

**OPERATIVNI PROGRAM U OKVIRU CILJA  
ULAGANJE ZA RAST I RADNA MJESTA**

**OPERATIVNI PROGRAM  
UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2014. – 2020.**

Hrvatski prijevod engleskog originala:

„*Operational Programme Efficient Human Resources 2014 - 2020* 2014HR05M9OP001 -  
1.3“<sup>1</sup>

Zagreb, prosinac 2014.

---

<sup>1</sup> Engleski tekst je mjerodavan

# **1. STRATEGIJA ZA DOPRINOS OPERATIVNOGA PROGRAMA STRATEGIJI UNIJE ZA PAMETAN, ODRŽIV I UKLJUČIV RAST I OSTVARENJE GOSPODARSKE, DRUŠTVENE I TERITORIJALNE KOHEZIJE**

## **1.1 Strategija za doprinos operativnog programa strategiji Unije za pametan, održiv i uključiv rast i za ostvarenje gospodarske, društvene i teritorijalne kohezije.**

### **1.1.1 Opis strategije programa za doprinos provedbi strategije Unije za pametan, održiv i uključiv rast i ostvarenje ekonomske, društvene i teritorijalne kohezije.**

Proteklih deset godina Hrvatska je provodila prepristupne programe (CARDS, PHARE, ISPA, SAPARD i IPA). S datumom pristupanja, 1. srpnja 2013., Hrvatskoj su postali dostupni Europski strukturni i investicijski fondovi (ESI fondovi) u okviru kojih se Hrvatska snažno zalafala za pridonoenje ciljevima strategije Europa 2020 ulaganjem u pametan, održiv i uključiv rast. Uzimaju i u obzir specifi ne okolnosti hrvatskog društva i gospodarstva, nacionalni ciljevi postavljeni su u skladu s ciljevima strategije Europa 2020.

#### **Glavni nacionalni ciljevi:**

- Stopa zaposlenosti (% ljudi u dobi od 20 do 64 godine koji su zaposleni) = 62,9%
- GERD (Bruto doma i izdaci za istraflivanje i razvoj) / % BDP-a koji je ulofen u istraflivanje i razvoj/inovacije = 1,4
- Emisije stakleni kih plinova (indeks 1990 = 100) = 106
- Energija iz obnovljivih izvora energije (%) = 20
- Pove anje energetske u inkovitosti (%) = 20
- Stopa ranog odustajanja od obrazovanja (%) = 4
- Postotak gra ana sa zavr-enim tercijarnim obrazovanjem (%) = 35
- Broj ljudi izlofenih riziku siroma-tva i socijalne isklju enosti = 150.000

Operativnim programom U inkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. (OPULJP) utvr ene su sljede e Preporuke po drflavama lanicama iz 2014. (PD ) koje e se rje-avati kroz prioritetne osi kako bi se pridonijelo ostvarivanju zacrtanih ciljeva i ukupnom pobolj-anju hrvatskih socio-ekonomskih rezultata:

1. Stope zaposlenosti i gospodarske aktivnosti me u najniffima su u EU, a posebno su niske za mlade i starije osobe;
2. Visoka nezaposlenost i slabo sudjelovanje na trffi-tu rada doveli su do pogor-anja socijalne situacije u Hrvatskoj;
3. Zdravstveni sektor ostvaruje prili no dobre rezultate te su, uz neke regionalne razlike, usluge dostupne, ali sustav znatno optere uje javne financije;
4. Unato brojnim inicijativama za pobolj-anje aktualne reforme javne uprave i u inkovitosti pravosudnog sustava, potrebna su jo- znatna ulaganja u razvoj ljudskih potencijala i poslovnih procesa.

OPULJP temelji se na koncentraciji ulaganja u 4 tematska cilja (TC) Zajedni kog strate-kog okvira i njihovim specifi nim investicijskim prioritetima.

1. Visoka zapo-ljivost i mobilnost radne snage;
2. Socijalno uključivanje;

3. Obrazovanje i cjelovitno učenje;
4. Dobro upravljanje.

Budući da je u fokusu OPULJP-a poboljšanje socio-ekonomskih uvjeta u Hrvatskoj, posebna je briga posvećena osobama izloženima riziku od siromaštva i socijalne isključenosti. U tekstu OP-a pojam ranjive skupine koristi se prema definiciji iz Strategije za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.). U određenim područjima intervencije, ranjive skupine mogu se preciznije definirati i u tom slučaju te skupine se navode u odgovarajućim odjeljcima.

## **1. VISOKA ZAPOS LJIVOST I MOBILNOST RADNE SNAGE**

### *Strateški temelji i zakonodavna pozadina*

Jedan od ključnih prioriteta hrvatske vlade je smanjenje nezaposlenosti (glavni nacionalni cilj je postizanje stope zaposlenosti od 62,9% do 2020.) i rješavanje neusklađenosti i nedostatka vrijednosti, otklanjanje radnih mjesta i sprečavanje daljnjeg rasta nezaposlenosti, jačanje fleksibilnosti i mobilnosti na tržištu rada (TR), povezivanje obrazovanja i tržišta rada putem Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO) te poboljšanje uinkovitosti institucija tržišta rada.

PD za 2014. stavlja dodatni naglasak na aktivnosti povezane s reformom zakona o radu, sprečavanju segmentacije tržišta rada, povećanje uinkovitosti aktivnih politika zapošljavanja jačanjem kapaciteta JSZ-a na nacionalnoj i regionalnoj razini, pritom povećavaju obuhvaćenost mladih, uključujući i dopiranje do mladih koji nisu prijavljeni, dugotrajno nezaposlenih i starijih radnika.

### *Izazovi tržišta rada*

Gospodarstvo u Hrvatskoj bilježi pad kroz dulje razdoblje, s padom BDP-a od 12% između 2008. i 2013. Stopa zaposlenosti u Hrvatskoj smanjivala se za oko 1,3 do 3,0 postotnih bodova godišnje, sa 62,9% u 2008. na 53,9% u 2013. Zaposlenost je posebno pala u građevinskom sektoru, veleprodaji i maloprodaji, prerađivačkoj industriji i medijima, uz gubitak više od jedne trećine radne snage. Nešto manji pad zabilježen je u prometnom, ugostiteljskom i poslovnom sektoru. Rast zaposlenosti zabilježen je u uslužnim djelatnostima koje se temelje na znanju, a posebno IT-u, zdravstvu i obrazovanju. Industrijska strategija i Strategija razvoja turizma iz 2014. određuju daljnji smjer za razvoj tržišta rada uz predviđeno povećanje stope zaposlenosti do 5% do 2020., fokusiranjem na industriju srednje visoke tehnologije, komunikacijsku i informacijsku tehnologiju, u skladu s okvirom za pametnu specijalizaciju i zahtjevima rastućeg "zelenog gospodarstva". To stavlja nove izazove pred JSZ i cjelovitno profesionalno usmjeravanje, uz zadržavanje ljudskog kapitala starijih, već zaposlenih, radnika, kao i sustav koordinacije i suradnje između poduzeća, obrazovnog sustava i znanstveno-istraživačkog sektora.

Stopa zaposlenosti nije jednako nepovoljna za sve skupine stanovništva. Jaz stope zaposlenosti najistaknutiji je kod mladih ispod 25 i kod osoba iznad 50 godina starosti. Stopa zaposlenosti žena u 2013. iznosila je 49,7%, što je znatno niže od 58,3% koliko je iznosila stopa zaposlenosti muškaraca. Stopa zaposlenosti je vrlo niska za osobe bez srednjoškolskog obrazovanja (35,7% u 2013.), skromna za brojnu populaciju sa srednjoškolskim obrazovanjem (53,8%), a znatno bolja za osobe s visokim obrazovanjem (74,2%).

Osim gospodarskom krizom, sudjelovanje na tržištu rada ugroženo je i demografskim promjenama, jer se izvor stanovništva radne dobi smanjuje (2011. broj stanovnika u dobi od 55 do 64 godine iznosio je 584.000 dok je broj stanovnika u dobi od 15 do 24 godine iznosio samo 505.000). Iako je stopa nezaposlenosti starijih radnika (55-64) vrlo niska (9,9%), vrlo je niska i njihova stopa zaposlenosti (37,8%). S obzirom na vrlo visoku neaktivnost osoba

starijih od 50 godina u usporedbi s prosjekom EU, NPR predviđa reforme kako bi se izbjegla neaktivnost i postigla *isplativost rada*, u svrhu produljenja radnog vijeka i stimuliranja kasnijeg odlaska u mirovinu, a uz strogo reguliranje invalidske mirovine (Zakon o mirovinskom osiguranju iz 2013. utvrđuje zamjensku stopu prijevremene mirovine i povećava skupinu umirovljenika koji mogu raditi i primati djelomičnu mirovinu). Prema posljednjim predviđanjima, stanovništvo radne dobi (15-64) smanjilo se za 5,7% između 2010. i 2020., stoga je važno ulaganje u starije radnike u inkovitom strategijom razvoja ljudskih potencijala.

Stopa nezaposlenosti povećala se s 8,4% u 2008. na 17,2% u 2013. godini (ukupno 345.112 osoba registrirano je kao nezaposleno). Poseban je problem dugotrajna nezaposlenost, koja obuhvaća 11% aktivnog stanovništva (dvije trećine ukupnog broja nezaposlenih) u 2013. Taj rizik je posebno visok među nezaposlenima bez srednjoškolskog obrazovanja, starijim nezaposlenim osobama i nezaposlenim osobama bez prethodnog radnog iskustva.

### *Naglasak na mladima*

Mladi su u posebno nepovoljnom položaju na tržištu rada, pri čemu je stopa nezaposlenosti u dobnoj skupini od 15 do 19 godina, s 15,8%, koliko je iznosila 2008. godine, porasla na 35,2% u 2013., dok je stopa mladih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti se osposobljavaju (NEET) iznosila 20,9% (prosjeak EU-a je 15,9%). Jedan od najvažnijih pitanja povezanih s nezaposlenošću u mladima je nedostatak radnog iskustva – do 40% evidentiranih nezaposlenih mladih u dobnoj skupini 15-29 nemaju formalno radno iskustvo, što je ključan preduvjet za poslodavce.

Stope nezaposlenosti su visoke za mlade s nižim razinama obrazovanja i one su strukovnim obrazovanjem, kao što je i rizik od dugotrajne nezaposlenosti. Osiguravanje pristupa stjecanju praktičnih vještina može poslužiti kao potpora usklađivanju strukovnog obrazovanja i osposobljavanja sa stvarnim potrebama tržišta rada i pridonijeti zapošljavanju ovih skupina. U okviru Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM) ukazuje se na obrazac dugotrajnog i neizvjesnog prelaska mladih iz škole na posao općenito kao i na posebno ozbiljne izazove s kojima su suoženi mladi bez završenog srednjoškolskog obrazovanja, koji imaju ograničenu ili su bez ikakve obiteljske potpore, koji su suoženi sa zdravstvenim problemima ili invaliditetom ili pak pripadaju romskoj nacionalnoj manjini.

Zbog opsega izazova, Hrvatska se obvezuje da će u potpunosti provoditi PIGzM i koristiti Europski socijalni fond (ESF) i Inicijativu za zapošljavanje mladih (IZM) u komplementarnosti s nacionalnim i drugim resursima u cilju postizanja održive integracije mladih na tržište rada. Kako bi se povećala uinkovitost i provedba predložene inicijative Garancije za mlade (GzM) u jesen 2014. godine osnovan je savjet, kao glavno tijelo za praćenje provedbe GzM-a na nacionalnoj razini, uključujući i sve relevantne dionike (civilni sektor, socijalne partnere i druge relevantne institucije).

Aktivnosti GzM-a u Hrvatskoj obuhvaćaju mlade ljude ispod 30 godina starosti zbog produljenih obrazaca prelaska iz škole na posao, znatan broj diplomanata visokog obrazovanja koji završavaju školovanje u srednjim 20-tim i nepovoljnim pokazateljima tržišta rada, kao što je stopa nezaposlenosti za skupinu 25-29 godina od 22,7% u 2013. i stopa NEET skupine od 27,1%.

Dijelovi PIGzM-a su sljedeći:

É Pravovremena intervencija i aktiviranje reforme i mjere koje sprečavaju rano odustajanje od obrazovanja i podupiru aktiviranje neaktivnih mladih;

É Integracija na tržište rada reforme i mjere koje imaju za cilj aktiviranje mladih na tržištu rada kroz stvaranje novih radnih mjesta, poticanje poslodavaca

na pružanje kvalitetnih programa obrazovanja uz rad, poticanje poduzetništva kod mladih.

Osim opsefnih ranih intervencija aktivne politike zapošljavanja (APZ) usmjerenih na osobe u NEET statusu kroz IZM, glavna područja u borbi protiv visoke stope nezaposlenosti mladih su nastavni planovi i reforma naučavanja, izgradnja kapaciteta HZZ-a i uspostava jedinstvenog sustava praćenja osoba koje odustaju od obrazovanja, što omogućuje rano dopiranje do neaktivnih mladih.

Hrvatska će sredstva iz IZM-a koristiti za APZ, povratak obrazovanju i potpore za poduzetništvo usmjerene na mlade ljude u dobi od 15 do 29 godina. Sredstva ESF-a koristit će se za jačanje institucija tržišta rada, organizacija civilnog društva, socijalnih partnera i komornih udruženja kako bi se osigurao njihov uinkoviti rad s mladima, ali i za mjere podrške kategorijama mladih ljudi koji zahtijevaju daljnju potporu i pomoć, s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene mlade. ESF će se koristiti i za nastavak aktivnosti IZM-a nakon prihvatljivog razdoblja IZM-a.

#### *Fokus aktivnih politika zapošljavanja*

Situacija na tržištu rada zahtijeva snažniju potporu aktiviranju tog tržišta putem mjera aktivne politike zapošljavanja. Opseg takvih mjera znatno je proširen u razdoblju između 2011. i 2013. godine s dodatnim naglaskom u 2013. na mlade putem programa stručnog osposobljavanja, kao i na zaposlene kojima prijeti gubitak radnog mjesta.

Ulaganja ESF-a osigurat će osposobljavanje, prekvalifikaciju i osposobljavanje za ugrožene skupine, u skladu s ciljanim stvarnim potrebama tržišta rada u svrhu povećanja zapošljivosti i stjecanja relevantnih vještina. Tako će se obuhvatiti potpore za zapošljavanje za one najranjivije, omogućuju i stjecanje relevantnog radnog iskustva, kao i preventivne mjere za one kojima prijeti gubitak radnog mjesta, u cilju očuvanja radnih mjesta i održavanja zaposlenosti u uvjetima promjena situacije na tržištu rada. Na temelju gore opisanih utvrđenih izazova tržišta rada, kao i PD 14-a i Smjernica za provedbu aktivne politike zapošljavanja 2015.-2017., ciljane skupine u tom pogledu su dugotrajno nezaposleni, niskokvalificirani radnici, stariji radnici i žene. Intervencije koje se odnose na hrvatske branitelje iz Domovinskog rata i djecu smrtno stradalih, zato enih, nestalih, ratnih vojnih invalida ili dragovoljaca branitelja iz Domovinskog rata kao specifične podskupine nezaposlenih obuhvaćene su Programom stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zato enih ili nestalih hrvatskih branitelja 2014.-2017.

U smislu preventivnih mjera za tržište rada, aktivnosti su usmjerene na radnike kojima prijeti gubitak radnog mjesta.

Samozapošljavanje tako će predstavljati održiv put iz nezaposlenosti, kroz redovne aktivnosti APZ-a koje provodi HZZ. Međutim razina samozapošljavanja i dalje je preniska da bi poboljšala situaciju na tržištu rada.

U razdoblju od 2008. do 2013. godine, udio samozaposlenih osoba u ukupnom broju zaposlenih u dobi od 20 do 64 godine smanjio se sa 17,4% na 15,8%. Ministarstvo poduzetništva i obrta provodi ex-ante procjenu prepreka pristupu financijskom tržištu u kojoj se navode pojedinosti o postojećim okolnostima i scenarijima unapređenja samozapošljavanja koja će biti gotova po etkom 2015. Očekuje se da će glavni napor u promicanju i povećanju samozapošljavanja biti usmjereni na veću dostupnost financiranja i kontinuiranu institucionalnu potporu prije i tijekom pokretanja posla, ponudu u ve ojoj mjeri individualiziranih programa obuke i mentorstva, praćenje i nadgledanje rezultata s posebnim naglaskom na skupine u nepovoljnom položaju. Imaju i u vidu nepovoljan položaj žena na tržištu rada i slabiji pristup samozapošljavanju (na žene otpada samo 30% samozapošljavanja

i 40% APZ-a za samozapo-ljavanje) posebno e se naglasiti promocija i podr-ka samozapo-ljavanju flena.

### *Neprijavljeni rad*

Pretpostavlja se da udio neprijavljenog rada u hrvatskom gospodarstvu iznosi 29,8% BDP-a (u EU28 19% BDP-a). Neprijavljeni rad naj e- i je u poljoprivredi, proizvodnji i maloprodaji. Naj e- i oblici neprijavljenog rada su rad bez zasnivanja radnog odnosa, neprijavljiivanje radnika na odgovaraju e radno vrijeme, nezakonita zapo-ljavanja stranaca, nepla anje pove ane pla e radnicima kada na to imaju zakonsko pravo, isplata pla e ili dijela pla e "na ruke".

Sveobuhvatan i sustavan pristup strategija, mjera i politika utemeljenih na temeljitoj analizi stanja i prikupljanju relevantnih podataka za preciznije mjerenje neprijavljenog rada razvit e se uz potporu ESF-a, kao i preventivne i ciljane mjere.

### *Razvijanje kapaciteta institucija tržišta rada*

Sposobnost utvr ivanja podru ja u kojima su nufne intervencije u velikoj mjeri ovisi o odgovaraju im podacima, analiti kim sposobnostima, pouzdanim instrumentima prikupljanja podataka i integriranim bazama podataka svih relevantnih institucija trfli-ta rada. Potrebno je pratiti provo enje mjera politika i uvesti sustav procjene u inaka politika kako bi se preciznije odredile ciljane skupine, pove ao obuhvat i izbjegle posljedice praznog hoda i zamjene. Takvi kapaciteti, uklju uju i predvi anja, uvode se u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava (MRMS), kroz integrirani registar ljudskih resursa.

Obrazovanje za trfli-te rada klju ni je faktor u razvijanju konkurentnosti, zapo-ljivosti i stjecanju novih vje-tina za nova radna mjesta. Utvr ivanje praznina u pogledu potrebnih vje-tina i budu ih potreba za vje-tinama zahtijeva kontinuiranu procjenu potreba gospodarstva i njihovo uklju ivanje u programe osposobljavanja. U suradnji s drugim ministarstvima, MRMS namjerava koristiti HKO, kao glavni mehanizam za utvr ivanje potreba, stvaranje odgovaraju ih standarda zanimanja i kvalifikacija te potpore izradi relevantnih programa osposobljavanja.

Kako bi se pove ala dostupnost usluga korisnicima posebno je vaflno oja ati kapacitete ostalih institucija trfli-ta rada: Hrvatskog zavoda za zapo-ljavanje (HZZ), Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (HZMO), Sredi-njeg registra osiguranika (REGOS) i Inspekcije rada MRMS -a (IR). Razvit e se kapaciteti u pogledu ljudskih resursa i diferencijacije usluga.

Trenuta no se ulaflu naponi za provo enje boljeg i stalnog pra enja i vrednovanja kretanja na trfli-tu rada op enito, te djelotvornosti APZ-a posebno, kako bi se u inkovito i pravodobno reagiralo na promjene i izazove na trfli-tu rada. Sveobuhvatna vanjska evaluacija prethodnog ciklusa mjera aktivne politike trfli-ta rada HZZ-a zapo et e po etkom 2015. godine.

Prufljanje diferenciranih, dostupnih i visoko kvalitetnih individualiziranih usluga (uklju uju i e-Usluge) i poslodavcima i nezaposlenima putem HZZ-a dovest e do smanjenja frikcijske nezaposlenosti i ve e u inkovitosti pri koordiniranju ponude i potraflnje na trfli-tu rada. U svrhu ja anja kapaciteta i pobolj-anja prufljanja usluga, akcijskim planom restrukturiranja HZZ-a predvi eno je nekoliko organizacijskih promjena i specijalizacija koje e se podrflati kroz ESF sredstva.

Lokalna trfli-ta rada tako er igraju klju nu ulogu u smanjenju regionalnih razlika. Postoji zna ajna razlika u stopama nezaposlenosti me u hrvatskim flupanijama koja se kre e od 8,7% do 33,4%. Razlike se odnose na industrijsku strukturu, razinu gospodarskog razvoja, dohodak, obrazovanje i sastav stanovni-tva. Glavne gospodarske aktivnosti odvijaju se u nekoliko ve ih gradova gdje je i najvi-e slobodnih radnih mjesta. Kako bi se odgovorilo na lokalne potrebe

trfii-ta rada, pogotovo imaju i u vidu ograni ene lokalne resurse, ESF e nastaviti podupirati projekte koji se bave lokalnim potrebama trfii-ta rada i ja aju suradnju i partnerstvo lokalnih dionika.

### *Zaštita zdravlja i sigurnost na radu*

Podaci prikupljeni do velja e 2014. pokazuju da se najve i broj ozljeda na radu dogodio u Gradu Zagrebu (22,64%). Od ukupnog broja ozlije enih radnika 8.431 (61,11%) su mu-karci, a 5.360 (38,49%) flene. Najve i dio ozljeda na radu zabiljefen je kod radnika u dobi od 31 do 40 godina i 41 do 50 godina, pri emu najvi-e u prera iva koj industriji.

Jedan od ciljeva MRMS-a je reforma sustava za-tite na radu, iji je cilj podizanje savjetodavne i preventivne uloge dionika u podru ju za-tite zdravlja i sigurnosti radnika. U tu svrhu ESF e podrflati razvoj institucionalnog okvira za za-titu na radu. Nakon dono-enja novog Zakona o za-titi na radu, u postupku je uspostava Zavoda za unapre enje za-tite na radu, kao i poduzimanje razli itih aktivnosti s ciljem unapre enja sustava za-tite zdravlja i sigurnosti na radu koje se moffe posti i samo ako se sustav temelji na pouzdanim, pravovremenim i usporedivim podacima o bolestima i ozljedama na radu i drugim relevantnim podacima.

### *Prethodna postignuća kao temelj*

Hrvatska je stekla vaflno iskustvo u rje-avanju pitanja vezanih uz zapo-ljavanje kroz projektni pristup tijekom pretpristupnog razdoblja. Intervencije su bile usmjerene na razli ite ranjive skupine na trfii-tu rada, uklju uju i osobe s invaliditetom, flene, mlade, kao i na izgradnju kapaciteta i razvoj struktura, postupaka i procesa za pobolj-anje pruflanja usluga. U pretpristupnom razdoblju, osnovano je 21 partnerstvo za zapo-ljavanje, osnovan je Centar trfii-ta rada za obrazovanje, stvoreni su uvjeti za rad unutar mreffe EURES-a (Europske mreffe institucija za zapo-ljavanje), osnovano je sedam centara za cjeloffivotno profesionalno usmjeravanje te su preispitane potrebe za ulaganjem u infrastrukturu JSZ-a.

## **2. SOCIJALNO UKLJUČIVANJE**

Od ukupnog broja stanovnika Hrvatska je 2012. godine imala jednu od najvi-ih stopa udjela stanovnika u riziku od siroma-tva i socijalne isklju enosti u EU ó 32,3%. Rizik od siroma-tva prije socijalnih transfera, uklju uju i mirovine, iznosio je 45,7%, a poslije njih 20,5%. Prema radnoj aktivnosti stanovnika, stopa rizika od siroma-tva bila je najvi-a me u nezaposlenima (42,9%), gospodarski neaktivnima (31,9%) i umirovljenicima (21,8%). Po ku anstvima, najvi-a stopa zabiljeffena je za jedno lana ku anstva u kojima flive flene (42,7%) i za ku anstva samohranih roditelja (40,4%). Prema intenzitetu rada, najvi-e su stope u ku anstvima s uzdrflavanom djecom i niskim intenzitetom rada (70,6%).

Nacionalni cilj za 2020. godinu je smanjenje broja osoba u riziku od siroma-tva i socijalne isklju enosti za 150.000, s 1.370.000 na 1.220.000. Ovaj cilj postavljen je u Strategiji borbe protiv siroma-tva i socijalne isklju enosti 2014.-2020. Aktivnosti u okviru borbe protiv siroma-tva i socijalne isklju enosti usmjerit e se na tri prioriteta: 1) Osiguravanje uvjeta za uspje-no smanjenje siroma-tva kroz mjere usmjerene na dugotrajno nezaposlene i druge ranjive skupine, pove anje adekvatnosti socijalnih naknada u sustavu socijalne skrbi, jednak pristup javnim uslugama; 2) Osiguravanje uvjeta za sprje avanje novih kategorija siroma-nih, kao i smanjenje broja osoba u riziku od siroma-tva i socijalne isklju enosti osiguravanjem pristupa uslugama od najranije dobi i jednak pristup socijalnim, zdravstvenim i drugim uslugama, pove anje zapo-ljivosti radno aktivnog stanovni-tva, posebno ranjivih skupina; 3) Uspostava koordiniranog sustava potpore skupinama u riziku od siroma-tva i socijalne isklju enosti. Mjere koje se odnose na dugotrajno nezaposlene i druge ranjive skupine, pristup zdravstvenim i socijalnim uslugama i unapre enje sustava potpora rje-avat e se kroz ESF intervencije.

Područja najviše pogođena siromaštvom karakteriziraju više stope nezaposlenosti, niži prihodi i niže stope stjecanja obrazovanja, depopulacija, niži životni standard i lošiji stambeni uvjeti. Mapiranje siromaštva priprema se istovremeno s pilot-projektima intervencija fizičke, socijalne i gospodarske obnove i predviđeno je u okviru OPKK. Mapiranje siromaštva koristi se za utvrđivanje područja fokusa za moguće pokretanje programa obnove.

Hrvatska je specifična po nedavnom izravnom iskustvu rata (1990.-1996.), kao i po kategorijama stanovnika koji su posebno izloženi riziku od socijalne isključenosti, poput branitelja i stradalnika rata, izbjeglica, interno raseljenih osoba i povratnika. U Hrvatskom domovinskom ratu uništeno je više od 150.000 domova i imanja te više od 25% hrvatskog gospodarstva. Izravna šteta nanesena Hrvatskoj iznosila je 32 milijarde EUR. život je izgubilo više od 21.000 osoba, a 57.890 branitelja ima tjelesna oštećenja veća od 20%.

Iako turizam igra važnu ulogu u stvaranju rasta i radnih mjesta, a oko 6% zaposlenih u Hrvatskoj radi u sektoru turizma i ugostiteljstva, udio zaposlenih koji pripadaju ranjivim skupinama, prema podacima iz Strategije za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti, veoma je nizak u ovom sektoru. Nacionalni program za razvoj socijalnog turizma predviđa povećanje vještina i zapošljivosti ranjivih skupina. ESF će podržati edukacije i usavršavanje vještina ranjivih skupina s ciljem podizanja njihove zapošljivosti u sektoru turizma i ugostiteljstva.

#### *Borba protiv diskriminacije*

Osobe u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti također se suočavaju s različitim aspektima diskriminacije. Premda postoje regulatorni okviri, borba protiv diskriminacije i provođenje antidiskriminacijskih mjera i dalje su ograničeni. Izvješće pučkog pravobranitelja za 2013. godinu navodi etničko porijeklo kao najčešći i razlog diskriminacije. OPULJP će podržati aktivnosti za borbu protiv etničke diskriminacije i diskriminacije na osnovi nacionalnosti, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi, spola, spolne orijentacije. Diskriminacija je najviše izražena na području zapošljavanja: Mjere koje usmjerene na poslodavce i dugotrajno nezaposlene osobe predviđene su kroz izgradnju kapaciteta HZZ-a i pružanje se putem njihovih usluga. U području obrazovanja, borba protiv diskriminacije od posebne je važnosti za povećanje jednakog pristupa cjelovitom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, i promicanje fleksibilnih vještina učenja, izmeđusobno profesionalnim usmjeravanjem i priznavanjem stečenih kompetencija. Posebna pozornost posvetit će se osiguravanju ciljane potpore studentima u nepovoljnom položaju i povećanju broja djece u predškolskom obrazovanju uzimajući u obzir specifične regionalne situacije. Poseban fokus stavljen je na pripadnike romske manjine i osobe s invaliditetom. Također se tiče ESF aktivnosti u vezi dobrog upravljanja, poboljšanje kapaciteta javne uprave i organizacija civilnoga društva u svrhu borbe protiv diskriminacije na osnovi nacionalnosti, etničke pripadnosti, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi, spola, seksualne orijentacije ili bilo koje druge osobine, kroz edukacije koje provode Pravosudna akademija i Državna agencija za javnu upravu. Posebna pozornost stavit će se na regionalnu razinu. Javnost će se obuhvatiti ciljanim kampanjama.

#### *Izazovi sektora socijalne politike u borbi protiv siromaštva i socijalne isključenosti*

Utvrđeni izazovi u borbi protiv siromaštva i socijalne isključenosti:

1) Nedostatak adekvatnosti, uinkovitosti, transparentnosti i usmjerenosti sustava socijalne skrbi, kao što je navedeno u PD -u i RDS-u.

U cilju borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti, potrebna je konsolidacija socijalnih davanja i jedinstvenih kriterija za određivanje statusa povezivanjem podataka iz relevantnih



izvora i drflavnih tijela na jednom mjestu. Na nacionalnoj razini postoji 70 davanja u nadležnosti osam ministarstava i 50 programa davanja na lokalnoj razini. Trenutno su 4 davanja uključena u novouvedenu zajamenu minimalnu naknadu –to bi se trebalo postupno proširiti na ukupno 8 davanja iz sustava zdravstva (e-Zdravlje), zapošljavanja, obrazovanja i mirovinskog sustava do 2017. godine, uključujući i socijalne programe financirane od strane lokalnih i regionalnih jedinica kojima se upravlja na jednom mjestu o jedinstvenim novanim centrima. Ovaj proces financira Svjetska banka kreditom od 70 milijuna EUR. Centri bi trebali upravljati svim davanjima koja će postati dostupnija, transparentnija, a preklapanja će se svesti na minimum. Spajanje će dovesti do zajamenu minimalnog standarda, –to predstavlja jamstvo kućanstva na način da će se različite naknade pretvoriti u jedinstvenu zahtitnu naknadu i dodatne naknade koje se ne mogu spojiti (npr. na otocima). Tu je mogućnost da se pokrije međusobno povezivanje zdravstvenih uprava na različitim razinama u budućim koracima. Upravljanje naknadama podupire aplikacija SocSkrb koja pruža jedinstvenu elektroničku bazu podataka svih registriranih korisnika, postupaka i prava iz sustava socijalne skrbi. Sve navedene aktivnosti financiraju se iz drflavnog proračuna, programa Svjetske banke i unije. ESF će podržati aktivnosti usmjerene na poboljšanje kapaciteta stručnjaka u vezi promjena politike i praćenja u području reforme novih naknada.

2) Mjere aktivacije nezaposlenih osobe nerješavaju u dovoljnoj mjeri probleme nezaposlenosti.

SOGK i PD naglašavaju da mjere aktivacije nezaposlenih osoba nisu dovoljno razvijene pa ih stoga treba poboljšati. Zajamenu minimalna naknada pridonosi borbi protiv siromaštva jer potiče zapošljavanje korisnika putem ugranih mjera aktivacije o obveze traženja posla, prekvalifikacije. 44,45% korisnika socijalnih naknada radno je sposobno. Kroz IPA-u podržane su edukacije stručnjaka u sustavu rada i socijalne skrbi za rad s dugotrajno nezaposlenim osobama u cilju jačanja suradnje u poboljšanje zapošljivosti korisnika socijalne skrbi. Daljnje obrazovanje stručnjaka u tim sektorima i –irenje usluga za aktivaciju na druge pružatelje socijalnih usluga (kao –to su organizacije civilnoga društva) podržat će se kroz ESF aktivnosti.

Stope siromaštva među mladima i djecom povećavaju se zbog visoke stope nezaposlenosti. Zbog visokih stopa siromaštva među djecom, MSPM će u 2015. provesti twinning projekt financiran iz Prijelaznog instrumenta s ciljem jačanja administrativnih kapaciteta pružatelja socijalnih usluga u cilju ranog otkrivanja i pravovremenih intervencija za osobe, obitelji i djecu u riziku od siromaštva. To će pridonijeti boljem usmjeravanju programa socijalne skrbi. Nacionalni program za mlade 2014.-2017. obuhvaća mjere i aktivnosti vezane za aktivno uključivanje, socijalnu zahtitu i socijalno uključivanje mladih.

ESF će podržati edukacije i radionice za stručnjake u području socijalne politike, mentorstva, savjetovanja i edukacije za mlade i ranjive skupine radi promicanja njihove zapošljivosti.

3) Mreža socijalnih usluga u zajednici nije dovoljno razvijena.

Prema PD i u skladu s RDS usluge dugoročne skrbi ra-trkane su izme u sustava zdravstvene i socijalne skrbi, a pritisak na institucionalnu skrb je konstantan. U prikazu stanja po drflavilanciji navodi se kako je dostupnost kvalitetne socijalne potpore na razini zajednice ograničena. Preporučuje se prelazak s institucionalne na skrb u zajednici.

Osnovni cilj MSPM-a je pokretanje procesa deinstitucionalizacije koji je zacrtan u Strategiji borbe protiv siromaštva, Planu deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih tijela u Hrvatskoj 2011.-2016./2018. i pratećem Operativnom planu 2014.-2016. U 2012. godini od 12.373 korisnika socijalnih usluga, 62% bilo je u institucijama

(1.231 djece i mladeffi bez roditeljske skrbi, 993 djece i mladeffi s poreme ajima u pona-anju, 10.140 osoba s invaliditetom). Cilj je smanjenje broja osoba u institucijama i pove anje broja korisnika skrbi u zajednici. Sadrffi dva povezana procesa: transformaciju institucionalnih pruflatelja usluga i prelazak korisnika s institucionalizirane skrbi na onu u zajednici i smanjenje broja korisnika u institucijama, razvijanjem socijalnih usluga u zajednici za sve ranjive skupine.

Operativni plan definira 32 institucije koje predstavljaju prioritet za deinstitucionalizaciju te mjere vezane uz izradu plana za transformaciju drugih institucija na temelju ostvarenih rezultata do 2016. godine. Uz to uklju uje mjere za -irenje mreffe usluga u zajednici u cilju spre avanja institucionalizacije.

Nedostatak usluga dodatno optere uje one koji se skrbe o lanovima obitelji kojima je potrebna pomo drugih i spre ava ih da se zaposle ili zadrffe radno mjesto. RDS isti e da trenutni sustav skrbi za djecu od najranije dobi ne osigurava jedinstveni pristup svim obiteljima koje trebaju takve usluge i ne podrflava zapo-ljavanje roditelja. SOGK nagla-ava da dostupnost kvalitetne skrbi od najranije dobi omogu uje roditeljima bolju integraciju na trffi-tu rada. Nastavak projekata lokalnih dionika financiranih iz IPA-e, a koji pruflaju socijalne usluge skrbi za djecu pred-kolske dobi u zajednici dalje e se podrflati kroz ESF.

NPR uklju uje mjere u vezi s promjenom financijskog modela pruflanja socijalnih usluga i osiguranje jednakog pristupa socijalnim uslugama za osobe s invaliditetom i starije osobe. Isti model financiranja treba primjenjivati na pruflatelje usluga prema drugim ranjivim skupinama. Cilj je da se uvede jedinstven model financiranja svih pruflatelja socijalnih usluga, nakon provedbe jedinstvenog i transparentnog procesa dodjele potvrda o ispunjavanju standarda za pruflanje socijalnih usluga.

Zbog promjene politika u sektoru socijalne politike, uklju uju i i proces deinstitucionalizacije, kompetencije zaposlenika u ovom sektoru i dalje su neadekvatne, osobito u podru jima provedbe reformi politika i pra enja. Metode rada s dugotrajno nezaposlenim korisnicima, pra enje socijalnog ugovaranja i standarda kvalitete, edukacije u vezi reforme nov ane pomo i, kapaciteti za upravljanje i pruflanje novorazvijenih socijalnih usluga, prikupljanje podataka u vezi s obvezama koje proizlaze iz me unarodnih dokumenata, kao -to je UN-ova Konvencija o pravima djeteta, podrflat e se kroz ESF.

Ulaganja u socijalnu infrastrukturu kao potpora procesu deinstitucionalizacije i u cilju pobolj-anja uvjeta za pruflanje socijalnih usluga u zajednici podrflat e se na komplementaran na in u okviru EFRR-a. Ulaganja e biti usmjerena na postoje u infrastrukturu ustanova socijalne skrbi kako bi se iskoristili postoje i resursi i prilagodili za pruflanje usluga u zajednici koje su razvijene u okviru ESF-a. To zna i, da e se zatvoriti dugoro ni kapaciteti objekata sada-njih institucija, koje se nalaze u zajednici, a ne u izoliranim i udaljenim podru jima, i koji imaju pristup ostalim redovnim uslugama a financirat e se adaptacija/opremanje tih objekata za pruflanje usluga u zajednici (npr. organizirano stambeno pitanje, vrti i). Isto tako, kada su kapaciteti ustanova nedostatni za zavr-etak procesa deinstitucionalizacije, financirat e se infrastrukturna ulaganja drugih pruflatelja socijalnih usluga, kao -to su OCD-ovi. Sredstva EFRR-a ne e se dodjeljivati za odrflavanje domova za intenzivnu i dugoro nu institucionalnu skrb i/ili za nove oblike dugoro ne institucionalne skrbi. Kako bi se potaknuo lokalni razvoj, a seoska i udaljena podru ja u inila privla nijima, EFRR e poduprijeti ulaganja u manju infrastrukturu za pruflanje javnih usluga.

#### *Zdravstvene usluge*

Razina ukupnih izdataka za zdravstvo u 2011. godini bila je nifla u usporedbi s prosjekom EU-a (7,8% i 10,1%). Ve ina ulofnenih sredstava potje e iz javnih izvora (84,7%). Udio izdataka

izdvojenih za prevenciju u 2010. godini bio je u Hrvatskoj također niži i iznosio je samo 0,68% od ukupnih troškova za zdravstvenu zaštitu (prosjeak u EU iznosi 2,68%).

Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. definira osnovna načela: univerzalnost, kontinuitet i dostupnost. Univerzalnost zdravstvene zaštite obuhvaća cjelokupno stanovništvo Hrvatske. Kontinuitet zdravstvene zaštite postignut se sveukupnom organizacijom zdravstvene zaštite, a naročito one primarne, koja pruža neprestanu zdravstvenu skrb u svakoj životnoj dobi pacijenta. Dostupnost zdravstvene zaštite podrazumijeva jednake uvjete zdravstvene skrbi za svakog građanina.

Bolnički sustav u Hrvatskoj reguliran je Nacionalnim planom razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica 2014.-2016. i temelji se na načelima troškova uinkovitosti i funkcionalne integracije kako bi se osigurala dugoročna racionalizacija troškova sustava, a time poboljšao pristup zdravstvenoj skrbi i povećala uinkovitost sustava.

Kao što je i navedeno u PSD-u, Hrvatska je suočena s ograničenom raspoloživošću i dostupnošću zdravstvene zaštite, osobito u ruralnim područjima, manjim mjestima, na otocima kao i u nerazvijenim zajednicama. U 2011. godini, bilo je 284 liječnika i 579 medicinskih sestara na 100.000 stanovnika (prosjeak EU-a iznosi 346 i 836). Nedostatak zdravstvenih radnika često je izraženiji u nerazvijenim područjima u kojima su zdravstveni radnici manje skloni prihvatiti posao. Prema analizama u nacrtu Strategičkog plana razvoja ljudskih potencijala u zdravstvu, 2013. godine nedostajalo je 232 liječnika opće prakse u mreži javne zdravstvene službe, što iznosi 5,4 liječnika opće prakse na 100.000 stanovnika.

Nedavno je u Hrvatskoj provedena sveobuhvatna reforma hitne medicinske pomoći (HMP). Reformu je djelomično pratilo i ulaganje u obrazovanje i osposobljavanje zdravstvenih djelatnika za hitnu medicinsku pomoć. Potrebna su 220 specijalista hitne medicine na zajedničkim bolničkim odjelima hitne medicine i 450 specijalista hitne medicine u flupanijskim zavodima za hitnu medicinu.

Jasno je izražena potreba za osnivanjem i razvojem timova u primarnoj zdravstvenoj zaštiti i unapređenje hitnih medicinskih usluga u područjima u kojima je pristup zdravstvenoj zaštiti najviše ograničen. U bolničkom sustavu, pojedinim ranjivim skupinama (npr. pacijentima kojima treba palijativna skrb, osobama s duševnim bolestima i ozljedama kralježnice) nije pružena odgovarajuća skrb zbog nedostatka zdravstvenih djelatnika koji imaju odgovarajuće obrazovanje i osposobljenost.

Potrebno je poboljšati sustav zaštite na radu medicinskih djelatnika zbog njihove izloženosti većem riziku koji se odnosi na specifičnosti njihova rada s pacijentima. Medicinski stručnjaci bit će uključeni u popis općih podataka o potrebama u vezi sa zdravljem i sigurnosti na radu, a koja se izrada planira u okviru TO8.

Pristup zdravstvenoj skrbi može se unaprijediti i uinkovitim modelima zdravstvene skrbi, kao što su medicinske usluge na daljinu, primarna zdravstvena zaštita u zajednici, dnevne bolnice/jednodnevne kirurgije u bolnicama koje su slabije razvijene.

Ulaganja ESF-a koriste se za jačanje mreže primarne zdravstvene zaštite u nerazvijenim područjima putem sustava stipendiranja za obiteljsku medicinu i subspecijalizacije. Nedostatak specijalista radiologije i hitne medicine rješava se na isti način. Sredstvima iz EFRR-a, mreža primarne zdravstvene zaštite dobit će dijagnostičku i terapijsku opremu, a sredstvima iz ESF-a omogućit će se specijalizirano obrazovanje i usavršavanje timova u primarnoj zdravstvenoj zaštiti za korištenje opreme. ESF će podržati kontinuirano i specijalizirano obrazovanje ostalih pružatelja zdravstvenih usluga, posebno kako bi se podržao novi oblik pružanja zdravstvenih usluga u dnevničkim bolnicama ili jednodnevnim kirurgijama, a

to e biti omogu eno u obliku usavr-avanja ili putem online u enja.

Drugi se izazov odnosi na lo-e pokazatelje javnog zdravstva. U Hrvatskoj je 2011. godine o ekivani flivotni vijek pri ro enju iznosio 77,26 godine. RDS nagla-ava da ulaganja u prevenciju bolesti i promicanje zdravlja poti u rast. Hrvatska trenutno ima tri nacionalna programa prevencije (rano otkrivanje raka dojke, vrata maternice i debelog crijeva) no pokrivenost stanovni-tva je relativno niska (30-60% stopa odaziva). Uklju ivanje civilnog dru-tva u nacionalne zdravstvene programe i projekte trenutno je vi-e po *ad hoc* na elu nego li sustavno. ESF sredstva dodijelit e se u obliku bespovratnih sredstava, a time e OCD-ovi dobiti priliku, kao nositelji projekta, predlofiti svoje projekte za promicanje zdravlja i programe prevencije, te sudjelovati u nacionalnim programima.

### *Društveno poduzetništvo*

Iako dru-tveno poduzetni-tvo (DP) nije izri ito navedeno u dokumentima SOGK-a i PD -a, ono je istaknuto u RDS-u Komisije kao jedno od potencijalnih podru ja ulaganja. SOGK i PD navode visoku nezaposlenost i veliki broj ljudi u riziku od siroma-tva kao izazove za budu i socio-ekonomski razvoj. Dru-tvena poduze a predstavljaju potencijalno pouzdanog partnera za javna tijela koja mogu osigurati zapo-ljavanje i pristup socijalnim uslugama, prije svega za ranjive skupine (osobe s invaliditetom, mlade, dugotrajno nezaposlene, Rome, hrvatske branitelje i stradalnike iz Domovinskoga rata).

U Hrvatskoj se DP javlja naj e- e u sklopu aktivnosti OCD-ova, zadruga, ili kao poduze a koja naj e- e osnivaju OCD-ovi.

DP se prvi put spominje u dokumentu Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruflenja za razvoj civilnoga dru-tva 2012.-2016., koja promi e OCD-ove za socio-ekonomski razvoj. Strategija borbe protiv siroma-tva i socijalne isklju enosti u Hrvatskoj 2014.-2020., promi e DP kao glavni strate-ki cilj i vaflan alat za integraciju ranjivog stanovni-tva u radno okruflenje i njegovu socio-ekonomsku uklju enost.

Prije pridruflivanja Hrvatske Europskoj uniji, glavni program EU-a koji se koristio za financiranje projekata i inicijativa DP-a bio je IPA Operativni program Razvoj ljudskih potencijala. Neki su korisnici bespovratnih sredstava promicali DP ili podrflali vlastita dru-tvena poduze a. Kroz IPA-u financirao se 21 projekt u vezi s razvojem DP-a, a ukupna vrijednost iznosila je 2,35 milijuna EUR.

Institucionalni okvir za DP u Hrvatskoj u ranoj je fazi razvoja. MRMS je nadleflan za koordinaciju izrade Strategije razvoja dru-tvenog poduzetni-tva u razdoblju od 2015. do 2020. te predstavlja glavno koordinacijsko tijelo odgovorno za provedbu strategije. Strategija definira kriterije za stjecanje statusa dru-tvenih poduzetnika i utvr uje etiri vaflna podru ja za razvoj DP-a: zakonodavni i institucionalni okvir, dostupnost financijskog kapitala, formalno i neformalno obrazovanje i vidljivost.

ESF e podrflati organiziranje javnih doga anja i umreflavanje u svrhu promicanja vidljivosti, razli itih obrazovnih aktivnosti namijenjenih dru-tvenim poduzetnicima i njihovim zaposlenicima, kapital za pokretanje i -irenje poslovanja za aktivnosti koje su prihvatljive u okviru ESF-a, razvoj i provedbu mjerenja dru-tvenog utjecaja i istraflivanja kojima se u sektoru DP-a promi e politika utemeljena na stvarnim pokazateljima.

### **3. OBRAZOVANJE I CJELOŽIVOTNO UČENJE**

Glavni ciljevi razvoja obrazovanja i cjeloffivotnog u enja utvr eni Strategijom Europa 2020 su smanjenje stope ranog odustajanja od obrazovanja na manje od 10% i zavr-etak tercijarnog ili ekvivalentnog obrazovanja barem u postotku od 40% za osobe flivotne dobi od 30 do 40 godine. Sada-nji postotak ranog odustajanja od obrazovanja u Hrvatskoj iznosi 4,5%, -to je

bolje od prosjeka EU-a, me utim samo 25,6% osoba flivotne dobi od 30 do 34 godine zavr-ava terciarno ili ekvivalentno obrazovanje (Eurostat 2013).

Hrvatska se suo ava s ozbiljnim izazovima u procesu reforme obrazovnog sektora kojoj je cilj pobolj-ati kvalitetu obrazovanja u cijelom obrazovnom sustavu te ga uskladiti s potrebama trfli-ta rada. Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (SOZT) i PD za 2014. za Hrvatsku prepoznaju izazove s kojima je dana-nji obrazovni sustav suo en. Hrvatska je isto tako suo ena s ozbiljnim izazovima u obrazovnom sustavu kad je rije o relevantnosti za trfli-te rada i kvaliteti obrazovanja u svim obrazovnim sektorima, u enju temeljenom na radu i profesionalnom usmjeravanju u srednjo-kolskom i visokom obrazovanju, stopama zaposlenosti me u novim diplomantima koje su znatno nifle u odnosu na ostatak EU-a, te zastarjelom sustavu strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Isto tako, SOGK navodi kako bi ESI fondovi trebali promicati atraktivnost strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, i to prilagodbom sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (SOO) zahtjevima trfli-ta rada, razvijanjem u enja temeljenog na radu u strukovnom obrazovanju.

### *Visoko i ekvivalentno obrazovanje*

SOZT postavlja kao cilj pove anje kvalitete i relevantnosti visokog obrazovanja (VO) u odnosu na potrebe trfli-ta rada i zapo-ljivost diplomanata. Kako bi se pobolj-ala kvaliteta i relevantnost studijskih programa, a s ciljem pove anja zapo-ljivosti studenata, HKO e se provoditi na razini visoko-kolskog obrazovanja. Prema Strategiji mobilnosti u Europskom prostoru visokog obrazovanja do 2020. godine, postavljen je cilj mobilnosti u visokom obrazovanju koji odre uje da je najmanje 20% studenata koji e diplomirati provelo odre eno vrijeme na studiju ili osposobljavanju u inozemstvu. Hrvatski visoko obrazovni sustav karakterizira niska odlazna (1,9%) i dolazna mobilnost. Utvr ene prepreke odnose se prije svega na nedostatna financijska sredstva koja su uglavnom osigurana u okviru programa ERASMUS. U razdoblju od 2014. do 2020. program Erasmus pokrit e 5% odlaznih studenata, dok e u akademskoj godini 2014./2015. svega 0,7% studenata biti mobilno. Dolazni studenti predstavljaju vaflan aspekt pojma "internacionalizacija kod ku e . Procjenjuje se da trenutno ine manje od 0,05% od ukupnog broja studenata u Hrvatskoj. SOZT postavlja cilj od 10% za odlaznu mobilnost studenata do 2025. i 5% za dolazne studente. Sredstva ESF-a bit e usmjerena na odlaznu mobilnost studenata u tehni kim, biomedicinskim, biotehni kim i prirodnim (STEM) podru jima, te u informati ko-komunikacijskom podru ju i drugim prioritetnim podru jima kao -to je utvr eno strategijom pametne specijalizacije, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i klju nim razvojnim tehnologijama definiranih Industrijskom strategijom 2014.-2020.

U okviru razvoja u inkovitog modela vi-egodi-njeg financiranja visokog obrazovanja kori-teni su pilot programski ugovori iz velja e 2012. kao temelj za uvo enje uklju ivog financiranja na temelju programskih ugovora. Ugovori se financiraju sredstvima iz drflavnog prora una, a sredstva ESF-a koristit e se za sveobuhvatno financiranje na temelju programskih ugovora u visokom obrazovanju. U Hrvatskoj se dodjeljuje vrlo malo stipendija. Samo mali broj studenata prima drflavnu nov anu potporu (4,5%). Studija o socijalnom uklju ivanju u visokom obrazovanju u Hrvatskoj ukazuje na povezanost uspje-nosti u visokom obrazovanju sa socio-ekonomskim statusom. Zbog nedostatka sredstava, studenti slabijeg socio-ekonomskog statusa manje su skloni zapo eti visoko obrazovanje, a ako to i u ine, imaju ve i rizik od odustajanja. Mjere politike, uvedene 2012. i 2013., predstavljaju prijelaz s neizravne potpore (smje-taj i prehrana subvencionirani u podjednakoj mjeri za sve studente bez obzira na njihov socio-ekonomski status) na izravnu potporu (stipendije za studente slabijeg socio-ekonomskog statusa). Studenti dobne skupine izme u 25 i 34 godine najbrojniji su u dru-tvenim znanostima, ekonomiji i pravu (56% 2009. godine) dok je broj

upisanih studenata u tehni kim, biomedicinskim, biotehni kim i prirodnim (STEM) područjima, u informatičko-komunikacijskom području te u području zdravstvene i socijalne skrbi manji nego u EU. SOZT utvrđuje potrebu za većim kapacitetom u visokom obrazovanju u tehni kim, biomedicinskim, biotehni kim i prirodnim (STEM) područjima kao sredstvo postizanja hrvatskih razvojnih ciljeva.

Sredstva ESF-a koriste se za privlačenje više studenata, a posebno studentica, u tehni kim, biomedicinskim, biotehni kim i prirodnim (STEM) područjima, te u informatičko-komunikacijskom području i drugim prioritetnim područjima kao što je utvrđeno strategijom pametne specijalizacije, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama definiranih Industrijskom strategijom 2014.-2020. Stope odustajanja od obrazovanja posebno su visoke u STEM područjima (oko 41% u prvoj godini, od kojih su većina studenti koji dolaze iz sustava strukovnog obrazovanja) zbog neodgovarajućih kompetencija učenika u području matematike i prirodnih znanosti stečenih prije upisa. Mjere planirane u okviru PIGzM-a predviđaju potporu za jačanje kompetencija u područjima STEM-a i IKT-a za studente iz sustava strukovnog i općeg obrazovanja u obliku dodatne nastave prije upisa u visoko obrazovanje. Kao što je navedeno u PD -u, RDS-u, te u SOZT-u, ne postoji cjelovito profesionalno usmjeravanje za vrijeme srednjo-kolskog i visoko-kolskog obrazovanja te se isto treba uvesti u cilju smanjenja stope odustajanja od obrazovanja i povećanja stope završetka. Sredstva ESF-a uložite se u mjere za povećanje relevantnosti i kvalitete studijskih programa kroz cjelovitu provedbu HKO-a, sprječavanje odustajanja od školovanja, stipendiranje, podršku u enju temeljenom na radu, mobilnost i većem pristupu/stopi završetka u područjima STEM-a i IKT-a te uvođenje u inkovitog modela financiranja visoko obrazovanja.

SOZT navodi da su rezultati istraživanja u Hrvatskoj niži od onih u EU. Prema Izvješću za Hrvatsku iz 2013., rezultati Hrvatske znatno su zaostajali za prosječnim rezultatima EU-a prema ovom pokazatelju (3,2 u odnosu na 10,9). Uspješnost istraživanja i inovacija za Hrvatsku u 2013. (EK) ukazuje da je kompozitni pokazatelj za istraživanje pokazao skroman rezultat za Hrvatsku (12,2), u odnosu na EU (47,8) u 2010. godini. Na temelju Pregleda inovacijske politike OECD-a, financiranje konkurentnog istraživanja je nedovoljno i nestalno, te se stoga moraju uložiti napor i osigurati stabilno, konkurentno financiranje za najbolje istraživačke projekte i aktivnosti koji doprinose postizanju tog cilja, a u svrhu jačanja znanstvene strogosti, poticanja internacionalizacije i relevantnosti istraživanja.

Sredstva ESF-a uložite se u poticanje suradnje između u poslovnog sektora i istraživačkih ustanova u cilju rješavanja meusektorske mobilnosti i razvoja niza transverzalnih vještina koje su potrebne u poslovnom okruženju. U svrhu poboljšanja sveukupne istraživačke okoline, povećate se sudjelovanje hrvatskih istraživačkih institucija u međunarodnim organizacijama i međunarodnim istraživačkim infrastrukturama kao i pristup inozemnim bazama podataka i asopisima, te se osigurati razvoj nacionalne bibliografske baze podataka.

### *Cjelovito učenje (CU)*

Cjelovito učenje važan je imbenik u smanjenju regionalnih razlika, povećanju zapošljivosti i kvalitete života. SOGK navodi važnost provedbe mjera za povećanje sudjelovanja u cjelovitom učenju, osobito starijih radnika, niskokvalificiranih i dugotrajno nezaposlenih osoba, za poticanje razvoja vještina i kompetencija potrebnih na tržištu rada te za priznavanje kompetencija stečenih neformalnim i informalnim obrazovanjem.

U Hrvatskoj postoje velike regionalne razlike kad je riječ o pokrivenosti i kvaliteti predškolskih programa. Udio djece u dobi između 4 godine i dobi za početak obveznog osnovnog obrazovanja koji sudjeluje u ranom obrazovanju i skrbi iznosi 71,7%.

Samo 48% učenika romske nacionalnosti u dobi od 6 godina uključeno je u neki oblik predškolskog obrazovanja. Razlozi leže u nedostatku svijesti o važnosti predškolskog obrazovanja, nedostatku financijskih sredstava u proračunima lokalne uprave i nedovoljnim kapacitetima vrtića te nepostojanju dugoročnog plana o uključivanju romske zajednice na lokalnoj razini. Najveći problem predstavlja prekid školovanja prije dobi od 15 godina. Djeca s poteškoćama u razvoju čine znatan dio djece koja pohađaju vrtiće i škole (5,46% djece u vrtićima; 5,56% u osnovnim školama). Prepreke potpunoj integraciji djece s poteškoćama u razvoju u redovni obrazovni sustav predstavljaju nedostatak kapaciteta potrebnih za izradu prilagođenih programa koji odgovaraju funkcionalnim sposobnostima učenika s invaliditetom, nedostatak znanja potrebnog za primjenu individualiziranih nastavnih metoda, neodgovarajuće postupci procjene psihofizičkih sposobnosti učenika s posebnim potrebama i nedostatak savjetodavnih usluga za roditelje i učenike o mogućnostima daljnjeg školovanja. ESF će podržati uspostavu sveobuhvatnog i održivog sustava za njihovo adekvatno uključivanje, i to redefiniranjem programa inicijalnog obrazovanja nastavnika, kao i programima izobrazbe na radnom mjestu za nastavnike i ostale djelatnike koji rade s učenicima s posebnim potrebama.

Rezultati PISA istraživanja za 2012. pokazuju da su hrvatski učenici u dobi od 15 godina ostvarili rezultate znatno slabije od prosjeka u odnosu na zemlje OECD-a. Premda je nastavni i nenastavni kadar obavezan sudjelovati u trajnom stručnom usavršavanju (TSU), samo 30% nastavnika i drugih djelatnika sudjeluje u trajnom stručnom usavršavanju zbog neodgovarajuće ponude kvalitetnih suvremenih programa osposobljavanja i nedostatka sredstava. Predviđeno je unaprijeđenje TSU-a uz korištenje sredstava iz ESF-a. SOZT ističe probleme modernizacije nastavnih planova i programa koji se temelje na ishodima, a prema preporuci Europske komisije o uvođenju ključnih kompetencija za njihov razvoj i provedbu. Oprema IKT-a je ili zastarjela ili nedostaje, a u stalnost korištenja, kao i IKT kompetencije nastavnika, ispod su EU prosjeka. U sklopu digitalnog sadržaja e-škola i IKT-a u nastavi, praksa će se uvesti u 7. i 8. razredu osnovne škole i sve četiri godine gimnazije. Kao nadopuna navedenim programskim mjerama, OPKK intervencija bit će usmjerena na veći u integraciju IKT-a u svakodnevnim školskim aktivnostima, kroz infrastrukturni dio projekta e-škole, opremanjem osnovnih i srednjih škola odgovarajućim LAN-ovima (lokalnim računalnim mrežama u školama) i nabavom IKT opreme za nastavnike i učenike kao i druge opreme povezane s IKT-om.

Obrazovanje odraslih važna je komponenta cjelovitog učenja. Potrebno je izraditi i provoditi programe osposobljavanja te ponuditi i druge različite oblike učenja usmjerene na postizanje dva glavna cilja, a to su stjecanje transverzalnih kompetencija i stjecanje znanja i vještina koje omogućuju ciljanu zapošljivost, veću fleksibilnost te mobilnost na tržištu rada. Udio odraslih koji sudjeluju u cjelovitom učenju iznosi samo 2,4%. Ključni je problem nemotiviranost zbog ograničene ponude kvalitetnih programa obrazovanja i osposobljavanja na svim razinama, a koji bi odgovarali potrebama na tržištu rada i financijskim mogućnostima svih dionika. SOZT naglašava potrebu za unaprijeđenjem kvalitete i relevantnosti programa obrazovanja odraslih razvijanjem pouzdanog sustava osiguranja kvalitete provedbom HKO-a u obrazovanju odraslih te poticanjem sudjelovanja odraslih polaznika. U pretpripremnom je razdoblju izrađena metodologija za izradu programa osposobljavanja. Radi rješavanja tog pitanja, i na temelju HKO-a, osmišljen je sustav priznavanja neformalnog i informalnog obrazovanja (VNFIL). Kako bi se povećala razina kvalifikacija i zapošljivost određenih ciljanih skupina, uvodi se sustav vaučera za stjecanje kvalifikacija na prvoj razini ili za stjecanje kvalifikacija za jednu razinu viših kad je riječ o programima iz prioritarnih područja (turizam i ugostiteljstvo, poljoprivreda, strojarstvo, elektrotehnika, informacijska tehnologija, zdravstvo) ili programima namijenjenih stjecanju osnovnih vještina (pismenost, matematika i informatika pismenost). Sredstvima ESF-a podržat će se aktivnosti za provedbu programa za

vrednovanje neformalnog i informalnog obrazovanja te aktivnosti na temelju kojih odrasli sudionici mogu ste i vi-u razinu kvalifikacija.

#### *Strukovno obrazovanje i osposobljavanje (SOO)*

Strukovno obrazovanje i osposobljavanje u Hrvatskoj je iznimno važno s obzirom na to da je 70,7% redovnih učenika srednjih škola (ISCED 3 i 4) u 2011. godini bilo upisano u jedan od programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Odnosno, 43% njih bilo je upisano u četverogodišnje strukovne programe (utemeljene na jednakoj zastupljenosti općih i stručnih kompetencija, što im omogućuje nastavak školovanja u visokom obrazovanju), a 26% njih je bilo upisano u trogodišnje programe (utemeljene u većoj mjeri na stručnim i praktičnim znanjima većinom stečeni kroz programe naučavanja). Prema PD -u, hrvatski sustav strukovnog obrazovanja i osposobljavanja je zastario te bi, Hrvatska trebala provesti mjere za poboljšanje relevantnosti tržišta rada i kvalitete ishoda obrazovanja moderniziranjem kvalifikacijskih sustava, uspostavljanjem mehanizama osiguranja kvalitete i poboljšanjem prijelaza iz škole na posao, osobito kroz jačanje strukovnog obrazovanja i učenja temeljenog na radu. SOZT je postavio na čela za daljnji razvoj strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koja će biti detaljnije razvijena u Programu za razvoj strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Uz pretprijetnu potporu razvijeni su strateški dokumenti kojima su utvrđene glavne strategije smjernice za daljnji razvoj sustava strukovnog obrazovanja: inovativni analitički alati naziva sektorski profili i metodologija za razvoj strukovnih standarda, kvalifikacija i nastavnih programa. Razvijena metodologija koristi se za izradu sektorskih nastavnih programa za sektore koji su identificirani kao prioritetni: turizam i ugostiteljstvo, strojarstvo i elektrotehnika, IKT, poljoprivreda, zdravstvo te drugi SOO sektori s ciljem osiguranja relevantnog strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u skladu s potrebama tržišta rada i poboljšanja pristupa visokom obrazovanju. Relevantnost strukovnih nastavnih programa na tržištu rada djelomično se osigurati pomoću u Sektorskih profila, Strukovnih standarda i Kvalifikacijskih standarda razvijenih u skladu s Metodologijom HKO-a kao što je definirano u Zakonu o HKO-u. Sve SOO kvalifikacije se uključiti u registar HKO-a. Bitno je prepoznati potrebe osposobljavanja nastavnika SOO-a koji bi im omogućili ili pristup suvremenim tehnologijama i osiguralo im metodološke i pedagoške instrumente namijenjene strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. Osiguranje kvalitete bilo je jedan od glavnih ciljeva Strategija razvoja sustava strukovnog obrazovanja 2008.-2013. i jedno od osnovnih područja intervencija u strukovnom obrazovanju posljednjih nekoliko godina. Od školske godine 2012./2013. sve 302 strukovne škole u Hrvatskoj provode postupak samovrednovanja uz pomoć Priručnika za samovrednovanje i internetskog alata pod nazivom e-Kvaliteta. Postupak vanjskog vrednovanja provodi se u obliku stručno-pedagoškog.

prajanja i inspeksijskih posjeta. U bliskoj budućnosti planira se bolje povezivanje postupka samovrednovanja strukovnih škola i vanjskog pražanja.

Problem nedostatka praktičnih vještina kod studenata utvrđen je tijekom provedbe programa IPA projekata kada je ukazano na potrebu uspostave vještina SOO centara u prosperitetnim gospodarskim sektorima i mrežama regionalno uspostavljenih SOO centara vezanih uz rad, putem partnerstva s obrazovnim, gospodarskim i civilnim sektorima. ESF sredstva omogućit će poticaje za poboljšanje sustava za učenje kroz rad, razvoj sektorskih nastavnih programa, uspostavu nacionalnih/regionalnih centara kompetencija te za daljnje unaprježenje sustava osiguranja kvalitete i stručnog osposobljavanja nastavnika na radnom mjestu.

#### **4. DOBRO UPRAVLJANJE**

SOGK navodi potrebu rješavanja problema uprave na središnjoj i lokalnoj razini te dodjeljivanja dostatnih ESI sredstava za uspostavu i provedbu pravnog okvira koji podržava



u inkovitu, pouzdanu i uslugama orijentiranu javnu službu. Trebaju se podržati mjere usmjerene na pojednostavljenje, optimiziranje i transparentnost upravnih postupaka.

PD isti e da postoje i regulatorni okvir za poslovanje u Hrvatskoj predstavlja velik teret za tvrtke, uklju uju i i netransparentnost dono-enja odluka, osobito na lokalnoj razini. Isti e i visoku razinu fragmentiranosti odgovornosti javne uprave (JU) na regionalnoj i lokalnoj razini i slofenu podjelu nadlefnosti izme u ministarstava i agencija na nacionalnoj razini koja oteflava dono-enje poslovnih odluka i produljuje administrativne postupke. Tako er spominje da postoji potreba za racionalizacijom i pobolj-anjem kontrole nad javnim subvencijama, javnim natje ajima i jamstvima.

PD nagla-ava potrebu za reorganizacijom porezne uprave i ve om ponudom e-Usluga za porezne obveznike. Institucionalni okvir za javne financije treba unaprijediti razvijanjem stabilnih ra unovodstvenih sustava, pobolj-anjem planiranja prora una i predvi anja, provjeravanjem poreznih izdataka, uspostavljanjem sustava za odre ivanje/prae nje pla ate sustava poreza i naknada, podrflavanjem porezne uprave, fiskalne politike provizije.

Pokazatelji iz utvr eni u Izvje- u o konkurentnosti, poglavlje zemlje ó Hrvatska, podrflavaju daljnje napore za reformu javne uprave. Drflavno regulatorno optere enje rangirano je na 143 mjestu od ukupno 148, a gotovo 1/3 imbenika utvr enih kao najproblematici ni za poslovanje dovodi se u izravnu vezu s vladinom odgovorno- u (nestabilnost politike, korupcija i neukovita drflavna birokracija).

Budu i rad Drflavnog zavoda za statistiku (DZS) zahtijeva daljnje unapre enje na nekoliko razina, uklju uju i razvoj administrativnih kapaciteta, razvoj i modernizaciju izvora podataka potrebnih za izradu službene statistike, statisti ke infrastrukture i standardizirane sustave i distribuciju službene statistike svim vrstama korisnika.

Strategija razvoja javne uprave 2015.-2020., koja e se usvojiti u lipnju 2015. godine, postavlja okvir za provedbu dijela javne uprave u okviru OPULJP-a.

Klju ni element Strategije je interoperabilnost, s potrebnom promjenom trenutno uglavnom hijerarhijski organiziranog pruflanja usluga u horizontalno integrirane usluge.

Intervencije predvi ene u okviru Strategije javne uprave i njihova povezanost s nedostacima utvr enim u drugim klju nim dokumentima, zajedno s analizom programskih potreba, obuhva ene su kroz dva glavna elementa ESF podr-ke: 1) optimizacija poslovnih administrativnih procesa i 2) podr-ka razvoju modernih i odgovornih administrativnih kapaciteta.

Strategija ulaganja u okviru ESF-a temelji se na iskustvu iz razdoblja pretpristupne pomo i (IPA), posebno kroz razvoj Zakona o op em upravnom postupku (ZUP). Projekt se provodio kako bi se podrflalo Hrvatsku u primjeni zakonodavstva javne uprave te razvilo pouzdanu, otvorenu, transparentnu javnu upravu orijentiranu ka klijentima kao sastavni dio dobrog poslovnog okrufljenja. To se ti e uskla ivanja, racionalizacije i optimizacije poslovnih funkcija u javnoj upravi, u 2015. godini bit e proveden IPA projekt kroz koji e se razviti IKT alat za pra enje trajanja upravnog postupka i kvalitete na svim razinama. Projekt koji e se provesti u 2015. godini u okviru Prijelaznog instrumenta doprinijet e provedbi klju nih elemenata e-Vlade u Hrvatskoj daljnjim ja anjem me usobne povezanosti informacijskih sustava u tijelima javne uprave, koji e se dalje podrflati kroz ESF aktivnosti.

### *Poslovni procesi*

Temeljni se problemi u osiguravanju optimizacije i modernizacije politika javne uprave i poslovnog procesa ogleđaju i u statisti kim podacima: rejting Svjetske banke za u inkovitost Vlade u Hrvatskoj (69%) i dalje je ispod prosjeka EU27 (82%) i EU10 (75%), dok Indeks

percepcije korupcije Transparency International-a iznosi 48 (prosjeak u EU je 66).

U 2010. godini hrvatski gra ani mogli su koristiti 50% osnovnih javnih usluga putem interneta, –to je ispod prosjeka EU27 koji je iznosio 81%. 2013. godine samo 30,8% hrvatskih gra ana komuniciralo je s javnom upravom putem online aplikacija, dok je u EU27 prosjek bio 50%. Razina javnih usluga koje su pripremljene i kori–tene u okviru e-Javne uprave nije zadovoljavaju a, npr. pokazatelj online dostupnosti za Republiku Hrvatsku u 2013. godini iznosio je 57% za razliku od prosjeka EU27 koji je iznosio 74%. ESF sredstva koristit e se za podr–ku reformi poslovnih procesa u okviru javne uprave, kao i one usmjerene na poslovnu zajednicu.

ESF sredstvima podrflat e se promjena hijerarhijski organiziranih usluga javne uprave u horizontalno-integrirane usluge podrflane IT rje–enjima i kontinuiranim programima izobrazbe u tijelima javne uprave.

#### *Sustav upravljanja kvalitetom*

Hrvatska je u djelomi noj mjeri uvela sustav upravljanja kvalitetom u javnoj upravi. S time povezani Zajedni ki okvir za procjenu (CAF) uveden je u nekim ustanovama javne uprave. Osnovni elementi sustava upravljanja kvalitetom navedeni su u Strategiji razvoja javne uprave, a odnose se na pojedina na podru ja javne uprave; trenutni je okvir jo–uvijek slabo razvijen, a kako bi postao u inkovit alat javne uprave mora se dodatno unaprijediti. ESF sredstva koristit e se za podr–ku izradi standarda metodologije i alata za provedbu upravljanja kvalitetom u podru ju evaluacije, naknada, profesionalnog razvoja i etih standarda u drflavnim sluffbama.

#### *e-Vlada*

Analizom trenutnih potreba koje se odnose na rje–enja e-Vlade i digitalizaciju administrativnih poslovnih procesa te nedostatke u standardizaciji e-Usluga, hrvatska javna uprava razvila je i provela projekt e-Gra ani, koji je dostupan hrvatskim graanima od lipnja 2014.

Pojednostavljenje, racionalizacija i modernizacija poslovnih procesa iznimno je vaflna za reformu javne uprave. Izvje– a SIGMA navode potrebu za analizom horizontalnih funkcija u tijelima drflavne uprave i uspostavom standarda u organizaciji i provedbi horizontalnih funkcija. Kori–tenje sredstava iz ESF-a nastavit e se na projekte provedene u okviru IPA-e i SB-a u svrhu standardizacije, racionalizacije i kona ne digitalizacije administrativnih postupaka, me usobno povezanih s drugim javnim registrima. ESF intervencije podrflat e sve informacijske sustave u nadogradnji su elja za platforme e-Gra ani, e-Poslovanje i program One Stop Shop (sve na jednom mjestu), kad god je to mogu e, s razli itim kanalima komunikacije za gra ane i poslovne subjekte, ime e se smanjiti administrativni teret i birokracija.

Imaju i u vidu jo–uvijek nedostatna ulaganja u edukaciju zaposlenika u javnoj upravi za kori–tenje IT sustava i sudjelovanje u razvojnim projektima iji je cilj uvo enje novih rje–enja u svrhu pobolj–anja poslovnih procesa u javnoj upravi, ESF sredstva koristit e se za podr–ku ovim vrstama aktivnosti.

#### *Upravljanje ljudskim potencijalima*

SOGK navodi da potpun razvoj i implementacija sustava za pla e i razvoj karijere treba biti prioritet za budu e financiranje iz ESI-a kako bi se osigurali napredovanje temeljeno na zaslugama i mehanizmi nagra ivanja, kao i smanjenje fluktuacije zaposlenika i privla enje stru nog osoblja. Potrebno je pobolj–ati profesionalnost drflavnih sluffbenika kroz modernizaciju obrazovanja i razvoj karijere. Putem potpore ESF-a treba razvijati odgovaraju e kapacitete za osposobljavanje, na primjer ja anjem potpore Drflavnoj –koli za javnu upravu (D<sup>T</sup>U) i osiguravanjem centara za osposobljavanje na regionalnoj i lokalnoj

razini.

Kao što je navedeno u izvješću u SIGMA 2010, kapacitet državnih službenika nedovoljan je za ispunjenje njihovog mandata s obzirom na još uvijek birokratski pristup javnosti i rješavanju problema. Daljnje ulaganje u osposobljavanje i vidljivost, sredstva, sadržaji i provedba osposobljavanja i potrebno je za unaprijeđenje kvalitete državnih službenika kao i za promjenu stavova prema pružanju usluga, uključujući i u pogledu uloga rješavanja e-Vlade.

