posebnim propisima ovlaštena za nadzor u vezi sa zapošljavanjem.

## Otvoreno tržište rada

Na otvorenom tržištu rada osoba s invaliditetom može se zaposliti:

- bez korištenja financijske potpore ili stručne podrške jer je u cijelosti osposobljena za rad na određenom radnom mjestu u odnosu na njezin invaliditet i utvrđenu preostalu radnu sposobnost (zapošljavanje bez potpore ili podrške),
- uz korištenje određene financijske potpore, radi prevladavanja teškoća vezanih uz njezin invaliditet, što je utvrđeno nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (zapošljavanje uz potporu),
- uz korištenje određene stručne podrške, radi prevladavanja teškoća vezanih uz njezin invaliditet, što je utvrđeno nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (zapošljavanje uz podršku),
- uz korištenje određene financijske potpore i stručne podrške, radi prevladavanja teškoća vezanih uz njezin invaliditet, što je utvrđeno nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (zapošljavanje uz potporu i podršku).



## Posebni uvjeti zapošljavanja

Osoba s invaliditetom se može zaposliti pod posebnim uvjetima zapošljavanja u integrativnoj i zaštitnoj radionici. Osobe s invaliditetom zapošljavaju se u integrativnoj i zaštitnoj radionici temeljem nalaza i mišljenja Centra za profesionalnu rehabilitaciju. Integrativnu i zaštitnu radionicu mogu pojedinačno ili zajednički osnovati jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, trgovačko društvo, centar za profesionalnu rehabilitaciju, Hrvatski zavod za zapošljavanje, udruga osoba s invaliditetom, udruga poslodavaca, sindikat, humanitarna udruga, vjerska zajednica ili druga fizička i pravna osoba, uz pribavljeno mišljenje Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom i uz suglasnost ministarstva nadležnog za rad.

## Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom

Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14) te izmjene i dopune pravilnika (NN 2/15) propisuju udio zaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnom broju zaposlenih kod pojedinog poslodavca (u daljnjem tekstu: kvota), dokaze o ispunjenju kvote, naknadu u slučaju neispunjenja kvote te iznos novčanih nagrada za poslodavce koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom od propisane kvote, kao i za poslodavce koji nisu obveznici ispunjenja kvote, a zapošljavaju osobe s invaliditetom.

Tako je obveznik ispunjenja kvote svaki poslodavac koji zapošljava najmanje 20 radnika. Obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom se ne odnosi na novoosnovanog poslodavca, u vremenu uvođenja u rad, a najduže 24 mjeseca od dana početka rada.

Poslodavac koji smatra da se na određeno radno mjesto zbog posebnih uvjeta rada ne mogu zaposliti osobe s invaliditetom i da se isto treba izuzeti iz ukupnog broja radnih mjesta na temelju kojih se utvrđuje kvota, dužan je zatražiti suglasnost Zavoda za vještačenje uz prethodno pribavljeno mišljenje Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu. Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se na predstavništva stranih osoba, strana diplomatska i konzularna predstavništva te integrativne i zaštitne radionice.

Kvota se određuje u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja. Dokaze o ispunjavanju obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom poslodavci su dužni dostaviti Zavodu za vještačenje u roku od sedam dana od dana ispunjenja te obveze.





## Ispunjenje kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom

**Obvezu kvotnog zapošljavanja poslodavac može ispuniti tako da zaposli propisani broj osoba s invaliditetom, a u suprotnom tako da:**

- zaključi jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, čija je ukupna vrijednost jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote, odnosno u slučaju sklapanja ugovora na rok duži od jednog mjeseca, čija je prosječna mjesečna vrijednost jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,
- zaključi jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom, čija je ukupna vrijednost jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote, odnosno u slučaju sklapanja ugovora na rok duži od jednog mjeseca, čija je prosječna mjesečna vrijednost jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,
- primi na obavljanje prakse, utvrđene nastavnim planom, učenike s teškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom, s time da se 4 praktikanta priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom, · primi na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju, s time da se 2 rehabilitanta priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,
- sklopi jedan ili više ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom koji ima status redovitog studenta prema kojima su ukupni priznati troškovi rada jednaki najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote, · primi na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom, s time da se 4 takve osobe priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom, · daje jednu ili više stipendija za redovno obrazovanje osobama s invaliditetom čija je ukupna visina jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote (u daljnjem tekstu: zamjenska kvota).

Poslodavac može ispuniti kvotu isključivo zaposlenicima s invaliditetom koji su evidentirani u očevidniku zaposlenih osoba s invaliditetom pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom. U kvotu se ubrajaju osobe s invaliditetom koje se smatraju osiguranicima s invaliditetom sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom te su sklopile ugovor o radu s poslodavcem za najmanje 20 sati tjedno.

## Ispunjenje zamjenske kvote

Poslodavac može ispuniti zamjensku kvotu pod uvjetom da su međusobno ispunjena prava i obveze iz ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, odnosno ugovora o obavljanju prakse, ugovora o djelu redovitog studenta, ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa ili ugovora o stipendiranju.

Izvatka iz registra nadležnog tijela mora biti vidljivo da osoba s invaliditetom koja se samozapošljava ima registriranu djelatnost obuhvaćenu ugovorom o poslovnoj suradnji s obveznikom kvote. Spomenute ugovore će Zavod za vještačenje smatrati najavom zamjenskog ispunjenja kvote. Uz ugovor, obveznik mora Zavodu za vještačenje dostaviti popunjeni obrazac za najavu zamjenskog ispunjavanja kvote koji izdaje Zavod za vještačenje te drugu dokumentaciju na zahtjev Zavoda za vještačenje. Najava o zamjenskom ispunjavanju kvote za Zavod za vještačenje postaje važeća prvoga dana u mjesecu nakon primitka ugovora s obrascem najave. Zamjensko ispunjavanje kvote može se najaviti najviše za dvanaest mjeseci unaprijed. Po isteku toga razdoblja potrebna je ponovna najava.

Obveznik je dužan u roku od sedam dana nakon isteka razdoblja za koje je najavljeno zamjensko ispunjenje kvote podnijeti Zavodu za vještačenje izvješće o obostranom ispunjenju ugovornih obveza na obrascu koji izdaje Zavod za vještačenje (u daljnjem tekstu: obrazac izvješća). Na zahtjev Zavoda za vještačenje, stranke su dužne dostaviti dodatne dokaze o obostranom ispunjenju ugovornih obveza, kao što su bankovna izvješća i drugi dokazi.

Obveznika koji pravodobno ne podnese obrazac izvješća Zavod za vještačenje će pozvati da to učini u roku od osam dana od dana zaprimanja poziva. Ako obveznik ni u ostavljenom roku ne podnese izvješće, Zavod za vještačenje će smatrati da nije ispunjena zamjenska kvota. Ako obveznik koji je najavio zamjensko ispunjenje kvote, istu ne ispuni u cijelosti, dužan je za svaki mjesec za koji nije ispunio zamjensku kvotu, obračunati i uplatiti razmjerni dio novčane naknade iz članka 13. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

## Plaćanje novčane naknade zbog neispunjenja kvote

Obveznik koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 30% minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu. Novčana naknada se uplaćuje u korist uplatnog računa propisanog provedbenim propisima o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, doprinosa za obvezna osiguranja te prihoda za financiranje drugih javnih potreba koje donosi ministar financija. O iznosu obračunate novčane naknade obveznik je dužan sastaviti izvješće na obrascu koji propisuje Zavod za vještačenje i dostaviti ga Zavodu za vještačenje u roku od osam dana od dana dospjeća novčane naknade. Za obveznika koji ne ispuni kvotu i ne uplati novčanu naknadu, nadležni ured porezne uprave donosi odluku o obvezi plaćanja novčane naknade zajedno s kamatama obračunatim na posljednji dan mjeseca u kojem je obveza nastala.

## Nagrade za zapošljavanje izvan kvote

Poslodavac koji zapošljava više osoba s invaliditetom od propisane kvote te poslodavac koji zapošljava manje od 20 radnika, među kojima su osobe s invaliditetom čiji invaliditet nije posljedica ozljede ili profesionalne bolesti nastale pri radu kod tog poslodavca, ima pravo na novčanu nagradu u iznosu od 15% minimalne plaće mjesečno za svakog radnika s invaliditetom koji predstavlja višak u odnosu na propisanu kvotu. Poslodavac može ostvariti novčanu nagradu za razdoblje od najduže šest mjeseci kontinuirano za pojedinu osobu s invaliditetom koju zapošljava.

Pravo na novčanu nagradu ne može ostvariti poslodavac koji ima nepodmirene novčane obveze prema državi ili radnicima po bilo kojoj osnovi. Također, to pravo ne može ostvariti na svoje ime osoba s invaliditetom koja se samozapošljava. Isto tako, pravo na novčanu nagradu ne mogu ostvariti tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne službe, javne ustanove, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te pravne osobe s javnim ovlastima.

Poslodavac koji prekorači kvotu za određeni mjesec može podnijeti Zavodu za vještačenje zahtjev za novčanu nagradu na obrascu kojeg propisuje Zavod za vještačenje, najkasnije do 20. dana sljedećeg mjeseca. Istekom toga roka, poslodavac gubi pravo na novčanu nagradu za taj mjesec. O isplati novčane nagrade odlučuje Zavod za vještačenje odobrenjem ravnatelja nakon što je utvrđeno da su za to ispunjeni svi uvjeti.

## Praćenje kvote

Ispunjenje kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom prati Zavod za vještačenje te o uočenim nepravilnostima obavještava tijelo državne uprave nadležno za poslove inspekcije rada. Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje dostavlja Zavodu za vještačenje mjesečno, na zadnji dan u mjesecu, podatke iz očevidnika o zaposlenim osobama s invaliditetom kod određenog poslodavca te druge podatke potrebne za praćenje kvote. Ministarstvo nadležno za financije dostavlja Zavodu mjesečno, na zadnji dan u mjesecu, podatke o poslodavcima koji su obveznici kvote, podatke o poslodavcima koji su uplatili novčanu naknadu i uplaćenim iznosima te druge podatke potrebne za praćenje kvote.

### Radi praćenja kvote Zavod za vještačenje vodi evidenciju o:

- obveznicima kvotnog zapošljavanja,
- poslodavcima koji ne ispunjavaju obvezu kvotnog zapošljavanja i u obvezi su plaćanja novčane naknade,
- poslodavcima koji zapošljavaju veći broj osoba s invaliditetom od propisane kvote i poslodavcima koji nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja, a zapošljavaju osobe s invaliditetom.

## Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom

Sadržaj i način vođenja očevidnika zaposlenih i samozaposlenih osoba s invaliditetom te uvjeti koji moraju biti ispunjeni za upis osobe s invaliditetom u očevidnik propisani su Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 44/14), izmjenama Pravilnika (NN 97/14) te izmjenama i dopunama Pravilnika (NN 2/15). Očevidnik zaposlenih i samozaposlenih osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: očevidnik) sadrži podatke o osobama s invaliditetom koje su prijavljene na mirovinsko osiguranje u skladu s propisima o mirovinskom osiguranju i koje ispunjavaju uvjete propisane ovim Pravilnikom. U očevidnik se upisuju osobe s invaliditetom koje su prijavljene na mirovinsko osiguranje na temelju radnog odnosa odnosno samostalnog obavljanja djelatnosti i kojima je status osobe s invaliditetom priznat na osnovi različitih propisa. Osobe s invaliditetom upisane u očevidnik ubrajaju se u kvotu zaposlenih osoba s invaliditetom kod poslodavca u smislu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji.



Sadržaj i način vođenja očevidnika zaposlenih i samozaposlenih osoba s invaliditetom te uvjeti koji moraju biti ispunjeni za upis osobe s invaliditetom u očevidnik propisani su Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 44/14), izmjenama Pravilnika (NN 97/14) te izmjenama i dopunama Pravilnika (NN 2/15). Očevidnik zaposlenih i samozaposlenih osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: očevidnik) sadrži podatke o osobama s invaliditetom koje su prijavljene na mirovinsko osiguranje u skladu s propisima o mirovinskom osiguranju i koje ispunjavaju uvjete propisane ovim Pravilnikom. U očevidnik se upisuju osobe s invaliditetom koje su prijavljene na mirovinsko osiguranje na temelju radnog odnosa odnosno samostalnog obavljanja djelatnosti i kojima je status osobe s invaliditetom priznat na osnovi različitih propisa. Osobe s invaliditetom upisane u očevidnik ubrajaju se u kvotu zaposlenih osoba s invaliditetom kod poslodavca u smislu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji.

Očevidnik vodi Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje na temelju prijave poslodavca. Podatke iz očevidnika Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje dostavlja mjesečno u Hrvatski registar o osobama s invaliditetom i Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, sa stanjem na zadnji dan u mjesecu.

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje je u sklopu svojega elektroničkog poslovanja poslodavcima i ovlaštenim osobama poslodavca osigurao pristup podacima iz očevidnika na internetskim stranicama <https://lana.mirovinsko.hr/>.

## Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom

Od 01.01.2015. godine poslodavci koji zapošljavaju osobe s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, osobe s invaliditetom koje se samozapošljavaju, integrativne radionice i zaštitne radionice mogu ostvariti poticaje Zavoda za vještačenje sukladno Pravilniku o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 44/14), Izmjenama i dopunama Pravilnika (NN 2/15) te Dopuni Pravilnika (NN 13/15). Navedenim dokumentima se propisuju vrsta, visina, uvjeti i način ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koje osigurava i isplaćuje Zavod za vještačenje. Poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom propisane ovim Pravilnikom poslodavac može ostvariti za osobe s invaliditetom koje su upisane u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

**Svi potrebni obrasci mogu se pronaći pod "Obrasci Zavoda" na naslovnici stranice Zavoda za vještačenje:**

<http://www.zosi.hr/index.php/usluge-zavoda/item/223-obraci>

Poticaje ne mogu ostvariti tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne službe, javne ustanove, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te pravne osobe s javnim ovlastima. Iznimno, ova tijela mogu ostvariti pravo na sufinanciranje troškova prilagodbe uvjeta rada za osobu s invaliditetom i pravo na sufinanciranje troškova stručne podrške.

**Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada te osoba s invaliditetom koja se samozapošljava može ostvariti sljedeće poticaje:**

- subvenciju plaće osobe s invaliditetom,
- sufinanciranje troškova obrazovanja osobe s invaliditetom,
- sufinanciranje troškova prilagodbe mjesta rada osobe s invaliditetom,
- sufinanciranje troškova prilagodbe uvjeta rada za osobu s invaliditetom,



- sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena nabavi strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom,
- sufinanciranje troškova stručne podrške,
- posebna sredstva za inovativne programe zapošljavanja osoba s invaliditetom.

#### Integrativna radionica može ostvariti sljedeće poticaje:

- subvenciju plaće osobe s invaliditetom
- sufinanciranje troškova obrazovanja osobe s invaliditetom,
- sufinanciranje troškova prilagodbe uvjeta rada za osobu s invaliditetom,
- sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena nabavi strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom,
- posebna sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti u zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama.

#### Zaštitna radionica može ostvariti sljedeće poticaje:

- subvenciju plaće osobe s invaliditetom,
- sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena nabavi strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom,
- posebna sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti u zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama.

# Uvjeti, visina i način ostvarivanja poticaja

## Subvencija plaće osobe s invaliditetom

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, osoba s invaliditetom koja se samozapošljava te integrativna radionica i zaštitna radionica mogu ostvariti pravo na subvenciju plaće zaposlenih osoba s invaliditetom ako se nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (u daljnjem tekstu: nalaz i mišljenje centra) utvrdi da,

unatoč prilagodbi radnog mjesta i pružanju odgovarajućih usluga stručne podrške, osoba s invaliditetom ne može postići one rezultate u obavljanju radnih zadataka koje bi na istom radnom mjestu postigao prosječni radnik bez invaliditeta.

Osnovica za izračun subvencije plaće je minimalna plaća utvrđena posebnim propisom. Ovisno o tome radi li se o ugovoru o radu na puno ili nepuno radno vrijeme, za izračun subvencije plaće primjenjuje se razmjernan dio osnovice, i to:

- za radno vrijeme od 20 do 24 sata tjedno, 50% osnovice,
- za radno vrijeme od 25 do 29 sati tjedno, 62,5% osnovice,
- za radno vrijeme od 35 do 39 sati tjedno, 87,5% osnovice,
- za radno vrijeme od 40 i više sati tjedno, 100% osnovice.

U slučaju da je radni odnos nastupio do i uključujući 15. dan u mjesecu, poslodavac ima pravo na subvenciju plaće za taj mjesec, a ako je radni odnos nastupio nakon 15. dana u mjesecu poslodavac nema pravo na subvenciju plaće za taj mjesec. Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava te integrativna radionica, mogu za svaku zaposlenu osobu s invaliditetom ostvariti subvenciju plaće u iznosu od 10% do 70% osnovice. Visinu potrebne potpore putem subvencije plaće utvrđuje centar za profesionalnu rehabilitaciju svojim nalazom i mišljenjem. Zaštitna radionica može za svaku zaposlenu osobu s invaliditetom na zaštitnom radnom mjestu ostvariti subvenciju plaće u iznosu od 75% osnovice. Poslodavac nema pravo na isplatu subvencije plaće za vrijeme dok je osoba s invaliditetom privremeno nesposobna za rad na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

U slučaju da je radni odnos nastupio do i uključujući 15. dan u mjesecu, poslodavac ima pravo na subvenciju plaće za taj mjesec, a ako je radni odnos nastupio nakon 15. dana u mjesecu poslodavac nema pravo na subvenciju plaće za taj mjesec.

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava te integrativna radionica, mogu za svaku zaposlenu osobu s invaliditetom ostvariti subvenciju plaće u iznosu od 10% do 70% osnovice. Visinu potrebne potpore putem subvencije plaće utvrđuje centar za profesionalnu rehabilitaciju svojim nalazom i mišljenjem. Zaštitna radionica može za svaku zaposlenu osobu s invaliditetom na zaštitnom radnom mjestu ostvariti subvenciju plaće u iznosu od 75% osnovice. Poslodavac nema pravo na isplatu subvencije plaće za vrijeme dok je osoba s invaliditetom privremeno nesposobna za rad na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.



Radi ostvarivanja prava na subvenciju plaće, poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava, može podnijeti Zavodu za vještačenje zahtjev za subvenciju plaće nakon što je osoba s invaliditetom zaposlena i ako je nalazom i mišljenjem centra utvrđena potreba za potporom putem subvencije plaće. Radi ostvarivanja prava na subvenciju plaće, integrativna radionica može podnijeti Zavodu za vještačenje zahtjev za subvenciju plaće ako je nalazom i mišljenjem centra utvrđena potreba za potporom putem subvencije plaće. Procjenu potrebe za potporom pri zapošljavanju osoba s invaliditetom, centar za profesionalnu rehabilitaciju utvrđuje nalazom i mišljenjem prije zapošljavanja osobe s invaliditetom u integrativnoj radionici. Ako smatra da se radna učinkovitost zaposlene osobe s invaliditetom promijenila, integrativna radionica može uputiti već zaposlenu osobu s invaliditetom u centar na ponovnu procjenu potrebe za potporom. Zaštitna radionica može podnijeti Zavodu za vještačenje zahtjev za subvenciju plaće za osobe s invaliditetom zaposlene na zaštitnim radnim mjestima temeljem nalaza i mišljenja centra.

#### Podnositelj zahtjeva za subvenciju plaće obvezno prilaže uz zahtjev:

- dokaz o zaposlenju osobe s invaliditetom, odnosno dokaz o početku obavljanja djelatnosti,
- nalaz i mišljenje centra u kojem je utvrđena potreba za potporom putem subvencije plaće i visina subvencije izražena u postotku, odnosno za zaštitne radionice nalaz i mišljenje centra u kojem je utvrđena potreba zapošljavanja na zaštitnom radnom mjestu,
- dokaz da je osobi za koju traži poticaj isplaćena plaća, doprinosi, porezi i prirezi,
- dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi.

Zahtjev za subvenciju plaće podnosi se na obrascu kojeg propisuje Zavod za vještačenje u kojem je navedena i ostala potrebna dokumentacija za ostvarivanje prava na ovaj poticaj. Pravo na subvenciju plaće ostvaruje se danom podnošenja potpunog zahtjeva. Zahtjev se mora podnijeti najkasnije u roku od 30 dana od dana isplate plaće, doprinosi, poreza i prireza za mjesec za koji se traži poticaj. Propuštanjem roka za podnošenje zahtjeva podnositelj zahtjeva gubi pravo na poticaj za traženo razdoblje. Ako podnositelj zahtjeva podnese nepotpun ili netočan zahtjev za subvenciju plaće, Zavod za vještačenje će ga pozvati da u roku od 8 dana od dana primitka poziva zahtjev nadopuni ili ispravi. Propuštanjem roka za nadopunu ili ispravak zahtjeva podnositelj zahtjeva gubi pravo na poticaj za traženo razdoblje. Zavod za vještačenje je obvezan zaprimljeni zahtjev obraditi te ako podnositelj zahtjeva ispunjava uvjete, ravnatelj će dati odobrenje za isplatu na temelju kojeg se upućuje nalog Državnoj riznici za isplatu poticaja podnositelju zahtjeva u roku od 8 dana od dana odobrenja zahtjeva. Poticaj se isplaćuje na žiro-račun podnositelja zahtjeva.

## Sufinanciranje troškova obrazovanja

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, osoba s invaliditetom koja se samozapošljava te integrativna radionica mogu ostvariti pravo na sufinanciranje troškova obrazovanja osoba s invaliditetom za programe osposobljavanja i usavršavanja kojima se stječu nova znanja, vještine i sposobnosti potrebne za rad ili praćenje i uporabu novih tehnologija i suvremene organizacije rada.

Pod programima osposobljavanja smatra se stjecanje teorijskog i praktičnog znanja potrebnog za obavljanje poslova jednostavnije složenosti, s težištem na praktičnom svladavanju i usvajanju potrebnih znanja i vještina radnih operacija manje složenosti. Pod programima usavršavanja u smislu ovoga Pravilnika smatraju se programi namijenjeni stručnjacima sa završenom srednjom naobrazbom koji proširuju stručno znanje u skladu s potrebama na tržištu rada i razvojem novih tehnologija. Zavod za vještačenje sufinancira troškove obrazovanja koji traju najduže 6 mjeseci, a iznimno do 12 mjeseci uz prethodno odobrenje Zavoda za vještačenje na temelju obrazloženog zahtjeva. telja nakon što je utvrđeno da su za to ispunjeni svi uvjeti.

Poslodavac nema pravo na sufinanciranje troškova obrazovanja za programe obrazovanja koji su završeni ili su u tijeku u trenutku podnošenja zahtjeva. Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, osoba s invaliditetom koja se samozapošljava, odnosno integrativna radionica ima pravo koristiti ovaj poticaj za određenog radnika jednom u 24 mjeseca.

#### Poslodavci imaju pravo na 50% do 70% iznosa troškova obrazovanja, u što se ubraja sljedeće:

- trošak upisnine,
- trošak prijevoza osobe s invaliditetom i osobe koja joj je pratitelj ako joj je sukladno zakonskim propisima pratitelj potreban, i to u visini troškova javnog prijevoza.

Poslodavac koji je ostvario pravo na sufinanciranje troškova obrazovanja ne smije otkazati ugovor o radu osobi s invaliditetom koju je uputio na obrazovanje prije proteka 12 mjeseci od dana završetka obrazovanja, osim u slučaju otkaza zbog skrivenog ponašanja radnika. Međusobna prava i obveze između Zavoda za vještačenje i poslodavca utvrđuju se ugovorom o sufinanciranju troškova obrazovanja.



### Radi ostvarivanja prava na ovaj poticaj, poslodavac podnosi Zavodu za vještačenje zahtjev uz koji obvezno prilaže:

- dokaz o zaposlenju osobe s invaliditetom,
- dokaz o invaliditetu osobe za koju traži poticaj,
- dokaz da je osobi za koju traži poticaj isplaćena plaća, doprinosi, porezi i prirezi,
- dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi,
- program obrazovanja,
- troškovnik obrazovanja.

Zahtjev za sufinanciranje troškova obrazovanja podnosi se na obrascu kojeg propisuje Zavod za vještačenje u kojem je navedena i ostala potrebna dokumentacija za ostvarivanje prava na ovaj poticaj.

Pravo na ovaj poticaj ostvaruje se danom podnošenja potpunog zahtjeva. Ako podnositelj zahtjeva podnese nepotpun ili netočan zahtjev za isplatu ovoga poticaja, Zavod za vještačenje će ga pozvati da u roku od 8 dana od primitka poziva zahtjev nadopuni ili ispravi. Propuštanjem roka za nadopunu ili ispravak zahtjeva podnositelj zahtjeva gubi pravo na isplatu poticaja.

Zavod za vještačenje je obvezan zaprimljeni zahtjev obraditi te predmet predati na razmatranje povjerenstvu Zavoda za vještačenje koje imenuje ravnatelj. Ako su ispunjeni svi uvjeti, povjerenstvo daje preporuku ravnatelju Zavoda za vještačenje za donošenje odluke o sklapanju ugovora. Na temelju odluke ravnatelja, Zavod za vještačenje i poslodavac sklopit će ugovor. U roku od 8 dana od dana sklapanja ugovora, Zavod za vještačenje će dati nalog Državnoj riznici za isplatu poticaja. Poticaj se isplaćuje na žiro-račun podnositelja zahtjeva. Zavod za vještačenje će, u svakom pojedinačnom slučaju, na prijedlog povjerenstva, utvrditi koji će se instrument osiguranja tražbine Zavoda za vještačenje koristiti.

## Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba

Poslodavac treba svakom zaposleniku osigurati kvalitetne uvjete za rad kako bi mogao obavljati svoj posao s maksimalnom učinkovitošću. U slučaju osoba s invaliditetom ta prilagodba je specifična s obzirom na njihovu specifičnu vrstu invaliditeta, ali je stoga i dostupna značajnija potpora za poslodavce. Prilagodba je zakonski obvezujuća, a analiza radnog mjesta će pružiti odgovor o potrebnim prilagodbama radnog mjesta. Analiza treba voditi računa o opisu radnih zadataka, motorici, fizičkoj i psihičkoj zahtjevnosti posla, mogućnostima prilagodbe radnog mjesta.

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava, a kojoj je zbog vrste i težine invaliditeta potrebno prilagoditi radno mjesto u smislu uklanjanja arhitektonskih barijera, može ostvariti pravo na sufinanciranje troškova razumne prilagodbe radnog mjesta za tu osobu. Pravo na ovaj poticaj može se ostvariti ako je nalazom i mišljenjem centra utvrđena potreba za prilagodbu radnog mjesta, a prema planu prilagodbe radnog mjesta i uvjeta rada koji je sastavni dio nalaza i mišljenja centra. Prilagodba radnog mjesta odnosi se na prilagodbu radnog prostora koji je već u funkciji obavljanja djelatnosti poslodavca. Poslodavac ne može ostvariti pravo na sufinanciranje troškova prilagodbe radnog mjesta osobe s invaliditetom za prilagodbe koje su izvršene prije ili su u tijeku u trenutku podnošenja zahtjeva.

Osnovica za obračun troškova prilagodbe radnog mjesta je minimalna plaća utvrđena posebnim propisom. Trošak prilagodbe radnog mjesta nadoknađuje se u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 40 osnovica za jednu osobu s invaliditetom. Poslodavac koji je ostvario pravo na sufinanciranje troškova prilagodbe radnog mjesta ne smije otkazati ugovor o radu osobi s invaliditetom za koju je ostvario ovaj poticaj prije proteka roka od 24 mjeseca od dana kada su odobrena sredstva isplaćena, osim u slučaju otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika. Međusobna prava i obveze između Zavoda za vještačenje i poslodavca utvrđuju se ugovorom o sufinanciranju troškova prilagodbe radnog mjesta.

### Radi ostvarivanja prava na ovaj poticaj, poslodavac podnosi Zavodu zahtjev uz koji obvezno prilaže:

- dokaz o zaposlenju osobe s invaliditetom,
- nalaz i mišljenje centra kojim je utvrđena potreba za prilagodbu radnog mjesta, a prema planu prilagodbe radnog mjesta i uvjeta rada koji je sastavni dio nalaza i mišljenja,
- dokaz da je osobi s invaliditetom isplaćena plaća, doprinosi, porezi i prirezi,



- dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi,
- najmanje tri valjane ponude/predračuna prikupljene od različitih poslovnih subjekata za izvršenje prilagodbi za koje se traži sufinanciranje, a koje trebaju sadržavati detaljnu specifikaciju troškova.

Zahtjev za sufinanciranje troškova prilagodbe radnog mjesta podnosi se na obrascu kojeg propisuje Zavod za vještačenje u kojem je navedena i ostala potrebna dokumentacija za ostvarivanje prava na ovaj poticaj. Pravo na ovaj poticaj ostvaruje se danom podnošenja potpunog zahtjeva. Ako podnositelj zahtjeva podnese nepotpun ili netočan zahtjev za isplatu ovoga poticaja, Zavod za vještačenje će ga pozvati da u roku od 8 dana od primitka poziva zahtjev nadopuni ili ispravi. Propuštanjem roka za nadopunu ili ispravak zahtjeva podnositelj zahtjeva gubi pravo na isplatu poticaja.

Zavod za vještačenje je obvezan zaprimljeni zahtjev obraditi te predmet predati na razmatranje povjerenstvu Zavoda za vještačenje koje imenuje ravnatelj. Ako su ispunjeni svi uvjeti, povjerenstvo daje preporuku ravnatelju Zavoda za vještačenje za donošenje odluke o sklapanju ugovora. Na temelju odluke ravnatelja, Zavod za vještačenje i poslodavac sklopit će ugovor. U roku od 8 dana od dana sklapanja ugovora, Zavod za vještačenje će dati nalog Državnoj riznici za isplatu poticaja. Poticaj se isplaćuje na žiro-račun podnositelja zahtjeva. Zavod za vještačenje će, u svakom pojedinačnom slučaju, na prijedlog povjerenstva, utvrditi koji će se instrument osiguranja tražbine Zavoda koristiti.

## Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava te integrativna radionica, može ostvariti pravo na sufinanciranje troškova razumne prilagodbe uvjeta rada za zaposlenu osobu s invaliditetom, ako joj je radi vrste i težine invaliditeta potrebno tehničkom opremom prilagoditi radno mjesto. Pravo na ovaj poticaj može se ostvariti ako je nalazom i mišljenjem centra utvrđena potreba za prilagodbu uvjeta rada, a prema planu prilagodbe radnog mjesta i uvjeta rada koji je sastavni dio nalaza i mišljenja centra. Prilagodba uvjeta rada ne odnosi se na opremanje radnog mjesta koje je potrebno za obavljanje djelatnosti poslodavca, već isključivo na prilagodbu uvjeta rada u odnosu na vrstu i težinu invaliditeta zaposlene osobe s invaliditetom na konkretnom radnom mjestu. Poslodavac ne može ostvariti pravo na sufinanciranje troškova prilagodbe uvjeta rada osobe s invaliditetom za prilagodbe koje su

izvršene prije ili su u tijeku u trenutku podnošenja zahtjeva. Osnovica za obračun troškova prilagodbe uvjeta rada je minimalna plaća utvrđena posebnim propisom. Trošak prilagodbe uvjeta rada nadoknađuje se u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 40 osnovica za jednu osobu s invaliditetom. Poslodavac koji je ostvario pravo na sufinanciranje troškova prilagodbe uvjeta rada ne smije otkazati ugovor o radu osobi s invaliditetom za koju je ostvario ovaj poticaj prije proteka 24 mjeseca od dana kada su odobrena sredstva isplaćena, osim u slučaju otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika. Međusobna prava i obveze između Zavoda za vještačenje i poslodavca utvrđuju se ugovorom o sufinanciranju troškova prilagodbe uvjeta rada.

### Radi ostvarivanja prava na ovaj poticaj, poslodavac podnosi Zavodu za vještačenje zahtjev uz koji obvezno prilaže:

- dokaz o zaposlenju osobe s invaliditetom,
- nalaz i mišljenje centra kojim je utvrđena potreba za prilagodbu uvjeta rada, a prema planu prilagodbe radnog mjesta i uvjeta rada koji je sastavni dio nalaza i mišljenja,
- dokaz da je osobi s invaliditetom isplaćena plaća, doprinosi, porezi i prirezi,
- dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi,
- najmanje tri valjane ponude/predračuna prikupljene od različitih poslovnih subjekata za izvršenje prilagodbi za koje se traži sufinanciranje, a koje trebaju sadržavati detaljnu specifikaciju troškova.

Pravo na ovaj poticaj ostvaruje se danom podnošenja potpunog zahtjeva. Ako podnositelj zahtjeva podnese nepotpun ili netočan zahtjev za isplatu ovoga poticaja, Zavod za vještačenje će ga pozvati da u roku od 8 dana od primitka poziva zahtjev nadopuni ili ispravi. Propuštanjem roka za nadopunu ili ispravak zahtjeva podnositelj zahtjeva gubi pravo na isplatu poticaja. Zavod za vještačenje je obvezan zaprimljeni zahtjev obraditi te predmet predati na razmatranje povjerenstvu Zavoda za vještačenje koje imenuje ravnatelj. Ako su ispunjeni svi uvjeti, povjerenstvo daje preporuku ravnatelju Zavoda za vještačenje za donošenje odluke o sklapanju ugovora. Na temelju odluke ravnatelja, Zavod za vještačenje i poslodavac sklopit će ugovor. U roku od 8 dana od dana sklapanja ugovora, Zavod za vještačenje će dati nalog Državnoj riznici za isplatu poticaja. Poticaj se isplaćuje na žiro-račun podnositelja zahtjeva. Zavod za vještačenje će, u svakom pojedinačnom slučaju, na prijedlog povjerenstva, utvrditi koji će se instrument osiguranja tražbine Zavoda koristiti.

## Sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena nabavi strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava te integrativna radionica i zaštitna radionica koja je korisnik namjenskog kredita za kupnju strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom može ostvariti pravo na sufinanciranje kamata najviše do 70% ugovorene kamatne stope sukladno ugovoru o kreditu s poslovnim bankom. Pod kreditnim sredstvima smatraju se namjenski poslovni kredit ili financijski leasing.

Sufinanciranje kamata traje do otplate kredita pod uvjetom da na kupljenom stroju, opremi, alatu ili priboru radi osoba s invaliditetom za koju je tražen poticaj. Subvencija kamata isplaćuje se u iznosu koji je proporcionalan broju osoba s invaliditetom zaposlenima na stroju, opremi, alatu ili priboru koji je predmet kreditiranja. Pravo na subvenciju kamata prestaje prestankom radnog odnosa osobe s invaliditetom, a pravo na subvenciju kamata osobi s invaliditetom koja je samozaposlena prestaje prestankom obavljanja registrirane djelatnosti.

Međusobna prava i obveze između Zavoda za vještačenje i poslodavca utvrđuju se ugovorom o sufinanciranju kamata.

**Radi ostvarivanja prava na sufinanciranje kamata, poslodavac podnosi Zavodu za vještačenje zahtjev uz koji obvezno prilaže:**

- dokaz o zaposlenju osobe s invaliditetom,
- dokaz o invaliditetu osobe za koju traži poticaj,
- dokaz da je osobi s invaliditetom isplaćena plaća, doprinosi, porezi i prirezi,
- dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi,
- ugovor o namjenskom kreditu ili financijskom leasingu s poslovnim bankom i plan otplate kreditnih sredstava poslovne banke,
- dokaz o namjenski utrošenim kreditnim sredstvima.



Zahtjev za sufinanciranje kamata podnosi se na obrascu kojeg propisuje Zavod za vještačenje u kojem je navedena i ostala potrebna dokumentacija za ostvarivanje prava na ovaj poticaj.

Pravo na ovaj poticaj ostvaruje se danom podnošenja potpunog zahtjeva. Ako podnositelj zahtjeva podnese nepotpun ili netočan zahtjev za isplatu ovoga poticaja, Zavod za vještačenje će ga pozvati da u roku od 8 dana od primitka poziva zahtjev nadopuni ili ispravi. Propuštanjem roka za nadopunu ili ispravak zahtjeva podnositelj zahtjeva gubi pravo na isplatu poticaja.

Zavod za vještačenje je obvezan zaprimljeni zahtjev obraditi te predmet predati na razmatranje povjerenstvu Zavoda za vještačenje koje imenuje ravnatelj. Ako su ispunjeni svi uvjeti, povjerenstvo daje preporuku ravnatelju Zavoda za vještačenje za donošenje odluke o sklapanju ugovora. Na temelju odluke ravnatelja, Zavod za vještačenje i poslodavac sklopit će ugovor. U roku od 8 dana od dana sklapanja ugovora, Zavod za vještačenje će dati nalog Državnoj riznici za isplatu poticaja. Poticaj se isplaćuje na žiro-račun podnositelja zahtjeva. Zavod za vještačenje će, u svakom pojedinačnom slučaju, na prijedlog povjerenstva, utvrditi koji će se instrument osiguranja tražbine Zavoda koristiti.

## Financiranje troškova stručne podrške

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava može ostvariti pravo na financiranje troškova stručne podrške za zaposlenu osobu s invaliditetom ako je nalazom i mišljenjem centra utvrđena potreba stručne podrške, a prema planu individualne podrške koji je sastavni dio nalaza i mišljenja i kojim je utvrđeno trajanje, oblik, vrsta i broj sati stručne podrške. Pravo na financiranje troškova stručne podrške ostvaruje se temeljem ugovora koji se sklapa između Zavoda za vještačenje, centra za profesionalnu rehabilitaciju i poslodavca.

Trošak stručne podrške Zavod za vještačenje financira mjesečno, temeljem izvješća o izvršenoj satnici, na način da uslugu stručne podrške plaća izravno centru za profesionalnu rehabilitaciju s kojim poslodavac ima sklopljen ugovor o pružanju te usluge. Obrazac o izvršenju mjesečne satnice propisuje Zavod za vještačenje, a potpisuju ga centar i poslodavac. Zavod za vještačenje će primljeno mjesečno izvješće obraditi te ako utvrdi da su ispunjeni svi uvjeti sukladno ugovoru o pružanju usluge stručne podrške između centra i poslodavca dati odobrenje za isplatu poticaja za taj mjesec.

Poslodavac može podnijeti Zavodu za vještačenje zahtjev za financiranje troškova stručne podrške ako je nalazom i mišljenjem centra utvrđena potreba stručne podrške, nakon što je osoba s invaliditetom zaposlena.

**Radi ostvarivanja prava na financiranje troškova stručne podrške iz članka 31. ovoga Pravilnika, poslodavac podnosi zahtjev Zavodu za vještačenje uz koji obvezno prilaže:**

- dokaz o zaposlenju osobe s invaliditetom, odnosno dokaz o početku obavljanja djelatnosti,
- ugovor s centrom za profesionalnu rehabilitaciju o pružanju usluge stručne podrške sklopljen na temelju nalaza i mišljenja centra u kojem je utvrđena potreba za stručnom podrškom,
- dokaz da je osobi s invaliditetom isplaćena plaća, doprinosi, porezi i prirezi,
- dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi.

Zahtjev za financiranje troškova stručne podrške podnosi se na obrascu kojeg propisuje Zavod za vještačenje u kojem je navedena i ostala potrebna dokumentacija za ostvarivanje prava na ovaj poticaj.

Zahtjev za financiranje troškova stručne podrške poslodavac mora podnijeti najkasnije u roku od 8 dana od dana sklapanja ugovora o pružanju usluge stručne podrške s centrom za profesionalnu rehabilitaciju. Propuštanjem roka za podnošenje zahtjeva podnositelj zahtjeva gubi pravo na ovaj poticaj. Ako podnositelj zahtjeva podnese nepotpun ili netočan zahtjev za isplatu poticaja, Zavod za vještačenje će ga pozvati da u roku od 8 dana od primitka poziva zahtjev nadopuni ili ispravi. Propuštanjem roka za nadopunu ili ispravak zahtjeva, podnositelj zahtjeva gubi pravo na ovaj poticaj.

Zavod za vještačenje je obvezan zaprimljeni zahtjev obraditi, a ako su ispunjeni svi uvjeti, ravnatelj Zavoda za vještačenje će donijeti odluku o sklapanju ugovora. Na temelju odluke ravnatelja, Zavod za vještačenje, centar za profesionalnu rehabilitaciju i poslodavac sklopit će ugovor. Isplata poticaja se provodi mjesečno, temeljem odobrenja ravnatelja Zavoda za vještačenje, a po prihvaćenom mjesečnom izvješću o izvršenoj satnici. U roku od 8 dana od dana odobrenja, Zavod za vještačenje daje nalog Državnoj riznici za isplatu poticaja. Poticaj se isplaćuje na žiro-račun centra za profesionalnu rehabilitaciju koji ima sklopljen ugovor s poslodavcem o pružanju usluge stručne podrške.

## Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja

Zavod za vještačenje može, ako ima osigurana sredstva, raspisati javni natječaj za dodjelu sredstava za programe inovativnoga zapošljavanja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osobama s invaliditetom koje se samo-zapošljavaju. Uvjete i način dodjele tih posebnih sredstava određuje Upravno vijeće Zavoda za vještačenje.

## Posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim radionicama i zaštitnim radionicama

Zavod za vještačenje može, ako ima osigurana sredstva, raspisati javni natječaj za dodjelu sredstava za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama. Uvjete i način dodjele tih posebnih sredstava određuje Upravno vijeće Zavoda za vještačenje.

## Poticaji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za poslodavce

Vodeći računa o specifičnim potrebama svojih korisnika, Hrvatski zavod za zapošljavanje (dalje u tekstu: Zavod) provodi niz mjera aktivne politike zapošljavanja usmjerenih nezaposlenim osobama u nepovoljnom položaju na tržištu rada te po-



slodavcima kod kojih je potrebno osigurati očuvanje radnih mjesta. Zavod tako provodi uvriježene intervencije aktivne politike zapošljavanja kojima se potiče zapošljavanje, samozapošljavanje, obrazovanje, stručno osposobljavanje za rad te uključivanje u programe javnih radova specifičnih ciljanih skupina i očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca koji su u poteškoćama.

Zavod se u svom poslovanju vodi Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08, 94/09, 121/10, 25/12, 118/12, 12/13) te izmjenama i dopunama istog (NN 153/13). Ovim se Zakonom uređuje posredovanje pri zapošljavanju, profesionalno usmjeravanje, obrazovanje i osposobljavanje u cilju povećanja zapošljivosti radne snage, osiguranje za slučaj nezaposlenosti, mjere aktivne politike zapošljavanja te ostale aktivnosti u cilju poticanja prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage te novog zapošljavanja i samozapošljavanja, izvori sredstava za djelatnosti Hrvatskog zavoda za

zapošljavanje te ustroj, upravljanje i obavljanje djelatnosti Zavoda.

Prilikom zapošljavanja osoba s invaliditetom, Zavod nudi poticaje za poslodavce u okviru paketa mjera za osobe s invaliditetom „Uključeni“ navedene u nastavku teksta. Potrebna dokumentacija, postupak odobravanja zahtjeva za dodjelu sredstava te dodatna pojašnjenja dostupna su u Uredu za poslodavce koji djeluje pri svakom područnom uredu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, kao i na internetskim stranicama Zavoda:

<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11723>

<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11815>

Zahtjev potpore za zapošljavanje, koji je propisani obrazac Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, dostupan je poslodavcima u svakoj ispostavi, odnosno područnom uredu Zavoda, kao i na web stranici Zavoda uz popis ugovornih obveza, kriterija i dokumentacije za svaku pojedinu mjeru.

<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11857>



## Potpore za zapošljavanje

Potpore se može dodijeliti poslodavcima ukoliko će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci. Prosječan broj zaposlenih predstavlja izračun kretanja broja zaposlenih po svakom mjesecu unazad 12 mjeseci. Poslodavci moraju imati zaposlenog najmanje jednog radnika unazad 6 mjeseci. Broj osoba koje poslodavac može dobiti uz potporu za zapošljavanje ne može biti veći od 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci.

Potpore za zapošljavanje može se dodijeliti poslodavcima koji nemaju povećano zapošljavanje unazad 12 mjeseci već opravdano upražnjena radna mjesta koja nadoknađuju zapošljavanjem uz potporu. Opravdano upražnjena radna mjesta trebaju biti rezultat dobrovoljnog odlaska, invalidnosti, umirovljenja zbog dobi, dobrovoljnog smanjenja radnog vremena ili zakonskog odlaska zbog povrede radne obveze, a ne kao posljedica viška radne snage. Poslodavci ne smiju imati Odluku o poslovno uvjetovanom otkazu unazad 6 mjeseci.

### Poslodavac je u obvezi:

- po obavijesti Zavoda o pozitivnoj ocjeni Zahtjeva u roku 8 dana zaključiti ugovor o radu sa sufinanciranom osobom u najmanjem trajanju od 12 mjeseci,
- održati broj zaposlenih utvrđen na dan podnošenja Zahtjeva na temelju kojeg je odobreno sufinanciranje, ali uvećan za broj sufinanciranih osoba i to prema trajanju ugovorne obveze zadržavanja u radnom odnosu sufinancirane osobe,
- redovito isplaćivati plaće radniku i uplaćivati propisane doprinose te dostavljati dokaze Zavodu o izvršavanju ugovornih obaveza.

### Osoba je u obvezi:

- ispunjavati obveze iz ugovora o radu,
- javiti Zavodu svaku promjenu svog statusa i nepravilnosti koje utječu na tijek rješavanja ugovornih obaveza.

Potpore za zapošljavanje ne mogu koristiti poslodavci u teškoćama i poslodavci koji nemaju financijsku dokumentaciju za prethodnu godinu poslovanja. Sva prava, obveze i postupanje ugovornih strana bit će precizirane ugovorom o dodjeli potpore.



## 1. „Uz pola – pola do prvog posla“

Potporna za zapošljavanje osoba bez radnog staža, među njima i osoba s invaliditetom, u trajanju od 12 mjeseci. Cilj mjere je osiguranje prvog zaposlenja tražiteljima zaposlenja s ciljem integracije na tržištu rada. Poticaje mogu koristiti poduzetnici koji profitno djeluju. Osobom bez radnog staža smatra se osoba koja nema evidentiranog staža obveznog mirovinskog osiguranja, osim staža osiguranja stečenog s osnova korištenja prava roditeljske dužnosti i kojoj je zapošljavanje uz potporu prvo zapošljavanje.

Iznos ukupne moguće subvencije prikazan je u tablici:

Uz pola-pola do prvog posla	Poslodavac	Radnik bez zanimanja	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Sufinanciranje zapošljavanja osoba bez radnog iskustva	mali, srednji	18.720,00	22.800,00	18.000,00
	veliki	11.232,00	14.400,00	18.000,00
Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom	mali, srednji, veliki	28.080,00	34.800,00	44.400,00

## 2. „Pola – pola za uključivanje“

Potporna za zapošljavanje osoba s invaliditetom bez obzira na dob, radni staž i razinu obrazovanja prijavljenih u evidenciju nezaposlenih. Cilj mjere je poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom kojima prijeti trajna nezaposlenost i socijalna isključenost zbog invaliditeta. Poticaje u trajanju 12 mjeseci mogu koristiti poduzetnici i neprofitne organizacije koji obavljaju gospodarsku aktivnost.

Iznos ukupne moguće subvencije prikazan je u tablici:

Pola-pola za uključivanje	Poslodavac	Radnik bez zanimanja	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom	mali, srednji, veliki	31.900,00	42.000,00	52.500,00

## 3. „Zajedno smo jači“

Potporna za zapošljavanje upravitelja zadruga za osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih sa zvanjima/zanimanjima stečenima po programima srednjoškolskog ili visokoškolskog obrazovanja, bez obzira na radni staž. Poticaje u trajanju od 12 mjeseci mogu koristiti poduzetnici i neprofitne organizacije koji obavljaju gospodarsku aktivnost. Osobe koje će se zaposliti kao upravitelji zadruga uz potporu moraju imati iskustva u vođenju i upravljanju. Potpora za zapošljavanje upravitelja ne može se odobriti za zapošljavanje osobe koja je obavljala funkciju upravitelja iste zadruga i osobe za koju je bilo su/financirano zapošljavanje u svojstvu upravitelja zadruga kroz programe poticanja razvoja zadrugarstva i programe zapošljavanja upravitelja zadruga.

Iznos ukupne moguće subvencije prikazan je u tablici:

Zajedno smo jači		Poslodavac	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Sufinanciranje zapošljavanja upravitelja zadruga	osobe s invaliditetom	mali	42.000,00	52.500,00
	ostali	mali	28.000,00	21.000,00

## 4. „Dijeljeno radno mjesto“

Potporna za zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu za osobe s invaliditetom bez obzira na dob, kvalifikaciju, radni staž i razinu obrazovanja. Ostale ciljane skupine su: osobe starije od 50 godina te nezaposleni hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, roditelji s 4 i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, samohrani roditelji, povratnici s odsluženja zatvorske kazne, osobe na uvjetnoj kazni, liječeni ovisnici, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilanti, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu koje nisu bile zaposlene redovnom plaćom u prethodnih 6 mjeseci. Poticaje u trajanju od 12 mjeseci mogu koristiti poduzetnici i neprofitne organizacije koji obavljaju gospodarsku aktivnost. Cilj mjere je osiguravanje dostupnosti rada u nepunom radnom vremenu zapošljavanjem dviju osoba na istom radnom mjestu.

Iznos ukupne moguće subvencije prikazan je u tablici:

Dijeljeno radno mjesto		Poslodavac	Radnik bez zanimanja	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na dijeljenom radnom mjestu	ostali	mali, srednji	21.566,00	28.000,00	21.000,00
		veliki	12.940,00	16.800,00	21.000,00
	osobe s invaliditetom	mali, srednji, veliki	32.350,00	42.000,00	52.500,00

## 5. „Ostanak u zaposlenosti“

Potporna za zapošljavanje u trajanju od 12 mjeseci koja se odnosi na dvije ciljane skupine:

- zaposlene osobe iznad 50 godina starosti kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika, a prethodno su bile zaposlene kod poslodavca najmanje 5 godina na neodređeno,
- zaposlene osobe s invaliditetom kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika, a prethodno su bile zaposlene kod poslodavca najmanje 12 mjeseci na neodređeno.

Cilj mjere je osigurati ostanak u zaposlenosti osobama kojima prijeti gubitak radnog mjesta i dugotrajna nezaposlenost zbog godina života, ograničenih stručnih znanja i vještina i sl. Potporu mogu koristiti poduzetnici i neprofitne organizacije koji obavljaju gospodarsku aktivnost.