Ne postoji sustav za zadržavanje kvalitetnih djelatnika, a mobilnost javnih službenika je niska. Iskustvo pokazuje da ministarstva odgovorna za provođenje strukturnih politika nemaju uvijek dovoljno stručnog potencijala.

Država pruža osposobljavanje za državne službenike u državnoj upravi, lokalnoj i regionalnoj samoupravi i javnim službama. Država treba dodatno ojačati svoje ljudske, financijske i infrastrukturne kapacitete. ESF će podržati razvoj sustava osposobljavanja kako na središnjim tako i na lokalnim/regionalnim razinama.

ESF će također podržati stvaranje dosljednog sustava nagrađivanja u cijelom javnom sektoru.

U sklopu mjera za rješavanje fiskalne neravnoteže, u skladu s PD-ovima, Hrvatska će, provesti specifične mjere usmjerene na održiviji zdravstveni, porezni i carinski sustav, te će također podržati razne javne usluge na regionalnoj/lokalnoj razini. Očekuje se da će promicati korištenje dostupnih internetskih usluga (e-Zdravlje, e-Carina, e-Porezi), zajedno s obrazovanim kadrom koji će znati isporučiti usluge.

#### *Borba protiv korupcije*

PD propisuje potrebu pojačane prevencije korupcije u javnoj upravi i državnim poduzećima te poduzećima pod kontrolom države, uključujući i povećanje ovlasti provjere Komisije za sukob interesa.

Ministarstvo pravosuđa izradilo je novu Strategiju suzbijanja korupcije 2015.-2020. i stavilo je na javnu raspravu u studenom 2014. Percepcija korupcije, prema Transparency International-u, Indeks percepcije korupcije u 2013. za Hrvatsku bio je 57/177. Važno je primjenjivati naela suzbijanja korupcije u svim tijelima javne uprave kroz dosljedan i redovit pregled provedenih mjera i instrumenata u svrhu sprječavanja korupcije i upravljanja rizicima u javnoj upravi, agencijama i tvrtkama lokalne i područne (regionalne) samouprave (s posebnim naglaskom na provedbu mehanizama za borbu protiv korupcije među zaposlenicima). Kako bi se postigao ovaj cilj u sektoru javne uprave, ESF će podržati provedbu mjera s ciljem povećanja integriteta, odgovornosti i transparentnosti tijela javne uprave i jačanja mehanizama za borbu protiv korupcije u javnoj upravi.

#### *Pravosudni sustav*

Kao što je navedeno u SOGKO u inkovitosti pravosudnog sustava potrebno je uložiti odgovarajuća sredstva za rješavanje slabosti u administrativnim kapacitetima i u inkovitom funkcioniranju relevantnih institucija.

PD propisuje da do kraja 2014. godine Hrvatska mora ojačati ulogu trgovačkih sudova u pružanju transparentnosti i zakonitosti u primjeni predstečajnih postupaka poduzeća. Izvršiti pregled obveznih testova insolventnosti/nelikvidnosti za pristup postupku predstečajne nagodbe i pojednostavljivanje postupka insolventnosti/likvidacije u svrhu njegovog skraćivanja. Unaprijediti kvalitetu i u inkovitost pravosudnog sustava, posebno pružanjem poticaja za pravodobno rješavanje postupaka u sporovima građanskih i trgovačkih predmeta, upravnih predmeta i za izvansudske nagodbe, osobito u sporovima manje vrijednosti.

Tijekom pretprijetnog razdoblja provodili su se brojni projekti ili su još u tijeku, u svrhu

poboljšanja hrvatskog pravosudnog sustava kako bi bio u skladu sa standardima EU-a. U tom su se smislu proveli projekti koji se odnose na prevenciju i borbu protiv korupcije, jačanje neovisnosti, nepristranosti i profesionalnosti u pravosuđu, uinkovitost i kvalitetu, sustav upravljanja sudskim predmetima (i pri sudovima i pri drflavnim odvjetnicima).

Pravosudni semafor 2014. uspoređujući i podatke za 2010. i 2012. pokazuje neka poboljšanja u uinkovitosti hrvatskog pravosudnog sustava (insolventnost, sporovi građanskih i trgovačkih predmeta). Usprkos smanjenju ukupnog broja zaostalih predmeta od 2011., u 2013. on je povećan kada se radi o građanskim i trgovačkim predmetima. Za rješavanje tih problema potrebni su kontinuirani naponi za stvaranje i primjenu pravih poticaja za pravodobno rješavanje postupaka i za promoviranje izvansudskih nagodbi, osobito u sporovima manje vrijednosti. Unatoč blagom smanjenju, duljina postupka na sudovima prvog stupnja u 2013. ostala je visoka u sporovima građanskih i trgovačkih predmeta (417 dana) te u upravnim predmetima (493 dana).

ini se da su poticaji za uporabu alternativnih mehanizama rješavanja sporova nedovoljni, posebno za sporove male vrijednosti. Jačanje postupka izvansudskog podmirjenja duga, među ostalim i ESF sredstvima, trebalo bi osigurati uspješno financijsko restrukturiranje tvrtki u nevolji.

Postoji potreba za optimizacijom poslovnih procesa pri sudovima i drflavnim odvjetnicima, poboljšanjem upravljanja predmetima, razvojem i provedbom e-registara, zatvorskim informacijskim sustavom, upravljanjem zapisima i bazama podataka. Ove aktivnosti trebaju biti popraćene obukom, edukacijom i razmjenom najbolje prakse i znanja u području IKT-a. U cilju poboljšanja koordinacije i interoperabilnosti cjelovitog pravosudnog informacijskog sustava, za daljnju nadogradnju i konsolidaciju pravosuđa koriste se ESF sredstva.

Pravosudna akademija je jedina nacionalna javna institucija zadužena za potpuno osposobljavanje pravosudnih vještbenika, budućih sudaca i tužitelja (npr. polaznika Drflavne škole za pravosudne dužnosnike), kao i za stalno pravosudno usavršavanje sudaca, tužitelja i sudskih savjetnika koje se podržava kroz ESF.

ESF pomoć se usmjeriti kako bi podržala reorganizaciju pravosudnog sustava ključnu za smanjenje trajanja postupka i broja zahtjeva za zaštitu prava na suđenje u razumnom roku, smanjenje broja zaposlenih, veću uinkovitost u organizaciji procesa rada, uravnoteženije korištenje postojećih resursa, povećanje broja sudaca koji rješavaju slučajeve, usklađenu i jedinstvenu sudsku praksu i za poboljšanje ravnoteže u raspodjeli posla.

### *Civilno društvo*

Uključivanje organizacija civilnog društva i drugih dionika u oblikovanje i provođenje javnih politika direktno utječe na povećanje transparentnosti i povjerenja u javnu upravu.

OCD-i uglavnom djeluju na dobrovoljnoj osnovi, nedostaje im stručna infrastruktura i imaju ograničen pristup financijskim sredstvima. Studija o civilnom društvu ([www.civicus.org](http://www.civicus.org)) pokazala je da su stabilni ljudski potencijali ključni problem koji sprečava održivi razvoj organizacija civilnog društva. Međutim, broj zaposlenika u neprofitnim organizacijama povećao se sa 17.291 na 20.947 u razdoblju od 2008. do 2013. Opseg građanskog angažmana mjereno na temelju članstva u organizacijama i količina volonterskog rada smatra se najslabijim aspektom civilnog društva u Hrvatskoj. Izvješće Indeksa civilnog društva za Hrvatsku navodi da samo 17% građana sudjeluje u nevladinim organizacijama, a manje od 7% stanovništva bavi se volonterskim radom. Hrvatske su OCD financirale projekte uglavnom javnim sredstvima. Najmanji broj OCD (15,4%) prima financijska sredstva iz drugih izvora, a ne javnih ili onih iz EU (iz privatnog sektora i pružanjem savjetodavnih usluga).

Sudjelovanje organizacija civilnog društva i njihova suradnja s javnom upravom treba dodatno poticati provedbom ESF-a kako bi se osigurala transparentnost, otvorenost, odgovornost i učinkovitost javne uprave.

### *Socijalni dijalog*

Unatoč visokoj pokrivenosti kolektivnim ugovorima (procjenjuje se oko 60%), u inak bipartitnog socijalnog dijaloga na reguliranje industrijskih odnosa i dalje je nizak zbog ograničenog sadržaja i slabe provedbe na čela bipartitnog dijaloga. Utjecaj tripartitnog socijalnog dijaloga na donošenje politika je slab zbog ograničenih institucionalnih i stručnih kapaciteta socijalnih partnera, nerazvijene kulture dijaloga u javnoj upravi i neujednačenog razvoja socijalnog dijaloga na lokalnoj razini. Daljnji je razvoj socijalnog dijaloga otežan zbog nedostatka sustavnog prikupljanja podataka, istraživanja i analize industrijskih odnosa, uvjeta rada i djelovanja svih oblika socijalnog dijaloga. ESF sredstva koriste se za nadogradnju dostignuća iz razdoblja IPA-e i jačanje kapaciteta socijalnih partnera (sindikata, udruga poslodavaca i javnih ustanova) radi promicanja i unapređenja kvalitete socijalnog dijaloga.

**1.1.2 Obrazloženje odabira tematskih ciljeva i prioriteta odgovarajućih investicijskih prioriteta u vezi s Partnerskim sporazumom, na temelju određivanja regionalnih i, ako je potrebno, nacionalnih potreba uključujući potrebu rješavanja izazova utvrđenih u relevantnim preporukama po državama članicama donesenim u skladu s člankom 121. stavkom 2. UFEU-a i relevantnim preporukama Vijeća donesenima u skladu s člankom 148. stavkom 4. UFEU-a, uzimajući u obzir ex-ante evaluaciju.**

**Tablica 1.: Obrazloženje odabira tematskih ciljeva i investicijskih prioriteta**

Odabrani tematski cilj	Odabrani investicijski prioritet	Obrazloženje odabira
08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	8i - Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući i one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage	U Hrvatskoj je stopa zaposlenosti 2013. za dobnu skupinu od 20 do 64 godine iznosila 53,9% (EU prosjek: 68,3%). Stopa nezaposlenosti iznosila je 17,2%, a stopa dugotrajne nezaposlenosti 10,3%. Ranjive skupine suočene s posebnim izazovima u sudjelovanju na tržištu rada –to naglašava potrebu za osiguravanjem izravne potpore kroz mjere APZ-a, kao –to je istaknuto u PD –u za Hrvatsku (3): "Jačanje uinkovitosti i dostizanje aktivne politike tržišta rada povećanjem broja obuhvaćenih mladih, dugotrajno nezaposlenih i starijih radnika."
08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	8ii - Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući i mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući i provedbom Garancije za mlade	Mladi ljudi su u posebno nepovoljnoj situaciji na tržištu rada u Hrvatskoj, te je dopiranje do mladih kao i prijelaz iz –kole na posao naglašeno u PD –u za Hrvatsku i u PIGZM-u. ESF će osigurati nastavak IZM mjera za period do 2020. Naglasak će biti na dugotrajno nezaposlenim NEET-ovima, s obzirom na stopu dugotrajne nezaposlenosti mladih od 15-29 godina u 2013. godini od 18,4%, dok je stopa na europskoj razini dosegla 7,1%. Posebna ciljana skupina također uključuje studente i one u tranziciji prema obrazovanju ili iz obrazovanja prema tržištu rada.
08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	8ii - Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući i mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući i provedbom Garancije za mlade	Mladi ljudi su u posebno nepovoljnoj situaciji na tržištu rada u Hrvatskoj, te je dopiranje do mladih kao i prijelaz iz –kole na posao naglašeno u PD –u za Hrvatsku i u PIGZM-u. Stopa nezaposlenosti u dobnj skupini od 15 do 29 godina raste i iznosila je 15,8% 2008. godine i 35,2% 2013. godine. Isto tako, postotak NEET-ova u Hrvatskoj 2013. godine iznosio je 20,9% –to je znatno iznad prosjeka EU-a (15,9%).
08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	8vii - Modernizacija ustanova tržišta rada kao –to su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući i putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika	Jačanje administrativnih kapaciteta javnih zavoda za zapošljavanje, uključujući i na regionalnoj razini (PD ), ostaje jedan od najvećih izazova u idućem razdoblju. Rastu i brojke i heterogenost korisnika službi za zapošljavanje te njihovih korisnika zahtijevaju usklađivanje i diferencijaciju u pružanju usluga uz jačanje kapaciteta unutar institucija tržišta rada. Postoji značajna razlika u stopama nezaposlenosti među hrvatskim županijama (8,7-33,4%), a nacionalne politike i strategije ne mogu u cijelosti uzeti u obzir regionalne

		specifičnosti –to zahtjeva pristup odozdo prema gore i lokalno inicirane akcije.
09 - Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije	9i - Aktivna uključenost, uključenost i s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti	SOGK i PD naglašavaju nedovoljnu razvijenost mjera aktivacije izravno usmjerenih na neaktivne i nezaposlene osobe te ih stoga treba poboljšati. Razina troškova za socijalnu skrb u 2011. godini iznosila je 20,6% BDP-a, dok je u EU iznosila 29,1%. Aktivnosti u okviru ovog investicijskog prioriteta bit će usmjerene na ranjive skupine kako je definirano u Strategiji borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.- 2020.). Cilj je promovirati socijalnu uključenost, sudjelovanje na tržištu rada i rješavanje problema sve izraženijih nejednakosti. Posebna će se pažnja posvetiti smanjenju diskriminacije s obzirom na to da je prepoznata kao ozbiljna prepreka za socijalnu uključenost ranjivih skupina.
09 - Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije	9iv - Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključenost u usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa	Prema PD -u i u skladu s RDS-om usluge dugoročne skrbi tražene su izmeđ u sustava zdravstvene i socijalne skrbi, a pritisak na institucionalnu skrb je konstantan. SOGK navodi kako je dostupnost kvalitetne socijalne potpore u zajednici ograničena te se preporučuje prelazak s institucionalne na skrb u zajednici. Hrvatska ima veći postotak osoba u riziku od siromaštva ili društvene isključenosti od prosjeka EU28, 32,3% prema 24,8%, sve starije stanovništvo uz pad broja stanovnika kao i visoke regionalne razlike. S obzirom na to da je razina troškova za socijalnu skrb niska, a potrebe veće u usporedbi s prosjekom EU nedostaju pristupačne, održive i kvalitetne zdravstvene i socijalne usluge osobito one u zajednici i u ruralnim i udaljenim područjima. Na području socijalne skrbi u tijeku je proces deinstitucionalizacije s obzirom na to da je 2012. godine od 13.270 korisnika 7.983 njih bilo pod nekom vrstom institucionalne skrbi, uključujući i osobe s invaliditetom, djecu i mlade.
09 - Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije	9v - Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju	Društveno poduzetništvo prepoznato je na razini EU kao značajan imbenik u jačanju socijalne kohezije, poticanju zapošljavanja i unapređenju socijalnih usluga u zajednici u cilju osiguravanja njihove održivosti. Sektor društvenog gospodarstva u Hrvatskoj je nerazvijen i u pogledu radne snage i u pogledu prihoda, ali s velikim potencijalom za rješavanje brojnih socijalnih problema i izazova na lokalnoj i razini zajednice. Prema tome, potpora društvenim poduzećima usuglašena je s poticanjem socijalne uključenosti i zapošljavanja općenito. U Hrvatskoj postoji prilično razvijen sektor zadruga. Mnoge zadruge pokazuju tendencije razvoju poslovanje u skladu s nacionalnim elima društvenog poduzetništva.
10 - Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno	10ii - Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te	Strategija EU2020 utvrđuje osnovne ciljeve razvoja obrazovanja i cjelovitog učenja: najmanje 40% osoba od 30 do 34 godine starosti

<p>osposobljavanje za vještine i cjelovitno učenje</p>	<p>pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju</p>	<p>koje imaju tercijarno ili ekvivalentno obrazovanje; udio osoba od 30-34 godine starosti s visokim obrazovanjem u Hrvatskoj iznosio je 24,5%, iako je u EU bio 35,5%. Cilj Hrvatske za 2020. je udio od 35%. Glavni izazovi u obrazovanju su Glavni izazovi u obrazovanju su relevantnost tržišta rada i kvaliteta svih obrazovnih sektora. Na tercijarnoj razini, oko 60% studenata studira na društvenim i humanističkim fakultetima, dok brojevi diplomiranih na tehničkim i medicinskim fakultetima i dalje pada. Stope zaposlenosti nedavnih diplomanata znatno su niže nego u EU28, a statistike pokazuju da je između 29% i 54% mladih radilo posao za koji nisu studirali. Iako je upis za tercijarno obrazovanje porastao, postignuti rezultati ne raste od 2010., a stope napuštanja obrazovanja izuzetno su visoke. Hrvatsko stanovništvo posjeduje niže digitalne vještine od prosjeka EU-a (PD ).</p>
<p>10 - Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cjelovitno učenje</p>	<p>10iii - Povećanje jednakog pristupa cjelovitom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija</p>	<p>SOGK naglašava potrebu provedbi mjera radi povećanja sudjelovanja u cjelovitom učenju, osobito za starije radnike, niskokvalificirane i dugotrajno nezaposlene osobe, kako bi se podržao razvoj vještina i kompetencija potrebnih na tržištu rada i kako bi se promoviralo priznavanje kompetencija stečenih kroz neformalno i informalno obrazovanje. Glavni izazovi u obrazovanju su relevantnost tržišta rada i kvaliteta svih obrazovnih sektora. Postignuti petnaestogodišnjaci, mjerena prema Programu za međunarodno ocjenjivanje studenata (PISA), i dalje su ispod prosjeka EU-a, osobito u matematici. Ne postoji nacionalni sustav sustavnog vrednovanja i osiguranja kvalitete obrazovnih ustanova za promicanje poboljšanja ishoda. Stopa sudjelovanja u cjelovitom učenju još je uvijek daleko ispod prosjeka EU-a. Samo 2,6% odraslih sudjeluje u obrazovanju i osposobljavanju, u odnosu na EU prosjek od 10,7%. Hrvatsko stanovništvo posjeduje niže digitalne vještine od prosjeka EU-a (PD ).</p>
<p>10 - Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cjelovitno učenje</p>	<p>10iv - Poboljšanje znanih obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući i dualne sustave učenja i programe naučavanja</p>	<p>Glavni izazovi u obrazovanju su relevantnost tržišta rada i kvaliteta svih obrazovnih sektora. Zastarjeli se sustav strukovnog obrazovanja i osposobljavanja reformira putem novih školskih nastavnih planova i programa temeljenih na analizama sektorskih vještina i sveobuhvatnim standardima zanimanja i kvalifikacija. Više od 95% osoba od 20 do 24 godine starosti završava neki oblik srednjoškolskog obrazovanja, a većina u obliku strukovnog obrazovanja i osposobljavanja nastavlja s visokim obrazovanjem. Međutim, prema ASOO-u, manje od polovice maturanata strukovnog obrazovanja i osposobljavanja napušta posao koji odgovara njihovom području studija. Više od 70% studenata prve godine ispitanih 2011. godine planira na kraju upisati diplomski studij. Ta</p>



		<p>razina postignuća i ambicije prikriva činjenicu da mladima možda nedostaju vještine ili motivacija za ulazak na tržište rada ranije. Nedostaje angažman poslodavca, a ovisno o tome kroz rad i profesionalno usmjeravanje tijekom srednjeg i visokog obrazovanja (PD 1).</p>
<p>11 - Jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te učinkovitost javne uprave</p>	<p>11 i - Ulaganje u institucionalne kapacitete te učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja</p>	<p>Jak utjecaj koji javna uprava i sektor pravosuđa imaju na gospodarski i društveni razvoj zahtijeva značajna ulaganja u različite aspekte tih sektora. Potrebno je riješiti pitanja učinkovitosti i regulatorne kvalitete javne uprave, niske učinkovitosti pravosuđa, opterećenje njihovih poslovnih propisa, razvijanja ili poboljšanja preventivnih mehanizama za suzbijanje korupcije, e-Usluga, e-Carine, e-Zdravlja i ukupne modernizacije postojećih mehanizama i postupaka, zapravo svega onoga u čemu Hrvatska zaostaje za prosjekom EU27. Spomenut je također dio SOGK-a i PD 1-a, ključnih referentnih dokumenata koji propisuju da postoje i regulatorni okvir za poslovanje u Hrvatskoj predstavlja velik teret za tvrtke, uključujući i netransparentnost donošenja odluka, osobito na lokalnoj razini. Reorganizacija pravosudnog sustava kao preduvjeta pravne sigurnosti, poslovnog razvoja i investicijske klime.</p>
<p>11 - Jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te učinkovitost javne uprave</p>	<p>11 ii - Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjelovito obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući i uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini</p>	<p>Socijalni dijalog je važan temelj za provedbu reformi koje poduzima Vlada s obzirom na to da zahtijeva dogovor socijalnih partnera. Nužno je povećanje učinkovitosti, održivosti i kontinuiteta socijalnog dijaloga. To će doprinijeti kvaliteti i kontinuitetu bipartitnog i tripartitnog procesa socijalnog dijaloga, kao i provedbi sektorskih socijalnih vijeća.</p> <p>Organizacije civilnog društva važne su za povećanje transparentnosti i povjerenja u javnu upravu. Međutim, nedostatak ljudskih i financijskih resursa, kapaciteta za analize politike, zatvoreni dijalog s donositeljima odluka, te praćenje i evaluaciju sektorskih reformi predstavljaju nedovoljno razvijene potencijale za mobiliziranje građana i te organizacije bi trebale biti u većoj mjeri prepoznate kao vrijedni partneri u oblikovanju i provođenju javnih politika. U tom su pogledu predviđene mjere kako bi se ojačala njihova održivost poticanjem raznolikosti njihovih izvora financiranja i smanjenjem predomatanosti oslanjanja na javno financiranje.</p>

## 1.2 Obrazloženje za dodjelu financijskih sredstava

Obrazloženje za dodjelu financijskih sredstava (potpore Unije) pojedinom tematskom cilju i, gdje je to odgovarajuće, investicijskom prioritetu, u skladu sa zahtjevima tematske koncentracije, uzimaju i u obzir ex-ante evaluaciju.

Strukturna dodjela sredstava EU za razdoblje od 2014. do 2020. prema prioritetima operativnog programa prikazana je u Tablici 2. "Pregled strategije ulaganja programa".

Dodjela financijskih sredstava OPULJP-a uglavnom se temelji na zahtjevima tematske koncentracije za tematske ciljeve i investicijske prioritete sadržanih u propisima EU-a o kohezijskoj politici 2014.-2020. kao i uvjetima koji se primjenjuju u vezi s minimalnim udjelom ESF-a.

Uzimaju i u obzir opći cilj OPULJP-a usmjeren na povećanje zaposlenosti i zapošljivosti, najvažnija financijska sredstva predviđena su za prioritetnu os 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage.

Naglasak će se staviti na povećanje uinkovitosti i dosega APZ-a povećanjem uključenosti mladih, dugotrajno nezaposlenih i starijih radnika, kao i preventivnim mjerama za one u riziku od gubitka posla, u cilju očuvanja radnih mjesta i održavanja zaposlenosti u promjenjivim uvjetima tržišta rada. Posebna će se pažnja posvetiti mladima, jer oni su u nepovoljnom položaju na tržištu rada. IZM sredstva dodijelit će se mjerama aktivne politike zapošljavanja usmjerenih na nezaposlene i neaktivne NEET-ove u dobi od 15-29 godina i u području obrazovanja i poduzetništva. Od 2019. godine ove aktivnosti će se nastaviti kroz ESF u obliku podrške dugotrajno nezaposlenim NEET-ovima i svim NEET-ovima. Budući da postoji znatna razlika u stopama nezaposlenosti u hrvatskim flupanijama, a lokalna tržišta rada igraju ključnu ulogu u borbi protiv nezaposlenosti, posebno što se tiče smanjivanja regionalnih razlika, planiraju se dodatna sredstva kako bi se ove razlike prevladale. Konačno, povećana dostupnost i modernizacija institucija tržišta rada prepoznate su kao važan alat za poboljšanje opsega, kvalitete i prilagodljivosti pruženih usluga.

Prema članku 4. (2) ESF Uredbe 1304/2013, financijska sredstva za tematski cilj "Promicanje socijalnog uključivanja, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije" iznose 21,64% ukupnih sredstava ESF-a. Tri glavna područja odabrana su za financiranje: aktivna uključenost, pristup zdravstvenim i socijalnim uslugama i promicanje društvenog poduzetništva. Aktivno uključivanje sastoji se od mjera usmjerenih na ranjive skupine promicanjem njihove zapošljivosti i socijalnog uključivanja, promicanje volontiranja, borbu protiv diskriminacije i obnovu nerazvijenih područja. Pristup zdravstvenim i socijalnim uslugama promicati će kvalitetu i dostupnost zdravstvenih usluga, proces deinstitucionalizacije i prelazak na socijalne usluge u zajednici. Društveno poduzetništvo podržat će društvena poduzeća i društvenu ekonomiju kao sektor u nastajanju u Hrvatskoj.

Znatna financijska sredstva određena su za prioritetnu os 3. Obrazovanje i cjelovitno uključivanje. Ozbiljan raskorak između obrazovnog sustava i tržišta rada prepoznat je kao velik strukturni problem hrvatskog gospodarstva. Predviđene su mjere vezane za SOO i cjelovitno uključivanje te planirana dodatna sredstva za prevladavanje utvrđenog nesrazmjera. One su komplementarne aktivnostima predviđenima u okviru prioritetne osi 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage. Naglasak će biti na daljnjem razvoju HKO-a kao instrumenta reguliranja kvalifikacija u Hrvatskoj i na izgradnju fleksibilnijeg obrazovnog sustava koji će osigurati veći usuglašenost s potrebama tržišta rada i olakšati pristup obrazovanju na svim razinama kao važnom preduvjetu za stvaranje visoko kvalificirane i prilagodljive radne snage.

U odnosu na Prioritetnu os posve enu Dobrom upravljanju, investicije su u prvom redu predvi ene za dva podru ja identificirana i u Strategiji razvoja javne uprave. Sredstva e se usmjeriti za preoblikovanje poslovnih procesa u javnoj upravi i njenu horizontalnu integraciju s fokusom na nadogradnju postoje ih i osmi-ljavanju i provo enju novih usluga e-Vlade, kao temelja reforme javne uprave. Nakon toga uslijedit e daljnje poticanje kapaciteta za upravljanje ljudskim resursima, trenutno identificiranih kao najslabija karika u stvaranju okvira za u inkovito i uspje-no poticanje poduzetni ke okoline i preduvjeta za osiguranje boljeg socio-ekonomskog standarda svih gra ana. U okviru posebnog cilja, aktivnosti u podru ju pravosu a usmjerene su na unapre enje kvalitete i izvedbe, a trebale bi se ostvariti kroz izradu i provedbu okvira za pobolj-anje strukture usluga u podru ju pravosu a, u inkovitosti i kvalitete pravosudnih postupaka. Drugi naglasak ulaganja je podr-ka nevladinom sektoru koji je ve u pretprijetnom razdoblju bio prepoznat kao izrazito potencijalno okruflenje za stimuliranje alternativnih na ina gospodarskog rasta, ali i pouzdan i dinami an partner u oblikovanju i provo enju raznih javnih politika. Kona no, poticanje socijalnog dijaloga i izgradnja kapaciteta te partnerstvo dionika vafan su alat u vremenima ekonomskog pada i negativnih trendova na trffi-tu rada.

U odnosu na sredstva planirana za tehni ku pomo , iskustvo s aktivnostima za tehni ku pomo ste eno je u provo enju IPA komponente IV i ESF-a 2007.-2013. Me utim, sve ve e potrebe, prije svega zbog porasta broja tijela uklju enih u sustav za razdoblje 2014.-2020., od kojih neka imaju ograni ena iskustva u provo enju EU fondova, predstavljaju jasan pokazatelj da e izgradnja kapaciteta biti glavna tema prioritetne osi tehni ka pomo .

Tehni ka e pomo biti usmjerena na pomanjkanja i nedostatke koji se moraju svladati i na nacionalnoj i na regionalnoj/lokalnoj razini kako bi se osigurao dovoljan broj zaposlenika i administrativno/tehni ka stru nost.

Pri utvr ivanju financijskih udjela u operativnom programu, uzeta je u obzir i mogu nost da se iz drflavnog prora una sufinancira planirani iznos pomo i EU-a za svaki investicijski prioritet. Procjene mogu nosti sufinanciranja ulaganja ESF-a utemeljene su na trenutnoj razini nacionalne javne potro-nje. Kako bi se osigurao dugoro ni rast, financijska stabilnost, u inkovito financijsko upravljanje i racionalno kori-tenje sredstava vafno je slijediti na elo kontinuiranog ulaganja (izbjegavaju i nesklad u financiranju bilo kojeg pojedina nog sektora/podru ja). To se na elo nadovezuje na na elo dodatnosti.

**Tablica 2.: Pregled strategije ulaganja operativnog programa**

Prioritet na os	Fond	Potpora Unije (EUR)	Udio ukupnih sredstva potpore Unije za operativni program	Tematski cilj / investicijski prioritet / specifični cilj	Zajednički pokazatelji rezultata i pokazatelji rezultata za pojedine programe za koje je cilj postavljen
1	ESF	400.578.985,00	25,32%	<p>08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapo-ljavanja i podr-ka mobilnosti radne snage</p> <p>8i - Pristup zapo-ljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uklju uju i one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od trfii-ta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapo-ljavanje i potpore za mobilnost radne snage</p> <p>1 - Pove anje zapo-ljavanja nezaposlenih osoba, posebice dugotrajno nezaposlenih i osoba ije vje-tine ne odgovaraju potrebama trfii-ta rada</p> <p>2 - Pove anje održivog samozapo-ljavanja nezaposlenih osoba, posebice flena</p> <p>3 - O uvanje radnih mjesta, zadrflavanje u zaposlenju radnika koji su progla-eni vi-kom te ja anje brzog ponovnog zapo-ljavanja osoba koje su postale nezaposlene nakon -to su progla-ene vi-kom</p> <p>8ii - Održiva integracija mladih na trfii-te rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uklju uju i mlade koji su izlofeni riziku od socijalne isklju enosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uklju uju i provedbom Garancije za mlade</p> <p>1 - Pove anje zapo-ljavanja i integracije dugotrajno nezaposlenih iz NEET skupine na trfii-te rada i za sve iz NEET skupine od 2019. godine</p> <p>8vii - Modernizacija ustanova trfii-ta rada kao -to su javne i privatne slufbe za zapo-ljavanje te bolja uskla enost s potrebama trfii-ta rada, uklju uju i putem djelovanja koja pove avaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika</p> <p>1 - Ja anje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapo-ljavanje i pove anje zaposlenosti najranjivijih skupina na lokalnim trfii-tima rada</p> <p>2 - Pove anje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija i usluga na trfii-tu rada, uklju uju i mjere APZ</p>	[CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR07, CR08, CR09, CR10, CR11, CR12, SR106, SR107, SR108, SR103, SR104, SR105, SR101, SR102]
1	Inicijativa za zapošljava nje mladih (IZM)	132.354.288,00	8,37%	<p>08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapo-ljavanja i podr-ka mobilnosti radne snage</p> <p>8ii - Održiva integracija mladih na trfii-te rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uklju uju i mlade koji su izlofeni riziku od socijalne isklju enosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uklju uju i provedbom Garancije za mlade</p> <p>1 - Pove anje zapo-ljavanja i brze integracije NEET skupine kroz Inicijativu za zapo-ljavanje mladih na trfii-te rada</p>	[CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR07, CR08, CR09, CR10, CR11, CR12, SR106, SR107, SR108, SR103, SR104, SR105, SR101, SR102]

2	ESF	328.000.000,00	20,73%	<p>09 - Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije</p> <p>9i - Aktivna uključenost, uključenost u ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti</p> <p>1 - Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije</p> <p>2 - Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih projekata za obnovu 5 nerazvijenih pilot područja</p> <p>9iv - Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući i usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa</p> <p>1 - Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive skupine te promocija zdravlja</p> <p>2 - Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući i podršku procesu deinstitutionalizacije</p> <p>9v - Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju</p> <p>1 - Povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća te njihovih zaposlenika</p>	[SR203, SR204, SR205, SR206, CR04, SR207, SR201, SR202]
3	ESF	450.000.000,00	28,44%	<p>10 - Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cjelofitno učenje</p> <p>10ii - Poboljšanje kvalitete i uinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju</p> <p>1 - Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i uinkovitosti visokog obrazovanja</p> <p>2 - Povećanje stope stečeno visokog obrazovanja</p> <p>3 - Poboljšanje uvjeta rada za hrvatske istraživače</p> <p>10iii - Povećanje jednakog pristupa cjelofitnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, izmeđusobno profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija</p> <p>1 - Omogućavanje boljeg pristupa obrazovanju učenicima u nepovoljnom položaju u pred-tercijarnom obrazovanju</p> <p>2 - Promicanje pristupa cjelofitnom učenju kroz unapređivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu informacijskih i komunikacijskih tehnologija u poučavanju i učenju</p> <p>3 - Poboljšanje obrazovnog sustava za odrasle i unapređenje vještina i kompetencija odraslih polaznika</p> <p>10iv - Poboljšanje znana obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, izmeđusobno mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući i dualne sustave učenja i programe naukovanja</p> <p>1 - Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja te podizanje njegove kvalitete radi povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti za daljnje obrazovanje</p>	[SR301, SR302, SR303, SR304, SR310, SR311, SR309, SR305, SR306, SR307, SR308]

4	ESF	191.276.944,00	12,09%	<p>11 - Jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te u inkovite javne uprave</p> <p>11i - Ulaganje u institucionalne kapacitete te u u inkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja</p> <p>1 - Povećanje djelotvornosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanja ljudskim potencijalima</p> <p>2 - Unapređenje kapaciteta i funkcioniranja pravosuđa kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija</p> <p>11ii - Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjelofivotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući i uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini</p> <p>1 - Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito udruga i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja</p>	[SR401, SR402, SR403, SR404, SR405, SR406, SR410, SR407, SR408, SR409]
5	ESF	80.000.000,00	5,06%	<p>1 - Osiguranje u inkovite pripreme, upravljanja, provedbe, praćenja, vrednovanja i kontrole Operativnog programa</p> <p>2 - Podrška potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima u uspješnom prijavljivanju i provedbi ESF projekata jačanjem njihovih kapaciteta i razvijanjem kvalitetne zalihe budućih projekata</p> <p>3 - Podrška komunikacijskim aktivnostima u svrhu djelotvorne provedbe Komunikacijske strategije i osiguranje kvalitetnog informiranja potencijalnih korisnika i voditelja projekata o mogućnostima i uvjetima financiranja u okviru Operativnog programa</p>	[SR501, SR504, SR502, SR503]

## 2. PRIORITETNE OSI

### 2.A Opis prioriternih osi osim tehničke pomoći

#### 2.A.1 Prioritetna os

<b>Oznaka prioritetne osi</b>	<b>1</b>
<b>Naziv prioritetne osi</b>	<b>Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage</b>

#### 2.A.3 Fond, kategorija regije i osnovica za izračun potpore Unije

<b>Fond</b>	<b>Kategorija regije</b>	<b>Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)</b>	<b>Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)</b>
ESF	Slabije razvijene	Ukupni	
IZM		Javni	

#### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>8i</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage</b>

#### 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	1
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Povećanje zapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice dugotrajno nezaposlenih i osoba čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>Negativna kretanja na hrvatskom tržištu rada prisutna su od 2008., sa stopom nezaposlenosti koja se udvostručila s 8,4% na 17,2% u 2013., i udjelom dugotrajno nezaposlenog stanovništva koji je dosegao 11,0%. U istom razdoblju stopa zaposlenosti pala je sa 62,9% na 53,9%. Hrvatska je suočena s problemima usklađivanja znanja i vještina sa stvarnim potrebama tržišta rada. Stopa zaposlenosti niža je kod osoba bez višeg sekundarnog obrazovanja, i iznosila je 35,7% u 2013., u usporedbi s 53,8% za osobe s višim sekundarnim obrazovanjem i 74,2% za osobe s tercijskim obrazovanjem. Podaci o nezaposlenosti ocrtaju istu sliku, povezuju i niži stupanj obrazovanja s višim rizikom nezaposlenosti, posebice dugotrajne nezaposlenosti. Stopa nezaposlenosti kod osoba s primarnim i nižim sekundarnim obrazovanjem iznosi 19,6% (službeni podaci o broju nezaposlenih bilježe gotovo 90.000 nezaposlenih).</p> <p>Dugotrajno nezaposleni čine 63,7% od ukupnog broja nezaposlenih, s posebno visokim rizikom od dugotrajne nezaposlenosti kod osoba s niskim stupnjem obrazovanja, žena i starijih osoba. Eurostat procjenjuje da je do 82,5% nezaposlenih starijih od 54 godine suočeno s dugotrajnom nezaposlenošću. Prema HZZ-ovim podacima vidljivo je da više od 50.000 starijih nezaposlenih u 2013. ne posjeduje zadovoljavajuće kompetencije za stabilnu integraciju u tržište rada, adekvatno ili ažurno znanje i vještine, što zahtijeva ciljano osposobljavanje, vještine i unapređivanje znanja i prilagodbu potrebama tržišta rada i njegovim promjenama. Nedostaje im relevantno radno i praktično iskustvo, što ih u kombinaciji s predrasudama, čini manje poželjnim poslodavcima i manje konkurentnim, pa stoga i trebaju dodatnu potporu pri zapošljavanju.</p> <p>HZZ nudi posebne pakete mjera APZ različitim skupinama korisnika. Paket ALMP šikaj iskustva usmjeren je na starije radnike, a uključuje niz mjera, uključujući i zapošljavanje uz podršku, potpore za samozapošljavanje i osposobljavanje. Paket šikaj radna mjesta i učenice za nasikaj usmjeren je na dugotrajno nezaposlene. U razdoblju 2011.-2013. Udio starijih radnika u potporama zapošljavanju iznosio je 14%, a u programima osposobljavanja 4%. Udio skupina s primarnim i nižim sekundarnim obrazovanjem u navedenim mjerama iznosi 14-18%, dok stope sudjelovanja kod dugotrajno nezaposlenih variraju između 45 i 68%.</p> <p>Posebnu podgrupu u Hrvatskoj čine branitelji iz Domovinskog rata i djeca ubijenih, zarobljenih, nestalih branitelja, branitelja s invaliditetom ili drugovoljaca. Oni čine 9,23% nezaposlenih i suočeni su sa znatnim preprekama zbog svoje dobi, obrazovanja, zdravstvenih problema što više otežava doprinosi njihovom</p>



	<p>nepovoljnom poloflaju. Oni su skupina koja je izloflena riziku od dugotrajne nezaposlenosti. 55,8% hrvatskih branitelja nezaposleno je vi-e od 12 mjeseci. Program stru nog osposobljavanja i zapo-ljavanja hrvatskih branitelja 2014.-2017. Navodi posebne mjere APZ koje je provelo Ministarstvo branitelja, a koje obuhva a mjere stru nog osposobljavanja, samozapo-ljavanja, potpore radu braniteljskih zadruga. Te e se mjere sufinancirati kroz ESF.</p> <p>ESF ulaganje usredoto it e se na posebne ciljane skupine u smislu obuhvata -to e voditi pobolj-anju njihove situacije na trfli-tu rada.</p> <p>Klju ni rezultati obuhva aju pove anje zaposlenosti za nezaposlene s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene, nezaposlene s niskim stupnjem obrazovanja, flene, starije nezaposlene osobe i hrvatske branitelje. O ekuje se i pove anje razine zapo-ljivosti, ja anje vje-tina i stjecanje stru ne spreme koja se traflti na trfli-tu rada, te stjecanje odgovaraju eg radnog iskustva.</p>
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>2</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice žena</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>U uvjetima gospodarske krize, samozapo-ljavanje ima potencijal postati jedna od klju nih mjera socio-ekonomske politike. Prema podacima Eurobarometra iz 2012. Godine 54% ispitanika u Hrvatskoj imalo je sklonost prema samozapo-ljavanju (puno ve i od prosjeka EU-a od 37%). Me utim, samo 18% smatralo je samozapo-ljavanje izvedivim. Opiranje pokretanju vlastitih tvrtki nastaje zbog nedostatka financijskih sredstava, nedostatka potrebnog stru nog znanja za pokretanje tvrtke i njeno upravljanje te nedostatka poslovnih ideja i vezanih odrflivih poslovnih planova. Te prepreke su posebno prisutne me u nezaposlenima koji trebaju konkretnu potporu i vodstvo kroz procese pokretanja i vo enja poslovanja.</p> <p>U Hrvatskoj udio samozaposlenih osoba trenutno iznosi 16,3% ukupnog broja zaposlenih, dok je udio flena 30%. Stope aktivnosti i zaposlenosti nifle su kod flena nego kod mu-karaca. Razlozi za neaktivnost ne-to su druga iji. Glavni razlog neaktivnosti flena, uz odlazak u mirovinu, su šdruge obiteljske i osobne obavezeö, dok je za mu-karce razlog šobrazovanjeö. Mjere samozapo-ljavanja i subvencije ine standardni paket koji prufla HZZ, kao dio mjera aktivne politike trfli-ta rada. Trenutna primjena u praksi uklju uje pruflanje financijske potpore novim tvrtkama, na temelju prethodnog razvoja i razrade poslovnog plana, -to se pokazalo kao dobar izlaz iz nezaposlenosti. 2012. Godine HZZ je subvencionirao samozapo-ljavanje 665 korisnika starijih od 30 godina, a 2013. Ukupno je 3.544 osoba iskoristilo mjere samozapo-ljavanja, pri emu je udio flena bio oko 40%. Nastavak mjera samozapo-ljavanja predvi en je i za branitelje iz Domovinskog rata i djecu ubijenih,</p>

	<p>zarobljenih ili nestalih branitelja provedbom Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja branitelja i djece ubijenih, zarobljenih ili nestalih branitelja iz Domovinskog rata. U razdoblju od 2004. Do 2013. Ovim mjerama omogućeno je samozapošljavanje 3.875 osoba iz te ciljane skupine.</p> <p>Trenutno se redefinišu procedure za olakšavanje pristupa subvencijama, jednostavnije tehničke procedure za upravljanje financijama i izvještavanje, a istovremeno se nastoji pružiti kontinuirana stručna podrška i vodstvo potencijalnim korisnicima prije samog pokretanja tvrtke i kroz razdoblje u kojem primaju subvenciju.</p> <p>Kako bi se postigao značajan utjecaj na nove tvrtke, koji zahtijeva ulaganja u nepokretnu imovinu i ulaganje napora u gospodarsku održivost, istražuju se i drugi modeli potpore, poput mikro-financiranja. Na temelju rezultata dovoljno izvješća o ex-ante procjeni financijskih instrumenata za poslovnu konkurentnost i zapošljavanje predložit će se odgovarajuće instrumenti za poboljšanje pristupa nezaposlenih financijskom kapitalu. Ti financijski instrumenti obuhvaćaju i kredite (mikro-krediti), garancije i/ili povratne potpore koje se trebaju osigurati nezaposlenim pojedincima za pokretanje poslovanja. Ti financijski instrumenti mogli bi financirati ostvarivanje ulaganja i dio obrtnog kapitala projekta te imaju produženo dospelje.</p> <p>Očekivani ključni rezultati su povećanje razine samozapošljavanja, održivosti bez potpore te olakšavanje pristupa samozapošljavanju nezaposlenima, osobito ženama.</p>
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>3</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje u zaposlenju radnika koji su proglašeni viškom te jačanje brzog ponovnog zapošljavanja osoba koje su postale nezaposlene nakon što su proglašene viškom</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>Određeni sektori suočavaju se s izazovima tehnoloških promjena, dugoročnim otpuštanjima i promjenama u globalnim načinima proizvodnje roba i usluga. U ostalim sektorima zabilježen je pad zaposlenosti zbog privremenog ili sezonskog pada potražnje, koji bi mogao ograničiti sektorske kapacitete za dugoročni razvoj kompetentne radne snage i rast zaposlenosti nakon ponovnog rasta potražnje.</p> <p>Poslodavci nemaju potrebnu institucionalnu potporu u kriznim razdobljima, niti znaju dovoljno o postojećim sredstvima i mjerama koje bi im pomogle prevladati teškoće bez otpuštanja radnika koje smatraju viškom. HZZ je razvio odgovarajuće mjere, uključujući i subvencije za očuvanje radnih mjesta, potporu rješavanja problema raskoraka između postojećih i potrebnih znanja i vještina, te usluge mobilnih timova. Mobilni timovi su stručnjaci koji pružaju izravnu potporu na mjestu dogovaranja, i usmjereni su prvenstveno na pomaganje poslodavcima u postizanju konkurentnosti, prevladavanju teškoća i brizi za radnike, kao i na pomaganju radnicima kojima prijeti gubitak radnog mjesta. Međutim, kako te intervencije traju određeno</p>

	<p>vrijeme, dio paflnje je usmjeren i na osobe koje su tijekom tog procesa izgubile radno mjesto.</p> <p>Mobilni timovi postoje u 22 podru na ureda HZZ-a, i pruflaju podr-ku prema potrebi. 2013. godine evidentirano je 140 poslodavaca kod kojih je provedena intervencija.</p> <p>HZZ biljeffi rast interesa poslodavaca za mjere o uvanja radnih mjesta. 2011. i 2012. godine ukupno je 3 poslodavaca koristilo mjere kako bi zadrflalo 703 radnika, dok je samo u 2013. godini ak 9 poslodavaca i 1.310 radnika imalo koristi od navedenih mjera.</p> <p>Nadalje, paket mjera posve en o uvanju radnih mjesta i potpori poslodavcima u kriznim razdobljima kontinuirano se ocjenjuje i prilago ava rastu im i razli itim potrebama. Primjerice, u 2013. godini osmi-ljena je mjera Stalni sezonski radnik kako bi se smanjila neizvjesnost sezonskih poslova i prebrodilo razdoblje smanjene aktivnosti. Tako er, usvojen je novi Zakon o subvencijama za o uvanje radnih mjesta, s ciljem uspostave primjenjivog okvira za sveobuhvatnu potporu poslodavcima u prevladavanju pote-ko a.</p> <p>Klju ni rezultati u sklopu specifi nog cilja uklju uju zadrflavanje radnika u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzo ponovno zapo-ljavanje vi-ka radnika, uklju uju i i preventivne i brze reaktivne mjere na trfli-tu rada. Nadalje, o ekuje se pove anje kvalifikacija i vje-tina, posebno radnika s niplom razinom obrazovanja i vi-om starosnom dobi.</p>
--	--

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
CR03	sudionici koji po okon anju programa stje u kvalifikaciju	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uklju uju i dugotrajno nezaposlene			906,00	Broj	2013.			5.031,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, ankete, evaluacije, ISU	Godi-nje
CR04	sudionici koji imaju posao, uklju uju i samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uklju uju i dugotrajno nezaposlene			1.686,00	Broj	2013.			26.199,00	Podaci HZZ-a, ankete, evaluacije, ISU	Godi-nje
CR06	sudionici koji imaju posao, uklju uju i samozaposlene, -est mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uklju uju i dugotrajno nezaposlene			1.707,00	Broj	2013.			27.563,00	Podaci HZZ-a, podaci HZMO-a, evaluacije, ISU	Godi-nje

CR07	sudionici s poboljšanom situacijom na tržištu rada –est mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	zaposleni, uključujući i samozaposlene		90,00	Postotak (%)	2013.			90,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, registri relevantnih institucija, ankete, evaluacije, ISU	Godišnje
SR 101	sudionici koji su samozaposleni po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj			19,00	Postotak (%)	2013.			21,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, registri relevantnih institucija, ankete, evaluacije, ISU	Godišnje
SR102	sudionici koji su samozaposleni, –est mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj			18,00	Postotak (%)	2013.			20,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, registri relevantnih institucija, ankete, evaluacije, ISU	Godišnje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage</b>
<p>Investicijski prioritet 8.i usmjeren je na 3 –iroka područja intervencija i stoga obuhvaća različite mjere.</p> <p>SC 8.i.1 pokriva aktivnosti kojima je cilj povećanje zaposlenosti nezaposlenih, osobito dugotrajno nezaposlenih i onih koje vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada, te je stoga primarno usmjeren na omogućavanje dostupnosti ciljanih mjera aktivne politike tržišta rada i sudjelovanja u njima. Naime, aktivnosti uključuju različite oblike osposobljavanja u skladu s potrebama tržišta rada (osposobljavanje i prekvalifikacija radi stjecanja vještina za buduće radno mjesto, kako određenih vještina, tako i vještina na određenom području, kao što je povećanje digitalne pismenosti; provedba programa osposobljavanja na radnom mjestu) koje su izravno usmjerene na povećanje zapošljivosti sudionika u pogledu znanja, vještina i kvalifikacija, koje će pomoći njihovom zapošljavanju. Nadalje, potpore za zapošljavanje su usmjerene na stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva i poboljšanje radnih vještina nezaposlenih.</p> <p>Potpore za osposobljavanje i zapošljavanje također izravno utječu na povećanje zaposlenosti određenih marginaliziranih skupina, kao što su hrvatski branitelji, pogotovo oni koji su bili pripadnici aktivne vojske, a primaju invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad ili nezaposleni sa smanjenom radnom sposobnošću u kojima je potrebno prilagoditi mjere za zapošljavanje kako bi se oni ponovno uključili na tržište rada. Mjere obuhvaćaju cjelokupni postupak vezan s njihovim uključivanjem na tržište rada, od dodatne stručne procjene njihove radne sposobnosti preko obrazovanja i osposobljavanja do zapošljavanja. Još od 2004. zbog posebnosti tog dijela populacije, Ministarstvo branitelja provodi mjere aktivne politike zapošljavanja prilagođene braniteljima kroz Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja</p>	

branitelja u razdoblju 2014.-2017. Te stoga ima veliko institucionalno iskustvo i administrativne kapacitete za razvoj i provedbu tih mjera.

Ciljane skupine: nezaposleni s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene, nezaposleni s niskim stupnjem obrazovanja, žene, hrvatski branitelji i starije nezaposlene osobe, poslodavci.

Korisnici: institucije odgovorne za mjere APZ u Hrvatskoj (kao što su HZZ, Ministarstvo branitelja).

SC 8.i.2 usmjeren je na povećanje zaposlenosti kroz olakšavanje pristupa i pružanje potpore samozapošljavanju i poduzetništvu, ranjivih skupina nezaposlenih. Omogućuje se podrška samozapošljavanju, uključujući i izravne potpore za samozapošljavanje i prateću podršku kao što su posebni oblici osposobljavanja i usmjeravanja, kao dodatni put prema zapošljavanju osoba zainteresiranih za samozapošljavanje i s poslovnom idejom. Aktivnosti samozapošljavanja HZZ-a, kao dio mjera APZ, dostupne su svim nezaposlenima bez ikakvih zahtjeva ili ograničenja u smislu radnog staža, radnog iskustva, zanimanja ili kvalifikacije.

Budući da se mjera odnosi na osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, mjere samozapošljavanja trebaju uključivati sveobuhvatnu podršku prije, tijekom i nakon pokretanja novih tvrtki. Dodatnu podršku omogućuju i specijalizirani savjetnici HZZ-a za samozapošljavanje (dodatno naglašeno u okviru specifičnog cilja 8.vii.2), u provedbu ideje u poslovni plan, dobivanje informacija, motivacije, usmjeravanja, pripremnih aktivnosti za pokretanje poslovanja, relevantnog osposobljavanja, mentorstva i pratećih aktivnosti. Takav sveobuhvatni sustav podrške ne osigurava samo bolji pristup samozapošljavanju nezaposlenih koji su u nepovoljnom položaju, već i podupire održivost poslovnih poduhvata samozapošljavanja neovisno o financijskim potporama. Predviđene su aktivnosti usmjerene na poticanje ženskog poduzetništva (aktivnosti koje se ohrabriti i stimulirati žene za samozapošljavanje, poduzetništvo, organizaciju sastanaka, konferencija, okupljanje s ciljem promoviranja uspješnih primjera ženskog poduzetništva). Dodatna posebna podskupina na koju se usmjeriti aktivnosti su hrvatski branitelji.

Budući da Hrvatska nije uvela financijske instrumente u sklopu ESI fondova za razdoblje 2007.-2013., financijska pomoć za razdoblje 2014.-2020. u sklopu Tematskog cilja 8 temelji se na iskustvu korištenja mjera koje se financiraju na nacionalnoj razini, ograničenom iskustvu sa srednjo upravljanim financijskim sredstvima EU-a i najboljim praksama drugih država članica EU-a. Do donošenja ex-ante procjene, preliminarni prikaz aktivnosti koje se financirati uključuje mikro-kredite, kredite i jamstva te povratne i nepovratne potpore za nezaposlene osobe (pokretanje novih tvrtki, mikro-tvrtke) za ulaganja u nepokretnu imovinu u kombinaciji s obrtnim kapitalom. Financijska pomoć usmjerena je na pojedince koji nemaju mogućnost bankovnog kreditiranja. Financijsku pomoć nadopunit će i šmekao poduzetnička podrška u obliku programa mentorske pomoći koju nude HZZ i Organizacije za podršku poslovanju. Kreditima će se izbjeći prekomjerno zaduživanje poduzeća, osobito tijekom prve tri godine poslovanja. Gore navedena indikativna lista oblika financiranja podložna je promjenama koje će se moći pokazati potrebnim tijekom provedbe operativnog programa, ovisno o promjenama na tržištu i novih ex-ante procjena.

Aktivnosti povezane s praćenjem statusa samozaposlenih također će se razvijati i provoditi uz potporu ESF-a.

Ciljane skupine: nezaposlene osobe prijavljene na HZZ-u s posebnim naglaskom na žene

Korisnici: Institucije zadužene za navedene aktivnosti (Hrvatski zavod za zapošljavanje, Ministarstvo branitelja, tijela koja provode

financijske instrumente povjerene u skladu s Uredbom za utvrđivanje zajedničkih odredbi čl. 38, uključujući i financijske posrednike i druge odgovarajuće subjekte, kao što su fondovi za rizikni kapital i ostali oblici javno-privatnih partnerstva odabranih na temelju otvorenih, transparentnih, proporcionalnih i nediskriminirajućih procedura, izbjegavajući sukob interesa).

SC 8.i.3 ima za cilj otklanjanje radnih mjesta, otklanjanje zaposlenja kod radnika koji predstavljaju višak radne snage, te promicanje brzog ponovnog zapošljavanja otpuštenog viška radnika, kroz preventivne i brze mjere na tržištu rada.

Mjere koje će se provoditi obuhvaćaju potpore poslodavcima suočanim s problemima/viškom radnika za otklanjanje radnih mjesta, kako bi prebrodili teško razdoblje bez potrebe za otpuštanjem radnika. Primarni zakonodavni okvir za cilj i vezane aktivnosti je Zakon o potporama za otklanjanje radnih mjesta koji definira specifične mjere i aktivnosti koje su usmjerene na otklanjanje radnih mjesta, kao što su skraćivanje radnog vremena i potpore za obrazovanje i osposobljavanje radnika. Također, utvrđuje kriterije prihvatljivosti poslodavaca za primjenu tih mjera, kao što su privremeni pad poslovne aktivnosti i negativni financijski rezultati poslovanja. Nadalje, HZZ pruža mjere u skladu sa sezonskim i drugih specifičnim promjenama na tržištu rada te će se, u tom smislu, pružiti podrška poslodavcima u poteškoćama, uslijed sezonskih promjena poslovnih aktivnosti kako bi se održala dugotrajna zaposlenost sezonskih radnika. Nadalje, subvencije za osposobljavanje će se osigurati za radnike koji mogu biti proglašeni viškom zbog zastarjelih ili neodgovarajućih vještina u promjenjivom okruženju, odnosno kada poslodavac uvodi nove tehnologije ili nove poslovne standarde, kada se moderniziraju ili prilagođavaju proizvodni procesi i sl., s ciljem da dugoročno zadrže radno mjesto. Ova mjera je posebno prilagođena radnicima s nižom razinom obrazovanja i starijim radnicima. Sveobuhvatna podrška mobilnih timova tvrtkama s privremenim problemima u poslovanju ili viškovima radnika, provodit će se u razdoblju 2014.-2020., uključujući i izravnu pomoć radnicima kojima prijeti gubitak radnog mjesta te ih se priprema za tržište rada, posreduje u njihovo ime dok su još uvijek u radnom odnosu, pružaju i usluge informiranja i savjetovanja. Ukoliko tijekom tog procesa izgube radno mjesto, i dalje će imati pravo na usluge HZZ-a, ali i na subvencije ili osposobljavanje, ako to situacija bude zahtijevala. Dakle, važan aspekt mjere je pomaganje onima koji su otpušteni kao višak kako bi se ubrzalo njihovo ponovno zapošljavanje.

Ciljane skupine: nezaposlene osobe, radnici u riziku od gubitka radnog mjesta zbog viška radne snage kao što je određeno Zakonom o potporama za otklanjanje radnih mjesta

Korisnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje.

#### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	<b>8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage</b>
Nadzorni odbor za Operativni program Uinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i	

metodologije na razini OPULJP-a.

Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredni ko tijelo razine 1 ili korisni ka institucija e pripremiti Saffetak operacije (SO), koji e se podnijeti upravlja kom tijelu na odobrenje. Odobrenje saffetka operacije tako e biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti e se provoditi kroz otvorene ili ograni ene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- uskla enost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvr enih u relevantnim nacionalnim, strate–kim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i vafnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno odre ene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su odre ene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao rije–iti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- odrflivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost –ire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostaviti e se Odbor za ocjenjivanje na razini posredni kog tijela razine 1 ili 2, a upravlja ko tijelo detaljno e razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograni enog poziva/postupka izravne dodjele posredni ko tijelo razine 1 dostaviti e prijedlog odabira operacija upravlja kom tijelu koji e se odobriti kao ograni eni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlaflu i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage
Predvi ena je provedba (dijela) ovog investicijskog prioriteta putem financijskih instrumenata, ovisno o rezultatu ex-ante procjene, sukladno lanku 37. Stavkom 2. Uredbe o utvr ivanju zajedni kih odredbi. Ex-ante procjena je u zavr–noj fazi.	

#### 2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage

#### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)**

Investicijski prioritet		8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO01	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			48.708,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CO02	dugotrajno nezaposleni	Broj	ESF	Slabije razvijene			32.230,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CO05	zaposleni, uključujući i samozaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			5.700,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CO07	stariji od 54 godine	Broj	ESF	Slabije razvijene			6.607,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CO09	s osnovnim (ISCED 1) ili nižim srednjim obrazovanjem (ISCED 2)	Broj	ESF	Slabije razvijene			11.028,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO101	Branitelji i djeca smrtno stradali, zato enih, nestalih branitelja, invalida ili drugovoljaca branitelja	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.133,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO102	fiene koje su primile potporu za samozapošljavanje	Broj	ESF	Slabije razvijene			9.365,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO103	Broj podržanih novo osnovanih tvrtki	Broj	ESF	Slabije razvijene			12.919,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO104	Broj radnika u riziku od gubitka posla radnih mjesta i nezaposlenih osoba koji su izgubili posao kao vi-ak, koji su primili	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.125,00	Projekti, ISU	Godi-nje



SO105	Tvrtke u restrukturiranju koje su primile podršku HZZ-ovih mobilnih timova	Broj	ESF	Slabije razvijene				84,00	Projekti, ISU	Godi-nje
-------	--	------	-----	-------------------	--	--	--	-------	---------------	----------

#### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>8ii</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade</b>

#### 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Povećanje zapošljavanja i integracije dugotrajno nezaposlenih iz NEET skupine na tržište rada i za sve iz NEET skupine od 2019. godine</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>Mladi su u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada, što dokazuje kontinuirani porast stope nezaposlenosti u dobi od 15-29 godina, posebno od 2008. (koja je 2013. iznosila od 35,2%), i usporedni pad stope zaposlenosti (koja je 2013. dosegla 29,0%).</p> <p>Udio mladih u ukupnom broju nezaposlenih povećao se s 28,7% u 2008. na 32,8% u 2013. godini. Kretanja broja zaposlenih i nezaposlenih pokazuju da se ukupno 47,7% novih unosa u evidenciju nezaposlenih u 2013. godini odnosilo na mlade, što je najveći broj novih unosa ikad zabilježen za dobnu skupinu 25-29. Dugotrajna nezaposlenost mladih u dobi od 15-29 iznosi 18,4% za Hrvatsku u 2013. godini.</p> <p>Udio dugotrajno nezaposlenih među mladima pada s porastom razine obrazovanja. U prosjeku 34% dugotrajno nezaposlenih mladih je bez srednjoškolskog obrazovanja, 28% s trogodišnjim strukovnim obrazovanjem i samo 13% visoko obrazovanih mladih. Te razlike znatno su izraženije u odnosu na mlade bez radnog iskustva s osobito nepovoljnom dinamikom nalazanja posla za one s nižim stupnjem obrazovanja (samo 1/5 našao je posao u roku od 1 godine od prijave), tako da se mladi ljudi bez visokog obrazovanja i bez radnog iskustva suočavaju s najvećim preprekama u pronalazanju prvog posla.</p>

	<p>U skladu s Planom implementacije Garancije za mlade Hrvatska e se boriti protiv dugotrajne nezaposlenosti NEET-ova pomo u ESF-a.</p> <p>O ekivani rezultati koji se odnose na NEET-ove usmjereni su na pove anje njihove zapo-ljivosti kroz razli ite APZ mjere, s posebnim naglaskom na stjecanje prvog radnog iskustva.</p> <p>ESF aktivnosti e se usmjeriti na pove anje zapo-ljavanja dugotrajno nezaposlenih NEET-ova i njihovo uklju ivanje na trfli-te rada kao i na sve NEET-ove od 2019. godine (-to e biti podrflano u sklopu Inicijative za zapo-ljavanje mladih do kraja 2018.godine)</p> <p>Klju ni rezultati ovog specifi nog cilja su pove anje razine stabilnog i odrffivog zapo-ljavanja te samozapo-ljavanja dugotrajno nezaposlenih NEET-ova, pove anje njihove zapo-ljivost, stjecanje potrebnog radnog iskustva te nadogradnja znanja i prakti nih vje-tina.</p>
--	--

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
CR04	sudionici koji imaju posao, uklju uju i samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uklju uju i dugotrajno nezaposlene			34,00	Postotak (%)	2013.			39,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CR06	sudionici koji imaju posao, uklju uju i samozaposlene, -est mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uklju uju i dugotrajno nezaposlene			45,00	Postotak (%)	2013.			50,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SR103	Nezaposleni sudionici koji okon aju intervenciju uz potporu IZM-a	Slabije razvijene	Broj				92,00	Postotak (%)	2013.			92,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SR104	dugotrajno nezaposleni sudionici koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili stafi po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj				28,00	Postotak (%)	2013.			33,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SR105	dugotrajno nezaposleni sudionici koji se obrazuju/osposobljavaju, stje u kvalifikaciju ili imaju posao, uklju uju i samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj				25,00	Postotak (%)	2013.			30,00	Projekti, ISU	Godi-nje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	<b>8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade</b>
<p>Aktivnosti u okviru ovog specifičnog cilja usredotočene su na povećanje zaposlenosti i zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih NEET-ova i njihovu integraciju na tržište rada kao i na sve NEET-ove od 2019. godine.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Omogućavanje osposobljavanja i usavršavanja vještina u skladu s potrebama tržišta rada za povećanje konkurentnosti NEET-ova s neodgovarajućim ili niskim stupnjem obrazovanja, usklađujući njihove vještine i znanje s potrebama poslodavaca, ali prateći smjernice i ciljeve na razini strategija EU-a koje definiraju područja koja će trebati nove vještine ili specifične vještine radne snage (digitalni program, strategija industrijskog razvoja);</li><li>• aktivnosti koje poboljšavaju prvo zaposlenje za stjecanje radnog iskustva, odnosno mjere za strukovno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, koji omogućuje izravno stjecanje radnog iskustva unutar struke za koju se mlada nezaposlena osoba obrazovala i osoba u i kroz rad na određenom radnom mjestu i dodatno može tako brže ispuniti uvjete i zahtjeve za državne, stručne ili majstorske ispite (posljednji se odnose na obrtni ka zanimanja) –to dovodi do trajnijeg ili neovisnijeg zaposlenja, kako bi se bolje pridonijelo usklađivanju znanja i vještina s trenutnim potrebama tržišta rada, mjera će biti usmjerena na povećanje uključivanja privatnog sektora;</li><li>• usmjeravanje i podrška samozapošljavanju i poduzetništvu NEET-ova, –to obuhvaća posebnosti rada s tom ciljanom skupinom, s naglaskom, između ostalog, na uvođenje koncepta samozapošljavanja i poduzetništva i njihovih različitih oblika, pomoću procjene održivosti opcije samozapošljavanja u skladu s karakteristikama i sposobnostima osobe, usmjeravanje i podrška u provođenju ideja u poslovne planove, neprekidna podrška tijekom provedbe, mentoriranja, daljnjih aktivnosti (sve te aktivnosti povezane su s komponentom jačanja sposobnosti samozapošljavanja, predviđeno u okviru specifičnog cilja 8.vii.2), ali i izravna financijska potpora pokretanju novih tvrtki (uključujući i mehanizme mikro-kreditiranja i drugih programa zaduflivanja);</li><li>• pružanje izravnih potpora i naknada za zapošljavanje, odnosno financijske potpore poslodavcima za poticanje zapošljavanja NEET-ova kao skupine koja je u nepovoljnom položaju na tržištu rada, te osobito podskupina koje su u nepovoljnijem položaju, kao –to su mladi s niskim stupnjem obrazovanja; zapošljavanje se podupire do 12 mjeseci i omogućuje pojedincima koji su u nepovoljnom položaju da steknu relevantno radno iskustvo i neovisnosti u svom radu te tako povećaju svoju zapošljivost na otvorenom tržištu rada;</li><li>• provedba programa izravnog stvaranja novih radnih mjesta u području socijalne skrbi, odgoja i obrazovanja, upravljanja projektima, s</li></ul>	

naglaskom na pomoć i podršku u zajednici, kako bi se promicalo zapošljavanje mladih i zapošljivost; programi usmjereni na mlade su u prosjeku duži od redovitih programa javnih radova, a zbog područja koje pokrivaju, mogu obuhvaćati komponente osposobljavanja i obrazovanja koje omogućuju stjecanje relevantnih vještina i radnog iskustva, čime povezuje zapošljavanje ciljnih skupina; u skladu sa smjernicama Europske komisije, intenzivnija podrška u tom smislu planira se kao neposredna radnja, zbog teške ekonomske krize i iznimno nepovoljnog položaja mladih, kao i najranjivije skupine mladih, kao što su dugotrajno nezaposleni;

- aktivnosti usmjerene sudjelovanju NEET-ova u (deficitarnim) obrtnim zanimanjima i stjecanje odgovarajućih praktičnih vještina stipendiranjem i subvencijama za naučavanje te bolje usklađivanje obrazovanja sa zahtjevima tržišta rada i olakšavanje prijelaza iz škole na posao.

Ciljane skupine: dugotrajno nezaposleni NEET-ovi, a od 2019. godine svi nezaposleni i neaktivni NEET-ovi u dobi od 15-29.

Korisnici: tijela nadležna za provedbu mjera i aktivnosti Plana implementacije Garancije za mlade, jedinice lokalne i regionalne samouprave.

#### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	<b>8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade</b>
<p>Nadzorni odbor za Operativni program Uinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.</p> <p>Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.</p> <p>Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije također će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.</p> <p>Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).</p> <p>Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);</li> <li>– relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;</li> <li>– jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;</li> </ul>	

- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavlja se Odbor za ocjenjivanje na razini posrednog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno razrađuje kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posrednog tijela razine 1 dostavlja prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazloženja i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

#### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade
Predviđena je provedba (dijela) ovog investicijskog prioriteta putem financijskih instrumenata, ovisno o rezultatu ex-ante procjene, sukladno članku 37. Stavkom 2. Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi. Ex-ante procjena je u završnoj fazi.	

#### 2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade

#### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe** (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO01	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.068,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CO02	dugotrajno nezaposleni	Broj	ESF	Slabije razvijene			8.789,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CO06	mla i od 25 godina	Broj	ESF	Slabije razvijene			13.152,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO110	mladi koji su sudjelovali u programima osposobljavanja,	Broj	ESF	Slabije razvijene			8.327,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO111	mladi u dobi od 25-29	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.416,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO118	NEET-ovi koji su primili stipendije za deficitarna zanimanja i obrte	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.300,00	Projekti, ISU	Godi-nje

#### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>8ii</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade</b>

#### 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Povećanje zapošljavanja i brze integracije NEET skupine kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih (IZM) na tržište rada</b>
<b>Rezultati koje države članice</b>	<b>Hrvatska je suoena s velikim brojem mladih koji nemaju zaposlenje, nisu u sustavu obrazovanja ili</b>

<p><b>žele postići uz potporu Unije</b></p>	<p>osposobljavanja (NEET). U 2013. godini 20,9% mladih u Hrvatskoj pripadalo je kategoriji NEET-ova, –to je znatno iznad europskog prosjeka od 15,9%. Hrvatska ima ve i broj mladih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja u dobnoj skupini od 25-29 (u iznosu od 26,3%), od prioritetne dobne skupine EU-a koja je 15-24 (18,6%). U slu aju ne uklju ivanja u sustav, mladi koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja gube vje–tine i kvalifikacije, te se kasnije osamostaljuju, –to zahtjeva posebne mjere.</p> <p>Plan implementacije Garancije za mlade je hrvatska vlada usvojila u travnju 2014. i predstavlja sveobuhvatan plan aktivnosti usmjerenih na mlade, neovisno financiraju li se one iz nacionalnih izvora, EU ili drugih izvora, a usmjeren je na mlade do 30 godine starosti. Plan implementacije Garancije za mlade usredoto it e se na pruflanje mjera za mlade nezaposlene i neaktivne NEET-ove, a koji se brzo mogu zaposliti ili obrazovati ili osposobiti unutar 4 mjeseca kako je propisano u Planu implementacije Garancije za mlade. Stoga e ovaj specifi ni cilj biti usmjeren samo na nezaposlene i neaktivne NEET-ove, dok e specifi ni cilj 8.ii./ESF podupirati dugotrajno nezaposlene NEET-ove.</p> <p>2011. godine 62.680 (7,8%) mladih u dobi od 15-29 imalo je neaktivan status –to je znatno iznad europskog prosjeka. Rezultat aktivnosti u okviru ovog specifi nog cilja, je pove anje zapo–ljivosti neaktivnih NEET-ova kroz mjere osposobljavanja i zapo–ljavanja, kao i pripravnitvo, dok e ostale popratne mjere biti usmjerene na motivaciju i pove anje samopouzdanja kao i druge mjere profesionalnog usmjeravanja.</p> <p>Kako bi se oja alo zapo–ljavanje NEET-ova, aktivnosti usmjerene na povratak NEET-ova u sustav obrazovanja utvr ene su u Strategiji znanosti, obrazovanja i sporta, a mogu se podijeliti na dva podru ja ó mjere potpore NEET-ovima za povratak u sustav obrazovanja, te mjere špremo– ivanjaō usmjerene na NEET-ove s lo–om/niskom razinom vje–tina potrebnih za stjecanje vi–eg stupnja obrazovanja. Stru na podr–ka od strane u itelja omogu it e NEET-ovima s niflim/srednjim strukovnim programima (dvije i tri godine) stjecanje vi–eg stupnja kvalifikacije, pobolj–anu relevantnost na trfli–tu rada i pristup drflavnoj maturi nakon koje mogu nastaviti svoje –kolovanje za tercijarni sektor.</p> <p>Klju ni rezultati koje se o ekuju kroz izravnu potporu NEET-ovima, su aktivacija i ponovna aktivacija nezaposlenih i neaktivnih NEET-ova, pove anju broja zaposlenih i samozapo–ljavanja, kao i pove anje razine njihove zapo–ljivosti.</p>
---	--

**Tablica 4.a: Pokazatelji rezultata IZM-a i specifični pokazatelji rezultata programa koji odgovaraju specifičnom cilju (po prioritetnoj osi ili dijelu prioritetne osi)**

Investicijski prioritet: 8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade													
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
				M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
CR01	nezaposleni sudionici koji okončaju intervenciju uz potporu IZM-a	Broj	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene			87,00	Postotak (%)	2013.			90,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CR02	nezaposleni sudionici koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili stafl po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene			4.328,00	Broj	2013.			9.690,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CR03	nezaposleni sudionici koji se obrazuju/osposobljavaju, stježu u kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući i samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene			3.935,00	Broj	2013.			8.809,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CR04	dugotrajno nezaposleni sudionici koji okončaju intervenciju uz potporu Inicijative za zapošljavanje mladih	Broj				0,00					0,00		
CR05	dugotrajno nezaposleni sudionici koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili stafl po prestanku sudjelovanja	Broj				0,00					0,00		
CR06	dugotrajno nezaposleni sudionici koji se obrazuju/osposobljavaju, stježu u kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući i samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Broj				0,00					0,00		
CR07	neaktivni sudionici koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju, a koji okončaju intervenciju uz potporu Inicijative za zapošljavanje mladih	Broj	neaktivni koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju			3,00	Postotak (%)	2011.			80,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CR08	neaktivni sudionici koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju, a koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili stafl po prestanku sudjelovanja	Broj	neaktivni koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju			3,00	Postotak (%)	2011.			10,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CR09	neaktivni sudionici koji se ne obrazuju niti se osposobljavaju, a koji se obrazuju/osposobljavaju, stježu u kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući i samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Broj	neaktivni koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju			3,00	Postotak (%)	2011.			10,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CR10	sudionici u programima stalnog obrazovanja i osposobljavanja koji dovode do stjecanja kvalifikacije, naukovanja ili stafliranja –est mjeseci po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene			6.095,00	Broj	2013.			7.500,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CR11	sudionici koji imaju posao –est mjeseci po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene			5.123,00	Broj	2013.			11.341,00	Projekti, ISU	Godi-nje
CR12	sudionici koji su samozaposleni –est mjeseci po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene			2,00	Postotak (%)	2013.			5,00	Projekti, ISU	Godi-nje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih
-------------------------	--



	<b>zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade</b>
--	--

Ovaj specifi ni cilj obuhvaća aktivnosti za promicanje zapošljavanja nezaposlenih i neaktivnih NEET-ova te omogućuje njihov prijelaz iz obrazovnog sustava na tržište rada.

Planirane aktivnosti:

- obuhvaćanje i usavršavanje vještina u skladu sa zahtjevima tržišta rada, kao i ojačavanje konkurentnosti nezaposlenih mladih osoba s neodgovarajućim ili niskim stupnjem obrazovanja, usklađujući i njihove vještine i znanje s potrebama poslodavca, slijedeći i smjernice i ciljeve strategija na razini EU-a kroz definiranje područja koja će trebati nove vještine ili specifičnu radnu snagu (digitalni program, strategija industrijskog razvoja);
- aktivnosti poticanja prvog zapošljavanja za stjecanje radnog iskustva, odnosno mjere stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa, koji omogućuje izravno stjecanje radnog iskustva unutar struke za koju se mlada nezaposlena osoba obrazovala i osoba u i kroz rad na određenom radnom mjestu i dodatno može također ispuniti uvjete i zahtjeve za državne, stručne ili majstorske ispite (posljednji se odnose na obrtnička zanimanja) što vodi do trajnijeg ili neovisnijeg zaposlenja, radi usklađivanja znanja i vještina s trenutnim zahtjevima tržišta rada, mjera će se usmjeriti na veće uključivanje privatnog sektora;
- usmjeravanje i potpora samozapošljavanju i poduzetničtvu mladih, obuhvaćajući i specifičnosti ove ciljane skupine, te naglašavanje izmeđusobne uostalo, uvođenja koncepta samozapošljavanja i poduzetništva i njihovih različitih oblika, zatim pomoću procjeni održivosti odabira opcije samozapošljavanja u skladu s karakteristikama i sposobnostima osobe, usmjeravanje i podrška u provođenju ideja u poslovne planove, kontinuirana podrška tijekom provedbe, mentorstva, te prate ih aktivnosti (sve te aktivnosti povezane su s komponentom jačanja sposobnosti predviđenih u okviru specifičnog cilja 8.vii.2), ali i izravna financijska potpora za pokretanje novih tvrtki (uključujući i mehanizme mikro-kreditiranja i ostale programe zaduflivanja);
- pružanje izravnih potpora i naknada za zapošljavanje, odnosno financijskih potpora poslodavcima za poticanje većeg zapošljavanja mladih kao skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada te osobito podskupina u još nepovoljnijem položaju, kao što su mladi s niskim stupnjem obrazovanja; zapošljavanje se podupire do 12 mjeseci i omogućuje pojedincima u nepovoljnom položaju stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva i samostalnost u radu i time veću zapošljivost na otvorenom tržištu rada;
- provedba programa izravnog stvaranja novih radnih mjesta u području socijalne skrbi, odgoja i obrazovanja, upravljanja projektima, s naglaskom na pomoć i podršku u zajednici, u cilju promicanja zapošljavanja i zapošljivosti mladih; programi usmjereni na mlade su u prosjeku duži od redovitih programa javnih radova, a zbog područja koje pokrivaju, mogu uključivati osposobljavanje i obrazovanje koje omogućuje stjecanje odgovarajućih vještina i radnog iskustva, ostvaruju i tako zapošljivost ciljane skupine; u skladu s EU smjernicom, planira se intenzivnija podrška ovom pitanju i to kao direktna mjera zbog teške gospodarske krize i iznimno nepovoljnog položaja mladih;
- priprema društveno inovativnih projekata, različitih aktivnosti umjerenih na neaktivne nezaposlene osobe te povećanje njihove

zapo-ljivosti i zaposlenja;

- projekt osposobljavanja mladih i programi pruflanja druge prilike;
- podr-ka nastavku obrazovanja NEET-ova koji su zavr-ili dvogodi-nje i trogodi-nje strukovne programe (subvencioniranje tro-kova sudjelovanja na zadnjoj godini strukovnog programa ó u skladu s nacionalnim uvjetima samo studenti koji zavr-e etverogodi-nje programe strukovnog obrazovanja i osposobljavanja mogu nastaviti -kolovanje na visoko-kolskim ustanovama);
- pove anje klju nih kompetencija na podru jima STEM-a i ICT-a za NEET-ove koji su zavr-ili srednjo-kolsko obrazovanje za upis u studijske programe na podru ju STEM-a i IKT-a; aktivnost e se provoditi putem MOOC-ova (masovni otvoreni online te ajevi) gdje e se dodjeljivati vau eri onim osobama zainteresiranim za obrazovanje na podru jima STEM-a i ICT-a);
- pruflanje potpore NEET-ovima u dobi od 18-29 kojima nedostaju potrebna znanja i vje-tine za visoko-kolsko obrazovanje, u njihovom sudjelovanju u programima priprema za drflavnu maturu.

Ciljane skupine: nezaposleni ili neaktivni NEET-ovi u dobi od 15-29.

Korisnici: tijela nadleflna za provedbu mjera i aktivnosti PIGzM-a.

Aktivnosti u sklopu ovog specifi nog cilja nakon 2018. financirat e ESF u skladu s 8.ii.1./ESF.

#### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade</b>
<p>Nadzorni odbor za Operativni program U inkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadleflno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.</p> <p>Procjena projekata podlijeffe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.</p> <p>Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredni ko tijelo razine 1 ili korisni ka institucija e pripremiti Saffetak operacije (SO), koji e se podnijeti upravlja kom tijelu na odobrenje. Odobrenje saffetka operacije tako e biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.</p> <p>Aktivnosti e se provoditi kroz otvorene ili ograni ene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).</p> <p>Klju ni kriteriji za odabir operacija/projekata uklju uju prema potrebi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- uskla enost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvr enih u relevantnim nacionalnim, strate-kim</li></ul>	

- dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
  - jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
  - kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
  - sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
  - održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostaviti se Odbor za ocjenjivanje na razini posrednog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posrednog tijela razine 1 dostaviti će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazloženju i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

#### **2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)**

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade</b>
Predviđena je provedba (dijela) ovog investicijskog prioriteta putem financijskih instrumenata, ovisno o rezultatu ex-ante procjene, sukladno članku 37. stavkom 2. Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi. Ex-ante procjena je u završnoj fazi.	

#### **2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)**

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade</b>

#### **2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije**

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe** (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
Soy06	Mla i od 25 godina	Broj	IZM				37.298,00	Projekti, ISU	Godi-nje
Soy08	Mladi u dobi od 25-do 29	Broj	IZM				12.494,00	Projekti, ISU	Godi-nje
Soy09	Neaktivni koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju	Broj	IZM				2.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
Soy07	Nezaposleni	Broj	IZM				47.792,00	Projekti, ISU	Godi-nje

#### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>8vii</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika</b>

#### 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zaposlenosti najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada</b>
<b>Rezultati koje države članice</b>	<b>Lokalna tržišta rada imaju ključnu ulogu u borbi protiv nezaposlenosti, posebno po pitanju smanjenja</b>

<p><b>žele postići uz potporu Unije</b></p>	<p>regionalnih razlika. Postoji značajna razlika u stopama nezaposlenosti među u hrvatskim flupanijama, u rasponu od 8,7% (Grad Zagreb) do 33,4% (Viroviti ko-podravska flupanija). Sve hrvatske flupanije su u pretpripristupnom razdoblju razvile strategije upravljanja ljudskim potencijalima i uspostavile lokalna partnerstva za zapo-ljavanje (ukupno 21 LPZ-ova). Lokalna partnerstva za zapo-ljavanje dopunjuju nacionalnu politiku zapo-ljavanja prilagođavajući je regionalnim potrebama trfii-ta rada i njihovim posebnostima. Oni okupljaju dionike iz javnog, privatnog i neprofitnog sektora, i podrflavaju komunikaciju, razmjenu i suradnju na lokalnoj razini. flupanijske strategije razvoja ljudskih potencijala usmjerene su na lokalna pitanja i potrebe, analiziraju stanje i trendove na trfii-tu rada uzimaju i u obzir lokalne prednosti i slabosti, dostupnu institucionalnu podr-ku, relevantne dionike itd., i provode sve to kroz posebne mjere i postupke. Pristup odozdo prema gore (<i>bottom up</i>) u razvoju strate-kog okvira potreban je jer donosi dodanu vrijednost u smislu ispunjavanja konkretnih potreba i uvjeta na mikrorazini. Uloga lokalnih partnerstava za zapo-ljavanje jest poticanje razrade lokalnih strategija, u skladu s priznatim trenutnim potrebama nekog podru-ja i podacima o situaciji na terenu, -to omogu uje to nije usmjeravanje aktivnosti i usluga. Me utim, lokalnim partnerstvima za zapo-ljavanje nedostaju i financijski i ljudski resursi te infrastruktura za odrfflivo djelovanje. Pozicioniranjem LPZ-ova kao jednog od glavnih lokalnih igara a u smislu povezivanja zahtjeva i potreba trfii-ta rada, obrazovanja i poslovnog okruflenja snafno e utjecati na lokalno trfii-te rada. Uspostava sustava stalnih tehni kih tajni-tva LPZ-ova (uzimaju i u obzir specifi nosti flupanija) osigurat e njihovu odrfflivot.</p> <p>Drugi vaflni element lokalno iniciranog djelovanja je podr-ka za provedbu mikroprojekata u skladu s definiranim strate-kim potrebama i prioritetima u zapo-ljavanju i obrazovanju, i usmjerenost na ciljane skupine koje su lokalni strate-ki okviri prepoznali kao najugroflenije na lokalnim trfii-tima rada, odnosno posebne skupine nezaposlenih, kao -to su dugotrajno nezaposleni, flene, mladi bez prethodnog radnog iskustva, osobe s invaliditetom itd. Na primjer, u pretpripristupnom razdoblju strategija Me imurske flupanije je poja ala davanja manjinskoj populaciji Roma, koji su brojniji u tom podru-ju, a strategija Zadarske flupanije se usmjerila na problem biv-ih ovisnika, i tako dalje, ovisno o specifi nim uvjetima flupanije. Najugroflenijim skupinama esto se prufila malo prilika izvan centara aktivnosti, a ciljani lokalni pristup pove ava dostupnost potrebnih usluga i sustava podr-ke.</p> <p>Primjeri dobre prakse IPA programa pokazuju mnoge prednosti lokalnih aktivnosti, uklju uju i i izravan u inak na zapo-ljavanje na mikrorazini, me uflupanijsku suradnju, ja anje lokalnih kapaciteta i dru-tvene inovacije šodozdo prema gore, se mogu prenijeti na druge regije ili na nacionalnu razinu. Inovacije u tom pogledu mogu uklju ivati osmi-ljanje i prufljanje novih usluga, prilago ene metode ili pristup ciljnoj skupini,</p>
---	--

	<p>sudjelovanje različitih dionika i sinergija itd.</p> <p>Okvireni rezultati uključuju povećanje zapošljivosti korisnika intervencija i usluga radnih mjera po mjeri i prilagođenih lokalnim prilikama (koje su osobito usmjerene na pripadnike ugroženih skupina) kroz provedbu usluga zapošljavanja koje se pružaju na lokalnoj razini, i njihove inovacije.</p>
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>2</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija i usluga na tržištu rada, uključujući mjere APZ</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>Povećava se broj i raznolikost korisnika HZZ-a, što zahtijeva prilagodbu i raznolikost u pružanju usluga. HZZ je poželjevo razvijati specijalizirane usluge za različite skupine (mlade, poslodavce) i različite aktivnosti (izbor i upravljanje karijerom, mobilnost). Postoji i potreba za adekvatnim radom na terenu i informacijskim kanalima (samoposlufni modeli i e-savjetovanje). Jednostavniji pristup uz istodobno rasterećenje savjetnika postiže se uspostavljanjem dodatnih sustava za potporu (kontakt centri koji omogućuju izravnoj komunikaciji s korisnicima, pružanju usluga upravljanja vremenom za rad na daljinu).</p> <p>Zaposlenici HZZ-a trebaju se osposobiti za pružanje različitih usluga, kao i svi koji pružaju usluge vezane za tržište rada, kao što su Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje i Središnji registar osiguranika (REGOS), u smislu stručnog znanja i tzv. šmekih vještina. HZZ je osnovao Centar za osposobljavanje za tržište rada koji se sastoji edukatora iz različitih institucija za upravljanje radom, a koji imaju potrebna znanja i vještine. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava će osposobiti kapacitete za provedbu politike, osigurati nadzor i procjenu utjecaja politike kao i razmjenu podataka s partnerskim institucijama (Registar ljudskih resursa) te razviti programsko rješenje za analizu i izvještavanje za potrebe dionika i javnosti. Razviti će se sustav za prognoziranje kako bi se olakšalo razumijevanje nesrazmjera vještina po sektorima. Specifična vrsta analize će iskoristiti nove resurse za simulaciju promjene politike, i tako omogućiti ex-ante procjenu i ocjenu utjecaja politike.</p> <p>Analitički podaci koriste se za pravovremeno planiranje obrazovanja i osposobljavanja te za dobro usmjerene mjere APZ-a što će rezultirati dinamičnim sustavom prilagodbe ishoda osposobljavanja potrebama tržišta rada i usklađenosti u segmenta osposobljavanja unutar mjera APZ-a s novim radnim mjestima, te tako povećavaju mogućnost zapošljavanja.</p> <p>Uvid u učinkovitost i djelotvornost mjera politike APZ pokazuje se nedostatnim i ometa pravodobni, učinkoviti i odgovarajući odgovor na promjene i izazove tržišta rada, a prema tome je potrebno razviti sveobuhvatan</p>

	<p>sustav evaluacije mjera APZ.</p> <p>U 2014. godini pri Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava ustanovljeni je Inspektorat rada sa zadatkom obavljanja inspekcije rada i radnih odnosa te zdravlja i sigurnosti na radu. Jedna od njihovih najvažnijih zadataka je borba protiv rada na crno. Inspektorat rada treba osigurati u smislu informacija i praktične potpore njihovom radu, ali njihovog istupa prema javnosti. U pogledu inspekcija rada ESF je poduprijeti jačanje njihovih kapaciteta.</p> <p>Radi razvoja sustava praćenja i izvještavanja povezanih sa zdravljem i sigurnosti na radu, uz potporu ESF-a, razvijen se središnji informacijski sustav koji će osigurati integraciju i obradu podataka svih dionika koji se nalaze u sustavu upravljanja zdravljem i sigurnosti na radu. To će povećati sigurnost na radu, kao što su intervencije u liječenju, promjena propisa ili pravovremeno donošenje smjernica, pa čak i istraživanje novih načina za identifikaciju i smanjenje rizika na radnom mjestu.</p> <p>Osiguravajući ključni rezultati su daljnji razvoj i prilagodba usluga i struktura, kao i poboljšanje postupaka za analizu podataka, donošenje smjernica, izvještavanje i razrada unutar institucija tržišta rada, kao edukacija i osposobljavanje osoblja.</p>
--	---

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 8vi – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja uskladenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
SR106	nezaposleni pripadnici ranjivih skupina, kao što je definirano flupanijskim Strategijama RLJP-a, koji su zaposleni, uključujući i samozaposlene, –est mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj				23,00	Postotak (%)	2013.			23,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR107	broj novih ili poboljšanih usluga koje pružaju institucije na tržištu rada	Slabije razvijene	Broj				12,00	Broj	2013.			88,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR108	broj zaposlenika u institucijama na tržištu rada osposobljenih za pružanje novih ili poboljšanih usluga	Slabije razvijene	Broj				1633,00	Broj	2013.			2 886,00	Projekti, ISU	Godišnje

#### 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

**2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika**

Investicijski prioritet	8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika
<p>Specifi ni cilj 8.vii.1 obuhvaća aktivnosti koje će se provoditi na regionalnoj razini i koje su usklađene s regionalnim potrebama i posebnostima tržišta rada. To uključuje pružanje financijske potpore funkcioniranju lokalnih partnerstava za zapošljavanje, te provedbu lokalnih inicijativa za zapošljavanje, u cilju jačanja lokalnih struktura i mreža, poticanja ciljanog tzv. <i>bottom-up</i> (odozdo prema gore) pristupa u rješavanju problema nezaposlenosti i osiguravanja vlastitih aktivnosti i usluga.</p> <p>Prvi niz aktivnosti, usmjerenih na lokalna partnerstva za zapošljavanje (LPZ-ove), uključivat će ulaganje u izgradnju kapaciteta LPZ-ova, tj. relevantno osposobljavanje, edukaciju ili savjetovanje, ulaganje u tehničku infrastrukturu koja podržava funkcioniranje LPZ-ova (tj. opremu), razvoj internih politika i procedura LPZ-ova, analizu i politiku/strategiju razvoja, razradu budućih projekata i dokumentacije itd. Korisnici i ciljane skupine unutar ove programske aktivnosti uključuju članove LPZ-a (lokalnog partnerstva za zapošljavanje), odnosno institucije tržišta rada i dionike na lokalnoj razini koje čine LPZ mrežu.</p> <p>Drugi niz aktivnosti koje doprinose ostvarenju lokalnog strateškog okvira kroz rad lokalnih dionika uključivat će direktni rad s ranjivim skupinama (što je predviđeno u flupanijskim strategijama razvoja ljudskih potencijala, ali ih tek treba razviti za nadolazeće razdoblje) na lokalnoj razini radi povećanja njihove zapošljivosti i zapošljavanja, kroz osposobljavanje, radionice za podizanje samopouzdanja i ostale radionice usmjerene na vještine pojedinca, podizanja svijesti, povezivanja s poslodavcima, itd. Potpora će se dati samo onim aktivnostima temeljenim na regionalnom strateškom okviru razvoja i usmjerenim na određene skupine u nepovoljnom položaju u ciljanim područjima. Osim toga, veća dostupnost potpore osigurat će se područjima koja su najviše pogođena nezaposlenošću, na primjer flupanijama s najvišim stopama nezaposlenosti.</p> <p>Ciljane skupine: nezaposleni, pripadnici ranjivih skupina, kako je definirano flupanijskim strategijama za razvoj ljudskih potencijala.</p> <p>Korisnici: institucije tržišta rada i dionici na nacionalnoj i lokalnoj razini, organizacije civilnog društva, socijalni partneri, poduzetnici.</p> <p>Specifi ni cilj 8.vii.2 obuhvaća aktivnosti usmjerene jačanju kapaciteta institucija tržišta rada radi poboljšanja opsega, kvalitete i prilagodljivosti pruženih usluga. Vrste aktivnosti koje će se podupirati uključuju odgovaranje u edukaciju i osposobljavanje osoblja (kako u pogledu stručnog znanja tako i općeg razvoja vještina, u smislu vještina upravljanja, komunikacijskih vještina, nadogradnje vještina na području ICT-a, itd.; jedno određeno područje koje će se obuhvatiti u pogledu osposobljavanja jest anti-diskriminacija, kao temelj za provedbu nediskriminacijske prakse u radu s korisnicima, ali i kako bi savjetnici –irili informacije vezanih za anti-diskriminaciju), jačanje</p>	



administrativnih kapaciteta kroz zapo-ljavanje dodatnog specijalisti kog osoblja, razvoj novih individualiziranih usluga, modaliteta pripreme i organizacije prilago ene potrebama, razvoj novih standarda i procedura, ulaganje u opremu i IT aplikacije, kao i informativne aktivnosti (uklju uje aktivnosti u zajednici, kao -to su sajmovi, posjeti institucijama, itd.).

Dodatna specijalizacija slufbi za posredovanje i informiranje, kao i potpora u zapo-ljavanju nezaposlenih/traffitelja zaposlenja, te poslodavcima (ponuda poslova za poslodavce, mogu nost rada na daljinu, usluge poslovnih klubova za skupine u nepovoljnom poloflaju, specijalizacija savjetnika za samozapo-ljavanje); -irenje mreffe CISOK centara (centri za cjeloffivotno profesionalno usmjeravanje) na regionalnoj razini i ja anje funkcioniranja Nacionalnog foruma za cjeloffivotno profesionalno usmjeravanje; unapre enje usluga za strukovno usmjeravanje i usmjeravanje karijere za vi-i stupanj srednjo-kolskog obrazovanja kroz ja anje kapaciteta HZZ-a, ali i ja anje suradnje sa -kolama i drugim dionicima, aktivnostima EURES-a (Europske slufbe za zapo-ljavanje) u podru ju zapo-ljavanja, uskla ivanja i pozicioniranja, zajedno s odgovaraju im uslugama informiranja, savjetovanja i usmjeravanja na nacionalnoj i prekograni noj razini, izrada i razvoj novih modela primjene za klju ne poslovne procese HZZ-a, uklju uju i podr-ku u profesionalnom usmjeravanju, e-savjetovanje, itd., te ostalu podr-ku u razvoju informacijskog sustava trffi-ta rada kroz online usluge samoprocjene i prilagodbe sposobnosti, podrflavanje daljnjeg razvoja HZZ-ovog centra za osposobljavanje za trffi-te rada, uklju uju i podr-ku HZZ-ovom mentorskom sustavu;

Dodatni vaflan element je razvoj mehanizma za pra enje i evaluaciju mjera aktivne politike trffi-ta rada kao standardnog dijela provedbe te politike, u cilju pruflanja povratnih informacija o provedenim mjerama te izradi i razvoju budu e strategije politike trffi-ta rada.

ESF e podrflati ja anje drugih institucija trffi-ta rada, to nije REGOS-a, Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Ministarstva rada i mirovinskoga sustava u smislu ja anja administrativnih kapaciteta i/ili podr-ke razvoju novih mjera i modela rada.

Za ve u transparentnost i dostupnost podataka i za potrebe institucija i javnosti, planiraju se aktivnosti vezane uz pobolj-anje procedura za analizu i razradu podataka, uklju uju i informatizaciju i automatizaciju poslovnih procesa i revidiranje metodologije za prikupljanje i analizu statisti kih podataka unutar Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Osim toga, sveobuhvatan sustav za pra enje i analizu trffi-ta rada razvit e se na razini ministarstva, kao i podr-ka razrade modela i alata za predvi anje budu ih potreba za vje-tinama i kvalifikacijama.

Nacionalni sustav razmjene podataka (EESSI) e se oja ati uspostavom nacionalne sabirnice (Enterprise Service Bus) s ciljem elektronske razmjene te brzog i sigurnog pristupa informacijama raznih institucija/dionika na nacionalnoj i EU razini. Tto se ti e usluga za izravne korisnike, uspostaviti e se informacijski portal (šPortal moja socijalna sigurnostō). Sve relevantne informacije o socijalnim pravima bit e na jednom mjestu te e omogu iti gra anima pristup vlastitim podacima iz cijelog sustava socijalne sigurnosti (sve uklju ene institucije). Nadalje, razvit e se napredni informati ki sustav za pristup i isporuku osobnih elektroni kih dokumenata za korisnike Registra REGOS -to e omogu iti brzu i kvalitetnu uslugu, bez pove anja administrativnoga optere enja. Razvit e se informati ka rje-enja (skladi-tenje podataka i poslovna inteligencija; *Data Warehouse i Business Intelligence*) za sigurnu pohranu podataka i osiguranje uskla enosti sa standardima izvje-tavanja EU-a, kako bi se umanjila administracija te poja ao nadzor i protok podataka. Za ostvarenje navedene informatizacije omogu it e se podr-ka razvoju usluga mreffe usluga i stru nog savjetovanja.

S ciljem promicanja sudjelovanja starijih radnika na tržištu rada, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava provodi i niz različitih analiza i detaljnih istraživanja te predložiti mjere kako bi se izbjegao odlazak u prijevremenu mirovinu i produžio radni vijek (npr. detaljna analiza smanjivanja koristi ranog umirovljenja i mogućnost preostale radne sposobnosti).

S obzirom na naglasak na ciljanu skupinu mladih, u razdoblju 2014.-2020. podrška se usmjeriti na razvoj i unapređenje sustava, strukture i usluga za ovu specifičnu skupinu. Aktivnosti koje se financirati uključuju specifične aktivnosti za mlade u okviru Klubova za posao (kao dio sveobuhvatnih usluga klubova za posao namijenjen različitim ciljanim skupinama u nepovoljnom položaju na tržištu rada), kao i uspostavu i razradu specijaliziranih javnih službi za zapošljavanje mladih (*one-stop-shop*). Ovim aktivnostima feli se poboljšati dostupnost i kvaliteta usluga specifične prilagodbe mladima, što je preduvjet za ostvarenje veće zapošljivosti mladih i razine zaposlenosti. Uspješna provedba tih aktivnosti temelji se i ovisi o istodobnom jačanju kapaciteta HZZ-a za takvo specijalizirano pružanje usluga.

Nadalje, poseban naglasak će biti na razvoju sustava praćenja mladih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja (NEET), a one će objedinjavati sve podatke prikupljene u HZZ-u, MZOS-u, REGOS-u i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje i pružiti i podatke o vrsti osiguranja (nezaposlenih osoba osiguranih na temelju njihove nezaposlenosti). U tijeku je razvoj informacijskog sustava tržišta rada (ALMIS) koji će omogućiti praćenje tržišta rada. ALMIS (kratica za *Advanced labour market information system*) je alat za strukovno usmjeravanje i razvoj karijere. ALMIS objedinjuje podatke o broju zaposlenih, nezaposlenih i obrazovnim programima, prikazuje zaposlenost po zanimanjima, plaćima, visokom i srednjem obrazovanju, te opisima zanimanja. Namijenjen je mladim ljudima u odabiru škole ili fakulteta, nezaposlenim osobama koje traže posao i onima koji žele promijeniti radno mjesto. ALMIS je portal koji će biti na raspolaganju svim Centrima za informiranje i savjetovanje u karijeri (CISOK), institutima, školama i fakultetima.

Ovi sustavi će biti dio većih mjera reformi registra razvoja ljudskih potencijala (HRD). To će biti temeljni javni registar koji će, osim baze podataka koju koristi ALMIS, uključivati podatke iz REGOS-a i Ministarstva socijalne politike i mladih o korisnicima socijalne naknade., a osnovna jedinica prikupljanja podataka je osobni PIN. Glavna svrha razvoja registra ljudskih potencijala je cjelovitno praćenje pojedinaca od predškolskog obrazovanja do umirovljenja i bilježenje svih promjena statusa aktivnosti: osposobljava se, neaktivan, zaposlen ili nezaposlen. Registar će poslužiti kao osnova za analizu uinkovitosti politike, planiranje i analizu stanja na tržištu rada, planiranje obrazovanja, priznavanje marginaliziranih skupina na tržištu rada kojima je potrebna potpora putem mjera aktivne politike, longitudinalno istraživanje, praćenje zapošljivosti osoba s određenim kvalifikacijama, priznanje značajki NEET-ova, itd., Razvoj registra ljudskih potencijala bit će podlošan vrlo strogim sigurnosnim provjerama za zaštitu osobnih podataka, kao što je definirano u javnim registrima i drugim zakonskim odredbama.

S ciljem provođenja pripravnosti i poticanja malog i srednjeg poduzetništva u sudjelovanju obrazovanja učenika, osigurati se će podrška poslodavcima i školama u organizaciji kvalitetnog pripravnosti. Srodne aktivnosti uključivat će različite pilot programe pripravnosti i prakse, mentorsku podršku, izgradnju kapaciteta za provedbu pripravnosti u malim i srednjim tvrtkama itd. Za stvaranje i jačanje poduzetničke klime i poduzetničkih sposobnosti mladih, potpora će se pružati i za razvoj studentskih udruga i tvrtki za osposobljavanje, kao i studentskih

inkubatora na sveu ili-tima. Oni e omogu iti umreflanje potencijalnih mladih poduzetnika i razmjenu informacija i podr-ke u stjecanju specifi nih poduzetni kih vje-tina i, u kona nici, pokretanju vlastite tvrtke.

Za podizanje kapaciteta Ministarstva rada i mirovinskoga sustava u prepoznavanju potreba trfli-ta rada, razvoja politike, pra enje i evaluaciju, glavne aktivnosti e uklju ivati: razvoj Registra ljudskih potencijala i afluriranje ALMIS-a. Razvit e se ekonometrijski model predvi anja hrvatskog gospodarstva i koristiti za poticanje politike, razvoja ex-ante evaluacije, kao i ex-post utjecaja na gospodarski sektor. Utemeljiti e se stalni instrumenti za ocjenjivanje vje-tina kroz godi-nje istraflivanje poslodavaca o kompetencijama. Neobra ene podatke analizirati e i razvrstati sektorski stru njaci i razviti bazu podataka potrebnu za afluriranje nacionalne klasifikacije zanimanja, istodobno predlagati nove ili prilago avati postoje e standarde za zanimanja i sluffiti kao izvor podataka portala u okviru centara za cjeloffivotno usmjeravanje karijere. Uspostaviti e se stalni natje aji za razvoj novih zanimanja i kvalifikacijskih standarda, kao i natje aji za razvoj obrazovnih programa na temelju tih standarda. Nakon razvoja, programi osposobljavanja koristiti e se za nadogradnju vje-tina nezaposlenih, zaposlenih ili drugih ciljnih skupina u okviru uobi ajenog paketa mjera aktivne politike zapo-ljavanja. U skladu s potrebama, dva puta godi-nje, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava osigurati e brze promjene djelomi nih kvalifikacija ili skupina kompetencija koje e omogu iti brflu prilagodbu vje-tina potrebama trfli-ta rada putem otvorenih poziva.

Podr-ka novoosnovanom inspektoratu rada tako er e osigurati dostupnost relevantnih informacija i osigurati pruflanje kvalitetne usluge, u smislu osiguravanja za-tite radni kih prava i kvalitetnih radnih odnosa. To e obuhvatiti aktivnosti vezane za daljnji razvoj e-dnevnika koji sadrffi podatke o izvr-enom nadzoru i kontroli, i provedene aktivnosti i mjere, koje olak-avaju rad inspektora, kao i korisnika, u smislu razvoja internetske stranice koja e sadrflavati sve relevantne informacije za osiguravanje sigurnosti na radu. Aktivnosti koje e se provesti kroz podr-ku ESF-a uklju uju pripremu analiza i izvje-tavanje o trenutnoj situaciji u Hrvatskoj, prijedloge za pobolj-anje, kao i kampanje i ostale aktivnosti informiranja (edukacije, radionice i konferencije).

S ciljem podizanja kvalitete uvjeta rada i za-tite zdravlja radnika potrebno je pobolj-ati za-titu zdravlja i sigurnost na radu. Relevantne institucije (inspeksijska sluffba Ministarstva u podru ju za-tite zdravlja i sigurnosti na radu, Hrvatski zavod za za-titu zdravlja i sigurnost na radu, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje) nisu u potpunosti opremljene za brzo i pouzdano prikupljanje podataka i integraciju, niti za pra enje i izvje-tavanje. Analiza sigurnosti na radu pokazala je odstupanje u brojkama o vrstama ozljeda u odnosu na prve/glavne dijagnoze postavljenih od strane lije nika. Ova razlika ozna va potrebu za analizom mogu ih uzroka odstupanja i izradom dodatnih smjernica za poslodavce, doktore i osiguravatelje. U tom pogledu planira se uspostaviti sredi-nji ra unalni sustav za za-titu na radu (kolektor podataka ó *data collector*) koji e biti temelj za izradu i provedbu promjena u sigurnosti na radu radi pobolj-anja zdravlja i sigurnosti na radu. Potrebno je pove ati svijest institucija i poslodavaca vezano za pitanje zdravlja i sigurnosti na radu.

Ciljane skupine: institucije trfli-ta rada i njihovo osoblje, ali provedba aktivnosti donijet e i korist razli itim skupinama korisnika usluga zapo-ljavanja.

Korisnici: relevantne institucije trfli-ta rada (npr. HZZ, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, REGOS, Hrvatski zavod za mirovinsko

osiguranje, Ministarstvo poduzetništva i obrta).

#### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika</b>
<p>Nadzorni odbor za Operativni program U inkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.</p> <p>Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.</p> <p>Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredni ko tijelo razine 1 ili korisni ka institucija e pripremiti Saftetak operacije (SO), koji e se podnijeti upravlja kom tijelu na odobrenje. Odobrenje saftetka operacije tako e biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.</p> <p>Aktivnosti e se provoditi kroz otvorene ili ograni ene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).</p> <p>Klju ni kriteriji za odabir operacija/projekata uklju uju prema potrebi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– uskla enost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvr enih u relevantnim nacionalnim, strate–kim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);</li><li>– relevantnost i vaftnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;</li><li>– jasno odre ene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;</li><li>– kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su odre ene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao rije–iti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);</li><li>– sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);</li><li>– odrflivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogu nost –ire primjene rezultata projekta).</li></ul> <p>U slu aju otvorenih poziva uspostaviti e se Odbor za ocjenjivanje na razini posredni kog tijela razine 1 ili 2, a upravlja ko tijelo detaljno e razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slu aju ograni enog poziva/postupka izravne dodjele posredni ko tijelo razine 1 dostavit e prijedlog odabira operacija upravlja kom tijelu koji e se odobriti kao ograni eni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlaftu i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.</p>	

### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika

### 2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika

### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)**

Investicijski prioritet		8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
SO112	Nezaposleni pripadnici ranjivih skupina, kao –to je definirano flupanijskim Strategijama za razvoj ljudskih potencijala	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO113	Broj projekata za izgradnju kapaciteta LPZ-a	Broj	ESF	Slabije razvijene			54,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO114	Broj projekata lokalne inicijative	Broj	ESF	Slabije razvijene			105,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO115	Broj zaposlenika u institucijama za tržište rada koji su sudjelovali u osposobljavanju za pružanje novih ili poboljšanih usluga	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.886,00	Projekti, ISU	Godi-nje

SO116	Broj novih ili poboljšanih usluga koje su podržane za razvoj i provedbu	Broj	ESF	Slabije razvijene			88,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO117	Broj subjekata koji su primili potporu za razvoj programa naukovanja/osposobljavanja	Broj	ESF	Slabije razvijene			190,00	Projekti, ISU	Godi-nje

## 2.A.7 Socijalne inovacije, transnacionalna suradnja i doprinos tematskim ciljevima 1. – 7.

Prioritetna os	1 – Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage
<p>Pri provedbi aktivnosti posebna se pažnja posvetiti društveno inovativnim aktivnostima koje će doprinijeti povećanju zapošljavanja i integraciji na tržištu rada, osobito u odnosu na neaktivne mlade osobe (s naglaskom na aktivnosti dopiranja do mladih, osposobljavanju za posao, programima pružanja druge prilike) i inicijativama lokalnog partnerstva za zapošljavanje te projektima u okviru SC 8.vii.1 koji će pružiti okvir za kreativnu i inovativnu suradnju lokalnih dionika s ciljem poboljšanja lokalnog tržišta rada. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava razvit će i provoditi projekte kojima će kriterij selekcije biti socijalne inovacije u skladu s ovim TC. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava bit će odgovorno za praćenje tih projekata, uključivanje i iznjenje uspješnih primjera (putem provjera na licu mjesta i redovitog izvješćivanja) davanjem preporuka o uključivanju pozitivne prakse u državni sustav.</p> <p>Određene aktivnosti u okviru prioritetne osi Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, investicijski prioritet 8.ii Održiva integracija mladih na tržište rada, posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključuju i mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključuju i provedbom Garancije za mlade, i IP 8.vii Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključuju i putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika, provest će se kroz transnacionalnu suradnju.</p> <p><b>Odnos prema 3. Tematskom cilju:</b></p> <p>U skladu s 8. TC-om, mjere samozapošljavanja bit će usmjerene na olakšavanje pristupa poduzetničtvu ranjivih skupina nezaposlenih, kao put iz nezaposlenosti u zaposlenost. Mjere će obuhvatiti različite oblike financijske potpore, popraćene nizom pomoćnih mjera (usmjeravanje, osposobljavanje, mentorstvo, prateće aktivnosti itd.). U skladu s 3. Tematskim ciljem, fokus je na konkurentnosti i razvoju, odnosno opsefnijoj financijskoj potpori i naprednijim uslugama dostupnima držim ciljnim skupinama, uključuju i postojeće poduzetnike. Ministarstvo poduzetništva i obrta uključeno je u implementaciju oba TC-a, što će doprinijeti osiguranju njihove koordinacije.</p>	

## 2.A.8 Okvir uspješnosti

Tablica 6.: Okvir uspješnosti prioritetne osi (po fondovima i kategorijama regije za EFRR i ESF)

Prioritetna os		1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage										
Identifikacijska oznaka	Vrsta pokazatelja	Pokazatelj ili provedbeni korak	Mjerna jedinica, po potrebi	Fond	Kategorija regije	Ključna točka za praćenje napretka za 2018.			Konačni cilj (2023.)		Izvor podataka	Objašnjenje značaja pokazatelja, gdje je primjenjivo
CO01	O	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			20.344		63.776,00	Projekti, ISU	
F.1	F (financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	Slabije razvijene			117.817.349,00		471.269.395,00	ISU	
Soy07	O	nezaposleni	Broj	IZM				47792		47.792,00	Projekti, ISU	
F.1	F (financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	IZM				144.032.608,00		144.032.608,00	ISU	

## 2.A.9. Kategorije intervencija

Kategorije intervencija koje odgovaraju sadržaju prioritetne osi na temelju nomenklature koju je usvojila Komisija i okvirna razmjerna potpora Unije.

### Tablice 7.-11.: Kategorije intervencija

Tablica 7.: Dimenzija 1. o Područje intervencije

Prioritetna os		1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	102. Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne ljude, uključujući i dugoročno nezaposlene i ljude udaljene od tržišta rada, također provedbom lokalnih inicijativa zapošljavanja i potpore pokretljivosti radne snage	250.085.369,00
ESF	Slabije razvijene	103. Održiva integracija u tržište radne snage za mlade, posebno nezaposlene, one koji se obrazuju ili osposobljavaju, uključujući i mlade s rizikom od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući i primjenom programa Garancije za mlade	68.656.616,00
ESF	Slabije razvijene	108. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih usluga zapošljavanja, i poboljšanje usklađivanja potreba tržišta rada, uključujući i aktivnostima koje povećavaju transnacionalnu pokretljivost radne snage te sustavima pokretljivosti i boljom suradnjom institucija i relevantnih dionika	81.837.000,00
IZM		103. Održiva integracija u tržište radne snage za mlade, posebno nezaposlene, one koji se obrazuju ili osposobljavaju, uključujući i mlade s rizikom od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući i primjenom programa Garancije za mlade	132.354.288,00

Tablica 8.: Dimenzija 2. o Oblik financiranja

Prioritetna os		1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	320.578.985,00
ESF	Slabije razvijene	04. Potpora kroz financijske instrumente: kredit ili ekvivalent	40.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Potpora kroz financijske instrumente: garancija ili ekvivalent	40.000.000,00
IZM		01. Bespovratna sredstva	112.354.288,00
IZM		04. Potpora kroz financijske instrumente: kredit ili ekvivalent	20.000.000,00

Tablica 9.: Dimenzija 3. ó Vrsta teritorija

Prioritetna os		1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Velika urbana područja (gusto naseljena > 50.000 stanovnika)	17.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	383.578.985,00
IZM		07. Nije primjenjivo	132.354.288,00

Tablica 10.: Dimenzija 4. ó Mehanizmi teritorijalne provedbe

Prioritetna os		1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Integrirano teritorijalno ulaganje ó urbano	17.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenljivo	383.578.985,00
IZM		07. Nije primjenljivo	132.354.288,00

Tablica 11.: Dimenzija 6. ó sporedna tema ESF-a (samo ESF i IZM)

Prioritetna os		1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage	
----------------	--	--	--



Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Potpora prijelazu na gospodarstvo s niskim udjelom ugljika, u inkovito u pogledu uporabe resursa	3.700.000,00
ESF	Slabije razvijene	02. Socijalne inovacije	16.320.000,00
ESF	Slabije razvijene	03. Povećanje konkurentnosti MSP-ova	60.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Poboljšanje pristupa informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji te njezine uporabe i kakvoće	48.500.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Jednakost spolova	10.500.000,00
ESF	Slabije razvijene	08. Nije primjenjivo	265.258.985,00
IZM		03. Povećanje konkurentnosti MSP-ova	20.000.000,00
IZM		08. Nije primjenjivo	112.354.288,00

**2.A.10 Sažetak planiranog korištenja tehničke pomoći, uključujući gdje je potrebno aktivnosti za jačanje administrativnog kapaciteta tijela uključenih u upravljanje i kontrolu programa i korisnike (gdje je primjenjivo) (po prioritetnim osima)**

Prioritetna os	1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage

### 2.A.1 Prioritetna os

<b>Oznaka prioritetne osi</b>	<b>2</b>
<b>Naziv prioritetne osi</b>	<b>Socijalno uključivanje</b>

### 2.A.3 Fond, kategorija regije i osnovica za izračun potpore Unije

<b>Fond</b>	<b>Kategorija regije</b>	<b>Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)</b>	<b>Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)</b>
ESF	Slabije razvijene	Javni	

### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>9i</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti</b>

### 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	Hrvatska ima jednu od najviših stopa ljudi u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti u EU, u iznosu od 32,3% u 2012. Rizik od siromaštva bio je najviši za nezaposlene (42,9%), ekonomski neaktivne (31,9%) i umirovljenike (21,8%). Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti izdvaja četiri skupine u

najveći riziku: djeca i mladi, starije osobe i umirovljenici, nezaposleni i osobe s invaliditetom (OSI). Uzroci siromaštva i socijalne isključenosti obično su višedimenzionalni, a rizici ne kategorije često se preklapaju.

Broj radno sposobnih korisnika socijalne skrbi je u porastu, dok su nezaposleni često podložni mnogostrukim oblicima ranjivosti (invalidnost, dugotrajna nezaposlenost, pripadnost nacionalnoj manjini, itd.) i diskriminacije. Diskriminacija se pojavljuje tijekom procesa zapošljavanja, na radnom mjestu, u obrazovanju ili drugim područjima. No, budući i trenutni zaposlenici nisu informirani o svojim pravima i mogu nastojati za njihovu zaštitu te nerado prijavljuju diskriminaciju. Trebalo bi podići svijest u vezi s tim pitanjima.

Volontiranje predstavlja korak prema povećanju zapošljivosti i aktivnog uključivanja nezaposlenih korisnika socijalnih prava. Budući da se ESF podržava promicanje volontiranja, očekuje se postizanje urednog rasporeda volonterskih programa i većeg broja volontera iz te skupine.

Osobe s invaliditetom čine oko 12% ukupnog stanovništva, a samo 1,9% njih su registrirani kao nezaposleni u HZZ-u. 67,3% je dugotrajno nezaposleno, a 32,2% nema prethodnog radnog iskustva. Romi (16,975 stanovnika) su jedna od najranjivijih skupina zbog niske razine obrazovanja, loših uvjeta stanovanja i nezaposlenosti. U Hrvatskoj je specifični oblik ranjivosti povezan s hrvatskim braniteljima i stradalnicima iz Domovinskog rata.

Osobe iz ovih skupina suočene su sa siromaštvom, socijalnom isključenosti i diskriminacijom u svojim zajednicama. Zbog marginalizacije, doživljavaju prepreke pri (ponovnom) uključivanju na tržište rada. Oni trebaju podršku u pristupu tržištu rada i životu zajednice, uključujući i kulturne aktivnosti, stjecanje radnih vještina i iskustava, psihosocijalnu podršku, itd. Kapaciteti ustanova socijalne skrbi, organizacija civilnog društva i drugih pružatelja socijalnih usluga i usluga zapošljavanja nisu dovoljni za pružanje kvalitetnih usluga povezanih s pristupom tržištu rada.

Mogućnosti ranjivih skupina još su više ograničene u vrijeme recesije, a njihova aktivacija traži dodatne privremene i ciljane napore. Programi javnih radova pružaju kratkoročno zaposlenje (do 12 mjeseci) kroz rad u zajednici za osobe u riziku od socijalne isključenosti. To će ih zadržati na tržištu rada i spriječiti njihov odlazak u neaktivnost.

I mladi su uvelike pogođeni gospodarskom krizom te je potrebno povećano sudjelovanje mladih u životu zajednice.

Očekivani rezultati uključuju povećanu aktivaciju i osiguravanje jednakog pristupa tržištu rada za najranjivije skupine kroz povećanje sudjelovanja u aktivnostima vezanih za stjecanje dodatnih vještina i radnog iskustva.

	Tako er se o ekuju pobolj–ane mogu nosti zapo–ljavanja, uklju uju i i volontiranje, korisnika socijalne skrbi i posebno ranjive skupine nezaposlenih osoba, pobolj–anje znanja i vje–tina stru njaka iz socijalnog sektora, sektora zapo–ljavanja i civilnog sektora, kao i svijest o diskriminaciji kod svih relevantnih dionika. Uz to, o ekuje se pove ano sudjelovanje mladih u flivotu zajednice i procesu dono–enja odluka.
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	2
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih projekata za obnovu 5 nerazvijenih pilot područja</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>Zemljopisna koncentracija fizi kog propadanja, socijalne isklju enosti i siroma–tva u Hrvatskoj osobito je vidljiva u itavom nizu malih gradova pogo enih ratom, smje–tenih u podru jima s najnižim BDP-om po glavi stanovnika. Iako Hrvatska ima dvadeset godina iskustva u obnovi devastiranih gradova, poku–aji obnove imali su slabe u inke jer nikada nisu bili provedeni na integrirani na in.</p> <p>Usvajanjem pristupa pilot projekta, Hrvatska prepoznaje kriti nu vafnlost uklju ivanja u enja u sredi–nje, regionalne i lokalne institucije te formalnog vrednovanja uspjeha i neuspjeha, kako bi se na temelju injenica kasnije odlu ilo o nastavku ili mogu oj provedbi programa. Hrvatska se obvezala izraditi nacionalne strate–ke alate i mehanizme potrebne prije nego –to se upusti u slofen program integrirane obnove. Iako se puno mofle nau iti iz aktivnosti drugih zemalja Europske unije, u procesu kao –to je ovaj, klju no je šu enje kroz radō.</p> <p>Kako bi se pomoglo socio-ekonomskoj obnovi i rje–avanju problema deprivacije na podru jima najvi–e pogo enih siroma–tvom i socijalnom isklju enosti te najve im nedostatkom gospodarskih izgleda, niz pilot aktivnosti realizirat e se kroz ovaj poseban cilj u odabranim manjim gradovima: 1) aktivnosti koje omogu uju bolje usmjeravanje intervencija, pove anje kapaciteta tijela koja sudjeluju u postupku i podupiru pripremu pet lokalnih intervencijskih planova obnove i 2) aktivnosti koje izravno podupiru realizaciju pet lokalnih pilot intervencijskih planova s mogu om provedbom u kasnijoj fazi.</p> <p>Integrirani intervencijski planovi pripremit e se i provoditi u pet malih pilot gradova unaprijed odabranih od strane MRRFEU-a na temelju sljede ih objektivnih kriterija: veli ina (manji gradovi s od 10.000 do 35.000 stanovnika), podru ja koja su bila zahva ena ratom, niski indeks vi–estruke deprivacije (baziran na dostupnim podacima o socijalnom statusu, zaposlenju, demografskim kriterijima, depopulaciji, razini obrazovanja, razvojnom potencijalu lokalnih samouprava) i manjinska pitanja Roma. Pilot podru ja unaprijed odabranoga malog grada mogu uklju ivati, po potrebi, susjedne lokalne jedinice koje dijele iste potrebe i imaju zajedni ke projekte s unaprijed odabranim malim gradom. U tim malim gradovima postoji zna ajan udio srpskog</p>

	<p>manjinskog stanovništva, koji su povratnici u tim područjima. Poseban bi naglasak intervencijskih planova trebao biti na ranjivim skupinama, s posebnom pozornosti na osiguravanje raznolikosti društvenog sastava i prostorne integracije ljudi.</p> <p>Očekuju se dva glavna rezultata korištenja ESF-a (implementiranog kao dopuna EFRR-u) u skladu s ovim specifičnim ciljem: 1) poboljšanje socio-ekonomskih i životnih uvjeta u pet malih pilot gradova koji trebaju smanjiti depopulaciju. Paket intervencija rezultirat će obnovom zapuštenih područja i doprinijeti smanjenju nejednakosti, socijalne isključenosti i siromaštva, i 2) stvaranje i testiranje novog modela teritorijalnog pristupa obnovi depriviranih područja kroz rješavanje geografski uvjetovanih socio-ekonomskih problema deprivacije.</p> <p>Kasnije se model obnove može provoditi i u drugim malim i srednje velikim gradovima s od 10.000 do 35.000 stanovnika identificiranih na temelju mapiranja siromaštva.</p>
--	--

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
CR04	sudionici koji imaju posao, uključujući i samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene			12,00	Postotak (%)	2013.			12,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, relevantni evidentirani podaci, izvještaji o projektima, ISU	Godišnje
SR201	broj nezaposlenih sudionika koji su završili program osposobljavanja	Slabije razvijene	Broj				79,00	Postotak (%)	2013.			80,00	Izveštaji o projektu, ISU	Godišnje
SR202	smanjenje pada broja stanovnika u pet pilot područja uključujući u program društvene, gospodarske i geografske obnove	Slabije razvijene	Broj				62,20	Postotak (%)	2013.			67,00	Izveštaji o projektu, službena državna statistika	Godišnje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti</b>
<p><b>SC 9.i.1</b></p> <p>U okviru ovog investicijskog prioriteta podrška se se sljedeće mjere s ciljem poboljšanja socijalnog uključivanja ranjivih skupina:</p> <p>Nove socijalne usluge i mjere postoje ih za aktivno uključivanje i poboljšanje zapošljivosti za nezaposlene radno sposobne korisnike socijalnih prava kroz aktivnosti individualne podrške (psihosocijalna podrška, usluge mentorstva), savjetovanje, osposobljavanje za poboljšanje radnih navika, kompetencija i socijalnih vještina te radionice osposobljavanja i unapređena vještina za stručnjake zaposlene u sustavu socijalne skrbi. Provoditi se specifične aktivnosti vezane uz inkluzivno volontiranje i usvajanje novih vještina kroz volonterske programe i projekte u području socijalnog uključivanja.</p> <p>Ciljne skupine: nezaposleni korisnici socijalne skrbi, stručnjaci zaposleni u sustavu socijalne skrbi.</p> <p>Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije u području socijalne politike, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije u području socijalne politike.</p> <p>Pristup tržištu rada promicati se putem pružanja financijske potpore projektima namijenjenih povećanju aktivacije i zapošljivosti pojedinih ranjivih skupina (odnosno skupina s višestrukim uzrocnim faktorima ranjivosti), kao što su dugotrajno nezaposleni, osobe s invaliditetom, Romi, beskućnici, starije osobe, migranti na lokalnoj razini. Takve usluge uključuju specijalizirano prilagođeno osposobljavanje, osposobljavanje na radnom mjestu, mjere podizanja svijesti, radionice socijalnog uključivanja.</p> <p>Posebno prilagođen skup mjera predviđen je za ciljne skupine hrvatskih branitelja i stradalnika iz Domovinskoga rata, Romi i druge pripadnike nacionalnih manjina. Hrvatski branitelji iz Domovinskoga rata suočeni su s velikim rizikom dugotrajne nezaposlenosti, isključenosti iz tržišta rada i iz društva, dijelom zbog njihove dobne strukture, gubitka kompetencija, zdravstvenih problema, ali i zbog negativne percepcije i predrasuda u vezi s njihovim poslovnim sposobnostima, vještinama i društvenim statusom. Stoga se pružiti podrška kampanjama podizanja javne svijesti i obrazovanju o provedbi aktivne politike zapošljavanja i obrazovanja za hrvatske branitelje i stradalnike Domovinskoga rata kako bi im se olakšao pristup tržištu rada. Također se ti ciljne skupine Romi i ostalih nacionalnih manjina, podaci pokazuju da su te skupine posebno ugrožene zbog opće diskriminacije, što dovodi do problema pri integraciji na tržištu rada. Osim toga, one imaju puno veći rizik od siromaštva od ostalih skupina. Aktivnosti koje se podržavati uključuju daljnje aktivnosti za mapiranje potreba Roma i drugih manjina, razvoj i provedbu lokalnih akcijskih planova radi uključivanja i integracije skupina nacionalnih manjina, praćenje i vrednovanje provedenih planova, umrežavanje i aktivnosti suradnje na lokalnoj razini, poboljšanje prikupljanja podataka i istraživanja tih aktivnosti, osposobljavanje i podizanje svijesti. Osim diskriminacije i socijalne isključenosti, Romi kao tipični predstavnici marginaliziranih zajednica žive u lošim životnim uvjetima, bez osnovne infrastrukture kao što su adekvatne stambene jedinice i doživljavaju segregaciju u stanovanju i obrazovanju. Zdravstvo</p>	

je još jedno područje s lošim pokazateljima. Iz tog razloga postoji potreba za višedimenzionalnim integriranim pristupom za rješavanje njihovih potreba. Trebao bi se temeljiti na nacionalnom mapiranju siromaštva i uključivati integrirane intervencije obnove koje se komplementarno financiraju kroz ESF i EFRR.

Provedba programa javnih radova osmišljena je za promicanje socijalnog uključivanja i integraciju pojedinih ranjivih skupina nezaposlenih (onih koji podliježu višestrukim imbenicima ranjivosti), tj. teško zapošljive osobe, oni koji imaju ograničene mogućnosti zaposlenja na trenutnom tržištu rada, osobito tijekom dugotrajne gospodarske krize. Nezaposlenost, a posebno dugotrajna nezaposlenost pokazuju značajan degradirajući i psihološki učinak na pojedinca. Javni rad ima za cilj potaknuti osjećaj društvene korisnosti pojedinca, ima pozitivan učinak na samopouzdanje i motivaciju te dovodi do razvoja mreže sudionika. Mjera se provodi kao prvi korak prema uključivanju na tržište rada, a sudionici u shemama javnih radova imaju na raspolaganju u okviru službi za zapošljavanje profesionalno usmjeravanje i pomoć pri traženju posla, te im je omogućeno sudjelovanje u drugim mjerama APZ-a. Sukladno smjernicama Europske komisije za javne radove, za razdoblje 2014.-2020. postupno će se smanjivati ulaganja u programe javnih radova i njihov opseg, s obzirom na očekivani oporavak gospodarstva i tržišta rada, dok će se u kasnijim fazama mjere aktivne politike tržišta rada kao što su osposobljavanje i prekvalifikacije, razvijati s ciljem povećanja zaposlenosti i zapošljivosti (u skladu s prioritetnom osi 1). Programi pokrivaju različita područja, od održavanja i komunalnih poslova do socijalne skrbi, obrazovanja, mjere zaštite okoliša te, ovisno o području, mogu također uključivati i komponentu osposobljavanja i obrazovanja.

Značajne aktivnosti usmjerit će se poboljšavanju dostupnosti usluga za osobe s invaliditetom, posebno fizičke dostupnosti i dostupnosti informacija, kao preduvjetima za jednak pristup tržištu rada. Aktivnosti uključuju prilagodbu i uklanjanje fizičkih prepreka te pružanje usluga i informacija prema tipu invaliditeta. Usluge profesionalne rehabilitacije prilagodit će se novim modelima razvoja u skladu s odredbama novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji. Infrastrukturne prilagodbe i uklanjanje fizičkih prepreka financirat će se kroz ESF kao vrsta aktivnosti EFRR-a, budući da se radi o ulaganjima malih razmjera.

Zapošljavanje mladih olakšat će se kroz IP 8.ii, a dodatno, kroz ovaj investicijski prioritet, organizacije civilnog društva i institucije u području rada s mladima (organizacije mladih, centri za mlade, info-centri za mlade, klubovi mladih, javne ustanove i druge organizacije i institucije) podržat će se kroz subvencije za uspostavu novih i poboljšanje postojećih programa za mlade koji će unaprijediti njihovo socijalno uključivanje u život zajednice. Fokus će biti na jačanju mreže klubova mladih, centara za mlade i info-centara podupirući i osnivanje ovih organizacija u područjima gdje nedostaju, kao i na poticanje mladih na aktivno sudjelovanje u zajednici i u donošenju odluka (npr. savjetovanje s mladima, obrazovanje za mlade i mladih), na poticajne programe i programe razvoja socijalnih vještina, radnih navika i ostalih vještina koje će povećati socijalno uključivanje i konkurentnost mladih na tržištu rada. Dio će se pažnje posvetiti razvoju i provedbi novih programa (izvannastavne aktivnosti), s ciljem sprečavanja nasilnog i antisocijalnog ponašanja među mladima.

Ciljane skupine: mladi, stručnjaci koji rade s mladima.

Korisnici: organizacije civilnog društva i institucije u području rada s mladima, Ministarstvo socijalne politike i mladih, jedinice lokalne i

regionalne samouprave.

U cilju borbe protiv diskriminacije kao najznačajnije prepreke socijalnom uključivanju i jednakom pristupu i sudjelovanju na tržištu rada za ranjive skupine, provodit će se razne aktivnosti podizanja svijesti, ali i izravni kontakt i razmjena informacija s ključnim dionicima na tržištu rada. Naglasak će biti na osposobljavanju za javni sektor na državnoj i regionalnoj razini, te uspostavi alata i mehanizama podrške za poslodavce radi sprječavanja diskriminacije. Također se predviđa razmjena dobrih praksi, vrednovanje mjera, praćenje javnih politika u vezi suzbijanja diskriminacije, mjere zagovaranja i besplatna pravna pomoć za ranjive skupine u slučajevima radnih i socijalnih prava.

Provodit će se mjere za poticanje socijalne inovacije kako bi se usmjeravale strukturne reforme socijalne politike i programi aktivnog uključivanja.

Nadalje, financirat će se mjere jačanja mreža i inicijativa koje promoviraju pristup interkulturalnim aktivnostima i socijalnu integraciju ranjivih skupina. Interkulturalne su aktivnosti posebno usmjerene na mlađu i starije osobe, a cilj im je promicanje socijalne kohezije na razini lokalnih zajednica. Kultura i mediji stvaraju kvalitetnu platformu za socijalnu integraciju različitih marginaliziranih skupina kao što su mladi i starije osobe, kao i za proširenje interkulturalnih programa ciljanih za različite manjine u svrhu povećanja njihove vidljivosti, poticanju aktivnog sudjelovanja u zajednici i promicanju njihovih prava. Ove inicijative također će podržati angažman umjetnika i medijskih djelatnika. Aktivnosti će uključivati podršku medijima u zajednici, organizaciju radionica, seminara, treninga, predstava, raznih interaktivnih događanja, itd. usmjerenih na poboljšanje pristupa i umjetnosti i kulturi, razvijanju kreativnosti mladih te aktivno i zdravo starenje umirovljenika.

### **SC 9.i.2**

Mjere koje omogućuju bolje ciljanje intervencija, povećanje kapaciteta tijela vlasti i dionika uključenih u proces i potporu pripreme integracijskih planova financirat će se u skladu sa specifičnim ciljem 9b Operativnog programa Konkurentnost i kohezija. To uključuje pripremu mapiranja siromaštva i razvoj Indeksa višestruke deprivacije; jačanje kapaciteta tijela javne vlasti, organizacija civilnog društva i drugih dionika kako bi se bavili pitanjima integrirane obnove određenog područja, kao i tehničku podršku lokalnim vlastima tijekom faze provedbe, te pripremu lokalnih investicijskih planova za revitalizaciju pet pilot-područja nerazvijenih malih gradova s od 10.000 do 35.000 stanovnika.

U fazi provedbe pripremit će se intervjenski planovi za pet pilot područja koje bi trebale teći socio-ekonomskoj i fizičkoj obnovi tih područja, a uključuju mjere financirane iz EFRR-a i ESF-a. MRRFEU će vrednovati i odobravati planove. Potpora će se davati u obliku bespovratnih sredstava za projekte koji ostvaruju ciljeve za određena nerazvijena područja. ESF će sufinancirati pružanje socijalnih, obrazovnih i ekonomskih usluga i usluga u vezi sa zapošljavanjem. Sredstva EFRR-a stvorit će infrastrukturu zajednice i gospodarstva. Provodit će se zajedno s mjerama ESF-a te će se financirati u skladu sa specifičnim ciljem 9b Operativnog programa Konkurentnost i kohezija. Zajedničke mjere će se provoditi kroz Intervencijske planove za svaki od pet pilot projekata.

Intervencijski planovi mogu uključivati razne mjere obnove u nerazvijenim područjima, ovisno o specifičnim potrebama. ESF će podržati



zajedničke smjerove koje kombiniraju različite mjere zapošljivosti, kao što su individualna podrška, savjetovanje, usmjeravanje, pristup općem i strukovnom obrazovanju i osposobljavanju, samozapošljavanje, društveno poduzetništvo te pristup socijalnim i zdravstvenim uslugama.

ESF aktivnosti posebno će se osmisliti za svaki od pet pilot projekata i integrirane sa specifičnim EFRR aktivnostima za ta pilot područja.

Ovaj će se specifični cilj provoditi kroz sljedeće aktivnosti:

- Podrška samozapošljavanju s naglaskom na olakšavanje pristupa poduzetništvu za ranjive skupine nezaposlenih kroz APZ i samozapošljavanje;
- Podrška razvoju društvenog poduzetništva s podupirućim pokretanjem novih poduzeća, poslovno mentorstvo i osposobljavanje zaposlenih u skladu sa Strategijom razvoja društvenog poduzetništva;
- Uvođenje mreže socijalnih usluga u zajednici s pružateljima socijalnih usluga financiranim se za razvoj neinstitucionalnih oblika skrbi u zajednici radi sprečavanja institucionalizacije pružanja podrške prijelazu s institucionalne skrbi na socijalne usluge u zajednici u skladu s procesom deinstitucionalizacije;
- Osposobljavanje za zapošljavanje i stjecanje vještina prilagođeno potrebama ranjivih skupina u smislu povećanja njihove zapošljivosti (putem APZ-ova);
- Osposobljavanje i radionice usmjerene na poticanje zapošljavanja mladih i olakšavanje njihovog prijelaza iz obrazovnog sustava na tržište rada, uključujući i aktivnosti promicanja i dopiranja do mladih općenita;
- Radionice i uvođenje informacija u centrima za mlade, informacijskim centrima i klubovima mladih;
- Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije s nove socijalne usluge i uvođenje postojećih za aktivno uključivanje i poboljšanje mogući zapošljavanja za nezaposlene radno sposobne korisnike socijalnih prava kroz aktivnosti individualne potpore, savjetovanja i podrške;
- Osiguravanje potpore obrazovnim ustanovama (posebno onima za obrazovanje odraslih) u izradi i provedbi programa s jačanjem kapaciteta ustanova koje provode obrazovanje odraslih radi pružanja osnovnih kvalifikacija, uključujući njihovu kompetenciju za odraslu populaciju te razvoja i provedbe prioritarnih programa formalnog i neformalnog učenja.

Ciljne skupine: stanovnici pet odabranih pilot područja (fokus će biti na ranjivim skupinama: izbjeglice, raseljene osobe, povratnike, hrvatske branitelje iz Domovinskog rata i pripadnike romske manjine).

Korisnici: jedinice lokalne samouprave pilot područja, općinske i državne institucije, organizacije civilnoga društva, javni pružatelji socijalnih i zdravstvenih usluga, neprofitne gospodarske i razvojne organizacije i udruge lokalnih samouprava, mala poduzeća.

#### **2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija**

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti</b>
<p>Nadzorni odbor za Operativni program U inkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.</p> <p>Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.</p> <p>Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredni ko tijelo razine 1 ili korisni ka institucija e pripremiti Saftetak operacije (SO), koji e se podnijeti upravlja kom tijelu na odobrenje. Odobrenje saftetka operacije tako e biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.</p> <p>Aktivnosti e se provoditi kroz otvorene ili ograni ene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).</p> <p>Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– uskla enost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvr enih u relevantnim nacionalnim, strate–kim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);</li> <li>– relevantnost i vaflnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;</li> <li>– jasno odre ene i opisane ciljne skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;</li> <li>– kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su odre ene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao rije–iti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);</li> <li>– sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);</li> <li>– odrflivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućost –ire primjene rezultata projekta).</li> </ul> <p>U slučaju otvorenih poziva uspostaviti e se Odbor za ocjenjivanje na razini posredni kog tijela razine 1 ili 2, a upravlja ko tijelo detaljno e razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograni enog poziva/postupka izravne dodjele posredni ko tijelo razine 1 dostavit e prijedlog odabira operacija upravlja kom tijelu koji e se odobriti kao ograni eni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlaflu i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.</p> <p>Pet pilot lokacija unaprijed e se odabrati me u malim gradovima od 10.000 do 35.000 stanovnika na temelju indeksa vi–estruke deprivacije izra unate putem socio-ekonomskih podataka dostupnih na razini op ine, a ti u se nezaposlenosti, demografije, razine obrazovanja, udjela stanovni–tva u socijalnoj skrbi, i uključuju jedan grad koji zadovoljava kriterije zna ajne romske manjine.</p>	

Zajednički opći princip za sve operacije podržane u pet pilot malih gradova je doprinos socio-ekonomskoj obnovi tih gradova i posljedice smanjenje društvene nejednakosti i siromaštvo.

Sve operacije koje se financiraju u okviru ovog specifičnog cilja iz ESF-a moraju:

- biti u skladu s odobrenim interventnim planovima;
- pokazati jasan fokus na socijalnu isključenost i borbu protiv siromaštva;
- uključivati socio-ekonomsku aktivaciju stanovnika;
- poboljšati aktivno uključivanje, s posebnim naglaskom na povećanje zapošljivosti u ciljanim područjima;
- biti usklađene s projektima ostvarenim u pet pilot gradova u skladu s drugim specifičnim ciljevima;
- pokazati jasnu vezu s operacijama koje sufinancira EFRR u skladu sa specifičnim ciljem 9b1 Operativnog programa Konkurentnost i kohezija.

Prioritet će se dati projektima koji se bave problemima ranjivih skupina, posebice izbjeglica, raseljenih osoba, povratnika, hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i pripadnika romske manjine. Promovirat će se sudjelovanje organizacija civilnog društva i drugih institucija izvan javnog sektora u pripremi i realizaciji projekata.

Detaljne kriterije će definirati UT i odobriti Nadzorni odbor za Operativni program.

#### **2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)**

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti</b>

#### **2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)**

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti</b>
---	---

--

### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)**

Investicijski prioritet		9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO01	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			18.524,00	Izve-- a o projektu, ISU	Godi-nje
CO06	mlađi od 25 godina	Broj	ESF	Slabije razvijene			6.970,00	Izve-- a o projektu, ISU	Godi-nje
CO07	stariji od 54 godine	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.881,00	Izve-- a o projektu, ISU	Godi-nje
CO16	sudionici s invaliditetom	Broj	ESF	Slabije razvijene			5.575,00	Izve-- a o projektu, ISU	Godi-nje
SO201	Broj aktivnosti za podizanje svijesti / javne kampanje	Broj	ESF	Slabije razvijene			133,00	Izve-- a o projektu, ISU	Godi-nje
SO202	nezaposleni koji su sudjelovali u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.089,00	Izve-- a o projektu, ISU	Godi-nje
SO203	stručnjaci koji su sudjelovali u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.355,00	Izve-- a o projektu, ISU	Godi-nje
SO204	broj pripremljenih i provedenih planova aktivnosti	Broj	ESF	Slabije razvijene			5,00	Izve-- a o projektu, ISU	Godi-nje
SO207	Broj sudionika pripadnika romske i drugih nacionalnih manjina	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.639,00	Izve-- a o projektu, ISU	Godi-nje

### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>9iv</b>
---	------------

Naziv investicijskog prioriteta	Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa
---------------------------------	---

## 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	1
Naziv specifičnog cilja	Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive skupine te promocija zdravlja
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	<p>S obzirom na ozbiljan nedostatak zdravstvene radne snage u Hrvatskoj, cilj je poboljšati pristup zdravstvenoj skrbi na način da se održivo poveća broj, vrste i profesionalna kvaliteta radnika koji pružaju zdravstvene usluge stanovništvu, prvenstveno u primarnoj zdravstvenoj zaštiti. To će dovesti do većeg broja medicinskih stručnjaka i bolje pokrivenosti zdravstvenim uslugama. Naglasak će biti na zemljopisnim područjima gdje je nedostatak zdravstvenog osoblja najveći (ruralna područja, otoci i mali gradovi), posebno ranjivim skupinama i na novim i uinkovitijim odredbama pružanja zdravstvenih usluga kao što su dnevne bolnice/ambulantne operacije.</p> <p>Većina ulaganja u razvoj ljudskih potencijala će se usmjeriti prema primarnoj zdravstvenoj zaštiti i hitnoj medicinskoj službi, koje čine osnovu zdravstvene skrbi, kroz specijalizacije i stipendije za hitnu i obiteljsku medicinu, kao i za potrebu u deficitarnu specijalizaciju u radiologiju. Kao rezultat ovih aktivnosti, osnažiti će se mreža primarne zdravstvene zaštite, a popuniti će se ili pak smanjiti broj područja s manjkom liječnika.</p> <p>Osim specijalističkog obrazovanja, ESF ulaganja podržat će kontinuiranu medicinsku edukaciju (ciljana edukacija za specifične vrste, uključujući) kako bi zdravstveni radnici mogli usvojiti uinkovitije modele pružanja zdravstvene zaštite, kao što su grupne prakse, medicinske usluge na daljinu, obavljanje različitih zadataka u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, kao i dnevne bolnice i ambulantne operacije na bolničkoj njezi. To će pridonijeti poboljšanju pristupa i održivosti zdravstvene zaštite te do bolje i uinkovite usluge.</p> <p>Socio-ekonomska deprivacija usko je vezana uz lošije zdravstvene pokazatelje zbog nedostatka promicanja zdravlja, bolesti povezanih uz način života, slabijeg praćenja kroničnih stanja što dovodi do višestrukih kroničnih oboljenja. To predstavlja najveću u zabrinutost kad se na njega nadoveću problemi dostupnosti zdravstvene skrbi uzrokovani geografskom udaljenošću. Pokazatelji lošijeg zdravlja ukazuju na potrebu za</p>

	<p>ulaganjima u promicanje zdravstvene zaštite i prevenciju bolesti.</p> <p>Bolji pristup programima prevencije i samostalna briga o neprenosivim i kroničnim bolestima te promicanje zdravih navika pridonijet će poboljšanje pokazatelja zdravstvenog stanja stanovništva, pogotovo kod zaključnih i ranjivih skupina. Smanjena bi stopa obolijevanja trebala dovesti do učtede u zdravstvenom sustavu i do većeg sudjelovanje na tržištu rada. Ulaganje u zaštitu od bolesti i promicanje zdravlja pridonijet će djelotvornosti zdravstvenog sektora. U programe i projekte prevencije bolesti i promicanja zdravlja uključit će se i organizacije civilnog društva, jer su često dobro pozicionirane i mogu doprijeti do ranjivih skupina. Kao rezultat toga, unaprijedit će se pokazatelji zdravstvene zaštite stanovništva s manjom količinom izostanaka s posla i prebacivanjem fokusa na prevenciju.</p> <p>Osnovna ulaganja u korištenje ljudskih potencijala u sustavu zdravstvene zaštite također podrazumijeva zdravstvenu zaštitu i sigurnost na radu zdravstvenih djelatnika. Njihova stalna prisutnost na poslu (bez bolovanja) doprinosi boljem pristupu zdravstvenoj skrbi.</p> <p>Ministarstvo zdravlja pažljivo će pratiti održivost ESIF investicija te će osigurati održivost ulaganja.</p> <p>Koordinacija između EFRR i ESF ulaganja ostvarit će se u bliskoj suradnji između MRRFEU kao Posredničkog tijela 1 za EFRR sredstva i Ministarstva zdravlja kao Posredničkog tijela 1 za ESF sredstva.</p>
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>2</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>U hrvatskom sektoru socijalne skrbi postoji veliki broj osoba koje primaju skrb u institucijama –to doprinosi njihovoj socijalnoj isključenosti. Podaci za 2012. godinu navode 12.373 korisnika socijalnih usluga, od toga 62% njih u institucijama: 68% od 1.231 djece i mladih bez roditeljske skrbi, 35% od 993 djece i mladih s poremećajima u ponašanju, 65% od 10.140 OSI. Trenutno više od 170 službi socijalne skrbi pruža različite usluge tim triju skupinama, temeljene u institucijama i u zajednici.</p> <p>Socijalne službe na razini zajednice nerazvijene su u svim regijama Hrvatske –to doprinosi većem broju ljudi za koje se skrbe institucije. Ova činjenica također otežava proces deinstitucionalizacije, jer se nove korisnike koji traže usluge –alje u institucije. Nedostatak usluga u zajednici također stavlja dodatni teret na one koji brinu o uzdržavanim članovima obitelji (djeca, starije osobe, OSI) te onemogućava njihov ulazak na tržište rada ili zadržavanje radnog mjesta.</p> <p>Kapaciteti stručnjaka koji rade u sektoru socijalne politike nisu dostatni, a trebaju podržati reformske procese</p>

	<p>povezane uz deinstitucionalizaciju i –ire reforme glede sustava socijalne za–tite.</p> <p>O ekivani rezultat deinstitucionalizacije je smanjeni broj osoba u institucijama putem promjena u omjeru institucionalne i izvaninstitucionalne skrbi za tri skupine korisnika te razvoj usluga u zajednici (dnevni boravak, potpora stambenom pitanju) razmjerno smanjenju broja korisnika u institucijama.</p> <p>Osigurat e se potpora za pro–irenje usluga u zajednici za odrflivost procesa i prevenciju institucionalizacije. O ekivani rezultat je smanjenje broja ljudi koji ulaze u institucionalnu skrb zbog nedostatka alternative u svojoj zajednici. Te usluge (skrb o djeci i briga za uzdrflavane lanove obitelji) tako er rezultiraju boljim uskla ivanjem poslovnog i obiteljskog flivota.</p> <p>Kako bi se u potpunosti proveli procesi reforme, poput deinstitucionalizacije, postoji potreba za ja anjem kapaciteta stru njaka. O ekivani rezultat je pove anje broja stru njaka u sustavu socijalne politike ije su kompetencije pobolj–ane u odnosu na proces deinstitucionalizacije, pruflanje usluga u zajednici, ali i u odnosu na –ire reforme politike vezane uz pruflanje socijalnih usluga.</p> <p>Tako er postoji nedostatak sveobuhvatnog sustava psiho–socijalne skrbi za hrvatske branitelje i stradalnike iz Domovinskog rata kao –to je to slu aj u drugim zemljama s ratnom pro–lo– u. Zbog te specifi nosti, postoji stvarna potreba za psihosocijalnom skrbi koja objedinjuje dokazano djelotvorne psihosocijalne programe i programe zapo–ljavanja te razvija nove. O ekivani rezultat je pruflanje visoko kvalitetnih socijalnih usluga za braniteljsku populaciju, stradalnike rata i potrebno civilno stanovni–tvo.</p> <p>Nacionalni program za socijalni turizam definira ciljeve, aktivnosti i ciljane skupine, isti u i porast udjela ranjivih skupina koje rade u turizmu i ugostiteljskom sektoru. Kroz potporu ESF–a obrazovat e se, kvalificirati i osposobiti 1.050 sudionika u ovom sektoru –to e pove ati njihovu zapo–ljivost.</p>
--	--

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 9iv – Poboľšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		

SR203	osobe zaposlene u zdravstvu dvije godine nakon završetka medicinskog obrazovanja i osposobljavanja, podržanih iz ESF-a	Slabije razvijene	Broj			80,00	Postotak (%)	2013.			85,00	Podaci o mirovinskom osiguranju, ex-post procjene, izvještaji o projektima	Godi-nje
SR204	broj osoba koje su primile pomoć kroz socijalne usluge u zajednici, pružene kroz projekte	Slabije razvijene	Broj			327,00	Broj	2013.			22 500,00	Izvještaji o projektu, ISU	Godi-nje
SR205	povećan broj pružatelja socijalnih usluga u zajednici	Slabije razvijene	Broj			28,00	Broj	2014.			400,00	ISU	Godi-nje
SR206	broj stručnjaka osposobljenih u području socijalnih usluga	Slabije razvijene	Broj			1.091,00	Broj	2014.			3.000,00	Izvještaji o projektu, ISU	Godi-nje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>9iv – Pобољшanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa</b>
<p><b>SC 9.iv.1</b></p> <p>Aktivnosti pod ovim specifičnim ciljem podržat će se specijalizacije obiteljske medicine, radiologije i hitne medicine u domovima zdravlja na ciljanim područjima definiranim ispod, zbog ozbiljnog manjka medicinskih specijalizacija u Hrvatskoj zajedno sa subspecijalizacijama, osobito na polju primarne zdravstvene zaštite (tj. primarne pedijatrije, primarne ginekologije itd.).</p> <p>Specijalizacija je dio općeg medicinskog obrazovanja u trajanju od 4 do 5 godina koja slijedi nakon određenog vremena pripravnosti i stručnog ispita. Potpora će se dati u okviru programa stipendiranja diplomiranih liječnika za pokriće troškova specijalizacije i poticanje prihvaćanja zaposlenja na manje atraktivnim područjima. Bit će obavezni raditi u nerazvijenim područjima 5 godina, a poticanje obveze će nadzirati Ministarstvo zdravlja na državnoj razini kako bi se postigla održivost ESF aktivnosti.</p> <p>Prioritetna geografska područja za ova ulaganja bit će nerazvijena područja u skladu s Razvojnim indeksom (1. i 2. skupina na razini flupanije), otoci i područja gdje Mreža javne zdravstvene službe (NN 101/2012) odredi nedostatak timova zdravstvene zaštite zbog neprikladne infrastrukture ili nedostatka osoblja. Ulaganja će uključivati specijalizacije, subspecijalizacije (npr. primarne pedijatrije, ginekologije itd.) i specijalizirano osposobljavanje. Odgovarajuća ulaganja iz EFRR-a uključivat će opremanje i obnavljanje centara primarne zdravstvene zaštite i opremanje pružatelja usluga primarne zdravstvene zaštite koji se nalaze u 1. i 2. skupini flupanija prema Razvojn</p>	



indeksu.