Iznos ukupne moguće subvencije prikazan je u tablici:

Ostanak u zaposlenosti	Poslodavac	Radnik bez zanimanja	Radnik sa zanimanjem stečenim po programima srednjoškolskog obrazovanja	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina	mali, srednji	21.566,00	28.000,00	21.000,00
	veliki	12.940,00	16.800,00	21.000,00
Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom	mali, srednji, veliki	32.350,00	42.000,00	52.500,00

## „Rad i staž i prijevoz“

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 30 dana koje nemaju više od 12 mjeseci evidentiranog staža u zvanju za koje su se obrazovale, bez obzira na ukupno evidentiran staž u mirovinskom osiguranju:

- nezaposlene osobe sa završenim preddiplomskim, diplomskim ili integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem, odnosno preddiplomskim ili specijalističkim diplomskim stručnim studijem,
- nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u obrtničkim zanimanjima u vezanom obrtu i zanimanjima u kojima je obavljanje poslova uvjetovano članstvom u strukovnim udrugama osnovanim sukladno posebnim propisima,
- nezaposlene osobe sa završenim preddiplomskim, diplomskim ili integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem, odnosno preddiplomskim ili specijalističkim diplomskim stručnim studijem koje prema članku 59. Zakona o radu imaju zakonom ili drugim zakonskim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja stručni ispit ili radno iskustvo,
- nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u četverogodišnjem trajanju zvanja koje prema članku 59. Zakona o radu imaju zakonom ili drugim zakonskim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja stručni ispit ili radno iskustvo.

Cilj mjere je osiguranje stjecanja radnog iskustva mladim osobama u zvanju za koje su se školovale. Poticaje mogu koristiti poslodavci koji izrade program stručnog osposobljavanja i to u trajanju do 36 mjeseci.

### Subvencija poslodavcu:

- uplata obveznih doprinosa mirovinskom osiguranju (HZMO) (562,59 kn za 2016. godinu) što za 12 mjeseci iznosi 6.751,08 kn, za 24 mjeseca 13.502,16 kn te za 36 mjeseci 20.253,24 kn,
- uplata obveznih doprinosa zdravstvenom osiguranju (HZZO) (436,00 kn za 2016. godinu) što za 12 mjeseci iznosi 5.2320,00 kn.

### Subvencija polazniku:

- novčana pomoć u visini definiranoj Odlukom Vlade Republike Hrvatske o visini novčane pomoći za nezaposlenu osobu koju je Zavod uključio u stručno osposobljavanje te iznosi 2.400 kn,

- trošak prijevoza u visini stvarnih troškova prijevoza sredstvima javnog prijevoza, a u maksimalnom iznosu od 1.000,00 kuna (u naseljima, mjestima i gradovima gdje ne postoji javni prijevoz te osobe nisu u mogućnosti dostaviti dokaz o stvarnom trošku prijevoza, za pokrivanje troškova prijevoza mjesečno se isplaćuje iznos od 200,00 kn fiksno, bez dostavljanja dokaza o visini troška javnog prijevoza).

Poslodavac mora imati osiguranog mentora za osobu na stručnom osposobljavanju koji treba imati odgovarajuće zanimanje, razinu obrazovanja ili radno iskustvo na poslovima koje će obavljati polaznik stručnog osposobljavanja te razrađen program stručnog osposobljavanja.

### Obveze poslodavca:

- osigurati uvjete za neometano provođenje programa stručnog osposobljavanja za rad uz mentorstvo,
- izvršiti prijavu na obvezna osiguranja, zaključiti ugovor o stručnom osposobljavanju i redovito svaki mjesec uplaćivati doprinose prema članku 43. Zakona o doprinosima, • Hrvatskom zavodu za zapošljavanje zadnjeg radnog dana u mjesecu dostaviti Izvješće o prisutnosti kako bi se mogla isplatiti novčana pomoć i trošak prijevoza te svaka tri mjeseca dostaviti izvode sa žiro računa iz kojih je vidljiva uplata obveznih doprinosa za sve radnike i osobe na stručnom osposobljavanju te JOPPD obrazac ovjeren od Porezne uprave,
- snositi trošak stručnog ispita i mentora.

### Obveze polaznika:

- uredno odrađivati program stručnog osposobljavanja za rad prema rasporedu radnog vremena i obvezama iz Programa,
- dostaviti planirani datum polaganja stručnog ispita i potvrdu o položenom ispitu, a najkasnije u roku od 6 mjeseci od završetka programa stručnog osposobljavanja (odnosi se na obveznike polaganja stručnog ispita po završetku programa),
- u slučaju kršenja ugovornih obveza od strane poslodavca, pismeno ga upozoriti i zatražiti očitovanje te upozoriti Hrvatski zavod za zapošljavanje uz predočenje dokaza da je na isto upozoren poslodavac.

Osoba koja odbije sklapanje ugovora o stručnom osposobljavanju za rad ne prestaje se voditi u evidenciji nezaposlenih, niti joj se obustavljaju odnosno ne prestaju joj prava za vrijeme nezaposlenosti.

Za osobe koje imaju ostvaren staž mirovinskog osiguranja, Zavod refundira doprinose za zdravstveno osiguranje i zaštitu na radu prvih 12 mjeseci trajanja stručnog osposobljavanja dok u preostalom ugovornom razdoblju do 24, odnosno 36 mjeseci obvezu plaćanja tih doprinosa preuzima poslodavac.

Osobe koje su već bile uključene u mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u punom trajanju, ne mogu se ponovno uključivati u istu. Osobe koje imaju više od godinu dana staža na poslovima iste/srodne djelatnosti, ali iste razine obrazovanja, ne mogu se nakon programa dodatnog/dopunskog obrazovanja uključivati u stručno osposobljavanje za rad jer se smatra da su osposobljene za samostalan rad.

Osobe se uključuju u stručno osposobljavanje za rad samo u višoj stečenoj razini obrazovanja, osim kada se radi o osobama do 29 godina starosti koje same biraju u kojem zvanju će se stručno osposobljavati ukoliko će takvo stručno osposobljavanje povećati njihove šanse za zapošljavanje.





## „Radom za zajednicu i sebe“

Ova mjera označava su/financirano zapošljavanje osoba u javnom radu. Cilj mjere je integracija na tržište rada putem društveno korisnog rada, poticanje i ublažavanje socijalnih posljedica nezaposlenosti te motivacija nezaposlenih na traženje posla. Poticaje u trajanju do 6 mjeseci mogu koristiti jedinice lokalne samouprave i uprave, neprofitne organizacije. Program javnog rada na kojem se temelji ocjena za su/financiranje istog mora se temeljiti na društveno korisnom radu te ne smije biti komercijalnog karaktera niti uključivati redovan rad poslodavca koji donosi program javnog rada.

### Ciljane skupine:

- osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilanti, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi (domova za djecu) i udomiteljskih obitelji, odgojnih zavoda i sl., liječeni ovisnici o drogama, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci, Romi, beskućnici/e - prijavljene u evidenciju nezaposlenih,
- nezaposlene osobe bez završene srednje škole - prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci,
- nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem i nezaposlene osobe starije od 50 godina - prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 24 mjeseca,
- nezaposlene osobe bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju - prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 36 mjeseci,
- nezaposleni hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, roditelji s 4 i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, samohrani roditelji, povratnici s odsluženja zatvorske kazne, osobe na uvjetnoj kazni, korisnici prava po Zakonu o socijalnoj skrbi, osobe koje nemaju završeno srednje obrazovanje ili strukovnu izobrazbu - prijavljeni u evidenciju nezaposlenih najmanje 6 mjeseci,
- nezaposlene osobe bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju - prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci,
- mladi do 29 godina bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju - prijavljeni u evidenciju nezaposlenih do 4 mjeseca,
- mladi do 29 godina bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju - prijavljeni u evidenciju nezaposlenih dulje od 4 mjeseca,
- osobe iznad 50 godina bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju - prijavljeni u evidenciju nezaposlenih.



### Ovisno na pripadnost osoba ciljanoj skupini, visina subvencije može iznositi:

- osobe iz ciljanih skupina **1., 2., 3., 4. i 7.:** **100%** troška bruto plaće od **3.594,24** kuna mjesečno, **100%** troška prijevoza u maksimalnom iznosu do **400** kuna,
- osobe iz ciljanih skupina **5., 6., 8. i 9.:** **50%** troška bruto plaće od **3.594,24** kune mjesečno, **50%** troška prijevoza, a u maksimalnom iznosu do **200** kuna.

Troškovi prijevoza plaćaju se samo u slučajevima kada se nezaposlena osoba uključuje u javni rad izvan mjesta prebivališta i u gradovima gdje je nužno koristiti javni prijevoz.

### Obveze poslodavca:

- izvršiti obveze iz Programa,
- ne raskidati ugovore o radu s radnikom,
- radnike iz Ugovora o sufinanciranju/financiranju neće rasporediti na poslove koji nisu sastavni dio Programa,
- protekom prvog mjeseca rada i nadalje, Zavodu dostavljati izvješće o prisutnosti na radu i dokaze o isplaćenim plaćama i uplaćenim doprinosima za isplatu mjesečnih refundacija,
- osigurati prava iz Zakona o radu i kolektivnih ugovora,
- vođenje Dnevnika javnog rada koji mora pratiti satnicu i aktivnosti iz Programa.

## „Pomoć sebi i drugima“

Mjera koja označava zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova u trajanju do 12 mjeseci. Korisnici su jedinice lokalne samouprave i uprave, neprofitne organizacije te nezaposlene osobe iz definirane ciljane skupine. Cilj mjere je uključiti nezaposlene osobe sa stečenim stručnim zvanjima kao i same osobe koje pripadaju posebnim skupinama u rad udruga i ustanova koje skrbe i imaju programe za osobe s invaliditetom, liječene ovisnike, žene žrtve obiteljskog nasilja, žrtve trgovanja ljudima i druge posebne skupine građana. Osobe koje se uključuju u pojedinačni projekt javnog rada moraju ili imati obrazovanje usklađeno s programom javnog rada ili biti pripadnik ciljane skupine o kojoj skrbi poslodavac.

Ciljane skupine mjere:

1. osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilanti, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi (domova za djecu) i udomiteljskih obitelji, odgojnih zavoda i sl., liječeni ovisnici o drogama, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci, Romi, beskućnici/e - prijavljeni/e u evidenciju nezaposlenih,
2. nezaposleni hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, roditelji s 4 i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, samohrani roditelji, povratnici s odsluženja zatvorske kazne, osobe na uvjetnoj kazni, korisnici prava po Zakonu o socijalnoj skrbi, osobe koje nemaju završeno srednje obrazovanje ili strukovnu izobrazbu - prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 6 mjeseci,
3. nezaposlene osobe do 29 godina starosti sa završenim visokoškolskim obrazovanjem u skladu s programom javnog rada - prijavljene u evidenciju nezaposlenih,
4. nezaposlene osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem u skladu s programom javnog rada - prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci,
5. mladi do 29 godina sa završenim gimnazijskim obrazovanjem - prijavljeni u evidenciju nezaposlenih do 4 mjeseca,
6. mladi do 29 godina sa završenim gimnazijskim obrazovanjem - prijavljeni u evidenciju nezaposlenih dulje od 4 mjeseca,
7. osobe iznad 50 godina bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju - prijavljeni u evidenciju nezaposlenih.