Služba hitne pomoći od iznimne je važnosti za zdravstveni sustav, osobito u područjima gdje nedostaju druge vrste zdravstvenih usluga. Služba hitne pomoći se podržavati putem kontinuirane medicinske izobrazbe (uključujući i e-učenje) medicinskog osoblja hitne službe diljem zemlje, te putem programa stipendija za specijalizaciju u hitnoj medicini na područjima na kojima postoji nedostatak takvih stručnjaka, u skladu s Mrežom hitne medicine (NN 71/2012). Nadalje, ESF će podržati specijalisti kroz obrazovanje (financiranjem plaća i stipendija za stanovnike) hitne medicine za liječnike koji rade na objedinjenim bolničkim odjelima hitne službe. Odgovarajuća ulaganja iz EFRR-a uključuju dobivanje potrebnih plovila, opremu i gradnju za potporu službi hitne medicinske pomoći.

Usvajanje i provedba u inovativnijim modelima zdravstvene skrbi trebali bi se podržati putem stalnog medicinskog obrazovanja zdravstvenih djelatnika, što se dijelom može postići korištenjem sustava e-Učenja, a dijelom specifičnim osposobljavanjem (tj. korištenjem nove dijagnostičke i terapijske opreme, telemedicinom itd.), nakon čega sudionici dobiju certifikate i/ili kontinuirane kvalifikacijske bodove od Hrvatske liječničke komore. Dodatno ciljano obrazovanje bit će dostupno svim ostalim zdravstvenim radnicima prema potrebama stanovništva i zdravstvenog sustava. ESF će podupirati razvoj obrazovnih sadržaja i programe osposobljavanja radi povećanja vještina i sposobnosti zdravstvenih djelatnika u područjima kao što su medicina na daljinu, mZdravlje (mHealth), dnevna bolnica i ambulantne operacije, te u drugim područjima s potencijalom da poboljšaju pristup zdravstvenoj skrbi, primjerice, kroz preuzimanje zadataka (*task shifting*). Odgovarajuća ulaganja iz EFRR-a uključivati će zamjenu infrastrukture i dobivanje potrebne opreme za nove modalitete skrbi.

Pristup bolnici kojim se njeguje ranjive skupine podržati će se ESF ulaganjima u specijalizacije i trajno medicinsko obrazovanje u drugim relevantnim područjima radi podržavanja EFRR ulaganja. Odgovarajuća ulaganja EFRR-a obuhvaćaju potporu odabranim bolnicama ili bolničkim odjelima koji brinu o djeci, psihički obojelijima i osobama koje trebaju palijativnu skrb u bolnici.

Zdravstveni radnici imaju posebno rizičnu radnu okolinu zbog rada sa zaraženim osobama koje zahtijevaju strogi protokol i posebne zaštitne mjere te opremu kako bi se osigurala sigurnost kako zdravstvenog djelatnika tako i bolesnika. ESF će podržati zaštitu zdravlja i sigurnosti zdravstvenih djelatnika pružajući obuku i potrebnu opremu za njihovu zaštitu na radu.

Kroz ovaj će se specifični cilj podržavati projekti i programi za prevenciju bolesti, promociju zdravlja i samostalnu brigu o kroničnim bolestima. Naglasak će biti na potpori EFRR ulaganjima u djelotvornost zdravstvenog sustava, u nerazvijena područja i rizične imbenike koji osobito prevladavaju u ranjivim skupinama (npr. duhan, alkohol, zlouporaba droga, neuhranjenost).

Ciljane skupine: mladi liječnici, specijalisti, medicinski stručnjaci, korisnici zdravstvenih usluga.

Korisnici: ustanove na polju zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, bolnice, centri i liječnici primarne zdravstvene zaštite, organizacije civilnog društva, javne ustanove i institucije u zdravstvenom sektoru, jedinice lokalne i regionalne samouprave.

## SC 9.iv.2

Kako bi se poboljšao pristup pristupa, održivim i visoko kvalitetnim socijalnim uslugama za ranjive skupine, podupirani se projekti razvijeni od strane pružatelja socijalnih usluga u lokalnim zajednicama, s ciljem razvijanja izvaninstitucionalnih oblika skrbi u zajednici i sprečavanja institucionalizacije (kao što su usluge osobne pomoći, centri dnevnog boravka, klubovi ili mobilni timovi za osobe s invaliditetom, starije osobe, djecu i mlade s poremećajima u ponašanju ili bez odgovarajuće roditeljske skrbi).

Ciljne skupine: osobe s invaliditetom, djeca i mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeca i mladi s poremećajima u ponašanju, starije osobe, beskućnici i manje skupine osoba u nepovoljnom položaju kao što su žrtve obiteljskog nasilja i tražitelji azila.

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije u području socijalne politike.

Radi povezivanja svih oblika i razina angažmana dionika uključenih u sadašnji sustav psihosocijalne potpore, pomoći i skrbi za hrvatske branitelje i stradale iz Domovinskog rata, ali i uključivanja novih socijalnih partnera kako bi se ojačalo integrirano skrbništvo, osmisli se i provedu psihosocijalni programi i programi zapošljavanja za njihovo psiho-socijalno i zdravstveno osnaživanje, u skladu s identificiranim potrebama i mapiranjem hrvatskog teritorija. Na primjer, sufinancirati se projekti koji će pružiti inovativan način uključivanja hrvatskih branitelja i stradale iz Domovinskog rata u društvo te koji unaprijeđu kvalitetu njihova života i uključenost u život zajednice.

Niti jedna regija nema dostatnu raspoloživost i dostupnost socijalnih usluga za članove ranjivih skupina, kao što je definirano u Strategiji borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj 2014.-2020., a projekti će se provoditi na cijelom području Hrvatske. Međutim, regije s najnižim indeksom razvijenosti dobit će horizontalan prioritet kroz dodatno bodovanje projekata planiranih za provedbu u tim regijama, u prvoj fazi financiranja tijekom razvoja mapiranja siromaštva.

Osmisli se i provode različiti programi za djecu i mlade bez roditeljske skrbi, djecu i mlade s poremećajima u ponašanju i osobe s invaliditetom kako bi se podržala deinstitucionalizacija. Naglasak će biti na socijalnim uslugama kao što su razvoj usluga podrške u vezi s organiziranim stanovanjem, jačanje reintegracije obitelji, razvoj rehabilitacijskih programa za deinstitucionalizirane korisnike, razvoj metodologije za transformacijski proces i deinstitucionalizaciju, savjetodavne usluge i pomoć obiteljima, individualno i grupno savjetovanje roditelja i udomitelja, savjetodavne usluge i pomoć djeci i mladima nakon izlaska iz institucionalne skrbi. Komplementarnost s EFRR-om i EPFRR-om osigurati će se ulaganjima u socijalnu infrastrukturu kako bi se podržala deinstitucionalizacija i transformacija te kako bi se poboljšali uvjeti za pružanje socijalnih usluga u zajednici. To uključuje adaptaciju, rekonstrukciju, opremanje i druga infrastrukturna ulaganja potrebna za uspješnu provedbu tog procesa (kao što su adaptacija stambenih To uključuje prilagodbu, rekonstrukciju, opremanje i druga infrastrukturna ulaganja potrebna za uspješnu provedbu tog procesa (kao što su prilagodba stambenih zajednica, dnevni ili poludnevni centri za skrb, opremanje tih sadržaja i kupnja vozila).

Ciljne skupine: osobe s invaliditetom, djeca i mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeca i mladi s poremećajima u ponašanju.

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, organizacije civilnog

društva, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije u području socijalne politike.

Financirane se pružanje socijalnih usluga od strane lokalnih pružatelja usluga koji omogućuju bolju ravnotežu između radnih obaveza i obitelji s uzdravljanim članovima. Kroz pružanje usluga (kao što su kućna pomoć starijim osobama, vrti, usluga socijalne hitne službe) za uzdravljane članove obitelji (starije osobe, osobe s invaliditetom, djeca), neuzdravljeni članovi obitelji ne moraju napustiti zaposlenje ili tržiti rad kako bi se brinuli o njima.

Ciljne skupine: obitelji s uzdravljanim članovima i uzdravljeni članovi (npr. djeca, starije osobe, OSI).

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, organizacije civilnog društva, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije u području socijalne politike.

Aktivnosti usmjerene na jačanje i razvoj kapaciteta za koordinaciju, provedbu i praćenje nacionalnih politika (kao što je razvoj jedinstvene baze podataka svih socijalnih službi, poboljšanje sustava praćenja pokazatelja koji se odnose na provedbu nacionalnih politika, razvoj metodologije praćenja za standarde u pružanju socijalnih usluga, praćenje socijalnih ugovora), uspostavu i provedbu osposobljavanja na području socijalne skrbi i mladih (kao na provedbi reformskih procesa ili upravljanju i razvoju novih socijalnih usluga, osposobljavanja koja se odnose na reformske procese kod dodjele novane pomoći, prikupljanje podataka o obvezama koje proizlaze iz međunarodnih dokumenata, kao što je UN-ova Konvencija o pravima djeteta). To je u svrhu davanja smjernica za strukturne reforme socijalne politike i programa u području poboljšanja pristupa socijalnim uslugama. Te se aktivnosti promovirati uz, primjerice, projekt u okviru Prijelaznog instrumenta koje je financiranje već odobreno. Ovaj se projekt odnosi na jačanje administrativnih kapaciteta za ranu identifikaciju obitelji i djece u riziku od siromaštva, za prikupljanje i analizu podataka te za praćenje i vrednovanje procesa. U cilju podrške procesa deinstitucionalizacije i vraćanja izvaninstitucionalne socijalne skrbi, osigurati se edukacija i mogućnosti za razvoj karijere za djelatnike koji rade u sektoru socijalne skrbi.

Ciljne skupine: stručnjaci zaposleni u području socijalne politike i mladih, stručnjaci iz drugih relevantnih područja (npr. zapošljavanje, obrazovanje).

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije na području socijalne politike.

Podrška organizacijama civilnog društva u pružanju izvaninstitucionalnih usluga (skrb za stare i nemoćne osobe, fizioterapija te model pružanja socijalnih usluga u zajednici) hrvatskim braniteljima i stradalnicima iz Domovinskog rata u suradnji sa stručnjacima.

Ciljne skupine: hrvatski branitelji i stradalnici iz Domovinskoga rata.

Korisnici: organizacije branitelja Domovinskog rata, organizacije civilnog društva, pružatelji socijalne skrbi.

Razvoj obrazovnih programa, radionica i obuka na poslu namijenjenih ranjivim skupinama u turizmu i ugostiteljstvu (tj. kuhari, konobari, pomoćnici radnici u hotelijerstvu i ugostiteljstvu). ESF će podržati programe osposobljavanja edukatora usmjerenih na 50 osoba kako bi ih se osposobilo da rade i obučavaju ranjive skupine, te osposobljavanje i obrazovanje ranjivih skupina u turizmu i sektoru ugostiteljstva radi povećanja njihove zapošljivosti.

Ciljne skupine: ranjive skupine (OSI, mladi, stariji radnici i nezaposleni), stručnjaci zaposleni u ugostiteljskom sektoru.

Korisnici: strukovna udruženja i ostale organizacije civilnog društva u sektoru turizma, obrazovne institucije u turizmu.

### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>9iv – Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa</b>
<p>Nadzorni odbor za Operativni program Uinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.</p> <p>Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.</p> <p>Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredno tijelo razine I ili korisnička institucija će pripremiti Saftetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje saftetka operacije također će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.</p> <p>Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).</p> <p>Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);</li> <li>– relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;</li> <li>– jasno određene i opisane ciljne skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;</li> <li>– kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);</li> <li>– sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);</li> <li>– održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost primjene rezultata projekta).</li> </ul>	

U slučaju otvorenih poziva uspostaviti se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazloženja i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

#### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>9iv – Pобољшanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa</b>

#### 2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>9iv – Pобољшanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa</b>

#### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe** (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		9iv – Pобољшanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO01	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			10.565,00	Izveštaji o projektu, ISU	Godišnje
CO06	mlađi od 25 godina	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.000,00	Izveštaji o projektu, ISU	Godišnje

CO07	stariji od 54 godine	Broj	ESF	Slabije razvijene			11.200,00	Izvj-- a o projektu, ISU	Godi-nje
CO16	sudionici s invaliditetom	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.000,00	Izvj-- a o projektu, ISU	Godi-nje
CO22	broj projekata namijenjenih javnoj administraciji ili javnim službama na nacionalnoj, regionalnoj ili lokalnoj razini	Broj	ESF	Slabije razvijene			7,00	Izvj-- a o projektu, ISU	Godi-nje
SO201	broj aktivnosti za podizanje svijesti/javne kampanje	Broj	ESF	Slabije razvijene			20,00	Izvj-- a o projektu, ISU	Godi-nje
SO203	stručnjaci koji su sudjelovali u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			5.000,00	Izvj-- a o projektu, ISU	Godi-nje
SO205	broj projekata i programa u zdravstvenom sektoru koji su primili potporu	Broj	ESF	Slabije razvijene			60,00	ISU, ex-post evaluacija	Godi-nje
SO206	broj pružatelja socijalnih usluga koji provode projekte	Broj	ESF	Slabije razvijene			400,00	Izvj-- a o projektu, ISU	Godi-nje

#### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>9v</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju</b>

#### 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	Društveno poduzetništvo predstavlja slabije razvijeni sektor u Hrvatskoj. Kad je riječ o broju udruga koje pružaju javne i socijalne usluge, na temelju Registra udruga, u 2013. godini, njih 6.222 registrirano je za različite aktivnosti: dobrotvorne (941), za djecu, za titu mladih i obitelji (1.327), za titu žena (503), socijalne (1.878), i zdravstvene (1.573). One se ne mogu smatrati društvenim poduzećima, iako veliki broj njih obavlja neku poslovnu djelatnost. Od 2011. godine, zadruga imaju mogućnost djelovati kao neprofitne organizacije, a

da ih se ujedno tretira kao tvrtke. Od ukupno 1.169 zadruga, njih 19 se samoodređuje kao socijalna zadruga. OCD-ovi i zadruge pokazuju veliki interes za društveno poduzetništvo, no većina ih je još u fazi planiranja.

Iako društvena poduzeća, uz ekonomsku korist, stvaraju i dodanu društvenu vrijednost (zapošljavanje, pružanje socijalnih usluga, ekološka održivost), društveno poduzetništvo nema sustavni okvir za poslovanje. Hrvatska, stoga, ima mali broj društvenih poduzeća, mali broj zaposlenih i neizvjesnu budućnost tog sektora. Sektor je posebno izložen riziku zbog nedostatka sustavnog praćenja i statističkih podataka, što smanjuje mogućnost kreiranja javnih politika utemeljenih na činjenicama i namijenjenih društvenom poduzetništvu.

Provedbom IPA projekata, uočeno je značajan interes OCD-ova za pokretanje društvenih poduzeća. Najveća prepreka pokretanju poslovanja predstavlja nedostatak financijskog kapitala, nedostatak poslovnih vještina i slaba javna vidljivost društvenog poduzetništva.

U cilju rješavanja utvrđenih problema, te osiguravanja većeg broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika, ESF će dati potporu aktivnostima kojima je cilj rast postojećih društvenih poduzeća i stvaranje novih. Naglasak će biti na njihovoj održivosti i na pružanju potrebnih socijalnih usluga u lokalnim zajednicama, posebno u područjima sa slabim socio-ekonomskim pokazateljima.

Dostupnost financijskog kapitala osigurava se putem financijskih instrumenata (krediti i garancije). Umrežavanje društvenih poduzeća, profesionalizacija i poslovne aktivnosti usmjerene na veću vidljivost neizravno će utjecati na dostupnost kapitala. Na taj način i na inozemne financijske institucije smatrati pouzdanim i profitabilnim klijentima, te će im vjerojatnije pružiti potporu.

Vidljivost nije važna samo kad je riječ o financijskim institucijama. Time se omogućava povećanje interesa drugih poduzetnika i onih koji su zainteresirani za društveno poduzetništvo te interesa potencijalnih potrošača za njihove proizvode i usluge. Društvena poduzeća dobit će potporu za organizaciju javnih događanja, i umrežavanje na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Zbog nedostatka poslovnih vještina, organiziranje edukacija, bilo formalnih ili neformalnih, predstavlja važan preduvjet za povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika. Suradnja s obrazovnim ustanovama na svim razinama, te uvođenje dobre poslovne prakse mogu ubrzati usvajanje potrebnih kompetencija za poslovanje.

Pozitivni pomaci kojima se osigurava dostupnost financijskog kapitala, usvajanje poslovnih vještina i veću javnu vidljivost dovest će do jačanja sektora u smislu broja i održivosti poduzeća i njihovih zaposlenika.

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
CR04	sudionici koji imaju posao, uključujući i samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene			30,00	Postotak (%)	2013.			60,00	Projektma izvještaja, baza podataka osiguranja	Godišnje
SR207	društveni poduzetnici i društvena poduzeća s unaprijeđenim vještinama u području obavljanja poslovne djelatnosti	Slabije razvijene	Broj				60,00	Postotak (%)	2013.			90,00	Izvještaj o projektu, ISU	Godišnje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju</b>
<p>Fokus ESF-a za društveno poduzetništvo usmjeren je na tri glavna područja: dostupnost financijskog kapitala, poduzetničko obrazovanje i veća javna vidljivost. Mogućnost korištenja financijskih instrumenata (subvencioniranje kamatnih stopa, mikrofinanciranje, krediti i garancije) osigurava potrebna sredstva društvenim poduzetnicima za pokretanje posla, stvaranje novih usluga i proizvoda, osposobljavanje zaposlenika i osiguranje osnovnih materijalnih uvjeta. Osim financijskih instrumenata, za navedene aktivnosti mogu se koristiti i bespovratna sredstva. Postoje i etična banka i drugi inovativni financijski programi podržani se u smislu osposobljavanja, vidljivosti, umrežavanja, itd.</p> <p>Obrazovne aktivnosti koje će se podržati kroz ESF:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prijenos dobre prakse putem seminara i radionica koje organiziraju društvena poduzeća i OCD-ovi;</li> <li>• Izrada i provedba neformalnog osposobljavanja u društvenim poduzećima i OCD-ovima, u suradnji s obrazovnim i poslovnim stručnjacima, savjetnicima i inozemnim stručnjacima;</li> <li>• Izrada i provedba formalnog obrazovanja za društveno poduzetništvo putem programa koje provode ustanove za obrazovanje odraslih,</li> </ul>	



- ustanove za visoko obrazovanje i strukovne škole;
- Uključivanje relevantnih kompetencija za društveno poduzetništvo u nastavni plan i program za osnovne i srednje škole;
- Izobrazba na radnom mjestu u partnerskim organizacijama na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Aktivnosti usmjerene na povećanje vidljivosti koje će se financirati u okviru ESF-a:

- Organizacija i sudjelovanje na konferencijama na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini, o temama koje su relevantne za društveno poduzetništvo (javna politika, poslovanje, razvoj sektora, potrebe zajednice);
- Organizacija i sudjelovanje na sajmovima;
- Umrežavanje društvenih poduzetnika na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini;
- Organizacija i sudjelovanje u studijskim posjetima u cilju promicanja prijenosa inovativnih poslovnih praksi i ideja.

Uz navedena glavna područja aktivnosti, posebno će se poticati izrada metodologije za praćenje ekonomskog i društvenog utjecaja društvenih poduzeća. S obzirom na nedostatak pouzdanih podataka o stanju društveno-poduzetničkog sektora, ESF će podržati istraživanje i mapiranje društvenog poduzetništva u Hrvatskoj. Prikupljeni rezultati istraživanja i mapiranja koristit će se za planiranje politika utemeljenih na činjenicama i za promicanje društvenog poduzetništva. Budući da je cilj društvenog poduzetništva stvaranje novih radnih mjesta i pružanje usluga u zajednici, ESF će financirati i aktivnosti za zapošljavanje ranjivih skupina u određenim djelatnostima.

Ciljane skupine: društveni poduzetnici, zaposlenici u društvenim poduzećima, posebno ranjive skupine (osobe s invaliditetom, mladi, žene, Romi, hrvatski branitelji iz Domovinskog rata), nezaposleni, a posebno ranjive skupine (osobe s invaliditetom, mladi, žene, Romi, hrvatski branitelji iz Domovinskog rata), školsko i fakultetsko osoblje, javni službenici.

Korisnici: društveni poduzetnici, društva s ograničenom odgovornošću, zadruge, udruge, OCD-ovi, javne i privatne ustanove koje djeluju na području socijalnog uključivanja, obrazovne i financijske ustanove, nacionalna, lokalna i regionalna tijela vlasti odgovorna za DP.

#### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	<b>9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju</b>
Nadzorni odbor za Operativni program Uinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a. Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.	

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredni ko tijelo razine 1 ili korisni ka institucija e pripremiti Safetak operacije (SO), koji e se podnijeti upravlja kom tijelu na odobrenje. Odobrenje safetka operacije tako e biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti e se provoditi kroz otvorene ili ograni ene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Klju ni kriteriji za odabir operacija/projekata uklju uju prema potrebi:

- uskla enost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvr enih u relevantnim nacionalnim, strate-kim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i vafnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno odre ene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su odre ene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao rije-iti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- odrflivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogu nost -ire primjene rezultata projekta).

U slu aju otvorenih poziva uspostaviti e se Odbor za ocjenjivanje na razini posredni kog tijela razine 1 ili 2, a upravlja ko tijelo detaljno e razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slu aju ograni enog poziva/postupka izravne dodjele posredni ko tijelo razine 1 dostaviti e prijedlog odabira operacija upravlja kom tijelu koji e se odobriti kao ograni eni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlaflu i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju</b>
Predvi ena je provedba (dijela) ovog investicijskog prioriteta putem financijskih instrumenata, ovisno o rezultatu ex-ante procjene, sukladno lanku 37. Stavkom 2. Uredbe o utvr ivanju zajedni kih odredbi. Ex-ante procjena je u zavr-noj fazi.	

### 2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

<b>Oznaka investicijskog</b>	<b>9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne</b>
------------------------------	--

prioriteta	ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju

### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe** (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO01	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			6.050,00	Izveštaji o projektu, ISU	Godišnje
CO05	zaposleni, uključujući i samozaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.200,00	Izveštaji o projektu, ISU	Godišnje
CO23	broj mikropoduzeća te malih i srednjih poduzeća kojima je dana potpora (uključujući i zadružno poduzeće, poduzeće socijalne ekonomije)	Broj	ESF	Slabije razvijene			170,00	Izveštaji o projektu, ISU	Godišnje

### 2.A.7 Socijalne inovacije, transnacionalna suradnja i doprinos tematskim ciljevima 1. – 7.

Prioritetna os	2 – Socijalno uključivanje
<p>U okviru specifičnog cilja 9.i.1 Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije, promoviraju se socijalne inovacije i eksperimenti radi usmjeravanja strukturne reforme socijalne politike i programa u području aktivnog uključivanja.</p> <p>U okviru specifičnog cilja 9.i.2 Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih projekata za obnovu 5 nerazvijenih pilot područja, razvijaju se i testiraju novi modeli pristupa obnovi nerazvijenih područja koji se temelje na potrebama područja, tj. problemima socio-ekonomske i fizičke deprivacije koncentriranih na određenom području, te se takav model doprinijeti socijalnoj inovaciji. Provest će se na temelju komplementarnosti i integracije aktivnosti u okviru ESF-a i EFRR-a (specifični cilj 9b1). Određene aktivnosti ESF-a, prilagođene kako bi zadovoljile potrebe nerazvijenih područja i stanovništva, posebno će doprinijeti socijalnim inovacijama, osobito onim za socijalnu</p>	

integraciju ranjivih skupina, socijalne usluge u zajednici i društveno poduzetništvo.

U okviru specifičnog cilja 9.iv.2 Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući i podršku procesu deinstitucionalizacije, podrška se u okviru ESF-a i EFRR-a (specifični cilj 9a3) na komplementaran način. Kroz ESF, socijalnim inovacijama doprinijet će razvoj novih, alternativnih usluga u zajednici, posebno u regijama u kojima ne postoje socijalne usluge u zajednici ili je njihov opseg ograničen (kao što je slučaj uz podršku, usluge osobnog pomoćnika, usluge koje doprinose ravnoteži između poslovnog i privatnog života). Ove socijalne inovacije doprinijet će smanjenju broja ljudi koji pružaju tradicionalnu skrb u ustanovama, a time i ljudima uiniti dostupnim novi oblik integrirane skrbi koja trenutno nije dostupna u njihovim lokalnim zajednicama.

U okviru specifičnog cilja 9.v.1 Povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika, društveno inovativnim aktivnostima smatrat će se nove socijalne i poslovne usluge koje se bave potrebama i pitanjima u zajednici i promi u zapošljavanje, zatim novi načini uresorne suradnje, izrada i provedba mjernog instrumentarija društvenog utjecaja te izrada novih modela financijske potpore i poslovne prakse.

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava izradit će i provesti projekte za koje će socijalna inovacija biti kriterij za odabir u okviru ovog tematskog cilja. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava bit će nadležno za praćenje tih projekata te će osigurati brzu primjenu uspješnih primjera (putem terenskih provjera i redovitog izvješćivanja) davanjem preporuka o uključivanju pozitivne prakse u brzi sustav.

## 2.A.8 Okvir uspješnosti

**Tablica 6.: Okvir uspješnosti prioritetne osi** (po fondovima i kategorijama regije za EFRR i ESF)

Prioritetna os		2-Socijalno uključivanje											
Identifikacijska oznaka	Vrsta pokazatelja	Pokazatelj ili provedbeni korak	Mjerna jedinica, po potrebi	Fond	Kategorija regije	Ključna točka za praćenje napretka za 2018.			Konačni cilj (2023.)			Izvor podataka	Objašnjenje značaja pokazatelja, gdje je primjenjivo
CO01	O	nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			11.209,00			35.139,00	ISU	
SO203	O	stručnjaci koji su sudjelovali u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.346,00			7.355,00	ISU	
F.1	F (financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	Slabije razvijene			96.470.589,00			385.882.354,00	ISU	

## 2.A.9. Kategorije intervencija

Kategorije intervencija koje odgovaraju sadržaju prioritetne osi na temelju nomenklature koju je usvojila Komisija i okvirna razmjerna potpore

Unije.

### Tablice 7.-11.: Kategorije intervencija

Tablica 7.: Dimenzija 1. ó Podru je intervencije

Prioritetna os		2 – Socijalno uključivanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	109. Aktivna uklju enost, uklju uju i s ciljem promicanja jednakih mogu nosti te aktivnog sudjelovanja i pobolj-anja zapo-ljivosti;	116.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	112. Pobolj-anje pristupa pristupa nim, odrflvim i visokokvalitetnim uslugama, uklju uju i zdravstvenu za-titu i socijalne usluge od op eg interesa	180.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	113. Promicanje dru-tvenog poduzetni-tva i strukovne integracije u dru-tvenim poduze ima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olak-avanja pristupa zapo-ljavanju	32.000.000,00

Tablica 8.: Dimenzija 2. ó Oblik financiranja

Prioritetna os		2 – Socijalno uključivanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	318.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	04. Potpora kroz financijske instrumente: kredit ili ekvivalent	7.500.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Potpora kroz financijske instrumente: garancija ili ekvivalent	2.500.000,00

Tablica 9.: Dimenzija 3. ó Vrsta teritorija

Prioritetna os		2 – Socijalno uključivanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Velika urbana podru ja (gusto naseljena > 50.000 stanovnika)	20.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	308.000.000,00

Tablica 10.: Dimenzija 4. ó Mehanizmi teritorijalne provedbe

Prioritetna os		2 – Socijalno uključivanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Integrirano teritorijalno ulaganje ó urbano	20.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	308.000.000,00

Tablica 11.: Dimenzija 6. ó sporedna tema ESF-a (samo ESF i IZM)

Prioritetna os		2 – Socijalno uključivanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	02. Socijalne inovacije	8.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	03. Povećanje konkurentnosti MSP-ova	32.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Poboljšanje pristupa informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji te njezine uporabe i kakvoće	19.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	06. Nediskriminacija	3.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	08. Nije primjenjivo	266.000.000,00

**2.A.10 Sažetak planiranog korištenja tehničke pomoći, uključujući gdje je potrebno aktivnosti za jačanje administrativnog kapaciteta tijela uključenih u upravljanje i kontrolu programa i korisnike (gdje je primjenjivo) (po prioritetnim osima)**

Prioritetna os	2 – Socijalno uključivanje

### 2.A.1 Prioritetna os

<b>Oznaka prioritetne osi</b>	<b>3</b>
<b>Naziv prioritetne osi</b>	<b>Obrazovanje i cjeloživotno učenje</b>

### 2.A.3 Fond, kategorija regije i osnovica za izračun potpore Unije

<b>Fond</b>	<b>Kategorija regije</b>	<b>Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)</b>	<b>Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)</b>
ESF	Slabije razvijene	Ukupni	

### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>10ii</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju</b>

### 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	Veliki broj studijskih programa (1350) rezultat je Bolonjske reforme, provedene bez odgovarajuće suradnje svih relevantnih dionika i dokaza temeljenih na provedenoj analizi potreba na trfi-tu rada. Budući da kompetencije nisu dobro definirane, pristup temeljen na ishodima u njemu nije u potpunosti proveden. HKO je

osmi-ljen kao reformski instrument koji e osigurati kvalitetno obrazovanje i relevantnost ishoda u enja u odnosu na kompetencije potrebne na trffi-tu rada. HKO promi e partnerstva izme u poslodavaca i visokoobrazovnih ustanova u izradi i prilagodbi studijskih programa. Sredstva ESF-a koristit e se za provedbu HKO-a na razini visoko obrazovanja ina taj na in pobolj-at e uskla enost vje-tina i potrebnih radnih mjesta te doprinijeti pove anju zapo-ljivosti studenata.

Na nacionalnoj razini poslodavce se ne poti e da studentima nude staffiranje niti visokoobrazovne ustanove u uvo enju strukturiranog radnog iskustva ili prakse u okviru studijskih programa, kako bi razvili i opremili centre kompetencija u sklopu visokoobrazovnih ustanova, stoga je potrebno ulofliti napore i omogu iti visokoobrazovnim ustanovama provedbu i razvoj spomenutih komponenti. Mogu nost prakse prije diplomiranja pove at e kvalitetu programa, potaknuti partnerstva izme u poslodavaca i visokoobrazovnih ustanova te pove ati zapo-ljivost studenata.

Studija utjecaja programa Erasmus iz 2014.godine, koju je pokrenula EK, pokazala je kako su transverzalne vje-tine ste ene u okviru mobilnih studija, vafne poslodavcima. Stru na praksa u inozemstvu u okviru programa E+, mofle pove ati zapo-ljivost novih diplomanata i adresirati deficitarna zanimanja, u (STEM) i IKT te drugim prioritetnim podru jima utvr enih Strategijom pametne specijalizacije, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i klju nim razvojnim tehnologijama: napredne tehnologije obrade, biolo-ki proizvodi, ekolo-ki ( isti) prijevoz, pametne mreffe, energetska i resursna u inkovitost.

Sredstva ESF-a koristila bi se za odlaznu mobilnost nastavnog osoblja u okviru ERASMUS+ programa, kako bi se rije-io manjak internacionalne razmjene studenata u zemlji, posebno kad je rije o izradi i sadrflaju novih nastavnih kurikuluma te zajedni kih programa.

Financiranje visoko-kolskih ustanova na temelju njihove uspje-nosti predstavlja preduvjet za postizanje strate-kih visokoobrazovnih ciljeva. Pravna neovisnost fakulteta oteflava ostvarivanje strate-kih ciljeva na sveu ili-tima. Spomenuto pitanje rije-ilo bi se programskim ugovorima o financiranju, ime bi se omogu ilo vladi i sveu ili-tima da u sklopu posebnih ugovora obveflu sve sveu ili-ne jedinice na prethodno utvr ene ciljeve i na njihovo ostvarivanje s ciljem u inkovitog kori-tenja resursa u visokom obrazovanju. Procjena provedenih pilot programskih ugovora o financiranju u prvoj godini, ukazuje kako prije sklapanja ugovora o sveukupnom financiranju, moraju biti ispunjeni odre eni institucionalni preduvjeti; prikupljanje podataka na razini Sveu ili-ta, centralizacija ra unovodstvenog sustava, uspostavljanje sustava osiguranja kvalitete i predlofen plan upravljanja ljudskim resursima. Spomenute e se aktivnosti podrflati sredstvima ESF-a te e rezultirati kvalitetnijom integracijom sveu ili-ta, u inkovitijim upravljanjem i strate-kim planiranjem.



	<p>Rezultati koji se planiraju realizirati sredstvima iz ESF-a: ve a relevantnost i kvaliteta studijskih programa na temelju cjelovite provedbe HKO-a, pojačano u enje temeljeno na radu, internacionalizacija visokog obrazovanja u ključnim deficitarnim područjima, ve a zapošljivost diplomiranih studenata, posebno prvostupnika te podrška visokoobrazovnim ustanovama kako bi unaprijedili svoje upravljanje i planiranje projekata te ostvarili strateške ciljeve dogovorene u programskim ugovorima.</p>
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	2
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Povećanje stope stečenog visokog obrazovanja</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>Kao glavni razlozi odustajanja od studiranja kod studenata, navedena je njihova motivacija i nedostatni resursi za studiranje. Nejednaki pristup obrazovanju i visoka stopa odustajanja posebno su vidljivi kod studenata nižeg socio-ekonomskog statusa s obzirom da su suočeni s većim financijskim i radnim obvezama. Otkrivajući upis takvih studenata u visoko obrazovanje puno je teže, a vjerojatnost prekida školovanja veća. S tim u vezi, sredstva ESF-a, koriste se za povećanje izravne potpore studentima nižeg socio-ekonomskog statusa kako bi im se omogućio jednak pristup studiju i njegov uspjeh. Analizom prema vrsti studija, niska stopa završnosti visokog obrazovanja i visoka stopa odustajanja posebno su vidljivi u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima te u informacijsko-komunikacijskom području, bez obzira na spol i socio-ekonomski status studenata (oko 60% studenata studira društvene i humanističke znanosti, stopa odustajanja u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima iznosi oko 41% na prvoj godini). Razlog visokoj stopi odustajanja u spomenutim područjima, jest nedostatak odgovarajućih kompetencija prilikom početka studiranja na visokoškolskim ustanovama. Nastavno, potrebne su intervencije u cilju povećanja broja upisanih studenata u tehničkim, biomedicinskim, biotehničkim i prirodnim (STEM) područjima, te u informatičko-komunikacijskom području, što podrazumijeva i mjere promicanja spomenutih područja kod djevojaka te na taj način smanjuje stope odustajanja.</p> <p>Studentima bi osnivanje studentskih službi za profesionalno i akademsko usmjeravanje pružilo podršku potrebnu pri izboru najprikladnijeg načina učenja, s obzirom na osobni potencijal studenta te pri ostvarivanju njihove akademske i profesionalne karijere. Potpora studentima treba biti u rasponu od individualnog savjetovanja do dopunske nastave kako bi se nadomjestio nedostatak kompetencija potrebnih za relevantni studijski program.</p> <p>Nakon što student odustane od visokog obrazovanja, njegovo stečeno znanje, kompetencije i vještine ne mogu</p>

	<p>se formalno priznati jer ve ina visokoobrazovnih ustanova nema razra ene postupke priznavanja ranije ste enog znanja. Ttovi-e, ako student/ica fleli nastaviti obrazovanje nakon -to je i sluffbeno odustao/la, mora ponovo upisati prvu godinu. Nacionalni sustav za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog u enja izra uje se u okviru HKO-a i predvi a razvoj programa za vrednovanje neformalnog i informalnog u enja koji e biti uskla en s odgovaraju im standardima kvalifikacije i zanimanja. Izrada spomenutih programa, omogu ila bi onim studentima koji su prekinuli -kolovanje, nastavak i uspje-ni zavr-etak studija.</p> <p>Intervencije u okviru ovog specifi nog cilja omogu it e studentima ve i pristup obrazovanju, a posebno studentima nifleg socio-ekonomskog statusa; bolju kvalitetu studentskog flivota i usluga; bolju i kontinuiranu podr-ku i profesionalno usmjeravanje za studente te ve e stope zavr-nosti, posebno u znanstvenim, tehnolo-kim, infleljerskim i matemati kim (STEM) podru jima te u informacijsko-komunikacijskom podru ju, kao i smanjivanje stopa prekida -kolovanja te nastavak studija nakon prekida.</p>
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>3</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Poboljšanje uvjeta rada za hrvatske istraživače</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>Jedan od utvr enih problema je nedostatak poslovno usmjerenih diplomskih i poslijediplomskih obrazovnih programa, na razini visokog obrazovanja. Radi se o programima kojima se poti e suradnja izme u poslovnog sektora i istraflivakih ustanova kako bi se utjecalo na nisku me usektorsku mobilnost i nerije-eno pitanje razvoja transverzalnih vje-tina potrebnih za vo enje posla. Poslijediplomski studiji ne pruflaju dostatno osposobljavanje u temeljnim vje-tinama, posebno vje-tina potrebnih u istraflivanju te -irih vje-tina potrebnih u zapo-ljavanju s ciljem daljnjeg razvoja karijera mladih istraflivakih. S tim u vezi, potrebno je razviti programski okvir koji e omogu iti mladim istraflivakih ima na poslijediplomskim i postdoktorskim studijima da unaprijede vje-tine potrebne u poslovnom sektoru.</p> <p>Uzimaju i u obzir injenicu da su obrazovne kvalifikacije koje osiguravaju zapo-ljavanje vrlo vafne za hrvatsku ekonomiju, vafno je poticati razvoj karijere u podru ju istraflivanja, razvoja i inovacije, -to je mogu e izradom instrumenata koji bi pove ali broj mladih istraflivakih (definirani kao osobe u postupku stjecanja doktorske razine obrazovanja) posebice u znanstvenim, tehnolo-kim, infleljerskim i matemati kim (STEM) podru jima. S tim u vezi, bit e izra ena dva programa potpore procesu integracije mladih znanstvenika u hrvatski istraflivaki prostor. Op i cilj prvog programa je usmjeravati mlade istraflivake na poslijediplomskoj razini da provode svoja istraflivanja u prioritetnim znanstvenim podru jima definiranim Strategijom pametne specijalizacije s ciljem bolje povezanosti znanosti i gospodarskog sektora. Drugi je cilj</p>

	<p>usmjeren na izvrsne istraffiva e i stru njake na poslijedoktorskoj razini (koji su stekli doktorat u posljednjih 5 godina). Program e tako er podrflavati razvoj njihovih karijera kao budu ih vode ih osoba u podru ju istraffivanja i razvoja u Hrvatskoj. Program e biti podijeljen u dva dijela od kojih je jedan usmjeren na hrvatske istraffiva e u Hrvatskoj i one koji su trenutno u inozemstvu (koji su se ve vratili ili su predali pismo namjere povratka u Hrvatsku).</p> <p>U skladu s tim ciljem, zbog pobolj-anja integracije hrvatskih istraffiva a u Europski istraffiva ki prostor, osmi-ljena je potpora me unarodnom lanstvu. S ciljem prufljanja bolje potpore istraffiva koj zajednici, MZOS poti e lanstvo u me unarodnim istraffiva kim organizacijama i tijelima i omogu ava bolji pristup inozemnim rezultatima istraffivanja, bazama podataka i posebnim infrastrukturama, koji u suprotnome ne bi bili dostupni. Rezultat toga bit e bolja integracija istraffiva a u Europski istraffiva ki prostor, nova suradnja s istraffiva ima iz drugih drflava lanica, tre im zemljama i novim zajedni kim publikacijama. Jo- jedan vaflan uvjet je osigurati hrvatskoj istraffiva koj zajednici pristup me unarodnom istraffivanju, jer raspolafle s vrlo ograni enim resursima za nabavu komercijalnih znanstvenih informacija i baza podataka. Vafno je osigurati stabilan prora un za pristup inozemnim bazama podataka i online asopisima kao i uspostaviti integriranu bibliografsku bazu podataka za doma e asopise.</p> <p>O ekivani klju ni rezultati u okviru ovog specifi nog cilja su: ve i broj zaposlenih istraffiva a na po etku razvoja svoje karijere, zapo-ljivost istraffiva a na poslijediplomskoj i postdoktorskoj razini, lanstvo u me unarodnim istraffiva kim organizacijama i sudjelovanja na velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima, ve i pristup inozemnim istraffiva kim publikacijama i bazama podataka i izrada nacionalne bibliografske baze podataka.</p>
--	--

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 10ii – Poboľšanje kvalitete i ućinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom poloŹaju														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Ućestalost izvješćivanja
					M	Ź	Ukupno			M	Ź	Ukupno		
SR301	Stopa zavr-nosti studenata koji su primili stipendije	Slabije razvijene	Broj				53,00	Postotak (%)	2013.			65,00	ISU, Eurostat	Godi-nje

SR302	Broj obrazovnih programa/standarda kvalifikacija u registru HKO-a	Slabije razvijene	Broj			0,00	Broj	2014.			100,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SR303	Broj studenata koji koriste studentske usluge	Slabije razvijene	Broj			500,00	Broj	2014.			7.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SR304	Povećan broj zaposlenih istraživaca u ranoj fazi razvoja karijere u hrvatskom istraživacskom sustavu	Slabije razvijene	Broj			10,00	Postotak (%)	2013.			15,00	Web of science (baza podataka)	Godi-nje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju</b>
<p>Specifični cilj 10.ii.1 obuhvaća aktivnosti koje se provode na području cijele Hrvatske. Skup aktivnosti za provedbu HKO-a na razini visokog obrazovanja provodit će se s ciljem povećanja kvalitete i relevantnosti studijskih programa na tržištu rada. Isto tako, u cilju poboljšanja zapošljivosti diplomanata, niz aktivnosti za povećanje radne prakse u okviru studijskih programa, bit će usmjerene na visokoobrazovne ustanove, studente i poslodavce.</p> <p>Budući da internacionalizacija također pridonosi kvaliteti dostupnog obrazovanja, provodit će se niz aktivnosti usmjerenih na visokoobrazovne ustanove i Nacionalnu agenciju za program Erasmus+ s ciljem povećanja međunarodne mobilnosti studenata i nastavnog osoblja u visokoobrazovnim ustanovama.</p> <p>Visokoobrazovnim ustanovama bit će pružena potpora s ciljem unapređenja njihovog upravljanja, planiranja projekata i ostvarenja strateških ciljeva definiranih u programskim ugovorima.</p> <p><i>Aktivnosti koje će biti podržane u okviru ESF-a obuhvaćaju:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• razvoj analitičkog istraživanja kompetencija koje su potrebne poslodavcima, uključujući i prognoziranje vještina, za provedbu HKO-a na temelju inženjerskih;</li> <li>• razvoj standarda zanimanja/standarda kvalifikacija sukladno procedurama HKO-a, a u konzorciju/partnerstvu između visokih i nižih/poslovnog sektora i na temelju analitičkih podloga/predviđanja potrebnih vještina na tržištu rada kao i kroz upotrebu mehanizama osiguranja kvalitete predviđenih HKO-om (pristup temeljen na korištenju ishoda učenja);</li> </ul>	

- vrednovanje standarda zanimanja/standarda kvalifikacija od strane Sektorskih vijeća i pripadaju ih radnih skupina, a na temelju rezultata analize kompetencija potrebnih za zanimanja u određenim sektorima i u skladu s propisima koji određuju ulogu, djelokrug rada i postupke Sektorskih vijeća;
- podrška visoko obrazovnim ustanovama u razvoju i reviziji obrazovnih programa, a na temelju standarda kvalifikacija iz Registra HKO-a opisanih u pogledu ishoda učenja i osigurane kvalitete u smislu ostvarenih ishoda učenja te u skladu s trenutnim i budućim potrebama tržišta rada;
- razvoj i provedba unutarnjih i vanjskih sustava osiguranja kvalitete, što uključuje i nadogradnju unutarnjih propisa o postupcima i procesima, poboljšanje upotrebu IKT-a i drugih alata u postupcima provedbe samovrednovanja i vanjskog vrednovanja visokoobrazovnih ustanova;
- provedba programa učenja na radnom mjestu kao sastavnog dijela studijskih programa kroz strukturiranu suradnju između visokoobrazovnih ustanova i poslodavaca kako bi se studentima osigurala radna praksa putem praktične nastave koja se temelji na ishodima učenja i osiguranju kvalitete;
- odlazna mobilnost studenata i nastavnog osoblja u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima te u informacijsko-komunikacijskom području i drugim prioritetnim područjima koja su definirana pametnom specijalizacijom, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama utvrđenim Industrijskom strategijom 2014.-2020., Prioritet 2.3. Prilagodba obrazovnog sustava potrebama novih tehnologija i zelene ekonomije/ključnim razvojnim tehnologijama; napredna tehnologija obrade, ekološki proizvodi, ekološki transport, pametne mreže te energetska i resursna učinkovitost;
- razvoj studijskih programa i zajedničkih/dvostrukih studijskih programa na stranim jezicima u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima te u informacijsko-komunikacijskom području i drugim prioritetnim područjima koja su definirana pametnom specijalizacijom, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama utvrđenim Industrijskom strategijom 2014.-2020.;
- potpora visokoobrazovnim ustanovama u poboljšanje upravljanja i u učinkovitom financiranju s ciljem uvođenja programskih ugovora temeljenih na preporuci Svjetske banke, a kao rezultat projekta provedenog u okviru programskog razdoblja ESF-a 2007.-2013.

Ciljane skupine: visokoobrazovne ustanove, studenti, nastavno osoblje.

Korisnici: Ministarstvo nadležno za visokoobrazovne ustanove, sektorske agencije, ustanove visokog obrazovanja, znanstveno/istraživačke institucije, organizacije civilnog društva u području istraživanja i visokog obrazovanja

Specifični cilj 10.ii.2 obuhvaća aktivnosti koje se provode na području cijele Hrvatske. Aktivnosti usmjerene na povećanje stope njihovih razina obrazovanja uključuju pružanje potpore nedovoljno zastupljenim skupinama studenata i studentima upisanim u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim područjima te u informacijsko-komunikacijskom području i područjima velikog rasta novih radnih mjesta. Osim na studente, skup aktivnosti bit će također usmjeren na visokoobrazovne ustanove i pružati im potporu s ciljem poboljšanja

studentskih usluga i studentskog života kako bi se smanjile stope odustajanja i poboljšale mogućnosti za nastavak studiranja nakon prekida.

*Aktivnosti koje će biti podržane u okviru ESF-a obuhvaćaju:*

- stipendiranje studenata nižeg socio-ekonomskog statusa, kako bi se povećao pristup visokom obrazovanju i stopa završnosti;
- stipendiranje studenata upisanih u znanstvena, tehnološka, inženjerska i matematička (STEM) područja te u informacijsko-komunikacijskom području i drugim prioritetnim područjima koja su definirana pametnom specijalizacijom, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama utvrđenim Industrijskom strategijom 2014.-2020. radi povećanja stopa završene razine obrazovanja u tim područjima;
- razvoj prilagođene dopunske nastave za studente izložene riziku prekida studiranja u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima te u informacijsko-komunikacijskom području;
- razvoj i djelovanje centara za razvoj karijere pri visokoobrazovnim ustanovama;
- izrada i provedba programa HKO-a za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja na razini visokog obrazovanja;
- podrška uenicima za upis u programe HKO-a za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja na razini visokog obrazovanja, a s ciljem podrške nastavku obrazovanja (mjera PIGzM-a).

Aktivnosti predviđene u okviru EFRR-a obuhvaćaju, isto tako, osiguranje pristupa i završetak studija za skupine u nepovoljnom položaju i nedovoljno zastupljene skupine. Ovaj specifični cilj, kako je vidljivo u EFRR-u, postiže se izgradnjom studentskih domova, čime se poboljšavaju studentski smještajni kapaciteti koji će pak doprinijeti boljem pristupu visokom obrazovanju skupina u nepovoljnom položaju i nedovoljno zastupljenim skupinama.

Ciljne skupine: studenti, nastavno osoblje, studenti koji su prekinuli obrazovanje i odrasli polaznici.

Korisnici: Ministarstvo nadležno za visoko obrazovanje, sektorske agencije, visokoobrazovne ustanove

Specifični cilj 10.ii.3 obuhvaća aktivnosti s ciljem povećanja zapošljivosti istraživača, broja članstava u međunarodnim istraživačkim organizacijama i sudjelovanja u velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima te za poboljšanje pristupa inozemnim istraživačkim publikacijama i bazama podataka i podršku razvoju nacionalne bibliografske baze podataka.

- Dvije aktivnosti namijenjene povećanju zapošljivosti istraživača na poslijediplomskoj i postdoktorskoj razini. Prva aktivnost usmjerava i potiče mlade istraživače na poslijediplomskoj razini da provode svoja istraživanja u prioritetnim znanstvenim područjima koja su definirana Strategijom pametne specijalizacije. U okviru ove aktivnosti planiran je otvoreni poziv za postdiplomante. Uspješnim kandidatima dodjeljuje se financijska potpora za istraživanje u jednom od prioritetnih istraživačkih područja. Potpora pokriva troškove zapošljavanja, kao i troškove istraživanja. Podnositelji zahtjeva moraju imati ugovor o radu u istraživačkoj ustanovi. Druga je aktivnost podržavati razvoj karijera istraživača na postdoktorskoj razini. Jedna komponenta druge aktivnosti bit će usmjerena na hrvatske istraživače koji rade u Hrvatskoj, dok će druga biti usmjerena na hrvatske istraživače koji trenutno žive u

inozemstvu i koji su se ve vratili ili su podnijeli pismo namjere o povratku u Hrvatsku. Program e osigurati po etna sredstva za razvoj inovativnih istrafliva kih smjerova i istrafliva kih timova. Uspje–ni kandidati moraju pokazati potencijal za izvrsnost i predanost u podru ju znanosti i tehnologije. U okviru oba programa, poti e se suradnja izme u poslovnog sektora i istrafliva kih ustanova s ciljem rje–avanja pitanja me usektorske mobilnosti i nerije–enog pitanja razvoja niza transverzalnih vje–tina pogodnih za poslovne aktivnosti. U okviru druge aktivnosti, usmjerene na razvoj karijera i pobolj–anje uvjeta zapo–ljivosti postdoktorskih istrafliva a, planirana je sinergija s programom Obzor 2020. u okviru COFUND aktivnosti Marie Sklodowska-Curie. Program COFUND sufinancira doktorske ili postdoktorske programe stipendiranja za osposobljavanje i razvoj karijere istrafliva a, a poseban naglasak je na regionalnim, nacionalnim i me unarodnim programima radi poticanja izvrsnosti u istrafliva kom osposobljavanju i razvoju karijere te radi pobolj–anja uvjeta rada i zapo–ljavanja

- Potpora me unarodnom lanstvu u me unarodnim istrafliva kim organizacijama i sudjelovanje na velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima radi ve e integracije hrvatskih istrafliva a u Europski istrafliva ki prostor. Jedan od mehanizama interakcije za postizanje najve ih promjena predstavljaju zajedni ki istrafliva ki projekti koji su rezultat sudjelovanja u velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima/npr. konzorcij ERIC.
- Pobolj–anje pristupa istrafliva kim alatima pove anjem pristupa inozemnim znanstvenim publikacijama i bazama podataka. U okviru ove aktivnosti, Nacionalnoj sveu ili–noj knjifnici dodijelit e se sredstva za pristup inozemnim znanstvenim publikacijama i bazama podataka koje e biti dostupne svim hrvatskim istrafliva kim ustanovama. Isto tako, Nacionalnoj sveu ili–noj knjifnici dodijelit e se sredstva za uspostavu u inkovite i me unarodno priznate nacionalne bibliografske baze podataka.

Ciljane skupine: Osoblje na upravlja koj razini u visokom obrazovanju i istrafliva kim ustanovama, profesori/asistenti i drugo nastavno osoblje, (diplomski i postdiplomski) studenti koji su kandidati za postdoktorske studije, stru njaci koji rade u javnim ustanovama nadlefnima za visoko obrazovanje te dono–enje i provedbu politike za istraflivanje, razvoj i inovacije.

Korisnici: MZOS, druge javne ustanove nadlefne za visoko obrazovanje te za dono–enje i provedbu politike za istraflivanje, razvoj i inovacije (R & D & I), kao i organizacije za istraflivanje, razvoj i inovacije.

#### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	<b>10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju</b>
Nadzorni odbor za Operativni program U inkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadleffno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a. Procjena projekata podlijeffe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.	

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredni ko tijelo razine 1 ili korisni ka institucija e pripremiti Sfetak operacije (SO), koji e se podnijeti upravlja kom tijelu na odobrenje. Odobrenje safetka operacije tako e biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti e se provoditi kroz otvorene ili ograni ene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Klju ni kriteriji za odabir operacija/projekata uklju uju prema potrebi:

- uskla enost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvr enih u relevantnim nacionalnim, strate–kim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i vaflnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno odre ene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su odre ene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao rije–iti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- odrflivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogu nost –ire primjene rezultata projekta).

U slu aju otvorenih poziva uspostaviti e se Odbor za ocjenjivanje na razini posredni kog tijela razine 1 ili 2, a upravlja ko tijelo detaljno e razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slu aju ograni enog poziva/postupka izravne dodjele posredni ko tijelo razine 1 dostavit e prijedlog odabira operacija upravlja kom tijelu koji e se odobriti kao ograni eni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlaflu i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

Stipendije e se dodjeljivati na temelju prethodno odre enih kriterija za dodjeljivanje, koje je definiralo Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, i to putem godi–njeg otvorenog javnog poziva studentima.

### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju

### 2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)



<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju</b>

### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)**

Investicijski prioritet		10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO11	Sudionici s tercijarnim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijene	2.000,00	3.400,00	5.400,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO301	Broj studenata koji su sudjelovali u programima pripravnosti, u enja uz radno iskustvo	Broj	ESF	Slabije razvijene			200,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO302	Broj razvijenih obrazovnih programa/standarda kvalifikacija u skladu s HKO-om	Broj	ESF	Slabije razvijene			200,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO303	Broj stipendija dodijeljenih studentima nižeg socio-ekonomskog statusa	Broj	ESF	Slabije razvijene			22.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO304	Broj stipendija dodijeljenih studentima upisanim u područjima STEM-a i IKT-a	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO305	Broj osnovanih studentskih službi namijenjenih pružanju podrške studentima	Broj	ESF	Slabije razvijene			7,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO306	Broj sudionika u aktivnostima napredne istraživačke okruženja	Broj	ESF	Slabije razvijene			400,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO307	Broj članstava u međunarodnim istraživačkim organizacijama	Broj	ESF	Slabije razvijene			60,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO308	Razvoj nacionalne bibliografske baze podataka	Broj	ESF	Slabije razvijene			1,00	Projekti, ISU	Kraj razdoblja provedbe (kumulativno)
SO309	Sudionici s predtercijarnim obrazovanjem (ISCED 1-4)	Broj	ESF	Slabije razvijene			5000,00	Projekti, ISU	Godi-nje

SO300	Broj dodijeljenih stipendija za usavršavanje i profesionalni razvoj istraživača na doktorskoj i poslijedoktorskoj razini	Broj	ESF	Slabije razvijene				40,00	Projekti, ISU	Godi-nje
-------	--	------	-----	-------------------	--	--	--	-------	---------------	----------

## 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>10iii</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija</b>

## 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Omogućavanje boljeg pristupa obrazovanju učenicima u nepovoljnom položaju u pred-tercijarnom obrazovanju</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>U Hrvatskoj je ostvaren napredak kad je riječ o uključenosti djece u pred-kolsko obrazovanje, povećan je broj vrtića i programa namijenjenih djeci u pred-kolskoj dobi a uloženi su i naponi da se radno vrijeme pred-kolskih ustanova prilagodi potrebama roditelja. Međutim, još uvijek postoje iznimno velike regionalne razlike u uključenosti djece u pred-kolske programe i u pokazateljima njihove kvalitete. Referentni standard za rano i pred-kolsko obrazovanje i odgoj (ECEC) kao dio okvira za suradnju u području obrazovanja i osposobljavanja (ET 2020), navodi da bi sudjelovanje u programu pred-kolskog obrazovanja trebalo biti najmanje 95% do 2020. Podaci za Hrvatsku iz 2012. godine pokazuju daljnje poboljšanje kad je riječ o uključenosti pred-kolske djece u pred-kolske ustanove (cjelodnevni programi), posebice u nekim lokalnim zajednicama. Broj djece iznosio je 156.541 (65%), što je još uvijek ispod prosjeka EU (95%). Planirane intervencije odnose se na potpore za troškove sudjelovanja djece iz skupina u socio-ekonomski nepovoljnom položaju u pred-kolskom obrazovanju, u skladu s rezultatima analize u dokumentu koji se odnosi na mapiranje siromaštva. Kako bi se povećala stopa sudjelovanja romske djece u pred-kolskom odgoju, uvest će se ciljano ulaganje u obliku subvencioniranih troškova sudjelovanja.</p> <p>Kao dopuna nacionalnim mjerama, planirane aktivnosti bit će usmjerene na ciljanu potporu učenicima romske</p>

	<p>nacionalne manjine na razini predtercijarnog obrazovanja u sljedećim područjima: predškolske aktivnosti i poduka iz hrvatskog jezika za romsku djecu u ranom djetinjstvu, pomoć kojoj je cilj olakšati veću uključenost romske djece u aktivnosti nakon škole na razini osnovnoškolskog obrazovanja.</p> <p>U okviru ovog specifičnog cilja, planirano je pružanje potpore ostvarivanju nacionalnih ciljeva koji se odnose na uspostavu integriranog sustava podrške za djecu i učenike s teškoćama u cilju poboljšanja njihovih obrazovnih postignuća. To obuhvaća sustavno uvođenje pomoćnika za učenike s teškoćama u školsko okruženje. Pomoćnici će biti dodijeljeni učenicima s teškoćama koji imaju pravo na poseban obrazovni program i posebnu vrstu potpore temeljenu na Odluci o pravilnom obliku obrazovanja Ureda državne uprave nadležnog za obrazovanje. Takvi učenici usvajaju sadržaj nastavnog plana i programa škole koju pohađaju, no imaju teškoće koje im onemogućavaju funkcioniranje bez pomoći i pomoćnika. Ovakav oblik potpore osigurati će se učenicima sa značajnim motoričkim teškoćama, znatnim teškoćama u komunikaciji i socijalnoj interakciji, s teškoćama u intelektualnom funkcioniranju, osjetilnim teškoćama koje se odnose na oštećenje vida i sluha te ponašanja koja im onemogućavaju funkcioniranje i predstavljaju prijetnju njihovoj vlastitoj sigurnosti i/ili sigurnosti drugih učenika.</p> <p>ESF će podržati razvoj sustava obrazovanja i osposobljavanja učenika iz skupina u nepovoljnom položaju te osigurati jednak pristup obrazovnim uslugama u skladu s funkcionalnim mogućnostima i razvojnim potrebama učenika iz skupina u nepovoljnom položaju.</p>
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	2
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz unapređivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu informacijskih i komunikacijskih tehnologija u poučavanju i učenju</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>Rezultati ostvareni u okviru 3 ciklusa PISA-inih testiranja pokazuju da hrvatski učenici ostvaruju ispodprosječne rezultate u sve tri vrste pismenosti (matematičkoj, jezičnoj i informatičkoj). Rezultati državne mature potvrđuju da ispiti iz matematike i znanosti u učenicima predstavljaju izazov (uglavnom se odnosi na osnovnu razinu ispita). To je povezano s nedostatkom nastavnog osoblja, osobito u manje razvijenim područjima s nižom razinom obrazovanja. Manjak kvalificiranih nastavnika posebno je vidljiv u predmetima informatičke tehnologije, znanosti i stranih jezika. Sustav licenciranja stručnjaka u obrazovanju je u ranoj fazi razvoja i potrebno je ojačati kompetencije nastavnika. Obrazovne institucije suočile se s izazovom reformi kurikulumu kako bi se ostvario pomak od koncepta prijenosa znanja na koncept razvoja ključnih kompetencija. Neke aktivnosti usmjerene na razvoj ključnih kompetencija su provedene (dio razvoja</p>

	<p>nastavnog kurikulumuma koji je financiran u sklopu pretpristupnog programa IPA). Potrebno je uspostaviti sustav za razvoj i pra enje ishoda u enja u okviru stjecanja klju nih kompetencija.</p> <p>Na temelju e-u enja razvijen je vodi pet razina digitalne zrelosti: osnovna, po etna, e-osposobljena, e-sigurna, e-zrela, mjere i razine digitalne zrelosti u podru ju administracije, digitalne kompetencije nastavnika, IKT opreme, kvalitete i u estalosti uporabe digitalnih sadrflaja i IKT opreme u u ionici te IKT kulturu. Postotak e-zrelih pa ak i e-sigurnih i e-osposobljenih –kola u Hrvatskoj je neznatan (10%). Cilj nam je podi i 50% –kola na razinu e-osposobljena.</p> <p>Nacionalni projekt e–kole, pobrinut e se da informati ki osposobljeni nastavnici koriste odgovaraju u IKT opremu i razvijen e-sadrflaj u skladu s promjenjivim nastavnim kurikulumom te prufe nastavu koja e uklju ivati metode pou avanja za razvoj klju nih/transverzalnih kompetencija za u enike osnovnih i srednjih –kola. Razvoj online resursa i integracija IKT-a u nastavi osigurat e inovativne pristupe za pou avanje i u enje, u svrhu pruflanja potpore pou avanju usmjerenom na u enika, kriti kom razmi–ljanju, zajedni kom u enju. Stru no usavr–avanje, tehni ka i obrazovna podr–ka imaju klju nu ulogu u postizanju rezultata pove anja digitalnih kompetencija nastavnika, ravnatelja, stru nih suradnika i administrativnog osoblja sveobuhvatnom profesionalnom razvojnom strategijom. U cilju koordinacije ulaganja kroz razli ite operative programe, oformit e se projektni odbor e–kola koji e se sastojati od glavnih dionika, upravlja kih tijela za OPKK i OPULJP. Budu i da projekt e–kole predstavlja slofenu projektnu intervenciju, specifi an cilj bit e usmjeren na razvoj digitalnih obrazovnih materijala, alata i metoda, organizacijskih modela koji podrflavaju primjenu na nacionalnoj razini u osnovnim i srednjim –kolama, integriranih s nacionalnim kurikulumom; razvoj digitalnih kompetencija nastavnika, ravnatelja i stru nih suradnika, posebno u kontekstu kori–tenja IKT tehnologije za pou avanje i u enje dok e OPKK intervencije biti usmjerene na pove anje primjene IKT-a u –kolama, kroz infrastrukturu u okviru projekta e–kole, opremanjem –kola s odgovaraju im LAN (lokalnim internetskim mreflama u –koli) te nabavom IKT opreme.</p> <p>O ekivani rezultati ESF intervencija su: pove ana obrazovna postignu a u enika s posebnim naglaskom na stjecanju klju nih kompetencija; profesionalni razvoj djelatnika u obrazovanju, pobolj–ane kompetencije nastavnika, pove an broj e–kola i modernizirani kurikulumi usmjereni na stjecanje klju nih kompetencija.</p>
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>3</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Poboljšanje obrazovnog sustava za odrasle i unapređenje vještina i kompetencija odraslih polaznika</b>
<b>Rezultati koje države članice</b>	Nezadovoljavaju a razina sudjelovanja gra ana u obrazovanju odraslih rezultat je financijskih ograni enja,

<p><b>žele postići uz potporu Unije</b></p>	<p>stupnja razvoja sustava obrazovanja odraslih, kvalitete i relevantnosti obrazovnih programa za odrasle. Razvoj i provedba programa obrazovanja odraslih bit će u skladu s HKO-om i područjima koja su od strateške važnosti za Hrvatsku – poboljšanje ponude u okviru obrazovanja odraslih (kurikularno, metodološki i organizacijski), kao i mjere stvaranja partnerstva između ustanova za obrazovanje odraslih te poslodavaca i lokalnih zajednica). Nizak stupanj sudjelovanja u cjelovitnom učenju pruža manje prilika za edukaciju te je također rezultat nedostatka potrafnje mjere u potencijalnim polaznicima. Različite profesionalne i dobne podskupine različito shvaćaju potrebu za edukacijom, a time se naglašava važnost pristupa nadogradnji vještina kroz planirane i posebno prilagođene politike kako bi se izbjegla neusklađenost vještina koje se stječu s potrebama na tržištu rada i njihova nedovoljna iskoristivost. Međutim, razvoj i provedba sustava vrednovanja i priznavanja ranije stečeno znanja i vještina (uključujući i neformalno i informalno učenje) potrebna je zbog potpore dostupnosti i stjecanju viših razina obrazovanja te veće stope stečenih kvalifikacija i zapošljivosti.</p> <p>Kako bi se povećala razina stečenih kvalifikacija i zapošljivosti određenih ciljnih skupina, uvest će se sustav vaučera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vaučeri će se osigurati za stjecanje prve razine kvalifikacija ili za stjecanje jednu razinu viših kvalifikacija kad je riječ o programima iz prioriternih područja (turizam i ugostiteljstvo, poljoprivreda, strojarstvo i elektrotehnika i informacijska tehnologija) ili programima namijenjenih stjecanju osnovnih vještina (pismenost, matematička pismenost i IKT pismenost);</li> <li>• vaučeri će biti pruženi za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja s ciljem povećanja razine kvalifikacija građana.</li> </ul> <p>Prilikom utvrđivanja kriterija za dodjelu vaučera, u obzir će se uzimati neusklađenost između raspoloživih obrazovnih programa i potrafnje na lokalnom tržištu rada unutar maloprije spomenutih sektora, a prioriteta su najmanje razvijena područja (s obzirom na podatke o indeksu razvijenosti) te područja s visokom stopom depopulacije i otoka područja.</p> <p>Intervencije predviđene u sklopu ovog posebnog cilja trebale bi doprinijeti ostvarenju na temelju sljedećih rezultata: veći kapaciteta obrazovnih ustanova za odrasle kojima je cilj povećati obrazovanje za stjecanje osnovnih kvalifikacija, unapriježenih ključnih kompetencija i pismenosti u populaciji odraslih; poboljšana kvaliteta i relevantnost obrazovnih programa za odrasle, veće sudjelovanje odraslih polaznika cjelovitog učenja i veća razina kvalifikacija građana na temelju vrednovanja kompetencija stečenih formalnim i neformalnim putem.</p>
---	---

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji**

## odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
SR305	Povećan broj upisane djece u dobi između četiri godine i godine za polu-letak obveznog osnovnog obrazovanja u predškolske obrazovne programe	Slabije razvijene	Broj				71,70	Postotak (%)	2014.			75,50	Projekti, ISU	Godišnje
SR306	Udio osnovnih i srednjih škola na razini e-osposobljeno digitalne zrelosti	Slabije razvijene	Broj				10,00	Postotak (%)	2014.			50,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR307	Broj sudionika (odraslih polaznika) koji su stekli kvalifikacije	Slabije razvijene	Broj				0,00	Broj	2014.			5 000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR308	Postotak djece pripadnika romske nacionalne manjine uključeni u programe produženog školskog boravka	Slabije razvijene	Broj				10,00	Postotak (%)	2014.			30,00	Projekti, ISU	Godišnje

### 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

#### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	<b>10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija</b>
<p>Investicijski prioritet 10.iii usmjeren je na 3 –iroka područja intervencija te stoga obuhvaća različite aktivnosti.</p> <p>Poseban cilj 10.iii.1 provodit će se kroz sljedeće aktivnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• subvencioniranje troškova uključivanja djece iz skupina u socio-ekonomsko nepovoljnom položaju u predškolskom obrazovanju u skladu s rezultatima analize u dokumentima koji se odnose na mapiranje siromaštva;</li> <li>• sustavno uvođenje pomoćnika u nastavi za učenike s teškoćama u redovne škole (u cilju omogućavanja kvalitetnog stjecanja</li> </ul>	

kompetencija, bit e podrflana i standardizacija obrazovnog programa za pomo nika u enicima s te-ko ama);

- potpora u enicima, pripadnicima romske nacionalne manjine, na razini pred-kolskog i osnovnog obrazovanja s ciljem ubrzanja procesa njihove integracije u sustav redovnog obrazovanja (tj. u enjem hrvatskog jezika, uvo enjem pomo nika u nastavi pripadnika romske nacionalne manjine, razvojem i provedbom izvan-kolskih aktivnosti ó programi produfienog boravka, ljetni kampovi i izvannastavne aktivnosti usmjerene ka socijalnoj integraciji u enika pripadnika romske nacionalne manjine).

Ciljane skupine: odgojno-obrazovno osoblje, nastavnici/pomo nici nastavnika i ostali djelatnici obrazovne institucije, djeca pred-kolske dobi koja flive u lo-im socio-ekonomskim uvjetima, u enici u nepovoljnom poloflaju (kao -to su u enici pripadnici romske nacionalne manjine/u enici s te-ko ama u razvoju, problemima u pona-anju/te-ko ama u u enju), obrazovni stru njaci zaposleni u javnim institucijama koje su odgovorne za razvoj i provedbu politike obrazovanja.

Korisnici: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i druge javne institucije odgovorne za razvoj i provedbu obrazovne politike; obrazovne institucije na razini pred-tercijarnog obrazovanja (dje ji vrti i, osnovne -kole, srednje -kole, centri za obrazovanje u enika s te-ko ama u razvoju), organizacije civilnog dru-tva, jedinice lokalne i regionalne samouprave, zadruga.

Specifi ni cilj 10.iii.2 provodit e se kroz sljede e aktivnosti:

- integracija IKT-a u nastavi i u enju u osnovnim i srednjim -kolama, s razvojem digitalnih obrazovnih sadrflaja za podr-ku inovativnim pedago-kim praksama; profesionalno usavr-avanje za sve korisnike projekta (nastavnike, ravnatelje, stru ne suradnike i sl.) u stjecanju digitalnih kompetencija koje se temelje na ICT UNESCO referentnom okviru nastavnih kompetencija i modelu JRC DIGCOMP Europske komisije; tehni ka i obrazovna podr-ka za sve korisnike projekta (na centralnim i udaljenim lokacijama) (e-kole);
- Usavr-avanje i ja anje stru nih kompetencija nastavnih kog osoblja. Stru ne kompetencije odnose se na provedbu predvi ene reforme obrazovanja (npr. obrazovne prakse usmjerene na ishode u enja, pou avanje usmjereno na u enika, itd.). To e se provoditi izravnom dodjelom sredstava agencijama u pojedinim sektorima koje su odgovorne za razvoj i provedbu programa usavr-avanja nastavnika. Oni su potrebni za provedbu predvi ene reforme obrazovanja u smislu revizije nastavnih kompetencija u obrazovnom sustavu usmjerenom na ishode, uzimaju i u obzir primjere dobre prakse, -to bi na kraju trebalo utjecati na oblik programa, provedbu inicijalnih i kontinuiranih edukacija nastavnika te sustava KPR (kontinuiranog profesionalnog razvoja). Revizija kompetencija potrebna je i za ostatak odgojno-obrazovnog osoblja (savjetnici, supervizori, inspektori, ravnatelji, savjetnici, itd.), unapre enje i priprema prilago enih, kvalitetnih stru nih programa usavr-avanja nastavnika, posebno u kontekstu kori-tenja IKT za podu avanje i u enje - razvijanje i kori-tenje digitalnih obrazovnih materijala, podrflavanje zajedni kog projektnog rada s u enicima koji koriste IKT) i razvijanje ciljanih programa usavr-avanja nastavnika u podru ju obrazovanja u enika u nepovoljnom poloflaju.
- razvoj kurikuluma vezanih uz op e obrazovanje temeljenih na ishodima u enja, uklju uju i razvoj klju nih kompetencija, razvoj, izradu i distribuciju nastavnih materijala, inovativnih udflbenika, audio-vizualnih/interaktivnih materijala, edukacijskog softvera, alata

za e-u enje/u enje na daljinu, razvoj inovativnih tehnika/metoda usmjerenih na u enika, kako u didakti kom tako i u pedago-kom smislu te razvoj inovativnih alata za ocjenjivanje.

Ciljane skupine: odgojno-obrazovno osoblje (institucije predtercijarne razine), u enici osnovnih i srednjih -kola, obrazovni stru njaci koji rade u javnim institucijama koje su odgovorne za razvoj i provedbu obrazovnih politika.

Korisnici: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i druge javne institucije odgovorne za razvoj i provedbu obrazovne politike; obrazovne ustanove, jedinice lokalne i regionalne samouprave), organizacije civilnog dru-tva.

Specifi ni cilj 10.iii.3 provodit e se kroz sljede e aktivnosti:

- vo enje Registra HKO-a kroz pruflanje potpore Sektorskim vije ima i njihovim radnim skupinama u vrednovanju standarda zanimanja i standarda kvalifikacija te osiguravanje potpore nacionalnim tijelima u procjeni obrazovnih ustanova koje nude programe obrazovanja odraslih, uklju uju i davanje potpore istrafliva kim aktivnostima, izradi studija, stru nih materijala, smjernica i drugih alata koji su potrebni za provedbu HKO-a;
- razvoj i provedba sustava vrednovanja i priznavanja ranije ste enog znanja (uklju uju i neformalno i informalno u enje) kako bi se omogu io pristup i napredak prema vi-im razinama obrazovanja, kao i ve a stopa ste enih kvalifikacija i zapo-ljivosti;
- razvoj i provedba programa obrazovanja odraslih uz primjenu HKO-a u podru jima koja su od strate-kog zna aja za Hrvatsku ó pobolj-anje usluga obrazovanja odraslih (kurikularno, metodolo-ki, organizacijski), kao i mjere za stvaranje partnerstva izme u ustanova za obrazovanje odraslih te poslodavaca i lokalnih zajednica);
- razvoj i provedba kvalitetnih programa cjeloflivotnog u enja za stjecanje djelomi nih kvalifikacija i programa za vrednovanje ranije ste enog znanja radi pove anja razine ste enih kvalifikacija odraslih osoba;
- organizacija raznih doga anja za podizanje aktivnosti usmjerenih na pove anje sudjelovanja u programima cjeloflivotnog u enja (npr. tjedan cjeloflivotnog u enja);
- akcije s ciljem unapre enja sustava/usluga upravljanja karijerom te podrflavanja i poticanja odraslih koji flele razviti/pobolj-ati svoje osnovne vje-tine;
- ciljano pruflanje vau era odraslim polaznicima (osobe s niflim razinama kvalifikacija, odrasle osobe u dobi izme u 15-34 bez kvalifikacija (sa zavr-enom osnovnom razinom obrazovanja) i dugotrajno nezaposlene osobe iznad 45 godina starosti), kao i ostale mjere s ciljem pove anja mogu nosti odraslih osoba za stjecanjem kvalifikacija za jednu razinu vi-ih od dotada-njih (šjedna razina iznadö) uz kori-tenje kvalitetnih i relevantnih programa;
- razvoj integriranog web portala i mobilnih aplikacija radi informiranja o mogu nostima obrazovanja odraslih: o programima, o ustanovama, savjetodavnim uslugama, uvjetima, financijskim poticajima, ishodima itd.

Ciljane skupine: obrazovno osoblje (institucije na predtercijarnoj razini, ustanove za obrazovanje odraslih, ustanove visokog obrazovanja i sl.), obrazovni stru njaci koji rade u javnim institucijama koje su odgovorne za razvoj i provedbu politike obrazovanja, u enici, odrasli



polaznici, nezaposleni, poslodavci i ostali sudionici na tržištu rada, osobe s nižim razinama kvalifikacija, osobe bez završenog osnovnog obrazovanja, pripadnici romske nacionalne manjine i imigranti, odrasle osobe u dobi između 15-34 bez kvalifikacija (samo sa završenom osnovnom razinom obrazovanja) i dugotrajno nezaposleni iznad 45 godina starosti.

Potencijalni korisnici: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i druge javne institucije odgovorne za razvoj i provedbu obrazovne politike; obrazovne ustanove, jedinice lokalne i regionalne samouprave.

### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	<b>10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija</b>
<p>Nadzorni odbor za Operativni program U inkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.</p> <p>Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.</p> <p>Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredni ko tijelo razine I ili korisni ka institucija e pripremiti Saftetak operacije (SO), koji e se podnijeti upravlja kom tijelu na odobrenje. Odobrenje saftetka operacije tako e biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.</p> <p>Aktivnosti e se provoditi kroz otvorene ili ograni ene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).</p> <p>Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– uskla enost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvr enih u relevantnim nacionalnim, strate-kim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);</li> <li>– relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;</li> <li>– jasno odre ene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;</li> <li>– kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su odre ene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao rije-iti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);</li> <li>– sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);</li> <li>– održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost -ire primjene rezultata projekta).</li> </ul>	

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posrednog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posrednog tijela razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazloženja i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

Vaučeri će se dodjeljivati na temelju prethodno određenih kriterija za dodjeljivanje koje će definirati Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, i to kroz godišnji otvoreni javni poziv.

#### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija

#### 2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija

#### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe** (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet	10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija
-------------------------	---

Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO11	Sudionici s tercijarnim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijene	7.500,00	7.500,00	15.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO309	Sudionici s predtercijarnim obrazovanjem (ISCED od 1 do 4)	Broj	ESF	Slabije razvijene			17.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO310	Broj provedenih projekata koji su namijenjeni osiguranju jednakog pristupa obrazovanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			150,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO311	Broj djece pripadnika romske nacionalne manjine koja su dobila ciljanu potporu	Broj	ESF	Slabije razvijene			200,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO312	Broj djece u socio-ekonomski nepovoljnom položaju koja su dobila ciljanu potporu	Broj	ESF	Slabije razvijene			5.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO313	Broj uenika pripadnika romske nacionalne manjine u osnovnom obrazovanju koja su dobila ciljanu potporu	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.500,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO314	Broj uenika s te-ko ama s osiguranom ciljanom stručnom podrškom u enicima s te-ko ama	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO315	Broj odraslih polaznika kojima su dodijeljeni vaueri	Broj	ESF	Slabije razvijene			10.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO316	Broj odgojno-obrazovnih djelatnika koji su sudjelovali u stručnom usavršavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO317	Broj razvijenog digitalnog obrazovnog sadržaja za predmete u odabranim razredima	Broj	ESF	Slabije razvijene			90,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO321	Broj -kola koje su primile podršku za unapređenje digitalne zrelosti	Broj	ESF	Slabije razvijene			840,00	Projekti, ISU	Godi-nje

## 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>10iv</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja</b>

## 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja te podizanje njegove kvalitete radi povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti za daljnje obrazovanje</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>Nacrt Programa razvoja sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja usredotočuje se na modernizaciju strukovnih programa postizanjem kvalitete i uinkovitosti, relevantnosti na tržištu rada, u njemu uz radno iskustvo, privlačnosti, izvrsnosti i uključivosti. Državna sredstva koriste se za razvoj nacionalnog kurikuluma za strukovno obrazovanje, a ESF se podržava razvoj pojedinih sektorskih kurikuluma unutar strukovnog obrazovanja (tj. za turizam i ugostiteljstvo, strojarstvo, elektrotehniku, IKT, poljoprivredu, sektor zdravstva) s ciljem osiguranja relevantnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koje će biti u skladu s potrebama tržišta rada te poboljšanja pristupu visokom obrazovanju. Za donošenje odluke o strukovnim sektorima za koje će biti izrađen novi kurikulum u obzir je uzeta analiza IPA projekata. Suradnja sa svim bitnim dionicima, a najvažnije s poslodavcima, iznimno je važna za strukovno obrazovanje te će stoga biti uloženi napor u daljnje jačanje u njemu kroz rad, izvan ostalog i u programe naučavanja za učenike u strukovnom obrazovanju, edukaciju nastavnika te promicanje važnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Potrebna su značajna ulaganja u jačanje kapaciteta nastavnika u SOO-u kao i osiguranje kvalitetne potpore za njihov rad i profesionalni razvoj.</p> <p>Ulaganja će se usredotočiti na uspostavu regionalnih centara kompetencija (Centri) u određenim strukovnim sektorima, kako bi bilo omogućeno stručno osposobljavanje obrazovnih stručnjaka, organizacija fleksibilne i kontinuirane edukacije zaposlenika malih i srednjih poduzeća koji djeluju na lokalnoj razini te podizanje znanja i kompetencija nezaposlenih kroz kratke programe osposobljavanja. Dodana vrijednost bit će mogućnost provođenja individualnih programa za osobe s invaliditetom učenike s teškoćama. Očekivani rezultati uključuju unaprjeđenje vještina strukovnih učenika koji bi završili obrazovanje u Centrima i njihovu zapošljivost (očekuje se da će oko 35% učenika zaposliti u roku od šest mjeseci).</p> <p>Intervencije unutar ESF-a bavit će se pitanjem osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju na dvije razine (razina sustava koja se bavi uspostavom sveobuhvatnog sustava kvalitete SOO-a, uključujući i pokazatelje osiguranja kvalitete na razini sustava i na razini usmjerenoj na pružatelje usluga u SOO-u s ciljem jačanja njihovih kapaciteta za provedbu pristupa osiguranja kvalitete).</p>

	<p>Specifi ni cilj tako er e biti podrflan investicijama u SOO infrastrukturu (centre), aktiviraju i izdatke iz EFRR.</p> <p>Glavni rezultati koji e se posti i unutar ESF-a: novi sektorski kurikulumi, novi modeli u enja uz radno iskustvo, daljnje razvijanje SOO sustava osiguranja kvalitete, unaprije en sustav stru nog usavr–avanja nastavnika te pove ana zapo–ljivost u enika u strukovnom obrazovanju. Ove aktivnosti ne e po eti dok se Program razvoja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja ne usvoji i dok se EK ne sloffi da je trafleni preduvjet ispunjen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• razvoj Sektorskih kurikuluma za SOO;</li> <li>• razvoj i unapre enje mogu nosti u enje uz radno iskustvo u enika strukovnog obrazovanja u poduze ima poti u i naukovanje, prakti nu nastavu u tvrtkama i –kolama (poticaji za poduze a, nastavnike i u enike, kampanje, opremanje, osiguranje radnih mjesta, špra enje rada iz sjeneo);</li> <li>• poticanje daljnje uspostave sveobuhvatnog sustava osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju, a to uklju uje i pokazatelje koji e približno pratiti pokazatelje u Europskom referentnom okviru za osiguranje kvalitete u SOO-u i provedba navedenoga ó planiraju se intervencije u podru ju izgradnje kapaciteta za razvoj i provedbu osiguranja kvalitete na razini sustava (razvojem modela, prikupljanjem i analizom podataka, unapre enjem modela vanjskog vrednovanja –kola uklju uju i vanjski pedago–ki nadzor i inspekcije, itd.) ó izgradnja kapaciteta za razvoj i provedbu osiguranja kvalitete na razini sustava);</li> <li>• ja anje kapaciteta strukovnih –kola za provedbu osiguranja kvalitete poti u i razvoj alata i metoda za samovrednovanje.</li> </ul>
--	--

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 10iv– Pобоljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		

SR310	Postotak učenika koji su završili obrazovanje u centrima kompetencija i koji imaju posao šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj			33,80	Postotak (%)	2014.			37,00	Projekt, ISU	Na kraju OP
SR311	Postotak strukovnih škola u kojima su provedeni novo razvijeni sektorski kurikulumi temeljeni na ishodima učenja	Slabije razvijene	Broj			0,00	Postotak (%)	2014.			10,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR309	Postotak nastavnika i drugih sudionika u odabranim sektorima strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koji su sudjelovali u aktivnostima stručnog usavršavanja centara kompetencija	Slabije razvijene	Broj			11,00	Postotak (%)	2014.			25,00	Projekti, ISU	Godišnje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja</b>
<p>Pod specifičnim ciljem 10.4.1 financirat će se sljedeće aktivnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• izrada sektorskih kurikuluma za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (sektori turizma i ugostiteljstva, strojarstva i elektrotehnike, komunikacijske i informacijske tehnologije, poljoprivrede, zdravstva i drugih sektora SOO-a) u cilju osiguranja relevantnosti sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u skladu s potrebama tržišta rada te poboljšanja pristupa visokom obrazovanju;</li> <li>• uspostava nacionalnih i regionalnih centara kompetencija u sektorima turizma i ugostiteljstva, strojarstva i elektrotehnike, informacijskih i komunikacijskih tehnologija, poljoprivrede i zdravstva te drugim strukovnim sektorima uzimajući u obzir nacionalne/regionalne prioritete i potrebe tržišta rada s ciljem pružanja relevantnih praktičnih vještina učenikima u strukovnom obrazovanju, kako bi im povećali mogućnosti za ulazak na tržište rada;</li> <li>• Jačanje stručnog usavršavanja nastavnika kao i stalnog profesionalnog razvoja nastavnika u strukovnom obrazovanju promjenom pristupa poučavanju i jačanjem digitalnih kompetencija nastavnika u strukovnom obrazovanju – to će uvelike olakšati i ubrzati pristup i preuzimanje materijala i sadržaja u digitalnom obliku, kao i pristup alatima za e-učenje. Ovaj novi mehanizam stručnog usavršavanja će tako osigurati i kontinuiranu stručnu podršku nastavnicima te tako povećati razinu pedagoških vještina i profesionalnih kompetencija nastavnika. Osoblje Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih će, pohađajući i specijalizirane i prilagođene tečajevе, tako osvojiti svoje kompetencije za planiranje, provedbu, podršku i daljnji razvoj stručnog usavršavanja strukovnih nastavnika. Jačanje kompetencija u općim tečajevima specifičnim za pojedini sektor, omogućit će stručno</li> </ul>	

usavršavanje vezano uz nove trendove i inovativne pristupe poučavanju. Partnersko umrežavanje Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih sa sličnim institucijama omogućit će uvidi pružiti primjere dobre prakse te osigurati prijenos inovacija u sustav stručnog usavršavanja;

- jačanje i razvoj mogućnosti za učenje uz radno iskustvo u enika strukovnog obrazovanja u poduzeću ima potporu u i model naučavanja, praktičnu nastavu u tvrtkama i –kolama (poticaji za poslovne subjekte, nastavnike i učenike, kampanje, opremanje, osiguranje radnih mjesta, šprajanje rada iz sjene);
- poticanje SOO-a na razvoj inovacija kroz pristup odozdo prema gore jačanjem kapaciteta ustanova za strukovno obrazovanje za osiguranje relevantnog, kreativnog i modernog strukovnog obrazovanja kroz partnerstvo s tvrtkama i –inom zajednicom, osiguravaju i usklađenost s potrebama tržišta rada (uvođenjem inovativnih rješenja/mogućnosti u kurikulumu potporu u i stjecanje relevantnih vještina), kako bi se promicala kvaliteta strukovnog obrazovanja;
- daljnja uspostava sveobuhvatnog sustava osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju, a to uključuje i pokazatelje koji približno slijede pokazatelje Europskog referentnog okvira za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (EQAVET) te provedbu navedenoga i intervencije su planirane i u području izgradnje kapaciteta za razvoj i provedbu osiguranja kvalitete na razini sustava (razvoj modela, prikupljanje podataka i analize, korištenje podataka; poboljšanje modela vanjskog vrednovanja –kola, –to uključuje i vanjski pedagoški nadzor i inspekcije, itd.) i izgradnja kapaciteta za razvoj i provedbu osiguranja kvalitete na razini sustava;
- jačanje kapaciteta strukovnih –kola za provedbu pristupa osiguranja kvalitete pružaju i potporu za razvoj alata i metoda samovrednovanja;
- promicanje jačanja u eničkih kompetencija (kroz organizaciju kampanja, natjecanja u vještinama na meunarodnoj/nacionalnoj razini, specijaliziranih –kolskih sajмова, itd.) kako bi se poboljšali uvjeti za stjecanje praktičnih vještina. i glavni zadatak u eničkih sajmovima i natjecanjima u enika u raznim vještinama je predstaviti poslodavcima praktične vještine koje su u enici usvojili tijekom obrazovanja;
- podržavanje meunarodne suradnje izmeđ u strukovnih –kola i drugih strukovnih –kola u inozemstvu financiranjem meunarodnih projekata i –kola, nastave/–kole u meunarodnom okruženju, mobilnosti nastavnika i studenata, prijenos dobrih iskustava.

Ciljne skupine: odgojno-obrazovno osoblje i u strukovnim obrazovnim ustanovama; uitelji i treneri, u enici, zaposlenici u malim i srednjim poduzećima, obrtnici, zaposleni u obrtu, nezaposleni, skupine u nepovoljnom položaju (u enici s teškoćama, u enici pripadnici nacionalnih manjina i u enici u socio-ekonomski nepovoljnom položaju)

Korisnici: –kole za strukovno obrazovanje i osposobljavanje, veleučilišta i –kole stručnog visokog obrazovanja kao institucije koje organiziraju i provode stručne studije, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, jedinice lokalne i regionalne samouprave.

Kada je riječ o osiguranju dopune predviđenim sredstvima iz EFRR-a, posebna potpora će se osigurati za strukovne –kole kako bi se poboljšali njihovi infrastrukturni uvjeti potrebni za usvajanje praktičnih vještina u posebnim sektorima strukovnog obrazovanja (usklađeni sa

Strategijom pametne specijalizacije).

#### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja</b>
<p>Nadzorni odbor za Operativni program U inkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.</p> <p>Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.</p> <p>Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredni ko tijelo razine 1 ili korisni ka institucija e pripremiti Saftetak operacije (SO), koji e se podnijeti upravlja kom tijelu na odobrenje. Odobrenje saftetka operacije tako e biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.</p> <p>Aktivnosti e se provoditi kroz otvorene ili ograni ene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).</p> <p>Klju ni kriteriji za odabir operacija/projekata uklju uju prema potrebi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– uskla enost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvr enih u relevantnim nacionalnim, strate–kim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);</li><li>– relevantnost i vaflnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;</li><li>– jasno odre ene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;</li><li>– kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su odre ene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao rije–iti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);</li><li>– sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);</li><li>– odrflivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogu nost –ire primjene rezultata projekta).</li></ul> <p>U slu aju otvorenih poziva uspostaviti e se Odbor za ocjenjivanje na razini posredni kog tijela razine 1 ili 2, a upravlja ko tijelo detaljno e razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slu aju ograni enog poziva/postupka izravne dodjele posredni ko tijelo razine 1 dostaviti e prijedlog odabira operacija upravlja kom tijelu koji e se odobriti kao ograni eni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlaflu i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.</p>	



Osnivanje i opremanje centara kompetencija bit će povezano s kriterijima za odabir, kao što je definirano u relevantnom poglavlju OPKK-a.

Centri će biti uspostavljeni prateći na čela primjene inovativnih nastavnih metoda (uključujući i organizaciju praktične nastave u kontroliranim uvjetima), kroz suradnju s poslodavcima i socijalnim partnerima, poštujući i potrebe regionalnog tržišta rada te će se inzistirati na izvrsnosti nastavnika/trenera/mentora. Njihova zadaća bit će, uz redovne poslove u okviru formalnog strukovnog obrazovanja, organizacija ciljanih/tematski stručnih usavršavanja za obrazovanje stručnjaka (strukovni učitelji i mentori), organizacija fleksibilne i kontinuirane edukacije zaposlenika malih/srednjih poduzeća koja djeluju na lokalnoj razini (podizanje razine profesionalnih kompetencija zaposlenika - stjecanje djelomičnih kvalifikacija), podizanje razine kompetencija nezaposlenih pružajući i kratke programe osposobljavanja/usavršavanja (ciljane programe obrazovanja odraslih). Dodatna vrijednost rada tih centara će biti njihova sposobnost provođenja specifičnih, posebno prilagođenih programa (špoljmeriđ), programa za osobe s invaliditetom/učenike s teškoćama (stjecanje praktičnih vještina u odgovarajućim uvjetima koji odgovaraju njihovim funkcionalnim sposobnostima). Dakle, očekivani rezultat koji se očekuje postići je unapređenje vještina strukovnih učenika prelaskom iz centara kompetencija utvrđenih u specifičnim sektorima, što će im omogućiti veći zapošljavanje. To nije, očekuje se da će oko 35% studenata, koji su završili obrazovanje u okviru centara, zaposleni u roku od šest mjeseci.

Prioritetni projekti u procesu uspostave centara kompetencija bit će izabrani na temelju sljedećih kriterija:

- moraju biti u skladu s regionalnim gospodarskim potrebama;
- pokazati jasnu vezu s operacijama koje sufinancira ESF pod predviđenim specifičnim ciljevima OPULJP-a;
- broja učenika osnovnih škola i broja učenika u drugim strukovnim školama koje djeluju regionalno u istom SOO sektoru i gravitiraju specifičnom centru;
- moraju osigurati nastavu/osposobljavanje i usavršavanje učenika i nastavnika drugih strukovnih škola i drugih pravnih i fizičkih osoba (obrazovanje i osposobljavanje za nezaposlene osobe/zaposlenike poduzeća);
- projektni prijedlog uključuje partnerstvo s visokim učilištem koje ima stručne studije usklađene s onima ponuđenim u specifičnom Centru, kao i partnerstvo s tvrtkom koja djeluje u istom sektoru kao i specifični Centar;
- projektni prijedlog predviđa razvoj ciljanih usluga potpore za studente s teškoćama.

### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja

#### 2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja

#### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe** (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO11	Sudionici u tercijarnom obrazovanju (ISCED od 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijene	750,00	750,00	1.500,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO309	Sudionici s predtercijarnom razinom obrazovanja (ISCED od 1 do 4)	Broj	ESF	Slabije razvijene			4.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO318	Broj učenika strukovnog obrazovanja i osposobljavanja kojima je pružena podrška kroz obrazovne aktivnosti u centrima kompetencija	Broj	ESF	Slabije razvijene			3.500,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO319	Broj nastavnika i drugih sudionika kojima je pružena podrška kroz obrazovne aktivnosti u centrima kompetencija	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.000,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO320	Sektorski kurikulumi za strukovno obrazovanje i osposobljavanje temeljeni na ishodima učenja podržani u izradi kroz projekte.	Broj	ESF	Slabije razvijene			5,00	Projekti, ISU	Godi-nje

#### 2.A.7 Socijalne inovacije, transnacionalna suradnja i doprinos tematskim ciljevima 1. – 7.

<b>Prioritetna os</b>	<b>3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje</b>

## 2.A.8 Okvir uspješnosti

**Tablica 6.: Okvir uspješnosti prioritetne osi (po fondovima i kategorijama regije za EFRR i ESF)**

Prioritetna os		3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje										
Identifikacijska oznaka	Vrsta pokazatelja	Pokazatelj ili provedbeni korak	Mjerna jedinica, po potrebi	Fond	Kategorija regije	Ključna točka za praćenje napretka za 2018.			Konačni cilj (2023.)		Izvor podataka	Objašnjenje značaja pokazatelja, gdje je primjenjivo
CO11	O	Sudionici s tercijarnim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijene			6.986,00		21.900,00	ISU	
SO309	O	Sudionici s predtercijarnim obrazovanjem (ISCED od 1 do 4)	Broj	ESF	Slabije razvijene			8.358,00		26.200,00	ISU	kompetencije u odrasloj populaciji itd.
F.1	F (financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	Slabije razvijene			132.352.941,00		529.411.765,00	ISU	

## 2.A.9. Kategorije intervencija

Kategorije intervencija koje odgovaraju sadržaju prioritetne osi na temelju nomenklature koju je usvojila Komisija i okvirna razina potpore Unije.

### Tablice 7.-11.: Kategorije intervencija

Tablica 7.: Dimenzija 1. 6 Područje intervencije

Prioritetna os		3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	116. Poboljšanje kvalitete i uinkovitosti visokog i istovrsnog obrazovanja s ciljem povećanja sudjelovanja i razina obrazovnih postignuća, te pristup istome, posebno za skupine u nepovoljnijem položaju	205.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	117. Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnim, neformalnim i informalnim ustrojima, unaprjeđivanje znanja, vještina i kompetencija radne snage, te promicanje fleksibilnih nauka učenja, uključujući i pomoć u profesionalnog usmjeravanja i vrednovanja stečenih kompetencija	160.000.000,00

ESF	Slabije razvijene	118. Poboljšanje relevantnosti sustava obrazovanja i osposobljavanja za tržišne radne snage, olakšavaju i prijelaz s obrazovanja na rad, te jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i njihove kvalitete, uključujući i putem mehanizama za predviđanje vještina, prilagodbu obrazovnih programa i uspostavljanje i razvoj sustava učenja temeljenih na radu, uključujući i dvostruke sustave učenja i programe naučavanja	85.000.000,00
-----	-------------------	--	---------------

Tablica 8.: Dimenzija 2. o Oblik financiranja

Prioritetna os		3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	450.000.000,00

Tablica 9.: Dimenzija 3. o Vrsta teritorija

Prioritetna os		3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Velika urbana područja (gusto naseljena > 50.000 stanovnika)	5.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	445.000.000,00

Tablica 10.: Dimenzija 4. o Mehanizmi teritorijalne provedbe

Prioritetna os		3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Integrirano teritorijalno ulaganje o urbano	5.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	445.000.000,00

Tablica 11.: Dimenzija 6. o sporedna tema ESF-a (samo ESF i IZM)

Prioritetna os		3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u

			<b>eurima</b>
ESF	Slabije razvijene	01. Potpora prijelazu na gospodarstvo s niskim udjelom ugljika, u inkovito u pogledu uporabe resursa	874.189,19
ESF	Slabije razvijene	04. Ja anje istraffivanja, tehnolo-kog razvoja i inovacije	50.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Pobjlj-anje pristupa informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji te njezine uporabe i kakvo e	30.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	08. Nije primjenjivo	370.000.000,00

**2.A.10 Sažetak planiranog korištenja tehničke pomoći, uključujući gdje je potrebno aktivnosti za jačanje administrativnog kapaciteta tijela uključenih u upravljanje i kontrolu programa i korisnike (gdje je primjenjivo) (po prioritetnim osima)**

<b>Prioritetna os</b>	<b>3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje</b>

### 2.A.1 Prioritetna os

<b>Oznaka prioritetne osi</b>	<b>4</b>
<b>Naziv prioritetne osi</b>	<b>Dobro upravljanje</b>

### 2.A.3 Fond, kategorija regije i osnovica za izračun potpore Unije

<b>Fond</b>	<b>Kategorija regije</b>	<b>Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)</b>	<b>Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)</b>
ESF	Slabije razvijene	Ukupni	

### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>11i</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja</b>

### 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Povećanje djelotvornosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanja ljudskim potencijalima</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	Dobar uvid u trenutnu situaciju u javnoj upravi u RH u moćemo i- itati iz Izvje- a o konkurentnosti zemalja (eng. WEF), gdje u slu aju Hrvatske, izneseni podaci podrflavaju argumente o potrebi daljnjih napora u podupiranju i ostvarivanju zapo etih reformi u javnoj upravi. Izme u ostalog, Izvje- e nagla-ava teret drflavne

regulacije kao značajan problem, označavaju ga s visokih 143 (od 148.), a gotovo trećina odgovora koji definiraju najproblematnije elemente koji utječu na poslovanje, identificirala su područja pod odgovornošću Vlade (nestabilnost politika, korupcija, neukovita birokracija).

U dokumentu EK (PD ), navodi se kako je Hrvatska pokrenula reforme u javnoj upravi s ciljem jačanja administrativnih kapaciteta i poboljšanja javnih usluga, usmjerenih prema građanima i poslovnim subjektima, ali i da kvaliteta javnog upravljanja i učinkovita koordinacija na različitim razinama vlasti, još uvijek predstavlja izazov. Strategija razvoja javne uprave 2015.-2020. (u nastavku, PA strategija) osigurati će okvir za rješavanje navedenih izazova.

ESF će podržati PA strategiju u dva glavna područja; u promjeni hijerarhijski organiziranih službi u horizontalno integrirane usluge pomoću modernih informatičkih rješenja te kroz kontinuirano obrazovanje djelatnika u javnoj upravi.

Može se očekivati podršku poslovnim procesima i upravljanju ljudskim potencijalima u javnoj upravi u okviru ovog SC-a, aktivnosti ne mogu započeti, dok se ne usvoji Strategija PA i dok Europske komisija ne potvrdi kako su EAC ispunjeni.

ESF sredstva podržat će standardizaciju i informatizaciju upravnih postupaka, komplementarnih s rezultatima iz EFRR ulaganja u IT infrastrukturu, uspostavom zajedničkih uslužnih centara (koordinirati i upravljati korištenjem IKT aplikacija i e-Usluga, koje razne vladine institucije pružaju građanima).

Uvođenje alata za sustav upravljanja kvalitetom identificirati će procese, uvesti nove alate, predložiti načine za unapređenje procesa te doprinijeti osnaživanju produktivnosti javnih tijela s konačnim ciljem podizanja razine njihove efikasnosti i zadovoljstva građana. Posebna pozornost posvetit će se razvoju kapaciteta u području financija, carine i zdravstva. Promjene u području carine, predviđaju se u internim poslovnim procesima, unapređenje sustava carinskog laboratorija, povezanosti i suradnje s EU carinskom upravom, uvođenje komponenti e-Uprave te modernizacijom IKT-a i jačanje sigurnosti sustava.

Podrška unapređenju institucionalnog okvira za javne financije rezultirat će snažnim raunovodstvenim sustavima unutar Vlade i Ministarstva financija, za pregled poreznih izdatka, poduzetaka i rashoda i ujedno osigurati potporu poreznoj upravi u unapređenju proračunskog planiranja i predviđanja.

Državni zavod za statistiku Republike Hrvatske kroz projekte ESF-a omogućit će nadogradnju sustava državne statistike, omogućavanjem automatiziranih postupaka i popratnom edukacijom osoblja.

Razvoj i provedba novog usklađenog sustava upravljanja ljudskim resursima u javnoj upravi temeljit će se na

	<p>standardizaciji i pojednostavljenju procesa kroz razvoj sustava temeljenog na zaslugama u slufbi, usklaivanju sustava pla a i etikih normi, te uvaflavanju mehanizama za borbu protiv korupcije. Spomenuti procesi realizirat e se centralno na razini cjelokupne javne uprave.</p> <p>ESF e podrflati aktivnosti usmjerene na standardizaciju, izradu elaborata, analiza i izvje– a, kao i aktivnosti usmjerene na promicanje i informiranje o novim modelima i aktivnostima upravljanja ljudskim resursima u javnoj upravi.</p> <p>Planiranjem sredstava ESF-a za daljnji razvoj stru nog osposobljavanja djelatnika iz sustava drflavne i javne uprave nufno e iziskivati osnaflivanje kapaciteta D<sup>T</sup>U-a, koja je ujedno i sredi–nja ustanova za planiranje i koordiniranje procjene potreba za stru nim osposobljavanjem i usavr–avanjem, razvoj i provedbu programa osposobljavanja i usavr–avanja za zaposlene u institucijama javne uprave i prufljanje podr–ke tijelima drflavne uprave i tijelima lokalne i podru ne (regionalne) samouprave.</p> <p>Osim navedenog, ja t e se i kapaciteti razli itih javnih slufbi i njezinih regionalnih/lokalnih ogranaka kroz obrazovne module i treninge koji se odnose na njihove nove ili pobolj–ane usluge.</p>
<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>2</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Unapređenje kapaciteta i funkcioniranja pravosuđa kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	<p>U inkovitost sektora pravosu a vrlo je zna ajna za stvaranje okruflenja koje poti e razvoj. Klju ni elementi za u inkoviti pravosudni sustav su kvaliteta, neovisnost, profesionalnost, stru nost, fleksibilnost i motivacija pravosudnih duflnosnika i drflavnih slufbenika –to se nagla–ava u Strategiji razvoja pravosu a 2013.-2018. i Nacionalnom programu reformi.</p> <p>U inkovitost sudova treba unaprijediti aktivnostima koje bi dovele do skra ivanja trajanja sudskih postupaka (smanjuju i vrijeme za dono–enje presude) i smanjenja broja zaostalih predmeta (smanjuje se broj nerije–enih slu ajeva).</p> <p>Pruflanje potpore procesu racionalizacije sudova i ja anju administrativnih i upravlja kih sposobnosti osoblja, pojednostavljenje procedura koje e rezultirati pobolj–anom produktivno– u sudova (pove ane stope rije–enih slu ajeva) ime se pove avaju prava na su enje u razumnom vremenskom roku. Pove ana stopa rije–enih slu ajeva i skra eno vrijeme za dono–enje presuda, prije svega na gra anskim i trgova kim sudovima, jedan je od najvaflnijih ciljeva koji treba posti i kroz omogu avanje ESF inicijativa.</p> <p>Kvaliteta i profesionalnost pravosudnih duflnosnika, kao i drflavnih slufbenika ovisi o sustavu visoko</p>



	<p>kvalitetne obuke i kontinuiranih obrazovnih aktivnosti za budućnost, tužitelje, pravosudne dužnosnike i državne službenike, a samoj kvaliteti doprinose aktivnosti koje rezultiraju poboljšanim sposobnostima i višom razinom profesionalnosti sudaca, tužitelja i službenika. Postoje i stalni sustavi obuke i oni se poboljšavaju.</p> <p>Alternativni načini rješavanja sporova koji već postoje na sudovima, poboljšavaju se edukacijom sudaca i drugih stranaka u predmetima o metodama i modalitetima, te razvojem i promicanjem novih metoda, te tako povećavaju i kvalitetu sustava i promiču njihovu uporabu.</p> <p>Informacijski sustavi implementirani u prethodnom razdoblju, a koji se odnose na sustav upravljanja predmetima na sudovima i mehanizme u državnim odvjetnicima, poboljšavaju se intervencijama unutar ESF-a u odnosu na povezanosti unutar pravosudnog sustava, kao i izmeđusobno u pravosudnih tijela i drugih dijelova javnih subjekata u skladu s cjelokupnim principom e-Uprave i e-Pravosuđa (npr. ECLI) i razvoju usluga sve na jednom mjestu. Također se poboljšavaju usluge koje omogućuju građanima da se informiraju o predmetima u koje su oni uključeni ili se odnose na dokumente zemljopisne administracije.</p> <p>Aktivnosti koje se odnose na e-Upravu (e-Pravosuđe) podržavaju se u skladu s TC 2 o poboljšanjem pristupa, jednostavnijim korištenjem i poboljšanom kvalitetom korištenja informacijskih i komunikacijskih tehnologija. Unutar ovog SC-a, podržavaju se aktivnosti vezanih uz provedbu šestero mjeri o razvoj aplikacija, obrazovne aktivnosti vezane uz korištenje naprednih/razvijenih IKT rješenja, rezultirajuće povećanjem u inkvizitosti pravosuđa i usklađivanjem sustava s politikom e-Pravosuđa.</p>
--	--

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
SR401	Broj tijela s potpuno provedenim poboljšanjem organizacije rada	Slabije razvijene	Broj				6,00	Broj	2013.			178,00	ISU	Godišnje
SR402	Broj zaposlenih u javnoj upravi koji su završili program osposobljavanja	Slabije razvijene	Broj				4.760,00	Broj	2013.			20.300,00	ISU	Godišnje

SR403	Broj redizajniranih usluga u provedbi	Slabije razvijene	Broj			7,00	Broj	2013.			52,00	ISU	Godi-nje
SR404	Stopa riješenih slučajeva (u %) u građanskim sporovima na sudovima prvog stupnja, 12 mjeseci nakon završetka podržanih operacija	Slabije razvijene	%			90,70	Postotak (%)	2013.			95,70	Projekti, ISU	Godi-nje
SR405	Broj pravosudnih djelatnika koji su osposobljeni u okviru ESF intervencije usmjerene na kvalitetu i učinkovitost pravosudnog sektora	Slabije razvijene	Broj			770,00	Broj	2013.			1 400,00	ISU	Godi-nje
SR406	Broj novih programa osposobljavanja razvijenih za podršku kvalitete i učinkovitosti djelatnika u pravosudnom sektoru	Slabije razvijene	Broj			6,00	Broj	2013.			28,00	ISU	Godi-nje
SR410	Skraćivanje razdoblja (u danima) u rješavanju građanskih sporova na sudovima prvog stupnja, 12 mjeseci nakon završetka podržanih operacija	Slabije razvijene	Broj			426,00	Broj	2013.			400,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SR407	Broj slučajeva obrađenih kroz ARS metode u okviru ESF podrške	Slabije razvijene	Broj			471,00	Broj	2014.			1 400,00	Projekti, ISU	Godi-nje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja</b>
<p>Specifični cilj 11.i.1</p> <p><i>Poslovni procesi u pružanju javnih usluga unutar sustava javne uprave</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Razvoj jedinstvenog upravnog mjesta u uredima državne uprave u flupanjama, uz potrebnu infrastrukturu i usvajanje razvoja projekta e-Građani i platforme e-Poslovanje. Razvoj i reinženjering IKT rješenja s ciljem podrške zajedničkim poslovnim procesima javne uprave. Sustav upravljanja dokumentima kao podrška uredskim procedurama, provesti se kao oblik nadogradnje i unapređenja okvira za centar dijeljenih usluga (dizajn, razvoj, nadogradnja i digitalizacija) i povezivanje ključnih registara u upravi;</li> <li>Optimizacija poslovnih procesa (standardizacija, digitalizacija, razvoj elektroničkih korisničkih orijentirane međusektorske usluge na</li> </ul>	

- sredi-njoj/regionalnoj razini; me usektorska integracija procesa, pojednostavljenje i racionalizacija upravnih postupaka;
- Razvoj i uvo enje centraliziranih kompleksnih korisni ki orijentiranih e-usluga u javnoj upravi za e-Gra anin i e-Poslovanje platforme, kako bi se podrflao pristup usmjeren na pojedina nog korisnika i pribliifila usluga;
- Razvoj/pobolj-anje portala s javno dostupnim podatcima i razvoj su elja informacijskih sustava javne uprave financirat e se iz ESF-a radi dostupnosti javnih podataka gra anima i poslovnom sektoru;
- Uvo enje sustava upravljanja kvalitetom i pra enja uspje-nosti, primjerice pove anje kvalitete javne uprave kroz samoprocjenu prema modelu ZOP-a (zajedni ki okvir za samoprocjenu kvalitete). Aktivnosti e se usmjeriti na podru je sustava evaluacije, nagra ivanja i razvoja karijere i eti ke standarde u drflavnoj slufbi, kao i smanjivanje razine formalnosti odnosa javne uprave s korisnicima usluga javne uprave.

*Porezna / Zdravstvena / Carinska / Statistika i druga tijela javne uprave*

- Pobolj-anja u podru ju financija, unapre enje postoje ih usluga poreznim obveznicima i razvoj novih usluga, uspostava ra unalne i komunikacijske infrastrukture radi podr-ke terenskom radu inspektora u Poreznoj upravi, pobolj-anje integracijskog okvira za razmjenu podataka Porezne uprave, uspostavljanje infrastrukture za cjelovitu i integriranu komunikaciju Porezne uprave. Promjene u carinskom podru ju predvi aju unapre enje sustava carinskog laboratorija, me usobno povezivanje i suradnja s europskom carinskom upravom, usluge e-Uprave te modernizacija IKT rje-enja i sigurnost sustava. Pobolj-anja u zdravstvenom sektoru, poticanje i provedba edukacije djelatnika u primjeni novih e-usluga kako bi im se pruifila potpora prilikom provedbe procesa akreditacije zdravstvenih ustanova, osnivanja sredi-njeg tijela za razvoj e-Zdravlja i uvo enja bolni kih smjernica.
- Izgradnja kapaciteta DZS-a ó aktivnosti u svrhu razvoja statistike potrebne za proces dono-enja odluka u Hrvatskoj, (posebno razvijene) za pra enje aktivnosti i mjera provedenih u OPULJP 2014.-2020. ili drugim programima; aktivnosti koje doprinose razvoju administrativnih izvora podataka nufnih za izgradnju statisti kog registra u DZS-u ili drugim pruflateljima slufbene statistike; modernizacija statisti kih istraffivanja (poduze a, ku anstava, itd.); aktivnosti vezane uz obrazovanje i osposobljavanje o horizontalnim temama vezanim za slufbene statistike op enito, te pojedina statisti ka podru ja, obuka za izgradnju op ih informati kih vje-tina kao i obuka za rad sa specijaliziranim alatima i softverima, redovite edukacije anketara, uvo enje aktivnosti e-U enja radi unapre ivanja postoje eg okvira za dijeljenje slufbenih statisti kih podataka s korisnicima, (pojednostavljanjem pristupa prilago enog korisniku).

*ULJR (Upravljanje ljudskim resursima)*

- Aktivnosti potpore D<sup>TM</sup>U kroz ja anje njenih administrativnih kapaciteta te razvojem i implementacijom stru nih programa i modula s naglaskom na unapre enje vje-tina kadrova javne uprave na drflavnoj i regionalnoj (lokalnoj) razini vezano uz ja anje organizacijskih sposobnosti, pobolj-anje informati kih vje-tina kao i provedbu novih i suvremenih metoda u enja podrflanih kroz IKT; razvoj novih programa i trening trenera za izgradnju kapaciteta za decentraliziranu provedbu programa, razvoj mreffe institucija koje provode

programe osposobljavanja i usavršavanja.

- Stvaranje novih i jačanje postojećih stručnih kapaciteta; obrazovne aktivnosti usmjerene na jačanje stručnih (analitičkih, ekonomskih, ekonometrijskih i statističkih) sposobnosti organizacijskih jedinica u javnoj upravi koje se bave analitikom, i koje su odgovorne za nadzor i provedbu mjera politike temeljene na dokazima, analitičkim sposobnostima, pouzdanosti instrumenata za prikupljanje podataka i integriranoj bazi podataka. Obrazovne aktivnosti dizajnirane za osoblje u javnoj upravi na državnoj i regionalnoj razini, s ciljem procjene u inkažiti mjera i legislative, javne nabave, državne potpore, upravljanja projektima, izrade proračuna programa, praćenja i vrednovanja, procjene utjecaja ostvarenja ciljeva na razini pojedinaca/zaposlenika i organizacijskoj razini; jačanje kapaciteta za dobro upravljanje u cijeloj javnoj upravi s posebnim naglaskom na menadžerskim kompetencijama, razvoju mjera i strategija, jačanje mehanizama za borbu protiv korupcije u tijelima javne vlasti, uvođenje obuke o metodologiji i kodeksu etičke integriteta i u inkovitosti državnih dužnosnika, te državnih, civilnih i lokalnih službenika, javnoj nabavi, proračunu i financijama i njihovom planiranju, održivom razvoju, nediskriminaciji i jednakim mogućnostima za sve.
- Poboljšanje u funkcioniranju pojedinih područja javnih usluga, primjerice Državnog ureda za zaštitu i spašavanje, Vatrogasnih službi (regionalne i lokalne) i Regionalnog centra za žurne pomoći i potrebna potpora iz ESF-a u pružanju raznih oblika obuke (seminari, radionice, vježbe, itd.) i obrazovnih modula koji se temelje na korištenju najnovijih tehnologija i opreme.
- Razvoj novog sustava upravljanja ljudskim resursima: razvoj načela i metodologije za novo zapošljavanje i sustav nagrađivanja postavljen u cjelokupnoj javnoj upravi, na državnoj i regionalnoj razini, pojednostavljen i standardiziran na temelju potrebnih kompetencija i objektivnih kriterija, novi sustav za ocjenjivanje rada/plaćene temeljene na zaslugama, provedba IKT rješenja za upravljanje ljudskim resursima.
- Razvoj transnacionalne suradnje i koordinacije s državama članicama i institucijama EU, kako bi se razmjenjivala dobra iskustva, ekspertiza i djelatnici s ciljem jačanja upravljanja i organizacijskog znanja i razvoja institucionalnog partnerstva.

Ciljana skupna: zaposlenici u državnoj i javnoj upravi (na nacionalnoj i regionalnoj razini), građani.

Korisnici: tijela središnje državne uprave, Ministarstvo financija, Ministarstvo uprave, Porezna i Carinska Uprava, javna uprava na lokalnoj/regionalnoj razini, Državni zavod za statistiku, Državna agencija za javnu upravu, organizacije civilnog društva.

Specifični cilj 11.i.2

Unapređenje pravosuđa u smislu kvalitete i produktivnosti dosuđenice i se dizajnom i implementacijom okvira za poboljšanje strukture sudskih usluga, poboljšanjem u inkovitosti i kvalitete pravosudnih postupaka.

Jačanje u inkovitosti pravosuđa podržano se sljedećim glavnim aktivnostima:

- poboljšanjem i razvojem usklađene sudske prakse kako bi se osiguralo pojednostavljenje i optimizacija poslovnih procesa na svim razinama i dijelovima pravosudnog sustava (ministarstvo, sudovi prvog i drugog stupnja, državni odvjetnici) kroz razvoj/ažuriranje i

provedbu poslovnih procesa i tehnika upravljanja predmetima u sudovima te obukom sudaca i sudskog osoblja za njihovu uporabu;

- analizom rezultata provedbe novo usvojene reorganizacije procesa unutar sudske mreže i racionalizacija procesa reorganizacije kako bi se osigurala potpuna provedba mjera vezanih uz reorganizaciju, kroz, primjerice, analizu posla i prilagođavanje raspodjele sudskog osoblja prema novoj raspodjeli sudova uključujući i obuku sudskog osoblja kako bi se osigurao gladak prijelaz na novu pravosudnu mrežu;
- obrazovne aktivnosti vezane uz jačanje upravljačkih sposobnosti rukovodećeg osoblja sudova u pogledu upravljanja ljudskim resursima, upravljanja financijama i upravljanja poslovnim procesima (upravljanje vremenom), na primjer, kroz obuku, organiziranje seminara sa sudcima iz drugih država članica kroz dijeljenje iskustva u upravljanju sudovima, kroz razvoj IKT sustava za potporu funkcijama upravljanja predsjednika sudova (po-tuju i neovisnost sudova).

Poboljšanje kvalitete pravosuđa podržava se:

- obukom za pravosudne dužnosnike (sucije i tužitelji) koje će provoditi Pravosudna akademija s posebnim naglaskom na EU pravo, kibernetički kriminal i sprječavanje i suzbijanje korupcije, popraćeno kampanjama;
- stručnom prilagođenom obukom za državne službenike na temelju analize potreba osposobljavanja i profesionalnih zahtjeva pojedinih područja sudstva (npr. zemljišne administracije, upravnih i sudskih postupaka u državnim odvjetništvima i sudovima, administracija zatvorskog sustava, integritet i slino);
- potporom komponenti IKT-a daljnjim razvojem i razgranatosti e-Registara (npr. integriranog sustava zemljišne administracije), zatvorskim informacijskim sustavom, upravljanjem zapisima i bazama podataka kao i upravljanjem predmetima i komunikacijom između sudova i ostalih stranaka (npr. elektronička obrada malih zahtjeva i nespornih povrata dugova, elektronsko podnošenje zahtjeva). Razvoj alata koji će omogućiti građanima i tvrtkama da budu obaviješteni o statusu njihovih predmeta na sudovima, što će podržati transparentnost sustava;
- poboljšanjem koordinacije i interoperabilnosti cjelovitog pravosudnog informacijskog sustava, daljnje unapređenje i konsolidacija sustava koji su uvedeni i razvijeni u okviru pretprijetnih fondova, a u skladu s politikom e-Pravosuđa. Ove mjere trebaju biti popraćene obukom, edukacijom i razmjenom najbolje prakse i znanja u području IKT-a. Poboljšanje, nadogradnja i promicanje alternativnih načina rješavanja sporova na sudovima na dobrovoljnoj bazi.

Ciljana skupina: suci, tužitelji, sudsko osoblje, pravosudni djelatnici.

Korisnici: Ministarstvo pravosuđa, Pravosudna akademija, druga pravosudna tijela (sudovi, državno odvjetništvo).

#### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj,
-------------------------	---

	<b>regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja</b>
<p>Nadzorni odbor za Operativni program U inkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.</p> <p>Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.</p> <p>Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredni ko tijelo razine 1 ili korisni ka institucija e pripremiti Saffetak operacije (SO), koji e se podnijeti upravlja kom tijelu na odobrenje. Odobrenje saffetka operacije tako e biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.</p> <p>Aktivnosti e se provoditi kroz otvorene ili ograni ene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).</p> <p>Klju ni kriteriji za odabir operacija/projekata uklju uju prema potrebi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– uskla enost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvr enih u relevantnim nacionalnim, strate–kim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);</li> <li>– relevantnost i valfnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;</li> <li>– jasno odre ene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;</li> <li>– kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su odre ene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao rije–iti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);</li> <li>– sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);</li> <li>– odrffivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogu nost –ire primjene rezultata projekta).</li> </ul> <p>U slu aju otvorenih poziva uspostaviti e se Odbor za ocjenjivanje na razini posredni kog tijela razine 1 ili 2, a upravlja ko tijelo detaljno e razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slu aju ograni enog poziva/postupka izravne dodjele posredni ko tijelo razine 1 dostaviti e prijedlog odabira operacija upravlja kom tijelu koji e se odobriti kao ograni eni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlaflu i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.</p>	

### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja</b>
---	--

--

**2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)**

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja</b>

**2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije**

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)**

Investicijski prioritet		11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
SO400	Broj podržanih usluga za razvoj ili unapređenje	Broj	ESF	Slabije razvijene			52,00	ISU	Godi-nje
SO402	Broj zaposlenih koji su sudjelovali u osposobljavanju za poboljšanje svojih profesionalnih kompetencija	Broj	ESF	Slabije razvijene			20.300,00	ISU	Godi-nje
SO403	Broj podržanih tijela za poboljšanje organizacije rada	Broj	ESF	Slabije razvijene			178,00	ISU	Godi-nje
SO404	Broj podržanih sudova koji su razvili/unaprijedili poslovne procese i/ili tehnike upravljanja predmetima s ciljem poboljšanja svoje učinkovitosti	Broj	ESF	Slabije razvijene			22,00	Projekti, ISU	Godi-nje
SO405	Broj pravosudnih djelatnika koji su sudjelovali u osposobljavanju koja se odnose na kvalitetu i učinkovitost pravosuđa	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.400,00	ISU	Godi-nje

SO406	Broj podržanih dobrovoljnih alternativnih mehanizama rješavanja sporova za razvoj i provedbu	Broj	ESF	Slabije razvijene				7,00	ISU	Godi-nje
SO407	Broj kontinuiranih programa osposobljavanja podržanih za razvoj	Broj	ESF	Slabije razvijene				28,00	ISU	Godi-nje

#### 2.A.4 Investicijski prioritet

<b>Oznaka investicijskog prioriteta</b>	<b>11ii</b>
<b>Naziv investicijskog prioriteta</b>	<b>Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini</b>

#### 2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

<b>Oznaka specifičnog cilja</b>	<b>1</b>
<b>Naziv specifičnog cilja</b>	<b>Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito udruga i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja</b>
<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>	Organizacije civilnog društva su neizostavni partneri u unapređenju dobrog upravljanja i jačanja uključivih i otvorenih javnih politika. Ključni izazov u okviru ovog posebnog cilja predstavljaju slabi kapaciteti organizacija civilnog društva za uvođenje dijaloga i partnerstvo s javnom upravom u oblikovanju i provođenju reformi. Organizacijama civilnog društva nedostaje ljudskih i financijskih resursa, vještina za uvođenje analizu politika, praćenje i evaluaciju sektorskih reformi, kapaciteta za ponovno korištenje podataka u javnom sektoru te u angažiranju građana u oblikovanju i provedbi javnih politika. Organizacijama civilnog društva također nedostaje profesionalna infrastruktura - (najčešće nemaju zaposlenika, dok 1/3 OCD zapošljava jednu ili dvije osobe). Manje razvijene OCD aktivne na lokalnim razinama imaju ograničen pristup sredstvima, suočavaju se s izazovima neadekvatnog unutarnjeg upravljanja i niskog potencijala za mobilizaciju volontera, stvaranje baze članstva i osiguranje vidljivosti javnih programa i usluga, što rezultira nedovoljno razvijenom razinom individualne i korporativne filantropije u Hrvatskoj, kao osnovnog preduvjeta za dugoročnu održivost



	<p>organizacija civilnog društva.</p> <p>Kako bi se osigurao doprinos organizacija civilnog društva razvoju javnih politika i kako bi se stvorile pretpostavke za trajnost reformi u ključnim područjima javnih politika koje se odnose na društveno-gospodarski rast, potrebno je osigurati dugoročni strateški pristup ulaganjima u jačanje kapaciteta i održivost organizacija civilnog društva, ali i u izgradnju vrstih i participativnih struktura za provedbu politika.</p> <p>U skladu s tim e kvalitete uključivanja organizacija civilnog društva u izradu i provedbu politika na nacionalnoj i regionalnoj razini, koristiti se ESF za povećanje njihove sposobnosti u inkovitog korištenja podataka koje pruža javna uprava s posebnim naglaskom na izgradnju njihovih vještina zagovaranja, analitičkih vještina, vještina praćenja i evaluacije u kombinaciji s programima obuke za državne službenike i dužnosnike o politici obavljanja pravovremenog i u inkovitog dijaloga s više zainteresiranih strana.</p> <p>ESF će podržati pozive za dodjelu bespovratnih sredstava (programi mogu nositi izgradnje partnerstva, inovativne mjere kako bi se poboljšao potencijal OECD-a za mobiliziranjem građana i volontera, jačanje lokalnih, regionalnih i državnih struktura za otvoreni dijalog s OECD, razvijanje modela socijalnih inovacija za rješavanje lokalnih problema, jačanje civilnog-javnog partnerstva, borba protiv korupcije i sukoba interesa, ojačati ulogu u programima građanskog odgoja i obrazovanja, pomoći građanima u pristupu njihovim pravima, te poboljšati priznavanje organizacija civilnog društva i drugih dionika kao vrijednih partnera u oblikovanju i provedbi politike na svim razinama, što pridonosi povećanju povjerenja, transparentnosti i otvorenosti javne uprave).</p> <p>Strukturne reforme poduzete od strane Vlade zahtijevaju opći konsenzus socijalnih partnera o provedbi reformi i opredjeljenje za nastavak socijalnog dijaloga u svim sferama gospodarskog i društvenog razvoja. Potrebno je postići napredak u uspostavi i provedbi sektorskih socijalnih vijeća, zajedničkih bipartitnih tijela poslodavaca i radnika, kako bi razgovarali o zajedničkim problemima i pregovarali rješenja. To je preduvjet za kvalitetno sudjelovanje socijalnih partnera u europskom socijalnom dijalogu i najbolji način da se postigne njihov veći i utjecaj na proces donošenja odluka.</p> <p>U okviru ESF-a predviđeno je, osim aktivnosti proirenja mogu nositi, sustavno jačanje decentralizacije i socijalnog dijaloga te jačanje regionalnih i lokalnih partnera i dionika. Stoga se planira podržati daljnji razvoj socijalnog dijaloga (tri i bipartitnog).</p>
--	--

**Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)**

Investicijski prioritet: 11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
SR408	Broj OCD-ova koji uspije-no provode projekte dru-tveno-gospodarskog rasta i demokratskog razvoja	Slabije razvijene	Broj				100,00	Broj	2014.			950,00	ISU	Godi-nje
SR409	Broj organizacija socijalnih partnera koji su pove ali svoje kapacitete u odre enom podru ju	Slabije razvijene	Broj				20,00	Broj	2014.			70,00	ISU	Godi-nje

## 2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

### 2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini</b>
<p><i>Razvoj kapaciteta OCD, struktura za civilni dijalog i višedionička partnerstva u specifičnim i općim područjima:</i></p> <p><i>Aktivnosti potpore lokalnim organizacijama civilnog društva</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivnosti koje podrflavaju ja anje kapaciteta organizacija civilnog dru-tva (kao -to su obuka, radionice, seminari, javne/stru ne rasprave, obuka na radnom mjestu, programi mentorstva, istrafliva ke aktivnosti, aktivnosti podizanja javne svijesti, uklju uju i i provedbu pilot programa evaluacije) za u inkovit razvoj, za provedbu, pra enje i evaluaciju sektorskih reformi na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini u razli itim podru jima politika (anti-korupcija, javna nabava, anti-diskriminacija, socijalne, zdravstvene, obrazovne, okoli-a, zapo-ljavanje);</li> <li>• Aktivnosti koje podrflavaju osnivanje nacionalnih, regionalnih i lokalnih struktura (kao -to su lokalno vije e za suradnju, tribine za raspravu, mreffe, susreti gra ana) za suradnju izme u civilnog dru-tva i javne uprave kako bi se izgradile javne usluge orijentirane prema gra anima (posebno za skupine u riziku od siroma-tva i socijalne isklju enosti koje esto imaju pote-ko a u potpunom sudjelovanju u kreiranju politika i javnih pitanja);</li> <li>• Aktivnosti koje podrflavaju ja anje kapaciteta organizacija civilnog dru-tva (kao -to su obuke, radionice, seminari, javne/stru ne</li> </ul>	

rasprave, obuke na radnom mjestu, programi mentorstva, istraffiva ke aktivnosti, aktivnosti podizanja javne svijesti, razvoj pisanih materijala (za u inkovit odgovor na potrebe lokalne zajednice u obliku malih akcija u zajednici u podru ju socijalnog uklju ivanja, zapo-ljavanja, obrazovanja i dobrog upravljanja, uklju uju i uvo enje pilot projekata primjene modela sudioni ke demokracije na lokalnim i regionalnim razinama, kao i ja anje sposobnosti koje se odnose na specifi ne vje-tine lokalnih OCD za pruflanje usluga, administraciju, vo enje financija, razvoj analiti kih vje-tina, provedbu, pra enje i vrednovanje lokalnih projekata) te podrflavanje razvoja programa (dru-tveno) kulturnih centara (uklju uju i konkretne programe organizacija civilnog dru-tva koji se provode u dru-tveno-kulturnim centrima kao i male adaptacijske zahvate dru-tveno-kulturnih centara) za razvoj vo en zajednicom (*community led development*) i u inkovita civilno-javna partnerstva koja se temelje na izgradnji zajedni kih rje-enja uo enih problema;

- Aktivnosti koje podupiru uravnoteffen regionalni dru-tveno-gospodarski rast kroz razvoj kapaciteta organizacija civilnog dru-tva na otocima, te manje razvijenim podru jima (pozivi za dodjelu bespovratnih sredstava posebno predvi eni za razne aktivnosti koje podupiru rad organizacija civilnog dru-tva na otocima i u manje razvijenim podru jima, na temelju procjene potreba ciljanih podru ja: kao -to su obuke, radionice, seminari, obuke na radnom mjestu, programi mentorstva, podizanje javne svijesti, izrada pisanih materijala, uklju uju i pilot aktivnosti OCD koje se temelje na potrebama ciljanih podru ja).

#### *Transparentnost i aktivno građanstvo*

- Aktivnosti koje podrflavaju vi-e-dioni ka (javna, poslovna i civilna) partnerstva za unapre enje transparentnosti, otvorenosti, odgovornosti i u inkovitosti javne uprave te aktivnosti u razvoju novih alata za transparentno pra enje postupaka javne nabave od strane organizacija civilnog dru-tva (obuhva aju i i aktivno uklju ivanje gra ana i organizacija civilnog dru-tva u pra enje postupaka javne nabave, i aktivnosti pra enja i upozoravanja, kao i obuke, radionice, seminare, javne/stru ne rasprave, obuke na radnom mjestu, programe mentorstva, istraffiva ke aktivnosti, podizanje javne svijesti);
- Aktivnosti koje podupiru inovativno ponovno kori-tenje podataka iz javnog sektora (skupljenih, proizvedenih, reproduciranih i distribuiranih od strane javnog sektora u mnogim podru jima djelovanja, kao -to su informacije vezane uz dru-tvene, gospodarske, zemljopisne, vremenske, turisti ke, poslovne, autorske i obrazovne informacije) za pobolj-anje postoje ih ili isporu ivanje novih javnih usluga (uklju uju i mogu nosti za ponovnu uporabu dokumenata od strane i za osobe s invaliditetom i drugih skupina u riziku od siroma-tva i socijalne isklju enosti, IKT/mobilna aplikacija za uklju ivanje gra ana u procese odlu ivanja);
- Aktivnosti koje podrflavaju ja anje kapaciteta organizacija civilnog dru-tva za u inkovitu mobilizaciju volontera i gra ana u procesima razvoja politika na lokalnim, regionalnim i nacionalnim razinama (razvoj volonterskih programa, obrazovanje koordinatora volontiranja poput osposobljavanja, radionica, seminara, javnih/stru nih rasprava, osposobljavanja na poslu, mentorskih programa, istraffiva ke djelatnosti, zastupanja, podizanja svijesti, uklju uju i uvo enje programa volontiranja);
- Aktivnosti (osposobljavanje i podizanje javne svijesti) koje se odnose na promicanje inovativnih oblika filantropije kao mehanizma podr-ke za odrflivost OCD-a.

#### *Obrazovanje*

- Aktivnosti koje doprinose jačanju kapaciteta organizacija civilnog društva (kao što su obuka, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, osposobljavanje na radnom mjestu, programi mentorstva, istraživanja o aktivnosti, podizanje javne svijesti, uključujući provedbu programa građanskog odgoja i obrazovanja) u provođenju građanskog odgoja i obrazovanja, a koji uključuju teme vezane za uvođenje koncepta aktivnog građanstva, demokratskog odlučivanja, angažmana za opće dobro, zaštite ljudskih prava, razvoja socijalnih vještina, borbe protiv predrasuda i stereotipa, interkulturalnog dijaloga, poduzetnih vještina, aktivnog uključivanja djece i mladih u aktivnosti za održivi razvoj;
- Aktivnosti koje podupiru razvoj partnerstva između organizacija civilnog društva i visokoškolskih ustanova u provedbi obrazovnih programa (razvijanje praktične primjene teorijskog znanja stečenog u visokoškolskim ustanovama kroz angažman u organizacijama civilnog društva, pogotovo u radu sa socijalno isključenim skupinama obično u obliku studentskih debata, obuke, radionica, seminara, javnih/stručnih rasprava, programa mentorstva koji uključuju studente u izravne aktivnosti s korisnicima usluga organizacija civilnog društva u rješavanju potreba lokalne zajednice).

#### *Aktivnosti OCD-a u borbi protiv korupcije i borbi protiv diskriminacije*

- Aktivnosti koje prate tematsko umrežavanje organizacija civilnog društva i drugih socio-ekonomskih partnera za borbu protiv svih oblika diskriminacije;
- Aktivnosti (obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, osposobljavanje na radnom mjestu, programi mentorstva, istraživanja o aktivnosti, podizanje javne svijesti, aktivnosti zastupanja) kojima se ukazuje na borbu protiv korupcije i sukoba interesa na različitim razinama uprave (na primjer u području zdravstva, obrazovanja, zaštite okoliša, graditeljstva, itd.);
- Aktivnosti koje doprinose jačanju kapaciteta organizacija civilnog društva za pružanje besplatne pravne pomoći (kao što su osposobljavanje, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, osposobljavanje na poslu, mentorski programi, istraživanja o djelatnosti, podizanje javne svijesti);
- Promicanje edukacije sudionika u području alternativnog rješavanja sporova (ARS) te promicanje najbolje prakse ARS-a koje se provode u EU (uključujući i obuke, radionice, seminare, javne/stručne rasprave, osposobljavanje na radnom mjestu, programe mentorstva, istraživanja o aktivnosti, podizanje javne svijesti);

#### *Dijalog, partnerstva i izgradnja kapaciteta socijalnih partnera*

- Promicanje socijalnog dijaloga, istraživanja i analitičkih projekata o temama kao što su radni odnosi, uvjeti rada u Hrvatskoj itd.
- Izgradnja kapaciteta socijalnih partnera koji se odnose na specijalizaciju u različitim područjima (zdravstvo, socijalne usluge, obrazovanje, okoliš, transparentnost javne uprave), posebno uključujući i specijalizirane kompetencije za uključivanje u razvoj, provedbu i praćenje politika na svim razinama;
- Razvijanje standarda za pojačanu suradnju među socijalnim partnerima i izgradnja njihovih kapaciteta za partnerstvo (socijalnih partnera i predstavnika vlasti) uključujući i provođenje kolektivnog pregovaranja i samostalnih tehnika bi- i tripartitnog pregovaranja;

- Izgradnja kapaciteta, kao što su obuka, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, osposobljavanje, istraživanja i aktivnosti, te aktivnosti vezane uz internacionalizaciju hrvatskih socijalnih partnera (sektorska vijeća, Europska radnička vijeća uključuju i provedbu europskih okvirnih sporazuma i socijalne pravne ste evine EU-a.

Ciljne skupine: korisnici usluga organizacija civilnog društva; skupine u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti, volonteri; građani; široka javnost, zaposlenici jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave; zaposlenici u organizacijama civilnog društva; javni službenici, socijalni partneri.

Korisnici: organizacije civilnog društva aktivne u području pružanja usluga od općeg interesa (borba protiv korupcije, javna nabava, zdravstvene usluge, socijalna skrb, obrazovanje, zaštita okoliša, nediskriminacija, filantropija); jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, razvojne agencije (lokalne i regionalne), socijalni partneri.

#### 2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

<b>Investicijski prioritet</b>	<b>11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini</b>
<p>Nadzorni odbor za Operativni program U inkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.</p> <p>Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.</p> <p>Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije također će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.</p> <p>Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).</p> <p>Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);</li> <li>– relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;</li> <li>– jasno određene i opisane ciljne skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;</li> <li>– kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao</li> </ul>	

- riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostaviti se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavi i prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazloženja i odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

#### 2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini

#### 2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini

#### 2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

**Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe** (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet	11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini
-------------------------	--

Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
SO408	Broj (lokalnih) OCD-ova koji sudjeluju u aktivnostima izgradnje kapaciteta relevantnih za svoje područje rada	Broj	ESF	Slabije razvijene			450,00	izvještaj o projektu, ISU	Godišnje
SO409	Broj podržanih socijalnih partnera u poboljšanju njihovih internih kapaciteta i strukturnosti u području partnerstva i socijalnog dijaloga	Broj	ESF	Slabije razvijene			70,00	izvještaj o projektu, ISU	Godišnje

## 2.A.7 Socijalne inovacije, transnacionalna suradnja i doprinos tematskim ciljevima 1. – 7.

Prioritetna os	4 – Dobro upravljanje
<p>Razvoj transnacionalne suradnje i koordinacije s državnim tijelima i institucijama u EU- u okviru IP 11.i. te IP 11.ii. poduzet je se s ciljem razmjene dobre prakse, ekspertize i djelatnika, ali i osnaživanja upravljačkih i organizacijskih znanja te razvijanja institucionalnih partnerstva.</p> <p>Povezanost s drugim tematskim ciljevima (TC):</p> <p>Povezanost s TC 2: radi bolje provedbe javnih reformi i boljih javnih usluga, potrebno je odrediti jasnu povezanost s TC 2. Aktivnosti u okviru TC 2 provode se tek nakon što se provedu aktivnosti u okviru TC 11. Mjere namijenjene pojednostavljenju, usmjeravanju i transparentnosti administrativnih postupaka trebaju se podržati u skladu s TC 2 i kroz bolji pristup, jednostavnije korištenje i bolju kvalitetu korištenja informacijskih i komunikacijskih tehnologija (2.3.1. Javna je IKT aplikacija za e-Vladu, e-Učenje, e-Uključeni, e-Kulturu i e-Zdravlje, 2.3.1. Već je korištenje ICT tehnologije u državnim tijelima, razvoj usluga e-sadržaja).</p> <p>Povezanost s TC 4: radi povećanja kvalitete javnih usluga i manjih troškova za potrošnju energije, procijenjeno je kako je nužna provedba mjera za energetske uinkovitost u uredima javne uprave.</p> <p>Odnos prema TC 7: Moderni, uinkoviti i pojednostavljeni sustav e-carine koji se temelji na uslugama usmjerenim na klijente poboljšati će i unaprijediti javnu službu te ubrzati i pojednostaviti međunarodne trgovinske tokove. Uvođenje naprednih sustava e-Carine povezat će uinkovitost, brzinu i kvalitetu poslovnih procesa carinjenja s korisnicima u gospodarstvu koji se odnose na unutarnju i vanjsku trgovinu. Unapređivanjem spomenutih procesa povezat će se transparentnost te ujedno smanjiti korupcija u javnoj upravi.</p>	

## 2.A.8 Okvir uspješnosti

Tablica 6.: Okvir uspješnosti prioritetne osi (po fondovima i kategorijama regije za EFRR i ESF)

Prioritetna os		4 – Dobro upravljanje										
Identifikacijska oznaka	Vrsta pokazatelja	Pokazatelj ili provedbeni korak	Mjerna jedinica, po potrebi	Fond	Kategorija regije	Ključna točka za praćenje napretka za 2018.			Konačni cilj (2023.)		Izvor podataka	Objašnjenje značaja pokazatelja, gdje je primjenjivo
SO403	0	Broj podržanih tijela za poboljšanje organizacije rada	Broj	ESF	Slabije razvijene			57		178,00	ISU	
SO408	0	Broj (lokalnih) OCD-ova koji sudjeluju u aktivnostima izgradnje kapaciteta relevantnih za svoje područje rada	Broj	ESF	Slabije razvijene			144		450,00	ISU	
F.1	F (Financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	Slabije razvijene			56.257.925,00		225.031.699,00	ISU	

## 2.A.9. Kategorije intervencija

Kategorije intervencija koje odgovaraju sadržaju prioritetne osi na temelju nomenklature koju je usvojila Komisija i okvirna razmjerna potpora Unije.