Ovisno na pripadnost osoba ciljanoj skupini, visina subvencije može iznositi:

- osobe iz ciljanih skupina **1.**, **2.** i **5.**: **100%** troška bruto plaće od **3.594,24** kuna mjesečno, **100%** troška prijevoza u maksimalnom iznosu do **400** kuna,
- osobe iz ciljanih skupina **3.**, **4.**, **6.** i **7.**: **50%** troška bruto plaće od **3.594,24** kune mjesečno, **50%** troška prijevoza, a u maksimalnom iznosu do 200 kuna.

Troškovi prijevoza plaćaju se samo u slučajevima kada se nezaposlena osoba uključuje u javni rad izvan mjesta prebivališta i u gradovima gdje je nužno koristiti javni prijevoz.

### Obveze poslodavca:

- izvršiti obveze iz Programa,
- ne raskidati ugovore o radu s radnikom,
- radnike iz Ugovora o sufinanciranju/financiranju neće rasporediti na poslove koji nisu sastavni dio Programa,
- protekom prvog mjeseca rada i nadalje, Zavodu dostavljati izvješće o prisutnosti na radu i dokaze o isplaćenim plaćama i uplaćenim doprinosima za isplatu mjesečnih refundacija,
- osigurati prava iz Zakona o radu i kolektivnih ugovora,
- vođenje Dnevnika javnog rada koji mora pratiti satnicu i aktivnosti iz Programa.





## „Znanje se isplati“

Mjera za obrazovanje nezaposlenih u trajanju od prosječno 6 mjeseci. Poticaje mogu koristiti obrazovne ustanove koje su odabrane putem javne nabave. Cilj mjere je povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada. Korisnici su obrazovne ustanove koje su odabrane putem javne nabave za provedbu programa i nezaposlene osobe. Obrazovni programi moraju biti verificirani i odabrani putem javne nabave. Planovi obrazovnih programa koji će se u pojedinoj godini odnosno za pojedinu ciljanu skupinu nezaposlenih osoba provoditi definiraju se na razini podružnih ureda Zavoda za zapošljavanje, ovisno o potrebama na lokalnom tržištu rada.

Obrazovnoj ustanovi se pokriva 100% troškova obrazovanja (trošak nastave i materijalni troškovi praktične nastave), a zdravstvenoj ustanovi troškovi liječničkih pregleda.

### Subvencija polazniku:

- novčana pomoć u visini najnižeg iznosa novčane naknade razmjerno broju dana prisutnosti na obrazovanju,
- stvarni troškovi prijevoza sredstvima javnog prijevoza za dane provedene na obrazovanju,
- troškovi osiguranja po propisima HZMO-a,
- posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi 0,5%.

### Obveze obrazovne ustanove:

- osigurati provođenje obrazovnog programa prema uvjetima koji su ugovoreni,
- protekom svakog mjeseca obrazovanja Zavodu dostaviti izvještaj o prisutnosti polaznika obrazovanja,
- predstavnicima Zavoda omogućiti kontrolu izvođenja obrazovnog programa i omogućiti prisutnost na završnom ispitu,
- dostaviti izvješće o provedenom programu obrazovanja,
- izdati javnu ispravu nakon provedenog obrazovanja i položenog završnog ispita.



### Obveze polaznika:

- sklopiti sa Zavodom ugovor o međusobnim pravima i obvezama za vrijeme obrazovanja, kojim se obvezuje polaziti i uspješno završiti program obrazovanja,
- redovito pohađati teorijsku i praktičnu nastavu, položiti završni ispit i steći javnu ispravu,
- po završetku obrazovanja nastaviti redovite propisane aktivnosti za nezaposlene osobe te prihvatiti ponuđeno zaposlenje.

## Programi opismenjavanja

Mjera za obrazovanje nezaposlenih osoba bez završene osnovne škole prijavljenih u evidenciju najmanje 30 dana. Poticaje mogu koristiti obrazovne ustanove, a obrazovni programi moraju biti verificirani. Trajanje mjere je ovisno o prethodno završenom razredu osnovne škole. Cilj mjere je nezaposlene osobe bez završene osnovne škole koje su napustile redovno osnovnoškolsko obrazovanje uključiti u proces završetka osnovnog obrazovanja kao preduvjet daljnjeg rada ili učenja. Poticaje mogu koristiti obrazovne ustanove.

### Obrazovnoj ustanovi se pokriva trošak obrazovanja.

### Subvencija polazniku:

- novčana pomoć u visini najnižeg iznosa novčane naknade razmjerno broju dana prisutnosti na obrazovanju,
- stvarni troškovi prijevoza sredstvima javnog prijevoza za dane provedene na obrazovanju,
- troškovi osiguranja po propisima HZMO-a,
- posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi 0,5%.

### Obveze obrazovne ustanove:

- osigurati provođenje obrazovnog programa prema uvjetima koji su ugovoreni,
- protekom svakog mjeseca obrazovanja Zavodu dostaviti izvještaj o prisutnosti polaznika obrazovanja,
- predstavnicima Zavoda omogućiti kontrolu izvođenja obrazovnog programa i omogućiti prisutnost na završnom ispitu,
- dostaviti izvješće o provedenom programu obrazovanja,
- izdati javnu ispravu nakon provedenog obrazovanja i položenog završnog ispita.

## Obveze polaznika:

- izvršavati obveze propisane programom obrazovanja, redovito pohađati teorijsku i praktičnu nastavu, položiti završni ispit i steći javnu ispravu,
- po završetku obrazovanja nastaviti redovite propisane aktivnosti za nezaposlene osobe te prihvatiti ponuđeno zaposlenje.



## Osposobljavanje na radnom mjestu

Mjera za obrazovanje nezaposlenih u trajanju do 6 mjeseci. Cilj mjere je uključiti mlade osobe i žene bez radnog iskustva ili osobe koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada u radno okruženje te omogućiti ženama koje su zbog obiteljskih razloga ili nemogućnosti zapošljavanja izgubile ili nikad nisu imale priliku upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta. Korisnici mjere su poslodavci, zaštitne radionice i nezaposlene osobe. Ukoliko je riječ o deficitarnim zanimanjima ili specifičnim kompetencijama, u mjeru se mogu uključiti osobe bez obzira na dob, razinu obrazovanja ili staž, prijavljene u evidenciju nezaposlenih.

Visina subvencije za izvođača pokriva trošak mentorstva – do 700 kn mjesečno. Subvencija za polaznika obuhvaća: novčanu pomoć u visini najnižeg iznosa novčane naknade razmjerno broju dana prisutnosti na obrazovanju, stvarne troškove prijevoza sredstvima javnog prijevoza za dane provedene na obrazovanju, troškove osiguranja po propisima HZMO-a i posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi 0,5%.

Poslodavac koji po isteku mjere želi ponovno koristiti osposobljavanje na radnom mjestu mora najmanje 50% polaznika po isteku osposobljavanja primiti u radni odnos. Iznimka od obveze zadržavanja 50% polaznika u radnom odnosu odnosi se na osposobljavanje na radnom mjestu osoba s invaliditetom u zaštitnim radionicama. Poslodavci koji nisu zadržali 50% polaznika po isteku mjere, mjeru mogu koristiti s istekom 12 mjeseci od dana završetka prethodnog osposobljavanja na radnom mjestu. Poslodavac mora imati osigurane materijalne, kadrovske i organizacijske uvjete za provođenje osposobljavanja.

U okviru ove mjere polaznik ima obavezu redovito izvršavati obveze iz programa osposobljavanja.

### Poslodavac ima sljedeće obaveze:

- osigurati provođenje osposobljavanja programa prema uvjetima koji su ugovoreni,
- protekom svakog mjeseca osposobljavanja Zavodu dostaviti izvještaj o prisutnosti,
- predstavnicima Zavoda omogućiti kontrolu izvođenja programa osposobljavanja i omogućiti prisutnost na završnoj provjeri,
- dostaviti izvješće o provedenom programu osposobljavanja.

## „Učim uz posao“

Potpورا za usavršavanje novozaposlenih osoba bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju u trajanju od najduže 6 mjeseci. Cilj mjere je osiguranje usavršavanja na radnom mjestu novozaposlenim osobama kojima nedostaje znanja i vještine za rad na konkretnom radnom mjestu. Poticaje mogu koristiti poduzetnici koji profitno djeluju.

Poslodavac mora izraditi troškovnik usavršavanja. Opravdani troškovi su: troškovi predavača, za sate tijekom kojih su predavači sudjelovali u usavršavanju, troškovi poslovanja povezani s predavačima i polaznicima koji su izravno povezani s projektom usavršavanja, poput putnih troškova, troškova materijala i potrošne robe izravno povezanih s projektom, amortizacija alata i opreme ako se upotrebljavaju isključivo za projekt usavršavanja. Troškovi smještaja isključeni su osim najnižih nužnih troškova smještaja za polaznike usavršavanja koji su radnici s invaliditetom, troškovi savjetodavnih usluga povezanih s projektom usavršavanja, troškovi osoblja polaznika usavršavanja i opći neizravni troškovi (administrativni troškovi, najam, režijski troškovi) za sate koje polaznici usavršavanja provedu u usavršavanju.

Intenzitet potpore ne prelazi 50% prihvatljivih troškova. Može se povećati do maksimalnog intenziteta potpore od 70% prihvatljivih troškova za 10 postotnih bodova ako se usavršavanje provodi za radnike s invaliditetom ili radnike u nepovoljnom položaju, odnosno za 10 postotnih bodova ako se potpora dodjeljuje srednjem poduzeću i za 20 postotnih bodova ako se potpora dodjeljuje malom poduzeću.



### U okviru ove mjere poslodavac ima sljedeće obaveze:

- sklopiti ugovore o radu s osobama koje će sudjelovati u usavršavanju,
- osigurati uvjete za provedbu programa obrazovanja posebno u praktičnom dijelu,
- održati broj zaposlenih utvrđen na dan podnošenja Zahtjeva na temelju kojeg je odobreno sufinanciranje, ali uvećan za broj sufinanciranih osoba i to prema trajanju ugovorne obveze zadržavanja u radnom odnosu sufinancirane osobe,
- u roku 15 dana od dana završetka programa usavršavanja dostaviti izvješće o uspješnosti programa obrazovanja i utrošku sredstava,
- vratiti isplaćena sredstva ukoliko u propisanom roku ne dostavi izvješće o završetku obrazovanja, dokaze da su sredstva iskorištena u skladu s odobrenim troškovnikom.