### Tablice 7.-11.: Kategorije intervencija

Tablica 7.: Dimenzija 1. o Područje intervencije

Prioritetna os		4 – Dobro upravljanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	119. Ulaganje u institucionalne kapacitete i u učinkovitost javne uprave i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem provedbe reformi, bolje regulative i dobrog upravljanja	109.976.944,00
ESF	Slabije razvijene	120. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji pružaju obrazovanje, cjelovitno upravljanje, obnavljanje i zapošljavanje te socijalne politike, uključujući sektorske i teritorijalne okvire za pokretanje reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	81.300.000,00

Tablica 8.: Dimenzija 2. o Oblik financiranja

Prioritetna os		4 – Dobro upravljanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	191.276.944,00



Tablica 9.: Dimenzija 3. ó Vrsta teritorija

Prioritetna os		4 – Dobro upravljanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	191.276.944,00

Tablica 10.: Dimenzija 4. ó Mehanizmi teritorijalne provedbe

Prioritetna os		4 – Dobro upravljanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	191.276.944,00

Tablica 11.: Dimenzija 6. ó sporedna tema ESF-a (samo ESF i IZM)

Prioritetna os		4 – Dobro upravljanje	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	05. Poboljšanje pristupa informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji te njezine uporabe i kakvoće	26.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	08. Nije primjenjivo	165.276.944,00

**2.A.10 Sažetak planiranog korištenja tehničke pomoći, uključujući gdje je potrebno aktivnosti za jačanje administrativnog kapaciteta tijela uključenih u upravljanje i kontrolu programa i korisnike (gdje je primjenjivo) (po prioritetnim osima)**

Prioritetna os	4 – Dobro upravljanje

## 2.B Opis prioritetnih osi za tehničku pomoć

### 2.B.1 Prioritetna os

<b>Oznaka prioritetne osi</b>	<b>5</b>
<b>Naziv prioritetne osi</b>	<b>Tehnička pomoć</b>

### 2.B.3 Fond i kategorija regije

<b>Fond</b>	<b>Kategorija regije</b>	<b>Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)</b>	<b>Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)</b>
ESF	Slabije razvijene	Javni	

### 2.B.4 Specifični ciljevi i očekivani rezultati

<b>Oznaka</b>	<b>Specifični cilj</b>	<b>Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije</b>
1	<b>Osiguranje učinkovite pripreme, upravljanja, provedbe, praćenja, vrednovanja i kontrole Operativnog programa</b>	<p>Iskustvo u provedbi tehničke pomoći steeno je kroz upravljanje i provedbu programa IPA i ESF Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. Projekti financirani kroz tehničku pomoć obuhvaćaju jačanje kapaciteta institucija Operativne strukture kao i potencijalnih korisnika.</p> <p>Jedan od ključnih izazova identificiranih u prethodnom programskom razdoblju bio je zadržavanje zaposlenika i izgradnja njihovih kapaciteta.</p> <p>Rezultat visoke stope fluktuacije zaposlenika očitovao se u kašnjenjima u različitim fazama provedbe OP-a te je stoga potrebno osigurati da se taj trend ne nastavi. Takva stopa fluktuacije osoblja je prvenstveno bila uzrokovana povećanim obujmom posla, koje nije bilo popraćeno adekvatnim sustavom nagrađivanja i stimuliranja unutar državne uprave. S druge strane, prilike i aktivnosti unutar poslovnog sektora rezultirale su</p>

		<p>značajnim porastom zaposlenika koji su stekli znanje kroz upravljanje i provedbu IPA/ESF programa. Osim toga, zapošljavanje novih zaposlenika nije bilo dovoljno učinkovito da se nadoknadi odljev, te su poduzete brojne mjere za rješavanje ovog problema, uključujući i vladine odluke o zapošljavanju za potrebe upravljanja i kontrole fondova EU-a zajedno s aktivnostima jačanja kapaciteta.</p> <p>Kako bi se odgovorilo na dodatne potrebe koje nastaju uslijed većeg obuhvata ESF sredstava, kao što su širi spektar područja intervencije i povećan broj novih korisnika, izdvajanja iz tehničke pomoći (TP) će pokriti sva tijela sustava za upravljanje i kontrolu ESF-a, naročito institucije koje su trenutno izvan sustava.</p> <p>Stoga, dodjela sredstava iz TP u sufinanciranju poboljšanja administrativnih kapaciteta i učinkovitog sveukupnog i financijskog upravljanja ESF-om, predviđena se, između ostalog kroz sufinanciranje planirane, provedbe obrazovnih modula, izgradnju kapaciteta (tj. nadzoru financijskih kontrola, provjeri, naknadi izdataka, aktivnostima praćenja i vrednovanja, reviziji i drugim prihvatljivim aktivnostima unutar TP). Nadalje, TP će se koristiti za rješavanje novih administrativnih izazova, koji se posebno odnose na UT a vezano uz njegovu pojačanu ulogu prema financijskim instrumentima, transnacionalnoj suradnji i opciji pojednostavljenja troškova.</p> <p>U slučaju kada ne postoji dostupno iskustvo ili stručnost u sustavu upravljanja i kontrole (stručnost za postupke i metodologiju ESF-a, pravna stručnost, stručnost u poznavanju pravila nabave i dodjele državnih potpora, stručnost za razvoj i održavanje IT sustava, stručnost u vođenju arhive, računovodstvene usluge, građevinski stručnjaci) takvi oblici stručne pomoći bit će ustupljeni kroz tehničku pomoć.</p> <p>Jedan od prioriteta tijekom provedbe OPULJP-a 2014.-2020. će biti pravovaljano planiranje i provedbe evaluacije kako bi se ocijenila djelotvornost, učinkovitost i utjecaj ESF/IZM potpore na razini OP te da bi se procijenilo koliko je ESF podrška pridonijela ciljevima za svaki prioritet. Iskustvo stečeno tijekom razdoblja 2007.-2013. će poslužiti kao polazište za daljnje povećanje evaluacijskih kapaciteta koji će rezultirati provedbom evaluacije i plana evaluacije, distribucije i praćenja izvještaja o procjeni, te jačanju evaluacijskih kapaciteta kroz različite oblike treninga, i druge prihvatljive aktivnosti.</p>
--	--	---

## 2.B.5 Pokazatelji rezultata

**Tablica 12.: Pokazatelji rezultata za pojedine programe (po specifičnim ciljevima) (za EFRR/ESF/Kohezijski fond)**

Specifični cilj		1 – Osiguranje učinkovite pripreme, upravljanja, provedbe, praćenja, vrednovanja i kontrole Operativnog programa									
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica za pokazatelj	Početna vrijednost			Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
			M	Ž	Ukupno		M	Ž	Ukupno		
SR501	Zaposlenici Sustava za upravljanje i provedbu OPULJP-a koji su završili specijalizirane tečajeve osposobljavanja	Postotak			10,00	2014.			80,00	Projekti/ISU	Godi-nje
SR502	Provedene evaluacijske preporuke	Postotak			90,00	2014.			90,00	Projekti/ISU	Godi-nje

#### 2.B.4 Specifični ciljevi i očekivani rezultati

Oznaka	Specifični cilj	Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije
2	<b>Podrška potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima u uspješnom prijavljivanju i provedbi ESF projekata jačanjem njihovih kapaciteta i razvijanjem kvalitetne zalihe budućih projekata</b>	<p><i>Podrška potencijalnim korisnicima:</i></p> <p>Potencijalni korisnici u Hrvatskoj imaju određeno iskustvo u vezi provedbe programa IPA i ESF projekata. Međutim, regionalni i lokalni dionici nisu dovoljno upoznati s mogućnostima koje nudi ESF i raspoloživim sredstvima unutar ESI te njihovim metodologijama i instrumentima provedbe.</p> <p>Također, potrebno je uzeti u obzir da je broj potencijalnih prijavitelja unutar razdoblja ESF 2014.-2020. bitno veći od onih u prethodnom programskom razdoblju, tako da se moraju poduzeti dodatni napor za osiguranje visoke razine spremnosti za pravilno korištenje mogućnosti i poticaja iz ESF-a. U praksi je potrebno zahtijevati premošćenje administrativnih kapaciteta iz ministarstva i vodećih središnjih vladinih tijela koja upravljaju EU fondovima i njihovih regionalnih ekvivalenata i potencijalnih korisnika s ciljem prijavljivanja natječajne za fondove i njihove učinkovite provedbe.</p> <p>Podrška lokalnoj i regionalnoj razini iz budućih TP ESF-a rezultirat će pripremljenim ESF projektnim prijavama, stečajnim vještinama i osposobljavanjima za poboljšanje pojedinih vještina/kompetencija za upravljanje projektnim ciklusom te razne postojeće</p>

		<p>dokumentacije vezane uz provedbu i pra enje distribuirane s nacionalne razine na lokalnu razinu. Tako er, posebna pomo e se pruffiti svim potencijalnim korisnicima, ali posredno i ostalim dionicima na lokalnoj razini.</p> <p><i>Podrška listi ključnih projekata OPULJP-a</i></p> <p>Kako su predvi ena financijska sredstva unutar OPULJP znatno pove ana (u usporedbi s OP RLJP 2007.-2013.) zna ajan problem mođe se pojaviti u pogledu odgovaraju eg broja projekata koji bi i predstavljali potencijalnu bazu klju nih projekata za cijelo razdoblje 2014.-2020. Stoga, na temelju prethodnog iskustva, kao i izvje– a o procjeni iz razdoblja 2007.-2013., potpora TA e se koristiti za pripremu i razvoj dovoljno dobro osmi–ljenih i zrelih prijedloga projekata za razdoblje OPULJP 2014.-2020. na razini operacija. Tako er se uzima u obzir potreba za razvojem i nadogradnjom postoje e liste klju nih projekata regionalnih i lokalnih organizacija i interesnih skupina.</p>
--	--	---

## 2.B.5 Pokazatelji rezultata

**Tablica 12.: Pokazatelji rezultata za pojedine programe (po specifičnim ciljevima) (za EFRR/ESF/Kohezijski fond)**

Specifični cilj		2 – Podrška potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima u uspješnom prijavlivanju i provedbi ESF projekata jačanjem njihovih kapaciteta i razvijanjem kvalitetne zalihe budućih projekata									
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica za pokazatelj	Početna vrijednost			Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
			M	Ž	Ukupno		M	Ž	Ukupno		
SR503	Ugovori potpisani s korisnicima, uklju uju i regionalne/lokalne dionike koji su sudjelovali na informativnim doga anjima	Postotak			50,00	2014.			60,00	Projekti/Plan nabave/ISU/Ankete	Godi-nje

## 2.B.4 Specifični ciljevi i očekivani rezultati

Oznaka	Specifični cilj	Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije
3	<b>Podrška komunikacijskim aktivnostima u svrhu djelotvorne</b>	Ovaj specifi ni cilj e pruffiti podr–ku podru jima koja su vafna s obzirom na informiranje, komunikaciju i vidljivosti, jer je IPA period jasno pokazao da povla enje i

	<p><b>provedbe Komunikacijske strategije i osiguranje kvalitetnog informiranja potencijalnih korisnika i voditelja projekata o mogućnostima i uvjetima financiranja u okviru Operativnog programa</b></p>	<p>u inkovito kori-tenje ESF-a u velikoj mjeri ovisi o razumijevanju široke javnosti i zainteresiranih poslovnih subjekata i sektora civilnog društva, kao i drugih javnih dionika.</p> <p>Planirani rezultati odnose se i na ve e informativne aktivnosti u odnosu na one provedene u razdoblju od 2007.-2013., informiranje/promicanje mogu nosti financiranja, organizaciju stru nih doga anja za javnost/potencijalne prijavitelje i/ili promotore projekata da pro-ire znanja o mogu nostima financiranja kroz ESF (dijeljenje najboljih praksi, konferencije i seminari).</p> <p>Potrebni su daljnji naporu u informiranju i uklju ivanju zainteresiranih dionika i potencijalnih korisnika na nacionalnoj i lokalnoj razini, o dostupnim mogu nostima financiranja kroz OPULJP u svjetlu novih procedura za podno-enje zahtjeva, uklju uju i i nacionalne zahtjeve u okviru ESF-a. Osim partnerstva izme u potencijalnih korisnika, snaftna suradnja izme u regionalnih/lokalnih tijela i socio-ekonomskih partnera, organizacija civilnog društva i poduzetnika treba se dodatno promicati. U tom smislu, jedan od rezultata koji obuhva a informiranje, promidflbu i vidljivost za OPULJP je osiguranost upravljanja i provedbe Komunikacijske strategije.</p>
--	---	---

## 2.B.5 Pokazatelji rezultata

**Tablica 12.: Pokazatelji rezultata za pojedine programe (po specifičnim ciljevima) (za EFRR/ESF/Kohezijski fond)**

Specifični cilj		3 – Podrška komunikacijskim aktivnostima u svrhu djelotvorne provedbe Komunikacijske strategije i osiguranje kvalitetnog informiranja potencijalnih korisnika i voditelja projekata o mogućnostima i uvjetima financiranja u okviru Operativnog programa									
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica za pokazatelj	Početna vrijednost			Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
			M	Ž	Ukupno		M	Ž	Ukupno		
SR504	Ključni komunikacijski dokumenti u provedbi	Postotak			100,00	2014.			100,00	Projekti/ISU	Godi-nje

## 2.B.6 Aktivnosti koje će se podržati i njihovi očekivani doprinos specifičnim ciljevima (po prioritetnoj osi)

### 2.B.6.1 Opis aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima

<b>Prioritetna os</b>	<b>5 – Tehnička pomoć</b>
<p>Okvirni popis aktivnosti koje će se podržati u okviru prioritetne osi Tehničke pomoći u sljedećim područjima:</p>	
<p><i>Priprema, upravljanje, provedba OPULJP-a 2014.-2020.</i></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivnosti posebnog upravljanja i provedbe koje se odnose na učinkovito upravljanje i kontrolu OP-a (u programiranju, pripremi i odabiru projekata, provedbi, upravljanju financijama i računovodstvom, kontroli, praćenju, vrednovanju, reviziji i izvješćivanju);</li> <li>• Aktivnosti za izgradnju administrativnih kapaciteta nadležnih tijela i tijela unutar ESF strukture za učinkovito upravljanje i provedbu programa kroz obuku i edukaciju o modulima, metodologiji i instrumentima provedbe ESI/ESF fonda;</li> <li>• Aktivnosti koje se odnose na sudjelovanje na konferencijama i seminarima, radionicama, poslovnim putovanjima i studijskim posjetima, osiguravaju usvajanje najboljih praksi i potrebnih kompetencija za učinkovitu provedbu i upravljanje;</li> <li>• Aktivnosti usmjerene na podršku evaluaciji OPULJP-a (ex-ante/ex-post, tematski i privremena) i različite stručne studije i istraživanja;</li> <li>• Aktivnosti usmjerene na materijalne i tehničke uvjete za učinkovitu provedbu informacijskog sustava upravljanja (MIS) koji pokrivaju razvoj trenutnih i budućih infrastrukturnih potreba;</li> <li>• Aktivnosti osiguranja prikladnog prostora (zbog povećanja broja institucija i zaposlenika uključenih u upravljanje i kontrolu OP-a), nabavljanje opreme, sufinanciranje plaća, organiziranje nadzornih odbora i svih ostalih prihvatljivih operativnih troškova nefinancijskih za učinkovitu i nesmetan rad administracije te za kvalitetnu provedbu i upravljanje OP-om;</li> <li>• Aktivnosti koje osiguravaju vanjske stručne usluge za nesmetano provođenje OPULJP-a. (npr. priprema dokumentacije i postupci/nabava procesuiranja financijskih instrumenata, međunarodna suradnja, opcija pojednostavljenih troškova; Državne potpore; daljnje unapređenje i razvoj ISU-a; priprema različitih smjernica).</li> </ul>	
<p><i>Potencijalni korisnici i ključni projekti</i></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivnosti koje se odnose na jačanje apsorpcijskih kapaciteta korisnika i regionalnih/lokalnih dionika kad je riječ o metodologijama obrade, prirobnicima i prijavi projekata, u suradnji s korisnicima;</li> <li>• Aktivnosti kojima je cilj pružanje pomoći u pripremi projekata, potpore za procese programiranja, provedbe i upravljanja financijama; i financijskog upravljanja, kao i revizijske djelatnosti OPULJP-a putem informativnih događaja (tj. radionice, seminari);</li> <li>• Aktivnosti kojima je cilj jačanje nacionalnih i regionalnih kapaciteta usmjerenih na planiranje ulaganja, procjenu potreba, pripremu,</li> </ul>	

predlaganje i primjenu financijskih alata, planova zajedničkih aktivnosti i velikih projekata, uključujući i zajedničke inicijative s Europskom investicijskom bankom; putem informativnih događanja (tj. radionice, seminari) i treninga.

*Informacije, promidžba, vidljivost*

- Aktivnosti koje pokrivaju javne informativne kampanje, konferencije, (tematske) seminare i radionice na nacionalnoj i regionalnoj/lokalnoj razini, za potencijalne korisnike i zainteresiranu javnost s ciljem upoznavanja sa sadržajem OPULJP-a 2014.-2020., zajedno s ESI (ESF) mogu ostići pomoć u njegove procjene te metodologije i instrumenta provedbe;
- Aktivnosti koje obuhvaćaju po etne sastanke ili dovršavanja određenih programa/projekata/mjera, podržavaju i vidljivost OPULJP-a 2014.-2020.;
- Aktivnosti usmjerene na razmjenu iskustava na nacionalnoj i međunarodnoj razini, između ostalog i kroz sudjelovanje u mreži kontaktnih točaka.
- Aktivnosti koje osiguravaju upravljanje i provedbu aktivnosti/mjera postavljenih u Komunikacijskoj strategiji.

Ciljane skupine: zaposlenici ESF strukture i njezinih horizontalnih tijela, zaposlenici u institucijama prijaviteljima/potencijalni krajnji korisnici, zaposlenici državne i regionalne/lokalne uprave, šira javnost.

Korisnici: tijela ESF strukture i njezina horizontalna tijela, državne i regionalne/lokalne uprave/organizacije, OCD-ovi, razvojne agencije ili neke druge institucije prijavitelji/potencijalni korisnici.

**2.B.6.2 Pokazatelji ostvarenja za koje se očekuje da će pridonijeti rezultatima**

**Tablica 13.: Pokazatelji ostvarenja (po prioritetnoj osi) (za EFRR/ESF/Kohezijski fond)**

Prioritetna os		5 – Tehnička pomoć				
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka
			M	Ž	Ukupno	
SO501	Broj zaposlenika Sustava za upravljanje i kontrolu koji je sudjelovao u aktivnostima kojima se povećava kapaciteta podržanih iz tehničke pomoći	Broj	120,00	330,00	450,00	Relevantni registri/ISU
SO502	Broj zaposlenika (s punim radnim vremenom) koje plaćaju i se sufinanciraju u sklopu Tehničke pomoći	Broj	80,00	300,00	380,00	Projekti/ISU
SO503	Broj projekata provedenih u okviru izgradnje kapaciteta OPULJP-a, koji se odnose na specifične upravljačke i provedbene aktivnosti	Broj			15,00	Projekti, ISU



SO504	Broj evaluacija	Broj			10,00	Projekti, ISU
SO505	Broj potencijalnih korisnika, uključujući i regionalne/lokalne dionike koji su sudjelovali na informativnim događanjima	Broj			5.000,00	Projekti, ISU
SO506	Broj informativnih događanja organiziranih za potencijalne korisnike, uključujući i lokalne dionike	Broj			50,00	Projekti, ISU
SO507	Broj IPV događanja namijenjenih javnosti za promidžbu OPULJP-a	Broj			10,00	Projekti, ISU
SO508	Broj razvijenih ključnih komunikacijskih dokumenata	Broj			4,00	Projekti, ISU

## 2.B.7. Kategorije intervencija (po prioritetnoj osi)

Odgovarajuće kategorije intervencija na temelju nomenklature koju je prihvatila Komisija i okvirna razmjerna potpora Unije

### Tablice 14.-16.: Kategorije intervencija

Tablica 14.: Dimenzija 1. o Područje intervencije

Prioritetna os		5 – Tehnička pomoć	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	121. Priprema, provedba, praćenje i nadzor	50.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	122. Vrednovanje i studije	20.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	123. Informiranje i komunikacija	10.000.000,00

Tablica 15.: Dimenzija 2. o Oblik financiranja

Prioritetna os		5 – Tehnička pomoć	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	80.000.000,00

Tablica 16.: Dimenzija 3. ó Vrsta teritorija

Prioritetna os		5 – Tehnička pomoć	
Fond	Kategorija regije	Šifra	Iznos u eurima
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	80.000.000,00

### 3. FINANCIJSKI PLAN

#### 3.1 Odobrena financijska sredstva iz svakog fonda i iznosi za pričuvu na osnovi postignutih rezultata

Tablica 17.

Fond	Kategorija regije	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		Ukupno	
		Glavna dodjela sredstava	Pri uva za ostvarenje postignu a	Glavna dodjela sredstava	Pri uva za ostvarenje postignu a	Glavna dodjela sredstava	Pri uva za ostvarenje postignu a	Glavna dodjela sredstava	Pri uva za ostvarenje postignu a	Glavna dodjela sredstava	Pri uva za ostvarenje postignu a	Glavna dodjela sredstava	Pri uva za ostvarenje postignu a	Glavna dodjela sredstava	Pri uva za ostvarenje postignu a	Glavna dodjela sredstava	Pri uva za ostvarenje postignu a
ESF	Slabije razvijene	165.885.883,00	8.215.386,00	191.164.013,00	10.350.961,00	197.650.243,00	12.615.974,00	205.553.861,00	13.120.460,00	213.991.182,00	13.659.012,00	222.823.964,00	14.222.807,00	231.972.567,00	14.806.760,00	1.429.041.713,00	86.991.360,00
<b>Ukupno ESF</b>		<b>165.885.883,00</b>	<b>8.215.386,00</b>	<b>191.164.013,00</b>	<b>10.350.961,00</b>	<b>197.650.243,00</b>	<b>12.615.974,00</b>	<b>205.553.861,00</b>	<b>13.120.460,00</b>	<b>213.991.182,00</b>	<b>13.659.012,00</b>	<b>222.823.964,00</b>	<b>14.222.807,00</b>	<b>231.972.567,00</b>	<b>14.806.760,00</b>	<b>1.429.041.713,00</b>	<b>86.991.360,00</b>
Inicijativa za zapošljavanje mladih		37.178.171,00	0,00	28.998.973,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66.177.144,00	0,00
<b>Ukupno</b>		<b>203.064.054,00</b>	<b>8.215.386,00</b>	<b>220.162.986,00</b>	<b>10.350.961,00</b>	<b>197.650.243,00</b>	<b>12.615.974,00</b>	<b>205.553.861,00</b>	<b>13.120.460,00</b>	<b>213.991.182,00</b>	<b>13.659.012,00</b>	<b>222.823.964,00</b>	<b>14.222.807,00</b>	<b>231.972.567,00</b>	<b>14.806.760,00</b>	<b>1.495.218.857,00</b>	<b>86.991.360,00</b>

### 3.2 Ukupna odobrena financijska sredstva po fondovima i nacionalnom sufinanciranju (EUR)

Tablica 18.a: Financijski plan

Prioritetna os	Fond	Kategorija regije	Osnovica za izračun potpore Unije (Ukupni prihvatljivi troškovi ili javni prihvatljivi troškovi)	Potpora Unije (a)	Nacionalni dio sredstava (b) = (c) + (d)	Okvirna razmjerna nacionalnog doprinosa		Ukupna sredstva © = (a) + (b)	Stopa sufinanciranja (f) = (a) / © (2)	Doprinos EIB-a (g)	Glavna dodjela sredstava		Prijava za ostvarenje postignutog		Iznos prijava na osnovi postignutih rezultata kao udio u ukupnoj potpori Unije  (l) = (j) / (a) * 100
						Nacionalna javna sredstva (c)	Nacionalno privatno financiranje (d) (1)				Potpora Unije (h) = (a) ó (j)	Nacionalni dio sredstava (i) = (b) ó (k)	Potpora Unije (j)	Nacionalni dio sredstava (k) = (b) * (j) / (a)	
1	ESF	Slabije razvijene	Ukupni	400.578.985,00	70.690.410,00	60.690.410,00	10.000.000,00	471.269.395,00	84,9999998409%		375.140.607,00	66.201.284,00	25.438.378,00	4.489.126,00	6,35%
1	Inicijativa za zapošljavanje mladih:		Javni	132.354.288,00	11.678.320,00	11.678.320,00	0,00	144.032.608,00	91,8918915917%		132.354.288,00	11.678.320,00			
2	ESF	Slabije razvijene	Javni	328.000.000,00	57.882.354,00	57.882.354,00	0,00	385.882.354,00	84,9999997668%		307.170.682,00	54.206.592,00	20.829.318,00	3.675.762,00	6,35%
3	ESF	Slabije razvijene	Ukupni	450.000.000,00	79.411.765,00	59.411.765,00	20.000.000,00	529.411.765,00	84,9999999528%		421.423.191,00	74.368.799,00	28.576.809,00	5.042.966,00	6,35%
4	ESF	Slabije razvijene	Javni	191.276.944,00	33.754.755,00	33.754.755,00	0,00	225.031.699,00	84,9999999333%		179.130.089,00	31.611.192,00	12.146.855,00	2.143.563,00	6,35%
5	ESF	Slabije razvijene	Javni	80.000.000,00	14.117.648,00	14.117.648,00	0,00	94.117.648,00	84,9999991500%		80.000.000,00	14.117.648,00			
<b>Ukupno</b>	<b>ESF</b>	<b>Slabije razvijene</b>		<b>1.449.855.929,00</b>	<b>255.856.932,00</b>	<b>225.856.932,00</b>	<b>30.000.000,00</b>	<b>1.705.712.861,00</b>	<b>84,9999998329%</b>		<b>1.362.864.569,00</b>	<b>240.505.515,00</b>	<b>86.991.360,00</b>	<b>15.351.417,00</b>	<b>6,00%</b>
<b>Ukupno</b>	<b>Inicijativa za zapošljavanje mladih:</b>			<b>132.354.288,00</b>	<b>11.678.320,00</b>	<b>11.678.320,00</b>	<b>0,00</b>	<b>144.032.608,00</b>	<b>91,8918915917%</b>		<b>132.354.288,00</b>	<b>11.678.320,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>Sveukupno</b>				<b>1.582.210.217,00</b>	<b>267.535.252,00</b>	<b>237.535.252,00</b>	<b>30.000.000,00</b>	<b>1.849.745.469,00</b>	<b>85,5366450961%</b>		<b>1.495.218.857,00</b>	<b>252.183.835,00</b>	<b>86.991.360,00</b>	<b>15.351.417,00</b>	

(1) Popuniti samo kada su prioritetne osi izrađene u ukupnim troškovima.

(2) Ova stopa može se zaokružiti prema najbližem cijelom broju u tablici. To je stopa korištenja za povrat plaćanja je koeficijent (f).

**Tablica 18.b Inicijativa za zapošljavanje mladih – ESF i posebno dodijeljena sredstva za inicijativu za zapošljavanje mladih (prema potrebi)**

Prioritetna os	Fond	Kategorija regije	Osnova za izradu i potpore Unije (Ukupni prihvatljivi troškovi ili javni prihvatljivi troškovi)	Potpora Unije (a)	Nacionalni dio sredstava (b) = (c) + (d)	Okvirna razmjerna nacionalnog doprinosa		Ukupna sredstva © = (a) + (b)	Stopa sufinanciranja (f) = (a)/© (2)
						Nacionalna javna sredstva (c)	Nacionalno privatno financiranje (d) (1)		
1	ESF	Slabije razvijene	Ukupni	66.177.144,00	11.678.320,00	11.678.320,00	0,00	77.855.464,00	85,00%
1	ESF	Prijelazne	Ukupni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
1	ESF	Razvijenije	Ukupni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
1	IZM		Javni	66.177.144,00				66.177.144,00	100,00%
1	<b>Ukupno</b>			<b>132.354.288,00</b>	<b>11.678.320,00</b>	<b>11.678.320,00</b>	<b>0,00</b>	<b>144.032.608,00</b>	<b>91,89%</b>
<b>Ukupno</b>				<b>132.354.288,00</b>	<b>11.678.320,00</b>	<b>11.678.320,00</b>	<b>0,00</b>	<b>144.032.608,00</b>	<b>91,89%</b>

Omjer	%
Koeficijent ESF-za slabije razvijene regije	100,00%
Koeficijent ESF-a za prijelazne regije	0,00%
Koeficijent ESF-a za razvijenije regije	0,00%

- (1) Popuniti samo kada su prioritetne osi izražene u ukupnim troškovima.
- (2) Ova stopa može se zaokružiti prema najbližem cijelom broju u tablici. To znači stopa korištenja za povrat plaćanja je koeficijent (f).

**Tablica 18.c: Raspodjela financijskog plana po prioritetnim osima, fondovima, kategorijama regije i tematskim ciljevima**

Prioritetna os	Fond	Kategorija regije	Tematski cilj	Potpore Unije	Nacionalni dio sredstava	Ukupna sredstva
1	ESF	Slabije razvijene	Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	400.578.985,00	70.690.410,00	471.269.395,00
1	IZM		Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	132.354.288,00	11.678.320,00	144.032.608,00
2	ESF	Slabije razvijene	Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije	328.000.000,00	57.882.354,00	385.882.354,00
3	ESF	Slabije razvijene	Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cjelovitno učenje	450.000.000,00	79.411.765,00	529.411.765,00
4	ESF	Slabije razvijene	Poboljšanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te uinkovite javne uprave	191.276.944,00	33.754.755,00	225.031.699,00
<b>Ukupno</b>				<b>1.502.210.217,00</b>	<b>253.417.604,00</b>	<b>1.755.627.821,00</b>

**Tablica 19.: Okvirni iznos potpore koji će se koristiti za ciljeve klimatskih promjena**

Prioritetna os	Okvirni iznos potpore koji će se koristiti za ciljeve klimatskih promjena (EUR)	Udio ukupnih odobrenih sredstava za operativni program (%)
1	3.700.000,00	0,23%
3	874.189,19	0,06%
<b>Ukupno</b>	<b>4.574.189,19</b>	<b>0,29%</b>

#### 4. INTEGRIRANI PRISTUP TERITORIJALNOM RAZVOJU

*Opis integriranog pristupa teritorijalnom razvoju, uzimajući u obzir sadržaj i ciljeve operativnog programa i Sporazum o partnerstvu te pokazujući na koji se način operativnim programom pridonosi ostvarivanju ciljeva operativnog programa i očekivanih rezultata*

Kao program koji se financira iz ESF-a, OPULJP e podržati ostvarivanje glavnih ciljeva za integrirani teritorijalni razvoj kroz ESI fondove, kao –to je definirano u Sporazumu o partnerstvu: (a) Poticanjem uravnoteženijeg teritorijalnog razvoja i (b) kori–tenjem komparativnih prednosti razli itih teritorija.

Radi poticanja uravnoteženijeg teritorijalnog razvoja kao prvog cilja, upotrebljavat e se horizontalni pristup na cijelom podru ju. Za aktivnosti koje se provode na podru jima s posebnim razvojnim potrebama kao –to su potpomognuta podru ja (definirana kao slabije razvijena prema indeksu razvijenosti) i/ili otocima i/ili drugim geografskim podru jima koja su odre ena kao nacionalni ili regionalni prioriteti u provedbi OPULJP-a (npr. za specifi na podru ja sa zna ajnim demografskim problemima, ali koja nisu definirana kao nerazvijena podru ja prema indeksu razvijenosti), primijenit e se sustav prednosti koji pridonosi jednakim mogu nostima razvoja. To uklju uje pružanje dodatne potpore preko horizontalnih mjera u razli itim prioritetnim osima kao –to su: ciljani pozivi za projekte ili alokaciju, dodatni šbodoviö i/ili modulacija financijske potpore tijekom odabira i provedbe projekata.

S obzirom na to da svi tematski ciljevi obuhvaaju aktivnosti potrebne za rje–avanje razvojnih izazova i za podizanje odre enih razvojnih potencijala, o ekuje se –iroka upotreba tih sredstava koja e biti primjenjiva za ve inu mjera koje se provode na podnacionalnoj razini. Spomenuta podru ja ujedno su i podru ja s niflim dohotkom i stupnjem obrazovanja te s visokom stopom nezaposlenosti i esto pogo ena siroma–tvom. Dakle, programske mjere predvi ene OPULJP-om mogu kroz horizontalni pristup pružiti u inkovitu pomo za rje–avanje –irokog raspona izazova i pove anje razvojnog potencijala ljudskih resursa.

Teritorijalne strategije imaju važnu ulogu u identificiranju razvojnih potreba i potencijala pojedinih podru ja. Ciljevi i mjere definirane u teritorijalnim strategijama (primjerice Nacionalnoj strategiji regionalnog razvoja, flupanijskim razvojnim strategijama, strategijama urbanog razvoja) tako er e biti osnova za budu a ulaganja iz ESI fondova, uklju uju i i one unutar OPULJP-a. Na taj na in e se omogu iti komplementarnost s Operativnim programom Konkurentnost i kohezija (OPKK) kao i komplementarnost s EU, nacionalnim i drugim fondovima ime e se pridonijeti integriranim teritorijalnim ciljevima utvr enim na razini svakog strate–kog dokumenta.

U svrhu ostvarivanja drugog cilja povezanog s upotrebom komparativnih prednosti razli itih podru ja, upotrijebit e se dodatni pristup ó teritorijalna koncentracija sredstava. OPULJP e u tom kontekstu pružati podr–ku održivom urbanom razvoju kroz Integrirana teritorijalna ulaganja (ITU) (kao –to je opisano pod naslovom 4.2 Integrirane mjere za održivi urbani razvoj), a tako er e biti od velikog zna aja za razvoj podru ja koja su najpogo enija siroma–tvom (kao –to je opisano u odjeljku 5. Specifi ne potrebe geografskih podru ja koja su najpogo enija siroma–tvom ili ciljanih skupina u najve em riziku od diskriminacije ili socijalne isklju enosti) i otoci (kako je opisano pod 6. Specifi ne potrebe geografskih podru ja pogo enih zna ajnim i trajnim prirodnim ili demografskim pote–ko ama).

##### 4.1 Lokalni razvoj pod vodstvom zajednice (gdje je primjenjivo)

*Pristup korištenju instrumenata lokalnog razvoja pod vodstvom lokalne zajednice i načela za utvrđivanje područja u kojima će se provoditi*

Nije planirana potpora u okviru OPULJP-a.

#### 4.2 Integrirane aktivnosti za održivi urbani razvoj (gdje je primjenjivo)

Prema potrebi, okvirni iznos potpore iz EFRR-a za integrirane aktivnosti za održivi urbani razvoj, koje se provode u skladu s odredbama članka 7. stavka 2. Uredbe (EU) br. 1301/2013 i okvirna dodijeljena sredstva potpore iz ESF-a za integrirane aktivnosti.

U skladu s člankom 96. stavkom 3 Uredbe (EU) 1303/2013 i člankom 7. Uredbe (EZ) 1301/2013, koncept održivog urbanog razvoja u Hrvatskoj se provodi isključivo putem mehanizma Integriranog teritorijalnog ulaganja (ITU). Svaki ITU mehanizam sastoji se od skupa različitih integriranih aktivnosti EFRR-a i KF-a u okviru različitih prioritarnih osi OPKK-a, te dodatno od aktivnosti sufinanciranih iz ESF-a u okviru OPULJP-a.

Istraživanje o urbanom razvoju u Hrvatskoj [1] utvrđuje da se integrirani pristup Održivom urbanom razvoju) može koristiti u svim gradovima s populacijom iznad 50.000 stanovnika, uključujući i njihova okolna područja. U praksi, moguće je prijaviti za provedbu mehanizma ITU-a i korištenje alokacije rezervirane za Održivi urbani razvoj, ponuditi se samo za sedam najvećih urbanih sredina s više od 50.000 stanovnika u sredinim naseljima, a to su Zagreb, Osijek, Rijeka, Split, Zadar, Slavonski Brod i Pula. Samo tim urbanim sredinama može biti ponudena pogodnost integriranog Održivog urbanog razvoja u skladu sa sljedećim činjenicama: povećanje konkurentnosti hrvatskog gospodarstva uvelike ovisi o ulaganjima u najpogodnijim područjima koja u velikoj mjeri odgovaraju područjima najvećih urbanih sredina s populacijom iznad 50.000 stanovnika u sredinim naseljima, najveći gradovi imaju ulogu razvojnog mehanizma za svoja okolna područja i imaju najveće upravne kapacitete za provedbu projekata unutar mehanizma ITU-a.

Konačna odluka o integriranim teritorijalnim ulaganjima koja se provode u Hrvatskoj ovisi o ishodu natječajne izmjene u ciljanim sedam urbanih sredina. Natječajni postupak omogućuje odabir otprilike četiri najbolje pripremljenih nadležnih tijela za provedbu integriranih teritorijalnih ulaganja i zasniva se na okviru strategije koja sadrži pokazni popis projekata i drugih načina za odabir urbanih sredina kako je definirano u SP-u (poglavlje 3.1.2).

Službene postavke za provedbu integriranih teritorijalnih ulaganja kao i postavke u vezi koordinacije izmjene u UT-ova (OPKK i OPULJP) definirane su u pisanim sporazumima. Nakon postupka odabira, delegirane funkcije, uključujući i barem odabir operacija, bit će detaljno opisane u pisanim sporazumima izmjene u UT-a koji je zadužen za OPKK (vođe i ministarstvo za integrirana teritorijalna ulaganja) i približno 4 odabrana grada/nadležna tijela za integrirana teritorijalna ulaganja. Vođe i ministarstvo za integrirana teritorijalna ulaganja bit će odgovorno za provjeru prihvatljivosti operacija/projekata. Za odabrana integrirana teritorijalna ulaganja ostali specifični modaliteti upravljanja utvrđeni su u SP-u (poglavlje 3.1.2).

U skladu s analizom razvojnih problema i mogućnosti u velikim urbanim sredinama u Hrvatskoj, provode se niz mjera ITU-a koje doprinose triju tematskim područjima definiranim u SP-u:

- Progresivni gradovi i pokreta i gospodarskog rasta (doprinosi iz EFRR-a, SC 3a2 i iz ESF-a, SC 10iii3, 10iv1);
- Iste gradovi koji promiču energetsku učinkovitost i zdrav okoliš (doprinosi iz EFRR-a, SC 4c3, 6c 1, 6e2 i iz KF, SC 7ii2);
- Uključivi gradovi koji se bore protiv siromaštva i podržavaju socijalnu integraciju



(doprinosi iz ESF-a, SC 8iil, 9il, 9iv2).

Tematski djelokrug i konkretan skup integriranih aktivnosti svakog mehanizma ITU-a ovisit e o analizi i ciljevima formuliranim u integriranim strategijama Odrffivog urbanog razvoja. Dodatne aktivnosti koje se nalaze izvan djelokruga ITU-a tako er e se provoditi u gradovima u sklopu vi-esektorskog partnerstva i nadopunjavati operacije predvi ene ITU-om kako bi se postigao potpuni integrirani pristup.

[1] Pripremljeno u sklopu ugovora IPA2007/HR/16IPO/001-05040 provedenog u razdoblju od rujna 2013. do srpnja 2014.

**Tablica 20.:Integrirane aktivnosti za održivi urbani razvoj – indikativni iznosi potpora iz EFRR-a i ESF-a**

Fond	Potpora EFRR-a i ESF-a (okvirna) (EUR)	Udio ukupne alokacije sredstava za program
Ukupno ESF	42.000.000,00	2,77%
<b>UKUPNO EFRR+ESF</b>	<b>42.000.000,00</b>	<b>2,65%</b>

#### 4.3 Integrirana teritorijalna ulaganja (ITU) (gdje je primjenjivo)

Pristup kori-tenju integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU) (kako je odre eno lankom 36. Uredbe (EU) br. 1303/2013), osim u slu ajevima navedenima pod 4.2 i njihova okvirna financijska alokacija iz svake prioritete osi.

**Tablica 21.: Okvirna financijska alokacija za ITU osim one navedene pod 4.2 (ukupan iznos)**

Prioritetna os	Fond	Okvirna financijska alokacija (potpora Unije) (EUR)
Ukupno		0,00

#### 4.4 Postavke za međuregionalne i međudržavne aktivnosti u okviru operativnog programa s korisnicima iz barem jedne druge države članice (gdje je primjenjivo)

Nije planirana potpora u okviru OPULJP-a.

#### 4.5 Doprinos planiranih aktivnosti u okviru programa makroregionalnim i strategijama i strategijama za zaštitu mora, ovisno o potrebama programskog područja kako ih je utvrdila država članica (gdje je primjenjivo)

(Kada drflava lanica i regije sudjeluju u makroregionalnim strategijama i strategijama za za-titu mora.)

Republika Hrvatska sastavni je dio dvije makroregionalne strategije: Strategije Europske unije za dunavsku regiju (EUSDR) i Strategije Europske unije za jadransko-jonsku regiju (EUSAIR). Obje strategije ugra ene su u sve programske dokumente.

U okviru programiranja, uzete su u obzir obje strategije na na in da su detaljno prou eni

pripadaju i akcijski planovi, te u skladu s tim specifi ni ciljevi OPULJP-a odraflavaju nacionalne prioritete unutar svake strategije. O ekuje se da e se podupiranjem projekata u okviru identificiranih specifi nih ciljeva posti i zna ajan doprinos u provedbi makroregionalnih strategija. Trenutno ne postoje specifi ni kriteriji odabira predvi eni za projekte koji pripadaju pod te specifi ne ciljeve, ali njihovo uskla ivanje i doprinos makroregionalnim strategijama ocjenjivat e u kasnijoj fazi Nacionalni odbor za koordinaciju.

Nacionalni odbor za koordinaciju e se uspostaviti s ciljem koordinacije svih raspoloffivih instrumenata i fondova u Republici Hrvatskoj, kao i makroregionalnih strategija te e imati klju nu ulogu u daljnjoj provedbi Strategije Europske unije za jadransko-jonsku regiju (EUSAIR) i Strategije Europske unije za dunavsku regiju (EUSDR). Nacionalne kontaktne to ke, koordinatori, kontaktne to ke i drugi relevantni institucionalni dionici obaju makroregionalnih strategija bit e lanovi Nacionalnog odbora za koordinaciju. Detaljna analiza planiranih radnji OPULJP-a koje e doprinijeti EUSDR-u i EUSAIR-u prikazana je u tablicama u prilogu (Korelacijska tablica za jadransku i jonsku regiju priloffena kao Prilog 1 programu i Korelacijska tablica za dunavsku regiju priloffena kao Prilog 2 programu).

## **5. SPECIFIČNE POTREBE GEOGRAFSKIH PODRUČJA KOJA SU NAJPOGODENIJA SIROMAŠTVOM ILI CILJANIH SKUPINA U NAJVEĆEM RIZIKU OD DISKRIMINACIJE ILI SOCIJALNE ISKLJUČENOSTI (GDJE JE PRIMJENJIVO)**

### **5.1 Geografska područja koja su najpogodena siromaštvom/ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti**

Siromaštvo i socijalna isključenost u Hrvatskoj imaju teritorijalnu dimenziju i odnose se na diferencirane razvojne imbenike poput razine prihoda kućanstva i osobnog prihoda; stjecanje obrazovanja; razine nezaposlenosti, kvalitete i uvjete stanovanja; pristupa uslugama, kvalitete ustanova socijalne skrbi; mogućnosti za pristup ključnim uvjetima u skladu s osnovnim društvenim standardima; kao i na koncentraciju nekoliko ranjivih skupina u riziku od socijalne isključenosti kao što su pripadnici romske manjine, izbjeglice, raseljene osobe i povratnici te hrvatski branitelji i članovi njihovih obitelji.

Najveća geografska koncentracija imbenika koji utječu na udio osoba u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti može se naći uglavnom u istočnom i jugoistočnom dijelu Hrvatske, uz granicu sa Srbijom te Bosnom i Hercegovinom. Ta su područja bila najviše pogođena u Domovinskom ratu 1990-ih godina, a karakterizira ih visoka koncentracija ranjivih skupina kojima prijeti socijalna isključenost. Njihova obilježja su veliki broj malih i srednje velikih nerazvijenih gradova (od 10.000, do 50.000 stanovnika) u pretežno ruralnom okruženju i veći udio osoba u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti, što odražava njihovu nisku gospodarsku podlogu i, u nekim slučajevima, pad stope zapošljavanja zbog rata i tranzicije. Visoka stopa nezaposlenosti (više od 20%), popraćena je visokom depopulacijom, ograničenim pristupom manje kvalitetnim socijalnim uslugama i osnovnoj infrastrukturi, kao i drugim razvojnim izazovima. Udio osoba u riziku od siromaštva je općenito manji i ima različite aspekte u velikim urbanim aglomeracijama u Hrvatskoj, osim u nekim zapostavljenim sublokalnim dijelovima u tim područjima.

Iako karte koje pružaju uvid u prostornu raspodjelu siromaštva trenutno nisu dostupne za područje Hrvatske, trenutno dostupni statistički podaci, analiza regionalnog indeksa razvijenosti i javne baze podataka daju jasnu naznaku geografskih područja s višom koncentracijom siromaštva i socijalne isključenosti.

Na temelju trenutno dostupnih podataka, mali i srednje veliki gradovi s brojem stanovnika između 10.000 i 50.000 identificirani su kao područja koja su najviše pogođena siromaštvom. Identifikacija navedenih područja temelji se na demografskoj depopulaciji i starenju, niskoj razini gospodarske aktivnosti, visokoj nezaposlenosti, niskoj razini obrazovanja, pogoranim stanjem okoliša, prvenstveno kao posljedica rata, niskoj razini društvenih i komunalnih usluga, visokom riziku od siromaštva i isključenosti. Na temelju indeksa višestruke deprivacije i mapiranja siromaštva, među njima bit će odabran određeni broj područja koja će primiti podršku za obnovu u skladu s njihovim potrebama i uz integrirani pristup intervencija.

Budući da će se mapiranje siromaštva izraditi u okviru prioritetne osi Socijalno uključivanje i zdravlje, tijekom provedbe OPKK-a, po etna potpora područjima koja su najviše pogođena siromaštvom realizirat će se kroz pet pilot-projekata u sklopu ESF-ovog specifičnog cilja 9.i.2. Pilot područja će biti pred-odabrana među malim gradovima s između 10.000 i 35.000 stanovnika u ratom pogođenim područjima, na temelju najmanjeg broja bodova u okviru osnovnog indeksa višestruke deprivacije dobivenoga izraunom iz zbirnih podataka o stanovništvu, nezaposlenosti, stupnju obrazovanja, stupnju socijalnih i komunalnih usluga, pogoranim stanju okoliša.

Na temelju rezultata mapiranja siromaštva planira se razvojna faza za projekte fizičke, socijalne i gospodarske obnove.

Pitanje borbe protiv diskriminacije važno je za cijelo područje Republike Hrvatske. Skupine u riziku od diskriminacije, kao što su pripadnici romske manjine, imaju veći u koncentraciju u određenim dijelovima Hrvatske. Najveća, iznad prosjeka, koncentracija pripadnika romske manjine je u Međimurskoj županiji i okolnim područjima velikih gradova. Iz tog razloga aktivnosti u vezi borbe protiv diskriminacije bit će usredotočene na ta područja.

## **5.2 Strategija za rješavanje specifičnih potreba geografskih područja koja su najpogođenija siromaštvom / ciljanih skupina u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti i, gdje je relevantno, doprinos integriranom pristupu utvrđenom u Sporazumu o partnerstvu**

Ulaganja u potpomognuta područja i marginalizirane zajednice u Hrvatskoj tijekom posljednjih 20 godina, koja se bave uglavnom posljedicama rata, problemima siromaštva i razvojnim izazovima, uglavnom su bila reaktivna i temeljila se na "hitnom planiranju", a nisu koristila integrirani pristup obnovi. Rezultat toga je ograničen i u velikoj mjeri palijativan rezultat utjecaja ulaganja. Negativni trendovi nisu se promijenili – visoka stopa depopulacije i nezaposlenosti, niske razine investicija i gospodarske aktivnosti, skupe javne usluge, ograničen pristup tim uslugama, kao i njihova niska kvaliteta u nekim područjima i dalje rezultiraju visokom razinom siromaštva i socijalne isključenosti.

Novi pristup koji Hrvatska namjerava uvesti bit će manje reaktivan i pridonijet će boljoj integraciji različitih komponenti (poslova, infrastrukture, okoliša, usluga i struktura socijalne podrške, kao i socijalne uključenosti i integracije) – to će rezultirati povećanjem razvojnog potencijala identificiranih područja. Prostorno integrirani pristup fizičkoj, društvenoj i ekonomskoj obnovi područja pogođenih siromaštvom i socijalnom isključenosti ima cilj smanjiti socijalnu nejednakost, isključenost i siromaštvo, poboljšati infrastrukturu, ojačati potencijal rasta i povećati atraktivnost životnih uvjeta i potencijalna ulaganja, kao i ojačati socijalnu uključenost i aktivno sudjelovanje ljudi koji žive u tim područjima u gospodarskom i društvenom životu.

Navedeni integrirani prostorni pristup provest će se kroz tri mehanizma:

- Provedbu pet pilot projekata u prethodno odabranim pilot područjima malih gradova;
- Dodatne aktivnosti na središnjoj razini: dobivanje kvalitetnijih podataka o malim područjima i povezano mapiranje i siromaštva te uspostava odgovarajućih sustava upravljanja i kontrole koji će uključivati skup znanja o održivom modelu obnove; i
- Razvoj institucionalnih kapaciteta ključnih dionika i osoblja.

Kao početni korak, sustavni pristup integriranoj obnovi u pet odabranih područja razvijat će se kroz niz zajednički financiranih, prilagođenih i integriranih intervencija koje će podupirati ESF i ERFF. Integrirani program obnove će se provoditi u tri faze u sedmogodišnjem razdoblju.

**Prva faza** će biti usmjerena na uspostavu postavki za mapiranje siromaštva, rješavanje postojećih nedostataka odgovarajućih politika u odnosu na ulaganja u integriranu obnovu, pružanje i potporu lokalnim dionicima u pripremi detaljnih planova intervencija za pilot projekte u pet pilot područja, njihovim razvojem i ocjenom, zasnivaju i sustav upravljanja i kontrolnog mehanizma za integrirana ulaganja u obnovu.

S obzirom da će mapiranje siromaštva i prikupljanje podataka trajati dulje od pripreme intervencijskih planova pilot-projekata, pilot područja na koja će biti usmjerena sredstva

odabrat e se na temelju osnovnog indeksa vi-estruke deprivacije, kori-tenjem postoje ih zbirnih podataka na razini gradova (kao -to su: stopa nezaposlenosti, stopa gospodarske aktivnosti, udio stanovni-tva na socijalnoj skrbi, pad stanovni-tva u odnosu na popis stanovni-tva, koeficijent starenja, gusto a naseljenosti, udio stanovni-tva sa srednjo-kolskim i visokim obrazovanjem, razvoj potencijala gradova na temelju prosje nog dohotka i prosje nog prora unskog prihoda po stanovniku, razina fizi ke devastacije povezane s ratom i njegovim posljedicama), i na osnovi veli ine i poloflaja gradova ó mali gradovi s izme u 10.000, i 35.000 stanovnika, u ratom pogo enim podru jima,a u svrhu koncentracije financiranja. Kroz postupak odabira, me u malim gradovima s vi-e od 10.000 stanovnika iz ratom pogo enim podru ja, s najmanjim brojem bodova osnovnog indeksa vi-estruke deprivacije, za ulaganja e biti izabrano pet pilot gradova, uklju uju i i one koji zadovoljavaju kriterije zna ajne koncentracije romske manjine.

**Druga faza** e se usredoto iti na provedbu planova intervencija za pilot-projekte. Na kraju provedbe pilot projekata provest e se neovisna ex-post evaluacija, iji rezultati e biti jasan pokazatelj za daljnje djelovanje. Okviran, ali ne i kona an popis aktivnosti u okviru investicijskog prioriteta EFRR-a 9.2. i onim komplementarnim ESF-a 9.i. u sklopu daljnjih planova intervencije naveden je u odjeljku 2. OP-a Konkurentnost i kohezija.

**Treća faza** temelji se na rezultatima prethodne faze, osobito ex-post evaluaciji i raspolofivim sredstvima, a fokusira se na razvoj programa na drugim hrvatskim podru jima u riziku od siroma-tva. Mali i srednji gradovi identificirat e se na temelju mapiranja siroma-tva i indeksa vi-estruke deprivacije. Pripremit e se planovi intervencija za odabrane gradove. Kao potpora planiranju uvest e se i neke promjene u sredi-njim i lokalnim sustavima upravljanja, u sustavu kontrole, te kvaliteti podataka i istraffiva kim podacima.

Postoje dva glavna o ekivana rezultata kori-tenja EFRR-a kao dopune ESF-u u sklopu ovog specifi nog cilja:

- Izrada i testiranje novog prostornog modela obnovi nerazvijenih podru ja putem rje-avanja geografski koncentriranih socio-ekonomskih i fizi kih razvojnih problema, i
- Pobolj-anje dru-tveno-ekonomskih i flivotnih uvjeta u pet odabраниh pilot podru ja, odre enim po broju stanovnika. Paket intervencija rezultirat e obnovom degradiranog podru ja te doprinijeti smanjenju nejednakosti, socijalne isklju enosti i siroma-tva.

Detaljan opis glavnih vrsta planiranih aktivnosti definiran je u skladu s odjeljkom 2. OPKK-a. Spomenuta EFRR-ova vrsta aktivnosti provest e se komplementarno i integrirano s ESF aktivnostima, kako je predvi eno specifi nim ciljem 9.i.2. Operativnog programa U inkoviti ljudski potencijali.

Pitanje borbe protiv socijalne isklju enosti i diskriminacije vaflno je za cijelo podru je Republike Hrvatske. Skupine u riziku od diskriminacije, kao -to su pripadnici romske manjine, imaju ve u koncentraciju u odre enim dijelovima Hrvatske. Najve a, iznad prosjeka, koncentracija pripadnika romske manjine je u Me imurskoj flupaniji i okolnim podru jima velikih gradova. ESF aktivnosti koje su usmjerene na borbu protiv diskriminacije i socijalne isklju enosti provodit e se u okviru svih prioritetnih osi prema na elu horizontalnosti. OPULJP e podrflati aktivnosti u svrhu borbe protiv diskriminacije i diskriminacije na osnovu nacionalnosti, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi, spola i spolne orijentacije.

Tablica 22.: Aktivnosti za rješavanje specifičnih potreba geografskih područja najpogodnijih siromaštvom/ciljanih skupina u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti.

Ciljana skupina / geografsko područje	Glavne vrste planirane aktivnosti koja je dio integriranog pristupa	Prioritetna os	Fond	Kategorija regije	Investicijski prioritet
Ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti	Diskriminacija je najprisutnija u području zapošljavanja: mjere usmjerene na poslodavce i dugotrajno nezaposlene osobe planirane su u okviru izgradnje kapaciteta HZZ-a, a njihova provedba kroz HZZ usluge.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage	ESF	Slabije razvijene	8i - Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući i one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage
Geografska područja koja su najpogodnija siromaštvom (na temelju indeksa višestruke deprivacije i mapiranja siromaštva)	<p>Područja fizičkoj, gospodarskoj i socijalnoj obnovi za pet pilot nerazvijenih malih gradova (područja pilot-projekata) može uključivati sljedeće vrste aktivnosti ESF-a (popis nije konačan):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Područja samozapošljavanju usmjeravanjem na olakšavanje pristupa poduzetništvu za najranjivije skupine nezaposlenih kroz APZ mjere i samozapošljavanje;</li> <li>2) Područja razvoju društvenog poduzetništva u postupcima pokretanja poslovne aktivnosti, poslovnog mentorstva i obuku zaposlenika;</li> <li>3) Učenje mreže socijalnih usluga u zajednici podržavanjem prijelaza s institucionalne skrbi na usluge u zajednici u skladu s procesom deinstitucionalizacije;</li> <li>4) Programi osposobljavanja za zapošljavanje i stjecanje odgovarajućih vještina za najranjivije skupine u svrhu jačanja njihove zapošljivosti;</li> <li>5) Programi osposobljavanja i seminari za poticanje zapošljavanja mladih i za olakšavanje njihovog prijelaza iz obrazovnog sustava na tržište rada, uključujući i aktivnosti promicanja i dosega usmjerenih na mlade općenito;</li> <li>6) Radionice i aktivnosti informiranja u okviru centara za mlade, info-centrima i klubovima za zapošljavanje mladih;</li> <li>7) Promotivne aktivnosti za tržište rada i socijalnu integraciju</li> </ol>	2 - Socijalna uključenost	ESF	Slabije razvijene	9i - Aktivna uključenost, uključujući i s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti

	ranjivih skupina te borba protiv svake diskriminacije; 8) Podrška obrazovnim institucijama za razvoj i provedbu obrazovnih programa.				
Ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti	Podaci pokazuju kako su pripadnici romske nacionalne manjine i ostalih manjina u većem riziku od diskriminacije, što otežava njihovu integraciju na tržište rada. Također, u većem su riziku od siromaštva od ostalih skupina. Aktivnosti koje će se poduzeti uključuju praćenje mapiranih potreba za pripadnike romske i drugih nacionalnih manjina, razvoj i provedbu lokalnih planova aktivnosti usmjerenih na uključivanje i integraciju pripadnika manjinskih zajednica, praćenje i evaluaciju provedenih planova, aktivnosti umrežavanja i suradnje na lokalnoj razini, unapređenje postupka prikupljanja podataka, istraživanja i edukacijske aktivnosti, aktivnosti informiranja. Pripadnici romske nacionalne manjine, kao i jedne od marginaliziranih zajednica, osim s diskriminacijom i socijalnom isključenosti, suojeni su i s lošim životnim uvjetima, nedostajućom infrastrukturom poput odgovarajućeg stambenog prostora kao i sa segregacijom po pitanju stanovanja i obrazovanja.	2 - Socijalna uključenost	ESF	Slabije razvijene	9i - Aktivna uključenost, uključujući i s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti
Ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti	U području obrazovanja, borba protiv diskriminacije od velike je važnosti u pogledu jednakog pristupa cjelovitom učenju za sve dobne skupine kroz formalno, neformalno i informalno okruženje, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, i promotivnih aktivnosti fleksibilnih obrazaca učenja, uključujući i profesionalno usmjeravanje i priznavanje stečenih kompetencija. Uzimaju li u obzir specifične regionalne okolnosti, posebna pažnja će se posvetiti osiguravanju ciljane podrške studentima u nepovoljnom položaju i povećanju broja djece u predškolskom obrazovanju. Poseban naglasak je na pripadnicima romske manjine i osobe s invaliditetom.	3 - Obrazovanje i cjelovitost učenja	ESF	Slabije razvijene	10iii - Povećanje jednakog pristupa cjelovitom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, izmještanje u ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija
Ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti	U području Dobrog upravljanja unaprijedit će se djelovanje javne uprave u borbi protiv diskriminacije na osnovi nacionalnosti, etničkog porijekla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi, spola, spolne orijentacije i bilo koje druge diskriminacije. Poseban naglasak bit će na regionalnoj razini dok će se javnost informirati putem različitih aktivnosti informiranja i vidljivosti.	4 - Dobro upravljanje	ESF	Slabije razvijene	11i - Ulaganje u institucionalne kapacitete te u inkvizitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja

## 6. SPECIFIČNE POTREBE GEOGRAFSKIH PODRUČJA POGOĐENIH OZBILJNIM I TRAJNIM PRIRODNIM ILI DEMOGRAFSKIM TEŠKOĆAMA

(GDJE JE PRIMJENJIVO)

Izme u dva popisa 2001. i 2011. zabilježeno je smanjenje ukupnog broja stanovnika za -3,44%. Više od 65% hrvatskog teritorija pogođeno je depopulacijom višom od spomenutog prosjeka (također 35% teritorija bilježi gubitak veći od 10%). Drugi problem je gustoća naseljenosti, na 43% teritorija živi manje od 25 stanovnika po km<sup>2</sup>.

Demografske teškoće su izraženije u pograničnim područjima, brdsko-planinskim područjima i otocima, pri čemu su potekoće u posljednja dva područja uzrokovana prirodnim okolnostima. Ipak, u najtežem demografskom položaju su područja koja se još uvijek suočavaju s ratnim gubicima vezanim uz Domovinski rat. Područja pogođena ratom su još uvijek na 60% predratne populacije uz gustoću u naseljenosti manju od 25 stanovnika po km<sup>2</sup> te uz pogorranje trenda i daljnju depopulaciju (28% hrvatskog teritorija s 9% populacije). Ti prostori su također izrazito pogođeni siromaštvom i socijalnom isključenosti.

U područjima općenite depopulacije u Hrvatskoj spada 718 otoka, od kojih je samo 48 naseljeno, s ukupno 132.000 stalnih stanovnika. Osim fizičke odvojenosti, sezonski priljev stanovništva u ova područja (velik broj turista tijekom ljetne sezone) čini dodatni pritisak na usluge.

OPULJP prepoznaje specifične potrebe otoka, ruralnih područja, malih gradova te osigurava odgovarajuće aktivnosti kroz sljedeće specifične ciljeve:

### PC9.i.2

U svrhu podrške socio-ekonomskoj obnovi i rješavanju problema deprivacije u područjima koja su najpogođenija siromaštvom i socijalnom isključenosti, te suočena s nepostojanjem gospodarske perspektive, realizirati se niz pilot aktivnosti u odabranim manjim gradovima:

- aktivnosti koje omogućuju bolje usmjeravanje intervencija, povećavaju i kapacitet vlasti uključenih u proces, te pružaju i podršku u pripremi pet lokalnih planova aktivnosti obnove;
- aktivnosti koje izravno podupiru realizaciju pet lokalnih pilot planova aktivnosti uz njihovu moguću predstavljaju u kasnijoj fazi.

Integrirani planovi aktivnosti pripremiti se i provoditi u pet malih pilot gradova s izmeću 10.000 i 35.000 stanovnika na ratom pogođenim područjima, a koji su unaprijed odabrani na temelju indeksa višestruke deprivacije, demografije, razine obrazovanja, udjela stanovništva u socijalnoj skrbi, i uključuju jedan grad koji zadovoljava kriterij značajne koncentracije pripadnika romske nacionalne manjine. Poseban naglasak planova aktivnosti bit će na ranjivim skupinama, s posebnom pažnjom na osiguravanju različitosti društvenog sastava i prostorne integracije ljudi.

### PC9.iv.1

Cilj je poboljšati pristup zdravstvenoj skrbi održivim povećanjem broja, vještina i profesionalne zaštite radnika koji pružaju zdravstvene usluge stanovništvu. Naglasak će biti na geografskim područjima u kojima je nedostatak zdravstvenog kadra najosjetljiviji (kao što su ruralna područja, otoci i mala mjesta), te na ranjivim skupinama (poput djece, psihički bolesnih osoba, starijih osoba).

Ovaj specifični cilj podržat će specijalizacije na poljima obiteljske medicine, radiologije i hitne medicine u lokalnim domovima zdravlja, što su ozbiljno deficitarne specijalizacije u hrvatskom zdravstvu; kao i pod-specijalizacije, osobito na polju primarne zdravstvene zaštite.



Specijalizacija je dio općeg medicinskog obrazovanja u trajanju od 4 do 5 godina, koja slijedi nakon određenog vremena pripravnosti i stručnog ispita. Potpora se daje u okviru programa stipendiranja diplomiranih liječnika za pokriće troškova specijalizacije i poticanje prihvatljiva zaposlenja na manje atraktivnim područjima. Korisnici moraju biti obvezni raditi u nerazvijenim područjima pet godina, što nadzire Ministarstvo zdravlja i MRMS, kako bi se postigla održivost ESF i komplementarnih EFRR aktivnosti u nerazvijenim područjima.

Prioritetna geografska područja za ova ulaganja bit će nerazvijena područja u skladu s indeksom razvijenosti (1. i 2. skupina na flupanijskoj razini), otoci i područja gdje mreža javne zdravstvene zaštite (NN 101/2012) određi potrebu za timovima zdravstvene zaštite, a gdje takvi timovi nisu bili osnovani zbog neadekvatne infrastrukture, odnosno nedostatnih ljudskih potencijala. Odgovarajuća ulaganja iz EFRR-a uključivat će opremanje i obnavljanje centara primarne zdravstvene zaštite i opremanje pružatelja usluga primarne zdravstvene zaštite koji se nalaze u 1. i 2. skupini flupanija prema indeksu razvijenosti.

#### SC 10.iii.3

Kako bi se povećala razina stečenih kvalifikacija i zapošljivost određenih ciljanih skupina, uvede se sustav vaučera u skladu sa sljedećim kriterijima:

- vaučeri se osigurati za stjecanje kvalifikacija na prvoj razini ili kvalifikacija za jednu razinu više kad je riječ o programima na prioritetnim područjima (turizam i ugostiteljstvo, poljoprivreda, strojarstvo i elektrotehnika, informacijska tehnologija) ili programima namijenjenih stjecanju osnovnih vještina (pismenost, matematika i informatika pismenost).

U odabiru kriterija za dodjelu vaučera, prioritet se daje najmanje razvijenim područjima (počtu i podatke iz indeksa razvijenosti), područjima s visokom stopom depopulacije te otocima.

## 7. INSTITUCIJE I TIJELA NADLEŽNA ZA UPRAVLJANJE, KONTROLU I REVIZIJU TE ULOGA MJERODAVNIH PARTNERA

### 7.1. Mjerodavne institucije i tijela

Tablica 23.: Mjerodavne institucije i tijela

Institucija/tijelo	Naziv institucije/tijela i odjela ili jedinice	Čelnik/ca institucije/tijela (funkcija ili radno mjesto)
Upravlja ko tijelo	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava / Uprava za koordinaciju programa i projekata Europske unije u području rada i socijalne sigurnosti	Pomoćnik/ca ministra rada i mirovinskoga sustava, elnik/ca Uprave za koordinaciju programa i projekata Europske unije u području rada i socijalne sigurnosti
Tijelo za ovjeravanje	Ministarstvo financija / Nacionalni fond	elnik/ca Nacionalnog fonda
Tijelo za reviziju	Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije	Ravnatelj Agencije
Tijelo kojem e Komisija izvršavati plaćanja	Ministarstvo financija / Nacionalni fond	elnik/ca Nacionalnog fonda

### 7.2 Uključivanje mjerodavnih partnera

#### 7.2.1 Aktivnosti poduzete za uključivanje mjerodavnih partnera u pripremu operativnog programa i uloga tih partnera u provedbi, praćenju i evaluaciji programa

Postupak pripreme programskih dokumenata za financijsku perspektivu 2014.-2020. u Hrvatskoj započeo je u proljeće 2012. u koordinaciji Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije. Obuhvaćena su sva resorna ministarstva koja provode analizu socio-ekonomske situacije, kao i SWOT analizu s potrebama i mogućnostima za budućni razvoj.

Sljedeći važan korak bilo je osnivanje Odbora za koordinaciju 6. rujna 2012., koji je Vlada Republike Hrvatske osnovala u svrhu pripreme financijske perspektive EU 2014.-2020. Sva resorna ministarstva i Ured Predsjednika Vlade imenovali su svoje predstavnike u Odboru za koordinaciju, s osnovnom zadaćom organizacije, koordinacije i usmjerenja procesa za izradu financijske perspektive 2014.-2020.

Odbor za koordinaciju dogovorio je vremenski raspored za najvažnije faze programiranja, uključujući i aktivnosti za pripremu Sporazuma o partnerstvu, operativnih programa i Ekonomskog programa, te njihovu usvajanje od strane Vlade. Nadalje, Odbor za koordinaciju osnovao je Tematske radne skupine (TRS) s glavnom zadaćom pripreme dostavljenih podataka i materijala za programske dokumente. Sastav TRS-a je osmišljen u skladu s 11 tematskih ciljeva koje je Europska komisija predložila u nacrtu Pravila kohezijske politike za 2014.-2020.

Tematske radne skupine podijeljene su prema tematskim ciljevima, na sljede i na in:

- TRS 1 - Ja anje istraflivanja, tehnolo-kog razvoja i inovacija (iz lanka 9(1)) i Olak-avanje pristupa i kvalitete informacijske i komunikacijske tehnologije i njihovo kori-tenje (iz lanka 9 (2)), na elu s Ministarstvom gospodarstva
- TRS 2 - Ja anje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetni-tva (iz lanka 9(3)), na elu s Ministarstvom poduzetni-tva i obrta
- TRS 3 - Podr-ka prijelazu prema ekonomiji temeljenoj na niskoj razini emisije CO2 u svim sektorima (iz lanka 9(4)), Promicanje prilagodbe na klimatske promjene,, prevencija i upravljanje rizicima (iz lanka 9(5)), i Za-tita okoli-a i promicanje u inkovitosti resursa (iz lanka 9(6)), na elu s Ministarstvom za-tite okoli-a i prirode;
- TRS 4 - Promicanje odrflivog prometa te uklanjanje uskih grla u klju noj infrastrukturi (iz lanka 9(7)), na elu s Ministarstvom pomorstva, prometa i infrastrukture;
- TRS 5 - Promicanje zapo-ljavanja i podr-ka mobilnosti radne snage (iz lanka 9(8)), Ulaganje u vje-tine, obrazovanje i cjeloflivotno u enje (iz lanka 9(10)), te Promicanje socijalnog uklju ivanja i borba protiv siroma-tva (iz lanka 9(9)), na elu s Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava [1];
- TRS 6 - Ja anje institucionalnih kapaciteta i u inkovita javna uprava (iz lanka 9(11)), na elu s Ministarstvom javne uprave

Postupak izrade programskih dokumenata u Hrvatskoj osmi-ljen je i proveden u skladu s lankom 5. Uredbe o zajedni kim odredbama i po-tivanjem partnerskog na ela. Sastav TRS-ova temelji se na principu partnerstva i, s izuzetkom predstavnika javne uprave, uklju uje predstavnike socijalnih partnera, civilnog sektora i regionalne i lokalne vlasti koje su aktivno sudjelovale u njihovom radu. Sastanci TRS-ova odrflavani su u skladu s dobivenim zada ama i potrebom za koordinacijom me u lanovima po pitanju prioriteta, dodjele sredstava, definicija specifi nih pokazatelja programa.

U tom smislu, tijekom postupka izrade programa vlasti na regionalnoj razini tako er su uklju ene kako bi im se omogu ilo aktivno sudjelovanje u postupku utvr ivanja prioriteta. U TRS-u su prisustvovala tri lana iz flupanijske vlasti (predstavnici flupanija) u svrhu pruffljanja relevantnih informacija sa sastanaka TRS-a s ostalim predstavnicima flupanija, ali i obrnuto, kada je bilo potrebno ukazati TRS-u na pojedina podru ja od interesa tj. specifi ne potrebe na regionalnoj/lokalnoj razini, i, -to je jo- vafnije, dati podr-ku stvaranju budu ih projekata (potencijalnim podru jima koja su dobri kandidati za financiranje) u nacrtu OPULJP-a.

Popis institucija koje su sudjelovale u radu TRS-ova nalazi se u prilogu ovom dokumentu, a cjelokupan popis lanova javno je dostupan na internetskoj stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije.

S obzirom na prepoznatu vafnost postupka izrade programskih dokumenata, veliki interes za uklju ivanje u tijek postupka posebno su izrazile organizacije civilnog dru-tva.

Stoga, kako bi se osigurala transparentnost i pravi nost u procesu odabira, predstavnici organizacija civilnog dru-tva (OCD) i drugih nevladinih organizacija (NVO) odabrani su putem javnog poziva za imenovanja, u kojem su lanovi Savjeta za razvoj civilnog dru-tva ve inom glasova izabrali predstavnike. Predstavnici socijalnih partnera uklju eni su u rad TRS-ova koji se bave zapo-ljavanjem, socijalnom politikom, obrazovanjem.

Predstavnicima dionika i -ire javnosti na javnoj raspravi 6.-7. lipnja 2013. lipnja u Zagrebu dana je mogu nost da izraze svoje mi-ljenje o vafnosti odabranih prioriteta na prvom predstavljaju identificiranih podru ja intervencije. Osim predstavnika javne uprave, na

raspravi su bili i predstavnici znanstvene zajednice, istraffiva kih instituta, predstavnici civilnog dru-tva, udrufljenja regionalnih i lokalnih jedinica, udruge poslodavaca, sindikati i drugi. Cilj rasprave bio je podijeliti op e informacije o postupku izrade programa, i pokrenuti niz odvojenih rasprava o investicijskim potrebama po tematskim ciljevima. Postizanje dogovora o investicijskim potrebama bio je polazna to ka za izradu tekstova programskih dokumenata. Istovremeno, preko internetske stranice Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije organizirana je i mogu nost ispunjavanja upitnika koji su bili podijeljeni sudionicima doga anja. Ta javna rasprava putem interneta trajala je do po etka srpnja. Mogu nost ispunjavanja upitnika i glasovanje o fljenom cilju prioriteta iskoristilo je 560 sudionika, dok je 3.564 odgovora pristiglo internetom. Najve i interes javnost je izrazila za pitanje obrazovanja. Svi odgovori i mi-ljenja iz ankete objavljeni su na internetu i uzeti u obzir prilikom revizije programskih dokumenata.

Drugi krug javne rasprave organiziran je 4.-6. prosinca 2013. u Zagrebu, uz sudjelovanje svih TRS-ova, uklju uju i i Ministarstvo poljoprivrede koje je predstavilo Plan razvoja ruralnih podru ja i Operativni program Europskog fonda za pomorstvo i ribarstvo. U svrhu prikupljanja povratnih informacija o identificiranim investicijskim strategijama, Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije pripremlilo je konzultacijski dokument, a odgovori na njega prikupljeni su tijekom prosinca 2013. i sije nja 2014. Konzultacijski dokument iznio je strategiju za ulaganje ESI fondova u razdoblju 2014.-2020., te je objavljen na internetskoj stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije.

Svaka tematska radna skupina odrflala je osam vrlo detaljnih konzultacija za posebne sektore, uklju uju i poljoprivredu i ribarstvo, s ukupno 845 sudionika u doga anju koje je trajalo tri dana. Doprinos partnera i dionika zaprimljen je u obliku primjedbi i prijedloga na tekst i konkretne predloflene aktivnosti, -to se uzelo u obzir i uklopilo u tekstove OP-a. Kao op i zaklju ak, partneri su uglavnom potvrdili i pozdravili identificirane razvojne potrebe i potencijale, ali su istaknuli duboku strukturnu prirodu problema kao temeljni uzrok (npr. privatni sektor je uglavnom reagirao na administrativne prepreke, dok je velik broj komentara naveo potrebu dugoro nog nacionalnog strate-kog dokumenta i nacionalnih strate-kih ciljeva koji bi onda i lak-e odredili prioritete u kontekstu ESI fondova). Ve ina ispitanika naglasila je potrebu za pro-irenjem predloflenih podru ja ulaganja, osobito u okviru glavnih prioriteta financiranja Promicanje energetske u inkovitosti, obnovljivih izvora energije i za-tite prirodnih resursa, te Inovativno i konkurentno poslovno okrufljenje i istraffivanje.

Usporedno s tim doga anjima, u cijeloj Hrvatskoj je 2013. organiziran niz regionalnih radionica koje su okupile regionalne i lokalne dionike. Radionice po nazivom "Regionalni dani EU fondova" odrflane su u 12 hrvatskih gradova i prufile su uvid u detalje postupka planiranja, pripreme i provedbe dvije financijske perspektive. Sudionici su bili predstavnici lokalne i regionalne samouprave, regionalne razvojne agencije, organizacije civilnog dru-tva, socijalni partneri, gospodarske komore, mala i srednja poduze a, industrije, sveu ili-ta i obrazovne institucije, tvrtke javnog i privatnog sektora. U podru ju informiranja i promidflbe Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije osiguralo je obavije-tenost javnosti o pripremi razdoblja izrade programa 2014.-2020. putem internet stranice [www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr), kao i putem spomenutih regionalnih dana informiranja.

"Tjedan Europskog socijalnog fonda (ESF tjedan)" odrflan je u razdoblju od 26. svibnja do 4. lipnja 2014. Doga anja tijekom ESF-ovog tjedna odrflana su u etiri hrvatska grada: Rijeci, Splitu, Varafldinu i Zagrebu. "ESF tjedan" zaklju en je sajmom projekata uspje-no financiranih iz EU-fondova koji je odrflan u prostorijama Pu kog otvorenog u ili-ta Zagreb, 4. lipnja 2014. godine.

Ve ina komentara tijekom partnerskih doga aja odnosila se na pitanja izravne podr-ke za

predviđene prioritete, specifične ciljeve i aktivnosti. Mnogi prijedlozi su dani s ciljem pojednostavljenja postupaka za provedbu i skraćivanja razdoblja odabira, kao izravna posljedica provedbe programa IPA-e. Posebna pažnja posvećena je ulozi lokalnih dionika, te je stoga Upravljačko tijelo posebnu pozornost posvetilo uključivanju dionika na lokalnoj razini u svim prioritetnim područjima, kao i u procesu praćenja i rješavanja aktivnosti na lokalnoj i regionalnoj razini.

Ex-ante evaluacija je izrađena usporedno s Operativnim programom, a uključivala je niz privremenih procjena i preporuka evaluatora za svaki odjeljak OP-a, a koji su bili upućeni odgovornima za pripremu i razradu OP-a. Partnerstvo i suradnja između ex-ante evaluatora i Upravljačkog tijela/skupine za izradu programa odvijali su se na nekoliko načina: uključujući sastanci s Upravljačkim tijelom/skupinom za izradu programa koji su bili usmjereni na provedbu i programsku rješavanja, priprema preporuka za poboljšanje programa i trajno pružanje savjeta i podrške tijekom izrade programa. Ex-ante evaluacija postupka izrade programa 2014.-2020. započela je već u prvoj analizi socio-ekonomske situacije, kao i SWOT analizi, koje su pripremili TRS-ovi. U skladu s člankom 5. Uredbe o zajedničkim odredbama, na temelju partnerstva će se primjenjivati i u fazi provedbe Operativnog programa. Suradnja s TRS-ovima nastavljena se uključivanjem partnera u rad Nacionalnog odbora za koordinaciju (NOK) [2] i Nadzornog odbora (NO) za operativni program kojeg uspostavlja Upravljačko tijelo (UT).

U postupku uspostave Nadzornog odbora, osigurano se se ravnopravno uključivanje svih relevantnih partnera, uključujući i predstavnike ostalih operativnih programa, regionalnih i lokalnih vlasti, socio-ekonomskih partnera, organizacija civilnog društva, nevladinih organizacija, kao i predstavnika institucija odgovornih za promicanje socijalne uključenosti, prava osoba s invaliditetom, ravnopravnosti spolova i nediskriminaciju.

Nadzorni odbor djelovat će u skladu s poslovníkom koji će definirati pravila i odgovornosti Odbora, uključujući i donošenje odluka i dokumenata, u stalost sastanaka, distribuciju dokumenata i informacija i sl. no.

Osim toga, partneri će kroz rad Nadzornog odbora biti uključeni u proces evaluacije na temelju evaluacijskog plana koji će također usvojiti NO. Evaluacijski plan će definirati evaluacije koje treba provesti, vremenski okvir, kao i sredstva za njihovu provedbu. Redovito praćenje provedbe Evaluacijskog plana će se provoditi ne samo kroz Nadzorni odbor, nego i kroz Upravljačku skupinu za evaluaciju koja će se uspostaviti na istoj osnovi, uključujući i relevantne partnere u procesu izrade, provedbe i praćenja evaluacije.

Kroz sudjelovanje u radu Nadzornog odbora može se ustanoviti upravljačka skupina za evaluaciju i druga radna tijela, a svi relevantni partneri mogu i pratiti napredak provedbe Operativnog programa.

[1] Popis svih institucija članica uključeni u Tematsku radnu skupinu V. prikazan je u Odjeljku 12.3.

[2] Nakon završetka izrade programa, te uz potporu TRS-ova, Odbor bi se trebao koristiti kao trajni mehanizam koordinacije u obliku Nacionalnog odbora za koordinaciju (NOK), osiguravajući cjelokupnu koordinaciju i praćenje provedbe ESI fondova (glavnih operativnih programa u okviru EFRR-a, ESF-a, KF-a, EMFF-a i EAFRD-a te programa suradnje u okviru IPA-e i EFRR-a) i drugih relevantnih instrumenata financiranja Unije i nacionalnih instrumenata.

**7.2.2 Globalna bespovratna sredstva (za ESF, gdje je primjenjivo)**

**7.2.3 Raspodjela sredstava za izgradnju kapaciteta (za ESF, gdje je primjenjivo)**

Aktivnosti u sklopu 4. prioritetne osi Dobro upravljanje, Investicijski prioritet 11.ii Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjelofivotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključuju i uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omoguavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini, bit će usmjerene na razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito nevladinih organizacija i socijalnih partnera, i unapređivanje civilnog i socijalnog dijaloga za bolje upravljanje.

Nevladinom sektoru i socijalnim partnerima dodijelit će se 5,6% sredstava ESF-a. Nevladin sektor i socijalni partneri će tako ier imati pravo na druge mjere iz ESF-a.

## **8. KOORDINACIJA IZMEĐU FONDOVA, EPFRR-A, EFPR-A, TE DRUGIH INSTRUMENTATA FINANCIRANJA UNIJE I NACIONALNOG FINANCIRANJA, KAO I S EIB-OM**

*Mehanizmi kojima se osigurava koordinacija između fondova, Europskog poljoprivrednog fonda za ruralni razvoj (EPFRR), Europskog fonda za pomorstvo i ribarstvo (EFPR), te drugih instrumenata financiranja Unije i nacionalnih, kao i s Europskom investicijskom bankom (EIB), uzimajući u obzir odgovarajuće odredbe utvrđene u Zajedničkom strateškom okviru.*

Opis i opis na ina osiguravanja koordiniranog financiranja izmeđ u ESI fondova opisan je u Sporazumu o partnerstvu u odjeljku 2.1.

U kontekstu razvoja "komplementarnosti" kroz OP-ove, kombinacija prijedloga prikazanih u daljnjem tekstu trebala bi imati u inak ja anja kohezije, kao i konkurentnosti.

### **Komplementarnost s OP-om Konkurentnost i kohezija**

Tematski cilj 9: Socijalna uklju enost

Osmisliti e se i provoditi razli iti programi za djecu i mlade bez roditeljske skrbi, djecu i mlade s poreme ajima u pona-anju i osobe s invaliditetom kako bi se podrflao prijelaz s institucionalne skrbi na usluge u zajednici. Komplementarnost s EFRR-om i EPFRR-om e se osigurati ulaganjima u dru-tvenu infrastrukturu kako bi se podrflalo deinstitucionalizaciju i transformaciju te kako bi se pobolj-ali uvjeti za pruflanje socijalnih usluga u zajednici. Navedeno uklju uje adaptaciju, rekonstrukciju, opremu i druga infrastrukturna ulaganja potrebna za uspje-nu provedbu tog procesa (npr. adaptacija stambenih naselja, centara za dnevnu ili poludnevnu skrb, opremanje tih institucija i nabava vozila).

S obzirom na zdravstvene prioritete, Hrvatska je izdvojila oko etvrt milijarde eura iz Kohezijskog fonda (Kohezijska otnica) kako bi se pove ala ekonomi nost zdravstvene za-tite (tako er pod TC 2, e-zdravlje). Ulaganja iz EFRR-a i ESF-a treba koristiti komplementarno kako bi se ostvario pomak prema bolni koj skrbi koja zahtijeva manje resursa; pomak od bolni ke skrbi prema primarnoj zdravstvenoj za-titi, te dalje prema ku noj i samostalnoj njezi. U nekim disciplinama, kao -to su mentalno zdravlje i palijativna skrb, postoji snaflna potreba za razvojem osnovnih usluga i usluga u zajednici, s obzirom na to da je zdravstvene djelatnike s relevantnim specijaliziranim obrazovanjem trenutno mogu e na i gotovo isklju ivo u bolnicama. Planirane su sljede e intervencije: reorganizacija mreffe bolnica u smislu spajanja funkcija i razvoja dnevnih bolnica i jednodnevnih kirurgija, pobolj-anje usluga odabranih pruflatelja osnovnih zdravstvenih usluga s ciljem prelaska s bolni kih usluga na primarnu zdravstvenu za-titu, ulaganja u zdruflene hitne medicinske odjeli u bolnicama i osnivanje brze hitne medicinske sluffbe na moru. Ulaganja u sklopu TC 2, vezana uz informatizaciju zdravstva (omogu avanje e-zdravstvenih rje-enja) su 100% usmjerena na smanjenje tro-kova sustava i pobolj-anja u inkovitosti.

*Integrirane operacije u IP 9.2 (EFRR) i IP 9.i (ESF)*

Predvi ene su integrirane operacije u IP 9.2 (EFRR) i IP 9.i (ESF), u sklopu OPKK-a i OPULJP-a, vezane uz provedbu pilot programa obnove (Program integriranog oporavka) u pet nerazvijenih malih gradova. Unutar tih pilot projekata usmjerenih na smanjivanje socijalnih nejednakosti, isklju ivanja i siroma-tva, primjenjivat e se pristup regionalne integracije, koji e kombinirati EFRR intervencije na poljima fizi kog, socijalnog i gospodarskog oporavka s ESF aktivnostima s ciljem reintegracije korisnika (npr. komunalni sadrflaji, projekti socijalne ekonomije, poslovni planovi, infrastruktura i socijalno stanovanje popra eno promicanjem dru-tvenog poduzetni-tva i zapo-ljavanja, obrazovanje i osposobljavanje, te aktivnosti

socijalnog ukljuivanja).

Tematski cilj 10: Obrazovanje i cjelovitost u enje

Kako bi se postigli ciljevi istraivanja ke izvrsnosti i relevantnost za potrebe gospodarstva, osim ulaganja u infrastrukturu za istraivanje, razvoj i inovacije, u projekte Istraivanja kih centara izvrsnosti i projekte razvoja i istraivanja koji su usmjereni prema potrebama poslovnog sektora, važno je istovremeno ulagati u ljudske resurse kako bi se osigurala odrivost i produktivnost sustava istraivanja, razvoja i inovacija.

U svrhu osiguranja komplementarnosti s predvi enim sredstvima iz ERFF-a, posebna potpora bit e osigurana za centre za stjecanje strukovnih kompetencija kako bi se poboljšali njihovi infrastrukturni uvjeti potrebni za stjecanje praktičnih vještina u odre enim sektorima strukovnog obrazovanja (uskla enih sa Strategijom pametne specijalizacije).

Prioritetna os 3. OP-a Konkurentnost i kohezija: Poslovna konkurentnost

Operativni program za konkurentnost i koheziju jasno je i isključivo usmjeren na ona mala i srednja poduzeća koja su već osnovana i posluju, a također e se usmjeriti na financiranje konzultantskih usluga za mala i srednje poduzetnike, u svrhu razvoja ovog sektora usluga na tržištu u Hrvatskoj. Unutar specifičnog cilja OPULJP-a 8.i.2 Povećanje odrivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice žena, moguće je sinergija s TC 3, unutar OPKK-a, vezano uz samozapošljavanje i pokretanja poduzeća. U skladu s Tematskim ciljem 8., mjere samozapošljavanja usmjerene su na olakšavanje pristupa poduzetničtvu za ranjivu skupinu nezaposlenih, što predstavlja izlaz iz nezaposlenosti. Aktivnosti e uključivati male financijske potpore i programe mikrokreditiranja, uz niz popratnih pomoćnih mjera (vodstvo, osposobljavanje, mentorstvo, praćenje, itd.). Prema tematskom cilju 3., fokus je na konkurentnosti i razvoju.

### **Komplementarnost s Europskim poljoprivrednim fondom za ruralni razvoj i Europskim fondom za pomorstvo i ribarstvo (2014.-2020.)**

Lokalni razvoj temelji se na ukljuivenosti stanovništva i njihovom sudjelovanju u lokalnim strategijama razvoja kroz pristup od dna prema vrhu. Podrška EPFRR za LRVZ treba poticati izradu i koordinaciju lokalnih razvojnih strategija, podupirati provedbu lokalnih razvojnih strategija, pripremu tehničke pomoći za projekte suradnje i provedbe projekata meuteritorijalne i međunarodne suradnje i tekućeg troškove, te aktivaciju lokalnih akcijskih grupa. EPFRR e na taj način pridonijeti poboljšavanju planiranja lokalnih razvojnih strategija usmjerenih na gospodarski oporavak kako bi se promovirao rast i stvaranje radnih mjesta, njeguju i uključivost lokalnih dionika i zajednice prema principu odozdo prema gore. U ruralnim e se podržjima poboljšati pristup osnovnim sadržajima i lokalnoj infrastrukturi te aktivnostima koje promiču obnovu sela, kroz ciljane intervencije u skladu s ciljevima EU2020.

Za tematske ciljeve 8., 9. i 10. komplementarnost e se posti i pružanjem EAFRD-ove podrške maloj javnoj uslužnoj infrastrukturi u ruralnim područjima (obnova i oživanje postojećeg kulturne baštine i drugih objekata prilagođavaju ih za potrebe zajednice) s potencijalom korištenja za pružanje javnih usluga, što e se financirati iz ESF-a. EPFRR i EFPR e tako podržati lokalne akcijske grupe, koje e doprinijeti tematskim ciljevima 8., 9., 10. i kroz inicijative u zajednici.

### **Komplementarnost s FEPN-om 2014.-2020.**

Osigurati e se komplementarnost između ESF-a i FEPN-a (Fond europske pomoći za najpotrebitije, OP I. - Hrana i osnovna materijalna pomoć): s obzirom na to da je ESF usmjeren na usluge usmjerene na povećanje aktivacije i zapošljivosti (Investicijski prioritet 9.i), a cilj FEPN-a je baviti se i doprinositi smanjenju siromaštva i socijalne iskljuivenosti,



usmjeravanjem na uo ene vrste materijalne deprivacije i najugroženije korisnike. To nije, komplementarnost s ESF-om posti i e se na na in da e instrumenti FEPN-a biti namijenjeni osobama koje flive u ekstremnom siroma-tvu, osobama koje su esto predaleko od trfli-ta rada da bi imale izravne koristi od aktivnosti socijalnog uklju ivanja financiranih iz ESF-a. Instrumenti iz Fonda e se, dakle, koristiti za osiguranje hrane i osnovnih flivotnih potrep-tina, jer je zadovoljavanje osnovnih flivotnih potreba esto preduvjet za uklju ivanje u druge aktivnosti, kao -to su osposobljavanje, savjetovanje, trafenje posla, itd.

### **Fond za azil, migracije i integraciju (AMIF)**

Da bi se osigurala dosljednost i komplementarnost izme u aktivnosti financiranih iz ESF-a i u sklopu AMIF-a, proces uspostave odgovaraju ih mehanizama suradnje i koordinacije izme u nadlefnih drflavnih institucija i tijela je u tijeku. Identifikacija imenovanih tijela i izrada AMIF-ovog Nacionalnog programa je u tijeku.

### **Europski gospodarski prostor (EGP) i Norveški programi dodjele bespovratnih sredstava**

Komplementarnost 4. Prioritetne osi Dobro upravljanje (SC 11.i.2 Podr-ka u inkovitijem i djelotvornijem pravosu u) e biti mogu a s Programskim podru jem "Izgradnja pravosudnih kapaciteta i suradnje" unutar Norve-kog programa financijskog mehanizma 2009.-2014., iji je glavni cilj pravedniji i u inkovitiji pravosudni sustav.

Komplementarnost je tako er mogu a izme u Prioritetne osi 4., Dobro upravljanje (PU 11.ii Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloflivotno obrazovanje, osposobljavanje te zapo-ljavanje i socijalne politike, uklju uju i uz pomo sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogu avanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini), te "Programa NVO", financiranog u okviru EEP financijskog instrumenta i Norve-kog financijskog instrumenta 2009.-2014., iji su ciljevi osnafiti razvoj civilnog dru-tva i pobolj-ati doprinos socijalnoj pravdi, demokraciji i odrflivom razvoju.

### **Hrvatsko-švicarski program suradnje**

švicarski program suradnje usmjeren je na financira konkretnih, visoko kvalitetnih projekata usmjerenih na smanjenje gospodarskih i socijalnih razlika u novim zemljama lanicama EU, a na ovaj na in, program podupire cilj EU za ja anje unutarnje gospodarske i socijalne kohezije. To se ti e tematskih podru ja i prioriteta utvr enih u okviru Programa -vicarsko-hrvatske suradnje, predvi ena je bliska suradnja kroz dnevni rad Nacionalne koordinacijske jedinice u sklopu Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije. Iako je proces izrade -vicarsko-hrvatskog programa suradnje tek zapo eo, procjenjuje se da e program biti usmjeren na vrlo malo prethodno definiranih osnovnih infrastrukturnih projekata na odre enom zemljopisnom podru ju, s jedne strane, te na mjere usmjerene na sigurnost, stabilnost, i podr-ku za reforme, kao i na ljudski i dru-tveni razvoj s druge strane.

### **Programi Unije 2014.-2020.**

To se ti e podru ja konstruktivne suradnje i mogu ih sinergija izme u ESI fondova i aktivnosti provedenih u okviru drugih instrumenata financiranja Unije u Hrvatskoj, glavni napori e se zdrufliti pod vodstvom MRRFEU-a, koje e ostati odgovorno za sveukupnu koordinaciju EU fondova.

Budu i da je Hrvatska posve ena stvaranju kompetentnog i konkurentnog dru-tva, a osim toga, imaju i u vidu prioritetne osi 1. "Visoka zapo-ljivost i mobilnost radne snage" i 2. "Socijalna uklju enost" definiranih OPULJP-om, sinergije izme u navedenih prioriteta i njegovih specifi nih ciljeva i Programa za zapo-ljavanje i socijalnu inovaciju (ZSI) osigurat e se zajedni kim naporima i dnevnim radom odgovorne nacionalne kontaktne to ke za ZSI

program u Hrvatskoj sa sjedištem u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, kao relevantne institucije kojoj je dodijeljena provedba programa, te MRRFEU-u, koje djeluje kao cjelokupni koordinator EU fondova.

EU program za obrazovanje, osposobljavanje, mlade i sportski program (Erasmus+) te osiguravanje njegove sinergije s planiranim aktivnostima u okviru Prioritetne osi 3. "Obrazovanje i cjelofivotno učenje" u OPULJP-u, smatra se se zajedni kom odgovorno – u MRRFEU-a, MZOS-a, te MSPM-a.

Mogu u komplementarnost treba na i izme u Prioritetne osi 4, "Dobro upravljanje" i aktivnosti programa Kreativna Europa, Program za pravosuđe i prava, Programa za jednakost i državljanstvo koje se osigurati koordinaciju nadležnog Ministarstva pravosuđa i MRREUF-a.

### **Koordinacija ETS-a s glavnim OP-om, kao i s makroregionalnim strategijama**

Koordinacija izme u OPULJP-a i svih 13 programa teritorijalne suradnje se posti i redovitim sastancima na razini svih programa, dok se koordinacija s makroregionalnim strategijama (MRS-ovi) posti i na višoj razini kroz Nacionalni koordinacijski odbor koji se koordinirati svu unutarnju i vanjsku financijsku pomoć.

Usklađivanje projekata koji se provode ili gotovih projekata s makro-regionalnim strategijama ocjenjivat se na ovoj razini kroz redovita izvješća i sastanke Nacionalnog koordinacijskog odbora. Očekuje se da Nacionalni koordinacijski odbor može i savjetovati UT-ove i NT-ove u slučaju programa Europske teritorijalne suradnje (ETS) kojima se ne upravlja, da bi se financirala dodatna suradnja gdje postoji potencijal za programe koji doprinose makroregionalnim ciljevima. Nacionalni koordinacijski odbor će dobiti popis i sažetak svih financiranih projekata što im omogućuje izradu ovih prijedloga.

### **EIB**

Hrvatska namjerava EIB-u podnijeti zahtjev za zajmom, kako bi se olakšala primjena ESI fondova u razdoblju 2014.-2020. Važan naglasak namjerava se staviti na područja kao što su transport, otpad, vode i zaštita okoliša, istraživanje i razvoj, ali i na druge sektore s apsorpcijskim potencijalom.

Kao koordinacijsko tijelo, MRRFEU će obavljati poslove koordinacije za potencijalne buduće strukturne programe kreditiranja. EIB će tako imati dva glavna partnera (MFIN kao zajmoprimac i MRREUF kao promotor), što će pridonijeti povećanju u inkvizitosti i fokusirati aktivnosti na ostvarenje strateških ciljeva kao što je propisano u operativnim programima.

## 9. EX-ANTE UVJETI

### 9.1 Ex-ante uvjeti

Informacije o procjeni primjenjivosti i ispunjavanja ex-ante uvjeta (nije obvezno).

**Tablica 24.: Primjenjivi ex-ante uvjeti i procjena njihovog ispunjavanja**

Ex-ante uvjet	Prioritetne osi na koje se uvjet primjenjuje	Ex-ante uvjet ispunjen (da/ne/djelomično)
T.08.1 - Osmi-ljene su politike aktivnog trffi-ta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapo-ljavanje.	1 ó Visoka zapo-ljivost i mobilnost radne snage	Da
T.08.3 - Institucije na trffi-tu rada osuvremenjene su i oja ane u skladu sa Smjernicama za zapo-ljavanje; reformama institucija na trffi-tu rada prethodi stvaranje jasnog strate-kog okvira i ex-ante procjena, -to uklju uje i spolnu odrednicu.	1 ó Visoka zapo-ljivost i mobilnost radne snage	Da
T.08.6 - IZM: Postojanje strate-kog okvira politika za promicanje zapo-ljavanja mladih, uklju uju i u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	1 ó Visoka zapo-ljivost i mobilnost radne snage	Da
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strate-kog okvira politika za smanjenje siroma-tva, iji je cilj aktivno uklju ivanje ljudi isklju enih s trffi-ta rada u skladu sa Smjernicama za zapo-ljavanje	2 - Socijalna uklju enost	Da
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strate-kog okvira politika za zdravlje u okviru lanka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska odrflivost.	2 - Socijalna uklju enost	Djelomi no
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strate-kog okvira politika za pove anje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za ve u kvalitetu i u inkovitost u okviru lanka 165. UFEU-a	3 - Obrazovanje i cjeloflivotno u enje	Da
T.10.3 - Cjeloflivotno u enje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strate-kog okvira politike za cjeloflivotno u enje u okviru lanka 165. UFEU-a.	3 - Obrazovanje i cjeloflivotno u enje	Djelomi no
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strate-kog okvira politika za pobolj-anje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru lanka 165. UFEU-a.	3 - Obrazovanje i cjeloflivotno u enje	Ne
T.11.1 - Postojanje strate-kog okvira politika za ja anje administrativne u inkovitosti drflave lanice, uklju uju i javnu upravu.	4 - Dobro upravljanje	Ne

G.1 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjelovitost učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Djelomično
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u području fondova ESI-ja.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjelovitost učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Djelomično
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjelovitost učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Djelomično
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjelovitost učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Djelomično
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjelovitost učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Ne
G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinkovitosti programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose ostvarenju rezultata, za praćenje napretka ostvarenja rezultata i za provođenje evaluacije u učinku.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjelovitost učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Da

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
T.08.1 - Osmi-ljene su politike aktivnog trfii-ta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapo-ljavanje.	1 - Slufbe za zapo-ljavanje mogu pruffiti i doista i pruffaju: personalizirane usluge, savjetovanje te aktivne i preventivne mjere na trfii-tu rada u ranoj fazi, koje su otvorene za sve koji trafe posao, s posebnim naglaskom na osobe koje su najizlofenije riziku od socijalne isklju enosti, uklju uju i osobe iz marginaliziranih zajednica;	Da	<p>Zakon o posredovanju pri zapo-ljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 12/2013)</p> <p><a href="http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_o_dluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview">http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_o_dluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview</a> (Odjeljak 5).</p> <p>(<a href="http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696">http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696</a>)</p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Cjelovivotno_profesionalno_usmjeravanje_u_HZZ-u.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Cjelovivotno_profesionalno_usmjeravanje_u_HZZ-u.pdf</a></p> <p><a href="http://nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_157">nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_157</a></p> <p>Partnerska i me u-institucionalna suradnja tako er su dio cjelovitog i individualnog pristupa osobama u nepovoljnom poloflaju</p>	<p>Zakon o posredovanju u zapo-ljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti definira procedure, sadrflaj i ciljeve za provedbu mjera APZ-a.</p> <p>Analiza trfii-ta rada u okviru Smjernica za provedbu mjera aktivne politike zapo-ljavanja utvr uje skupine nezaposlenih koji su u nepovoljnom poloflaju na lokalnom trfii-tu rada.</p> <p>(<a href="http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696">http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696</a>).</p> <p>Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapo-ljavanja za 2014. (godi-nje).</p> <p>Zavod pruffa usluge mobilnih timova, usluge na radnom mjestu, kao i razne oblike potpore brznoj reakciji, o uvanju radnih mjesta i odrflavanju zaposlenosti.</p> <p>Kad se registrira kao nezaposlena osoba, osoba je duffna sudjelovati u aktivnom traflenju posla i biti na raspolaganju za rad. Pravilnik o aktivnom traflenju posla i raspolofivosti za rad (NN 2/14) ( lanak 2.-7.).</p> <p>Pristup uslugama profesionalnog usmjeravanja ranjivih skupina, i svih nezaposlenih, temelji se na "vi-erazinskom sustavuö.</p>
T.08.1 - Osmi-ljene su politike aktivnog trfii-ta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapo-ljavanje.	2 - Slufbe za zapo-ljavanje mogu pruffiti i doista i pruffaju: sveobuhvatno i sustavno informiranje o novim slobodnim radnim mjestima i mogu nostima zapo-ljavanja, uzimaju i u obzir promjenjivost potreba na trfii-tu rada.	Da	<p>Pravilnik o aktivnom traflenju posla i raspolofivosti za rad (NN 2/14)</p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik_o_aktivnom_trazenju_posla_i_raspolozivosti_za_rad_NN_2_2014.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik_o_aktivnom_trazenju_posla_i_raspolozivosti_za_rad_NN_2_2014.pdf</a></p> <p>Pravilnik o evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapo-ljavanje (NN 74/09, izmjene i dopune 123/12)</p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik%20o%20evidencijama%20HZZ-a.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik%20o%20evidencijama%20HZZ-a.pdf</a></p>	<p>Pristup objavljenom radnom mjestu u nacionalnoj bazi podataka nepopunjenih radnih mjesta dostupan je svim poslodavcima i traftiteljima zaposlenja, i na regionalnoj i lokalnoj razini. Nadalje, svi klijenti su informirani o mobilnosti i slobodnim radnim mjestima kroz poja anu me udrflavnu pokretljivost radne snage (EURES ó Europska mrefa institucija za zapo-ljavanje). S druge strane, EURES pruffa informacije o slobodnim radnim mjestima i uvjetima flivota i rada u Hrvatskoj. Hrvatski zavod za zapo-ljavanje redovito daje preporuke za politiku upisa u obrazovanje i profesionalne usmjeravanje koje sadrffe popis zanimanja za kojima vlada velika potrafnja i popis zanimanja s niskom potrafnjom na regionalnoj i lokalnoj razini. Prava za</p>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				<p>vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine 80/08, izmijene i dopune 121/10, 25/12, 118/12, 153/13, pro i- eni tekst: 12/13).</p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf</a></p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/122_8_0_1_2_0_13_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti_procisceni_tekst.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/122_8_0_1_2_0_13_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti_procisceni_tekst.pdf</a> i srodni propisi</p>
<p>T.08.1 - Osmi-ljene su politike aktivnog trfii-ta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapo-ljavanje.</p>	<p>3 - Slufbe za zapo-ljavanje uspostavile su formalne ili neformalne mehanizme suradnje s mjerodavnim zainteresiranim stranama.</p>	<p>Da</p>	<p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf</a></p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_0_1_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti_procisceni_tekst.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_0_1_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti_procisceni_tekst.pdf</a></p> <p>Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapo-ljavanjem (NN 19/11)</p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/8_22_01_2014%20Pravilnik%20o%20obavljanju%20djelatnosti%20u%20svezi%20sa%20zapo%20C5%Aljavanjem.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/8_22_01_2014%20Pravilnik%20o%20obavljanju%20djelatnosti%20u%20svezi%20sa%20zapo%20C5%Aljavanjem.pdf</a></p> <p><a href="http://www.mspm.hr/media/files/protokol_o_postupanju_potpisan_25_11_20112">http://www.mspm.hr/media/files/protokol_o_postupanju_potpisan_25_11_20112</a></p>	<p>Prema Zakonu o posredovanju pri zapo-ljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod djeluje u suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama (lanak 63.). Odredbe o suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama, kao i socijalnim partnerima i drugim dionicima na trfii-tu rada su tako er dio Statuta Zavoda. Suradnja s agencijama za zapo-ljavanje, privremenim agencijama za zapo-ljavanje i nevladinim organizacijama je transparentna i jednaka za sve. Za sve privatne posrednike iju su vjerodostojnost potvrdili EURES savjetnici iz zemalja EU Hrvatska provodi i EURES praksu kako bi im prufila usluge dobivanja odgovaraju eg posla. Zakon o posredovanju pri zapo-ljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine 80/08, 118/12 izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10, 153/13, pro i- eni tekst: 12/2013).</p> <p>Protokol o postupanju u prufanju usluga dugotrajno nezaposlenim korisnicima pomo i za uzdrflavanje.</p>
<p>T.08.3 - Institucije na trfii-tu rada osuvremenjene su i oja ane u skladu sa Smjernicama za zapo-ljavanje; reformama institucija na trfii-tu rada prethodi stvaranje jasnog</p>	<p>1 - Radnje za reformu slufbi za zapo-ljavanje usmjerene k osiguravanju sposobnosti tih slufbi za provedbu: personaliziranih usluga, savjetovanja i aktivnih i preventivnih mjera na trfii-tu rada u ranoj fazi, koje su otvorene za sve koji trafe posao, s posebnim naglaskom na osobe koje su najizlofenije riziku od socijalne</p>	<p>Da</p>	<p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf</a></p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_0_1_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti_procisceni_tekst.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_0_1_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti_procisceni_tekst.pdf</a></p>	<p>Zakon o posredovanju u zapo-ljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti definira procedure, sadrflaj i ciljeve za provedbu APZ-a.</p> <p>Smjernice za mjere APZ-a utvr uju specifi ne ciljeve, aktivnosti i mjere za borbu protiv nezaposlenosti. Zavod tako er nudi usluge mobilnih timova.</p>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
strateškog okvira i ex-ante procjena, –to uklju uje i spolnu odrednicu.	isklju enosti, uklju uju i osobe iz marginaliziranih zajednica;		Smjernice za provedbu mjera APZ-a za 2014., Odjeljak 5; Godi-nji plan rada HZZ-a za 2014. godinu, Odjeljak 5  Prava za vrijeme nezaposlenosti ( lanak 26.), specijalizirane usluge dostupne osobama s invaliditetom. (NN 157/13)  Investicijski plan HZZ-a (kolovoz 2013.)	HZZ usluge besplatne su, a dostupne su svima. Individualni akcijski planovi izra uju se u suradnji HZZ-om i nezaposlenom osobom u roku od 60 dana nakon prijave. Vaflan aspekt cjelovitog, individualnog pristupa osobama koje su u nepovoljnom položaju je i partnerstvo i me uinstitucionalna suradnja. Prema "Razvoju investicijskog plana HZZ-a" strategija ulaganja utvrdila je odredbe za planiranje ulaganja za objekte koji se odnose na osobe s invaliditetom.
T.08.3 - Institucije na trfli–tu rada osuvremenjene su i oja ane u skladu sa Smjernicama za zapo–ljavanje; reformama institucija na trfli–tu rada prethodi stvaranje jasnog strate–kog okvira i ex-ante procjena, –to uklju uje i spolnu odrednicu.	2 - Radnje za reformu slufbi za zapo–ljavanje usmjerene k osiguravanju sposobnosti tih slufbi za provedbu: sveobuhvatnog i sustavnog informiranja o novim slobodnim radnim mjestima i mogu nostima zapo–ljavanja, uzimaju i u obzir promjenjivost potreba na trfli–tu rada.	Da	Plan provedbe Garancije za mlade, travanj 2014. (PIGzM)  <a href="http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementationplan-yg.pdf">http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementationplan-yg.pdf</a>	Pristup objavljenom radnom mjestu u nacionalnoj bazi podataka nepopunjenih radnih mjesta dostupan je svim poslodavcima i traftiteljima zaposlenja, i na regionalnoj i na lokalnoj razini. Svi klijenti informirani su o mobilnosti radnih mjesta i slobodnim radnim mjestima na Europskoj mreffi institucija za zapo–ljavanje - EURES). Sustav za prikupljanje i analizu podataka o trfli–tu rada u cijeloj drflavi prikuplja podatke iz evidencije nezaposlenih i ankete poslodavaca, kao i informacije iz regionalnih i lokalnih razvojnih i investicijskih planova.  vr– i model i alat za predvi anje budu ih potreba za vje–tinama i kvalifikacijama predvi en je za razvoj kroz pra enje trfli–ta rada i sustava analize (mjera 22, PIGzM). Kako bi se osigurale informacije o aktualnim trendovima na trfli–tu rada, rije–ila neuskla enost vje–tina i pobolj–ale digitalne vje–tine, predvi eno je unapre enje sustava informacija o trfli–tu rada (mjera 24, PIGzM).
T.08.3 - Institucije na trfli–tu rada osuvremenjene su i oja ane u skladu sa Smjernicama za zapo–ljavanje; reformama institucija na trfli–tu rada prethodi stvaranje jasnog strate–kog okvira i ex-ante procjena, –to uklju uje i	3 - Reforma slufbi za zapo–ljavanje uklju ivat e stvaranje formalnih i neformalnih mreffa suradnje s mjerodavnim zainteresiranim stranama.	Da	Zakon o posredovanju pri zapo–ljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 12/2013)  <a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredov anje.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredov anje.pdf</a>  <a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-</a>	Prema Zakonu o posredovanju pri zapo–ljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, HZZ djeluje u suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama ( lanak 63.). Odredbe o suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama, kao i socijalnim partnerima i drugim dionicima na trfli–tu rada su tako er dio Statuta HZZ-a. HZZ-i MZOS potpisali su suradnju u vezi s podacima o u enicima, –kolama i programima (e-

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
spolnu odrednicu.			<p>procisceni_tekst.pdf</p> <p>Odluka o osnivanju Foruma za LLCG rasprava.mrms.hr/bill/prijedlog-odluke-o-osnivanju-Foruma-za-cjelozivotn/print/</p>	<p>matica) ó za uspostavljanje e-ankete o strukovnim namjerama u enika.</p> <p>Forum za cjelofivotno profesionalno usmjeravanje kao multi-institucionalna mreža sluffbeno je osnovan u rujnu 2014. nakon odluke o osnivanju foruma od oñujka 2014. Jedan od prioriteta rada Foruma je usvajanje strategije za CfiPU.</p>
T.08.6 ó IZM: Postojanje stratekog okvira politika za promicanje zapo-ljavanja mladih, uklju uju i u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	1 - Uspostavljen je strateki okvir politika za promicanje zapo-ljavanja mladih, koji:	Da	<p>Plan provedbe Garancije za mlade, travanj 2014.</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf">http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</a></p> <p>Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapo-ljavanja - za 2014. (Poglavlje 2.)</p> <p><a href="http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview">http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview</a></p> <p>Nacionalni program za mlade 2014.-2017.</p> <p><a href="http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/mladi/nacionalni_program_za_mlade_za_razdoblje_od_2014_do_2017_godine">http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/mladi/nacionalni_program_za_mlade_za_razdoblje_od_2014_do_2017_godine</a></p>	<p>PIGzM pruža strateki okvir politike za poticanje zapo-ljavanja mladih. Sve reforme i inicijative za provedbu i poticanje zapo-ljavanja mladih podrflane su u Smjernicama za provedbu mjera aktivne politike zapo-ljavanja za 2014.</p>
T.08.6 - IZM Postojanje stratekog okvira politika za promicanje zapo-ljavanja mladih, uklju uju i u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	2 - se temelji na dokazima kojima se mjere rezultati za mlade ljude koji ne rade i nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja i koji predstavljaju bazu za razvoj ciljanih politika i pra enje promjena;	Da	<p><a href="http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview">http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview</a></p> <p>PIGzM, travanj 2014</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf">http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</a></p> <p>Vlada Republike Hrvatske Zaklju ak o uspostavi PIGzM, 24. travnja 2014.</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wp-">http://www.mrms.hr/wp-</a></p>	<p>U Smjernicama za provedbu mjera aktivne politike zapo-ljavanja postoje podaci o NEET-ovima (poglavlje 1, dio 1.4), ali i projekcija kretanja na trfi-tu rada za godine 2015. i 2016.</p> <p>Hrvatska prikuplja podatke o neaktivnim mladim osobama u dobi od 15 do 29 putem ankete o radnoj snazi.</p> <p>Centri za socijalnu skrb daju statisti ka izvje- a o korisnicima i pravima na socijalnu skrb. Unutar tih izvje- a, korisnici prava na socijalnu skrb prate se na temelju vi-e karakteristika, izme u ostalog, u skladu s dobi, pripadanja skupini korisnika (na primjer, mladi s</p>



Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			sadržaj/slike/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf	bihevioralnim problemima, mladi ljudi bez odgovarajuće roditeljske skrbi) i prema radnom statusu.  PIGzM daje podatke o NEET skupini s naglaskom na prijavljenim NEET-ovima i potrebi za daljnjim poboljšanjem koordinacije kvalitete podataka za sve NEET-ove (stranice: 3., 6. 8. i 23. PIGzM).  <a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan- implementacije-gzm.pdf</a>
T.08.6 - IZM Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući i u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	3 - utvrđuje mjerodavno javno tijelo nadležno za utvrđivanje i upravljanje mjerama za zapošljavanje mladih i za koordinaciju partnerstava na svim razinama i u svim sektorima;	Da	<a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-&lt;br/&gt;implementacije-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp- content/uploads/2014/04/plan- implementacije-gzm.pdf</a>  Zaključak Vlade Republike Hrvatske o osnivanju PIGzM, 24. travnja 2014.  <a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp- content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh- gzm.pdf</a>  <a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html">http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html</a>  Nacionalni program za mlade 2014.-2017.  <a href="http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/nacionalni_program_za_mlade_za_razdoblje_od_2014_do_2017_godine">http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/nacionalni_program_za_mlade_za_razdoblje_od_2014_do_2017_godine</a>	PIGzM pruža detaljne informacije o partnerstvima za upravljanje i koordinaciju na svim razinama i u svim sektorima te uključuje dionike relevantne za rješavanje nezaposlenosti mladih (odjeljak 2.2. Partnerski pristup, str. 14. PIGzM-a).  Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014. <a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implem- entation-plan-yg.pdf</a>  Odluka Vlade o osnivanju me uresorne radne skupine za provedbu Garancije za mlade utvrđuje Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava kao nositelja administrativnih zadataka i operativnog praćenja i koordinacije provedbe i razvoja Garancije za mlade (stavak 6. Odluke).  MSPM odgovoran je za koordinaciju Nacionalnog programa za mlade (Odluka Vlade o osnivanju me uresorne radne skupine za provedbu Garancije za mlade) ( <a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html">http://narodnenovine. nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html</a> ).
T.08.6 - IZM Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući i u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	4 - uključuje sve zainteresirane strane koje su mjerodavne za rješavanje pitanja nezaposlenosti mladih;	Da	Odluka Vlade o osnivanju me uresorne radne skupine za provedbu Garancije za mlade  <a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html">http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html</a>	Odluka Vlade o osnivanju me uresorne radne skupine za provedbu Garancije za mlade utvrđuje vladine dionike (11 dionika) za ovo pitanje (stavak 3. Odluke).  <a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html">http://narodnenovine. nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html</a>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
T.08.6 - IZM Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	5 - dopunjava ranu intervenciju i aktivaciju;	Da	<p>Plan implementacije Garancije za mlade (PIGzM)</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf</a> Vladin Zaključak o osnivanju PIGzM-a</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf</a></p> <p>Godišnji plan rada HZZ za 2014. godinu</p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZa_za_2014_godinu.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZa_za_2014_godinu.pdf</a></p> <p><a href="http://www.cisok.hr/default.aspx">http://www.cisok.hr/default.aspx</a></p> <p>Nacionalni program za mlade 2014.-2017.</p>	<p>PIGzM pruža detaljne informacije o mjerama koje se moraju poduzeti u pogledu strategija doseganja i mjerama koje omogućuju ranu intervenciju i aktivaciju (odjeljak 2.3 Rana intervencija i aktivacija, stranica 23. i tablica 2.3 Ključne reforme i inicijative za osiguravanje rane intervencije i aktivacije, stranica 28. PIGzM-a).</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</a></p> <p>Profesionalno usmjeravanje za učenike/studente provodi se zajedničkim naporima lokalnih savjetnika i savjetnika HZZ-a za profesionalno usmjeravanje (Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. godinu, odjeljak 5).</p> <p>Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. dostupno na <a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZa_za_2014_godinu.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZa_za_2014_godinu.pdf</a></p> <p>Također, HZZ je uspostavio mrežu centara za cjelovitno profesionalno usmjeravanje na regionalnoj razini u 11 gradova kao mjesta za rane intervencije i aktivaciju.</p>
T.08.6 - IZM Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	6 - obuhvaća mjere potpore za dostupnost zapošljavanja, unaprjeđenje vještina, mobilnost radne snage i održivo uključivanje mladih koji ne rade i nisu u sustavu rada, obrazovanja ili osposobljavanja u vrijeme rada.	Da	<p>Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014. (PIGzM)</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf</a></p> <p>Zaključak Vlade Republike Hrvatske o utvrđivanju PIGzM, 24. travnja 2014.</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf</a></p> <p>Godišnji plan rada HZZ-a za 2014.</p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZa_za_2014_godinu.pdf">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZa_za_2014_godinu.pdf</a></p>	<p>PIGzM pruža detaljne informacije o mjerama koje se trebaju poduzeti u pogledu pomoćnih mjera za pristup zapošljavanju, unaprjeđenje vještina, mobilnost radne snage i održivu integraciju NEET-ova (odjeljak 2.4. i tablica 2.4). Posebne mjere PIGzM-a za poticanje kolektivnih i centara za strukovno osposobljavanje, i službi za zapošljavanje na promidžbu i pružanje daljnjih smjernica za poduzetništvo i samozapošljavanje za mlade (mjera 32), mjere za veštinu u podršku pokretanja novih tvrtki (mjera 33).</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf</a></p> <p>HZZ je modificirao i proširio postojeće mjere APZ-a.</p> <p><a href="http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_ra">http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_ra</a></p>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			Plan za EURES Hrvatska, P Aktivnost/2013/004/0041 (nije javno dostupno)	da_HZZa_za_2014_godinu.pdf Posebni ciljevi Plana aktivnosti EURES Hrvatska obuhvaćaju svih sedam EURES smjernica te stoga predložene aktivnosti unutar plana aktivnosti služe kao priprema za glatki prijelaz i potpuno funkcioniranje HZZ-a u okviru EURES mreže i u suradnji s njome.
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, koji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	1 - Uspostavljen je nacionalni strateški okvir politika za smanjenje siromaštva, koji je cilj aktivno uključivanje i koji:	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.), Poveznica: <a href="http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020-poveznica">http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020-poveznica</a> na dokumentu je na kraju teksta.	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) koju je usvojila Vlada Republike Hrvatske u ožujku 2014.
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, koji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	2 - osigurava dovoljnu bazu dokaza za razvoj politika za smanjenje siromaštva i praćenje promjena;	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) <a href="http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020">http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020</a> : Potkrjepljuju i podaci prikazani su u poglavlju 2, str. 4-11; POGLAVLJE 4 (str. 21,27, 32) Podaci o zapošljavanju, str. 21, o stanovanju str. 27, uslugama socijalne skrbi/zdravstvene zaštite, str. 32 Podaci na str. 8-12. Podaci na str. 16-17.	Strategija utvrđuje prioritete i ciljeve koji se temelje na analizi hrvatskog konteksta. Analiza hrvatskog konteksta temelji se izmeđ u ostalog, na pokazateljima za aktivno uključivanje u različitim područjima politike. (Podaci: str. 4-11, str. 21, 27, 32). Analiza obuhvaća sva tri stajališta aktivnog uključivanja i adekvatne potpore dohotku, aktivaciju na tržištu rada i pristup poticajnim uslugama. (Podaci o str. 8-12). Na temelju analize konteksta Hrvatske, Strategija naglašava područja u kojima postoje izazovi, odnosno područja gdje su poboljšanja potrebna i definira tri prioriteta područja s ciljevima za svaki prioritet. Navedene su mjere do sada provedene u određenim područjima politike (Podaci na str. 16-17). Sustav za praćenje definiran je u poglavlju 6. Strategije (Podaci na str. 44-46).
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog	3 - sadrži mjere kojima se podupire ostvarenje nacionalnog cilja u pogledu siromaštva i	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj	Strategija postavlja cilj nacionalne borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti do 2020.: 150.000

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, koji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	socijalne isključenosti (kako je definirano u nacionalnom programu reforme), uključuju i promicanje održivih i kvalitetnih prilika za zapošljavanje za osobe kojima najviše prijete socijalna isključenost, uključuju i osobe iz marginaliziranih zajednica;		(2014.-2020.) <a href="http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020">http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020</a>	ljudi manje izloženo riziku siromaštva i socijalne isključenosti u Hrvatskoj. (Podaci: str 16). Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) definira prioriteta područja i osam područja gdje je potrebna promjena. Glavne strategijske aktivnosti za postizanje održivih i kvalitetnih mogu nosti zapošljavanja za ranjive skupine navode se u poglavlju 4.2, str. 22-23. MSPM je odgovoran za podnošenje izvješća o provedbi mjera Vladi do 30. lipnja svake godine.
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, koji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	4 - uključuje mjerodavne zainteresirane strane u borbu protiv siromaštva;	Da	Odluka o osnivanju Radne skupine za izradu Strategije borbe protiv siromaštva: Odluka Vlade, Klasa: 022-03713-04/112, URBROJ: 50301-04/04-13-2, 21. ožujka 2013. dostupno na: <a href="https://vlada.gov.hr/UserDocsImages/Sjednice/Arhiva/81.%20-%202022.pdf">https://vlada.gov.hr/UserDocsImages/Sjednice/Arhiva/81.%20-%202022.pdf</a> Poziv na javnu raspravu o nacrtu strategije: <a href="http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/poziv_na_javnu_raspravu_o_prijedlogu_strategije_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_u_republici_hrvatskoj_2014_2020">http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/poziv_na_javnu_raspravu_o_prijedlogu_strategije_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_u_republici_hrvatskoj_2014_2020</a>	Radna skupina osnovana je za i pripremu i izradu Strategije (Odluka, Klasa: 022-03713-04/112, URBROJ: 50301-04/04-13-2, 21. ožujka 2013.). To pokazuje da su svi relevantni dionici uključeni u izradu Strategije: nadležna tijela iz sektora obrazovanja, zdravstva, socijalne skrbi, mirovinskoga sustava, tržišta rada, nevladinog sektora, socijalni partneri. Javna rasprava o nacrtu Strategije organizirana je u velja i 2014.
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, koji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	5 - ovisno o utvrđenim potrebama, uključuje mjere za prelazak s institucijske skrbi na skrb u zajednici;	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.). Plan deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje izvršavaju aktivnosti socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016./2018. Odluka o operativnom planu transformacije i	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti obuhvaća prioritete vezane za pruženje usluga izvan ustanova za osobe u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti kako bi se podržali ciljevi i mjere navedene u nacionalnom planu deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih tijela koje izvršavaju aktivnosti socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016. (2018.). Na temelju plana deinstitucionalizacije, MSPM i

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			deinstitucionalizacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih tijela koje izvršavaju aktivnosti socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016./	relevantni dionici razvili su Operativni plan transformacije i deinstitucionalizacije osoba socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014. - 2016., koji je prihvaćen odlukom ministra 18. lipnja 2014. Plan sadrži konkretne mjere za provedbu deinstitucionalizacije do 2016. (mjere 2.2.1, Deinstitucionalizacija; mjera 2.2.2 Aktivnosti vezane uz koordinirane planiranje na svim razinama; Mjera 2.2.3 transformacije domova socijalne skrbi).
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, koji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	6 - Na zahtjev i ako je potrebno, relevantnim zainteresiranim stranama pružiti se potpora pri podnošenju prijave za projekte i pri provedbi i vođenju odabranih projekata.	Da	Vladin pravilnik o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva socijalne politike i mladih (NN 102/13) <a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_08_102_2290.html">http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_08_102_2290.html</a> , lanci:28-32.	Prema Vladinom Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu MSPM-a, Služba za EU fondove u sklopu MSPM-a je odgovorna za pružanje podrške potencijalnim prijaviteljima/dionicima projekata financiranih iz strukturnih fondova EU-a u pripremi i provedbi projekata u području socijalnog uključivanja u nadležnosti MSPM-a.  Isto tako, kao posredni ko tijelo razine 1, MSPM organizira informativne radionice za potencijalne korisnike za svaki program bespovratnih sredstava pod nadležnošću MSPM-a, objavljen u sklopu strukturnih fondova EU-a. Nadalje, posredni ko tijelo razine 2 organizira provedbu sjednice za korisnike bespovratnih sredstava kako bi pomoglo provedbu i pružilo informacije o financiranju, izvješćivanju, pokazateljima itd.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	1 - Postoji nacionalni ili regionalni strateški okvir politika za zdravlje, koji sadrži:	Ne	Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. <a href="http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva">http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva</a>  Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (nacrt) <a href="http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanja_sa_zainteresiranom_javnoscunacionalni_pla">http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanja_sa_zainteresiranom_javnoscunacionalni_pla</a>	Nacionalna strategija razvoja zdravstva za razdoblje 2012.-2020., koju je usvojila Vlada RH i Sabor, krovni je strateški dokument u zdravstvenom sektoru. Prioriteti i mjere definirane u Strategiji jasno su usmjerene na poboljšanje pristupa zdravstvenim uslugama visoke kvalitete i osiguravanje uinkovitog i održivog sustava zdravstvene zaštite.  Nacrt Nacionalnog plana za razvoj kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2016., kao strateški dokument koji se odnosi na razvoj bolnica i

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			n_razvoja_klinickih_sbolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016	bolni kih usluga, kao i na elu postizanja tro-kovne u inkovitosti u bolni kom sustavu, nalazi se u javnoj raspravi i treba ga usvojiti Sabor.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	2 - koordinirane mjere za unapređenje pristupa zdravstvenim uslugama;	Ne	Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (nacrt) Strateški plan Ministarstva zdravlja za razdoblje od 2014. do 2016. Nacrt Nacionalnog plana za razvoj ljudskih potencijala u zdravstvu Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. Plan zdravstvene zaštite Republike Hrvatske	Mjere koje se odnose na jačanje primarne zdravstvene zaštite, posebno putem opremanja pružatelja primarne zdravstvene zaštite i razvoja grupnih praksi primarne zdravstvene zaštite, određene su u Nacionalnoj strategiji razvoja zdravstva. Sastav timova hitne medicinske pomoći određuje Uredbom o minimalnim zahtjevima u hitnoj medicini. Mreža združenih odjela hitne pomoći bit će dio Registra bolnica. Pravilnik o minimalnim uvjetima za pružanje socijalnih usluga postavlja minimalne standarde za osiguravanje fizičkog pristupa zdravstvenim ustanovama za osobe s invaliditetom i smanjene pokretljivosti. Pravilnik je usklađen s Pravilnikom o osiguravanju pristupa zgradama osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	3 - mjere za poticanje u inkovitosti u zdravstvenom sektoru, uvođenjem modela pružanja usluga i infrastrukture;	Ne	Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (nacrt) Strateški plan razvoja e-Zdravlja (nacrt)	Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. predviđa mjere u vezi s integracijom i suradnjom u primarnoj zdravstvenoj zaštiti i javnom zdravstvu, kao što su osnivanje i opremanje grupnih praksi u primarnoj zdravstvenoj zaštiti; jačanje interdisciplinarnih suradnje u zdravstvu i reorganizacija bolničkog sustava povećanjem broja dnevnih bolnica/jednodnevnih kirurgija. Novi modeli isplativosti, kao i nove usluge za korisnike u zdravstvenom sustavu, usmjereni na pacijente predviđeni su Strateškim planom razvoja e-zdravstva.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168.	4 - sustav za praćenje i reviziju.	Ne	Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. 116/12) Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih	Sustavno praćenje provedbe Strategije obavljat će Nadzorni odbor koji će se osnovati odlukom ministra. Nadzorni odbor imat će zadatak postavljanja ciljeva i

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.			centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (nacrt)	pokazatelja napretka, praćenja provedbe prema pokazateljima na godišnjoj razini, predlaganje korektivnih radnji, ako napredak nije dovoljan i izvješćivanje ministra zdravstva o napretku provedbe Nacionalne strategije razvoja zdravstva i odlukama o korektivnim mjerama.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	5 - Država članica ili regija usvojila je okvir, u kojem su navedena dostupna proračunska sredstva na indikativnoj osnovi i troškovno uinkovita koncentracija sredstava za prioritetne potrebe za zdravstvo.	Da	Državni proračun Republike Hrvatske za 2014., s projekcijama za 2015. i 2016. godinu (NN br. 152/13 i 39/14)  Strateški plan Ministarstva zdravstva za razdoblje od 2014. do 2016.	Kratkoročni i srednjoročni proračunski okvir, u kojem se navode raspoloživa sredstva za zdravstvenu zaštitu, određeni su Državnim proračunom (NN 152/13, str. 188-198, NN 38/14, str. 134-140) i strateškim planom za razdoblje od 2014. do 2016. Ministarstva zdravstva, koji se aflurira jednom godišnje. Strateški plan Ministarstva zdravstva za razdoblje od 2014. do 2016. definira opće i posebne ciljeve u zdravstvenom sektoru i pruža vezu između tih ciljeva i proračunskih sredstava (tablica 8, str. 28-26) i prikazuje koncentraciju sredstava za ostvarivanje definiranih ciljeva.
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veći u kvalitetu i uinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike tercijarnog obrazovanja sa sljedećim elementima:	Da	Vlada RH usvojila je 17. listopada 2014. Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije:  <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a>	Nova Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije obuhvaća relevantne intervencije i mjere u sljedećim područjima: cjelovitom učenju, ranom i predškolskom odgoju i obrazovanju, predtercijarnom obrazovanju, visokom obrazovanju kao i obrazovanju odraslih. Utvrđene mjere prati popis ustanova odgovornih za provedbu svake mjere, kao i pokazatelji postignuća.  <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a>
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veći u kvalitetu i uinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	2 - prema potrebi, mjerama za povećanje sudjelovanja i postignute razine obrazovanja kojima se:	Da	Vlada RH usvojila je 17. listopada 2014. Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije:  <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a>	Strategija za obrazovanje, znanost i tehnologiju uvodi financiranje nedovoljno zastupljenih skupina i područja za studente s invaliditetom (mjera 6.1.2, 6.2.1-6.2.3, 6.4.1-6.4.7., poglavlje: Visoko obrazovanje).  <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a>
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog	3 - povećava udio visokog obrazovanja među skupinama s niskim prihodima i dragim nedovoljno zastupljenim skupinama, s posebnim	Da	Vlada RH usvojila je 17. listopada 2014. Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije:	Strategija za obrazovanje, znanost i tehnologiju uvodi financiranje nedovoljno zastupljenih skupina i područja za studente s invaliditetom (mjere 6.1.2,

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i uinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	naglasak na zapostavljene skupine, uključujući i osobe iz marginaliziranih zajednica;		<p>Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće o istraživanju EUROSTUDENT za Hrvatsku, Institut za razvoj obrazovanja, Zagreb 2011.</p> <p>Istraživanje dostupno na:  <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254">http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254</a></p>	<p>6.2.1-6.2.3, 6.4.1-6.4.7, Poglavlje: Visoko obrazovanje).</p> <p>Nacionalna zaklada za potporu u enikom studentskom standardu dodjeljuje godišnje stipendije različitim kategorijama studenata (uključujući i studente s invaliditetom, studente pripadnike romske nacionalne manjine, studente korisnike socijalne skrbi u domove socijalne skrbi).</p> <p>Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava na državnu stipendiju (NN 15/13)</p> <p>Informacije koje se odnose na Poziv za stipendije:  <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=3532">http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=3532</a></p> <p>Jedan od ciljeva Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije je pružiti zadovoljavajuće prostorne, informacijske i komunikacijske resurse visokih učenika. Osiguravanje potrebne infrastrukture jedan je od prioriteta u području visokog obrazovanja i znanosti (mjere 5.1.1, 5.1.2, 5.2.1, 5.2.2, 5.2.3, 5.2.4 i 5.2.5 u dijelu: Visoko obrazovanje).</p>
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strategičkog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i uinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	4 - smanjuje stopa odustajanja/poboljšava stopa završetka školovanja;	Da	<p>Socijalna uključenost visokog obrazovanja u Hrvatskoj, Thomas Farnell, Teo Matković, Karin Doolan, Mirna Cvitan, 2014. (Institut za razvoj obrazovanja)</p> <p>Izvješće dostupno na:  <a href="http://www.iro.hr/hr/publikacije/socijalna-ukljucivost-visokogobrazovanja-2014/">http://www.iro.hr/hr/publikacije/socijalna-ukljucivost-visokogobrazovanja-2014/</a>  <a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf</a></p> <p>Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije  <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a></p>	<p>Na institucionalnoj razini definirati mjere u okviru sporazuma o financiranju koje visokoškolske ustanove trebaju poduzeti kako bi se smanjio broj prekida školovanja i povećao broj diplomiranih osoba.</p> <p>Nakon završetka ovog trogodišnjeg pilot razdoblja programa financiranja izraditi i se rezultati analize, na temelju koje će se utvrditi rezultati koji će se morati postići u narednom trogodišnjem razdoblju.</p> <p>Na temelju podataka koji će biti prikupljeni tijekom nekoliko godina, provesti se sveobuhvatna analiza uspješnosti studenata prema području studija, kako bi se ocijenio sustav subvencija na nacionalnoj razini i povećala njegova uinkovitost.</p> <p>PIGzM 6 STEM</p>



Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				<p>Ključni cilj: Uvesti mjere usmjerene na povećanje stope upisa u tercijarno obrazovanje u području STEM-a i IKT-a.</p> <p>Mjera 1.2.6. Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije (odjeljak: Visoko obrazovanje) ima za cilj potaknuti završetak studija u propisanom roku završetka.</p>
<p>T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.</p>	<p>5 - potpuno osmišljavanje inovativnih sadržaja i programa;</p>	<p>Da</p>	<p>Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a></p> <p>Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013)</p> <p>Nacionalni program reformi za 2014.</p> <p>Zakon o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju (NN 45/09)</p> <p>Pravilnik o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja</p> <p>Provođenje programa studija i ponovne akreditacije visokih učilišta (NN 24/2010).</p>	<p>Primjenom postupaka i koraka provedbe u okviru HKO-a kako je predviđeno Nacionalnim programom reformi sadržaj i kvaliteta programa koji se trenutno provode revidirati se i poboljšati (vidi Hrvatski NPR 2014. - str. 29).</p> <p>Nacionalni program reformi za 2014.</p> <p>Nova Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: Visoko obrazovanje) također predviđa analizu postojećih nastavnih programa (mjera 1.1.1.) i savjetuje poboljšanje u smislu boljeg korištenja ECTS-ova i ishoda učenja, poticanje stjecanja transverzalnih vještina, osiguravanje praktičnog osposobljavanja i povezivanja s tržištem rada (mjere 1.2.1, 1.2.4, 1.2.5 i 2.3.1). Potpuno se inovativni pristup u realizaciji programa koji uključuje učinkovitije korištenje IKT-a (mjera 1.2.2), kao i usmjerenje na učenje u studentskim centrima uz pomoć mentorskog sustava na svim visokim učilištima (mjera 1.2.3).</p> <p><a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a></p>
<p>T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.</p>	<p>6 - mjere za povećanje razine zapošljivosti i poduzetništva kojima se:</p>	<p>Da</p>	<p>Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a></p> <p>Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013)</p>	<p>Ovaj problem rješava se mjerama u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: Visoko obrazovanje) kao što su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- analiziranje i poboljšanje studijskih programa;</li> <li>- osiguranje integracije i veći opseg transverzalnih kompetencija u studijskim programima;</li> <li>- pružanje podrške studentima u njihovom akademskom</li> </ul>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				radu i pružanje stručnog usmjerenja; - poboljšanje studentskog standarda s naglaskom na socijalnu dimenziju; - internacionalizacija visokog obrazovanja kroz poticanje mobilnosti (programi na stranim jezicima i umrežavanje sa stranim institucijama za visoko obrazovanje).
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	7 - potiče razvoj "generičkih vještina", uključuje i poduzetništvo u relevantnim programima visokog obrazovanja;	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a>	Ovaj problem rješava se mjerama Strategije za obrazovanje, znanost i tehnologiju, kao što su unaprjeđenje studijskih programa, usklađivanje broja i profila studijskih programa u skladu s potrebama tržišta rada (osiguravanje integracije i većeg opsega transverzalnih kompetencija u studijskim programima).
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	8 - smanjuju razlike među spolovima u izboru studija i zanimanja.	Da	Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće o istraživanju EUROSTUDENT za Hrvatsku, Institut za razvoj obrazovanja, Zagreb 2011. Istraživanje dostupno na: <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254">http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254</a>	Besplatno obrazovanje u javnim institucijama za visoko obrazovanje osigurano je za uspješne i redovite studente u akademskim godinama 2012./2013., 2013./2014. i 2014./2015. Prema Ustavu (članak 66.), u Republici Hrvatskoj, svatko ima pristup obrazovanju pod jednakim uvjetima, a u skladu s njegovim/njezinim sposobnostima. Ustav, kao i nedavna presuda Ustavnog suda u vezi sa zahtjevima za upis u srednje obrazovanje, (što dodatno potvrđuje ustavno pravo na jednak pristup obrazovanju u Hrvatskoj u skladu sa sposobnošću kandidata), sprečavaju nejednak tretman kandidata prema spolu kod uključivanja kandidata u obrazovni program.
T.10.3 - Cjelovitno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjelovitno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politika za cjelovitno učenje, koji sadrži mjere:	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a>	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: cjelovitno učenje) uvodi cjelovitno učenje kao integrirano na elonima na kojem treba postići cijelo obrazovanje. Ovaj koncept obuhvaća učenje u svim životnim fazama i u svim oblicima, uključujući i formalne programe obrazovanja, ali i nenamjerno, neorganizirano i spontano stjecanje znanja i vještina.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				<a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a>
T.10.3 - Cjeloflivotno u enje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strate-kog okvira politike za cjeloflivotno u enje u okviru lanka 165. UFEU-a.	2 - kojima se podupire razvoj i povezivanje usluga povezanih s cjeloflivotnim u enjem, uklju uju i njihovu provedbu i unaprje ivanje vje-tina, (npr. potvr ivanje, orijentacija, obrazovanje i osposobljavanje) i uklju ivanje relevantnih zainteresiranih strana;	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a> Zakon o HKO-u (NN 22/2013) Drflavni pedago-ki standard za pred-kolski odgoj (NN 63/08) Drflavni pedago-ki standard za osnovno-kolsko obrazovanje (NN 63/08) Drflavni pedago-ki standard za srednjo-kolsko obrazovanje obrazovanje (NN 63/08) Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013)	Nova Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (odjeljak: Cjeloflivotno u enje; Cilj 3) obuhvatiti razvoj sustava za vrednovanje formalnog i neformalnog u enja). Strategija (odjeljak: Obrazovanje odraslih) tako er savjetuje Osiguravanje uvjeta za uklju ivanje odraslih u proces cjeloflivotnog u enja (kao i pove anje njihove motivacije za nastavak obrazovanja i usavr-avanje vje-tina nakon zavr-etka formalnog obrazovanja te pruflanje savjeta i profesionalnog usmjeravanja na svim razinama obrazovanja (mjere 1.3.2). Predvi ena je i suradnja izme u razli itih institucija za obrazovanje odraslih, poslovnog sektora i lokalne samouprave (mjera 2.2).
T.10.3 - Cjeloflivotno u enje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strate-kog okvira politike za cjeloflivotno u enje u okviru lanka 165. UFEU-a.	3 - za razvoj vje-tina koje odgovaraju potrebama razli itih ciljnih skupina koje su odre ene kao prioritete u nacionalnim ili regionalnim strate-kim okvirima politike (na primjer, mladi ljudi u stru nom osposobljavanju, odrasli, roditelji koji se vraaju na trfli-te rada, niskokvalificirani i stariji radnici, migranti i druge zapostavljene skupine, a posebno osobe s invaliditetom);	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a> Zakon o drflavnoj potpori za obrazovanje i izobrazbu (NN 109/07)	Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije obuhva a relevantne intervencije i mjere u sljede im podru jima: cjeloflivotnom u enju, ranom i pred-kolskom odgoju i obrazovanju, predtercijarnom obrazovanju, visokom obrazovanju, kao i obrazovanju odraslih. <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a> Zakon o drflavnoj potpori za obrazovanje i izobrazbu (NN 109/07) prufla instrument pomo u kojeg poslodavci mogu smanjiti tro-kove obrazovanja i osposobljavanja svojih zaposlenika. Tro-kovi koji se priznaju Zakonom su sljede i: -kolarine, tro-kovi seminara, konferencija, radionica, izobrazbi i usavr-avanja u Hrvatskoj i inozemstvu, tro-kove popratnih materijala i nastavnika (NN 109/07).
T.10.3 - Cjeloflivotno u enje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strate-kog okvira politike za	4 - za -irenje pristupa cjeloflivotnom u enju koje uklju uju i napore usmjerene k djelotvornoj primjeni transparentnih instrumenata (na primjer Europski	Da	Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) Pravilnik o Registru HKO-a na snazi od 22. svibnja 2014 (NN 62/14)	Provedba HKO e rezultirati vi-im stupnjem zapo-ljivosti i to e omogu iti povezivanje i uspore ivanje s drugim obrazovnim sustavima u Europi, te poticanje mobilnosti.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
cjeloflivotno u enje u okviru lanka 165. UFEU-a.	kvalifikacijski okvir, nacionalni kvalifikacijski okvir, Europski sustav kredita u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju, Europski okvir za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju);		Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09) Zakon o obrazovanju odraslih (NN 17/07)	<p>Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, koji se planira usvojiti do kraja 2015. godine, tako će se pridonijeti uvođenjem mjera u vezi s praćenjem rezultata obrazovanja i osposobljavanja u pogledu zapošljivosti, prijelaz diplomanata na posao i relevantnosti tržišta rada.</p> <p>Neki od ciljeva iznesenih u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (odjeljak: Cjeloflivotno u enje) obuhvaćaju razvoj sustava za cjeloflivotno osobno i profesionalno usmjeravanje uzimajući u obzir specifičnosti svake razine obrazovanja.</p> <p>"Državna matura" (DM) ispit je razvijen od strane Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja (NCVVO) i uveden je na razini sustava u 2009./10. DM predstavlja značajno postignuće za povećanu transparentnost procjene ove obrazovne prekretnice.</p>
T.10.3 - Cjeloflivotno u enje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloflivotno u enje u okviru lanka 165. UFEU-a.	5 - za poboljšanje primjerenosti obrazovanja i osposobljavanja na tržištu rada te njihove prilagodbe potrebama ciljanih skupina (na primjer mladih ljudi u strukovnom osposobljavanju, odraslih, roditelja koji se vraćaju na tržište rada, niskokvalificiranih i starijih radnika, migranata i drugih zapostavljenih skupina, a posebno osoba s invaliditetom).	Ne	Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) Pravilnik o Registru HKO-a na snazi od 22. svibnja 2014. (NN 62/14) Nacionalni program reformi za 2014. Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a>	<p>Strategija (odjeljak: Obrazovanje odraslih) predviđa poboljšanje programa za obrazovanje odraslih stavljajući u naglasak na stjecanje kompetencija važnih za tržište rada (mjere 3.2.2) i osnivanje novih kvalifikacija i profesionalnih standarda u skladu s potrebama društva (mjere 1.1.1 i 1.1.2). SOZT također ističe potrebu za povećanjem kvalitete i relevantnosti programa za obrazovanje odraslih.</p> <p><a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a></p> <p>Na temelju Strategije za razvoj obrazovanja predviđa se razvoj Nacionalnog nastavnog plana i programa za strukovno obrazovanje i osposobljavanje. Principi koji će se primjenjivati pri izradi nastavnog plana i programa su sljedeći: fleksibilnost strukovnog obrazovanja i osposobljavanja putem modularnosti i izvannastavnih aktivnosti, integriranje stjecanja temeljnih vještina i kompetencija te općenitijeg znanja u nižim razredima i odgađanje profesionalne diferencijacije u višim razredima; osiguranje važnosti strukovnog obrazovanja i</p>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				osposobljavanja putem istraživanja tržišta rada i tripartitnog socijalnog partnerstva, uvođenje modela u enja koji se temelji na radu, itd.
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike za poboljšanje kvalitete i učinkovitosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (SOO) u okviru članka 165. UFEU-a, kojim su obuhvaćene mjere za sljedeće:	Ne	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a> Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09) Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, 22/2013)	Reforma SOO-a provodit će se primjenom postupaka/nalaza HKO-a, a kvaliteta će se osigurati putem nacionalne i stalne procjene predviđenih Zakonom o strukovnom obrazovanju (članak 9.). Na taj način će se osigurati kvaliteta sustava i usluga te relevantnost u odnosu na potrebe tržišta rada/gospodarstva.  Ovo su područja reforme strukovnog obrazovanja i osposobljavanja kako je to predviđeno novom strategijom: a) Razvoj i provedba novih nastavnih planova i programa (mjera 2.4.18 u odjeljku: Rano, predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje); b) razvoj nacionalnih standarda kompetencija za nastavna zvanja; c) provođenje analize programa SOO-a, uzimajući u obzir regionalne razvojne potrebe; d) vanjsko vrednovanje (priznavanje) kvalifikacija dobivenih u okviru redovnog sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.  Daljnja razrada reforme SOO sustava naknadno će se riješavati u okviru Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	2 - poboljšanje primjerenosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje na tržištu rada, u uskoj suradnji s relevantnim zainteresiranim stranama, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te jačanjem različitih oblika ponude u enja koje se temelji na radu;	Ne	Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09) Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) <i>Metodologija za razvoj strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma</i>  Dostupno na: <a href="http://www.asoo.hr/UserDocsImages/projekti/kvalifikacije/eu%20knjige/3%20Metodologija.pdf">http://www.asoo.hr/UserDocsImages/projekti/kvalifikacije/eu%20knjige/3%20Metodologija.pdf</a>	U pogledu partnerstva s mjerodavnim dionicima na temelju odredbi 1. 14. Zakona o strukovnom obrazovanju, Nacionalno vijeće za strukovno obrazovanje i osposobljavanje ima 17 članova predstavnika raznih nacionalnih organizacija dionika.  U Zakonu o HKO, članak 9. (NN 22/13), navedena su različita tijela i dionici koji su uključeni u razvoj i provedbu HKO-a: Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala, ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost, ministarstvo nadležno za rad,