## „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“

Potpore za samozapošljavanje nezaposlenih osoba bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju prijavljenih u evidenciju Zavoda, s izrađenim Profesionalnim planom zapošljavanja te koje su obavile aktivnosti u suradnji sa savjetnikom za samozapošlja-

vanje u skladu s dinamikom razrade poduzetničke ideje. Cilj mjere je pružiti stručnu i financijsku podršku realizaciji poduzetničkih ideja nezaposlenih osoba s ciljem pokretanja i registriranja poslovnog subjekta. Potpora traje 12 mjeseci.

## Oglašavanje radnih mjesta

Natječaj za posao može se objaviti putem sljedećih institucija: Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, raznih udruga za osobe s invaliditetom, agencija za posredovanje pri zapošljavanju, portala za pronalaženje zaposlenika te ostalih resursa dostupnih na internetu.

Tako se, primjerice, na portalu MojPosao može pronaći Katalog radnih mjesta za osobe s invaliditetom. Katalog je interaktivan i daje poslodavcima brzu i jezgrovitu informaciju o nizu radnih mjesta na kojima već rade osobe s invaliditetom. Omogućuje odabir kategorije zanimanja te odabir pojedinog zanimanja unutar te kategorije. Za odabrano zanimanje osoba dobiva uvid u mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom na odabranu poziciju. Prikaz opisanih radnih mjesta uključuje konkretan opis radnih zadataka, zatim popis zaposlenika s raznim vrstama invaliditeta koji takav posao uspješno obavljaju, a navedeno je i kakva je podrška potrebna osobama s invaliditetom za obavljanje radnih zadataka.

<http://www.moj-posao.net/Poslodavci/Info/Disability-Catalog/>

## Zapošljavanje radnika preko Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Glavna zadaća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje jest posredovanje pri zapošljavanju što obuhvaća izbor nezaposlenih osoba i drugih tražitelja zaposlenja prema uvjetima radnog mjesta koje je poslodavac koji traži radnike postavio. Potreba za radnikom može se prijaviti osobno, poštom, telefonom, putem elektronske pošte, telefaxom ili putem internetske stranice Zavoda. Prijava potrebe za radnikom dostavlja se Zavodu na propisanom Obrascu PR – Potreba za radnikom, koji se može kupiti u prodavaonici Narodnih novina ili preuzeti na:

<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=10326>

Prijavu potrebe za radnikom Zavod obavezno objavljuje na svojoj internetskoj stranici. U procesu posredovanja Zavod provodi profesionalni odabir nezaposlenih osoba i tražitelja

zaposlenja čije radne sposobnosti najbolje odgovaraju potrebama poslodavca. Po primitku prijave potrebe za radnikom Zavod pretražuje postojeću bazu nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja koji ispunjavaju uvjete koje su poslodavci postavili za traženo radno mjesto. Po izvršenom izboru upućuje nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja da se poslodavcu jave na način koji sami izaberu. Izbor kandidata koji su se javili na ponuđeno radno mjesto je isključivo na poslodavcu. To znači da poslodavac nema obavezu od svih kandidata koji se jave na oglas izabrati nekoga tko je upućen preko Zavoda.

## Online prijava potrebe za radnikom na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje

Bazu podataka o nezaposlenim osobama poslodavci mogu pretraživati i sami putem internetskog servisa za koji je potreban samo aktivan e-mail i pristup internetu. Registracijom na internetskim stranicama Zavoda omogućeno je:

- pregledavanje ponude radnika prema skupinama zanimanja i županijama,
- pretraživanje i pregledavanje životopisa,
- unos, ažuriranje i pregled online prijava za radnicima.

Zavod posreduje između najveće baze podataka nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja s jedne strane te najveće baze slobodnih radnih mjesta s druge strane. Objke baze podataka informatički su podržane i vidljive na cijelom području Republike Hrvatske, što poslodavcima omogućuje da brzo i lako nađu tražene radnike:

[http://burzarada.hzz.hr/Poslodavac\\_PregledPonude.aspx](http://burzarada.hzz.hr/Poslodavac_PregledPonude.aspx)

[http://burzarada.hzz.hr/Poslodavac\\_Add.aspx](http://burzarada.hzz.hr/Poslodavac_Add.aspx)



## ZAKONSKI OKVIR

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine 143/02, 33/05, 157/13) i izmjene i dopune zakona (NN 152/14)

Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14, 95/15)

Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08, 94/09, 121/10, 25/12, 118/12, 12/13), izmjene i dopune zakona (NN 153/13)

Zakon o radu (NN 93/14)

Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta (NN 93/14)

Zakon o poticanju zapošljavanja (NN 57/12, 120/12)

Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12)

Zakon o ravnopravnosti spolova (NN 82/08)

Zakon o mirovinskom osiguranju (NN 157/13, 151/14, 33/15)

Zakon o socijalnoj skrbi („Narodne novine“ br. 157/13, 152/14)

Uredba o metodologijama vještačenja (NN 153/14)

Uredba o prestanku važenja Zakona o listi tjelesnih oštećenja (NN 154/14)

Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14) te izmjene i dopune pravilnika (NN 2/15)

Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 44/14), izmjene pravilnika (NN 97/14) te izmjene i dopune pravilnika (NN 2/15)

Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 44/14), izmjene i dopune pravilnika (NN 2/15), dopuna pravilnika (NN 13/15)

Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14) te izmjene i dopune pravilnika (NN 2/15)

Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN 44/14) te izmjene i dopune pravilnika (NN 2/15)

Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad (NN 2/14)

Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem (NN 8/14)

Pravilnik o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (NN 23/14)

Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine (NN 63/07)

Zakon o potvrđivanju Konvencije o pravima osoba s invaliditetom i fakultativnog protokola uz konvenciju o pravima osoba s invaliditetom („NN - međunarodni ugovori“ br. 6/07, 5/08) Konvencija 159 – Konvencija o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („NN – međunarodni ugovori“ br. 11/03)

Deklaracija o pravima osoba s invaliditetom (NN 47/05)

Odluka o osnivanju Povjerenstva Vlade Republike Hrvatske za osobe s invaliditetom (NN 60/13, 40/14)

## KORISNE POVEZNICE

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom \_\_\_ [www.zosi.hr](http://www.zosi.hr)

Hrvatska obrtnička komora \_\_\_ [www.hok.hr](http://www.hok.hr)

Hrvatska udruga paraplegičara i tetraplegičara \_\_\_ [www.hupt.hr](http://www.hupt.hr)

Hrvatska udruga poslodavaca \_\_\_ [www.hup.hr](http://www.hup.hr)

Hrvatski savez gluhih i nagluhih \_\_\_ [www.hsgn.hr](http://www.hsgn.hr)

Hrvatski savez slijepih \_\_\_ [www.savez-slijepih.hr](http://www.savez-slijepih.hr)

Hrvatski savez udruga invalida rada \_\_\_ [www.hsuir.hr](http://www.hsuir.hr)

Hrvatski savez udruga tjelesnih invalida \_\_\_ [www.hsuti.hr](http://www.hsuti.hr)

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje \_\_\_ [www.mirovinsko.hr](http://www.mirovinsko.hr)

Hrvatski zavod za zapošljavanje \_\_\_ [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

Institut za razvoj tržišta rada \_\_\_ [www.irtr.hr](http://www.irtr.hr)

Ministarstvo zdravlja \_\_\_ [www.zdravlje.hr](http://www.zdravlje.hr)

Ministarstvo socijalne politike i mladih \_\_\_ [www.mspm.hr](http://www.mspm.hr)

Moj Posao \_\_\_ [www.moj-posao.net](http://www.moj-posao.net)

Savez društava multiple skleroze \_\_\_ [www.sdms.hr](http://www.sdms.hr)

Udruga OSVIT \_\_\_ [www.osvit.hr](http://www.osvit.hr)

Udruga roditelja djece i osoba s invaliditetom “MALI PRINC” \_\_\_ [www.mali-princ.hr](http://www.mali-princ.hr)

Udruga za promicanje inkluzije \_\_\_ [www.inkluzija.hr](http://www.inkluzija.hr)

UNDP Hrvatska \_\_\_ [www.hr.undp.org](http://www.hr.undp.org)

Ured pravobraniteljice za osobe s invaliditetom \_\_\_ [www.posi.hr](http://www.posi.hr)

URIHO \_\_\_ [www.uriho.hr](http://www.uriho.hr)

Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske \_\_\_ [www.soih.hr](http://www.soih.hr)





Ostali korisni kontakti:

### **HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE**

**Ured za financiranje i ugovaranje projekata EU**

Petračićeva 4, 10 000 Zagreb

**Telefon:** +385 1 5393 220

**Web stranice:** [www.hzz.hr/dfc/](http://www.hzz.hr/dfc/)

**Telefaks:** +385 1 5393 200

**E-mail:** [cesdfc@hzz.hr](mailto:cesdfc@hzz.hr)

### **Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije**

Račkoga 6, 10 000 Zagreb

**Telefon:** +385 1 6400 600

**Web stranice:** [www.mrrfeu.hr](http://www.mrrfeu.hr)

**E-mail:** [kabinet@mrrfeu.hr](mailto:kabinet@mrrfeu.hr)

### **Ministarstvo rada i mirovinskog sustava**

Ulica grada Vukovara 78, 10 000 Zagreb

**Telefon:** +385 1 6106 835

**Telefaks:** +385 1 6109 638

**Web stranice:** [www.mrms.hr](http://www.mrms.hr)

**E-mail:** [info@mrms.hr](mailto:info@mrms.hr)

**Za više informacija o EU fondovima:**

**Web stranice:** [www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr)

### **Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak**

Kralja Tomislava 15, 44000 Sisak

**Telefon:** +385 44 659100; **Telefaks:** +385 44 659134

**Web stranice:** [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

**E-mail:** [HZZ.Sisak@hzz.hr](mailto:HZZ.Sisak@hzz.hr)

**Uredovno vrijeme:** ponedjeljak - petak od 7.30 - 15.30

**Info pult:** ponedjeljak - petak od 7.30 - 15.30