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			<p>Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije</p> <p><a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a></p> <p>Nacionalni program reformi za 2014.</p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf">http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan- implementacije-gzm.pdf</a></p>	<p>ministarstvo nadležno za regionalni razvoj i Sektorska vijeća.</p> <p>Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/13)</p> <p>Metodologija za razvoj strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma.</p> <p>Donošenje Zakona o HKO-u jasno definira uloge svakog pojedinog dionika u procesu usklađivanja obrazovnih politika prema potrebama tržišta rada (uloge pojedinih ministarstava, Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih resursa i Sektorskih vijeća).</p>
<p>T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strategičkog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.</p>	<p>3 - poboljšanje kvalitete i atraktivnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (SOO), između ostalog uspostavljanje pristupa za osiguranje kvalitete strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (na primjer u skladu s Europskim referentnim okvirom za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju) i primjenom instrumenata za transparentnost i priznavanje, primjerice Europskog sustava kredita u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. (ECVET).</p>	<p>Ne</p>	<p>Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09)</p> <p>Alat e-kvaliteta (SOO)</p> <p>Dostupan na:</p> <p><a href="http://ekvaliteta.asoo.hr/pages/public/login.html">http://ekvaliteta.asoo.hr/pages/public/login.html</a></p> <p>Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije</p> <p><a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a></p> <p><a href="http://www.asoo.hr/qavet/default.aspx?id=2489">http://www.asoo.hr/qavet/default.aspx?id=2489</a></p> <p><a href="http://www.mobilnost.hr/index.php?id=640">http://www.mobilnost.hr/index.php?id=640</a></p> <p><a href="http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/">http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/</a></p> <p>Natjecanja u strukovnom obrazovanju, dostupno na:</p> <p><a href="http://www.asoo.hr/UserDocsImages/Upute%20i%20Vremeni%202014.pdf">http://www.asoo.hr/UserDocsImages/Upute%20i%20Vremeni%202014.pdf</a></p>	<p>Značajni napredak povezan s razvojem osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju već je napravljen, osobito razvojem alata za samoprocjenu "e-kvaliteta".</p> <p>Strategija za obrazovanje, znanost i tehnologiju, također će doprinijeti osiguranju kvalitete, te promicanju izvrsnosti u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju.</p> <p>Reforma nastavnih planova i programa također je predviđena Strategijom (uključujući i reformu nastavnih planova i programa u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju koja se temelji se na na elu i korištenju rezultata u nje. U tom pogledu, navedena je potreba za postavljanjem standarda i razvoj ispitnih materijala u skladu s rezultatima u nje (kao i razvoj i provedba eksperimentalnih hibridnih modela evaluacija i ocjenjivanja na temelju stjecanja rezultata u nje <a href="http://public.mzos.hr/Default.aspx">http://public.mzos.hr/Default.aspx</a>.</p> <p>Programi koji se temelje na rezultatima u nje mogu se ocijeniti u odnosu na rezultate u nje.</p> <p>Međutim, kako je navedeno u Strategiji, nužna je potreba za provođenjem konkretnog programa za razvoj SOO sustava.</p>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne uinkovitosti drflave lanice, ukljuuju i javnu upravu.	1 - Pripremljen je strateški okvir politika za jačanje administrativne uinkovitosti javnih tijela drflava lanica i njihovih vještina, koji je u postupku provedbe i koji u spomenutu svrhu koristi sljedeće elemente:	Ne	Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. <a href="http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda">http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda</a> Strateški (Akcijski) plan 2014.-2016. ( <a href="http://ravidra.hr/wpcontent/uploads/2014/06/STRATESKI-PLANMINISTARSTVAPRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf">http://ravidra.hr/wpcontent/uploads/2014/06/STRATESKI-PLANMINISTARSTVAPRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf</a> )	Raspored za dovršetak Strategije za razvoj javne uprave 2015.-2020. Studeni 2014.-ožujak 2015. 6 konzultacije u skladu sa zaključcima Ekonomskog i socijalnog vijeća i pripreme Konačnog prijedloga Strategije. Travanj-svibanj 2015. 6 Vladino prihvaćanje Strategije i dostavljanje Hrvatskom saboru. Lipanj 2015. 6 donošenje Strategije od strane Hrvatskog sabora Lipanj 2015. 6 koordinacijska jedinica osnovana uredbom od strane Vlade RH Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje 2013.-2018. Određuje prioritete i ciljeve ija provedba će osigurati stabilno i sigurno okruženje za brži i uinkovitiji rad pravosudnih tijela u Republici Hrvatskoj.
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne uinkovitosti drflave lanice, ukljuuju i javnu upravu.	2 - analizu i strateško planiranje zakonodavnih, organizacijskih i/ili procesnih reformnih aktivnosti;	Ne	Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. 2013.-2018. <a href="http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda">http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda</a> Strateški (Akcijski) plan 2014.-2016. ( <a href="http://ravidra.hr/wpcontent/uploads/2014/06/STRATESKI-PLANMINISTARSTVAPRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf">http://ravidra.hr/wpcontent/uploads/2014/06/STRATESKI-PLANMINISTARSTVAPRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf</a> )	Trenutačno analiza u nacrtu Strategije obuhvaća pravni, organizacijski i proceduralni dio. Pravni dio obuhvaćen je analizom zakona i podzakonskih akata koji reguliraju područje javnih usluga, pružanja usluga i organizacijski dio. Analiza organizacijskog dijela obuhvaćena je analizom komunikacije s građanima i poslovnim osobama u dijelu o pružanju usluga. Na kraju, organizacija prioritetne osi analizira se pružanjem općeg pregleda funkcioniranja prioritetne osi u Hrvatskoj, koji se sastoji od tijela drflavne uprave, pravnih osoba s javnim ovlastima te lokalne i regionalne samouprave. Statistički podaci nisu prisutni u nacrtu strategije zbog nedostatka analitičkih instrumenata u prioritetnoj osi. Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje 2013.-2018., između ostalog, definira daljnju racionalizaciju pravosudnih tijela i objedinjavanje poslovnih procesa.
T.11.1 - Postojanje	3 - razvoj sustava za upravljanje kvalitetom;	Ne	Zakon o drflavnim službenicima	Strategija (poglavlje 5.1.4) 6 Etika u javnoj upravi.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
strateškog okvira politika za jačanje administrativne uinkovitosti države i lanice, uključujući i javnu upravu.			<p><a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.html">http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.html</a></p> <p>Etički kodeks državnih službenika</p> <p><a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_04_40_950.html">http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_04_40_950.html</a></p> <p>Zakon o PIFC-u</p> <p><a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2006_12_141_3188.html">http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2006_12_141_3188.html</a></p> <p>Metodologija financijskog upravljanja i kontrole</p> <p><a href="http://www.mfin.hr/hr/regulatorni-okvir">www.mfin.hr/hr/regulatorni-okvir</a></p>	<p>Uspješna javna uprava treba imati integritet, objektivnost i uinkovitost svojih zaposlenika. Hrvatska treba uspostaviti jedinstveni sustav normi u ponajnu svojih zaposlenika. Etički kodeks je definirano u Zakonu o državnim službenicima i Etički kodeksom državnih službenika te drugim propisima i aktima.</p> <p>PIFC je dobar temelj za provedbu sustava upravljanja kvalitetom, ali ga je potrebno poboljšati, to će biti uinjeno pomoću nove Strategije za modernizaciju javne uprave.</p> <p>Osnovni elementi sustava upravljanja kvalitetom obuhvaćeni su u poglavljima: 4.1.1 Postupci i poslovni procesi u javnoj upravi, 5.1.3 Sustavi ocjenjivanja, nagrađivanja i napredovanja u javnoj upravi, 5.1.4 Etika u javnoj upravi, 6.1.1 Upravni sustav u javnoj upravi, te 6.1.4 Odnos tijela javne uprave i korisnika javnih usluga.</p>
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne uinkovitosti države i lanice, uključujući i javnu upravu.	4 - integrirane aktivnosti za pojednostavljivanje i racionalizaciju upravnih postupaka;	Ne	<p>e-gradani <a href="https://www.gov.hr/">https://www.gov.hr/</a></p> <p>Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018.</p> <p><a href="http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda">http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda</a></p> <p>Strateški (Akcijski) Plan 2014.-2016.:</p> <p><a href="http://ravidra.hr/wp-content/uploads/2014/06/STRATESKI-PLAN-MINISTARSTVA-PRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf">http://ravidra.hr/wp-content/uploads/2014/06/STRATESKI-PLAN-MINISTARSTVA-PRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf</a></p>	<p>Prema Nacrtu strategije (Poglavlje 4.1.1.) poslovni procesi trebaju se razmotriti iz tri aspekta: upravni postupci i donošenje odluka, profesionalni kreativni poslovi i horizontalni aspekt funkcija. Proces i postupci u javnoj upravi trebaju biti standardizirani, racionalizirani, pojednostavljeni i informatizirani. Mjera 1.3, iz Nacrta strategije: Pojednostavljenje i/ili ukidanje nepotrebnih procedura koje opterećuju i odgađaju pružanje administrativnih usluga.</p> <p>Racionalizacija i pojednostavljenje organizacijske strukture i poslovnih procesa glavni je put prema uinkovitom pravosuđu. Uinkovitost pravosuđa najzahtjevnije je područje strateškog planiranja u pravosudnom sustavu u strukturnom, materijalnom i tehničkom smislu i istodobno obuhvaća rješavanje problema smanjenja zaostalih sudskih predmeta i duljine trajanja sudskih postupaka, ali i stvaranje uvjeta za rješavanje novih slučajeva u razumnim rokovima.</p>



Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti državnih ustanova, uključujući i javnu upravu.	5 - razvoj i provedbu strategija ljudskih resursa i politika koje obuhvaćaju glavne nedostatke utvrđene na tom području;	Ne	<p>Strategija razvoja javne uprave 2015.-2020.  <a href="http://www.uprava.hr/UserDocsImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javnom%20C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020.pdf">http://www.uprava.hr/UserDocsImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javnom%20C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020.pdf</a></p> <p>Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018.  <a href="http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda">http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda</a></p> <p>Strateški (Akcijski) Plan 2014. -2016.:  <a href="http://ravindra.hr/wp-content/uploads/2014/06/STRATESKI-PLAN-MINISTARSTVA-PRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf">http://ravindra.hr/wp-content/uploads/2014/06/STRATESKI-PLAN-MINISTARSTVA-PRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf</a></p>	<p>Nacrt strategije (Poglavlje 5.1.1) o Kompetencije zaposlenih u javnoj upravi. Sustav upravljanja i razvoja ljudskih resursa vrlo je složen, opterećen nepotrebnim procesima i, u nekim slučajevima neprimjenjiv.</p> <p>Nacrt strategije (poglavlje 5.1.4) o Etika u javnoj upravi. Uspješna javna uprava treba imati integritet, objektivnost i učinkovitost zaposlenika.</p> <p>Ne postoji poboljšanje sustava za upravljanje i razvoj ljudskih resursa u javnom sektoru, Nacrt strategije definira posebne mjere koje se odnose na borbu protiv visokog odljeva osoblja pomoću sustava plaća temeljenog na zaslugama (poglavlje 5.1.3), a da se poveća transparentnost u zapošljavanju razvijanjem centralno koordiniranog sustava za zapošljavanje (Poglavlje 5.1.2).</p> <p>Veća specijalizacija pravosudnih dužnosnika i pravosudnih tijela također pridonosi većoj učinkovitosti sustava. Putem Pravosudne akademije provode se po etno i napredno osposobljavanje za pravosudne dužnosnike, kao i moduli za cjelovito učenje.</p>
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti državnih ustanova, uključujući i javnu upravu.	6 - razvoj vještina na svim profesionalnim razinama unutar javnih tijela;	Ne	<p>Program Vlade Republike Hrvatske za mandat 2011.-2015.  <a href="https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Program%20Vlade%202011-2015.pdf">https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Program%20Vlade%202011-2015.pdf</a></p> <p>Zakon o državnim službenicima  <a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.html">http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.html</a></p> <p>Zakon o javnim službenicima i namjenicima u lokalnoj i regionalnoj samoupravi  <a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2008_07_86_2752.html">http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2008_07_86_2752.html</a></p> <p>Zakon o Pravosudnoj akademiji NN 153/09 i</p>	<p>U Nacrtu strategije (poglavlje 5.1.1.) o postojećim kapacitetima nisu dovoljno razvijeni da bi zadovoljili zahtjeve postavljeni pred modernu javnu upravu koja služi građanima, poslovne subjekte, pružila usluge visoke kvalitete i stvara pozitivno poslovno okruženje.</p> <p>Državna agencija za javnu upravu (DPA) je odgovorna za osposobljavanje državnih službenika, dužnosnika u jedinicama lokalne i regionalne samouprave i zaposlenika u pravnim tijelima s javnim ovlastima. Kapacitet DPA nije dovoljan za obuhvaćanje svih zahtjeva za osposobljavanje javne uprave.</p> <p>Sustav osposobljavanja unutar pravosudnog sustava stavljen je u nadležnost Pravosudne akademije (PA). Pravosudna akademija razvija i provodi po etno</p>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			127/10: <a href="http://narodne-novine.nn.hr">http://narodne-novine.nn.hr</a> i link na Pravosudnoj akademiji <a href="http://www.pak.hr/">http://www.pak.hr/</a>	osposobljavanje vještbenika u pravosudnim tijelima i osposobljavanje budućih sudaca i državnih odvjetnika u Državnoj –koli za pravosudne dužnosnike, koja je vjeveran dio Akademije.
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti državne uprave, uključujući i javnu upravu.	7 - Razvoj postupaka i instrumenata za praćenje i evaluaciju.	Ne	Strateški plan Ministarstva uprave 2013.-2015. <a href="https://uprava.gov.hr/UserDocsImages//o_minstarstvu/2012//Strate%C5%A1ki%20plan%202013-2015.pdf">https://uprava.gov.hr/UserDocsImages//o_minstarstvu/2012//Strate%C5%A1ki%20plan%202013-2015.pdf</a>	Kako bi se osiguralo ispunjenje namjena Strategije i podržala njena provedba, uspostavit će se središnja koordinacijska jedinica na najvišoj državnoj razini, a pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske. Odjel će odgovarati za upravljanje provedbom, uspostavu mehanizama nadzora, osiguravajući i provedbu redovnih vanjskih evaluacija, te za izvješćivanje Vlade. Predviđeno je da će se jedinica za koordinaciju Vlade uspostaviti Uredbom Vlade najkasnije tri mjeseca nakon što Hrvatski sabor usvoji Strategiju, odnosno do kraja rujna 2015. godine. Detaljnije informacije o koordinacijskoj jedinici razradit će se u dodanom poglavlju o praćenju i evaluaciji unutar nacrtane Strategije.
G.1 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	1 - Mehanizmi usklađeni s institucijskim i pravnim okvirom državnih tijela odgovornih za promicanje jednakog postupanja prema svim osobama tijekom pripreme i provedbe programa, uključujući i pružanje savjeta o jednakosti u sklopu aktivnosti povezanih s fondovima ESI-ja.	Da	Zakon o suzbijanju diskriminacije Zakon o ravnopravnosti spolova Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje 2013.-2016. ( <a href="http://www.uljppnm.vlada.hr/images/ljudska%20prava_za%20tiskaru.pdf">http://www.uljppnm.vlada.hr/images/ljudska%20prava_za%20tiskaru.pdf</a> )  Plan za suzbijanje diskriminacije 2008.-2013. ( <a href="http://www.uljppnm.vlada.hr/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=113&amp;Itemid=83">http://www.uljppnm.vlada.hr/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=113&amp;Itemid=83</a> )	Predstavnik Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, kao i predstavnici organizacija civilnog društva u području suzbijanja diskriminacije i promicanja ljudskih prava, članovi su ESF Nadzornog odbora za 2007.-2013. i time izravno sudjeluju u procesu pripreme i provedbe ESF-a u Hrvatskoj.  Zakon o suzbijanju diskriminacije uveo je postupak pravobranitelja kao nacionalno tijelo za pitanja ravnopravnosti. U skladu s tim, članak 12. Zakona definira aktivnosti središnjeg tijela nadležnog za suzbijanje diskriminacije. Tijelo za pitanja ravnopravnosti navodi se u Uredbi EU 1303/2013 članak 5. kao obvezni član ESF Nadzornog odbora za razdoblje 2014.-2020.
G.1 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području	Ne	Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje 2013-2016.	U Nacionalnom programu zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje od 2013. do 2016. suzbijanje diskriminacije definirano je kao prioritarno područje te je

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije.		(http://www.uljppnm.vlada.hr/images/ljudska%20prava_za%20tiiskaru.pdf)	<p>ustanovljena mjera broj 8.1 koja se odnosi na obrazovanje i izobrazbu o nacionalnoj i EU politici suzbijanja diskriminacije.</p> <p>Kao rezultat toga, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina u suradnji s pučkim pravobraniteljem razvio je program koji će se provoditi u suradnji s Državnim kolom za javnu upravu. Nadalje, novi plan za borbu protiv diskriminacije koji će razviti Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina i dalje će razrađivati ove mjere. Novi Plan za borbu protiv diskriminacije odnosi se na razdoblje 2015.-2020. Radna skupina za izradu plana o borbi protiv diskriminacije je bila osnovana u rujnu 2014., uključujući i predstavnike tijela državne uprave, nezavisnih institucija i nevladinih organizacija. Očekuje se da će plan biti usvojen krajem drugog tromjesečja 2015. godine.</p>
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u području fondova ESI-ja.	1 - Mehanizmi usklađeni s institucijskim i pravnim okvirom državnih tijela odgovornih za jednakost spolova tijekom pripreme i provedbe programa, uključujući i savjetovanje o jednakosti spolova u sklopu aktivnosti povezanih s fondovima ESI-ja.	Da	<p>Zakon o ravnopravnosti spolova (<a href="http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/the-acton-gender-equality-nn-8208.html">http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/the-acton-gender-equality-nn-8208.html</a>)</p> <p>Nacionalna politika za ravnopravnost spolova 2011-2015. (<a href="http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/nacionalni-dokumenti/politike-planoviprogrami-strategije/nacionalnapolitika-2011-2015.html">http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/nacionalni-dokumenti/politike-planoviprogrami-strategije/nacionalnapolitika-2011-2015.html</a>)</p>	<p>Zakonom o ravnopravnosti spolova uveden je Pučki pravobranitelj za ravnopravnost spolova kao nacionalno tijelo za pitanja ravnopravnosti i reguliranje rada Vladinog Ureda za ravnopravnost spolova.</p> <p>U poglavlju IX Zakona i poglavlju 7 Nacionalne politike za ravnopravnost spolova definiran je pravni i institucionalni okvir za djelovanje tijela za ravnopravnost spolova i uspostavljeni su nacionalni mehanizmi za ravnopravnost spolova, kao što su edukacijske aktivnosti, javni događaji, osnivanje komisija za ravnopravnost spolova na regionalnoj/lokalnoj razini, javne kampanje.</p> <p>Predstavnik Vladinog Ureda za ravnopravnost spolova je član ESF Nadzornog odbora.</p>
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području zakonodavstva o jednakosti spolova i politike povezane s ravnopravnost u spolova Unije te	Ne	<p>Zakon o ravnopravnosti spolova (<a href="http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/the-acton-gender-equality-nn-8208.html">http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/the-acton-gender-equality-nn-8208.html</a>)</p> <p>Nacionalna politika za ravnopravnost</p>	<p>Zakon o ravnopravnosti spolova, članak 3. stavak 1. propisuje obvezu javne uprave za uvođenje principa ravnopravnosti spolova u sve aktivnosti, odluke i projekte te za provedbu procjene utjecaja na ravnopravnost spolova.</p>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
području fondova ESI-ja.	uključivanjem na ravnopravnost spolova.		spolova 2011.-2015. ( <a href="http://www.uredavnopravnost.hr/site/hr/nacionalni-dokumenti/politike-planovi-programi-strategije/nacionalna-politika-2011-2015.html">http://www.uredavnopravnost.hr/site/hr/nacionalni-dokumenti/politike-planovi-programi-strategije/nacionalna-politika-2011-2015.html</a> )	<p>- članak 3. stavak 2 odnosi se na obvezu svih upravnih tijela da osiguraju obrazovanje i izobrazbu o ravnopravnosti spolova za svoje zaposlenike.</p> <p>- Nacionalna politika za ravnopravnost spolova 2011.-2015. (NN 88/11), mjera 7.1.1. obvezuje sve javne službenike na pohranjivanje seminara na temu ravnopravnosti spolova. Nova Nacionalna politika za ravnopravnost spolova (2016.-2020.) nastaviti će sadržavati i aktivnostima.</p> <p>- Osposobljavanje u pogledu osnovnih koncepata, uključujući i pravni okvir za ravnopravnost spolova, osigurava Ured za ravnopravnost spolova u Državnoj upravi.</p> <p>Specijalizirana edukacija za zaposlenike uključene u provedbu ESI fondova još nije pripremljena, kao što je objavljeno u Akcijskom planu.</p>
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	1 - Mehanizmi usklađeni s institucijskim i pravnim okvirom državnih tijela namijenjeni savjetovanju s tijelima zaduženima za zaštitu prava osoba s invaliditetom i uključivanje tih tijela ili predstavničkih organizacija osoba s invaliditetom ili pak drugih zainteresiranih strana u tijek pripreme i provedbe programa.	Da	<p>Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za razdoblje 2007.-2015. (<a href="http://www.mspm.hr/media/files/nacionalna_strategija_izjednacavanja_mogucnosti_za_osobe_s_invaliditetom2">http://www.mspm.hr/media/files/nacionalna_strategija_izjednacavanja_mogucnosti_za_osobe_s_invaliditetom2</a>)</p> <p>Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu ESI fondova u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2020. (NN 92/14)</p> <p>Uredba o tijelima sustava upravljanja i kontrole uključeni u provedbu ESF-a, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda</p> <p><a href="http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_09_107_2070.htm">http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_09_107_2070.htm</a></p>	<p>MSPM je nadležno tijelo za zaštitu prava osoba s invaliditetom. MSPM je dio sustava upravljanja i kontrole za ESF, i kao takav je relevantna institucija koja sudjeluje u procesu pripreme i praćenja ESF-a u Hrvatskoj.</p> <p>Uz MSPM, u Nadzornom odboru ESF-a za razdoblje 2007.-13. su i predstavnici organizacija civilnog društva koje se bave promicanjem prava i socijalnog uključivanja osoba s invaliditetom.</p>
G.3 - Postojanje	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja	Ne		Operativni plan će uključivati aktivnosti kontinuirane,

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju fondovima ESI-ja na području primjenjivog prava i politike Unije i država članica koji se odnose na osobe s invaliditetom i nadzoru nad tim fondovima, uključuju i dostupnost i praktičnu primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom sukladno, prema potrebi, zakonodavstvu Unije i država članica.			specifične i tematske edukacije i druge oblike –irenja informacija o Konvenciji Una o pravima osoba s invaliditetom, usmjerenih na državna i javna tijela, koja su uključena u provedbu Operativnog plana, kao i upravljanje i kontrolu ESI fondova.
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	3 - Mehanizmi namijenjeni osiguravanju praćenja provedbe članka 9. Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom u vezi s fondovima ESI-ja u okviru pripreme i provedbe programa.	Ne		Ministarstvo socijalne politike i mladih (MSPM) zaduženo je za praćenje provedbe Nacionalne strategije i Operativnog plana (nakon usvajanja), koji također uključuju obveze u vezi s člankom 9. Konvencije UN-a o pravima osoba s invaliditetom.  OPULJP će obuhvatiti aktivnosti koje će se sufinancirati putem ESI fondova u skladu s planovima svakog odgovornog i provedbenog tijela, koja će jednom godišnje dostavljati izvješće MSPM-u o ispunjavanju svojih obveza, uključujući i obveze u odnosu na članak 9. Konvencije. MSPM će se pozivati na relevantno nacionalno zakonodavstvo i zakonodavstvo EU-a prilikom procjene ispunjenja njihovih obveza.
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	1- Mehanizmi za djelotvornu primjenu pravila Unije o javnoj nabavi odgovarajućim mehanizmima.	Da	Zakon o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14) i vidi članak 2.  Zakon o Državnoj komisiji za nadzor postupaka javne nabave (NN 18/13, 127/13) i 12.  Zakon o javno-privatnom partnerstvu (NN 78/12)  Uredba o načinu izrade i postupanju s dokumentacijom za nadmetanje i ponudama (NN 10/12)  Uredba o objavama javne nabave (NN	Institucionalni okvir za učinkovitu provedbu javne nabave je uspostavljen.  Sustav nabave kontrolira provedbu Zakona o javnoj nabavi (ex-post kontrole, ali to ne zaustavlja postupak javne nabave). Svaka pravna ili fizička osoba (čak i anonimno) ili državno tijelo može pokrenuti postupak. Ako se otkriju nepravilnosti, Ministarstvo gospodarstva može pokrenuti prekršajni postupak pred nadležnim prekršajnim sudom. Također, ugovaratelj ima obvezu objaviti svoje planove javne nabave za nabave (ako je procijenjena vrijednost jednaka ili veća od 20.000 kuna), kao i registre ugovora na svojim web

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			10/12) Linkovi: <a href="http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3414">http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3414</a> <a href="http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3725">http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3725</a>	stranicama i dostaviti linkove Ministarstvu gospodarstva koje ih objavljuje na portalu javne nabave - <a href="http://www.javnanabava.hr">www.javnanabava.hr</a> . Ugovaratelj u otvorenom postupku (89% od svih provedenih postupaka u 2012.) mora objaviti dokumentaciju za nadmetanje u Elektroni kom oglasniku javne nabave.
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi kojima se osigurava transparentan postupak dodjele ugovora.	Da	Zakon o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14): vidi lanak 2. Zakon o Državnoj komisiji za nadzor postupaka javne nabave (NN 18/13, 127/13), lanak 2. Zakon o javno-privatnom partnerstvu (NN 78/12) Uredba o načinu izrade i postupanju s dokumentacijom za nadmetanje i ponudama (NN 10/12) Linkovi: <a href="http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3414">http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3414</a> <a href="http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3725">http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3725</a>	Zakon o javnoj nabavi propisuje da se sve objave o javnoj nabavi za nabavu koja je procijenjena vrijednost iznad nacionalnog praga objave u Elektroni kom oglasniku javne nabave Republike Hrvatske (EPPC) - <a href="https://eojn.nn.hr/Oglasnik/">https://eojn.nn.hr/Oglasnik/</a> Hrvatski nacionalni prag je postavljen na 200.000 kuna za robu i usluge, a 500.000 kuna za radove. Za iznose ispod tog praga Zakon o javnoj nabavi se ne primjenjuje, ali svaki ugovaratelj mora imati svoja interna pravila o pitanjima javne nabave. U osnovi, jedina razlika u postupcima javne nabave između (gore) nacionalnih pragova i (dolje) pragova EU-a su kraji i rokovi za dostavu ponuda i podnošenje žalbe.
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi za osposobljavanje i obučavanje informacija za zaposlenike uključene u provedbu fondova ESI-ja.	Ne		Nastavni plan i program za osposobljavanje u području javne nabave već je organiziran u razdoblju 2007.-2013. Odgovarajuće osposobljavanje uključeni u primjenu pravila javne nabave EU-a dalje će se razvijati. Akcijski plan za ispunjavanje kriterija je izrađen.
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	4 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o javnoj nabavi.	Ne		Administrativna sposobnost će se procijeniti i razviti prema potrebi za razdoblje od 2014.-2020. s obzirom na povećan iznos sredstava. Odgovarajuće mjere su u pripremi. Akcijski plan za ispunjavanje kriterija je izrađen.
G.5 - Postojanje mjera za	1 - Mehanizmi za djelotvornu primjenu pravila	Ne	Zakon o državnim potporama (NN 47/14)	Zakon o državnim potporama osigurao je potpunu

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o drflavnim potporama u podru ju fondova ESI-ja.	Unije o drflavnim potporama.		<p>Uloga Ministarstva financija (MF): 1. 3.</p> <p>Obavijest o Zakonu o drflavnim potporama Komisiji i mi-ljenje MF-a: 1. 8.</p> <p>Mi-ljenje MF-a o drflavnim potporama izuzetim od obveze prijave Europskoj komisiji: 1. 9.</p> <p>De minimis odredba: 1. 10.</p> <p>Drflavne potpore i de minimis registar: 1. 14 i 15.</p> <p>Pravilnik o prijedlozima Zakona o drflavnim potporama i dostavi podataka (NN 99/13): 1. 7</p> <p>Godi-nje izvje-e o drflavnim potporama Vladi i Saboru: 1. 17.</p> <p>Slanje godi-njeg izvje-a o izdacima drflavnih potpora Europskoj komisiji: 1. 16.</p> <p>Povrat drflavnih potpora: 1. 13.</p>	<p>provedbu EU zakona o drflavnim potporama Unije iz 2013.</p> <p>MF je odgovorna institucija za pitanja drflavne potpore. Sukladno lanku 3. Uredbe o tijelima sustava upravljanja i kontrole uklju enih u provedbu ESF-a, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda (NN 107/14), MF provodi aktivnosti u vezi drflavnih potpora u odnosu na mjere pripremljene i financirane iz EU fondova. MF savjetuje davatelja o ispunjavanju de minimis pravila.</p> <p>MF e pripremiti nacrt pravilnika o prikupljanju podataka i registru, dostaviti metodologiju za evaluaciju i nametnuti davatelju drflavne potpore obvezu ispunjavanja registra i podataka o evaluaciji.</p> <p>Financijski instrumenti jo-nisu pripremljeni za provedbu koja e po eti krajem 2016. Povrati su propisani u lanku 13. Zakona o drflavnim potporama.</p> <p>Prije sluffbenog obavje-ivanja MF-a o programu skupnog izuze a, odrflavaju se zastupanja i savjetovanja izme u nadlefnih tijela davatelja i MF-a se o op im uvjetima i odredbama o skupnom izuze u.</p> <p>Programi za drflavne potpore objavljeni su, odobrene uprave vode registre o drflavnim potporama i de minimisu te jednom godi-nje podnose izvje-e MF-u.</p>
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o drflavnim potporama u podru ju fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje i -irenje informacija za zaposlenike uklju ene u provedbu fondova ESI-ja.	Ne	<p>Zakon o drflavnim potporama (NN 47/14)</p> <p>Izobrazba za davatelje drflavnih potpora: lanak 3.</p>	<p>Moduli izobrazbe za drflavne potpore obvezna su za osoblje koje se bavi fondovima EU-a u razdoblju 2007.-2013. Revidirani moduli pro-irit e se kako bi obuhvatili novosti uvedene regulatornim okvirom EU-a ili od strane Hrvatske, uklju uju i javnu nabavu, drflavne potpore i pitanja za-tite okoli-a. Izobrazba e se osigurati putem IPA <i>twining light</i> projekta 2011. "Podr-ka za sustav drflavnih potpora u odnosu na strukturne i kohezijske fondove EU-a". MF e pripremiti Strategiju izobrazbe za drflavne potpore, 2015.-2017. s pripadaju im akcijskim planom. Nacrt programa izobrazbe za javnu</p>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				upravu u području državne potpore je izrađen unutar Državne škole za javnu upravu. Upravlja ko tijelo i MF pripremaju upitnik o potrebama izobrazbe u vezi s državnim potporama, u svrhu utvrđivanja potreba za osposobljavanjem. Mreža stručnjaka za državne potpore i provoditelja obuhvaća relevantno osoblje iz ESIF tijela uključeni u izradu nacrt programa državnih potpora, stručnjake za državne potpore iz Ministarstva financija, te osobe nadležne za Nacionalni fond, reviziju i sprječavanje prijevare.
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o državnim potporama.	Ne	Zakon o državnim potporama (NN 47/03): članci 5. i 6. Zakon o državnim potporama (NN 47/14):	MF obavlja sve aktivnosti u vezi s mjerama koje su izrađene i koje se financiraju iz ESI sredstava - kada su izrađene državne potpore. Ukupno 14 radnih mjesta predviđeno je u Odjelu za državne potpore Ministarstva financija. Kapaciteti tijela imenovanih za provedbu ESI fondova u Hrvatskoj procjenjuju se u pogledu znanja o državnim potporama. Izobrazba o državnim potporama počinje 2015. Elektronički registar i sustav za evaluaciju uinkovitosti trebao biti pokrenut 2015. Odgovarajuća tehnika pomoćna je tijelima koja primjenjuju pravila za državne potpore u kontekstu ESIF-a. U posljednjih deset godina AZTN je uključena kao korisnik u različite programe pomoći (CARDS, PHARE i IPA), a trenutno stručnjaci AZTN-a djeluju kao partneri na projektu BizImpact.
G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinkovitosti programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najinkovitivije doprinose ostvarenim rezultatima, za	1 - Usvojeni su mehanizmi pravovremenog prikupljanja i spajanja statističkih podataka uspostavljanjem sljedećih elemenata: utvrđivanjem izvora i mehanizama kojima se jamči statistička valjanost podataka.	Da	Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013. ISU (Informacijski sustav upravljanja) 2007.-2013. ESF Priručnik o postupanju (odgovarajuća poglavlja) Smjernice za prikupljanje mikro podataka Obrasci pokazatelja	Mjere koje su osigurati da se podaci o pokazateljima rezultata pravovremeno prikupljaju i provjeravaju uspostavljene su kao dio sustava upravljanja i kontrole za razdoblje 2007.-2013.; trenutno se unaprijeđuju i prilagođavaju programskom razdoblju 2014.-2020., uključujući i funkcionalnosti ISU-a i postupke za prikupljanje mikro-podataka o sudionicima. Za pokazatelje gdje vrijednosti ne mogu biti agregirane iz ISU-a, podatke osigurava i prikupljaju UT/Posrednička tijela razine 1. Ovisno o vrsti pokazatelja, neke podatke pruža organizacija koja osigurava kontrolu kvalitete i



Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
<p>pra enje napretka ostvarivanja rezultata i za provo enje evaluacije u inka.</p>				<p>statisti ku valjanost (npr. podaci o mirovinskom osiguranju). U drugim slu ajevima, postoje mehanizmi kako bi se osiguralo prikupljanje podataka, kontrola kvalitete i provjera.</p> <p>Prije uspostave ISU-a 2013. u drugoj polovici 2013. godine, uspostavljene su mjere za prikupljanje i izvje– ivanje podataka o pokazateljima OP-a i mikro-podacima kako bi se osiguralo pravovremeno izvje– ivanje i razmjena podataka. UT/posredni ka tijela kontinuirano rade na unaprje enju metodologije za prikupljanje podataka od korisnika radi osiguravanja kvalitete podataka i olak–avanje procesa kontrole.</p>
<p>G.7 - Postojanje statisti ke podloge potrebne za provo enje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i u inka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje naju inkovitije doprinose o ekivanim rezultatima, za pra enje napretka ostvarivanja rezultata i za provo enje evaluacije u inka.</p>	<p>2 - Usvojeni su mehanizmi pravovremenog prikupljanja i spajanja statisti kih podataka uspostavom sljede ih elemenata: mjere za objavljivanje i javnu dostupnost ukupnih podataka.</p>	<p>Da</p>	<p>Zajedni ka nacionalna pravila 2007.-2013.</p>	<p>OP e biti dostupan javnosti putem web stranice MRMS/ESF.hr i ESIF fondova strukturfondovi.hr, kao i godi–nja izvje– a o provedbi u smislu napretka prema postavljenim ciljevima. Osim toga, u skladu s Komunikacijskom strategijom i Komunikacijskim akcijskim planom objavit e se podaci i promidflbeni materijali u vezi provedbe i napretka u ostvarivanju o ekivanih rezultata na razini Programa i prioritetne osi.</p>
<p>G.7 - Postojanje statisti ke podloge potrebne za provo enje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i u inka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje</p>	<p>3 - Djelotvoran sustav pokazatelja rezultata koji uklju uje: odabir pokazatelja rezultata za svaki program, kojima se pruflaju informacije o tome kako se bira politi ko djelovanje koje je financirano iz programa.</p>	<p>Da</p>	<p>Obrasci pokazatelja Nacrt OPULJP 2014.-2020.</p>	<p>Izbor pokazatelja rezultata: UT je pripremio obrasce pokazatelja u suradnji s relevantnim posredni kim tijelima razine 1/resornim institucijama. U obrascu se nalaze podaci o pokazatelju, uklju uju i definicije, poveznicu sa specifi nim ciljem i ciljanim skupinama, kao i obja–njenje metodologije upotrijebljene za odre ivanje po etnih i ciljnih vrijednosti. Daljnje obja–njenje o izboru pokazatelja rezultata u odnosu na postavljene ciljeve koji se flele posti i kroz planirane</p>

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
naju inkovitiije doprinose o ekivanim rezultatima, za pra enje napretka ostvarivanja rezultata i za provo enje evaluacije u inka.				intervencije vidljivo je iz intervencijske logike pripremljene kao prate i dokument u postupku programiranja.  Pokazatelji rezultata tako er su analizirani ex-ante evaluacijom OP-a, s obzirom na njihovu ó relevantnost, pouzdanost izvora informacija te su procijenjeni u odnosu na SMART kriterije (specifi ne, mjerljive, ostvarive, relevantne i vremenski ograni ene).
G.7 - Postojanje statisti ke podloge potrebne za provo enje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i u inka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje naju inkovitiije doprinose o ekivanim rezultatima, za pra enje napretka ostvarivanja rezultata i za provo enje evaluacije u inka.	4 - Djelotvoran sustav pokazatelja rezultata koji uklju uje: utvr ivanje ciljeva za te pokazatelje.	Da	Obrasci pokazatelja Nacrt OPULJP 2014.-2020.	Metodologija i formula izra una za odre ivanje po etnih i ciljnih vrijednosti za svaki pokazatelj navedeni su u obrascima pokazatelja. Metodologija uklju uje informacije o podacima zasnovanim na dokazima, kao i informacije o u estalosti prikupljanja podataka, relevantnim izvorima te navodi mjerodavne institucije za izradu pokazatelja i unos vrijednosti u ISU.
G.7 - Postojanje statisti ke podloge potrebne za provo enje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i u inka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje naju inkovitiije doprinose o ekivanim rezultatima, za pra enje napretka ostvarivanja rezultata i za	5 - Djelotvoran sustav pokazatelja rezultata koji uklju uje: uskla enost svakog pokazatelja za sljede e uvjete: pouzdanost i statisti ku valjanost, jasno u normativnog tuma enja, prilagodljivost politici, pravodobnost prikupljanja podataka.	Da	Zajedni ka nacionalna pravila 2007.-2013.  ESF Priru nik o postupanju  Obrasci pokazatelja  ISU 2007.-2013.	Prikupljanje podataka, analiza i izvje-tavanje predvi eni su na takav na in da se osigura pravodobna raspoloffivost potrebnih informacija za konzultacije nadzornog odbora, izvje- a programa i odgovaraju ih odluka u nadlefnosti UT-a.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
provođenje evaluacije u inka.				
<p>G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i u inka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose ostvarenju ciljeva, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije u inka.</p>	<p>6 - Postupci kojima se jamči primjena djelotvornog sustava pokazatelja prilikom izvođenja operacija financiranih iz programa.</p>	<p>Da</p>	<p>Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013. ESF Priručnik o postupanju Obrasci pokazatelja</p>	<p>Mjere koje će osigurati da se podaci o pokazateljima rezultata prikupljaju i provjeravaju na vrijeme uspostavljene su kao dio sustava upravljanja i kontrole 2007.-2013.; unaprijed su i prilagođene za programsko razdoblje 2014.-2020., uključujući i ISU funkcionalnosti i postupke za prikupljanje mikro-podataka o sudionicima, koji su izmeđusobno važno za provođenje evaluacije u inka.</p> <p>Ovisno o vrsti predviđene evaluacije u inka za određenu prioritetnu os OP-a i određenu vrstu intervencije, uspostaviti će se posebni postupci za prikupljanje ili pristup podacima potrebnima za provođenje evaluacija u inka (npr. podaci o nesudionicima) unaprijed, tijekom izrade evaluacijskih planova koje će pripremiti UT.</p>

## 9.2 Opis Aktivnosti za ispunjavanje ex-ante uvjeta, odgovorna tijela i vremenski raspored

**Tablica 25.: Aktivnosti za ispunjavanje općih primjenljivih ex-ante uvjeta**

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
G.1 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za izobrazbu osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije.	<p>U Nacionalnom programu zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje od 2013. do 2016. suzbijanje diskriminacije definirano je kao prioritarno područje te je ustanovljena mjera broj 8.1 koja se odnosi na izobrazbu o nacionalnoj i EU politici suzbijanja diskriminacije. Mjera je rezultirala razvojem programa izmeđ u Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina i institucije pu kog pravobranitelja. U dogovoru s Državnim –kolom za javnu upravu donesen je godišnji plan.</p> <p>Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina (ULJPPNM) u suradnji s Državnim –kolom za javnu upravu i tijela nadležna za upravljanje i kontrolu ESI fondova izradit će programe izobrazbe za osoblje uključeno u provedbu ESI fondova. Programi će biti predviđeni u novom Planu za borbu protiv diskriminacije.</p> <p>Program izobrazbe provodit će Upravlja ko tijelo. Poslije 2017. programi će se nastaviti kao mjera unutar sljedećeg Nacionalnog programa za zaštitu i promicanje ljudskih prava.</p>	31.12.2016.	<p>Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina odgovoran je za razvoj Plana za suzbijanje diskriminacije</p> <p>Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava</p>
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području zakonodavstva o jednakosti spolova i politike povezane s ravnopravnošću spolova Unije te uključivanjem na ravnopravnost spolova.	<p>Potrebno je pripremiti plan izobrazbe o uvođenju principa ravnopravnosti spolova za zaposlenike uključene u provedbu ESI fondova (upravlja ko tijelo, posredni ko tijelo, tijelo za ovjeravanje, tijelo za reviziju) na svim relevantnim razinama.</p> <p>Zaposlenici će proći izobrazbu o spolnoj ravnopravnosti, a proces učenja će se pratiti i vrednovati. Aktivnosti izobrazbe pripremat će i provoditi Upravlja ko tijelo u suradnji s Državnim –kolom za javnu upravu,</p>	31.12.2016.	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava te s Uredom za ravnopravnost spolova.  Zaposlenici će proći i izobrazbu o spolnoj ravnopravnosti, a proces učenja će se pratiti i vrednovati. Potrebno je stjecanje znanja za praćenje i evaluaciju intervencija iz rodno osjetljive perspektive.		
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCROPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju fondovima ESI-ja na području primjenjivog prava i politike Unije i država članica koji se odnose na osobe s invaliditetom i nadzoru nad tim fondovima, uključujući i dostupnost i praktičnu primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom sukladno, prema potrebi, zakonodavstvu Unije i država članica.	Ministarstvo socijalne politike i mladih u suradnji s Državnom školom za javnu upravu i upravnim tijelima za ESI fondove razviti će programe izobrazbe za zaposlenike tijela ESI fondova. Programi izobrazbe bit će predviđeni u Operativnom planu provedbe Nacionalne strategije izjednačavanja mogući za osobe s invaliditetom 2016-2020.  Programe će provoditi Upravljačko tijelo.	31.12.2015.	Ministarstvo socijalne politike i mladih koordinira izradu Operativnog plana  Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCROPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	3 - Mehanizmi namijenjeni osiguravanju praćenja provedbe članka 9. Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom u vezi s fondovima ESI-ja u okviru pripreme i provedbe programa.	Upravljačko tijelo uključuje i tijela nadležna za zaštitu prava osoba s invaliditetom u nadzorne odbore za ESI OP-e. Naime, bit će uključeni predstavnici Ministarstva socijalne politike i mladih, pravobraniteljica za osobe s invaliditetom, ali i predstavnici civilnog društva.  Ministarstvo socijalne politike i mladih, kao tijelo zaduženo za politiku usmjerenu prema osobama s invaliditetom, dio je operativne strukture za OPULJP 2014.-2020. te će stoga osigurati praćenje sektora.	31.12.2015.	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava  Ministarstvo socijalne politike i mladih
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključene u provedbu ESI	1. Isporučka novog plana izobrazbe za javnu nabavu za tijela ESIF-a 2014.-2020.  Uspostava operativne mreže stručnjaka i koordinatora u	30.06.2015.	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
	fondova.	javnoj nabavi (30. lipnja 2015.). Analiza potreba: a) upitnici za osoblje tijela ESIF-a (listopad, 2014.); Analiza potreba: b) analiza (u suradnji s Ministarstvom gospodarstva) (prosinac, 2014.); Dostavljen plan izobrazbe (lipanj, 2015.). 2. Postavljanje operativne mreže stručnjaka i koordinatora javne nabave (ožujak, 2015.).		
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	4 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o javnoj nabavi.	Novi stručnjaci javne nabave zaposleni u središnjem tijelu za javnu nabavu kako bi se osigurala učinkovita i redovita primjena javne nabave u ESIF programe i projekte. Analiza radnog opterećenja za 2014.-2020. (prosinac, 2014.); Plan zapošljavanja (veljača, 2015.); pokretanje postupaka zapošljavanja (ako je potrebno) (ožujak, 2015.).	30.11.2015.	Ministarstvo gospodarstva
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	1 - Mehanizmi za djelotvornu primjenu pravila Unije o državnim potporama.	Postavljanje središnjeg elektroničkog registra državne potpore u središnjem tijelu za državne potpore koje povezuje sva tijela nadležna za dodjele te predstavljanje pridruženog sustava evaluacije	01.07.2016.	Ministarstvo financija
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključene u provedbu ESI fondova.	Priprema strategije/plana izobrazbe povezanog s državnom potporom. Upitnik o potrebama izobrazbe za ciljane zaposlenike. Provedena analiza potreba za izobrazbom. Postavljanje operativne mreže stručnjaka i koordinatora državne potpore.	01.06.2015.	Ministarstvo financija Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU-a
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o državnim potporama.	Zaposleni potrebni dodatni stručnjaci za državne potpore u Ministarstvu financija (Jedinica za državne potpore).	01.09.2015.	Ministarstvo financija

**Tablica 26.: Aktivnosti za ispunjavanje tematskih primjenljivih ex-ante uvjeta**

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	1 - Postoji nacionalni ili regionalni strateški okvir politika za zdravlje, koji sadržava:	Usvajanje Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (NPRB). Odobrenje Nacionalnog registra. Podnošenje provedbenih planova po bolnicama. Odobrenje planova provedbe od strane Ministarstva zdravstva.	01.05.2015.	Hrvatski sabor Ministarstvo zdravstva Bolnice unutar Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	2 - koordinirane mjere za unapređenje pristupa zdravstvenim uslugama;	Usvajanje Nacionalnog plana za razvoj ljudskih resursa u zdravstvu od strane ministra. Usvajanje Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. Odobrenje Nacionalnog registra Mreža Zdrufenih hitnih medicinskih odjela u bolnicama bit će dio Nacionalnog registra koji prati Nacionalni program razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj. Podnošenje provedbenih planova od strane bolnica. Odobrenje Ministarstva zdravstva za provedbu planova Usvajanje Operativnog plana za provedbu Strategije za prava djece u Republici Hrvatskoj 2014-2020.	01.05.2015.	Ministarstvo zdravlja Hrvatski sabor Ministarstvo socijalne politike i mladih
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	3 - mjere za poticanje uinkovitosti u zdravstvenom sektoru, uvođenjem modela pružanja usluga i infrastrukture;	Usvajanje Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. Odobrenje Nacionalnog registra.	01.05.2015.	Hrvatski sabor Ministarstvo zdravlja Bolnice unutar Nacionalnog plana razvoja kliničkih

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		<p>Podnošenje provedbenih planova od strane bolnica.</p> <p>Odobrenje provedbenih planova od strane Ministarstva zdravlja.</p> <p>Strateški plan razvoja e-zdravstva.</p> <p>Potrebe centara za primarnu zdravstvenu zaštitu procijenjene preko upitnika.</p>		<p>bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općinskih bolnica u Republici Hrvatskoj</p> <p>Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje</p>
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	4 - sustav za praćenje i reviziju.	<p>Imenovanje nadzornog odbora za uspostavu Nacionalnu strategiju zdravstva 2012.-2020.</p> <p>Nacionalna strategija zdravstva 2012.-2020. trenutno se prati na operativnoj razini prema pojedinim prioritetima.</p> <p>Daljnje sustavno praćenje provedbe Strategije obavljat će Nadzorni odbor.</p>	01.05.2015.	Ministarstvo zdravlja
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti državne uprave, uključujući i javnu upravu.	1 - Pripremljen je strateški okvir politika za jačanje administrativne učinkovitosti javnih tijela država članica i njihovih vještina, koji je u postupku provedbe i koji u spomenutu svrhu koristi sljedeće elemente:	<p>Vremenski okvir za dovršetak Strategije za razvoj javne uprave 2015.-2020.</p> <p>studenj 2014.-ožujak 2015. o konzultacije u skladu sa zaključcima Gospodarskog i socijalnog vijeća i pripremom završnog prijedloga Strategije</p> <p>travanj-svibanj 2015. o usvajanje Strategije od strane Vlade i dostavljanje iste Hrvatskom saboru</p> <p>lipanj 2015. o usvajanje Strategije od strane Hrvatskog sabora</p> <p>lipanj 2015. o uspostavljanje koordinacijske jedinice odlukom Vlade.</p> <p>Rasprava Sabora o Strategiji te njezino usvajanje bit će provedeno do 15 lipnja 2015.</p> <p>Završni prijedlog Strategije bit će dostupan do kraja ožujka 2015.</p> <p>Uz Strategiju bit će izrađeni i odgovarajući Akcijski</p>	15.06.2015.	Ministarstvo javne uprave



Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		(provedbeni) plan. Središnja koordinacijska jedinica uspostavljena na najvišoj Vladi razini i pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske bit će odgovorno za provedbu Strategije. Koordinacijska jedinica bit će uspostavljena u lipnju 2015.		
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države i lokalne, uključujući i javnu upravu.	2 - analizu i strateško planiranje zakonodavnih, organizacijskih i/ili procesnih reformnih aktivnosti;	<p>Analiza pravnih, organizacijskih i proceduralnih aktivnosti reforme još je u tijeku i mijenjat će se tijekom faze konzultacija i donošenja Strategije od strane Hrvatskog sabora, u lipnju 2015. godine.</p> <p>Trenutačno analiza obuhvaća organizacijski i proceduralni dio preko analize javnih usluga i trenutnog razvoja i upravljanja ljudskim resursima u državnoj službi te lokalnoj i regionalnoj upravi. Za svako od tri utvrđena glavna područja postoje specifične izrađene mjere i ciljevi s odgovarajućim vremenskim okvirom.</p> <p>Statistički podaci još nisu dostupni zbog nepostojanja standarda i analitičkih instrumenata u javnoj upravi. Mjere će biti predviđene u Strategiji za pripremu analitičkih podataka u skladu sa standardima EU-a.</p> <p>Određeni projekt koji će biti predviđen unutar ESF-a podržavat će uspostavljanje statističkih instrumenata i metoda za podršku kako bi se unaprijedili analitički kapaciteti uprave.</p>	15.06.2015.	Ministarstvo javne uprave
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države i lokalne, uključujući i javnu upravu.	3 - razvoj sustava za upravljanje kvalitetom;	Procjena potreba dionika djelomično je obavljena u različitim poglavljima Nacrta strategije (5.1.1, 5.1.4, 6.1.4) rješenjem pojedinih područja javne uprave; usluge, poslovni procesi, i unapređenje upravljanja ljudskim resursima. Nacrt strategije definira neke radnje potrebne za postizanje zahtjeva sustava upravljanja kvalitetom sustava (potrebe kupaca, ljudski resursi, planiranje, procesi). I dalje nedostaje cjelokupni pristup koji analizira glavni postupak i modele koji se upotrebljavaju. To će se dodati do kraja ožujka 2015.	15.06.2015.	Ministarstvo javne uprave

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		Posebno poglavlje o sustavu za upravljanje kvalitetom bit će dodano u Nacrt strategije do kraja ožujka 2015.		
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti državne uprave, uključujući i javnu upravu.	4 - integrirane aktivnosti za pojednostavljenje i racionalizaciju upravnih postupaka;	Svako ministarstvo pripremit će akcijski plan za pojednostavljenje, standardizaciju, racionalizaciju i informatizaciju upravnih postupaka na području svoje odgovornosti pod nadzorom središnje koordinacijske jedinice na najvišoj Vladi razini i pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske.	15.06.2015.	Ministarstvo uprave
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti državne uprave, uključujući i javnu upravu.	5 - razvoj i provedba strategije ljudskih resursa i politika koje obuhvaćaju glavne nedostatke utvrđene na tom području;	Glavne potrebe/nedostaci i ciljevi u smislu razvoja ljudskih resursa u državnoj službi utvrđeni su u Nacrtu strategije. U poglavljima 5.1.2, 5.1.3 i 5.1.4 Nacrta strategije utvrđeni su mehanizmi za razvoj: razvoj sposobnosti, optimalni broj zaposlenika, bolji i transparentniji sustav zapošljavanja, sustav razvoja nositelja, sustav plaća zasnovan na postignućima, etička načela. Posebna mjera u Poglavlju 5. bit će dodana u Nacrt strategije u vezi s pripremom jedinstvenog dokumenta koji obuhvaća etično ponašanje zaposlenika u javnoj upravi. Akcijski plan za provedbu mjera ljudskih resursa razvijen se nakon usvajanja Strategije, do kraja 2015. Financijski elementi koji nedostaju dodat će se do završetka Nacrta strategije do kraja ožujka 2015.	15.06.2015.	Ministarstvo uprave
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti državne uprave, uključujući i javnu upravu.	6 - razvoj vještina na svim profesionalnim razinama unutar javnih tijela;	Kako bi se ispunio sveobuhvatan pristup razvoju vještina na svim razinama profesionalne hijerarhije u tijelima javne uprave, u Nacrt strategije uključit će se dodatne mjere za revidiranje pravnog okvira vezanog uz osposobljavanje u svim tijelima javne uprave. Nadalje, razvijen se mjere za razvoj strategije izobrazbe u javnoj upravi. Status Državne škole za javnu upravu mora se regulirati novim pravnim okvirom kao rezultat mjere dodane u Nacrt strategije.	15.06.2015.	Ministarstvo uprave Državna škola za javnu upravu
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti državne uprave, uključujući i javnu upravu.	7 - razvoj postupaka i instrumenata za praćenje i evaluaciju.	Središnja jedinica za koordinaciju bit će postavljena najkasnije u lipnju 2015., na najvišoj Vladi razini i pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske. Detaljnije informacije o koordinacijskoj jedinici razradit će se u poglavlju o praćenju i evaluaciji Nacrta strategije.	31.03.2015.	Ministarstvo uprave

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		Posebna mjera bit će dodana u vezi s evaluacijom postojećeg administrativnog sustava i poboljšanjem sustava pokazatelja.		
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike za poboljšanje kvalitete i učinkovitosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a, kojim su obuhvaćene mjere za sljedeće:	<p>Razrada mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i osposobljavanje bit će prikazano u zasebnom dokumentu Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.</p> <p>Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do siječnja 2015.</p> <p>Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.).</p> <p>Nacrt programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja spreman za pokretanje javne rasprave izradit će se do 31. svibnja 2015. godine. Dokument će uzeti u obzir rezultate evaluacije mjera Strategija razvoja sustava SOO-a 2008. - 2013. te će uključivati mjere koje se odnose na kvalitetu i učinkovitost, praćenje ishoda obrazovanja i osposobljavanja u smislu zapošljavanja i prijelaza diplomiranih studenata, relevantnost za tržište rada, osnivanje regionalnih centara za kompetencije, učenje kroz rad, privlačnost strukovnog obrazovanja, poboljšanje kompetencija nastavnika.</p>	31.12.2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a	2 - poboljšanje primjerenosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje na tržištu rada, u uskoj suradnji s relevantnim zainteresiranim stranama, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te jačanjem različitih oblika ponude učenja koje se temelji na radu;	<p>Razrada mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i osposobljavanje bit će prikazano u zasebnom dokumentu Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.</p> <p>Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do siječnja 2015.</p> <p>Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.).</p> <p>Nacrt Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja spreman za pokretanje javne rasprave</p>	31.12.2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		<p>izraditi se do 31. svibnja 2015. Dokument će uzeti u obzir rezultate evaluacije mjera Strategije razvoja sustava strukovnog obrazovanja 2008.-2013.</p> <p>Cilj 1.1. SOO usklađen s potrebama tržišta rada</p> <p>Cilj 1.2. Uspostavljanje uz rad</p> <p>Cilj 3.1. Ojačana izvrsnost i privlačnost SOO-a te njegova uloga uključivosti.</p>		
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	3 - poboljšanje kvalitete i atraktivnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (VET), između ostalog uspostavljanjem nacionalnog pristupa za osiguranje kvalitete strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (na primjer u skladu s Europskim referentnim okvirom za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju) i primjenom instrumenata za transparentnost i priznavanje, primjerice Europskog sustava kredita u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. (ECVET).	<p>Razrada mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i osposobljavanje bit će prikazano u zasebnom dokumentu Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.</p> <p>Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do siječnja 2015.</p> <p>Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.).</p> <p>Nacrt Programa za razvoj sustava SOO spreman za pokretanje javne rasprave izraditi se do 31. svibnja 2015. Dokument će uzeti u obzir rezultate vrednovanja mjera Strategije razvoja strukovnog obrazovanja 2008.-2013.</p> <p>Cilj 2.1. Nacionalni sustav za osiguranje kvalitete SOO-a.</p> <p>Cilj 3.1. Ojačana izvrsnost i privlačnost sustava SOO-a.</p> <p>Cilj 4.1. Ojačana međunarodna uloga SOO-a.</p>	31.12.2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
T.10.3 - Cjelovitno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjelovitno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	5 - za poboljšanje primjerenosti obrazovanja i osposobljavanja na tržištu rada te njihove prilagodbe potrebama ciljnih skupina (na primjer mladih ljudi u strukovnom osposobljavanju, odraslih, roditelja koji se vraćaju na tržište rada, niskokvalificiranih i starijih)	<p>Razrada mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i osposobljavanje bit će prikazani u zasebnom dokumentu Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.</p> <p>Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do siječnja 2015.</p>	31.12.2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
	radnika, migranata i drugih zapostavljenih skupina, a posebno osoba s invaliditetom).	<p>Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do oflujka 2015.).</p> <p>Nacrt programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja spreman za pokretanje javne rasprave izradit će se do 31. svibnja 2015. godine. Dokument će uzeti u obzir rezultate evaluacije mjera Strategije razvoja strukovnog obrazovanja 2008.-2013., te će uključivati mjere koje se odnose na kvalitetu i učinkovitost, praćenje ishoda obrazovanja i osposobljavanja u smislu zapošljavanja i prijelaza diplomiranih studenata, relevantnost za tržište rada, osnivanje regionalnih centara za kompetencije, učenje kroz rad, privlačnost strukovnog obrazovanja, poboljšanje kompetencija nastavnika.</p>		

## 10. SMANJENJE ADMINISTRATIVNOG OPTEREĆENJA ZA KORISNIKE

Sažetak procjene administrativnog opterećenja za korisnike te, prema potrebi, planirane aktivnosti, uz indikativan vremenski okvir za smanjivanje administrativnog opterećenja.

Jedna od stalnih ključnih mjera koje pridonose ukupnoj učinkovitosti sustava za kontrolu i upravljanje (SKU), –to posljedi no rezultira smanjenjem administrativnog opterećenja za korisnike, odnosi se na kontinuirano korištenje standardiziranih procedura (poslovnih procesa), alata i metoda podržanih gdje je to primjenjivo, zajednički informacijskim sustavom za upravljanje (ISU) (eng. *Management Information System* ó MIS).

**Skup standardiziranih poslovnih procesa** za program ESF-a (kao i za programe EFRR-a i KF-a) kodificiran je u Zajednički nacionalnim pravilima (ZNP), koja su uspostavljena za razdoblje od 2007. do 2013., te se nadograđuju i prilagođavaju za potrebe SKU 2015.-2020. (vremenski okvir postavljen je za kraj 2014.). ZNP pokriva poslovne procese s pripadajućim propisanim obrascima koji se odnose na: prihvatljivost troškova, upravljanje rizicima i unaprijeđenje sustava, uvjete za pripremu i provedbu projekata, predviđanje i praćenje, revizijski trag, odabir i ugovaranje, provjere, plaćanja, certificiranje, povrate, revizije, nepravilnosti, informiranje i vidljivost, strateško planiranje, programiranje, evaluaciju i zatvaranje. Napori za standardizaciju poslovnih procesa koji se odnose na uvjete za pripremu i provedbu projekata, koji trebaju pridonijeti jačanju sposobnosti korisnika, a samim time i smanjenju opterećenja s njihove strane, kontinuirano se ulažu s ciljem rješavanja ključnih utvrđenih aspekata administrativnog opterećenja za korisnike, a koji se odnosi na proceduralnu složenost, proceduralne neusklađenosti i razlike u smislu administrativnih zahtjeva raznih tijela SKU-a. Stoga, daljnje pojednostavljenje zajedničkih postupaka (osobito o uvjetima za pripremu i provedbu projekata), standardizirano na razini ZNP-a, treba omogućiti korisnicima (a) pripremu značajnog dijela projektne prijave unaprijed, čak i prije nego je objavljen poziv, (b) izgradnju kapaciteta za provedbu projekta unaprijed i (c) smanjenje resursa potrebnih za administrativnu provedbu projekta, uz veću naglasak na sadržaj samog projekta.

U sklopu daljnjeg pojednostavljenja zajedničkih procedura, planiraju se uvesti novi pročišćeni pojednostavljeni postupci za prijavu i odabir projekata, –to omogućuje odabranim projektima brži završetak uz optimalno korištenje resursa i SKU-a i korisnika.

Isto tako, razvojem potrebne metodologije uvest će se **pojednostavljene troškovne opcije**, –to će omogućiti vremenski kraći proces provjere i povrata sredstava uz optimalno korištenje resursa, i SKU-a i korisnika.

Doprinos tom cilju je i **daljnji razvoj i daljnje međupovezivanje računalnog(ih) sustava** za upravljanje, praćenje, reviziju, nadzor i evaluaciju, –to rezultira pojednostavljenjem administrativnih postupaka (uz aktivnosti financirane iz tehničke podrške).

Pročišćenje primjene elektroničkih sustava u kontekstu upravljanja OP-om, putem:

- Portala za korisnike - interaktivna platforma koja će biti uspostavljena do kraja 2015. nadogradnjom postojeće središnje web-stranice, kako bi se dodatno poboljšala elektronička komunikacija između podnositelja zahtjeva/korisnika i tijela SKU-a, u skladu sa zahtjevima e-kohezije, –to olakšava razmjenu informacija i posljedi no smanjuje potrebne resurse. Portal za korisnike će omogućiti potencijalnim prijaviteljima/korisnicima dobivanje svih relevantnih informacija iz jednog izvora, posebno u smislu pomoći tijekom postupka pripreme projekata pomoću središnje koordiniranih mehanizama za informiranje korisnika. Središnja web-stranica kojom upravlja Koordinacijsko tijelo (KO) planira se nadograditi u jedinstveno mjesto za

dobivanje (a) informacija o mogućnostima financiranja, (b) informacija o vafle im propisima i procedurama, (c) sadržaja za e-u enje dostupnih na Internetu, kao i informacija o drugim mogućnostima u enja koje se odnose na upravljanje i (d) kontakt podataka tijela odgovornih za daljnju podršku potencijalnim korisnicima unutar pojedinih područja;

- Nove značajke u ISU-u, kao i povezivanje s drugim elektroničkim sustavima jesu (a) omogućiti korisnicima unos podataka u elektroničkom obliku i to samo jednom (na bilo kojemu kodiranju), (b) smanjiti ukupni broj podataka i prate ih dokumenata od korisnika, a koje SKU može samostalno pribaviti i provjeriti, i (c) smanjiti obveze korisnika u slučajevima ponovnog podnošenja podataka i prate ih dokumenata (u slučaju kada isti korisnik podnosi višestruka zahtjeva za različite projekte (i također u različitim programima). Te se aktivnosti obavljati kontinuirano.

Također, rad postojećih mrežnih službenika za odnose s javnošću, kako ona ne bi samo osiguravala koordiniranu i istovremenu diseminaciju svih informacija vezanih za upravljanje OP-om, nego i pružala tehničku podršku prve razine potencijalnim korisnicima, na svim razinama, dodatno se unapređuje kako bi se na taj način pridonijelo smanjenju administrativnog opterećenja za korisnike. Planove mrežne službenike i licencirati KT. Ova aktivnost se kontinuirano provodi, a prvi ciklus licenciranja bit će dovršen do sredine 2015.

S obzirom na napore koji se ulažu u povećanje kapaciteta korisnika za pravilnu i uspješnu provedbu projekata, namjera je da obuka korisnika (s naglaskom na konkretna pitanja, prije svega u područjima u kojima postoji visok rizik od potencijalnih nepravilnosti, kao što je javna nabava i državne potpore, ili s naglaskom na pojedine pozive za dostavu prijedloga) bude stalno dostupna i redovito provedena, kako bi se korisnicima osiguralo dodatno znanje i stručnost o pitanjima važnim za pripremu i provedbu projekata.

Osim gore navedenih mjera, na temelju stalnog upravljanja rizicima u sustavu za kontrolu i upravljanje, određene značajke procedura i zahtjeva će se stalno unapređivati, na temelju stečenih znanja.

## 11. HORIZONTALNA NAČELA

### 11.1 Održivi razvoj

Opis aktivnosti kojima se u odabiru operacija u obzir uzimaju zahtjevi za zaštitu okoliša, uinkovitost resursa, ublažavanje posljedica klimatskih promjena i prilagodba istima, spremnost na katastrofe te suzbijanje rizika i upravljanje rizicima.

Održivi razvoj može se smatrati razvojem koji zadržava za sadašnje i buduće generacije mogućnost zadovoljenja osnovnih životnih potreba, bez smanjenja prirodne raznolikosti, a uz zadržavanje prirodnih funkcija ekosustava.

Cilj ovog horizontalnog prioriteta je osigurati da svaka aktivnost koja je podržana intervencijama iz javnih izvora podržava održivi razvoj u svim svojim komponentama te na taj način podržava povećanje ekološke, ekonomske i društvene održivosti.

Međutim, to se nije mjera za zaštitu okoliša, ne postoje posebne odredbe u OPULJP-u s obzirom na to da se svaka pojedina aktivnost ne može izravno povezati s ovim horizontalnim načelom. Ipak, u okviru određenih prioriteta i pojedinih aktivnosti postoje određeni zahtjevi koji se odnose na održivi razvoj:

- U okviru Prioritetne osi 1. - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, aktivnosti/operacije koje se odnose na samozapošljavanje i poticanje poduzetništva.
- U okviru Prioritetne osi 2. - Socijalna uključenost, aktivnosti/operacije koje se odnose na društveno poduzetništvo trebaju pokazati izravnu vezu s održivim razvojem. Jedan od glavnih načela društvenog poduzetništva je ravnoteža društvenih, ekoloških i gospodarskih ciljeva u poslovanju.
- U okviru Prioritetne osi 3. - Obrazovanje i cjelovitno učenje, aktivnosti/operacije u vezi poticanja istraživanja i razvoja akademskog područja također trebaju pokazati izravnu vezu s održivim razvojem.
- U okviru Prioritetne osi 4. - Dobro upravljanje, aktivnosti/operacije usmjerene na podršku Hrvatskoj vatrogasnoj zajednici trebaju pokazati kako se potiče povećanje spremnosti za katastrofe te upravljanje i sprečavanje rizika.

Sve ostale aktivnosti/operacije trebaju pokazati ispunjavanje načela uinkovitosti resursa, jer to može biti jedan od kriterija za odabir.

### 11.2 Jednake mogućnosti i nediskriminacija

Opis aktivnosti kojima se promiču jednake mogućnosti i suzbijanje diskriminacije na osnovi spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi ili spolne orijentacije tijekom pripreme, izrade i provedbe Operativnog programa, a posebno u pogledu pristupa financiranju, uzimaju u obzir potrebe različitih ciljanih skupina u riziku od diskriminacije, osobito zahtjeve s ciljem osiguranja pristupa osobama s invaliditetom.

Jednake mogućnosti i nediskriminacija su temeljna načela OPULJP-a. U hrvatskom pravnom okviru ta pitanja naglašena su kroz Ustav (temeljne vrednote ustavnog poretka), Zakon o ravnopravnosti spolova i Zakon o suzbijanju diskriminacije. Stoga u svim aktivnostima/operacijama treba biti pokazana jasna i izravna veza s tim načelima.

Neke od aktivnosti/operacija u okviru PO 1. - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, PO 2. - Socijalna uključenost i PO 3. - Obrazovanje i cjelovitno učenje usmjerit će se na ranjive skupine. To znači da će njihovi krajnji korisnici biti ciljano obuhvaćeni, ovisno o cilju



operacije.

Neke od aktivnosti u sklopu Prioritetne osi 1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, koja obuhvaća aktivnosti usmjerene na jačanje vlastitih kapaciteta institucija na tržištu rada kako bi se poboljšao opseg, kvaliteta i prilagodljivost pruženih usluga, uključuju i vrste aktivnosti koje se podržavaju, uključuju i relevantno obrazovanje i osposobljavanje zaposlenika. Područje je borbe protiv diskriminacije bitno posebno pokriveno –to se tiče osposobljavanja, kao temelja za provedbu ne-diskriminacijskih postupaka u radu s korisnicima, i kao na inačicu –renja informacija i okvira o aktivnostima borbe protiv diskriminacije od strane savjetnika.

Neke aktivnosti/operacije unutar Prioritetne osi 2. - Socijalno uključivanje bitno i izravno usmjerene na problem diskriminacije preko javnih kampanja, obrazovnih aktivnosti i promidžbe aktivnog uključivanja osoba u riziku od diskriminacije. Provođenje se različitih aktivnosti podizanja svijesti, ali i poticati izravan kontakt i dijeljenje informacija s dionicima u zapošljavanju. Naglasak će biti na osposobljavanju za javni sektor na državnoj i regionalnoj razini te uspostavljanje alata i mehanizama podrške za poslodavce radi ne-diskriminirajućeg ponašanja. Također se predviđa razmjena dobrih praksi, evaluacija aktivnosti, praćenje javnih politika u vezi s praksom suzbijanja diskriminacije, zastupanje i izravna, besplatna pravna pomoć za ranjive skupine u slučajevima radnih i socijalnih prava.

U sklopu Prioritetne osi 3. - Obrazovanje i cjelovitno učenje, predviđene su različite vrste institucionalne/izvaninstitucionalne ciljne/financijske potpore za učenike pripadnike romske nacionalne manjine s na razini predškolskog i osnovnog obrazovanja: obrazovanje usmjereno na ubrzanje postupka njihove integracije u redovni obrazovni sustav (npr. podučavanje hrvatskog jezika, uvođenje pomoćnika u nastavi za učenike pripadnike romske nacionalne manjine, razvoj i provedba izvanškolskih aktivnosti i programi produženog boravka, ljetni kampovi i izvannastavni događaji usredotočeni na društvenu integraciju).

U okviru Prioritetne osi 4. - Dobro upravljanje, određene operacije predviđene su za razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva za pružanje besplatne pravne pomoći i kako bi se osigurala bolja dostupnost ljudskim pravima svim građanima, s posebnim naglaskom na ranjive skupine. Za praćenje razvoja ljudskih potencijala uključuju i ne-diskriminaciju u zapošljavanju nacionalnih manjina u javnoj upravi, uspostavljen je Registar zaposlenih u javnom sektoru (RegZap) te Centralni obradun plaća (COP). Registar se sastoji od podataka o institucijama i javnim/civilnim službenicima. Registar će služiti Vladi Republike Hrvatske kao podloga za razvoj politike temeljene na prikupljanju i praćenju podataka te se jednom godišnje sabor informira o broju zaposlenika pripadnika nacionalnih manjina.

### **11.3 Ravnopravnost između muškaraca i žena**

Opis doprinosa operativnog programa promicanju ravnopravnosti muškaraca i žena i, gdje je primjenjivo, struktura kojima se osigurava integracija rodne perspektive na programskoj i operativnoj razini.

Ravnopravnost muškaraca i žena je, isto kao i jednake mogućnosti i nediskriminacija, temeljno načelo OPULJP-a. U hrvatskom pravnom okviru to pitanje je naglašeno kroz Ustav (temeljne vrednote ustavnog poretka) i Zakon o ravnopravnosti spolova. Stoga u svim aktivnostima/operacijama treba pokazati jasnu i izravnu vezu s tim načelima.

Određene aktivnosti/operacije u okviru PO 1.- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage rada te PO 2. - Socijalna uključenost bitno posebno usmjerene na žene kao skupinu u nepovoljnom položaju na tržištu rada i skupinu u povećanom riziku od socijalne isključenosti.

U okviru Prioritetne osi 1.- Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage, posebne operacije su predviđene za poticanje flenskog poduzetništva.